



Evropská unie podpoří zaměstnance ohrožené strukturálními změnami v podnicích

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky (MPSV) vyhlásilo výzvu pro předkládání grantových projektů Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Celková částka 300 519 242 Kč, vyčleněná z Evropského sociálního fondu (ESF) a státního rozpočtu, půjde na zvýšení přizpůsobivosti zaměstnanců podniků, kterým hrozí kvůli nepříznivé ekonomické situaci strukturální změny, včetně propouštění.

O dotaci na projekt v rozmezí **od 500 tisíc Kč do 10 milionů Kč** mohou požádat **profesní a podnikatelská sdružení** (včetně oborových sdružení), **Hospodářská komora a Agrární komora České republiky** a jejich **obvodní komory** a další **sociální partneři** (Českomoravská konfederace odborových svazů, Asociace svobodných odborů, Svaz průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR). V rámci předkládání projektů **není přípustné partnerství** a podpora **není určena pro zaměstnance oprávněných žadatelů.**

Záměrem výzvy je podpora aktivit spojených s **tvořením nových pracovních míst a přípravou zaměstnanců na práci v jiných pracovních pozicích**, včetně **poradenství, rekvalifikací a odborných praxí**. **Cílovou skupinou jsou zaměstnanci ohrožení ztrátou zaměstnání** v důsledku předpokládaného ukončení pracovního vztahu, popřípadě jsou už ve výpovědní lhůtě. Konkrétně se jedná o skupiny zaměstnanců, které mají kvůli věku nebo zdravotním důvodům ztížené podmínky na trhu práce, tedy **o zaměstnance mladší 25 let, starší 50 let a zdravotně postižené.**

Výzva je **průběžná**. Subjekty mohou **předkládat návrhy projektů od 8. března 2010 do vyčerpání celkové částky, nejdéle však do 31. srpna 2012**. Projekty mohou mít regionální i nadregionální povahu a budou se hodnotit každé 4 týdny v případě, že se sejde minimálně 10 žádostí. Hlavními **kritérii hodnocení** předkládaných návrhů budou mimo jiné **komplexnost** aktivit projektu, **zaměření** na výše uvedené skupiny zaměstnanců, **zavádění inovativností** (nové metody, forma a obsah vzdělávání) a splnění dalších podmínek, které výzva stanovuje.

Výše **dotace** může dosáhnout **až 100 % výdajů**. Maximální **délka trvání projektů je 24 měsíců a lhůta na realizaci skončí 31. srpna 2014.**

K 28. únoru 2010 bylo v České republice dle údajů úřadů práce celkově bez práce **583 135 lidí** (více na <http://www.mpsv.cz/cs/8395>). Evropská unie chce v rámci své sociální politiky



dosáhnout plné zaměstnanosti, zlepšit kvalitu a produktivitu práce a zajistit přitažlivost práce pro osoby hledající zaměstnání, včetně osob znevýhodněných a neaktivních.

Další informace o Výzvě č. 36 k předkládání grantových projektů OP LZZ v rámci oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků naleznete na internetových stránkách www.esfcr.cz.

Štěpánka Filipová
vedoucí oddělení styků s veřejností
a tisková mluvčí