

## Zaměstnavatele lidí s handicapem může veřejnost nominovat do soutěže Stejná šance

**Zaměstnavatelé umožňující pracovní uplatnění lidem se zdravotním znevýhodněním mohou získat ocenění v osmém ročníku soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel roku 2018. Nominovat zaměstnavatele může široká veřejnost prostřednictvím webových stránek [Stejná šance](#). Soutěži poskytl záštitu Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV).**

Letošní ročník soutěže odstartoval začátkem března a koná se v sedmi krajích: Karlovarském, Libereckém, Středočeském, Ústeckém, Jihomoravském, Jihočeském a v Praze.

Zaměstnavatelé, kteří umožní pracovat lidem s handicapem, je pomáhají začlenit do společnosti. Smyslem soutěže je právě tyto zaměstnavatele veřejně ocenit a poděkovat jim za jejich činy. Zaměstnavatele, kteří při otázce uplatnění člověka s postižením hledají možnosti a nacházejí řešení namísto toho, aby se zalekli nějakých limitů - neboť vstřícnost a dobrá vůle nemají hranice je potřeba podle MPSV ocenit.

Podle pořadatelů má soutěž přispět především ke zvýšení zaměstnanosti lidí se zdravotním postižením v běžných firmách. Rovněž má napomoci k rozšíření myšlenky zaměstnávání lidí s postižením směrem k široké veřejnosti a také k dalším potencionálním zaměstnavatelům. „*Oceněné firmy by měly sloužit jako vzor toho, jak firma může projevit svoji společenskou odpovědnost,*“ uvedla Pavla Baxová, ředitelka obecně prospěšné společnosti Rytmus.

Jednotlivé nominace posoudí a vyhodnotí odborná porota. Výsledky soutěže budou za každý kraj vyhlášeny na slavnostním setkání. Více informací včetně termínů pro příjem nominací a kontaktů na organizátory v jednotlivých krajích naleznete na [www.stejnasance.cz](http://www.stejnasance.cz).

Vladimír Řepka  
tiskové oddělení