

Co se mění v roce 2017? Novinky Ministerstva práce a sociálních věcí

Nový rok přinese některé změny v oblasti práce a sociálních věcí. Zvyšuje se minimální mzda z 9 900 Kč na 11 000 Kč. Důchodci dostanou v průměru o 308 Kč měsíčně více. V průběhu roku 2017 začne platit nová dávka tzv. otcovská poporodní péče. Rodičovský příspěvek půjde čerpat flexibilněji – změny očekáváme ke konci roku 2017.

VYŠŠÍ MINIMÁLNÍ A ZARUČENÁ MZDA

Poctivě pracovat se musí vyplatit. Snažíme se proto postupně zvyšovat minimální mzdu tak, aby se její úroveň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy. Při schválené valorizaci minimální mzdy lze v příštím roce předpokládat zvýšení jejího podílu k průměrné mzdě na 38,2 procent. Od ledna tak bude minimální měsíční mzda činit **11 000 Kč**, minimální **hodinová mzda vzroste z 58,70 Kč na rovných 66 Kč**. V návaznosti na to se zvyšují i sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy. Zároveň se ruší zvláštní sazba minimální mzdy i zvláštní sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy pro zaměstnance s invalidním důchodem. Bude tak **platit jedna sazba minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy pro všechny zaměstnance**. Se sjednocením minimální mzdy pro všechny souvisí také **zvýšení příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, a to o 700 Kč**. Zvýšení minimální mzdy má vliv také na výši slevy na dani za umístění dítěte v předškolním zařízení, kterou je možno uplatnit právě ve výši maximálně minimální mzdy za rok.

DŮCHODY

Vláda díky novele zákona o důchodovém pojištění z července 2016 poprvé využila možnosti zvýšit důchody svým nařízením a ne zdlouhavě formou změny zákona. Nařízením vlády se tak stanoví:

A/ prvky konstrukce výpočtu důchodů přiznávaných od 1. 1. 2017:

- všeobecný vyměřovací základ za rok 2015 ve výši **27 156 Kč**,
- výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2015, který činí **1,0396**,
- první redukční hranice pro stanovení výpočtového základu ve výši **12 423 Kč**,
- druhá redukční hranice pro stanovení výpočtového základu ve výši **112 928 Kč**,
- **výše základní výměry** starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu od roku 2017 činí **2 550 Kč**.

B/ zvýšení důchodů v roce 2017

Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí **přiznané před 1. lednem 2017** se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. prosinci 2016 tak, že se

- **základní výměra** zvyšuje o 110 Kč na **2 550 Kč**,
- **procentní výměra** zvyšuje o **2,2 %**.

Příplatky k důchodu přiznané před 1. lednem 2017 se zvyšují o **2,2 %**.

NOVÁ DÁVKA PRO OTCE

Nová dávka by mohla začít platit ke konci roku 2017 s ohledem na průběh legislativního procesu!

Novopečení tatínkové dostanou možnost využít po narození potomka dávku **tzv. otcovské poporodní péče**. Ta bude fungovat tak, že z nemocenského pojištění bude **otec dítěte po jeden týden dostávat 70 % vyměřovacího základu svého výdělků**. Podpora bude stejná jako výše peněžité pomoci v mateřství. Nástup bude možný **v období šesti týdnů ode dne**



narození dítěte a týdenní otcovské volno nebude možné přerušit. Podle navrhovaných přechodných ustanovení bude moci nárok uplatnit i ten otec, jehož dítě se narodilo v období 6 týdnů před účinností zákona.

FLEXIBILNĚJŠÍ ČERPÁNÍ RODIČOVSKÉHO PŘÍSPĚVKU

V průběhu roku 2017 se zjednoduší pravidla pro vyplácení a čerpání rodičovského příspěvku.

- Dojde ke zrušení současného omezení horní hranice měsíční výše rodičovského příspěvku a bude **umožněno čerpat dávku až do výše peněžitě pomoci v mateřství (cca 32 000 Kč)**. Celá částka rodičovského příspěvku ve výši 220 000 Kč bude **moci být vyčerpána za kratší dobu** než v současnosti (za 6 měsíců u nejvyšší peněžitě pomoci v mateřství).
- Nově budou moci volit **výši čerpání rodičovského příspěvku až do výše 7 600 Kč měsíčně** a zkrátit si tak dobu čerpání rodičovského příspěvku až na tři roky.
- **Úplné zrušení podmínky sledování docházky dítěte do předškolních zařízení** – v současnosti je sledována docházka pouze u dětí mladších dvou let, kdy tyto mohou pobývat v předškolním zařízení maximálně po dobu 46 hodin v kalendářním měsíci. Tato podmínka bude zcela zrušena a bude se sledovat jen řádná péče o dítě v rodině.

VYŠŠÍ PLATOVÉ TARIFY VE ZDRAVOTNICTVÍ

Od ledna rovněž dochází ke **zvýšení platových tarifů zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb o 10 %**. U těchto zaměstnanců (tj. lékařů, zdravotní personál) nedošlo ke zvýšení kvůli odlišnému zdroji financování jejich platů (veřejné zdravotní pojištění) již v průběhu druhé poloviny roku 2016, tedy jako u ostatních zaměstnanců ve veřejných službách a správě a ve státní službě, kterým se jejich platové tarify **zvýšily o 4%**. Navýšení o 10 % má zvýšit motivaci zdravotnického personálu a zamezit jeho dalšímu odlivu mimo obor zdravotnictví.

NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ

Redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu, který slouží pro výpočet výše dávek nemocenského pojištění, jsou pro rok 2017 následující:

- první redukční hranice činí **942 Kč**,
- druhá redukční hranice činí **1 412 Kč**,
- třetí redukční hranice činí **2 824 Kč**.

Částka **rozhodného příjmu** potřebná pro účast na nemocenském pojištění činí **2 500 Kč** i v roce 2017.

VEŘEJNÁ SLUŽBA

Úřad práce se musí připravit na realizaci znovu zavedené veřejné služby ve spolupráci s obcemi a dalšími subjekty a na její promítnutí do výše příspěvku na živobytí u dlouhodobých příjemců dávek pomoci v hmotné nouzi. V případě, že osoba bude vykonávat veřejnou službu, zvýší se jí částka příspěvku na živobytí. Platí, že u zranitelných skupin osob (z důvodu zdravotního stavu, věku nebo péči o závislou osobu) veřejná služba vyžadována nebude.

POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

Sazby pojistného na sociální zabezpečení od 1. ledna 2017 činí:

- u zaměstnavatele 25 % z vyměřovacího základu, z toho 2,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
- u zaměstnance 6,5 % z vyměřovacího základu,
- u osoby samostatně výdělečně činné



- a) 29,2 % z vyměřovacího základu, z toho 28 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou důchodového pojištění,
- b) 2,3 % z vyměřovacího základu, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou nemocenského pojištění,
- u osoby dobrovolně účastné na důchodovém pojištění 28 % z vyměřovacího základu.

Nejvýznamnější změny:

- částka průměrné mzdy pro účely pojistného je **28 232 Kč**,
- maximální vyměřovací základ pro placení pojistného je **1 355 136 Kč**,
- rozhodná částka (daňový základ) zakládající účast na důchodovém pojištění OSVČ, která vykonává vedlejší činnost v roce 2017, je **67 756 Kč**,
- minimální měsíční základ pro placení záloh na pojistné pro **OSVČ vykonávající hlavní činnost** za kalendářní měsíc, ve kterém byl (měl být) podán Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2016, je **7 058 Kč** – z toho **minimální záloha** na pojistné činí **2 061 Kč**,
- minimální měsíční vyměřovací základ pro **OSVČ vykonávající vedlejší výdělečnou činnost** za kalendářní měsíc, ve kterém byl (měl být) podán Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2016, je **2 824 Kč** – z toho **minimální záloha** na pojistné činí **825 Kč**.

V roce 2017 očekáváme ukončení legislativního procesu u následujících zákonů, které by měly začít platit v příštím roce:

- novela zákoníku práce (s výjimkou vybraných ustanovení, která upravují změny týkající se dovolené a která nabývají účinnosti 1. ledna 2018)
- novela zákona o zaměstnanosti
- novela zákona o sociálních službách

*Petr Habáň
tiskový mluvčí*