



Mgr. Michaela Marksová
ministryně práce a sociálních věcí

V Praze dne 4. 11. 2016
Č. j.: MPSV-2016/236275

Vážený pane generální řediteli,

jak je známo z veřejně dostupných informací, průměrný plat provozních zaměstnanců v řetězcích Albert, provozovaných společnostmi Ahold, například pokladních ve vašich supermarketech, činí cca 12 500 Kč hrubého (zhruba 78 Kč za hodinu), což je méně než polovina průměrné mzdy v celé ČR a jen o málo více, než je mzda minimální. Zároveň jsem byla informována, že při požadavku na jednorázovou předvánoční odměnu pro vaše zaměstnance jim byla nabídnuta pouze poukázka ve výši 300 Kč. Ze statistik vyplývá, že zaměstnanci společnosti Albert např. v Nizozemí pobírají mzdu (v případě plného pracovního úvazku a věku nad 23 let) ve výši 10,61 Euro na hodinu, což odpovídá zhruba 287 Kč za hodinu.

Finanční krize již je dávno za námi, ekonomika roste, hospodářství je v dobré kondici a zisky jak tuzemských, tak nadnárodních společností rostou. Z tohoto růstu se však běžným zaměstnancům, bez kterých by společnosti, pro které loajálně pracují, těchto zisků nedosahovaly, dostává často jen zcela minimální či symbolický podíl.

Samozřejmě dobře vím, že ze své pozice nemohu rozhodovat o záležitostech výše mezd v konkrétních firmách. Osobně se však domnívám, že pokud chceme žít v prosperující a solidární společnosti, musíme se na budování takového prostředí podílet a spolupracovat na něm všichni – stát, zaměstnavatelé i zaměstnanci. Dobře pracující zaměstnanec, který si váží své práce, ve které zůstává po delší dobu, je ten, jehož práce je náležitě oceněna. Z toho má pak prospěch nejen zaměstnavatel, ale i celá společnost. Není spravedlivé, aby plody hospodářského růstu sdílela jen úzká skupina obyvatel.

Snažím se svou prací přispívat k vytváření dobrého podnikatelského prostředí, ve kterém se potkává nabídka a poptávka na trhu práce, a ve kterém mohou společnosti fungovat bez zbytečných omezení. Na druhou stranu ale očekávám, že firmy budou vytvářet důstojné pracovní a platové prostředí pro české zaměstnance. Věřím, že vše co jsem výše popsala, je náš společný zájem. Dovoluji

si tedy touto formou apelovat na Vaši společnost, aby v zájmu sociálního smíru navrhla důstojnější formy odměňování svých zaměstnanců, předvánoční odměny v podobě poukázky v hodnotě 300 Kč nepovažuji za seriózní návrh.

S pozdravem

A handwritten signature in blue ink, reading "Michaela Paulsen". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

Vážený pan

Jesper Lauridsen

předseda představenstva a generální ředitel

AHOLD Czech Republic, a. s.

Radlická 117

158 00 Praha 5-Nové Butovice