



PhDr. Radek Suda

stálý zástupce ředitele odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení

V Praze dne 21. prosince 2015

Č. j.: 2015/63966 – 224

Vážená paní ředitelko, vážený pane řediteli,

Vážená paní vedoucí, vážený pane vedoucí,

vzhledem k častým dotazům ve věci stanovení platových tříd **sociálních pracovníků**, kteří jsou jako zaměstnanci obce zařazení do pověřeného obecního úřadu a obecního úřadu obce s rozšířenou působností jako sociální pracovníci nebo zaměstnanci kraje zařazení do krajského úřadu jako sociální pracovníci podle platných právních předpisů Vám zasíláme níže uvedené stanovisko odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení v uvedené věci:

Právní úprava pro zařazování zaměstnanců do platových tříd by měla být z hlediska práva pro praxi dostačující. To tedy znamená, že zaměstnavatel by měl zaměstnance zařadit podle § 123 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů a § 3 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje.

V případech, kdy tato práce není uvedena, v katalogu prací by pak zaměstnavatel měl zařadit zaměstnance do platové třídy, ve které jsou zahrnuty příklady prací s ní porovnatelné z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.



Nicméně dochází k situacím, kdy někteří zaměstnavatelé zaměstnance, kteří mají odbornost sociálních pracovníků podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon o sociálních službách“), a kteří jsou v převážné většině absolventi vysokých škol, zařazují do nižších platových tříd, než odpovídá složitosti jejich práce. Tím ale výše uvedené právní předpisy porušují.

Jako příklad náročnosti práce lze uvést jedny z hlavních oblastí výkonu sociální práce sociálního pracovníka - depistážní činnost a sociální šetření konané vždy v přirozeném prostředí klienta. Výkon sociální práce je vysoce náročný s ohledem na nároky odborné přípravy, zodpovědnost a autonomii rozhodování o výkonu profese. Sociální práce s sebou tedy nese jak požadavek na odborné kompetence, tak velkou psychickou a emoční zátěž a možné ohrožení samotného zdraví. Ministerstvo práce a sociálních věcí vždy doporučuje, aby zaměstnavatelé při zařazování svých zaměstnanců vykonávajících sociální práci zohlednili i tuto obtížnost.

Činnosti sociální práce sociálních pracovníků jsou vykonávány v přenesené působnosti a obecní úřady hradí tyto činnosti z finančních prostředků určených na výkon státní správy v přenesené působnosti. Od 1. ledna 2015 došlo ke změně právních předpisů a část finančních prostředků na výkon sociální práce sociálních pracovníků v přenesené působnosti je již účelově vázána.

Činnosti sociálního pracovníka, které má vykonávat, jsou uvedeny v § 109 zákona o sociálních službách. Pokud by je zaměstnavatel po sociálním pracovníkovi nepožadoval, neplnil by ustanovení zákona, a nemohl by tudíž ani čerpat finanční prostředky z dotačního titulu na činnosti sociální práce. V případech, kdy zaměstnavatel argumentuje tím, že od zaměstnance nemusí vyžadovat náročnou práci, tudíž nemusí zvýšit zaměstnanci platovou třídu tak, jak uvádí katalog prací, pak porušuje zákonná ustanovení.



S ohledem na výše uvedené a zejména vzhledem k předpokládanému výkonu analytických, koncepčních a metodických činností v individuální a skupinové sociální práci, náročných specializovaných agend péče o osoby, rodiny a skupiny v nepříznivé sociální situaci, poskytování sociálně-právního poradenství a odborné sociálně-právní pomoci osobám ohroženým násilným chováním vykázané osoby nebo k výkonu sociálních prací s rodinami nebo jednotlivci v krizových situacích, lze oprávněně předpokládat, že zařazení sociálních pracovníků bude odpovídat 10. platové třídě.

Pro samostatný výkon náročných specializovaných agend prováděných v přirozeném prostředí potřebných osob jako je zejména depistážní činnost zaměřená na vědomé, cílené a včasné vyhledávání jednotlivců, rodin a skupin v nepříznivé sociální situaci a na analýzu jejich sociálních potřeb, nebo práce spočívající v poskytování krizové intervence, nebo sociální práce zaměřená na jednotlivce, rodiny a skupiny se zvýšeným rizikem sociálního vyloučení nebo vzniku problémů v osobním nebo sociálním vývoji, nebo samostatný výkon sociálního šetření, lze oprávněně předpokládat, že zařazení sociálních pracovníků bude odpovídat 11. nebo vyšší platové třídě.

Děkuji za spolupráci a za zvolení co nejvhodnější varianty v rámci Vašeho úřadu, která dopomůže co nejvyšší kvalitě zajištění činností sociální práce odbornými sociálními pracovníky.

Dovoluji si Vás požádat o distribuci tohoto stanoviska věcně příslušného útvaru do území, zejména na úřady obcí s rozšířenou působností, pověřené obecní úřady a újezdní úřady.

S pozdravem