

**Vyhláška o
oznamovací povinnosti podle zákona o minimální mzdě,
zákona o vysílání pracovníků a zákona o pronajímání pracovních sil (vyhláška o oznamovací
povinnosti podle zákona o minimální mzdě – Mindestlohnmeldeverordnung, MiLoMeldV)**

Ze dne 26. listopadu 2014

Na základě § 16 odstavce 5 čísla 2 a 3 zákona o minimální mzdě ze dne 11. srpna 2014 (Spolková sbírka zákonů, BGBl. I s. 1348), § 18 odstavce 5 čísla 2 a 3 zákona o vysílání pracovníků ze dne 20. dubna 2009 (BGBl. I s. 799) a § 17b odstavce 3 čísla 2 a 3 zákona o pronajímání pracovních sil, který byl připojen článkem 1 číslem 3 zákona ze dne 20. července 2011 (BGBl. I s. 1506), stanoví Spolkové ministerstvo financí se souhlasem Spolkového ministerstva práce a sociálních věcí:

**§ 1
Oznámení**

Pro oznámení podle § 16 odstavce 1 zákona o minimální mzdě a § 18 odstavce 1 zákona o vysílání pracovníků jsou zaměstnavatelé se sídlem v zahraničí povinni použít formulář určený celní správou pro tyto účely. To samé platí pro uživatele ohledně oznámení podle § 16 odstavce 3 zákona o minimální mzdě, § 18 odstavce 3 zákona o vysílání pracovníků a § 17b odstavce 1 zákona o pronajímání pracovních sil.

**§ 2
Odlišné oznámení**

(1) Odlišně od oznamovací povinnosti podle § 16 odstavce 1 věty 1 a 2 zákona o minimální mzdě a § 18 odstavce 1 věty 1 a 2 zákona o vysílání pracovníků musí být v případech, kdy zaměstnavatel se sídlem v zahraničí zaměstnává zaměstnance

1. na jednom místě výkonu práce
 - a) alespoň na částečný úvazek před 6 hodinou nebo po 22 hodině nebo
 - b) ve směnném provozu,
 2. na více místech výkonu práce ve stejný den nebo
 3. výhradně pro mobilní činnosti
- předložen plán nasazení pracovníků.

(2) V případech podle odstavce 1 čísla 1 a 2 má zaměstnavatel povinnost při plánování nasazení pracovníků pro každé místo výkonu práce vykázat počet zaměstnanců včetně uvedení data jejich narození. Údaje o místě výkonu práce musí obsahovat název obce, poštovní směrovací číslo a jméno ulice a číslo domu, pokud existuje. Práce zaměstnanců v místě výkonu bude

upřesněna uvedením údajů o datu a hodině. Plánování nasazení pracovníků může zahrnovat období v délce až tří měsíců. Při speciálních hornických pracích zaměstnanců v černouhelných dolech v rozsahu působnosti kolektivní smlouvy je místem výkonu práce šachta.

(3) V případech podle odstavce 1 čísla 3 je zaměstnavatel povinen uvést v plánu nasazení pracovníků začátek a předpokládanou délku zhotovování díla nebo poskytování služby, plánovaný počet zaměstnanců s uvedením data narození a adresy, které jsou k dispozici na připravených dokumentech. Plán nasazení pracovníků může v závislosti na bezpečnosti zakázky zahrnovat období v délce až šesti měsíců. Jestliže jsou dokumenty uloženy v zahraničí, musí být k plánu nasazení pracovníků přiloženo prohlášení, ve kterém bude uvedeno, že budou na žádost úřadů celní správy dokumenty v německém jazyce k dispozici v tuzemsku za účelem kontroly. K těmto dokumentům musí být rovněž přiloženy údaje o skutečně zhotoveném díle nebo o poskytnutých službách za hlášené období a údaje o příslušných zadavatelích.

(4) V případech, kdy se jedná výhradně o mobilní činnost ve smyslu odstavce 1 čísla 3, jde o činnost, která není vázána na místo výkonu práce. O výhradně mobilní činnost se jedná tehdy, pokud se tato činnost týká doručování dopisů, balíků a tiskovin, sběru odpadu, čištění ulic, zimní údržby, přepravy zboží a osob. Na poskytování ambulantní ošetrovatelské péče je nahlíženo stejně jako na výhradně mobilní činnost.

(5) Odstavce 1 až 4 platí obdobně pro údaje uživatele na základě § 16 odstavce 3 zákona o minimální mzdě, § 18 odstavce 3 zákona o vysílání pracovníků a § 17b odstavce 1 zákona o pronajímání pracovních sil.

**§ 3
Oznámení o změně údajů**

(1) Údaje o pracovním výkonu, které jsou odlišné od údajů oznámených v rámci plánu nasazení pracovníků podle § 2 odstavce 2, mají zaměstnavatelé nebo uživatelé na rozdíl od § 16 odstavce 1 věty 3 a odstavce 3 věty 2 zákona o minimální mzdě, § 18 odstavce 1 věty 3 a odstavce 3 věty 2 zákona o vysílání pracovníků

a § 17b odstavce 1 věty 2 zákona o pronajímání pracovních sil povinnosti hlásit pouze tehdy, pokud se pracovní doba na oznámeném místě změní minimálně o osm hodin.

2) Údaje o pracovním výkonu, které jsou odlišné od údajů oznámených v rámci plánu nasazení pracovníků podle § 2 odstavce 3, nemají zaměstnavatelé nebo uživatelé povinnost hlásit na rozdíl od § 16 odstavce 1 věty 3 a odstavce 3 věty 2 zákona o minimální mzdě, § 18 odstavce 1 věty 3 a odstavce 3 věty 2 zákona

o vysílání pracovníků a § 17b odstavce 1 věty 2 zákona o pronajímání pracovních sil.

§ 4

Nabytí účinnosti, pozbytí platnosti

Tato vyhláška nabývá účinnosti dne 1. ledna 2015. Současně pozbývá platnost vyhláška o oznamovací povinnosti podle zákona o vysílání pracovníků ze dne 10. září 2010 (BGBl. I s. 1304).

V Berlíně, dne 26. listopadu 2014

Spolkový ministr financí Schäuble