

## Ministerstvo radí: Jak je to od ledna s minimální mzdou



Jediná minimální mzda pro všechny bez ohledu na zdravotní postižení. Taková změna platí od 1. ledna 2013, kdy vláda zrušila všechny nižší sazby minimální mzdy. Ministerstvo práce a sociálních věcí chce o této novince informovat, proto nově také vydalo leták, který ji vysvětluje.

*„Chceme, aby všichni lidé bez ohledu na zdravotní postižení byli za svoji práci stejně odměňováni. Proto jsme sjednotili dosud rozdílné sazby minimální mzdy,“* říká **ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová (TOP 09)**.

Nově je dnes minimální mzda **48,10 korun** pro zaměstnance odměňované hodinovou mzdou a pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou **8 000 korun**. V obou případech se předpokládá čtyřicetihodinová týdenní pracovní doba. Platit naopak přestaly tyto další minimální sazby:

- 90 % její základní sazby pro mladé zaměstnance ve věku od 18 do 21 let v prvním pracovním poměru po dobu 6 měsíců od jeho vzniku,
- 80 % její základní sazby pro mladistvé zaměstnance,
- 75 % její základní sazby pro zaměstnance pobírající invalidní důchod pro invaliditu I. nebo II. stupně a
- 50 % její základní sazby pro zaměstnance pobírající invalidní důchod pro invaliditu III. stupně nebo mladistvého invalidního zaměstnance ve III. stupni, který nepobírá invalidní důchod.

**„Je důležité, aby o změně lidé věděli,“** říká **ministryně Ludmila Müllerová**. Nové letáky jsou pro zájemce zdarma k dispozici na všech krajských pobočkách Úřadu práce, oblastních inspektorátech práce či krajských úřadech. Vyzvednout si je mohou také na finančních ředitelstvích, České správě sociálního zabezpečení a Státním úřadu inspekce práce. Leták je dostupný také na webu MPSV na adrese <http://www.mpsv.cz/cs/12836>, k dispozici je i v tištěné podobě v nákladu 26 000 kusů.

Změna, která se týká minimální mzdy, je v souladu s Národním plánem vytváření rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením a vychází z principu rovnosti v odměňování zaměstnanců. A vychází z nařízení vlády č. 246/2012 Sb., které změnilo nařízení č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě. Podrobnosti na <http://www.mpsv.cz/cs/13833>.

### Historie minimální mzdy v ČR

Minimální mzda má ve světě víc než stoletou historii. Česká republika patří k prvním zemím Evropy, kde se začala používat, a to od roku 1919, pro některé velmi málo placené profese. V době socialistického Československa byla spojována s prvními tarifními třídami mzdových stupnic. V letech 1950 a 1964 byly ratifikovány dvě základní úmluvy Mezinárodní organizace práce týkající se minimálních mezd (Úmluva č. 26 o způsobech stanovení minimálních mezd a Úmluva č. 99 o metodách stanovení minimálních mezd). Obě byly po rozdělení Československa ratifikovány i ČR. Závazná zákonná úprava minimální mzdy byla u nás zavedena od roku 1991.

*Štěpánka Filipová  
tisková mluvčí*