

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 564/2006 Sb.,

o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb., nařízení vlády č. 130/2009 Sb., nařízení vlády č. 201/2009 Sb., nařízení vlády č. 381/2010 Sb., nařízení vlády č. 44/2011 Sb., nařízení vlády č. 448/2011 Sb., nařízení vlády č. 224/2014 Sb., nařízení vlády č. 303/2014 Sb., nařízení vlády č. 278/2015 Sb. a nařízení vlády č. 273/2016 Sb.

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. c) až g), § 128 odst. 2 a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

§ 1

Úvodní ustanovení

Toto nařízení stanoví pro zaměstnance, kterým zaměstnavatel poskytuje podle § 109 odst. 3 zákoníku práce za práci plat,

- a) kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,
- b) způsob zařazování do platových tříd,
- c) podmínky pro určení započitatelné praxe,
- d) okruh uvedených zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif zvláštním způsobem,
- e) stupnice platových tarifů,
- f) výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
- g) rozdělení prací podle pracovních podmínek do skupin v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce a výši zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny.

§ 2

Kvalifikační předpoklady

(1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen „potřebné vzdělání“) jsou

1. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
2. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
3. platová třída: střední vzdělání
4. platová třída: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
5. platová třída: střední vzdělání s výučním listem
6. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem
7. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
8. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
9. platová třída: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
10. platová třída: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání
11. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu

12. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
13. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
14. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
15. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
16. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

(2) Potřebné vzdělání nenahrazuje kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví zvláštní právní předpis¹⁾.

§ 3

Zařazení zaměstnance do platové třídy

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákoníku práce do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací²⁾ (dále jen „katalog prací“), zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání.

(3) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, a nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak, může zaměstnavatel zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání

- a) až na dobu 4 roků,
- b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.

§ 4

Zařazení zaměstnance do platového stupně

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 až 9.

(2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro

¹⁾ Například zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění zákona č. 125/2005 Sb., zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění zákona č. 125/2005 Sb., zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

²⁾ Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

kteřou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.

(3) V rozsahu nejvřše dvou třetin započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.

(4) V plném rozsahu, nejvřše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby¹⁰⁾ platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby¹¹⁾.

(5) V plném rozsahu, nejvřše však celkovém rozsahu 6 let, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu

- a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvřše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu¹²⁾,
- b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě¹³⁾.

(6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel, pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním¹⁴⁾ nebo v prezenčním studiu¹⁵⁾.

(7) Z doby, kterou zaměstnanci započtl podle odstavců 2 až 6, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do

- a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem dobu 1 roku, nebo dobu 2 roků, pokud dosáhl jen středního vzdělání, anebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- b) deváté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 3 roků, nebo středního vzdělání dobu 4 roků, anebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- c) desáté platové třídy, který dosáhl jen vyššího odborného vzdělání dobu 1 roku, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 4 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 5 roků, anebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu dobu 2 roků, nebo jen vyššího odborného vzdělání dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.

¹⁰⁾ Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů.

¹¹⁾ Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů.

¹²⁾ Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

¹³⁾ § 120 odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

¹⁴⁾ Například § 25 odst. 2 písm. a) školského zákona.

¹⁵⁾ § 44 odst. 4 zákona o vysokých školách.

(8) Zaměstnanci, který nezískal započítatelnou praxi podle § 123 odst. 4 zákoníku práce, nebo získal započítatelnou praxi kratší, než je doba, kterou mu měl zaměstnavatel podle odstavce 7 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 1 až 9 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.

(9) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započítatelná praxe, přičte mu zaměstnavatel dobu odpovídající dosaženému vzdělání, kterou mu podle odstavce 7 odečte.

(10) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl započítatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až 9 k tomuto nařízení.

§ 5

Platový tarif

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.

(2) Zaměstnanci, který není uveden v odstavcích 6 a 8, poskytovatele zdravotních služeb, který není uveden v odstavci 5, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedených v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který je

- a) pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznici, v zařízení pro zajištění cizinců a v azylovém zařízení, nebo sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, a zároveň není zaměstnancem uvedeným v odstavci 4,
- b) zaměstnancem školy nebo školského zařízení podle § 7 školského zákona, který není uveden v odstavci 9,

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.

(4) Zaměstnanci, který je

- a) uveden v § 303 odst. 1 zákoníku práce,
- b) úředníkem územního samosprávného celku²³⁾,
- c) zaměstnancem státu v Akademii věd České republiky,
- d) zaměstnancem státu v Grantové agentuře České republiky,
- e) zaměstnancem státu v Technologické agentuře České republiky,

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

(5) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem¹⁸⁾ poskytujícím zdravotní služby ve zdravotnickém zařízení Ministerstva obrany, které není příspěvkovou organizací, v centru letecké záchranné služby Armády České republiky, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra České republiky a ve Vězeňské službě České republiky, přísluší platový tarif stanovený

podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k tomuto nařízení, není-li v odstavci 7 nebo 8 stanoveno jinak.

(6) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem¹⁸⁾ poskytujícím zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízení sociálních služeb, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 6 k tomuto nařízení, není-li v odstavcích 5 nebo 8 stanoveno jinak.

(7) Zaměstnanci, který je lékařem orgánu sociálního zabezpečení²⁹⁾, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 7 k tomuto nařízení.

(8) Zaměstnanci, který je lékařem nebo zubním lékařem^{18d)} poskytujícím zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra a ve Vězeňské službě České republiky nebo u poskytovatele zdravotnické záchranné služby, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 8 k tomuto nařízení.

(9) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem^{18b)}, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 9 k tomuto nařízení.

§ 6

Zvláštní způsob určení platového tarifu

(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do

- a) první až páté platové třídy, nebo
- b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.

(2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.

§ 7

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

(1) Výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí²⁶⁾ činí 400 až 1 400 Kč měsíčně.

²⁶⁾ Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

(2) Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí zaměstnanci zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

§ 8

Zvláštní příplatek

(1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 10 k tomuto nařízení.

(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

- I. 400 až 1 000 Kč,
- II. 600 až 2 000 Kč,
- III. 1 000 až 4 000 Kč,
- IV. 1 500 až 6 000 Kč a ve skupině
- V. 2 000 až 8 000 Kč.

(3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce střídavě vykonávané ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu a jeho výše se posoudí samostatně.

§ 9

Zmírnění následků křivd

(1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započítatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec nemohl vykonávat praxi v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovního úkonu²⁷⁾.

(2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započítatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec na základě studijní rehabilitace²⁸⁾ příslušné studium řádně ukončil.

Přechodná a závěrečná ustanovení

§ 10

Podle tohoto nařízení se ke dni nabytí jeho účinnosti určí plat také zaměstnancům, jejichž pracovní poměr vznikl před 1. lednem 2007.

²⁷⁾ § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích.

²⁸⁾ § 18 odst. 3 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění pozdějších předpisů.

§ 11

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Nařízení vlády č. 74/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, nabylo účinnosti dnem **1. dubna 2009**.

Nařízení vlády č. 130/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb., nabylo účinnosti dnem **1. června 2009**.

Nařízení vlády č. 201/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. července 2009**.

Nařízení vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. ledna 2011**.

Přechodné ustanovení

Jestliže byl zaměstnanec výjimečně zařazen do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, na základě § 3 odst. 3 nebo 4 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení vlády, posuzuje se doba a podmínky pro výjimečné zařazení tohoto zaměstnance podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto nařízení vlády.

Nařízení vlády č. 44/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. března 2011**.

Nařízení vlády č. 448/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. ledna 2012**.

Nařízení vlády č. 224/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. listopadu 2014**.

Přechodná ustanovení

- (1) Zaměstnanci, který není uveden v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném od 1. listopadu 2014, a kterému byl určen platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, a jeho platový tarif je v důsledku tohoto postupu nižší, než by odpovídalo jeho

započitatelné praxi, se platový tarif určí tak, aby odpovídal platovému stupni podle započitatelné praxe.

- (2) Zaměstnanec, který není uveden v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném od 1. listopadu 2014, a kterému byl určen platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, a jeho platový tarif je v důsledku tohoto postupu vyšší, než by odpovídalo jeho započitatelné praxi, se zařadí do platového stupně, pro který je stanoven platový tarif hodnotově nejbližší. V tomto platovém stupni bude zaměstnanec zařazen do doby, než dosáhne délky započitatelné praxe stanovené pro vyšší platový stupeň. Obdobně se postupuje u zaměstnance, který byl zařazen do vyššího platového stupně, než odpovídá délce jeho započitatelné praxe.

Nařízení vlády č. 303/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. ledna 2015**.

Nařízení vlády č. 278/2015 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. listopadu 2015**.

Nařízení vlády č. 273/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. září 2016**.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 1
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 990	7 590	8 220	8 910	9 670	10 490	11 380	12 340	13 380	14 530	15 760	17 090	18 520	20 100	21 830	23 670
2	do 2 let	7 250	7 860	8 530	9 250	10 030	10 880	11 800	12 800	13 900	15 070	16 360	17 740	19 240	20 870	22 650	24 560
3	do 4 let	7 520	8 160	8 860	9 600	10 430	11 290	12 250	13 290	14 420	15 650	16 980	18 410	19 970	21 660	23 520	25 490
4	do 6 let	7 810	8 470	9 200	9 970	10 820	11 730	12 720	13 800	14 980	16 250	17 620	19 100	20 710	22 470	24 410	26 450
5	do 9 let	8 110	8 790	9 550	10 340	11 220	12 160	13 200	14 310	15 540	16 870	18 280	19 820	21 500	23 310	25 320	27 450
6	do 12 let	8 420	9 120	9 910	10 750	11 650	12 630	13 690	14 860	16 120	17 500	18 990	20 570	22 310	24 200	26 280	28 480
7	do 15 let	8 740	9 490	10 280	11 150	12 100	13 100	14 220	15 410	16 730	18 160	19 700	21 350	23 150	25 120	27 270	29 550
8	do 19 let	9 070	9 850	10 670	11 560	12 560	13 600	14 750	16 000	17 360	18 840	20 440	22 150	24 020	26 060	28 290	30 670
9	do 23 let	9 410	10 220	11 090	12 010	13 030	14 120	15 320	16 610	18 030	19 570	21 210	22 980	24 930	27 040	29 370	31 820
10	do 27 let	9 770	10 600	11 500	12 460	13 530	14 650	15 910	17 240	18 710	20 310	22 020	23 860	25 870	28 060	30 460	33 030
11	do 32 let	10 150	11 020	11 940	12 930	14 040	15 200	16 520	17 890	19 410	21 080	22 840	24 770	26 850	29 120	31 620	34 270
12	nad 32 let	10 530	11 440	12 400	13 430	14 570	15 760	17 140	18 560	20 150	21 870	23 710	25 700	27 860	30 230	32 810	35 560

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 2
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 230	7 850	8 510	9 210	10 000	10 850	11 760	12 760	13 840	15 030	16 300	17 680	19 160	20 790	22 580	24 480
2	do 2 let	7 490	8 130	8 820	9 570	10 370	11 250	12 210	13 230	14 380	15 590	16 920	18 350	19 890	21 580	23 430	25 400
3	do 4 let	7 790	8 450	9 160	9 930	10 780	11 670	12 670	13 750	14 910	16 190	17 560	19 040	20 650	22 390	24 320	26 360
4	do 6 let	8 080	8 760	9 520	10 310	11 190	12 120	13 150	14 260	15 490	16 800	18 220	19 760	21 420	23 240	25 240	27 350
5	do 9 let	8 380	9 100	9 870	10 690	11 610	12 570	13 640	14 810	16 070	17 450	18 900	20 490	22 230	24 110	26 180	28 390
6	do 12 let	8 710	9 430	10 250	11 110	12 050	13 070	14 170	15 370	16 680	18 110	19 630	21 280	23 070	25 030	27 180	29 460
7	do 15 let	9 030	9 810	10 640	11 530	12 510	13 550	14 700	15 940	17 310	18 790	20 370	22 080	23 940	25 970	28 200	30 560
8	do 19 let	9 380	10 190	11 030	11 960	12 980	14 060	15 260	16 540	17 960	19 490	21 130	22 910	24 850	26 960	29 260	31 710
9	do 23 let	9 740	10 570	11 460	12 430	13 490	14 600	15 840	17 170	18 640	20 240	21 940	23 770	25 780	27 970	30 370	32 910
10	do 27 let	10 100	10 970	11 890	12 890	13 990	15 150	16 450	17 820	19 350	21 000	22 770	24 670	26 760	29 020	31 500	34 150
11	do 32 let	10 490	11 390	12 340	13 370	14 520	15 720	17 080	18 500	20 070	21 790	23 630	25 610	27 760	30 120	32 700	35 440
12	nad 32 let	10 890	11 830	12 830	13 880	15 070	16 300	17 730	19 190	20 840	22 620	24 520	26 580	28 810	31 250	33 930	36 780

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 3
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 280	7 890	8 550	9 270	10 060	10 910	11 840	12 840	13 920	15 120	16 400	17 780	19 270	20 910	22 710	24 620
2	do 2 let	7 540	8 180	8 880	9 630	10 430	11 320	12 270	13 310	14 460	15 680	17 020	18 450	20 010	21 720	23 560	25 550
3	do 4 let	7 830	8 490	9 220	10 000	10 850	11 750	12 750	13 830	15 000	16 280	17 660	19 150	20 770	22 530	24 470	26 510
4	do 6 let	8 130	8 810	9 570	10 370	11 250	12 200	13 230	14 350	15 590	16 910	18 330	19 870	21 540	23 380	25 380	27 510
5	do 9 let	8 440	9 150	9 940	10 760	11 670	12 650	13 730	14 890	16 170	17 550	19 010	20 620	22 370	24 250	26 340	28 560
6	do 12 let	8 760	9 490	10 320	11 180	12 130	13 150	14 250	15 450	16 770	18 210	19 750	21 400	23 210	25 170	27 340	29 630
7	do 15 let	9 090	9 870	10 700	11 600	12 580	13 620	14 800	16 030	17 400	18 900	20 490	22 200	24 080	26 130	28 360	30 730
8	do 19 let	9 440	10 250	11 100	12 030	13 070	14 150	15 350	16 650	18 060	19 610	21 260	23 040	24 990	27 110	29 420	31 900
9	do 23 let	9 790	10 630	11 540	12 500	13 560	14 680	15 940	17 280	18 750	20 360	22 070	23 910	25 930	28 120	30 550	33 100
10	do 27 let	10 160	11 040	11 960	12 960	14 070	15 240	16 550	17 930	19 460	21 120	22 900	24 820	26 910	29 180	31 690	34 360
11	do 32 let	10 560	11 460	12 430	13 460	14 610	15 810	17 190	18 610	20 190	21 920	23 760	25 770	27 930	30 300	32 880	35 650
12	nad 32 let	10 950	11 900	12 900	13 970	15 160	16 400	17 830	19 310	20 970	22 750	24 660	26 730	28 980	31 440	34 130	36 990

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 4
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 920	8 600	9 320	10 100	10 950	11 870	12 880	13 980	15 170	16 440	17 870	19 360	20 990	22 780	24 720	26 830
2	do 2 let	8 210	8 920	9 670	10 490	11 390	12 330	13 360	14 510	15 730	17 060	18 530	20 080	21 790	23 630	25 660	27 840
3	do 4 let	8 510	9 260	10 030	10 880	11 810	12 790	13 870	15 060	16 330	17 720	19 260	20 850	22 610	24 530	26 630	28 880
4	do 6 let	8 830	9 610	10 430	11 290	12 260	13 280	14 400	15 640	16 950	18 390	19 980	21 620	23 460	25 460	27 630	29 980
5	do 9 let	9 190	9 980	10 820	11 730	12 730	13 790	14 950	16 240	17 590	19 080	20 730	22 450	24 340	26 410	28 670	31 100
6	do 12 let	9 540	10 350	11 220	12 160	13 210	14 300	15 510	16 860	18 250	19 790	21 510	23 290	25 260	27 400	29 750	32 260
7	do 15 let	9 900	10 760	11 650	12 630	13 700	14 850	16 080	17 490	18 960	20 550	22 330	24 180	26 220	28 450	30 870	33 480
8	do 19 let	10 270	11 160	12 100	13 100	14 230	15 400	16 690	18 150	19 670	21 320	23 170	25 100	27 210	29 510	32 050	34 750
9	do 23 let	10 660	11 570	12 560	13 600	14 760	15 990	17 320	18 830	20 400	22 130	24 030	26 040	28 230	30 640	33 260	36 050
10	do 27 let	11 080	12 030	13 030	14 120	15 330	16 600	17 970	19 550	21 180	22 960	24 940	27 020	29 300	31 790	34 520	37 400
11	do 32 let	11 490	12 470	13 530	14 650	15 920	17 230	18 670	20 300	21 990	23 840	25 880	28 040	30 400	33 000	35 820	38 830
12	nad 32 let	11 930	12 950	14 040	15 200	16 530	17 880	19 370	21 070	22 810	24 750	26 870	29 100	31 550	34 240	37 160	40 290

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 5
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	8 900	9 650	10 460	11 350	12 290	13 330	14 480	15 700	17 020	18 490	20 040	21 730	23 580	25 590
2	do 2 let	9 240	10 010	10 860	11 790	12 770	13 840	15 020	16 290	17 660	19 180	20 790	22 560	24 470	26 570
3	do 4 let	9 590	10 390	11 260	12 230	13 240	14 360	15 600	16 910	18 350	19 940	21 580	23 410	25 390	27 570
4	do 6 let	9 950	10 800	11 700	12 690	13 760	14 910	16 200	17 550	19 040	20 680	22 390	24 280	26 350	28 600
5	do 9 let	10 330	11 200	12 140	13 180	14 270	15 480	16 810	18 210	19 750	21 460	23 240	25 200	27 340	29 680
6	do 12 let	10 720	11 620	12 590	13 670	14 810	16 050	17 450	18 880	20 490	22 270	24 120	26 150	28 370	30 800
7	do 15 let	11 140	12 070	13 080	14 190	15 370	16 650	18 110	19 630	21 270	23 110	25 030	27 150	29 450	31 960
8	do 19 let	11 550	12 530	13 560	14 730	15 950	17 280	18 790	20 360	22 070	23 980	25 980	28 170	30 550	33 170
9	do 23 let	11 980	13 000	14 090	15 290	16 560	17 930	19 490	21 120	22 910	24 880	26 960	29 220	31 720	34 440
10	do 27 let	12 450	13 500	14 610	15 880	17 190	18 610	20 240	21 920	23 780	25 820	27 970	30 330	32 910	35 740
11	do 32 let	12 910	14 000	15 170	16 480	17 830	19 330	21 010	22 760	24 670	26 780	29 030	31 470	34 160	37 070
12	nad 32 let	13 410	14 540	15 730	17 110	18 500	20 050	21 810	23 610	25 620	27 810	30 120	32 670	35 450	38 470

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 6
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	9 200	9 980	10 810	11 730	12 710	13 790	14 970	16 240	17 600	19 130	20 720	22 460	24 390	26 460
2	do 2 let	9 560	10 350	11 230	12 200	13 200	14 310	15 530	16 850	18 260	19 840	21 500	23 330	25 300	27 470
3	do 4 let	9 920	10 740	11 650	12 650	13 700	14 850	16 130	17 490	18 970	20 620	22 330	24 210	26 270	28 510
4	do 6 let	10 290	11 170	12 090	13 130	14 220	15 420	16 740	18 150	19 690	21 380	23 150	25 110	27 250	29 580
5	do 9 let	10 680	11 590	12 550	13 620	14 760	16 010	17 380	18 830	20 430	22 190	24 030	26 070	28 280	30 700
6	do 12 let	11 080	12 020	13 010	14 150	15 310	16 610	18 040	19 530	21 190	23 030	24 940	27 040	29 330	31 850
7	do 15 let	11 520	12 480	13 530	14 670	15 900	17 220	18 730	20 290	22 000	23 900	25 890	28 070	30 470	33 050
8	do 19 let	11 950	12 950	14 020	15 240	16 490	17 870	19 440	21 060	22 820	24 810	26 860	29 130	31 600	34 310
9	do 23 let	12 390	13 440	14 560	15 810	17 120	18 550	20 160	21 830	23 690	25 730	27 880	30 210	32 800	35 610
10	do 27 let	12 880	13 960	15 110	16 420	17 770	19 240	20 930	22 670	24 590	26 710	28 930	31 370	34 040	36 950
11	do 32 let	13 350	14 480	15 690	17 050	18 440	19 990	21 730	23 540	25 520	27 700	30 020	32 540	35 330	38 340
12	nad 32 let	13 860	15 040	16 270	17 700	19 140	20 730	22 560	24 420	26 500	28 760	31 160	33 780	36 660	39 780

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 7
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída			
		11	12	13	14
1	do 1 roku	23 830	25 370	28 660	32 110
2	do 2 let	24 520	26 120	29 480	33 000
3	do 4 let	25 260	26 920	30 340	33 920
4	do 6 let	26 010	27 710	31 210	34 880
5	do 9 let	26 780	28 570	32 130	35 870
6	do 12 let	27 600	29 440	33 080	36 900
7	do 15 let	28 440	30 360	34 070	37 980
8	do 19 let	29 320	31 310	35 100	39 080
9	do 23 let	30 210	32 290	36 150	40 250
10	do 27 let	31 150	33 300	37 260	41 440
11	do 32 let	32 120	34 360	38 400	42 690
12	nad 32 let	33 140	35 460	39 590	43 980

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 8
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	24 640	26 230	29 640	33 210	35 280	37 540
2	do 2 let	25 350	27 010	30 500	34 120	36 290	38 620
3	do 4 let	26 130	27 840	31 380	35 090	37 330	39 740
4	do 6 let	26 900	28 660	32 280	36 070	38 400	40 910
5	do 9 let	27 700	29 540	33 230	37 100	39 520	42 110
6	do 12 let	28 540	30 450	34 210	38 150	40 670	43 360
7	do 15 let	29 420	31 400	35 230	39 290	41 870	44 660
8	do 19 let	30 320	32 380	36 290	40 420	43 130	46 020
9	do 23 let	31 240	33 390	37 380	41 620	44 430	47 410
10	do 27 let	32 220	34 440	38 530	42 860	45 770	48 860
11	do 32 let	33 220	35 540	39 720	44 150	47 160	50 380
12	nad 32 let	34 280	36 670	40 940	45 480	48 600	51 950

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 9
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída										
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2 let	10 700	11 610	12 560	13 610	17 260	21 570	21 750	22 140	22 620	23 170	24 030
2	do 6 let	11 100	12 030	13 080	14 170	17 750	21 760	21 950	22 530	23 100	23 870	25 160
3	do 12 let	11 800	12 830	13 920	15 160	18 220	22 010	22 290	22 820	24 020	24 870	26 520
4	do 19 let	12 610	13 700	14 880	16 110	19 060	22 470	22 980	23 670	25 030	26 700	28 720
5	do 27 let	13 410	14 600	15 850	17 240	19 910	23 170	23 710	24 670	26 590	28 750	31 550
6	do 32 let	14 560	15 830	17 160	18 650	21 320	24 350	25 020	26 040	28 810	31 130	34 100
7	nad 32 let	14 970	16 260	17 640	19 170	21 930	24 910	25 560	26 740	29 500	31 910	34 920

Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

I. skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu.

2. Přímá pedagogická činnost spojená s

2.1. výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,

2.2. dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.

3. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s

3.1. občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí,

3.2. uchazeči o zaměstnání při zprostředkování práce,

3.3. občany v mimořádně tíživé nebo neočekávané sociální situaci nárokuje nepojistné sociální dávky.

4. Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající

4.1. v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,

4.2. v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby,

4.3. v získávání statistických údajů o výši a struktuře platů a výdajů, zaměstnání, sociální úrovni a životních podmínkách přímo u občanů v rámci státní statistické služby.

5. Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

6. Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.

7. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na

plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.

II. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami

- 1.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty,
- 1.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,
- 1.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo v zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči, ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,
- 1.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby mentálně nebo tělesně postižené.

2. Přímá pedagogická činnost spojená s výkonem práce třídního učitele vykonávaná ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky.

3. Soustavné poskytování zdravotních služeb na

- 3.1. na operačních a porodních sálech,
- 3.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,
- 3.3. jednotkách intenzivní péče,
- 3.4. na onkologických odděleních.

4. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb

- 4.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,
- 4.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování demenčních osob,
- 4.3. tělesně nebo mentálně postiženým.

5. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami.

6. Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.

7. **Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.**
8. **Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušeném silničním provozu.**
9. **Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních.**

III. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. **Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.**
2. **Práce vykonávané zaměstnanci v báňských úřadech**
 - 2.1. spočívající v dozoru nad hornickou činností a činností prováděnou hornickým způsobem.
 - 2.2. spojené s manipulací s výbušninami
3. **Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.**
4. **Výkon prací spočívajících výhradně v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.**
5. **Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.**
6. **Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže**
 - 6.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,
 - 6.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,
 - 6.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.
7. **Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům**
 - 7.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti územního finančního orgánu nebo celního orgánu,
 - 7.2. vykonávané zaměstnanci státu v územním finančním orgánu nebo v celním orgánu, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.
8. **Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušeném silničním provozu.**

9. Práce, při nichž zaměstnanec provádí fyzickou kontrolu odsouzených v rámci výkonu alternativních trestů a opatření včetně trestu domácího vězení nebo soudem uložených omezení a povinností.

IV. skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce vykonávané zaměstnanci státu v báňském úřadu na pracovištích v podzemí v podmínkách vyžadujících použití izolačních dýchacích přístrojů

- 1.1. při doзору,
- 1.2. při záchranných a havarijních pracích.

2. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům

- 2.1. vykonávané zaměstnanci státu ve finančně analytickém útvaru Ministerstva financí, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti nebo směřující proti legalizaci výnosů z trestné činnosti,
- 2.2. vykonávané zaměstnanci státu v Národním bezpečnostním úřadu při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu.

3. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, spočívající v

- 3.1. řízení letového provozu,
- 3.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,
- 3.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů zabezpečovací detence, a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence.

4. Práce vykonávané strážníky obecní policie spojené s ochranou a zajišťováním veřejného pořádku, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.

V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce výkonného letce.

2. Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.