

**Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu**

**\* \* \* \***

**Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního  
a kožedělného průmyslu  
Čech a Moravy**

**KOLEKTIVNÍ SMLOUVA  
VYŠŠÍHO STUPNĚ**

**pro odvětví textilního, oděvního a kožedělného průmyslu**

**na rok 2007**

**Zvláštní část**

Text a úroveň jednotlivých závazků smluvních stran vychází z možností a potřeb textilního, oděvního a kožedělného průmyslu a z jejich postavení v české ekonomice.

Tato kolektivní smlouva vyššího stupně plně respektuje postavení jednotlivých výrobních oborů a z nich vyplývající diferenciaci.

## **Kapitola I Základní ustanovení**

### **Čl. 1 Smluvní strany**

Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu (dále jen ATOK), se sídlem v Praze 1, Těšnov 5, zastoupená prezidentem Ing. Josefem Novákem

a

Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy (dále jen OS TOK), se sídlem v Praze 3, nám. Winstona Churchilla 2, zastoupený předsedkyní Miroslavou Palečkovou

se dohodly v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání v platném znění na uzavření této kolektivní smlouvy vyššího stupně dále jen (KSVS).

### **Čl. 2 Předmět a působnost KSVS**

Tato KSVS je závazná pro zaměstnavatele a jejich zaměstnance sdružené v ATOK, i pro všechny odborové organizace sdružené v OS TOK působící u těchto zaměstnavatelů. KSVS je závazná i pro zaměstnavatele, kteří v době účinnosti této smlouvy z organizace zaměstnavatelů ATOK vystoupili.

Upravuje práva a povinnosti smluvních stran, jakož i zaměstnavatelů a příslušných odborových organizací, na které byla závaznost KSVS rozšířena.

Rozšíření závaznosti KSVS se bude vztahovat i na ty zaměstnavatele, na které bude závaznost KSVS příslušným právním předpisem rozšířena. Pokud bude příslušným právním předpisem na uvedené ekonomické subjekty závaznost KSVS rozšířena dle právních norem platných v roce 2006, bude se rozšíření závaznosti KSVS týkat zaměstnavatelů v odvětví textilního, oděvního a kožedělného průmyslu, jejichž převažující činnost je označena u Českého statistického úřadu kódem Odvětvové klasifikace ekonomických činností (dále OKEČ) č. 17, 18 a 19.

V návaznosti na ustanovení zákoníku práce a další pracovněprávní předpisy stanoví minimální pracovní a mzdové podmínky pro zaměstnávání zaměstnanců v textilním, oděvním a kožedělném průmyslu. U zaměstnavatelů, u nichž působí odborová organizace, bude moci být vnitřní předpis normativní povahy vydán, jen když to bude na něj kolektivní smlouvou přeneseno.

Ustanovení PKS, která budou v rozporu s touto KSVS budou považována za neplatná, přičemž ta ustanovení PKS, která jsou pro zaměstnance příznivější než stanovuje tato KSVS, nebudou považována za ustanovení v rozporu s touto KSVS.

## **Kapitola II Pracovněprávní nároky**

### **Čl. 3 Pracovní volno**

Zaměstnancům, jejichž práce je spojena s rizikem duševní a tělesné únavy a jiných druhů tělesné a duševní zátěže spojené s vykonávanou prací, a kterým nenáleží dovolená nad zákonnou úpravu, poskytne zaměstnavatel pracovní volno v rozsahu nejméně pěti pracovních dnů v roce. V podnikových kolektivních smlouvách lze stanovit specifikace pro přiznání tohoto pracovního volna. V souladu s ustanovením § 199 ZP náhrada mzdy při tomto pracovním volnu náleží ve výši průměrného výdělku.

## **Kapitola III Mzdy a obdobná plnění**

### **Čl. 4 Příplatek za práci přesčas**

Za práci přesčas přísluší zaměstnanci vedle mzdy příplatek ve výši nejméně 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel nedohodl se zaměstnancem na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas.

### **Čl. 5 Příplatky**

Příplatky za práci v odpoledních směnách, za práci v noci, o sobotách a nedělích a ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí budou uplatňovány nejméně v následující výši:

Příplatky za práci:

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| a) v odpolední směně               | 5,50 Kč/hod                                  |
| b) v noci                          | 10% průměrného výdělku, nejméně 9,00 Kč/hod  |
| c) v sobotu a neděli               | 10% průměrného výdělku, nejméně 8,00 Kč/hod. |
| d) ve ztíženém pracovním prostředí | 6,50 Kč/hod                                  |

Uvedené příplatky se poskytují vedle případného příplatku za práci přesčas.

Příplatky uvedené pod písm. a) a písm. c) mohou být řešeny jinou mzdovou formou při zachování úrovně dohodnuté v této KSVS, přičemž zaměstnavatelé jsou povinni prokázat poskytovanou výši uvedených příplatků."

## **Čl. 6**

### **Náhrada mzdy při prostoji**

Nemůže-li zaměstnanec konat práci pro přechodnou závadu způsobenou poruchou na strojním zařízení, v dodávce surovin nebo pohonné síly, chybnými pracovními podklady nebo jinými podobnými provozními příčinami (prostoj dle § 207 ZP) a nebyl-li převeden zaviněním zaměstnavatele na jinou práci, přísluší mu náhrada mzdy ve výši nejméně 80 % průměrného výdělku.

## **Čl. 7**

### **Růst mezd**

Zaměstnavatelé provedou takové úpravy mzdových předpisů, aby při splnění daných kritérií nutných pro výplatu mzdových plnění podle nich poskytovaných vzrostla průměrná mzda v organizaci nejméně o 3% proti úrovni vyplývající ze mzdových předpisů platných v organizaci v roce 2006. Uvedený nárůst mezd bude realizován diferencovaně, zejména v nadtarifních složkách mezd.

Pro účely hodnocení růstu mezd se započítává příspěvek zaměstnavatele na penzijní nebo soukromé životní pojištění.

Zaměstnavatelé si ve svých podnikových kolektivních smlouvách stanoví podmínky pro poskytnutí stanoveného růstu mezd tak, aby to vyhovovalo jednak ekonomické situaci podniku a jednak konkrétním provozním podmínkám.

Toto ustanovení se nevztahuje na ty organizace, jejichž průměrná mzda za rok 2006 je vyšší než průměrná mzda průmyslu ČR dle ČSÚ za stejné období.

## Kapitola IV

### Čl. 8 Závěrečná ustanovení

Tato KSVS nabývá platnosti dnem podpisu zástupců účastníků smlouvy a uzavírá se na období od 1. 1. 2007 do 31. 12. 2007.

Účastníci smlouvy se zavazují řešit případné spory před uplatněním postupu dle zákona o kolektivním vyjednávání a o plnění závazků této KSVS prostřednictvím komise ve složení:

za ATOK:

Ing. Stanislav Sedláček  
JUDr. Eva Kohoutková  
Ing. Jiří Kohoutek  
Ing. Vladimír Malý  
Ing. Pavel Palatka  
Jiří Myšák  
Ing. Jaroslav Baláž

za OS TOK:

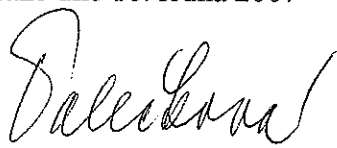
Miroslava Palečková  
Miloslava Janská  
JUDr. Olga Hološová

Pokud nastanou nové skutečnosti v souvislosti s vydáním nových právních předpisů, mohou být ustanovení této KSVS těmito skutečnostmi dotčena na základě vzájemné dohody změněna. Kterýkoliv z účastníků smlouvy může navrhnout jednání o změně nebo doplnění této KSVS v souladu se zákonem o kolektivním vyjednávání. Nebude-li jednání ukončeno do 30 dnů od předložení návrhu a smluvní strany se nedohodnou na zprostředkovateli, zavazují se smluvní strany požádat Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR o zprostředkovatele společně.

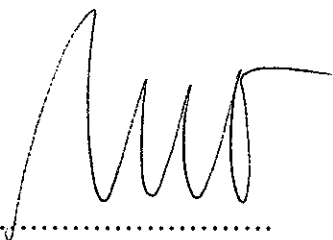
Ostatní práva a povinnosti účastníků smlouvy se řídí v plném rozsahu zákonem o kolektivním vyjednávání a obecně závaznými právními předpisy.

Tuto KSVS odevzdá ATOK na Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR k uložení. Účastníci smlouvy obdrží každý dvě vyhotovení KSVS.

V Praze dne 16. ledna 2007



Miroslava Palečková  
předsedkyně OS TOK



Ing. Josef Novák  
prezident ATOK