

DODATEK č. 7

ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2025

uzavřený níže uvedeného dne, měsíce a roku, v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „**dodatek č. 7**“)

mezi smluvními stranami

Odborový svaz ECHO (dále jen „OS ECHO“) se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, 190 00 Praha 9, zastoupený jeho předsedou, panem **Karlem Klusákem**

Český odborový svaz energetiků (dále jen „ČOSE“) se sídlem v Tušimicích, Elektrárna Tušimice – Kadaň, zastoupený jeho předsedkyní, paní **Ing. Martou Ctiborovou**

na straně jedné

a

Český svaz zaměstnavatelů v energetice (dále jen „ČSZE“) se sídlem Vyskočilova 1481/4, Michle, 140 00 Praha 4, zastoupený předsedou představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice, panem **Ing. Petrem Jeníkem**

na straně druhé

(dále též jednotlivě jako „**smluvní strana**“ a společně jako „**smluvní strany**“).

Smluvní strany se dohodly na uzavření Dodatku č. 7 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2025 (dále jen „kolektivní smlouva“) takto:

1. § 17 Sociální péče odst. 1 nově zní:

1. Zaměstnavatelé podle svých hospodářských výsledků přispívají na penzijní připojištění zaměstnancům, kteří jsou u nich nejméně 1 rok v pracovním poměru a uzavřeli případně uzavřou s penzijním fondem smlouvu o penzijním připojištění se státním příspěvkem s pravidelnými měsíčními platbami z vlastních prostředků nejméně ve výši 100,- Kč. Příspěvek zaměstnavatelů činí nejméně 300,- Kč měsíčně každému takovému zaměstnanci. Konkrétní podmínky včetně výše příspěvku zaměstnavatelů a rozsahu pracovního úvazku potřebného pro vznik nároku tohoto příspěvku, se stanoví v podnikových kolektivních smlouvách. Toto ustanovení platí, pokud se v podnikové kolektivní smlouvě smluvní partneri nedohodnou na jiném sociálním programu, například kapitálovém životním pojištění.

2. § 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 4. Příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách písm. b) nově zní:

b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 10,50 Kč za každou odpracovanou hodinu.

3. § 27 Příplatky k dosažené mzdě odst. 5. Příplatek za noční práci nově zní:

Za noční práci konanou v době od 22.00 hod. do 06.00 hod., přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě ve výši minimálně 20,50 Kč za každou odpracovanou hodinu.

4. § 30 Odměna za pracovní pohotovost nově zní:

§ 30

Odměna za pracovní pohotovost

Za každou hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku zaměstnance, minimálně však:

- 16,00 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště ve všední den, minimálně však 64,00 Kč za den,
- 27,00 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště v sobotu, v neděli a ve svátek (ve dnech nepřetržitého odpočinku), minimálně však 108,00 Kč za den.

Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Souběh odměny za pracovní pohotovost a mzdy je vyloučen.


Konkrétní podmínky pro nařizování pracovní pohotovosti, její odměňování a okruh zaměstnanců lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách.

5. Příloha č. 1 nově zní:**Mzdové tarify**

<i>tarifní stupeň</i>	<i>mzdový tarif</i>
1.	15 340
2.	16 460
3.	16 880
4.	17 570
5.	18 410
6.	19 690
7.	21 320
8.	23 130
9.	25 300
10.	27 640
11.	30 670
12.	33 740

Závěrečná ustanovení:

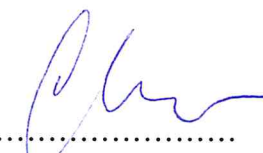
1. Ostatní ustanovení kolektivní smlouvy zůstávají v platnosti.
2. Dodatek je vyhotoven v devíti stejnopisech s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po třech vyhotoveních.
3. Dodatek nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dne 1. 1. 2024.
4. Svůj souhlas s obsahem tohoto dodatku potvrzují smluvní strany podpisem svých zástupců.

Podpisy zástupců smluvních stran:

.....
OS ECHO



.....
ČSZE



.....
ČOSE

V Praze dne: 7. 12. 2023