

Dodatek č. 2

ke kolektivní smlouvě vyššího stupně na rok 2006 – 2007
uzavřené dne 30. 11. 2005, ve znění dodatku č. 1 ze dne 23. 2. 2006

Česká plynárenská unie – zaměstnavatelský svaz, Praha 4, Novodvorská 803/82,
zastoupená panem **Ing. Romanem B u d i n s k ý m**,
prezidentem České plynárenské unie – zaměstnavatelského svazu
(dále jen ČPU - ZS) na straně jedné

a

Odborový svaz UNIOS, Praha 3, nám. W. Churchilla č. 2,
zastoupený panem **Karlem S l a d k o v s k ý m**, předsedou svazu
a panem **Petrem P e c h e m**, místopředsedou svazu

a

Odborový svaz Transgas, Praha 10, Límuzská 12/3135
zastoupený paní **Šárkou V o j í k o v o u**, předsedkyní svazu
(dále jen OS) na straně druhé
uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tento

d o d a t e k č. 2

Čl. I

Kolektivní smlouva vyššího stupně uzavřená dne 30. 11. 2005 mezi smluvními stranami se mění a doplňuje takto:

1. Stávají text **části I. Předmět, osobní a časová působnost kolektivní smlouvy** se v bodě 1.5 písm. a), b), c) mění takto:

„a) pracovní poměr byl rozvázán výpovědí podle § 52 písmeno a) až c) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů a zaměstnanec obdržel odstupné v zákonné výši nebo vyšší, popř. i peněžité plnění, vyplývající z dohody podle § 310 odst. 1

zákoníku práce v platném znění nebo peněžité vyrovnání dle zákona č.65/1965 Sb.,

- b) pracovní poměr byl rozváznán výpovědí ze strany zaměstnance podle § 50 odst.1 a 3 zákoníku práce a v souvislosti s ukončením pracovního poměru obdržel peněžité plnění, vyplývající z dohody podle § 310 odst. 1 zákoníku práce v platném znění,
- c) zaměstnanec byl z funkce odvolán či odstoupil a v souvislosti s ukončením pracovního poměru obdržel peněžité plnění, vyplývající z dohody podle § 310 odst. 1 zákoníku práce v platném znění nebo odchodné.

Obdobné platí pro posuzování nároku podle právní úpravy zákoníku práce platné do 31. 12. 2006.

Případné výjimky jsou v odůvodněných případech možné na základě dohody smluvních stran, resp. dohody mezi jednotlivými zaměstnavateli a odborovými orgány.“

2. Stávající text **části II. Vztahy mezi smluvními stranami**, bod 2.2 písm. a), c), e), f) - Zaměstnavatelé se nahrazuje textem tohoto znění:

„2.2 Zaměstnavatelé

- a) jsou v souladu se zákoníkem práce povinni respektovat právo odborové organizace na informace a projednání,
- c) nebudou vyžadovat refundaci mzdy, sociálního a zdravotního pojištění v případě uvolnění odborových funkcionářů k výkonu jejich činnosti,
- e) zajistí za podmínek stanovených v kolektivních smlouvách provádění srážek členských příspěvků a jejich převedení na účty odborových organizací,
- f) za zdaňovací období předchozího kalendářního roku provedou souhrnnou roční rekapitulaci sražených členských příspěvků jednotlivě na každého člena příslušné základní organizace OS tak, aby toto mohlo být po potvrzení závodním výborem OS podkladem pro účely odpočtu od základu daně z příjmu fyzických osob ve smyslu § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., v platném znění.“

3. Stávající text **části III. Pracovní právní vztahy**, se mění a doplňuje takto:

a) text v bodu 3.2 Pracovní doba písm. c) se nahrazuje textem následujícího znění:

„Období, ve kterém práce přesčas nesmí překročit v průměru 8 hodin týdně, činí u rovnoměrného i nerovnoměrného rozvržení pracovní doby nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích.“

b) text v bodu 3.3 Dovolená na zotavenou a důležité osobní překážky v práci se nahrazuje textem následujícího znění:

„Výměra dovolené činí nejméně pět týdnů v kalendářním roce pro všechny zaměstnance.

Pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku se poskytne zaměstnanci:

- a) při doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociální péče nebo do internátní speciální školy v délce 12 dnů za kalendářní rok
- b) při úmrtí manžela, druha nebo dítěte zaměstnance v délce tří dnů a na další jeden den k účasti na pohřbu těchto osob
- c) při úmrtí rodiče zaměstnance, rodiče manžela zaměstnance nebo sourozence zaměstnance v rozsahu dvou dnů a další jeden den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb
- d) při vlastní svatbě zaměstnance v délce tří dnů, z toho jeden den k účasti na svatebním obřadu
- e) při vlastní promoci, promoci manžela nebo dítěte v délce jednoho dne
- f) k doprovodu dítěte při začátku povinné školní docházky v délce jednoho dne; v případě, že rodiče dítěte jsou zaměstnáni u téhož zaměstnavatele, pracovní volno se poskytne pouze jednomu z nich."

c) text v bodu 3.4 Odstupné se nahrazuje textem následujícího znění:

„a) Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí nebo dohodou z důvodů organizačních změn dle § 52 písm. a) až c) zákoníku práce, případně dle právní úpravy platné do 31. 12. 2006, náleží při skončení pracovního poměru zákonné odstupné a dále zvýšené odstupné:

- ve výši jednonásobku průměrného výdělku zaměstnancům, kteří odpracovali u zaměstnavatele nad 5 let,
- ve výši dvojnásobku průměrného výdělku zaměstnancům, kteří odpracovali u zaměstnavatele 10 let a více,
- ve výši trojnásobku průměrného výdělku zaměstnancům, kteří odpracovali u zaměstnavatele 15 let a více,
- ve výši čtyřnásobku průměrného výdělku zaměstnancům, kteří odpracovali u zaměstnavatele 20 let a více,
- ve výši pětinásobku průměrného výdělku zaměstnancům, kteří odpracovali u zaměstnavatele 25 let a více.

b) Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených § 52 písm. d) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů náleží při skončení pracovního poměru odstupné nejméně ve výši dvanáctinásobku průměrného výdělku.

c) Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. e) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů, a který současně odpracoval u zaměstnavatele alespoň 1 rok nepřetržitě, náleží při skončení pracovního poměru odstupné nejméně ve výši trojnásobku průměrného výdělku.

V podnikových kolektivních smlouvách lze dohodnout zvýšení odstupného o další násobky průměrného výdělku a příznivější podmínky, za nichž zvýšené odstupné náleží."

4. Stávající text **části IV. Odměňování zaměstnanců** se mění a doplňuje takto:

a) text v bodu 4.1 se nahrazuje textem následujícího znění:

„ 4.1 Odměňování tarifních zaměstnanců se řídí zákoníkem práce, příslušným nařízením vlády ČR o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí a platnou kolektivní smlouvou vyššího stupně.“

b) text v bodu 4.4 se nahrazuje textem následujícího znění:

„ 4.4 Minimální měsíční mzdové tarify pro r. 2007 jsou stanoveny takto:

tarifní stupeň	měsíční tarif
1.	8000
2.	8400
3.	8900
4.	9800
5.	9990
6.	11070
7.	12100
8.	13800
9.	15910
10.	18440
11.	21270
12.	24570 „

c) text v bodu 4.5 Průměrný výdělek se ruší bez náhrady

d) text v bodu 4.6 Práce přesčas odst. b) se ruší bez náhrady

e) text v bodu 4.8 Odměna za pracovní pohotovost se nahrazuje textem následujícího znění:

„Odměna za pracovní pohotovost, která je vykonávána na místě odlišném od místa pracoviště zaměstnavatele činí nejméně :

- v pracovní den 7 Kč/hod
- v sobotu, neděle, svátek 12 Kč/hod“

f) text v bodu 4.10 Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí se nahrazuje textem následujícího znění:

„Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, které je vymezeno příslušným nařízením vlády ČR, nejméně ve výši 6,- Kč/hod. „

5. Stávající text části VI. **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci** se mění takto :

a) text v bodu 6.2 písmeno b) , g) se mění takto :

„ 6.2 Zaměstnavatelé se zavazují:

- b) informovat odborovou organizaci kromě případů uvedených v § 108 odst. 3 zákoníku práce

- o preventivních lékařských prohlídkách a očkování stanovených zvláštními právními předpisy, kterými jsou zaměstnanci povinni se podrobit
- o termínu kontroly orgánů, kterým přísluší výkon kontroly nad stavem bezpečnosti a ochranou zdraví při práci a po jeho provedení o výsledku provedené kontroly
- o návrhu a rozhodnutí zaměstnavatele na zařazení práce do příslušné kategorie, výsledcích měření koncentrací a intenzit rizikových faktorů pracovních podmínek a způsobu zajištění ochrany zdraví zaměstnanců

g) objasňovat příčiny a okolnosti vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání za účasti odborové organizace, případně umožnit účast svazového inspektora bezpečnosti práce při tomto vyšetřování, a po skončení objasnění předat odborové organizaci jedno vyhotovení záznamu o úrazu.“

b) text v bodu 6.3 se ruší bez náhrady

6. Stávající text části **VII. Péče o zaměstnance**, bod 7.1 se nahrazuje textem následujícího znění:

„7.1 Závodní stravování

Zaměstnavatelé umožní zaměstnancům ve všech směnách stravování.

Zaměstnavatelé se zavazují hradit výdaje na provoz vlastních zařízení závodního stravování kromě hodnoty potravin, případně přispívat na závodní stravování zajišťované prostřednictvím jiných subjektů ve výši 55 % ceny jednoho hlavního jídla v průběhu jedné pracovní směny, maximálně však do výše 70 % stravného při trvání pracovní cesty 5 až 12 hodin podle zvláštního předpisu. Za závodní stravování ve vlastním zařízení se považuje i závodní stravování zabezpečované ve vlastním zařízení prostřednictvím jiných subjektů.

Pokud je pracovní směna včetně přestávek delší než 11 hodin, obdrží zaměstnanec příspěvek na jedno další jídlo.

Odborová organizace dohodnutým způsobem kontroluje podmínky a kvalitu poskytovaného stravování podle způsobu zajišťování stravování zaměstnavatelem.“

7. Stávající text části **VIII. Závěrečná ustanovení**, bod 8.1 se nahrazuje textem následujícího znění:

„ 8.1 Tato smlouva se vztahuje na všechny členy ČPU - ZS, kteří jsou členy k datu podpisu tohoto dodatku.“

Čl. II

Ostatní ujednání kolektivní smlouvy vyššího stupně na rok 2006 – 2007 uzavřené dne 30. listopadu 2005 zůstávají beze změny.

Čl. III

Úplné znění

Strany se dohodly, že do 15 dnů ode dne podpisu tohoto Dodatku č.2 bude vyhotoveno a podepsáno v zájmu větší přehlednosti a pro potřeby obou stran úplné znění Kolektivní

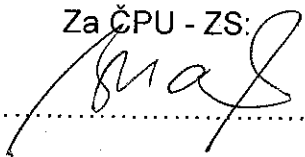
smlouvy vyššího stupně uzavřené dne 30.listopadu 2005 se zapracovanými změnami dle Dodatku č.1 a Dodatku č.2.

Čl.IV.

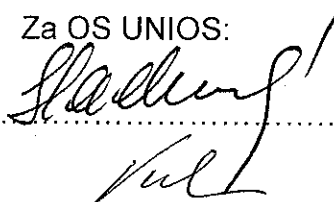
Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2007.

V Praze dne 22. ledna 2007

Za ČPU - ZS:


.....

Za OS UNIOS:


.....
.....

Za OS Transgas:


.....