

Žádost o podporu

Identifikace operace

Registrační číslo projektu: CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_067/0005761
 Identifikace žádosti (Hash): 9v5XPP
 Zkrácený název projektu: VikLex s.r.o. - Sociální TAXI

Projekt

Název programu: Operační program Zaměstnanost
 Číslo výzvy: 03_16_067
 Název výzvy: Podpora sociálního podnikání
 Název projektu CZ: VikLex s.r.o. - Sociální TAXI
 Název projektu EN: VikLex s.r.o. - Social TAXI

Anotace projektu:

Projekt se zabývá vytvořením služby přepravy osob, která se zaměřuje především na omezené schopnosti překonávání vzdáleností u osob s omezenou hybností (senioři, osoby se zdravotním postižením).

V rovině sociální je záměrem projektu vytvoření 2 pracovních míst pro osoby dlouhodobě nezaměstnané, tedy osoby, které jsou déle než 12 měsíců vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce ve městě Most.

Fyzická realizace projektu

Předpokládané datum zahájení: 1.4.2017
 Předpokládané datum ukončení: 31.3.2019
 Předpokládaná doba trvání (v měsících): 24
 Skutečné datum zahájení:

Příjmy projektu

Jiné peněžní příjmy (JPP): Projekt nevytváří jiné peněžní příjmy
 Příjmy dle čl. 61 obecného nařízení: Projekt nevytváří příjmy dle článku 61

Doplňkové informace

Realizace zadávacích řízení na projektu:

Veřejná podpora:

Ano

Projekt je zcela nebo zčásti prováděn sociálními partnery nebo NNO:

Režim financování

Ex-ante

Projekt je zaměřen na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní, regionální nebo místní úrovni:

:

Specifické cíle

Číslo prioritní osy, Název prioritní osy	03.2 Sociální začleňování a boj s chudobou
Číslo investiční priority, Název investiční priority	03.2.60 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti
Číslo, Název	03.2.60.2 Rozvoj sektoru sociální ekonomiky
Procentní podíl	100,00
Kategorie regionu:	
Více rozvinuté	0,00
Méně rozvinuté	100,00

Popis projektu

Jaký problém projekt řeší?

Projekt řeší problém aktivního začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí u osob dlouhodobě nezaměstnaných. ČSÚ uvádí, že míra nezaměstnanosti je v červenci letošního roku na velmi nízké úrovni 4,2 %. Město Most se však zcela vymyká z celostátního průměru, v březnu 2016 zde míra nezaměstnanosti činila 11,4 procenta. Zpráva ÚP ČR již tradičně konstatuje, že mezi žadateli o práci ve všech krajích, konkrétně v evidenci dlouhodobě nezaměstnaných, i nadále dominují uchazeči s nižší kvalifikací. Umístit pracovníky z CS tedy zůstává problémem navzdory silnému růstu české ekonomiky.

Důsledky neřešení problému dlouhodobé nezaměstnanosti můžeme velmi zjednodušeně rozdělit a popsat následujícím způsobem;

a) ekonomické:

snížení produkce -> snížení hrubého domácího produktu -> negativní vliv na rozvojové možnosti

ekonomiky, ale i možnosti sociálních transferů

růst nákladů na nezaměstnanost (podpory v nezaměstnanosti, sociální dávky, předčasné důchody, náklady na úřady, rekvalifikace apod.)

b) sociální:

stres, zdravotní problémy, alkoholismus, zvýšená kriminalita, napětí v rodině, napětí ve společnosti..

V rovině podnikatelské je projekt zaměřen na řešení problému nedostatečné nabídky možností přepravy seniorů a osob se zdravotním postižením za přijatelné ceny. Žadatel identifikuje významnou poptávku po takové přepravě.

Cílem projektu je založení sociálního podniku poskytujícího přepravní služby seniorů a osob se zdravotním postižením za přijatelné ceny.

Jaké jsou příčiny problému?

Na úrovni CS (dlouhodobě nezaměstnaní) můžeme příčiny stručně rozdělit a popsat takto;

1) ekonomické příčiny vzniku dlouhodobé nezaměstnanosti:

a) dlouhodobá hospodářská recese nebo dlouhotrvající mzdová strnulost

b) státem garantované jistoty - díky vysokým podporám v nezaměstnanosti a dalším státem garantovaným dávkám jsou lidé demotivováni k hledání placeného zaměstnání.

2) Sociální příčiny vzniku dlouhodobé nezaměstnanosti:

a) nízká úroveň vzdělání - statistiky jasně ukazují, že hladina nezaměstnanosti klesá v závislosti na vzdělání člověka, nejnižší je u vysokoškolsky vzdělaných osob.

b) sociální a rodinné zázemí - ekonomický, kulturní i sociální kapitál rodiny má vliv na budoucí uplatnění v životě, a to jak pracovním, tak i osobním.

Existenci problematiky dokládají statistiky nezaměstnanosti Českého statistického úřadu, studie, zprávy a prohlášení příslušných orgánů (MPSV). Město Most vykazuje tradičně nejvyšší míru nezaměstnanosti v ČR. Stále nejefektivnějším řešením dlouhodobé nezaměstnanosti napříč všemi CS je doplnění kvalifikace. Získání dovedností a vědomostí trvale zajistí uplatnitelnost na trhu práce, zlepší se celková schopnost sociální integrace. Tyto hodnoty je pak možné předávat dál (jednotlivec - rodina - komunita..). Účinným nástrojem řešení problematiky na úrovni státu je aktivní politika zaměstnanosti. Toto komplexní řešení umožňuje odstranit bariéry zabráňující CS vstupu na volný trh práce.

Podnikatelská rovina

na trhu neexistuje subjekt, který by dokázal řešit nedostatečnou nabídku možností přepravy seniorů a osob se zdravotním postižením za přijatelné ceny.

Co je cílem projektu?

Hlavní cíle a jejich rozpad na cíle vedlejší:

1) Založit nový sociální podnik

1.a) Založit nové s.r.o. (splněno)

1.b) Deklarovat nově založené s.r.o. jako sociální podnik (Termín: 30.4.2017)

2) Zahájit provoz sociálního podniku

2.a) Zřídit kancelář s potřebným vybavením (Termín: 30.4.2017)

2.b) Zakoupit osobní automobil (Termín:30.4.2017)

- 2.c) Přestavět automobil na LPG (resp.CNG) a zajistit jeho potřebné vybavení (Termín: 31.5.2017)
- 2.d) Zahájit provoz služby (Termín: 1.6.2017)
- 3) Snížit místní nezaměstnanost zaměstnáváním 2 nových pracovníků z cílové skupiny
- 3.a) Vytipovat vhodného zaměstnance na pozici manažer/řidič a přijmout jej do pracovního poměru (Termín: 30.4.2017)
- 3.b) Vytipovat vhodného zaměstnance na pozici řidič a přijmout jej do pracovního poměru (Termín: 31.5.2017)
- 3.c) Proškolení zaměstnance navýkáváním na práci a jejich kvalifikaci i nadále pravidelně zvyšovat (Termín: 31.5.2017a nadále průběžně)
- 3.d) Zařadit zaměstnance do pravidelného pracovního procesu, s důrazem na specifické potřeby zaměstnanců z cílové skupiny (Termín: 31.5.2017)

Jaká změna/y je/je jsou v důsledku projektu očekávána/y?

V důsledku projektu v souvislosti se zaměstnáním nových pracovních sil očekáváme:

- snížení místní nezaměstnanosti
- rozšíření nabídky služeb ve městě o službu přepravy seniorů osob se zdravotním postižením

Výše zmíněné změny mohou mít nepřímo vliv na vnímání zaměstnávání lidí z CS. Pokud zaměstnavatelé budou mít možnost sledovat životaschopný sociální podnik v určitém čase, mohou se začít sami zabývat myšlenkou zaměstnávání osob z CS.

Postupné rušení zažitých stereotypů a předsudků může napomoci výraznému zlepšení celkové situace zaměstnanosti CS.

Jaké aktivity v projektu budou realizovány?

Popis realizačního týmu projektu :

Realizační tým je dvoučlenný:

- 1) Iva Trefná - jednatelka a jediná společnice žadatele

Manažerské řízení sociálního podniku. Předpokládaný úvazek 0,5.

- 2) Mgr. Ing. Zdeněk Volf - externí poradce

řízení projektu z hlediska splnění všech požadavků daných podmínkami 67. výzvy OPZ, asistence při nastavení klíčových procesů sociálního podniku. Předpokládaný úvazek 0,05.

Zkušenosti členů realizačního týmu jsou uvedeny v Podnikatelském plánu v příloze, v části II.

Na realizaci projektu se dále budou podílet partneři:

- 1) Úřad práce v Mostě - spolupráce při vytipování a výběru vhodných pracovníků z cílové skupiny
- 2) K srdci klíč, o.p.s. - spolupráce při zajištění služeb svým klientům a v propagaci sociálního podniku VikLex s.r.o.
- 3) Centrum pro zdravotně postižené ústeckého kraje, o.p.s. - spolupráce při zajištění služeb svým klientům a v propagaci sociálního podniku VikLex s.r.o.
- 4) Svaz neslyšících a nedoslýchavých v ČR, Krajská organizace Ústeckého kraje - spolupráce při

zajištění služeb svým klientům a v propagaci sociálního podniku VikLex s.r.o., dále v rámci partnerství zajistí proškolení personálu (řidičů) v komunikaci prostřednictvím znakové řeči.

Jak bude zajištěno šíření výstupů projektu?

Výstupy projektu budou šířeny v rámci marketingových aktivit ve dvou rovinách:

1. Při propagační a informační činnosti směřované k široké veřejnosti - informačními kanály budou www stránky sociálního podniku, sociální sítě (Facebook, Instagram, Google+).
2. V rámci navazování partnerství s domovy pro seniory a osoby se zdravotním postižením prezentování výstupů projektu.

V čem je navržené řešení inovativní?

Jaká existují rizika projektu?

Krátká historie žadatele a sociálního podniku - žadatel využije dosavadních obchodních a marketingových zkušeností jednatelky a manažerky. Cenné jsou také její zkušenosti ze zdravotnictví a osobní kontakty na místní komunitu.

Riziková stránka práce s cílovou skupinou (chybějící kvalifikace, pracovní návyky, fluktuace apod.) ? od počátku je třeba dbát na transparentní rozdělení kompetencí a úkolů (jasně napsané a prodiskutované pracovní náplně, pravidla vnitřní komunikace, zřetelná komunikace společných cílů).

V rámci školení pracovníků bude mimo zvyšování kvalifikace kladen velký důraz i na stmelování pracovního týmu a vnitřní komunikaci.

Nepřesný odhad tržních příležitostí a nižší objem zakázek ? velký důraz na cílený marketing, který co nejlépe seznámí zákazníky s poskytovanou službou a jejími výhodami pro klíčový segment zákazníků.

Nedostatek vhodných pracovníků z cílové skupiny - riziko nenaplnění v projektu deklarovaných počtů zaměstnanců bude eliminováno spoluprací s partnerem projektu ? Úřadem práce.

Vznik konkurence ? podnik bude pravidelně vyhodnocovat situaci ve vlastním regionu. Bude citlivě reagovat na změny na trhu tak, aby si trvale udržoval náskok před případnou konkurencí. Velký význam pro eliminaci rizika bude mít marketing.

Nepřidělení dotace ? žadatel je připraven financovat v rámci nezpůsobilých část projektu. V případě nepřidělení dotace nebude projekt možno v popsáném rozsahu realizovat.

Nedodržení podmínek OPZ po poskytnutí dotace ? žadatel spolupracuje s externím poradcem, který má mnohaleté zkušenosti s realizací projektů financovaných ze strukturálních fondů.

Cílová skupina

Cílová skupina:

Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané

Popis cílové skupiny:

Dlouhodobou nezaměstnanost můžeme definovat jako ztrátu pracovního místa na období přesahující 1 rok.

CS se obvykle vyznačuje: nižší úrovní vzdělání, u žen příliš nízkým nebo naopak příliš vysokým věkem. Svou roli také sehrává věk spíše ve spojení s jinými vlivy jako: zkušenosti, kvalifikace. Zvláštní význam pro délku nezaměstnanosti mají osobní faktory a prožívání nezaměstnanosti. Potvrdilo se, že řada dlouhodobě nezaměstnaných je charakterizována malou sebedůvěrou, nižší flexibilitou, a naopak větší pasivitou a závislostí.

V současné době je v ČR okolo čtvrt milionu dlouhodobě nezaměstnaných, což je nejen z ekonomického hlediska velký problém. Město Most tradičně dosahuje výrazně nadpeůměrných hodnot nezaměstnanosti.

Aby byli tito jedinci opět zaměstnatelní, jeví se jako účinné věnovat jim zvýšenou pozornost a péči, a to nejen v rámci represivních opatření, ale především participačních.

Potenciál uplatnit se na trhu práce se (nejen) u CS přímo zvyšuje v závislosti na zvýšení kvalifikačních předpokladů.

Subjekty projektu

Typ subjektu:	Žadatel/příjemce
Kód státu:	CZE - Česká republika
Název subjektu:	VikLex s.r.o.
IČ:	05406820
DIČ / VAT id:	
Právní forma:	Společnost s ručením omezeným
Je subjekt právnickou osobou?:	Ano
Datum vzniku:	20.9.2016
Typ plátce DPH:	Nejsem plátcem DPH
Procentní podíl:	
Počet zaměstnanců:	0,000
Roční obrat (EUR):	0,00
Bilanční suma	0,00
roční rozvahy (EUR):	
Velikost podniku:	Mikropodnik
Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku:	Ano
Datová schránka:	9383g4c

Adresy subjektu

Typ adresy:	Adresa oficiální (adresa sídla organizace)
Název kraje:	Ústecký kraj
Název okresu:	Most
Název ORP:	Most
Městská část:	
Obec:	Most
Část obce:	Most
Ulice:	Růžová
PSČ:	434 01
Číslo orientační:	27
Číslo popisné/ evidenční:	3093
Kód druhu čísla domovního:	1
WWW:	

Osoby subjektu

Titul před jménem:	
Jméno:	Iva
Příjmení:	Trefná
Titul za jménem:	
Telefon:	
Mobil:	739380084
Email:	iva.trefna@seznam.cz
Hlavní kontaktní osoba:	Ano
Statutární zástupce:	Ano

CZ NACE

Kód:	49.32
Název:	Taxislužba a pronájem osobních vozů s řidičem
Je součástí projektu?:	
Kód:	49.32.0
Název:	Taxislužba a pronájem osobních vozů s řidičem
Je součástí projektu?:	

Typ subjektu:	Partner bez finančního příspěvku
Kód státu:	CZE - Česká republika
Název subjektu:	Úřad práce České republiky
IČ:	72496991
DIČ / VAT id:	
Právní forma:	Organizační složka státu
Je subjekt právnickou osobou?:	Ano
Datum vzniku:	
Typ plátce DPH:	Nejsem plátcem DPH
Procentní podíl:	
Počet zaměstnanců:	
Roční obrat (EUR):	
Bilanční suma roční rozvahy (EUR):	
Velikost podniku:	Velký podnik
Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku:	Ne
Datová schránka:	7hazk97
Popis zapojení partnera do jednotlivých fází operace CZ:	
Bude spolupracovat při vytipování a výběru vhodných pracovníků z cílové skupiny (osoby dlouhodobě nezaměstnané). Kontaktní osoba: Bc. Lucie Karadzasová, tel. 950137365, e-mail lucie.karadzasova@mo.mpsv.cz.	

Adresy subjektu

Typ adresy:	Adresa oficiální (adresa sídla organizace)
Název kraje:	Hlavní město Praha
Název okresu:	Hlavní město Praha
Název ORP:	Hlavní město Praha
Městská část:	Praha 7
Obec:	Praha
Část obce:	Holešovice
Ulice:	Dobrovského
PSČ:	170 00
Číslo orientační:	25
Číslo popisné/	1278
evidenční:	
Kód druhu čísla domovního:	1
WWW:	

Osoby subjektu

Titul před jménem:	Bc.
Jméno:	Lucie
Příjmení:	Karadzasova?
Titul za jménem:	
Telefon:	
Mobil:	950137365
Email:	lucie.karadzasova@mo.mpsv.cz
Hlavní kontaktní osoba:	Ano
Statutární zástupce:	

CZ NACE

Typ subjektu:	Partner bez finančního příspěvku
Kód státu:	CZE - Česká republika
Název subjektu:	K srdci klíč, o.p.s.
IČ:	27000222
DIČ / VAT id:	
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Je subjekt právnickou osobou?:	Ano
Datum vzniku:	1.3.2014
Typ plátce DPH:	Nejsem plátcem DPH
Procentní podíl:	
Počet zaměstnanců:	
Roční obrat (EUR):	
Bilanční suma	
roční rozvahy (EUR):	
Velikost podniku:	
Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku:	Ne
Datová schránka:	44n5hkv
Popis zapojení partnera do jednotlivých fází operace CZ:	

Jako zřizovatel Azylového domu pro muže v Mostě bude spolupracovat při zajištění služeb svým klientům a v propagaci sociálního podniku VikLex s.r.o. Kontaktní osoba: Bc. Lucie Průšová, DiS., vedoucí azylového domu, tel. 775731720, e-mail LucieGartnerova@seznam.cz.

Adresy subjektu

Typ adresy:	Adresa oficiální (adresa sídla organizace)
Název kraje:	Ústecký kraj
Název okresu:	Most

Název ORP:	Litvínov
Městská část:	
Obec:	Horní Jiřetín
Část obce:	Dolní Jiřetín
Ulice:	U Jezera
PSČ:	434 01
Číslo orientační:	
Číslo popisné/ evidenční:	1
Kód druhu čísla domovního:	1
WWW:	

Osoby subjektu

Titul před jménem:	Bc.
Jméno:	Lucie
Příjmení:	Průšová
Titul za jménem:	DiS.
Telefon:	
Mobil:	775731720
Email:	LucieGartnerova@seznam.cz
Hlavní kontaktní osoba:	Ano
Statutární zástupce:	

CZ NACE

Typ subjektu:	Partner bez finančního příspěvku
Kód státu:	CZE - Česká republika
Název subjektu:	Centrum pro zdravotně postižené Ústeckého kraje, o.p.s.
IČ:	26593661
DIČ / VAT id:	
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Je subjekt právnickou osobou?:	Ano
Datum vzniku:	12.9.2013

Typ plátce DPH: Nejsem plátcem DPH
Procentní podíl:
Počet zaměstnanců:
Roční obrat (EUR):
Bilanční suma roční rozvahy (EUR):
Velikost podniku:
Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku: Ne
Datová schránka:
Popis zapojení partnera do jednotlivých fází operace CZ:
 Bude spolupracovat při zajištění služeb svým klientům a v propagaci sociálního podniku VikLex s.r.o.
 Kontaktní osoba: Danuše Šaferová, krajská ředitelka, tel. 775204056, email saferova@krcentrum.cz.

Adresy subjektu

Typ adresy:	Adresa oficiální (adresa sídla organizace)
Název kraje:	Ústecký kraj
Název okresu:	Ústí nad Labem
Název ORP:	Ústí nad Labem
Městská část:	Ústí nad Labem-město
Obec:	Ústí nad Labem
Část obce:	Klíše
Ulice:	Štefánikova
PSČ:	400 01
Číslo orientační:	25
Číslo popisné/	651
evidenční:	
Kód druhu čísla domovního:	1
WWW:	

Osoby subjektu

Titul před jménem:	
Jméno:	Danuše
Příjmení:	Šaferová
Titul za jménem:	
Telefon:	
Mobil:	775204056
Email:	saferova@krcentrum.cz
Hlavní kontaktní osoba:	Ano
Statutární zástupce:	

CZ NACE

Typ subjektu:	Partner bez finančního příspěvku
Kód státu:	CZE - Česká republika
Název subjektu:	Svaz neslyšících a nedoslýchavých v ČR Krajská organizace Ústeckého kraje
IČ:	70942412
DIČ / VAT id:	
Právní forma:	Pobočný spolek
Je subjekt právnickou osobou?:	Ano
Datum vzniku:	3.12.2001
Typ plátce DPH:	Nejsem plátcem DPH
Procentní podíl:	
Počet zaměstnanců:	
Roční obrat (EUR):	
Bilanční suma roční rozvahy (EUR):	
Velikost podniku:	
Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku:	Ne
Datová schránka:	
Popis zapojení partnera do jednotlivých fází operace CZ:	
Bude spolupracovat při zajištění služeb svým klientům a v propagaci sociálního podniku VikLex s.r.o. Dále v rámci partnerství zajistí proškolení personálu (řidičů) v komunikaci prostřednictvím znakové řeči. Kontaktní osoba Eva Valentová, předseda KO, tel. 728261512, emali. koukmost@seznam.cz.	

Adresy subjektu

Typ adresy:	Adresa oficiální (adresa sídla organizace)
Název kraje:	Ústecký kraj
Název okresu:	Most
Název ORP:	Most
Městská část:	
Obec:	Most
Část obce:	Most
Ulice:	K. H. Borovského
PSČ:	434 01
Číslo orientační:	

Číslo popisné/ evidenční:	1853
Kód druhu čísla domovního:	1
WWW:	

Osoby subjektu

Titul před jménem:	
Jméno:	Eva
Příjmení:	Valentová
Titul za jménem:	
Telefon:	
Mobil:	728261512
Email:	koukmost@seznam.cz
Hlavní kontaktní osoba:	Ano
Statutární zástupce:	

CZ NACE

Typ subjektu:	Osoba s podílem v právnické osobě žadatele/příjemce
Kód státu:	CZE - Česká republika
Název subjektu:	Iva Trefná
IČ:	02159031
DIČ / VAT id:	
Právní forma:	Podnikající fyzická osoba tuzemská
Je subjekt právnickou osobou?:	Ano
Datum vzniku:	27.9.2013
Typ plátce DPH:	Nejsem plátcem DPH
Procentní podíl:	100,00
Počet zaměstnanců:	0,000
Roční obrat (EUR):	0,00
Bilanční suma roční rozvahy (EUR):	
Velikost podniku:	Mikropodnik

Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku: Ano
 Datová schránka:

Adresy subjektu

Typ adresy:	Adresa oficiální (adresa sídla organizace)
Název kraje:	Ústecký kraj
Název okresu:	Most
Název ORP:	Most
Městská část:	
Obec:	Most
Část obce:	Most
Ulice:	Za Špačkárnou
PSČ:	434 01
Číslo orientační:	8
Číslo popisné/ evidenční:	85
Kód druhu čísla domovního:	1
WWW:	

Osoby subjektu

Titul před jménem:	
Jméno:	Iva
Příjmení:	Trefná
Titul za jménem:	
Telefon:	
Mobil:	739380084
Email:	iva.trefna@seznam.cz
Hlavní kontaktní osoba:	
Statutární zástupce:	

CZ NACE

Umístění

Dopad projektu:
CZ042 Ústecký kraj

Místo realizace:
CZ042 Ústecký kraj

Klíčové aktivity

Název klíčové aktivity: Vytvoření a zachování pracovních míst

Popis klíčové aktivity:

1) Jaké činnosti budete v rámci této klíčové aktivity realizovat?

Projekt počítá s vytvořením a trvalým udržováním 2 pracovních míst obsazených z CS.

2) Jaký je způsob provádění klíčové aktivity (metoda realizace) a jak povede k dosažení stanovených výstupů?

Ve spolupráci s Úřadem práce dojde k vytipování a umístění 2 pracovníků z CS.

3) Jaké jsou výstupy dané klíčové aktivity?

Obsazení obou pracovních pozic a uzavření pracovních smluv. Dále dojde k proškolení, následnému zapracování a průběžnému vzdělávání 2 pracovníků.

4) Jak je nastavena časová dotace s ohledem na potřeby cílové skupiny a s ohledem na dosažení

požadovaných výstupů?

hledání zaměstnanců - max. 2 měsíce, udržení pracovního místa - žadatel zamýšlí zaměstnávat zaměstnance z CS trvale, i po ukončení realizace projektu.

5) Jak jsou aktivity časově provázány?

a) Vytipování vhodných zaměstnanců na určené pozice a jejich přijetí do pracovního poměru (Termín: 2 měsíce od data zahájení projektu)

b) Proškolení zaměstnanců na vykonávanou práci a jejich kvalifikaci i nadále pravidelně zvyšovat (Termín: 2 měsíce od data zahájení projektu a nadále průběžně)

c) Zařazení zaměstnanců do pravidelného pracovního procesu, s důrazem na specifické potřeby zaměstnanců z cílových skupin (Termín: 2 měsíce od data zahájení projektu)

Přehled nákladů:

Osobní náklady na nově přijaté zaměstnance za celou dobu realizace projektu: 986 000 Kč.

Název klíčové aktivity:

Vzdělávání zaměstnanců

Popis klíčové aktivity:

1) Jaké činnosti budete v rámci této klíčové aktivity realizovat?

Úvodní zaškolení a kontinuální vzdělávání zaměstnanců

2) Jaký je způsob provádění klíčové aktivity (metoda realizace) a jak povede k dosažení stanovených výstupů

Školení za účasti odborného lektora (řidičské umění, komunikační dovednosti a zdravotní minimum, místopis).

Školení prostřednictvím partnera (školení v používání znakové řeči).

3) Jaké jsou výstupy dané klíčové aktivity?

Získání praxe, pracovních návyků potřebných k vykonávání profese.

4) Jak je nastavena časová dotace s ohledem na potřeby cílové skupiny a s ohledem na dosažení požadovaných výstupů?

Zpracování/ zaškolení - 2 týdny.

Průběžné vzdělávání 4 hod. měsíčně.

5) Jak jsou aktivity časově provázány?

Proškolení zaměstnanců na vykonávanou práci (Termín: 14 dnů po přijetí do pracovního poměru)

Další zvyšování kvalifikace - průběžně.

Přehled nákladů:

Náklady na vzdělávání a personalistiku za dobu realizace projektu: 46 000 Kč

Název klíčové aktivity:

Marketing sociálního podniku

Popis klíčové aktivity:

1) Jaké činnosti budete v rámci této klíčové aktivity realizovat?

Marketing je podrobně popsán v Podnikatelském plánu.

Cílem je zajištění propagace sociálního podniku VikLex s.r.o. a jeho služeb.

2) Jaký je způsob provádění klíčové aktivity (metoda realizace) a jak povedek dosažení stanovených výstupů?

- a) zprovoznění www stránek sociálního podniku VikLex s.r.o.
- b) propagace prostřednictvím sociálních sítí (Facebook, Instagram, Google+)
- c) reklama na autobusu MHD v Mostě
- d) osobní schůzky s partnery

3) Jaké jsou výstupy dané klíčové aktivity?

Rozšíření informovanosti o službách podniku, jejich výhodách a stimulovace poptávky veřejnosti.

4) Jak je nastavena časová dotace s ohledem na potřeby cílové skupiny a s ohledem na dosažení požadovaných výstupů?

Bude probíhat průběžně.

5) Jak jsou aktivity časově provázány?

Výše zmíněné nástroje propagace budou zahájeny k datu zahájení realizace projektu.

Přehled nákladů:

Náklady na marketingové aktivity za celou dobu realizace projektu:

Reklama na autobusu MHD 135 000 Kč.

Reklamní materiál 11 000 Kč

Název klíčové aktivity:

Provozování sociálního podnikání

Popis klíčové aktivity:

1) Jaké činnosti budete v rámci této klíčové aktivity realizovat?

Vytvoření služby přepravy osob - seniorů a osob se zdravotním postižením za přijatelné ceny, a to tak, aby umožnila seniorům a osobám zdravotně postiženým vést, i přes jejich pohybový handicap, kvalitní život..

2) Jaký je způsob provádění klíčové aktivity (metoda realizace) a jak povede k dosažení stanovených výstupů?

Zajištění všech aktivit vedoucích k naplnění stanovených cílů tak, jak jsou popsány v této žádosti a Podnikatelském plánu.

3) Jaké jsou výstupy dané klíčové aktivity?

Výstupem je soběstačný sociální podnik trvale zaměstnávající 2 osoby z CS a poskytující popsanou službu.

4) Jak je nastavena časová dotace s ohledem na potřeby cílové skupiny a s ohledem na dosažení požadovaných výstupů?

Časová dotace zahájení provozu sociálního podniku s ohledem na CS jsou 2 měsíce. Činnost sociálního podniku dlouhodobá.

5) Jak jsou aktivity časově provázány?

a) Založení nového sociálního podniku (Termín: 1 měsíc zahájení projektu)

b) Zaměstnání 2 nových pracovníků z CS a jejich zapracování (Termín: 2 měsíce od data zahájení)

projektu)

Přehled nákladů:

Náklady na tuto aktivitu jsou tvořeny všemi náklady tohoto projektu, které jsou podrobně popsány v Podnikatelském plánu a Finančním plánu.

Fixní náklady: 1 873 075 Kč (z toho investice 300 000 Kč)

Variabilní náklady: 81 104 Kč

Celkové náklady za dobu realizace projektu: 1 954 179 Kč

Rozpočet jednotkový

Kód	Název	Cena jednotky	Počet jednotek	Částka celkem	Procento	Měrná jednotka (přednastave na ŘO)	Měrná jednotka (z číselníku)	Měrná jednotka (individuální)
1	Celkové způsobilé výdaje	0,00	0,00	1 999 875,00	125,00			
1.1	Přímé náklady	0,00	0,00	1 599 900,00	100,00			
1.1.1	Osobní náklady	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.1.1	Pracovní smlouvy	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.1.2	Dohody o pracovní činnosti	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.1.3	Dohody o provedení práce	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2	Cestovné	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2.1	Zahraniční cesty místního personálu	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2.2	Cesty zahraničních expertů	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3	Zařízení a vybavení, včetně pronájmu a odpisů	0,00	0,00	459 000,00	28,69			
1.1.3.1	Investiční výdaje	0,00	0,00	300 000,00	18,75			
1.1.3.1.1	Pořízení odpisovaného nehmotného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.1.2	Pořízení odpisovaného hmotného majetku	0,00	0,00	300 000,00	18,75			
1.1.3.1.2.1	Osobní automobil	300 000,00	1,00	300 000,00	18,75		ks	
1.1.3.2	Neinvestiční výdaje	0,00	0,00	159 000,00	9,94			
1.1.3.2.1	Neodpisovaný nehmotný majetek	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.2.2	Neodpisovaný hmotný majetek	0,00	0,00	27 000,00	1,69			
1.1.3.2.2.1	Počítač s tiskárnou	15 000,00	1,00	15 000,00	0,94		Počet	

1.1.3.2.2.2	Telefon pro řidiče	1 000,00	1,00	1 000,00	0,06		ks	
1.1.3.2.2.3	Navigace do vozu	2 500,00	1,00	2 500,00	0,16		ks	
1.1.3.2.2.4	Telefon do kanceláře	2 000,00	1,00	2 000,00	0,13		ks	
1.1.3.2.2.5	Židle kancelářská	2 000,00	1,00	2 000,00	0,13		ks	
1.1.3.2.2.6	Stůl kancelářský	2 500,00	1,00	2 500,00	0,16		ks	
1.1.3.2.2.7	Skříň policová vysoká s dveřmi	2 000,00	1,00	2 000,00	0,13		ks	
1.1.3.2.3	Spotřební materiál	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.2.4	Nájem/operativní leasing odpisovaného majetku	0,00	0,00	132 000,00	8,25			
1.1.3.2.4.1	Nájemné za kancelář	6 000,00	22,00	132 000,00	8,25		Počet měsíců	
1.1.3.2.5	Odpisy majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.4	Nákup služeb	0,00	0,00	154 900,00	9,68			
1.1.4.1	Reklama na autobus MHD	135 000,00	1,00	135 000,00	8,44		produkt	
1.1.4.2	Reklama na facebooku	450,00	22,00	9 900,00	0,62		Počet měsíců	
1.1.4.3	Tvorba www stránek	10 000,00	1,00	10 000,00	0,63		produkt	
1.1.5	Drobné stavební úpravy	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6	Přímá podpora cílové skupiny	0,00	0,00	986 000,00	61,63			
1.1.6.1	Mzdové příspěvky	0,00	0,00	986 000,00	61,63			
1.1.6.1.1	Osobní náklady - Manažer/řidič (z CS)	29 000,00	23,00	667 000,00	41,69		osoboměsíc	
1.1.6.1.2	Osobní náklady - Řidič (z CS)	14 500,00	22,00	319 000,00	19,94		osoboměsíc	
1.1.6.2	Cestovné a ubytování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.3	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.4	Příspěvek na zapracování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.5	Jiné	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.7	Křížové financování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.2	Nepřímé náklady			399 975,00	25,00			

2	Celkové nezpůsobilé výdaje	164 000,00	1,00	164 000,00	10,25		produkt	
---	----------------------------	------------	------	------------	-------	--	---------	--

Přehled zdrojů financování

Fáze přehledu financování:	Žádost o podporu
Měna:	CZK
Celkové způsobilé výdaje:	1 999 875,00
CZV bez příjmů:	1 999 875,00
Příspěvek Unie:	1 699 893,75
Národní veřejné zdroje:	0,00
Jiné peněžní příjmy (JPP):	0,00
Vlastní zdroj financování:	299 981,25
Zdroj financování vlastního podílu:	Národní soukromé zdroje
% vlastního financování:	15,00

Finanční plán

Pořadí finančního plánu:	1
Datum předložení:	1.5.2017
Zálohová platba:	Ano
Záloha - plán:	999 937,50
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	
Vyúčtování - Investice:	
Vyúčtování - Neinvestice:	
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	2
Datum předložení:	1.10.2017
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	299 981,25
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	499 968,75
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	3
Datum předložení:	1.4.2018

Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	299 981,25
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	499 968,75
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	4
Datum předložení:	1.10.2018
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	199 987,50
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	499 968,75
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	5
Datum předložení:	31.3.2019
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	199 987,50
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	499 968,75
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ano

Indikátory

Kód indikátoru: 10212

Název indikátoru:	Počet podpořených již existujících sociálních podniků.
Výchozí hodnota:	0,000
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	31.3.2019
Měrná jednotka:	Organizace
Typ indikátoru:	Výstup
Definice indikátoru:	

Sociálním podnikem se rozumí -subjekt sociálního podnikání-, tj. právnická osoba založená dle soukromého práva nebo její součást, nebo fyzická osoba, které naplňují veřejně prospěšný cíl formulovaný v zakládacích dokumentech a které splňují principy sociálního podniku (ekonomický prospěch, sociální prospěch a environmentální prospěch). Sociální podnikání jsou podnikatelské aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí. Zisk je z větší části použitý pro další rozvoj sociálního podniku (TESSEA 2011:14-16). V jednotlivých výzvách bude definována specifická sada rozpoznávacích znaků (ukazatelů) specificky vymezující sociální podnik dle zaměření a účelu výzvy.

Hodnoty indikátoru mohou být zjišťovány od příjemců a / nebo na základě evaluace, která bude muset stejně proběhnout pro zjištění hodnot výsledkového indikátoru ""Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře, které fungují i po ukončení podpory.""

Popis hodnoty:

Žadatel v minulosti nezaložil žádný sociální podnik. Sociální podnik bude v rámci projektu teprve založen.

Kód indikátoru:	10213
Název indikátoru:	Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře
Výchozí hodnota:	0,000
Cílová hodnota:	1,000
Datum cílové hodnoty:	31.3.2019
Měrná jednotka:	Organizace
Typ indikátoru:	Výstup
Definice indikátoru:	

Sociálním podnikem se rozumí -subjekt sociálního podnikání-, tj. právnická osoba založená dle soukromého práva nebo její součást, nebo fyzická osoba, které naplňují veřejně prospěšný cíl formulovaný v zakládacích dokumentech a které splňují principy sociálního podniku (ekonomický prospěch, sociální prospěch a environmentální a místní prospěch). Sociální podnikání jsou podnikatelské aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí. Zisk je z větší části použitý pro další rozvoj sociálního podniku (TESSEA 2011:14-16). V jednotlivých výzvách bude definována specifická sada rozpoznávacích znaků (ukazatelů) specificky vymezující sociální podnik dle zaměření a účelu výzvy.

""Vzniklých díky podpoře"" znamená, že subjekt, který získal podporu (dotaci nebo služby ze strany podpořených podpůrných institucí), neprovozoval podpořenou činnost sociálního podniku v jakkoli srovnatelném rozsahu před tím, než dotaci získal.

Hodnoty indikátoru mohou být zjišťovány od příjemců a / nebo na základě evaluace, která bude muset stejně proběhnout pro zjištění hodnot výsledkového indikátoru ""Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře, které fungují i po ukončení podpory.""

Popis hodnoty:

Díky podpoře vznikne jeden sociální podnik. Naplňování indikátoru budeme sledovat pomocí plnění definovaných rozpoznávacích znaků sociálního podniku.

Kód indikátoru: 60000
Název indikátoru: Celkový počet účastníků
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 2,000
Datum cílové hodnoty: 31.3.2019
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výstup

Definice indikátoru:

Celkový počet osob/účastníků (zaměstnanců, pracovníků implementační struktury, osob cílových skupin apod.), které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory, bez ohledu na počet poskytnutých podpor. Každá podpořená osoba se v rámci projektu započítává pouze jednou bez ohledu na to, kolik podpor obdržela. Podpora je jakákoliv aktivita financovaná z rozpočtu projektu, ze které mají cílové skupiny prospěch, podpora může mít formu např. vzdělávacího nebo rekvalifikačního kurzu, stáže, odborné konzultace, poradenství, výcviku, školení, odborné praxe apod.

Popis hodnoty:

Projekt počítá ss 2 podpořenými osobami, oběma z CS (osoby dlouhodobě nezaměstnané). Cílová hodnota byla stanovena na základě potřeby pracovních sil v rámci projektu.

Účastníci budou do projektu zapojeni jako noví zaměstnanci žadatele, kteří budou vzděláváni v oboru:

1 Manažer / řidič

1 Řidič

Naplnění indikátoru budeme sledovat pomocí plnění definovaných rozpoznávacích znaků sociálního podniku a uzavřených pracovních smluv.

Kód indikátoru: 62500
Název indikátoru: účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31.3.2019
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek

Definice indikátoru:

Účastníci intervence ESF, kteří jsou nově zapojeni do vzdělávání (celoživotní učení, formální vzdělávání) či odborné přípravy (jak v rámci práce, tak mimo ni, odborné vzdělávání, atp.). Indikátor započítává účastníky ihned po ukončení jejich účasti v projektu. -Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.

Popis hodnoty:

Indikátor bez závazku.

Kód indikátoru: 62600
Název indikátoru: účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31.3.2019
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek

Definice indikátoru:

Účastníci, kteří získali potvrzení o kvalifikaci v rámci účasti na ESF projektu. Potvrzení o kvalifikaci je uděleno na základě formálního prověření znalostí, které ukázalo, že účastník získal kvalifikaci dle předem nastavených standardů. V rámci výzev může být specifikováno, jaké druhy kvalifikací a potvrzení kvalifikací jsou přípustné pro naplňování indikátoru v dané výzvě. Účastník je v indikátoru započítán pouze jednou bez ohledu na počet získaných kvalifikací. -Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.

Popis hodnoty:

Indikátor bez závazku.

Kód indikátoru: 62800

Název indikátoru: Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ**

Výchozí hodnota: 0,000

Cílová hodnota: 0,000

Datum cílové hodnoty: 31.3.2019

Měrná jednotka: Osoby

Typ indikátoru: Výsledek

Definice indikátoru:

Účastníci, kteří jsou při vstupu do projektu identifikováni jako znevýhodnění účastníci a zároveň po ukončení účasti v projektu jsou vykazováni alespoň v jednom z indikátorů C/ESF/24, C/ESF/25, C/ESF/26 a C/ESF/27. Znevýhodnění účastníci jsou definováni v rámci indikátorů - C/ESF/12 - účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnán - C/ESF/14 - účastníci žijící v domácnostech, mezi jejichž členy je pouze jedna dospělá osoba a jejichž členy jsou i vyživované děti-- C/ESF/15 - migranti, lidé, kteří jsou původem cizinci, menšiny (včetně marginalizovaných společenství, jako jsou Romové)-- C/ESF/16 - Osoby se zdravotním postižením-- C/ESF/17 - Jiné znevýhodněné osoby--Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti v projektu.-hledají zaměstnání- je definováno dle indikátoru C/ESF/24 -Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti--jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy- je definováno dle indikátoru C/ESF/25 -účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti--rozšiřují si kvalifikaci- je definováno dle indikátoru C/ESF/26 -účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti--jsou zaměstnaní, a to i OSVČ- je definováno dle indikátoru C/ESF/27 -Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti-

Popis hodnoty:

Indikátor bez závazku.

Horizontální principy

Projekt zaměřen na udržitelnou zaměstnanost žen a udržitelný postup žen v zaměstnání

Typ horizontálního principu: Rovné příležitosti a nediskriminace

Vliv projektu na horizontální princip: Pozitivní vliv na horizontální princip

Popis a zdůvodnění vlivu projektu na horizontální princip:

Projekt má svým zaměřením pozitivní vliv na rovné příležitosti a nediskriminaci. Při výběru uchazečů o zaměstnání nebude docházet k diskriminaci na základě pohlaví, rasy, etnického původu, víry, zdravotního postižení, věku či sexuální orientace.

Typ horizontálního principu: Udržitelný rozvoj (environmentální indikátory)

Vliv projektu na horizontální princip: Neutrální k horizontálnímu principu

Popis a zdůvodnění vlivu projektu na horizontální princip:

Typ horizontálního principu: Rovné příležitosti mužů a žen

Vliv projektu na horizontální princip: Pozitivní vliv na horizontální princip

Popis a zdůvodnění vlivu projektu na horizontální princip:

Projekt má pozitivní vliv na podporu rovných příležitostí mezi ženami a muži. Při výběru uchazečů o zaměstnání budou prioritou specifické dovednosti, schopnosti a skutečný zájem o vykonávání dané pozice. Pohlaví uchazečů nebude mít na výběr vliv.

Čestná prohlášení

Název čestného prohlášení:

Čestné prohlášení o bezdlužnosti a bezúhonnosti a vylučující dvojí financování projektu

Text čestného prohlášení:

Prohlašuji, že k níže uvedenému dni:

1. nemám žádné závazky vůči orgánům státní správy, samosprávy a zdravotním pojišťovnám po lhůtě splatnosti (zejména daňové nedoplatky a penále, nedoplatky na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, odvody za porušení rozpočtové kázně, atd.), či další nevypořádané finanční závazky z jiných projektů financovaných ze strukturálních fondů nebo Fondu soudržnosti vůči orgánům, které prostředky z těchto fondů poskytují;

(Za splnění podmínek bezdlužnosti se považuje, pokud bylo poplatníkovi (plátcí) daně povoleno posečkáni daně, popřípadě rozložení její úhrady na splátky dle § 156 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, nebo placení pojistného a penále ve splátkách dle § 20a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti).

2. nejsem v likvidaci ve smyslu zákona č. 89/2012, občanský zákoník;

3. nejsem v úpadku, v hrozícím úpadku, ani proti mně není vedeno insolvenční řízení ve smyslu zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon);

4. není proti mně veden výkon rozhodnutí dle zákona č. 99/1963 Sb., občanského soudního řádu, ani proti mně není vedeno exekuční řízení dle zákona č. 120/2001 Sb., exekučního řádu;

5. mi nebyla v posledních 3 letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;

6. nebyl na mě vydán inkasní příkaz po předcházejícím rozhodnutí Komise (ES) prohlašujícím, že poskytnutá podpora je protiprávní a neslučitelná se společným trhem;

7. jsem nebyl pravomocně odsouzen podle zákona č. 40/2009 Sb., trestního zákoníku, resp. podle zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, za trestný čin podvodu (vč. úvěrového či dotačního), podplácení, účasti na zločinném spolčení, legalizace výnosů z trestné činnosti nebo za jinou nezákonnou činnost poškozující finanční zájmy Společenství dle nařízení Komise (ES, Euratom) č. 1302/2008; v případě, že je příjemce právnickou osobou, prohlašuji, že tuto podmínku splňují rovněž všichni členové statutárního orgánu příjemce;

Případné změny výše uvedených skutečností neprodleně oznámím poskytovateli podpory.

Dále prohlašuji, že na způsobilé výdaje výše identifikovaného projektu, které mají být financovány z Operačního programu Zaměstnanost ze zdrojů mimo vlastní zdroje žadatele, žadatel nečerpá prostředky z jiných finančních nástrojů EU, národních programů či programů územních samospráv, s výjimkou těch prostředků, které přímo souvisejí se spolufinancováním projektu a jako takové budou zahrnuty do přehledu zdrojů financování v právním aktu o poskytnutí podpory z Operačního programu Zaměstnanost.

Název čestného prohlášení:

OPZ - čestné prohlášení v žádosti o podporu

Text čestného prohlášení:

Statutární orgán, resp. osoba oprávněná jednat za žadatele (dále jen "statutární orgán") stvrzuje, že:

- žadatel/partner s finančním příspěvkem není v likvidaci ve smyslu zákona č. 89/2012, občanský zákoník, v úpadku, hrozícím úpadku či proti němu není vedeno insolvenční řízení ve smyslu zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon);
- žadatel/partner s finančním příspěvkem nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky nebo nemá nedoplatek na pojistném nebo na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na sociálním zabezpečení nebo příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (pozn.: za splnění podmínky bezdlužnosti se považuje, pokud bylo poplatníkovi (plátcí) daně povoleno posečkání daně nebo placení daně ve splátkách dle § 156 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, nebo placení pojistného a penále ve splátkách dle § 20a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti);
- na žadatele/partnera s finančním příspěvkem nebyl vydán inkasní příkaz po předcházejícím rozhodnutí Evropské komise prohlašujícím, že poskytnutá podpora je protiprávní a neslučitelná se společným trhem;
- žadateli/partnerovi s finančním příspěvkem nebyla v posledních třech letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;

- proti statutárnímu orgánu žadatele/partnera s finančním příspěvkem nebo jakémukoli jeho členovi není zahájeno nebo vedeno trestní řízení a nebyl(i) odsouzen(i) pro trestný čin, jehož skutková podstata souvisela s předmětem činnosti organizace nebo pro trestný čin hospodářský nebo trestný čin proti majetku;
- na výdaje, u kterých se dle této žádosti o podporu předpokládá poskytnutí financování z příspěvku Unie nebo státního rozpočtu ČR, žadatel/partner s finančním příspěvkem nečerpá a nenárokuje prostředky z jiného finančního nástroje EU ani z jiných národních veřejných zdrojů;
- žadatel má zajištěny vlastní prostředky na realizaci projektu dle pravidel financování operačního programu (platí pouze v případě povinné finanční spoluúčasti);
- souhlasí s uchováním dat žádosti v monitorovacím systému;
- souhlasí se zařazením údajů o projektu a subjektů do jeho realizace zapojených v seznamu operací vedeném a zveřejňovaném na základě čl. 115 odst. 2 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013;
- v žádosti o podporu nejsou uvedeny žádné citlivé osobní údaje, žádné skutečnosti zakládající obchodní tajemství a že žádost neobsahuje informace chráněné autorským právem (pozn.: citlivým údajem je osobní údaj vypovídající o národnostním, rasovém nebo etnickém původu, politických postojích, členství v odborových organizacích, náboženství a filozofickém přesvědčení, odsouzení za trestný čin, zdravotním stavu a sexuálním životě subjektu údajů a genetický údaj subjektu údajů; citlivým údajem je také biometrický údaj, který umožňuje přímou identifikaci nebo autentizaci subjektu údajů (tedy např. fotografie);
- žadatel má aktivní datovou schránku a zavazuje se ji mít aktivní po celou dobu, po kterou bude u žádosti o podporu probíhat proces hodnocení a výběru, případně - pokud bude žádost podpořena - až do konečného finančního vypořádání projektu, kterým se rozumí veškeré vyrovnání závazků a pohledávek mezi ním a poskytovatelem podpory;
- souhlasí s provedením případné ex ante kontroly ze strany vyhlášovatele výzvy a bere na vědomí, že neumožnění takové kontroly je důvodem pro vyřazení žádosti z procesu hodnocení a výběru žádostí o podporu;
- se seznámil/a s obsahem žádosti;
- všechny informace v žádosti jsou pravdivé a úplné a že si je vědom/a možných následků a sankcí, které vyplývají z uvedení nepravdivých nebo neúplných údajů.

Dokumenty

Pořadí: 1
Název dokumentu: Podnikatelský plán

Číslo:
Název předdefinovaného dokumentu: Podnikatelský plán
Druh povinné přílohy žádosti o podporu: Elektronická
Povinný: Ano
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: TIEaL528tkGjDomOeBeUtg|666026::SocialniTaxi-PodnikatelskyPlan.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JSVOLZDE
Datum vložení: 9.9.2016
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:
 Podnikatelský plán (max. 20 stran bez příloh) - formulář této přílohy je v elektronické podobě k dispozici v IS KP14+, v němž žadatel zpracovává žádost o podporu, a dále je k dispozici na webových stránkách Operačního programu Zaměstnanost a je přílohou č. 1 této výzvy. Počet příloh podnikatelského plánu je omezen na max. 2, a to smlouvy s odběrateli a/nebo partnerské smlouvy (nepovinná/é příloha/y) a finanční plán v Excelu. Žadatel předkládá do systému IS KP14+ max. 3 přílohy (dokumenty), a to podnikatelský plán, finanční plán v Excelu a příp. smlouvy s odběrateli a/nebo partnerské smlouvy (ostatní přílohy nebudou v rámci hodnotícího procesu považovány za relevantní).

Pořadí: 2
Název dokumentu: Finanční plán
Číslo:
Název předdefinovaného dokumentu: Finanční plán
Druh povinné přílohy žádosti o podporu:
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: w2MgXKEdQkCEEjtnY89g4w|666051::FinancniPlan.xlsx
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: ZQVOLIVA
Datum vložení: 29.9.2016
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu: