

Žádost o podporu

Identifikace operace

Registrační číslo projektu:
Identifikace žádosti (Hash): 52BqsP
Zkrácený název projektu: Podpora samoživitelek

Projekt

Název programu: Operační program Zaměstnanost
Číslo výzvy: 03_16_061
Název výzvy: Soutěžní projekty na podporu rovnosti žen a mužů v ČR
 mimo hl. město Prahu
Název projektu CZ: Podpora uplatnění žen samoživitelek na trhu práce
Název projektu EN:

Anotace projektu:

V projektu podpoříme opětovný vstup na trh práce ženám, samoživitelkám, které se dostávají do finančních problémů z důvodu neplacení výživného. Tato skupina je znevýhodněna řadou bariér (zadluženost, exekuce, genderová diskriminace, psychické problémy, zátěž související s péčí o dítě, nedostatečná kvalifikace po MD a RD) a je nutné jim poskytnout komplexní podporu. V projektu budeme realizovat právní a psychologické poradenství, profesní poradenství a vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti.

Fyzická realizace projektu

Předpokládané datum zahájení: 1. 1. 2017
Předpokládané datum ukončení: 31. 12. 2018
Předpokládaná doba trvání (v měsících): 24
Skutečné datum zahájení:

Příjmy projektu

Jiné peněžní příjmy (JPP): Projekt nevytváří jiné peněžní příjmy
Příjmy dle čl. 61 obecného nařízení: Projekt nevytváří příjmy dle článku 61

Doplňkové informace

Realizace zadávacích řízení na projektu: Ne
Veřejná podpora: Ne

Projekt je zcela nebo zčásti prováděn sociálními partnery nebo NNO:	Ano
Režim financování	Ex-ante
Projekt je zaměřen na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní, regionální nebo místní úrovni:	Ne

:

Specifické cíle

Číslo prioritní osy, Název prioritní osy	03.1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
Číslo investiční priority, Název investiční priority	03.1.51 Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci
Číslo, Název	03.1.51.1 Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce
Procentní podíl	100,00
Kategorie regionu:	
Více rozvinuté	0,00
Méně rozvinuté	100,00

Popis projektu

Jaký problém projekt řeší?

Náš projekt se zabývá problémem feminizace chudoby, kdy vlivem stávající nerovnosti žen a mužů narůstá zadluženost žen samoživitelek, které se dostávají do dluhové spirály a následných exekucí vlivem neplacení výživného ze strany nezodpovědných otců. Exekuce a vysoké srážky ze mzdy jsou příčinou toho, že se ženám vstup na trh práce zkrátka nevyplatí.

Zanedbání povinné výživy je v České republice 2. nejčastější trestný čin, průměrný dluh na výživném činí 80 000,-Kč a celková výše dluhu v roce 2015 dosahovala 13 miliard Kč. Průměrná měsíční platba

na výživné je soudem stanovena na 3 000,-Kč, tato částka však nyní chybí až 400 000 dětí, resp. jejich matkám. Absenci této částky pak matky řeší půjčkami u (ne)bankovních společností, čímž se postupně dostávají do úvěrové spirály a následným (multi)exekucím.

Právě exekuce jsou příčinou zhoršeného postavení na trhu práce a nízké motivace při opětovném zapojování do pracovního procesu. Pokud je matka s jedním dítětem na sociálních dávkách, její čistý příjem tvoří cca 14 tisíc Kč. Je-li proti ní vedeno exekuční řízení, exekutor jí může strhnout max. 2 000,-Kč. Pokud by však matka nastoupila do práce se mzdou cca 17 500,-Kč čistého, spolu s příspěvkem státu by její konsolidovaný příjem činil cca 20 600,-Kč, z čehož jí exekutor může strhnout bezmála 7 tisíc Kč, ve finále jí tedy zůstane 13 600,-Kč. Rozdíl mezi pracovním poměrem a sociálními dávkami je posléze 176 odpracovaných hodin a zhruba 1 600,-Kč navíc. Z toho je jasné patrné, že jít do práce pro ženu nemá smysl, ambice pro nástup do zaměstnání se dle našich zkušeností limitně blíží nule, což je s ohledem na celkový počet samoživitelek v ČR, kdy 1/3 žije s dětmi na hranici chudoby a musí si na chod domácnosti půjčovat, velký makroekonomický problém s negativním dopadem na státní rozpočet.

Pokud ženy chtějí pracovat a mají exekuci, vč. srážek ze mzdy, obvykle tento fakt zmíní při přijímacím pohovoru. Zaměstnavatel, pokud je přijme, jim pak nabídne horší platové podmínky.

Jaké jsou příčiny problému?

Prvotní příčinou problému je stávající nerovnost v postavení žen a mužů. I nadále se dle Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR zvyšuje podíl a převaha chudoby mezi ženami ve srovnání s muži. Počátek problému u žen, které jsou v exekuci, proto spatřujeme v neuhrazených platbách za výživné ze strany bývalých partnerů/manželů, které matce ze zákona náleží a kvůli kterým přicházejí o více než pětinu svého příjmu, který vyrovnávají nevýhodnými půjčkami u nebankovních společností, jelikož banka nezaměstnané matce samoživitelce peníze nepůjčí.

Ženy samoživitelky jsou oproti mužům znevýhodněny specifickou kombinací bariér:

- genderová diskriminace, která je způsobena stereotypy ve vnímání ženských rolí ve společnosti a rodině, přenášení odpovědnosti o výchovu dítěte pouze na matku, dle statistiky ČSÚ je každé 7. dítě vychováno jedním rodičem, z toho 90% jsou ženy
- nízká vymahatelnost práva, dlouhé a finančně náročné soudní řízení, dále neznalost v postupech hájení svých práv, nedostatečná dostupnost právního poradenství
- nízká až nulová finanční gramotnost a další profesní izolace po mateřské a rodičovské dovolené
- překážky související se sladováním rodinného života, resp. s péčí o dítě, diskriminace ze strany potenciálních zaměstnavatelů

Z výše uvedených důvodů mají samoživitelky jednoznačně ztížené podmínky na pracovním trhu. Nedisponují vzhledem k péči o dítě takovým časem a s tím spojeným pracovním výkonem, který zaměstnavatel požaduje. Takové ženy zpravidla nedosahují na vyšší manažerské a seniorní pozice a vyhledávají spíše nižší pracovní pozice, kde je jejich práce striktně ohraničena pracovní dobou, bez přesčasů, mimopracovních aktivit, či služebních cest a logicky jsou tak i méně ohodnoceny a znevýhodněny oproti flexibilnějším kolegům, obvykle mužům. Nelze se tak divit, že jejich pozice na trhu práce je tristní a často se tak v rodinném hospodaření dostávají do záporných čísel a dluhů, což

vede k chudobě, ztrátě bydlení a sociálnímu vyloučení.

Co je cílem projektu?

Hlavním cílem projektu je především přispět k ochraně a posílení práv žen, samoživitelek na trhu práce, odstranit bariéry, které jim brání v návratu do plnohodnotného pracovního i osobního života. Zapojeným ženám chceme poskytnout komplexní podporu formou několika na sebe navazujících aktivit s cílem zajistit rovné podmínky, odstranit diskriminaci a zvýšit motivaci žen vrátit se na trh práce. Zaměříme se na ženy ze Středočeského a Ústeckého kraje.

Hlavního cíle dosáhneme realizací několika dílčích aktivit:

- akt. 1 - v první fázi projektu nabídneme aktivity projektu ženám, které se na nás pravidelně obrací (zapojíme 90 osob), zajistíme tak cílovou skupinu projektu a její motivaci
- akt. 2 - klíčový úkol projektu, zbavit cílovou skupinu 90 žen dluhů poskytnutím bezplatného právního poradenství a právního zastupování spojeného s vymáháním dluhů na výživném, dále poskytnutím právního poradenství v oblasti exekucí
- akt. 3 - prověříme aktuální kvalifikační předpoklady 80 žen, pracovní schopnosti a příležitosti 80 zapojených žen, naučíme ženy uspět při přijímacím pohovoru, vysvětlíme jaké genderové stereotypy zaměstnavatele ovlivňují
- akt. 4 - poskytneme 80 ženám kvalitní vzdělání ve finanční gramotnosti tak, aby se opět neocitly v dluhové pasti
- akt. 5 - 70 ženám poskytneme rovněž psychologické poradenství, najdeme společně jejich silné stránky, zvýšíme sebevědomí, v rámci poradenství poskytneme ženám rovněž informace ohledně genderové diskriminace, naučíme ženy správně reagovat v případě diskriminačního chování, např. ze strany potenciálního zaměstnavatele
- akt. 6 - neomezenému počtu žen budeme poskytovat pravidelnou telefonickou linku pomoci
- doplňkově pomůžeme všem zapojeným ženám s hlídáním jejich dětí po dobu poskytování podpory z projektu

Výše uvedené dílčí cíle jsou v souladu s Vládní strategií pro rovnost žen a mužů pro 2014-2020 i s principy genderového mainstreamingu a antidiskriminační legislativou.

Jaká změna/y je/jsou v důsledku projektu očekávána/y?

Projekt podpory samoživitelek nabízí zapojeným ženám možnost alternativy oproti současné situaci, která vznikla nahromaděním genderově podmíněných okolností a vede k dalšímu sociálnímu vyloučení žen, negativnímu dopadu na další mezilidské vztahy i výchovu dětí. Chceme ženám ve výsledku vrátit ztracené sebevědomí, pracovní návyky a zvýšit jejich možnosti uplatnění na trhu práce. Přesvědčit ženy, že mají své místo na trhu práce a ve společnosti, zbavit je chudoby.

Naši právníci budou ženy zastupovat při vymáhání dlužného výživného, což ve výsledku povede k zaplacení jejich dluhů. Ženám tak již nebude hrozit exekuce a s tím spojené vysoké srážky ze mzdy. Samoživitelky tak budou motivovány najít si zajímavou práci a nezůstávat doma na sociálních dávkách. Sérií návazných aktivit ženám ještě více zvýšíme jejich motivaci na pracovní trh vstoupit, vypracujeme jim kariérní plán, zjistíme silné stránky a skryté schopnosti a dovednosti, které

načerpaly po dobu péče o dítě a neumí je využít.

Zabráníme rovněž případnému diskriminačnímu jednání ze strany potenciálních zaměstnavatelů tím, že ženy naučíme jaké jsou formy genderové diskriminace, jak se bránit proti diskriminačnímu jednání, jak bránit svá práva.

Hlavní změnou, o kterou tedy usilujeme, je razantní změna stávající životní situace zapojených žen. Výsledkem bude sebevědomá žena - matka, nezatížená dluhy, vědomá své hodnoty ve společnosti i na pracovním trhu. Žena, která zná svá přirozená práva a nebojí se je prosazovat, zná své silné stránky, má motivaci a usiluje o zaměstnání, kariérní postup. Rovněž žena, která není izolována od okolí, má zdravé mezilidské vztahy a především snahu dále na sobě pracovat a zlepšovat svoji životní situaci.

Vedlejším efektem projektu je rovněž úspora finančních prostředků státu. Motivované a ne zadlužené matky vstoupí na trh práce a přestanou pobírat sociální podporu.

Jaké aktivity v projektu budou realizovány?

V projektu budeme realizovat právní poradenství, psychologické poradenství, gender poradenství, kurzy finanční gramotnosti, zhotovíme ženám kariérní a vzdělávací plány, budeme zajišťovat telefonickou linku pomoci. Zajištěna bude rovněž administrace projektu, koordinace aktivit a koordinace práce členů týmu.

Blíže viz. popis v kapitole klíčové aktivity.

Popis realizačního týmu projektu :

Realizační tým bude tvořen administrativními pracovníky, jejichž mzda bude hrazena z nepřímých nákladů projektu (příp. z vlastních zdrojů), dále odbornými pozicemi, které budou hrazeny z přímých nákladů projektu.

Administrativní pozice:

Projektový manažer

- řídí celý projekt, koordinuje aktivity, řídí práce realizačního týmu, je nadřízeným všech členů týmu
- zodpovídá za plnění harmonogramu projektu, výstupů a monitorovacích indikátorů
- řídí rizika projektu
- zpracovává monitorovací zprávy (věcnou část)
- vede a uchovává veškerou projektovou dokumentaci (prac. výkazy, smlouvy, účetní doklady, výstupy, atd.)
- komunikuje s MPSV

Finanční manažer

- řídí finanční část projektu, kontroluje způsobilost všech výdajů
- kontroluje správnost účetních dokladů, stav čerpání, soulad s rozpočtem projektu

- zpracovává finanční část monitorovacích zpráv a žádosti o platbu

Odborné pozice:

Terénní pracovník

- zapojen v KA1
- zajišťuje kontaktování cílové skupiny, nábor
- vysvětluje ženám aktivity projektu, přínosy, motivuje k aktivní účasti na aktivitách projektu
- komunikuje s CS po celou dobu realizace projektu

Právníci

- zapojeni jsou v KA2
- poskytují právní poradenství CS, komunikují s exekutory
- vypracují podklady pro vymáhání dlužného, komunikují s CS

Odborný poradce

- zapojen v KA3
- zajišťuje osobní pracovní a kariérové poradenství CS
- zpracovává pracovní diagnostiky, návrh dalšího vzdělávání žen
- školí kurz Návrat na trh práce

Lektor

- zapojen v KA4
- školí kurzy finanční gramotnosti, připravují materiály ke kurzu, komunikují s CS, vyhodnocují kurz

Psycholog

- zapojen v KA5
- zajišťuje motivaci CS, motivační aktivity
- vypracuje psychologickou diagnostiku účastnic, analyzuje silné stránky žen
- poskytuje osobní psychologické poradenství a psychoterapii
- řeší obtížné životní situace žen

Odborný pracovník-telefonní operátor

- zapojen v KA6
- zajišťuje základní poradenství a konzultace ženám - psychologické, právní a poradenství v otázkách finanční gramotnosti

Jak bude zajištěno šíření výstupů projektu?

Výstupy projektu budou šířeny přes webové stránky Asociace neúplných rodin z.s. -

<http://www.asociaceneuplnychrodin.cz/>, kde bude vytvořena samostatná sekce informující ženy o aktivitách a přínosech projektu. Budou zde zveřejňovány informace o aktuálně realizovaných aktivitách, vč. fotodokumentace.

K šíření výstupů projektu bude používána i facebooková stránka asociace.

Výstupy šíří i všichni členové týmu, kteří v rámci svých úvazků informují CS i další ženy, které se na nás obracejí o výhodách účasti v projektu.

V čem je navržené řešení inovativní?

Inovativnost projektu spatřujeme především v jeho komplexním řešení, kdy na problém samoživitelek nahlížíme z několika stran, neřešíme pouze jednu stránku věci, ale naopak usilujeme o hlubokou a trvalou změnu v životě zapojených žen.

Jaká existují rizika projektu?

a) Řízení a administrace projektu

- možnost výskytu je nízká

Administraci projektu budou zajišťovat zkušení zaměstnanci s praxí v projektovém řízení s tím, že bude zajištěna případná zastupitelnost po dobu nepřítomnosti některého člena týmu, tým bude kontrolovat plnění harmonogramu, cílů, výstupů a indikátorů projektu na pravidelných poradách (2x v měsíci), členové týmu si pečlivě nastudovali Pravidla pro žadatele a příjemce a další metodické pokyny OPZ. V případě nejasností budou závčas kontaktovat poskytovatele dotace. Případné změny budou provedeny se souhlasem poskytovatele.

b) Nezájem cílové skupiny projektu, nenaplnění monitorovacích indikátorů

- možnost výskytu je nízká

Již v rámci přípravy žádosti proběhl průzkum mezi ženami, které se obracejí na naši telefonickou linku, zda mají zájem o aktivity uvedené v projektu. Zájem potvrdilo 99% námi oslovených žen, přičemž bylo osloveno na 2 000 matek, které se na nás obrátily od poloviny roku 2015. Naše asociace jen v letošním roce zahájila proces vymáhání dluhu u 250 žen a dalších 490 čeká na zpracování podkladů. Jsme tedy přesvědčeni, že vzhledem k těmto zkušenostem jsme schopni indikátory naplnit. Zájem o naši podporu je enormní a dále narůstá. Jen v letošním roce odhadujeme, že se na nás obrátí 3-4 tisíce matek. Výhodou projektu je, že se zabývá skutečně palčivým a aktuálním tématem, o které je vysoký zájem a jsme jediná nezisková společnost, která v projektu uvedené služby v ČR dokáže ženám poskytnout.

c) Cash flow projektu

- možnost výskytu je nízká

Riziko chybějících finančních prostředků na zajištění projektových aktivit v případě zpoždění čerpání dotace pokryjeme vlastními zdroji s tím, že za tímto účelem vytvoříme finanční rezervu. V minulých letech nebyly obraty příliš vysoké z důvodu utlumené činnosti Asociace, nicméně aktuálně a v souvislosti se změnou vedení byla činnost obnovena v plném rozsahu, jsou zajištěni sponzoři, hledáme aktivně finance na další provoz. Prostředky tedy zajistíme.

Cílová skupina

Cílová skupina:

Rodiče s malými dětmi

Popis cílové skupiny:

Cílovou skupinou projektu je celkem 90 žen ze Středočeského a Ústeckého kraje, samoživitelky, starají se o dítě a nacházejí se vinou otce, který neplatí výživné, v obtížné životní situaci. Tyto ženy žijí často na hranici chudoby, jsou závislé na příjmech od státu a každý výpadek v platbách výživného pro ně znamená citelný zásah do rodinného rozpočtu, který se tak často dostává do záporných čísel. Matka je nucena řešit chybějící finance půjčkami u nebankovních společností a dostává se do stále větších dluhů, které končí exekucí.

Do projektu jsme proto vybrali ženy, které jsou v důsledku genderové nerovnosti ohroženy nejvíce tedy ženy, na které je uvalena exekuce, hrozí jim ztráta bydlení a neschopnost starat se o své dítě. Bohužel v současné době nejsou dostupné žádné statistiky např. úřadů práce či ČSÚ, které by se cíleně a dopodrobna zabývaly skupinou samoživitelek. Můžeme však vycházet ze statistiky ÚP k uchazečům o zaměstnání. Dle aktuální statistiky (Struktura uchazečů o zaměstnání k 31.3.2016) je na úřadech evidováno celkem 51 538 osob pečujících o dítě ve věku do 15 let (jedná se o osoby z celé ČR mimo Prahy), 90,78% tvoří ženy, jedná se tedy celkem o 46 384 žen, které se starají o dítě a jsou evidovány ÚP. Z tohoto počtu je 28% se základním vzděláním a 31% s výučním listem.

Dle dostupné statistiky ČSÚ zhruba 22% dětí žije pouze s jedním rodičem, tedy asi 400 tisíc. Vycházíme-li z těchto údajů, z celkového počtu 46 384 žen je 22% samoživitelek, tedy celkem cca 10 200 žen evidovaných na ÚP, z toho 2854 žen ve Stř. a Úst.kraji. Tyto údaje potvrzují i některé studie, které se tímto problémem zabývají. Vycházíme např. ze studie Matky samoživitelky v ČR, Gender Studies.

Výše uvedená čísla dle posledních statistik s každým rokem narůstají i s rostoucím podílem matek žijících mimo manželství a rostoucím počtem rozvodů. Jsme proto přesvědčeni, že takto koncipovaný projekt je potřebný a výstupy budou využitelné i po jeho ukončení.

Subjekty projektu

Typ subjektu:	Žadatel/příjemce
Kód státu:	CZE - Česká republika
Název subjektu:	Asociace neúplných rodin, z.s.
IČ:	22903259
DIČ / VAT id:	
Právní forma:	Spolek
Je subjekt právnickou osobou?:	Ano
Datum vzniku:	10. 2. 2011
Typ plátce DPH:	Nejsem plátcem DPH
Procentní podíl:	
Počet zaměstnanců:	3,00
Roční obrat (EUR):	12 000,00

**Bilanční suma
roční rozvahy (EUR):**

Velikost podniku:

Mikropodnik

Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku:

Ano

Datová schránka:

uuuih8d

Adresy subjektu

Typ adresy:

Adresa oficiální (adresa sídla organizace)

Název kraje:

Hlavní město Praha

Název okresu:

Hlavní město Praha

Název ORP:

Hlavní město Praha

Městská část:

Praha 21

Obec:

Praha

Část obce:

Újezd nad Lesy

Ulice:

Oplanská

PSČ:

190 16

Číslo orientační:

2614

**Číslo popisné/
evidenční:**

1

**Kód druhu čísla
domovního:**

WWW:

<http://www.asociaceneuplnychrodin.cz/>

Osoby subjektu

Titul před jménem:

Ing.

Jméno:

Filip

Příjmení:

Sýkora

Titul za jménem:

Telefon:

Mobil:

737828811

Email:

filip.sykora@vasevyzivne.cz

Hlavní kontaktní osoba:

Ano

Statutární zástupce:

Ano

CZ NACE

Kód:

94.99

Název:	Činnosti ostatních organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů j. n.
Je součástí projektu?:	Ano
Kód:	94.99.1
Název:	Činnosti organizací dětí a mládeže
Je součástí projektu?:	
Kód:	94.99.2
Název:	Činnosti organizací na podporu kulturní činnosti
Je součástí projektu?:	
Kód:	94.99.3
Název:	Činnosti organizací na podporu rekreační a zájmové činnosti
Je součástí projektu?:	
Kód:	94.99.4
Název:	Činnosti spotřebitelských organizací
Je součástí projektu?:	
Kód:	94.99.5
Název:	Činnosti environmentálních a ekologických hnutí
Je součástí projektu?:	
Kód:	94.99.6
Název:	Činnosti organizací na ochranu a zlepšení postavení etnických, menšinových a jiných speciálních skupin
Je součástí projektu?:	
Kód:	94.99.7
Název:	Činnosti občanských iniciativ, protestních hnutí
Je součástí projektu?:	
Kód:	94.99.9
Název:	Činnosti ostatních organizací j. n.
Je součástí projektu?:	

Umístění

Dopad projektu:	
CZ020 Středočeský kraj	CZ042 Ústecký kraj

Místo realizace:	
CZ020 Středočeský kraj	CZ042 Ústecký kraj

Klíčové aktivity

Název klíčové aktivity: Oslovení cílových skupin projektu

Popis klíčové aktivity:

V rámci této klíčové aktivity zajistíme cílovou skupinu projektu, tedy minimálně 90 žen samozvivatelek ze Středočeského a Ústeckého kraje. Chceme tak zajistit bezproblémové plnění aktivit projektu a monitorovacích indikátorů jakož i aktivní účast vybraných žen na všech projektových aktivitách.

Naši Asociaci oslovuje průměrně 200-350 žen měsíčně s žádostí o poradenství, podporu a řešení jejich životní situace. Jen od poloviny roku 2015 do doby podání žádosti se na nás obrátilo více než 2 000 žen, z toho dle naší databáze cca 350 žen Středočeského a Ústeckého kraje. Vždy se jedná o ženy, kterým bývalý partner neplatí výživné. Na všechny uvedené osoby máme v databázi uchován telefonický kontakt. Terénní pracovník proto osloví min. 400 žen z obou krajů, zájemkyním rozešle informační materiál - brožuru o projektu, aktivitách a konkrétních přínosech.

Kontaktování osob proběhne ve dvou vlnách, na začátku prvního roku realizace projektu a na začátku druhého roku realizace projektu a dále dle potřeb projektu.

Dále budeme aktivity projektu inzerovat v regionálním tisku, vyvěsíme letáky na místních úřadech práce. Projekt bude též zveřejněn na našich webových stránkách a rovněž na facebookové stránce asociace.

S vážnými zájemkyněmi bude domluvena účast na projektu, která bude zahájena klíčovou aktivitou 2, tedy právním poradenstvím. Podmínkou zahájení spolupráce bude trvalé bydliště, které bude na

území obou výše zmíněných krajů. Zapojeny budou ženy, kterým expartneri dluží na výživném, byly nuceny se zadlužit a hrozí jim exekuce, nebo je na ně exekuce uvalena.

Harmonogram: 01-2.2017 a 01-02.2018

Přehled nákladů:

Terénní pracovník - celkem 160 hodin, 32 000,-Kč

Polovina úvazku 80 hodin bude čerpána v prvních měsících realizace projektu (01-02.2017), kdy proběhne první vlna kontaktování CS, osloveno bude 200 žen, spolupráce bude zahájena s min. 45 osobami.

Zbývající polovina úvazku bude čerpána v 01-02.2018, tedy počátkem druhého roku realizace projektu, osloveno bude opět min. 200 žen, spolupráce bude uzavřena s min. 45 ženami, s ohledem na stav plnění indikátoru v prvním roce projektu.

CELKEM 32 000,-Kč

Část aktivit spadajících pod propagaci projektu, inzerci, letáky, apod. spadá do nepřímých nákladů.

Název klíčové aktivity:

Právní poradenství ženám pečujícím o malé děti - zbavte se dluhů

Popis klíčové aktivity:

Druhá aktivita je pro úspěšný návrat žen na trh práce naprosto klíčová, řeší problém zadlužení žen, neplacení výživného a exekucí. Cílem je formou kompletního, bezplatného právního poradenství zajistit soudní vymáhání dlužného výživného (v průměru 80 000,-Kč), což ženě umožní zaplatit dluhy a zbavit se případné exekuce. Žena, která posléze nebude zatížena exekucí a ní souvisejícími srážkami ze mzdy, bude mít pro vstup na trh práce mnohem větší motivaci.

Aktivitu zajistí z důvodu zastupitelnosti tým našich právníků (aktuálně 2 osoby), část poradenství bude probíhat na dálku formou telefonické, emailové či poštovní komunikace. Část komunikace vyžadující osobní schůzku bude realizována na pobočkách asociace v daném kraji, které si pro potřeby projektu pronajmeme a uhradíme z vlastních zdrojů. Postačí pouze dvě menší místnosti, náklady tak nebudou vysoké.

Ženám bude po dobu osobní konzultace zajištěno hlídání dítěte v místě konzultace a bude jí uhrazeno cestovné.

V rámci aktivity naši právníci ženám zajistí:

- kompletní agendu spojenou s vymáháním dlužného výživného
- přípravu materiálů potřebných k zahájení procesu vymáhání dluhu
- osobní konzultace s přiděleným právníkem, konzultace na dálku
- podpis smlouvy o právní pomoci a plné moci
- pravidelnou komunikaci a reporting ohledně vývoje jejich kauz
- administrativní práce spojená s procesem vymáhání dluhu - digitalizace dokumentů, digitální konverze, zajištění digitálních podpisů, poštovní služby
- komunikace s exekutorskými úřady
- zajištění bezplatných služeb exekutora v případech již probíhající exekuce
- poradenství pro případy genderové diskriminace

Výstupem aktivity ke konci projektu bude min. 90 podpořených žen, k indikátoru doložíme kopii smlouvy o právní pomoci vč. plné moci a případně i soudní rozhodnutí.

Aktivita bude zahájena od 02.2017 (po první vlně náboru CS) a bude probíhat po celou dobu realizace projektu.

Přehled nákladů:

Právníci - 2700 hodin, celkem 810 000,-Kč

Počítáme s tím, že právníci zajistí pomoc min. 90 ženám, vzhledem k časově náročné agendě procesu vymáhání dlužného počítáme v průměru s 30 hodinami práce za každou podpořenou osobu, celkem tedy 2700 hodin.

Notebooky pro právníky - 2 kusy - celkem 22 000,-Kč - dva kusy jsou nutné z důvodu zastupitelnosti, projekt bude realizován ve dvou krajích a je tedy třeba mít notebook pro každou pobočku. Notebook využijí právníci při osobních konzultacích, které v obou krajích mohou probíhat souběžně. Mimo konzultace budou k dispozici i ostatním členům týmu (odborným) pro případné využití při osobních setkáních s účastnicemi projektu.

Služba péče o děti - 450 hodin - celkem 81 000,-Kč. U každé ženy počítáme s cca 5 hodinami osobních konzultací, celkem tedy 450 hodin osobních konzultací. Vzhledem k tomu, že matky samoživitelky jsou často v situaci, kdy nemají komu svěřit své dítě, zajistíme jim hlídání dítěte po dobu konzultace.

Počítáme s tím, že bude podpořeno celkem 90 žen, každá v rozsahu 30 hodin. Služby právníků nebudou omezené konzultačními hodinami. Konzultace budou probíhat dle potřeb s ohledem na proces soudního vymáhání s přihlédnutím k časovým možnostem žen.

CELKEM 913 000,-Kč

Název klíčové aktivity:

Profesní a kariérové poradenství - návrat na trh práce

Popis klíčové aktivity:

Aktivita si klade za cíl zmapovat kvalifikační předpoklady účastnic projektu a dle zjištění naplánovat ženám další vzdělávací aktivity, zvýšit orientaci o aktuálních možnostech na trhu práce v blízkosti jejich bydliště a zároveň je vybavit schopnostmi čelit případným pokusům o diskriminaci.

V rámci aktivity bude probíhat pracovní diagnostika formou osobních pohovorů. Cílem bude prozkoumat dosavadní formálně nabyté vzdělání žen, pracovní praxi i skryté silné stránky a dovednosti, které ženy mají, ale neumí je využít.

Aktivita je určena 80 ženám s tím, že výstupem bude kariérní plán. Délka 1 pracovní diagnostiky - 4 hodiny.

V rámci aktivity proběhne též kurz "Návrat na trhu práce"

- délka kurzu 8 hodin
- kurz bude určen 80 ženám, ve skupinách po 10 ženách, celkem tedy 8 kurzů, každý rok 4
- vypracování CV, vč. motivačního dopisu
- jak uspět na přijímacím pohovoru
- genderové stereotypy v zaměstnání
- jak se účinně bránit diskriminaci

Aktivita bude probíhat od 06.-12.2017 a v druhém kole od 06.-11.2018. Pracovní diagnostika bude probíhat dle potřeb a časových možností žen, místem konzultací budou pobočky v obou krajích. Termíny konání kurzů budou stanoveny dle potřeb žen tak, aby byla zajištěna plná účast. Po dobu konzultace bude zajištěno hlídání dětí.

Pracovní diagnostiku a kurz zajistí Odborní poradci - členové týmu (3 osoby).

Přehled nákladů:

Odborný poradce - celkem 560 hodin - 140 000,-Kč

320 hodin je určeno pracovním diagnostikám, 120 hodin na přípravu, vypracování kariérních plánů a následné konzultace

120 hodin je určeno na konání kurzu Návrat na trh práce - celkem 80 hodin samotné školení + 40 hodin příprava a vyhodnocení, případná další komunikace a zodpovídání dotazů CS

Občerstvení po dobu realizace kurzu Návrat na trh práce - 200,-Kč osoba, celkem 16 000,-Kč

Pronájem školící místnosti na kurz Návrat na trh práce - 2 000,-Kč/kurz, při 8 kurzech celkem 16 000,-Kč

Služba péče o děti - celkem 400 hodin (320h diagnostiky, 80h kurzy) - 72 000,-Kč

Cestovné - 2 zpáteční cesty na osobu (1 cesta na diagnostiku, 1 cesta na kurz) - 160,-Kč/zpáteční cesta - celkem 25 600,-Kč

CELKEM 269 600,-Kč

Název klíčové aktivity: Vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti a finančního managementu - jak se neoctnout v dluhové pasti

Popis klíčové aktivity:

Do projektu plánujeme zapojit ženy, které se dostaly do dluhové pasti a exekucí. Považujeme proto za důležité, aby všechny ženy, které budou do projektu zapojeny a budou podpořeny našimi právníky, získaly zároveň odpovídající vzdělání v oblasti finanční gramotnosti.

V rámci aktivity proběhne kurz "Základy finanční gramotnosti"

- délka kurzu 8 hodin
- kurz bude určen 80 ženám, ve skupinách po 10 ženách, celkem tedy 8 kurzů, každý rok 4
- jak finančně zvládnout mateřskou
- jak na rodinné finance
- jak se pojistit a proč
- jak správně financovat bydlení
- jak správně na dluhy

Dále proběhne kurz "Úvěry - pozor na riziko dluhové pasti"

- délka kurzu 8 hodin
- kurz bude určen 80 ženám, ve skupinách po 10 ženách, celkem tedy 8 kurzů, každý rok 4
- jak se vyhnout dluhové pasti
- základy zodpovědného finančního plánování
- rizika půjčování u nebankovních institucí

- konsolidace dluhů

Aktivitu zajistí lektor, proběhne v pronajaté školicí místnosti v každém kraji, ženy budou podpořeny službou péče o děti, stravným a cestovným.

Harmonogram: 05-10.2017 a 05-10.2018

Přehled nákladů:

Lektor - celkem 190 hodin - 30 400,-Kč

128 hodin na realizaci obou kurzů + 62 hodin na přípravu a vyhodnocení

Přenosný dataprojektor - 10 000,-Kč - jednoduchý projektor, který je možno převézt na místo konání kurzu - využít bude i v kurzu Návrat na trh práce

Projekční plátno - 3 000,-Kč - projekce prezentací v rámci kurzu

Pronájem školicích místností - 16 kurzů, pronájem menší školicí místnosti pro 10 osob/kurz 2 000,-Kč - celkem 32 000,-Kč

Občerstvení pro účastnice kurzů - 2x80 účastnic, cena za osobu/kurz 200,-Kč, celkem 32 000,-Kč

Cestovné - 160 účastnic, cena za zpáteční cestu 160,-Kč, celkem 25 600,-Kč

Služba péče o děti - 128 hodin kurzů - celkem - 23 040,-Kč

CELKEM 156 040,-Kč

Název klíčové aktivity:
sebevědomí

Psychologické a genderové poradenství - podpořte své

Popis klíčové aktivity:

Špatná životní situace žen samoživitelek má negativní dopad na jejich životy, vede k sociálnímu vyloučení, zhoršeným mezilidským vztahům, depresím, pocitům demotivace, nízkému sebevědomí. V rámci této aktivity proto chceme podpořit 70 vybraných žen, kterým zajistíme bezplatnou službu psychologa a úvodní psychoterapii.

Dobrá psychická kondice je dle našeho předpokladu pro návrat na trh práce a následně pro dobrý pracovní výkon a udržení pracovního místa naprosto nezbytná. Cílem bude znovu nalézt ztracenou sebevědomí, více si věřit a to nejen při hledání pracovního místa, ale též v mezilidských vztazích.

Součástí sezení bude rovněž genderové poradenství. Ženy samoživitelky bojují s genderovými stereotypy a potýkají se s diskriminací potenciálních zaměstnavatelů, kteří stále velmi často negativně vnímají péči o dítě a při pohovorech zvýhodňují bezdětné ženy. Smyslem poradenství bude ženám vysvětlit, jakým způsobem se chovat, setkat-li se s diskriminačním jednáním. Naučit je sebevědomému jednání při přijímacím pohovoru, čelit diskriminačním návrhům, trvat na tom, že výchova dítě není nevýhodou, ale naopak předností. Umět si vyjednat dobré pracovní podmínky, mít povědomí o možnostech flexibilních pracovních úvazků, sdílených úvazků, tedy forem práce, které lépe zohlední péči o dítě.

Aktivitu zajistí náš psycholog v konzultačních hodinách. Probíhat bude od 03.2017 po celou dobu realizace projektu. Počítáme se 3 hodinami terapie na každou osobu.

Přehled nákladů:

Psycholog - celkem 210 hodin - 52 500,-Kč
Počítáme s 3 hodinami terapie na každou osobu.

Cestovné - 70 osob = 70 zpátečních cest za 160,-Kč/cesta, celkem 11 200,-Kč

Služba péče o děti - 210 hodin - 37 800,-Kč

Terapie bude probíhat ve vymezeném čase na pobočkách a to v úterý a čtvrtky vždy od 13 do 16 hodin po celou dobu realizace projektu. Na termínu terapie ve vymezeném čase bude - z důvodu kapacit - nutné se vždy objednat předem.

CELKEM 101 500,-Kč

Název klíčové aktivity: Telefonická linka pomoci

Popis klíčové aktivity:

Tato aktivita bude probíhat pouze ve vymezeném čase a to vždy v pondělí, středu od 13:00 do 16:00 hodin. Počítáme s tím, že linka bude v provozu po celou dobu trvání projektu, tedy celkem 100 týdnů (vyjma posledních týdnů v roce), celkem 6 hodin každý týden. V případě svátků v tyto dny bude termín posunut na následující pracovní den. Telefonní linka bude v provozu na čísle 725 293 667.

Operátoři budou připraveni odpovídat mimo jiné na následující témata:

- 1) Genderová diskriminace
 - 2) Finanční problémy, žádost o pomoc o vymáhání dluhu
 - 3) Dotazy na právní problematiku spojenou s jejich životní situací
 - 4) Strach z otce svých dětí
 - 5) Ptají se na svého partnera, který má matce svých dětí platit výživné a chtějí poradit, jak jej snížit
 - 6) Určování otcovství
 - 7) Psychické problémy spojené se špatnou finanční situací a pocitu nezvladatelnosti svých povinností, nízké sebevědomí, sociální izolace
 - 8) Zajímají se, o kolik si můžou bývalému partnerovi říct, pokud ještě nemají rozsudek na výživné
 - 9) Jak má vypadat forma životopisu, jak se chovat u pohovoru
- a další...

Jedná se o zkušené osoby, které jsou schopné zodpovědět většinu základních dotazů. V případě složitějších dotazů předá kontakt odpovídajícímu členu týmu.

Přehled nákladů:

Telefonní operátor - celkem 600 hodin - 120 000,-Kč, počítáme se zapojením 3 osob z důvodu zastupitelnosti.

Složitější dotazy řeší ostatní členové týmu v rámci stávajících úvazků uvedených v odpovídající KA.

CELKEM 120 000,-Kč

Název klíčové aktivity: Řízení projektu

Popis klíčové aktivity:

Tato aktivita se zaměřuje na řízení - administraci a evaluaci celého projektu. Aktivitu zajišťují členové realizačního týmu - projektový a finanční manažer v rámci svých pracovních úvazků. Aktivita je rozdělena do tří fází - na fázi přípravnou, realizační a evaluační.

1.V rámci přípravné fáze dojde k doladění harmonogramu jednotlivých aktivit, nákupu zařízení, pravidelným poradám se členy týmu 2x do měsíce. Projektový manažer vytvoří informační letáky a brožury pro diseminaci na úřady práce a cílovou skupinu.

2.V průběhu realizace projektu bude zajištěn efektivní a bezproblémový průběh projektu.

Budou realizovány veškeré aktivity projektu.

Bude zajištěno dodržování horizontálních témat, řízení rizik projektu.

Projektový manažer a finanční manažer zpracují monitorovací zprávy a žádosti o platbu.

Projektový manažer zajistí eliminaci rizik.

Realizační tým bude intenzivně komunikovat s členy týmu-odborníky i účastnicemi projektu a řešit jejich připomínky a požadavky.

Projektový manažer jako hlavní kontaktní osoba projektu bude průběžně komunikovat s kontaktní osobou poskytovatele dotace.

3.V konečné fázi projektu bude zpracována závěrečná zpráva a vyhodnoceny výsledky projektu. Bude zpracována podrobná analýza výsledků projektu a návrhy na zlepšení za účelem dalšího využití po ukončení projektu. Zprávu vypracuje projektový manažer, první verze bude zaslána k připomínkám ostatním členům týmu, připomínky projektový manažer dopracuje do finální podoby.

Hlavní zodpovědnou osobou tak bude projektový manažer.

Přehled nákladů:

Náklady na tuto aktivitu tvoří NEPŘÍMÉ náklady.

- mzda projektového a finančního manažera, částečně bude hrazeno z vlastních zdrojů - vzhledem k výši nepřímých nákladů, která nepokryje plánované úvazky - u projektového manažera předpokládáme úvazek 0,75 - je nutná koordinace celého týmu a všech aktivit
- tvorba a tisk brožur a letáků
- propagace, inzeráty, správa webových stránek a facebooku
- provoz poboček - pronájem bude hrazen z vlastních zdrojů
- další administrativní náklady

Rozpočet jednotkový

Kód	Název	Cena jednotky	Počet jednotek	Částka celkem	Procento	Měrná jednotka (přednáška na ŘO)

1	Celkové způsobilé výdaje	0,00	0,00	1 990 175,00	125,00	
1.1	Přímé náklady	0,00	0,00	1 592 140,00	100,00	
1.1.1	Osobní náklady	0,00	0,00	1 184 900,00	74,42	
1.1.1.1	Pracovní smlouvy	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.1.2	Dohody o pracovní činnosti	0,00	0,00	810 000,00	50,87	
1.1.1.2.1	Právník (2 osoby)	300,00	2 700,00	810 000,00	50,87	
1.1.1.3	Dohody o provedení práce	0,00	0,00	374 900,00	23,55	
1.1.1.3.1	Terénní pracovník	200,00	160,00	32 000,00	2,01	
1.1.1.3.2	Psycholog	250,00	210,00	52 500,00	3,30	
1.1.1.3.3	Lektor	160,00	190,00	30 400,00	1,91	
1.1.1.3.4	Odborný poradce (3 osoby)	250,00	560,00	140 000,00	8,79	
1.1.1.3.5	Telefonní operátor - odborný poradce (3 osoby)	200,00	600,00	120 000,00	7,54	
1.1.2	Cestovné	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.2.1	Zahraníční cesty místního personálu	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.2.2	Cesty zahraničních expertů	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.3	Zařízení a vybavení, včetně pronájmu a odpisů	0,00	0,00	35 000,00	2,20	
1.1.3.1	Investiční výdaje	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.3.1.1	Pořízení odpisovaného nehmotného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.3.1.2	Pořízení odpisovaného hmotného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.3.2	Neinvestiční výdaje	0,00	0,00	35 000,00	2,20	
1.1.3.2.1	Neodpisovaný nehmotný majetek	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.3.2.2	Neodpisovaný hmotný majetek	0,00	0,00	35 000,00	2,20	
1.1.3.2.2.1	Notebook	11 000,00	2,00	22 000,00	1,38	
1.1.3.2.2.2	Přenosný dataprojektor	10 000,00	1,00	10 000,00	0,63	
1.1.3.2.2.3	Projekční plátno	3 000,00	1,00	3 000,00	0,19	
1.1.3.2.3	Spotřební materiál	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.3.2.4	Nájem/operativní leasing odpisovaného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.3.2.5	Odpisy majetku	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.4	Nákup služeb	0,00	0,00	96 000,00	6,03	
1.1.4.1	Pronájem školicích místností	2 000,00	24,00	48 000,00	3,01	
1.1.4.2	Občerstvení CS po dobu školení	200,00	240,00	48 000,00	3,01	
1.1.5	Drobné stavební úpravy	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.6	Přímá podpora cílové skupiny	0,00	0,00	276 240,00	17,35	
1.1.6.1	Mzdové příspěvky	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.6.2	Cestovné a ubytování	0,00	0,00	62 400,00	3,92	
1.1.6.2.1	Cestovné CS	160,00	390,00	62 400,00	3,92	

1.1.6.3	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0,00	0,00	213 840,00	13,43	
1.1.6.3.1	Služba péče o děti	180,00	1 188,00	213 840,00	13,43	
1.1.6.4	Příspěvek na zapracování	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.6.5	Jiné	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.7	Křížové financování	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2	Nepřímé náklady			398 035,00	25,00	
2	Celkové nezpůsobilé výdaje	0,00	0,00	0,00	0,00	

Přehled zdrojů financování

Fáze přehledu financování:	Žádost o podporu
Měna:	CZK
Celkové způsobilé výdaje:	1 990 175,00
CZV bez příjmů:	1 990 175,00
Příspěvek Unie:	1 691 648,75
Národní veřejné zdroje:	298 526,25
Jiné peněžní příjmy (JPP):	0,00
Vlastní zdroj financování:	0,00
Zdroj financování vlastního podílu:	Národní soukromé zdroje
% vlastního financování:	0,00

Finanční plán

Pořadí finančního plánu:	1
Datum předložení:	1. 2. 2017
Zálohová platba:	Ano
Záloha - plán:	796 070,00
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	
Vyúčtování - Investice:	
Vyúčtování - Neinvestice:	
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	2
Datum předložení:	1. 7. 2017
Zálohová platba:	Ne

Záloha - plán:	398 035,00
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	497 543,75
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	3
Datum předložení:	1. 1. 2018
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	398 035,00
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	497 543,75
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	4
Datum předložení:	1. 7. 2018
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	398 035,00
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	497 543,75
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	5
Datum předložení:	31. 12. 2018
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	0,00
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	497 543,75
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00

Vyúčtování - plán očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Investice očištěné o příjmy:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ano

Indikátory

Kód indikátoru: 50105
Název indikátoru: Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31. 12. 2018
Měrná jednotka: Podniky
Typ indikátoru: Výstup
Definice indikátoru:
 Zaměstnavatelé nabízející alespoň jednu z těchto forem práce:
 - práce konaná alespoň z 50 % fondu pracovní doby doma, resp. mimo stálou provozovnu
 - zkrácený pracovní úvazek s plnou přítomností na pracovišti nebo kombinující práci z domova s prací v zaměstnání
 o a) pravidelný (např. 5x týdně 4 hodiny)
 o b) flexibilní (20 hodin týdně)
 - stlačený pracovní týden (např. 20-40 hodin týdně ve 3-4 dnech v průběhu týdne)
 - sdílené pracovní místo (částečný úvazek a sdílení pracovního místa s další osobou)
 - práce na dohodu o pracovní činnosti nebo na dohodu o provedení práce s docházkou do zaměstnání dle dohody se zaměstnavatelem (na pracovišti, kde tato forma doposud nebyla zavedena)
 Zaměstnavatel se počítá pouze tehdy, pokud alespoň jednu z forem práce před zahájením projektu nevyužíval.
Popis hodnoty:
 nerelevantní pro cíle projektu

Kód indikátoru: 50130
Název indikátoru: Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31. 12. 2018
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek
Definice indikátoru:
 Osoba pracující na jednu z těchto forem práce:
 - práce konaná alespoň z 50 % fondu pracovní doby doma, resp. mimo stálou provozovnu
 - zkrácený pracovní úvazek s plnou přítomností na pracovišti nebo kombinující práci z domova s prací v zaměstnání
 o a) pravidelný (např. 5x týdně 4 hodiny)
 o b) flexibilní (20 hodin týdně)

- stlačený pracovní týden (např. 20-40 hodin týdně ve 3-4 dnech v průběhu týdne)
- sdílené pracovní místo (částečný úvazek a sdílení pracovního místa s další osobou)
- práce na dohodu o pracovní činnosti nebo na dohodu o provedení práce s docházkou do zaměstnání dle dohody se zaměstnavatelem (na pracovišti, kde tato forma doposud nebyla zavedena)

Osoba se započítává pouze tehdy, byla-li před vstupem do projektu nezaměstnaná, neaktivní, nebo měla nižší úvazek.

Popis hodnoty:

nerelevantní pro cíle projektu

Kód indikátoru:	60000
Název indikátoru:	Celkový počet účastníků
Výchozí hodnota:	0,000
Cílová hodnota:	90,000
Datum cílové hodnoty:	31. 12. 2018
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup

Definice indikátoru:

Celkový počet osob/účastníků (zaměstnanců, pracovníků implementační struktury, osob cílových skupin apod.), které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory, bez ohledu na počet poskytnutých podpor. Každá podpořená osoba se v rámci projektu započítává pouze jednou bez ohledu na to, kolik podpor obdržela. Podpora je jakákoliv aktivita financovaná z rozpočtu projektu, ze které mají cílové skupiny prospěch, podpora může mít formu např. vzdělávacího nebo rekvalifikačního kurzu, stáže, odborné konzultace, poradenství, výcviku, školení, odborné praxe apod.

Popis hodnoty:

Podpořeno bude celkem 90 žen samozivitelek účastí na následujících aktivitách:

- KA2 - 90 žen, kterým poskytneme právní poradenství, což doložíme smlouvou o právní pomoci, délka podpory 30 hodin
- KA3 - 80 žen podpořených kariérovým poradenství, doložíme 80 kariérních plánů, délka podpory 4 hodiny
- KA3 - 80 podpořených žen v kurzu Návrat na trh práce, doložíme prezenčními listinami a fotodokumentací, délka podpory 8 hodin
- KA4 - 80 podpořených žen v kurzu Základy finanční gramotnosti, doložíme prezenčními listinami a fotodokumentací, délka podpory 8 hodin
- KA4 - 80 podpořených žen v kurzu Úvěry - pozor na riziko dluhové pasti, doložíme prezenčními listinami a fotodokumentací, délka podpory 8 hodin
- KA5 - 70 podpořených žen psychologickým a genderovým poradenstvím, doložíme potvrzením s podpisem psychologa, délka podpory 3 hodiny

Počítáme s tím, že všech 90 žen podpořených právním poradenstvím se zapojí do několika návazných aktivit tak, že bude dosaženo bagatelní podpory 40 hodin u těchto 90 žen, které uvádíme v indikátoru. V projektu proběhne několik aktivit, ženy se nemusí zúčastnit všech aktivit, dle výše uvedených hodin máme stanovenou rezervu tak, abychom bagatelní podpory dosáhli i v případě, že se žena nezúčastní všech aktivit. Podpory tedy dosáhneme, oslovení cílové skupiny je zajištěno v KA1, máme již nyní dostatečný počet zájemkyň, indikátor jsme schopni naplnit. V druhém roce realizace projektu dle potřeb oslovíme takový počet žen, abychom zbývající hodnotu indikátoru naplnili.

Ke každé osobě povedeme monitorovací list, kde budou uvedeny všechny aktivity, kterých se ženy účastnily.

Kód indikátoru: 60002
Název indikátoru: Celkový počet účastníků - ženy
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 90,000
Datum cílové hodnoty: 31. 12. 2018
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výstup

Definice indikátoru:

Celkový počet účastníků - ženy

Popis hodnoty:

Podpořeno bude celkem 90 žen samozivitelek účastí na následujících aktivitách:

- KA2 - 90 žen, kterým poskytneme právní poradenství, což doložíme smlouvou o právní pomoci, délka podpory 30 hodin
- KA3 - 80 žen podpořených kariérovým poradenství, doložíme 80 kariérních plánů, délka podpory 4 hodiny
- KA3 - 80 podpořených žen v kurzu Návrat na trh práce, doložíme prezenčními listinami a fotodokumentací, délka podpory 8 hodin
- KA4 - 80 podpořených žen v kurzu Základy finanční gramotnosti, doložíme prezenčními listinami a fotodokumentací, délka podpory 8 hodin
- KA4 - 80 podpořených žen v kurzu Úvěry - pozor na riziko dluhové pasti, doložíme prezenčními listinami a fotodokumentací, délka podpory 8 hodin
- KA5 - 70 podpořených žen psychologickým a genderovým poradenstvím, doložíme potvrzením s podpisem psychologa, délka podpory 3 hodiny

Počítáme s tím, že všech 90 žen podpořených právním poradenstvím se zapojí do několika návazných aktivit tak, že bude dosaženo bagatelní podpory 40 hodin u těchto 90 žen, které uvádíme v indikátoru. V projektu proběhne několik aktivit, ženy se nemusí zúčastnit všech aktivit, dle výše uvedených hodin máme stanovenou rezervu tak, abychom bagatelní podpory dosáhli i v případě, že se žena nezúčastní všech aktivit. Podpory tedy dosáhneme, oslovení cílové skupiny je zajištěno v KA1, máme již nyní dostatečný počet zájemkyň, indikátor jsme schopni naplnit. V druhém roce realizace projektu dle potřeb oslovíme takový počet žen, abychom zbývající hodnotu indikátoru naplnili.

Ke každé osobě povedeme monitorovací list, kde budou uvedeny všechny aktivity, kterých se ženy účastnily.

Kód indikátoru: 62500
Název indikátoru: účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31. 12. 2018
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek

Definice indikátoru:

Účastníci intervence ESF, kteří jsou nově zapojení do vzdělávání (celoživotní učení, formální vzdělávání) či odborné přípravy (jak v rámci práce, tak mimo ni, odborné vzdělávání, atp.). Indikátor započítává účastníky ihned po ukončení jejich účasti v projektu. -Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.

Popis hodnoty:

Nerelevantní

Kód indikátoru: 62600
Název indikátoru: účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 65,000
Datum cílové hodnoty: 31. 12. 2018
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek

Definice indikátoru:

Účastníci, kteří získali potvrzení o kvalifikaci v rámci účasti na ESF projektu. Potvrzení o kvalifikaci je uděleno na základě formálního prověření znalostí, které ukázalo, že účastník získal kvalifikaci dle předem nastavených standardů. V rámci výzev může být specifikováno, jaké druhy kvalifikací a potvrzení kvalifikací jsou přípustné pro naplňování indikátoru v dané výzvě. Účastník je v indikátoru započítán pouze jednou bez ohledu na počet získaných kvalifikací.-Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.

Popis hodnoty:

65 úspěšných absolventek 3 kurzů celkem (počítáme s úspěšností min. 80%), což bude doloženo prezenčními listinami, fotodokumentací a závěrečným osvědčením

Kód indikátoru: 62602
Název indikátoru: účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti - ženy
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 65,000
Datum cílové hodnoty: 31. 12. 2018
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek

Definice indikátoru:

účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti - ženy

Popis hodnoty:

65 úspěšných absolventek 3 kurzů celkem (počítáme s úspěšností min. 80%), což bude doloženo prezenčními listinami, fotodokumentací a závěrečným osvědčením

Kód indikátoru: 62800
Název indikátoru: Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ**
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31. 12. 2018
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek

Definice indikátoru:

Účastníci, kteří jsou při vstupu do projektu identifikováni jako znevýhodnění účastníci a zároveň po ukončení účasti v projektu jsou vykazováni alespoň v jednom z indikátorů C/ESF/24, C/ESF/25, C/ESF/26 a C/ESF/27. Znevýhodnění účastníci jsou definováni v rámci indikátorů - C/ESF/12 - účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnán - C/ESF/14 - účastníci žijící v domácnostech, mezi jejichž členy je pouze jedna dospělá osoba a jejichž členy jsou i vyživované děti-- C/ESF/15 - migranti, lidé, kteří jsou původem cizinci, menšiny (včetně marginalizovaných společenství, jako jsou

Romové)-- C/ESF/16 -Osoby se zdravotním postižením-- C/ESF/17 -Jiné znevýhodněné osoby--Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti v projektu.-hledají zaměstnání- je definováno dle indikátoru C/ESF/24 -Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti--jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy- je definováno dle indikátoru C/ESF/25 -účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti-- rozšiřují si kvalifikaci- je definováno dle indikátoru C/ESF/26 -účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti--jsou zaměstnaní, a to i OSVČ- je definováno dle indikátoru C/ESF/27 -Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti-

Popis hodnoty:

nerelevantní

Kód indikátoru: 62802

Název indikátoru: Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ** - ženy

Výchozí hodnota: 0,000

Cílová hodnota: 0,000

Datum cílové hodnoty: 31. 12. 2018

Měrná jednotka: Osoby

Typ indikátoru: Výsledek

Definice indikátoru:

Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ** - ženy

Popis hodnoty:

nerelevantní

Kód indikátoru: 80500

Název indikátoru: Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)

Výchozí hodnota: 0,000

Cílová hodnota: 0,000

Datum cílové hodnoty: 31. 12. 2018

Měrná jednotka: Dokumenty

Typ indikátoru: Výstup

Definice indikátoru:

Počet napsaných a zveřejněných analýz, evaluací (interních i externích), koncepcí, strategií, studií, závěrečných zpráv z výzkumů a obdobných dokumentů, které byly vytvořeny za finanční podpory ESI fondů.

-Napsaný- znamená vytvoření obsahu materiálu (tj. nejedná se o počet kopií, které byly vytisknuty). -

Zveřejněný- znamená, že jsou zveřejněné/či z důvodu citlivých informací částečně zveřejněné na centrálních stránkách relevantních fondů, na stránkách příjemce, popř. na jiných úložištích k tomu určených (např. <http://www.databaze-strategie.cz/> a nebo www.strukturalni-fondy.cz/Knihovna-evaluaci) a NEBO jsou dohledatelné pomocí obvyklých internetových vyhledávačů.

K tomu, aby byl dokument započítán do indikátoru jako jedna jednotka, je třeba, aby byl jak napsaný, tak zveřejněný. V případě více samostatných výstupů je možno započítat každý výstup samostatně. Započítávají se dokumenty vytvořené interně i externě.

Popis hodnoty:

nerelevantní pro cíle projektu

Horizontální principy

Projekt zaměřen na udržitelnou zaměstnanost žen a udržitelný postup žen v zaměstnání

Ano

Typ horizontálního principu: Rovné příležitosti a nediskriminace

Vliv projektu na horizontální princip: Pozitivní vliv na horizontální princip

Popis a zdůvodnění vlivu projektu na horizontální princip:

Projekt má pozitivní vliv na horizontální princip, podpoříme ženy, které žijí se svými dětmi často v sociální izolaci a jsou tak ohroženy rizikem vyloučení a dalších negativních společenských jevů, chudoby a diskriminace.

Typ horizontálního principu: Udržitelný rozvoj (environmentální indikátory)

Vliv projektu na horizontální princip: Neutrální k horizontálnímu principu

Popis a zdůvodnění vlivu projektu na horizontální princip:

Projekt nemá negativní vliv na horizontální princip, v projektu budeme naopak šetřit s energiemi, papírem a dalšími zdroji. Budeme využívat především prostředky hromadné dopravy.

Typ horizontálního principu: Rovné příležitosti mužů a žen

Vliv projektu na horizontální princip: Cílené zaměření na horizontální princip

Popis a zdůvodnění vlivu projektu na horizontální princip:

V projektu se přímo zaměřujeme na podporu rovných příležitostí, cílem projektu je podpořit zapojené ženy proti genderové diskriminaci.

Projekt se zaměřuje na uplatnění žen na pracovním trhu, což podporuje souborem několika aktivit, které komplexně řeší aktuální životní situaci zapojených žen.

Čestná prohlášení

Název čestného prohlášení:

OPZ - čestné prohlášení v žádosti o podporu

Text čestného prohlášení:

Statutární orgán, resp. osoba oprávněná jednat za žadatele (dále jen "statutární orgán") stvrzuje, že:

- žadatel/partner s finančním příspěvkem není v likvidaci ve smyslu zákona č. 89/2012, občanský zákoník, v úpadku, hrozícím úpadku či proti němu není vedeno insolvenční řízení ve smyslu zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon);
- žadatel/partner s finančním příspěvkem nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky nebo nemá nedoplatek na pojistném nebo na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na sociálním zabezpečení nebo příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (pozn.: za splnění podmínek bezdlužnosti se považuje, pokud bylo poplatníkovi (plátcí) daně povoleno posečkání daně nebo placení daně ve splátkách dle § 156 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, nebo placení pojistného a penále ve splátkách dle § 20a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti);
- na žadatele/partnera s finančním příspěvkem nebyl vydán inkasní příkaz po předcházejícím rozhodnutí Evropské komise prohlašujícím, že poskytnutá podpora je protiprávní a neslučitelná se společným trhem;
- žadateli/partnerovi s finančním příspěvkem nebyla v posledních třech letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bod 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;
- proti statutárnímu orgánu žadatele/partnera s finančním příspěvkem nebo jakémukoli jeho členovi není zahájeno nebo vedeno trestní řízení a nebyl(i) odsouzen(i) pro trestný čin, jehož skutková podstata souvisela s předmětem činnosti organizace nebo pro trestný čin hospodářský nebo trestný čin proti majetku;
- na výdaje, u kterých se dle této žádosti o podporu předpokládá poskytnutí financování z příspěvku Unie nebo státního rozpočtu ČR, žadatel/partner s finančním příspěvkem nečerpá a nenárokuje prostředky z jiného finančního nástroje EU ani z jiných národních veřejných zdrojů;
- žadatel má zajištěny vlastní prostředky na realizaci projektu dle pravidel financování operačního programu (platí pouze v případě povinné finanční spoluúčasti);
- souhlasí s uchováním dat žádosti v monitorovacím systému;
- souhlasí se zařazením údajů o projektu a subjektů do jeho realizace zapojených v seznamu operací vedeném a zveřejňovaném na základě čl. 115 odst. 2 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013;
- v žádosti o podporu nejsou uvedeny žádné citlivé osobní údaje, žádné skutečnosti zakládající obchodní tajemství a že žádost neobsahuje informace chráněné autorským právem (pozn.: citlivým údajem je osobní údaj vypovídající o národnostním, rasovém nebo etnickém původu, politických postojích, členství v odborových organizacích, náboženství a filozofickém přesvědčení, odsouzení za trestný čin, zdravotním stavu a sexuální životě subjektu údajů a genetický údaj subjektu údajů; citlivým údajem je také biometrický údaj, který umožňuje přímou identifikaci nebo autentizaci subjektu údajů (tedy např. fotografie);
- žadatel má aktivní datovou schránku a zavazuje se ji mít aktivní po celou dobu, po kterou bude u žádosti o podporu probíhat proces hodnocení a výběru, případně - pokud bude žádost podpořena - až do konečného finančního vypořádání projektu, kterým se rozumí veškeré vyrovnání závazků a pohledávek mezi ním a poskytovatelem podpory;

- souhlasí s provedením případné ex ante kontroly ze strany vyhlášovatele výzvy a bere na vědomí, že neumožnění takové kontroly je důvodem pro vyřazení žádosti z procesu hodnocení a výběru žádostí o podporu;
- se seznámil/a s obsahem žádosti;
- všechny informace v žádosti jsou pravdivé a úplné a že si je vědom/a možných následků a sankcí, které vyplývají z uvedení nepravdivých nebo neúplných údajů.

Dokumenty