



Odborné kapacity aktérů

povinná příloha žádosti o podporu
(pro osobní konzultaci projektového záměru je nutno mít tuto přílohu již zpracovanou)

Projekt: Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje Realizátoři (žadatel, partneři ¹): Krajská hospodářská komora Zlínského kraje TREXIMA, spol. s r.o. (F)
Vybraná oblast (datové platformy; znalostní platformy; inkubátory/akcelerátory; investice do impaktu): Datové platformy a bližší specifikace: Regionální platforma dat z oblasti zaměstnanosti
Doba realizace (počet měsíců): 30
Náklady realizace (celkově v mil. Kč, z toho z OPZ): 8,5 mil. Kč OPZ: 8,5 mil. Kč

Část 1 Postup řešení v rámci projektu

¹ U partnera prosím označte, zda jde o partnera s finančním příspěvkem – „(F)“



	aktivity	výstupy	výsledky
Fáze 1	KA1: Nástroje a aplikace pro zpracování dat a prezentaci dat	Nový, kvaziexperimentálně ověřený nástroj pro konverzi a import dat Nová, kvaziexperimentálně ověřená webová aplikace na prezentaci dat na bázi „Business Intelligence (BI)“ Vytvořené sady předdefinovaných výstupů, které budou zveřejňovány ve formě řídicích panelů (dashboardů).	
Ukazatele	Identifikace a zpracování přehled dostupných nástrojů a technických řešení pro zpracování dat a práci s nimi Benchmarking a vyhodnocení nejefektivnějšího řešení pro zpracování dat a práci s nimi Metodická pravidla správy dat (popis datových zdrojů vč. použitých konverzí, dopočetů, metadat, váhy, algoritmy, čištění dat a stanovení intervalu aktualizace) Soustředěná data, napojení na klasifikace Vybudovaná databáze pro správu dat v oblasti zaměstnanosti Předdefinované výstupy, zveřejněné ve formě řídicích panelů (dashboardů) Vytvořená internetová aplikace (knihovna přehledů a vizualizací, publikační portál)	Nový, kvaziexperimentálně ověřený nástroj pro konverzi a import dat (1x) Nová, kvaziexperimentálně ověřená webová aplikace na prezentaci dat na bázi „Business Intelligence (BI)“ (1x) Vytvořené sady předdefinovaných výstupů, které budou zveřejňovány ve formě řídicích panelů (dashboardů).	Zvolené technické řešení na bázi „BI“ na základě kritického benchmarku dostupných technických řešení a jejich předností a volbu nejefektivnějšího technického řešení pro tvorbu nových nástrojů. Nový nástroj pro konverzi a import dat umožňující přenos datových vstupů do databáze. Vytvořené sady předdefinovaných výstupů, následně zveřejnění v aplikaci pro prezentaci dat ve formě řídicích panelů (tzv. dashboardů). Zlepšení dostupnosti dat a rozšíření možností práce s daty všem typům jejich uživatelů (CS). Možnost diferencované práce v aplikaci odpovídající různé míře kompetentnosti uživatelů k práci s daty. Zlepšení přístupu k datům a zvýšení míry jejich otevřenosti, umožňující lepší a adekvátnější rozhodování orgánů veřejné správy a tím lepší cílení regionálních politik na principu evidence-based policy. Adekvátnější formulace regionálních priorit a směřování příslušných opatření. Adekvátnější rozhodování a cílené formulování opatření na úrovni CS.
	aktivity	výstupy	výsledky
Fáze 2	KA2 Data pro oblast Zaměstnatelnost mladých KA3 Data pro oblast TOP 30 profesí Zlínského kraje KA4 Data pro oblast Vzdělávání dospělých pro trh práce KA5 Data pro oblast Pracovní poptávka malých zaměstnavatelů	Vyvinuté nástroje pro dotazníková šetření. Vlastní (realizovaná) dotazníková šetření. Vyvinutý benchmark kvality spolupráce škol s podniky. Publikované datové monitory. Kulaté stoly na téma vzájemných očekávání zaměstnavatelů a absolventů škol. Analýza potřeb uživatelů DP, dostupnosti a potenciálu využití dat z oblasti zaměstnanosti.	



Ukazatele	<p>Identifikovány a vyhodnoceny potřeby uživatelů, dostupnost a potenciál využití dat v oblasti řešené KA2-KA5.</p> <p>Stanoven optimalizovaný rozsah a racionalizace sběru dat.</p> <p>Projednáno poskytování a aktualizace dat s poskytovateli.</p> <p>Vyvinuty nástroje pro on-line dotazníková šetření.</p> <p>Realizována dotazníková šetření</p> <p>Vytvořen benchmark kvality spolupráce škol s podniky (definovány kritéria kvality, formy spolupráce)</p> <p>Realizovány kulaté stoly na téma vzájemných očekávání absolventů a firem</p> <p>Data z jednotl. zdrojů (včetně dat nad rámec dotaz. šetření) zajištěna, importována a konvertována do společné databáze</p> <p>Data navázána na relevantní klasifikace a číselníky pro třídění dat</p> <p>Data aktualizována ve stanovených intervalech</p> <p>Datové monitory publikovány</p> <p>Identifikovány datové zdroje</p> <p>Definována struktura a rozsah dat</p>	<p>3 vyvinuté nástroje pro dotazníková šetření (1x spolupráce firem a škol, 1x hodnocení absolventů zaměstnavateli, 1x pracovní poptávka malých podniků)</p> <p>6 realizovaných dotazníkových šetření (3 šetření po 2 běžích)</p> <p>1 vyvinutý benchmark kvality spolupráce škol s podniky</p> <p>9 publikovaných datových monitorů</p> <p>8 kulatých stolů o vzájemných očekáváních firem a absolventů</p> <p>Analýza potřeb uživatelů DP, dostupnosti a potenciálu využití dat z oblasti zaměstnanosti (1x)</p>	<p>Sběr, import, konverze a zajištění kompatibility různorodých dat z oblasti zaměstnanosti na jednom místě, zvyšující dostupnost a usnadnění práce s daty jejich uživateli.</p> <p>Vyvinuté nástroje pro dotazníková šetření umožní získávat pomocí opakovaných on-line dotazníkových šetření dosud nedostupná data ve stabilní struktuře, která je předpokladem pro vyhodnocování dat v časových řadách a sledování trendů.</p> <p>Benchmark kvality spolupráce škol s podniky umožňující srovnání a sledování rozvoje spolupráce.</p> <p>Zlepšení dostupnosti dat a rozšíření možností práce s daty všem typům jejich uživatelů (CS).</p> <p>Možnost diferencované práce v aplikaci odpovídající různé míře ověřené kompetentnosti uživatelů k práci s daty.</p>
	aktivity	výstupy	výsledky
Fáze 3	<p>KA 6 Popularizace a podpora aktivního využívání dat aktéry</p> <p>KA 7 Evaluce</p>	<p>školení pro zástupce CS</p> <p>články na publikačním portálu</p> <p>individuální konzultace</p> <p>tiskové zprávy a články v regionál. médiích</p> <p>články o možnostech využívání DP</p> <p>prezentace DP a výstupů DP pro zaměstnavatele a na akcích 3. stran (konference a odbor. akce, jednání Paktu, Rady, Komise RLZ)</p> <p>workshopy s partnery z obdobně zaměřených iniciativ</p> <p>informace o příkladech dobré praxe z ostatních regionů i zahraničí (články na webu)</p> <p>Dokument: Průběžné evaluační zprávy Souhrnná evaluační zpráva</p>	
Ukazatele	<p>Realizována školení pro zástupce CS a poskytovány individuální konzultace</p> <p>Zveřejněny články a tiskové zprávy na publikačním portálu a v regionálních médiích</p> <p>Datová platforma a její výstupy prezentovány zaměstnavatelům a na akcích třetích stran</p>	<p>- 16 školení pro zástupce CS</p> <p>40 článků na publikačním portálu</p> <p>30 individuálních konzultací</p> <p>5 tiskových zpráv a článků v regionál. médiích</p>	<p>Využívání datové platformy při formulaci opatření k řešení podpory zaměstnanosti a kvality pracovních míst v regionu, podpořené různými formami popularizace vytvořené datové platformy (od responzivního designu aplikace po různé formy medializace včetně on-line marketingu).</p>



	<p>(konference a odbor. akce, jednání Paktu, Rady, Komise RLZ) Realizovány workshopy s partnery z obdobně zaměřených iniciativ Zveřejněny informace o příkladech dobré praxe z ostatních regionů i zahraničí (články na webu)</p> <p>Výstupy evaluace zpracovány (evaluační plán, průběžná evaluační zpráva, souhrnná evaluační zpráva)</p>	<p>12 článků o možnostech využívání DP 15 prezentací výstupů DP pro zaměstnavatele 20 prezentací datové platformy na akcích 3. stran (konference a odbor. akce, jednání Paktu, Rady, Komise RLZ) 4 workshopy s partnery z obdobně zaměřených iniciativ 2 informace o příkladech dobré praxe z ostatních regionů i zahraničí (články na webu)</p> <p>- 3 výstupy evaluace (evaluační plán, průběžná evaluační zpráva, souhrnná evaluační zpráva)</p>	<p>Adekvátní formy podpory aktivního využívání DP, nastavené podle požadavků potenciálních uživatelů DP. Širší povědomí a intenzivnější využití nabízených možností uživateli platformy z řad cílových skupin zajištěná popularizací DP a dalšími podpůrnými aktivitami.</p> <p>Širší dopad výstupů projektu: evidence-based policy, prevence a eliminace sociálních problémů, cílená opatření v regionální politice zaměstnanosti, zlepšení dialogu a spolupráce reg. stakeholderů.</p> <p>Evaluační plán vychází z analýzy současné situace a konkretizuje ukazatele a odpovídající indikátory, termíny, metody a konkrétní akce vedoucí k naplnění cílů projektu.</p> <p>Procesní evaluace s hodnocením průběhu realizace aktivit a kvality výstupů.</p> <p>Výsledková evaluace s hodnocením dosažení cílů projektu a krátkodobých dopadů, vytvářená s ohledem na hodnocení změny chování u cílových skupin. Evaluace se zaměřením na čtyři tematické oblasti, kde datová platforma napomáhá naplnit očekávaný impakt.</p>
--	---	---	---

Pozn.: Rozčleňte Váš projekt do fází a u každé fáze uveďte, čeho bude dosaženo ke konci fáze na úrovni aktivit, výstupů a výsledků a doplňte ukazatele, podle kterých bude možno toto ověřit. Počet fází závisí na charakteru a délce vašeho projektu.

Část 2 - Výchozí kapacity žadatele/partnerů

1) Uveďte 3 nejvýznamnější projekty/programy, které jste realizovali/podpořili v posledních 3 letech a které nejvíce odpovídají obsahu předkládaného projektu (názvy, stručná anotace, rozpočet, web odkazy).

Žadatel – Krajská hospodářská komora Zlínského kraje

Analýza nabídky a poptávky po pracovní síle v oblasti odborných technických profesí ve Zlínském kraji v horizontu 2015-2020

Objednatel: Zlínský kraj (zakázka ve výši 165 tis. Kč)

Anotace: Analýza zkoumá aktuální situaci a odhaduje vývoj na regionálním pracovním trhu v oblasti technických profesí v horizontu let 2015 – 2020. Srovnává odhadované počty absolventů technických oborů škol ve Zlínském kraji, s odhadovanou poptávkou firem po pracovnících v technických profesích ve zmiňovaných letech. Východiskem pro zpracování analýzy bylo zjišťování poptávky firem po pracovnících, doplňkově byla šetřena také vzdělanostní struktura zaměstnanců oslovených firem, možnosti rekvalifikací a spokojenost s absolventy škol. Účelem analýzy bylo poskytnout informaci a dat pro nastavení efektivního systému vzdělávání s ohledem na potřeby trhu práce a s přímým dopadem na zaměstnanost. Součástí analýzy byla i doporučení pro další šetření.

Web: <https://www.kr-zlinsky.cz/analiza-nabidky-a-poptavky-po-pracovni-sile-v-oblasti-odbornych-technicky-profesi-ve-zlinskem-kraji-v-horizontu-2015-2020-cl-3298.html>

Partner – TREXIMA, spol. s r.o.

Informační systém o průměrném výdělků v letech 2013 a 2014



Objednatel: Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí (zakázka ve výši 28 053 638,- Kč)

Anotace: Zabezpečení resortního statistického šetření zaměstnavatelů a jejich zaměstnanců. V rámci šetření jsou cca od 4 tisíc respondentů získávány velké objemy dat o výdělkové úrovni a pracovní době zaměstnanců v České republice. Při sběru a zpracovávání dat dochází k intenzivní komunikaci s poskytovateli údajů především za účelem dosažení srovnatelnosti dat (konkrétně správné zařazování zaměstnání do Klasifikace CZ-ISCO). Šetření je pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ zařazeno do programu statistických zjišťování, vyhlášených Českým statistickým úřadem (ČSÚ) ve Sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha k vyhlášce č. 343/2012 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2013). Společnost TREXIMA díky ISPV (ale i dalším obdobným šetřením) získala rozsáhlé zkušenosti při komunikaci s poskytovateli dat, se zpracováním dat, metodickým vedením respondentů (viz podnikové Metodické centrum CZ-ISCO) a při prezentaci otevřených dat.

Web: <https://www.ispv.cz/>

Partner – TREXIMA, spol. s r.o.

Inovace a další rozvoji systému ISA+

Objednatel: Národní ústav pro vzdělávání, školské poradenské zařízení a zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků (zakázka ve výši 5 950 000 Kč)

Anotace: TREXIMA je autorem řešení Informačního systému o uplatnění absolventů škol na trhu práce ISA+. Informační systém slouží žákům ZŠ a jejich rodičům, žákům a absolventům SŠ, státní správě a zaměstnavatelům i pedagogům a poradenským pracovníkům. Žákům a zájemcům o vzdělávání nabízí pomoc při hledání vzdělávací a profesní dráhy, nabízí on-line test profesní orientace. Obsahuje informace o všech školách a oborech vzdělání v ČR, statistické přehledy a analýzy z oblasti vzdělávání a uplatnitelnosti absolventů. Dále informace k přechodu na trh práce i do dalšího vzdělávání. Velkým přínosem je ISA+ pro žáky a absolventy se zdravotním postižením, se sociálním znevýhodněním. Zaměřuje se i na prevenci a intervenci předčasných odchodů ze škol a žáky se studijními problémy.

Web: <http://www.infoabsolvent.cz/>

Oba uvedené projekty dokladují, že TREXIMA, spol. s r.o. disponuje dlouholetou zkušeností a odbornými kapacitami v oblasti sběru a zpracování velkých objemů dat na národní úrovni, včetně zkušeností v komunikaci s poskytovateli a uživateli dat a prezentací dat.

2) Uveďte 3 klíčové osobnosti pro realizaci předkládaného řešení, v jaké jsou roli ve Vašem projektu/ organizaci (odkazy na jejich profesní profily), které představují garantovanou odbornou úroveň vašeho projektu – jaké znalosti nebo znalostní kapacity jste vytvořili.

Žadatel - Krajská hospodářská komora Zlínského kraje

Ing. Romana Keglerová – pověřená řízením Okresního střediska Zlín. Téměř deset let praxe na hospodářské komoře, spoluautorka vzdělávacího programu pro NNO v oblasti sociálního podnikání, osm let konzultantka projektu Asistenční centrum pro podporu podnikání žen ve Zlíně, manažerka projektu zaměřeného na zvýšení zaměstnanosti Zlínského a Trenčianského kraje, členka Českomoravské asociace podnikatelek a manažerek, zkušenosti s přípravou projektů v rámci fondů EU. Role v projektu: Specialista zaměstnanosti

Bc. Iveta Tábořská – ředitelka KHK ZK. Působila dvě volební období ve vedení města Vsetín, koordinátorka aktivit vedoucích k založení Paktu zaměstnanosti ve Zlínském kraji. Dlouholeté zkušenosti v oblasti rozvoje a podpory spolupráce sociálních partnerů a dalších relevantních subjektů na řešení dlouhodobých problémů v oblasti RLZ na regionální. Zkušenost s prací s cílovou skupinou orgány veřejné správy, zaměstnavatelé, zaměstnanci NNO a veřejnost, a



to jak z hlediska komunikace a koordinace jejich propojování, tak získávání informací a dat s cílem optimalizace efektivních řešení veřejné správy. Role v projektu: Odborný garant

Partner – TREXIMA, spol. s r.o.

Ing. Martin Hrubý – analytik informačních systémů, specialista na správu SQL databází a programování. Ve společnosti TREXIMA působí více než 17 let. Má bohaté zkušenosti v oblasti budování informačních systémů, je architektem Informačního systému o uplatnění absolventů škol na trhu práce ISA+, včetně kompletního návrhu struktury výstupů na základě potřeb koncových uživatelů systému. Zkušenosti má rovněž s vývojem nástrojů pro sběr a kontrolu dat od respondentů (např. pro Informační systém o průměrném výdělku). Role v projektu: Datový analytik.

[Profesní profil LinkedIn](#)

3) Jakou používáte metodiku hodnocení dopadu vaší organizace/sítě, jejich programů/projektů.

Žadatel - Krajská hospodářská komora Zlínského kraje

Čtvrtletně jsou předávány Zprávy o činnosti představenstvu a jednou ročně Shromáždění delegátů, která také schvaluje na základě výsledků minulého roku Plán činnosti na další rok. Pravidelně je sledováno představenstvem naplňování tří stálých priorit, které jsou dále rozděleny do šesti klíčových témat. Na každý rok jsou dále stanovovány klíčové roční cíle. V rámci realizovaných projektů je jejich sledování a vyhodnocování prováděno vždy v intencích daného projektu.

Partner – TREXIMA, spol. s r.o.

Metodika sledování a hodnocení dopadu programů, projektů a obchodních aktivit společnosti je postavena na systému Balanced Scorecard (BSC), která z hlediska dopadů umožňuje vytvářet, sledovat a hodnotit vazby mezi strategií a operativními činnostmi.

Z pohledu dopadů jsou v rámci BSC hodnoceny zejména ukazatele zaměřené na zákazníky, resp. cílové skupiny (zejm. udržení klientů, jejich spokojenost a získávání nových klientů/projektů/zakázek) a také hodnotové výhody vnímané klienty (jeho vnímání kvality dodané služby, dlouhodobost vztahů, image a pověst).

4) Uveďte 3 nejvýznamnější domácí a zahraniční partnerské sítě/subjekty relevantní pro obsah předkládaného projektu, délka a způsoby spolupráce, jejich efekty.

Žadatel - Krajská hospodářská komora Zlínského kraje

Hospodářská komora České republiky, která zaštiťuje činnost Krajské hospodářské komory Zlínského kraje má od roku 2013 s Úřadem práce České republiky podepsáno Memorandum o spolupráci na trhu práce, od roku 2014 Memorandum o spolupráci, podpoře a poskytování informací s Národní sítí místních akčních skupin a od roku 2015 se Svazem měst a obcí České republiky Memorandum o spolupráci, podpoře a poskytování informací a Memorandum o spolupráci s Asociací středních průmyslových škol v ČR.

V květnu 2016 bylo podepsáno trojstranné Memorandum o partnerství mezi Hospodářskou komorou ČR, Ministerstvem práce a sociálních věcí a Úřadem práce ČR, jehož součástí je vzájemná spolupráce mimo jiné na podpoře tvorby pracovních míst, zlepšení kvalifikační struktury a mobility pracovní síly či podpoře vzdělávání malých a středních podniků. Trojstranné Memorandum o partnerství a spolupráci ukotvuje mimo jiné spolupráci při zajištění cílených rekvalifikací dle potřeb zaměstnavatelů, konzultace v rámci poradních sborů ÚP ČR při přijímání opatření v oblasti trhu práce zejména v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti,



včetně spolupráce v rámci sítě pracovišť komor v regionech a zároveň oborových společenstev, nebo rozvoj sociálního dialogu na regionální úrovni.

Dlouhodobá spolupráce se Zlínským krajem, např. na realizaci projektu Kontaktní centrum pro východní trhy, které funguje již od roku 2008 a pomáhá podnikatelům s uplatněním jejich výrobků na východních trzích. Tím přispívá k udržování a zvyšování zaměstnanosti ve Zlínském kraji. Dále na realizaci projektu Business point, který byl zaměřen na poradenství pro podnikatele, a to i začínající, kterým pomáhal s jejich uplatněním na trhu práce.

V roce 2016 byla uzavřena Dohoda o spolupráci v oblasti zaměstnanosti, tzv. Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje. Krajská hospodářská komora je nositelem paktu, dalšími partnery jsou Zlínský kraj, Úřad práce ČR – krajská pobočka ve Zlíně, Českomoravská konfederace zaměstnavatelských svazů a Okresní hospodářská komora Kroměříž.

Partner - TREXIMA, spol. s r.o.

Sít' sektorových rad

Společnost TREXIMA společně s Hospodářskou komorou ČR a Svazem průmyslu a dopravy ČR koordinuje Národní sít' sektorových rad, která se od roku 2007 podílí na naplňování Národní soustavy povolání a Národní soustavy kvalifikací. Sektorové rady sdružují významné reprezentanty zaměstnavatelů, profesních organizací, odborů, vzdělavatelů a další odborníky na lidské zdroje v daném sektoru či odvětví se záměrem stát se mluvčím sektoru v otázkách rozvoje lidských zdrojů a nástrojem zaměstnavatelů při prosazování zájmů sektoru v oblasti lidských zdrojů ve vztahu ke státní správě a vzdělávacím institucím. V současnosti v ČR působí celkem 29 sektorových rad a k jejich klíčovým aktivitám patří definování dat/parametrů povolání a profesních kvalifikací, které jsou obsaženy v Národní soustavě povolání a Národní soustavě kvalifikací. Dále byly jejich prostřednictvím iniciovány tzv. sektorové dohody. Hlavním cílem sektorových dohod je nalezení efektivního řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice, a to prostřednictvím koordinace aktivit a posilování spolupráce mezi zaměstnavateli, zaměstnanci, vzdělavateli a veřejnou správou zapojením všech aktérů sociálního dialogu.

Výstupem sektorových rad je vytvoření a průběžné udržování systémů, které na jednom místě shromažďují údaje o povoláních, vazbách profesí na další typy dat (průměrné výdělky, požadovaná kvalifikace atd.), resp. údaje o standardech profesních kvalifikací (požadované kompetence, kritéria jejich hodnocení atd.). Soustavy NSP a NSK odrážejí skutečné potřeby a požadavky zaměstnavatelů na své zaměstnance, jejich dovednosti a možnosti vzdělávání.

5) Uveďte 3 nejvýznamnější aplikační výsledky, které představují garantovanou aplikační kapacitu vašeho projektu – jakých změn/řešení sociálních problémů jste dosáhli (tato otázka je relevantní zejm. pro datové a znalostní platformy).

Žadatel - Krajská hospodářská komora Zlínského kraje

Asistenční centrum pro podporu podnikání žen

Již deset let poskytuje Asistenční centrum pro podporu podnikání žen ve Zlíně své služby, určené pro nezaměstnané ženy, ženy s malými dětmi, ženy se zdravotním postižením ohrožené na trhu práce, ženy nad 50 let věku, podnikatelky.

Za tuto dobu bylo poskytnuto více než 5000 konzultací, a to jak začínajícím podnikatelkám, tak již podnikajícím ženám. Služeb využilo více než 700 žen. S pomocí centra vzniklo cca 180 nových firem vlastněných ženami. V období krize byl zaznamenán jak nárůst konzultací, tak založených živností. S mnoha podnikatelkami, které služeb centra využily, je KHK stále v kontaktu. V posledních třech letech dochází i ke zvýšenému zájmu klientek o sociální podnikání. Postupně také dochází k rozšiřování služeb mimo okres Zlín do celého Zlínského kraje.



Asistenční centrum:

- zvýšilo zaměstnanost žen,
- zlepšilo kompatibilitu rodinného a pracovního života,
- zlepšilo rovné příležitosti žen na trhu práce.

Katalog řemesel

Zvýšení dostupnosti dat z oblasti zaměstnanosti bylo jedním z cílů vytvoření Katalogu řemesel, který vznikl v rámci projektu ESF „Řemeslo – návrat ke kořenům“. V katalogu jsou shromážděna regionální data především o jednotlivých řemeslných profesích ve Zlínském kraji a dosažitelných výdělcích. Katalog má široký dopad na informovanost různých cílových skupin v oblasti zaměstnanosti, je určen žákům a jejich rodičům na jedné straně a kariérovým poradcům a dalším aktérům trhu práce na straně druhé. Katalog řemesel přispěl k prevenci nezaměstnanosti, tvoří informační podporu při volbě profesní dráhy mládeže ze Zlínského kraje.

Katalog shromáždil data různého typu z dostupných zdrojů nebo na základě přímé komunikace s jejich poskytovateli. Byl určen především žákům 7. ročníků základních škol ve Zlínském kraji (sekundárně jejich rodičům). Primárně napomohl k realističtější volbě střední školy (zaměření oboru), což znamená prevenci vybraných sociálních problémů ve Zlínském kraji (předčasné odchody ze studia, nevyužití talentů, riziko nezaměstnanosti absolventů, chudoby, sociální exkluze, degradace kompetencí atp.). Díky spolupráci se zaměstnavateli umožnil také regionální samosprávě – Zlínskému kraji – získat lepší přehled o prioritních řemeslných oborech v kraji a aplikovat vybraná opatření v oblasti zaměstnanosti typu podpora konkrétním oborům.

Partner – TREXIMA, spol. s r.o.

Průzkum stavu a forem spolupráce SŠ a zaměstnavatelů (Pospolu)

V rámci jedné z aktivit projektu Pospolu TREXIMA podrobně zmapovala současný stav a formy spolupráce středních a vyšších odborných škol a zaměstnavatelů v oblasti odborné přípravy žáků v reálném pracovním prostředí. Záměrem bylo získat informace potřebné pro sestavení návrhu nezbytných legislativních opatření a systémových změn s cílem optimalizovat podmínky pro spolupráci škol se zaměstnavateli a zvýšit kvalitu odborné přípravy žáků v reálném pracovním prostředí.

Pro zajištění informací bylo realizováno:

- plošné dotazníkové šetření ve všech středních a vyšších odborných školách v ČR zařazených do rejstříku škol a školských zařízení
- výběrové dotazníkové šetření zaměstnavatelů s více než 20 zaměstnanci
- hloubkové rozhovory se zástupci 30 škol a 30 zaměstnavatelů, které navázaly na dotazníkové šetření ve školách a u zaměstnavatelů.
- srovnávací analýza systémů odborného vzdělávání v Evropě a ve světě s důrazem na analýzu vzdělávacích systémů využívajících duálního vzdělávání

Výsledky jsou shrnuty v souhrnné analytické studii (<http://www.nuv.cz/pospolu/souhrnna-analyticka-studie>).

Poznatky získané při realizaci veřejné zakázky byly využity jako jeden ze zdrojů pro vytvoření nového (systémového) modelu odborného vzdělávání. Umožnily lépe pochopit různé faktory ovlivňující spolupráci škol a zaměstnavatelů a účelně zacílit přípravu návrhů na systémové změny a legislativní opatření, které by měly zajistit optimální podmínky pro spolupráci škol a zaměstnavatelů v ČR a zkvalitnit odbornou přípravu žáků na pracovištích zaměstnavatelů. Shromážděná data napomohla veřejné správě formulovat sadu doporučení ke zlepšení kvality absolventů škol, a tím zamezit vzniku sociálních problémů jako nezaměstnanost (zejm. ve skupině mladých do 25 let) a sociální exkluze. Pro veřejnou správu připravila sadu informací pro rozhodování založené na datech (evidence-based policy).



6) Uved'te Silnou stránku vaší organizace/sítě, která vás odlišuje od podobných subjektů a která je hlavním zdrojem úspěchu vašeho řešení.

Žadatel - Krajská hospodářská komora Zlínského kraje

Hospodářská komora je jedinou podnikatelskou reprezentací zřízenou na základě zákona. Ve Zlínském kraji zastupuje téměř 400 velkých, středních a malých firem a živnostníků. Aktivní kontakt s členskou základnou je zárukou pro úspěšné zapojení do procesu poskytování i aktivního využívání dat.

Od roku 2016 je KHK také nositelem Paktu zaměstnanosti ve Zlínském kraji, který představuje smluvní partnerství, jehož cílem je spolupráce ve prospěch zaměstnanosti a rozvoje kraje.

Partner – TREXIMA, spol. s r.o.

Sběr a práce s daty je od počátku vzniku společnosti v roce 1991 jednou z jejích klíčových aktivit. Dopad zpracovávaných datových výstupů společnosti překračuje regionální úroveň – data jsou zajišťována, zpracovávána a využívána na celorepublikové úrovni. Společnost TREXIMA disponuje ověřenými, dostatečnými odbornými kapacitami (statistickými, IT experti, odborníci na pracovní trh) k zajištění příslušných částí předkládaného projektu. Podnik se podílel na více mezinárodních projektech zaměřených na sběr a komparaci vybraných dat.

7) Uved'te Příklad, který ilustruje silnou stránku vaší organizace/sítě v bodě 6) v posledních 3 letech.

Žadatel - Krajská hospodářská komora Zlínského kraje

Po celý rok 2015 probíhala jednání s firmami, zástupci Zlínského kraje, úřadu práce, odborových svazů a dalších partnerů, která vyústila v podpis Dohody o spolupráci v oblasti zaměstnanosti, tzv. Pakt zaměstnanosti. <https://www.kr-zlinsky.cz/hejtman-spolecne-s-partnery-podepsal-pakt-zamestnanosti-fotogalerie-400.html>

Partner – TREXIMA, spol. s r.o.

Společnost TREXIMA v posledních třech letech opakovaně dodávala datové výstupy a návrhy řešení jejich sběru, shromažďování a analýzy z oblasti zaměstnanosti na regionální, národní i mezinárodní úrovni pro instituce veřejného i neziskového sektoru. Zástupci společnosti se aktivně podílí na rozvoji regionálních aktivit v oblasti zaměstnanosti například prostřednictvím zapojení do Sekce zaměstnanosti, trhu práce a vzdělávání, poradní platformy KHK Zlínského kraje. Obdobnou roli hrají specialisté společnosti na národní úrovni v odpovídajících pracovních skupinách Hospodářské komory ČR a Svazu průmyslu a dopravy ČR.

8) Uved'te, co je vaší hlavní motivací k realizaci projektu.

Žadatel - Krajská hospodářská komora Zlínského kraje

Realizovaná Analýza nabídky a poptávky po pracovní síle v oblasti odborných technických profesí ve Zlínském kraji v horizontu 2015-2020 přinesla zajímavé výsledky a na jejím základě byla definována doporučení pro relevantní opatření. Předkládaný projekt umožní tato doporučení realizovat, přičemž datovou základnou pro realizaci doporučení by měla být vytvořená regionální datová platforma pro kvalitní rozhodování zainteresovaných subjektů na principu evidence based policy.

Partner – TREXIMA, spol. s r.o.

Společnost TREXIMA se dlouhodobě zabývá vybranými daty relevantními k oblasti zaměstnanosti. Tato profesní specializace podniku umožňuje vnímat příležitosti pro další rozvoj regionu, které plynou z vyšší dostupnosti dat. Specialisté působící ve společnosti jsou obeznámeni s příklady dobré praxe, která je v obdobných případech využívána v zahraničí, a jsou si vědomi, že v České republice je velký prostor pro zlepšení práce s daty a jejich dostupností. Periferní regiony, k nimž Zlínský kraj patří, musí dle příležitostí aplikovat všechny inovativní přístupy, které se nabízí. K nim patří i lepší práce s daty z oblasti zaměstnanosti.



Část 3

Popište, jak bude zajištěna udržitelnost aktivit po skončení projektu.

Klíčovým prvkem projektu bude vybudování monitorů, zpřístupňujících vybraná data z oblasti zaměstnanosti, která i po skončení projektu budou uživatelům nadále plně k dispozici. Udržitelnost aktivit dále umožní zvýšení dostupnosti, resp. otevřenosti dat.

Jednotlivé prvky datové platformy budou koncipovány tak, aby nároky na udržování aktuálních dat byly minimalizovány. Řešení bude umožňovat víceméně automatickou aktualizaci, sehrávání a konverzi dat do platformy.

Pozornost bude v projektu věnována popularizaci využití dat různými aktéry a jejich podpoře k využívání dat. Příslušné aktivity budou orientovány na seznámení uživatelů platformy se samoobslužnými nástroji práce s daty a aplikacemi. Významným faktorem udržitelnosti je zájem zainteresovaných institucí veřejného sektoru, (písemně deklarovaný již ve fázi přípravy projektu), relevantní data poskytovat, podílet se na jejich aktualizaci, ale také je využívat pro rozhodování a cílené formulování opatření na úrovni CS.

Část 4

V případě podávání projektu do části výzvy „Podpora znalostních platform“, uveďte seznam postupů a nástrojů v dané oblasti, u kterých bude probíhat podrobné mapování a třídění podle úrovně evidence a provedení hodnocení impaktu.

NERELEVANTNÍ

Část 5

V případě podávání projektu do části výzvy „Podpora znalostních platform“ uveďte poptávku po výstupech Vaší činnosti (např. z institucí veřejné správy apod.).

NERELEVANTNÍ

Část 6

V případě předkládání projektu do části výzvy „Advocacy“ popište pro jakou aktivitu, službu, produkt chcete svou advocacy strategii realizovat.

NERELEVANTNÍ