

Žádost o podporu

Identifikace operace

Registrační číslo projektu:
Identifikace žádosti (Hash): cN9lvP
Zkrácený název projektu: Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje

Projekt

Název programu: Operační program Zaměstnanost
Číslo výzvy: 03_15_124
Název výzvy: Podpora inovačního prostředí
Název projektu CZ: Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje
Název projektu EN:

Anotace projektu:

Obsahem projektu je zajištění a publikování dat vymezených 4 tematickými okruhy v oblasti zaměstnanosti. Data budou diskutována a využívána klíčovými subjekty trhu práce ve Zl. kraji (KÚ, ÚP, zaměstnavatelé) pro realizaci evidence-based policy.

V rámci vymezených okruhů bude zajišťováno celkem 9 tzv. monitorů, soustředěných v Datové platformě zaměstnanosti Zl. kraje. Potřebná data budou sebrána a konvertována do společné databáze. Doposud nesledovaná data budou zajištěna vlastními šetřeními.

Fyzická realizace projektu

Předpokládané datum zahájení: 1.4.2017
Předpokládané datum ukončení: 30.9.2019
Předpokládaná doba trvání (v měsících): 30
Skutečné datum zahájení:

Příjmy projektu

Jiné peněžní příjmy (JPP): Projekt nevytváří jiné peněžní příjmy
Příjmy dle čl. 61 obecného nařízení: Projekt nevytváří příjmy dle článku 61

Doplňkové informace

Realizace zadávacích řízení na projektu:

Veřejná podpora:

Projekt je zcela nebo zčásti prováděn sociálními partnery nebo NNO:

Ano

Režim financování:

Ex-ante

Projekt je zaměřen na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní, regionální nebo místní úrovni:

Ano

:

Specifické cíle

Číslo prioritní osy, Název prioritní osy

03.3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

Číslo investiční priority, Název investiční priority

03.3.60 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti

Číslo, Název

03.3.60.1 Zvýšit kvalitu a kvantitu využívání sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ (TC9)

Procentní podíl

44,00

Kategorie regionu:

Více rozvinuté

11,82

Méně rozvinuté

88,18

Číslo prioritní osy, Název prioritní osy

03.3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

Číslo investiční priority, Název investiční priority

03.3.74 Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy, zlepšování právní úpravy a řádné správy

Číslo, Název

03.3.74.1 Zvýšit kvalitu a kvantitu využívání sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ (TC11)

Procentní podíl

17,00

Kategorie regionu:

Více rozvinuté

11,82

Méně rozvinuté

88,18

Číslo prioritní osy, Název prioritní osy

03.3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

Číslo investiční priority, Název investiční priority	03.3.48 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků
Číslo, Název	03.3.48.1 Zvýšit kvalitu a kvantitu využívání sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ (TC8)
Procentní podíl	39,00
Kategorie regionu:	
Více rozvinuté	11,82
Méně rozvinuté	88,18

Popis projektu

Jaký problém projekt řeší?

Ve Zlínském kraji (ZK) neprobíhá intenzivní dialog o zaměstnanosti, s podniky nejsou dostatečně diskutovány jejich potřeby, vzájemné vazby stakeholderů jsou slabé a není společně formulována reg. politika zaměstnanosti. Data nejsou posuzována v souvislostech. Analytické kapacity jsou nízké, zvolená řešení jsou často izolovaná.

Konkrétní problémy zaměstnanosti v ZK řešené projektem:

V kraji existuje nesoulad mezi nabídkou a poptávkou po prac. síle. Kvalifikovaní pracovníci nejvíce chybí v technických profesích.

Struktura vzdělávání neodpovídá reg. potřebám trhu práce (TP).

Odborná úroveň absolventů škol neodpovídá potřebám TP, což snižuje jejich uplatnitelnost. Nejsou využívány všechny disponibilní formy spolupráce podniků a škol.

ZK nemá nástroje na měření efektivity kampaní a opatření na zvýšení počtu absolventů tech. oborů a na podporu návratu absolventů do kraje.

Při volbě povolání se žáci málo orientují na nejvíce uplatnitelné, zejm. technické obory. Kar. poradenství vychází zejména z předpokladů žáků a studentů, málo zohledňuje situaci na TP.

Struktura rekvalifikací není plně v souladu s poptávkou firem. Efektivita rekvalifikací není vždy dostatečná. Podniky vynakládají mnoho prostředků na dokvalifikování prac. síly.

V regionu jsou vzdělavateli i zájemci o zkoušky/kurzy málo využívány příležitosti dalšího profes. vzdělávání plynoucí z NSK.

Potřeby malých podniků do 25 zaměstnanců nejsou zmapovány, chybí kapacity pro jejich monitoring. Proto nelze prokázat, že nabídka a struktura rekvalifikací odpovídá potřebám podniků (8 000

subjektů v ZK, cca 44 000 zaměstnanců).

Popis rozsahu problémů vč. klíčových dostupných dat: Příloha č. 6

Zaměření dat. platformy (DP) vychází z požadavků klíčových stakeholderů (KÚ, ÚP, zaměstnavatelé).

Na jejich základě byla definována struktura a obsah DP (4 tém. oblasti DP a jejich 9 monitorů) a způsoby využití dat stakeholdery. Výsledkem bylo formulování deklarací zájmu o výstupy DP včetně způsobů jejich využití (příloha č. 5).

Jaké jsou příčiny problému?

Příčiny nedostatečného dialogu a diskuse potřeb podniků:

1. Malá dostupnost určitých dat pro ostatní stakeholdery, data jsou často využívána jen jejich vlastníkem.
2. Izolovanost postupů klíčových hráčů, kteří dílčí problémy řeší ze svého pohledu, bez vazeb na související oblasti.

Příčiny neposuzování dat v souvislostech a nízkých analytických kapacit:

1. Nekompatibilita dat sbíraných jiných časových úsecích, nekonzistentnost dat sbíraných jednorázově.
2. Analytické kapacity poskytovatelů/uživatelů dat nejsou dostatečně rozvinuté.

Příčiny problémů zaměstnanosti ve ZK:

Malá informovanost o možných formách spolupráce škol a firem. Chybí informace o školách (podnicích), s nimiž lze spolupracovat. Školám chybí srovnání, jak s podniky spolupracují jiné školy.

Slabá a systémově neuchopená zpětná vazba od firem směrem ke školám k požadované úrovni absolventů.

Při řešení struktury a objemu oborové nabídky SŠ vzdělávání nemá Kr. úřad ani zástupci zaměstnavatelů dostatek informací - údaje po oborech nejsou volně k dispozici. Nesledují se přechody absolventů (na trh práce, na jiné školy, na ÚP).

Školy nemají dostatek informací o široce uplatnitelných profesích, ani kapacit na průběžné získávání těchto informací. Žáci často volí obtížně uplatnitelné obory což zvyšuje nesoulad nabídky a poptávky na trhu práce.

Kr. úřadu chybí nástroje na měření účinnosti opatření na zvýšení zájmu o tech. a přír. obory.

Atraktivita života v ZK je nedostatečná: studenti VŠ, kteří studují v jiných krajích, se nevrací do ZK pracovat. Obory připravující na požadované profese nejsou v nabídce oborů VŠ v ZK.

Data o NSK se na regionální úrovni nesledují. Slabá místa a příležitosti pro TP proto nejsou známy ani řešeny.

ÚP nemá komplexní informace o poptávce zaměstnavatelů; monitoring ve firmách nepokrývá celý trh práce. Ze strany ÚP neprobíhá monitoring zaměstnavatelů do 25 zaměstnanců, což je cca 15,6 %

všech zaměstnanců v ZK.

Podrobný popis příčin problémů vč. klíčových dat: Příloha č.6

Co je cílem projektu?

Hlavním cílem projektu je prostřednictvím zajištění, zpracování a publikování vybraných dat přispět k řešení výše popsaných problémů trhu práce Zlínského kraje a zlepšit podmínky pro efektivní využívání dat, při sociálním dialogu a při rozhodování na bázi evidence-based policy ve Zlínském kraji. Cíle projektu bude dosaženo naplněním dílčích cílů:

1. Firmy ve větší míře navazují spolupráci se středními školami a rozšíří se formy spolupráce
2. Zřizovatelé škol na základě zpětné vazby od zaměstnavatelů realizují opatření ke zlepšení uplatnitelnosti absolventů SŠ, což zvýší spokojenost zaměstnavatelů s absolventy
3. Krajský úřad se při změnách oborové struktury škol opírá o objektivní data o uplatnitelnosti absolventů jednotlivých oborů a škol
4. KÚ je schopen vyhodnocovat efektivitu opatření na podporu technického a přírodovědného vzdělávání
5. Kariéroví poradci využívají DP a profily 30 TOP profesí k informování žáků o příležitostech na trhu práce a jejich orientaci na profese s předpokladem dlouhodobé zaměstnatelnosti
6. Zaměstnavatelé navazují a rozšiřují sociální dialog s ÚP o struktuře rekvalifikací na základě zmapování struktury a efektivity rekvalifikací a infrastruktury dalšího prof. vzdělávání
7. Úřad práce zohledňuje při využívání nástrojů APZ komplexní monitoring TP vč. poptávky podniků do 25 zaměstnanců
8. Zástupci CS uspořádá kapacity a zdroje při navrhování opatření na bázi evidence-based policy v oblasti zaměstnanosti ve ZK díky proklientskému řešení a uživatelsky přívětivému prostředí webového rozhraní datové platformy

V přípravné fázi projektu bylo realizováno několik aktivit. Byla provedena vstupní analýza 5 hlavních reg. strategií s relevancí k záměrům projektu. Analýza prokázala, že dokumenty obsahují priority a opatření, pro které je potřebné zajišťovat data, aniž by v současnosti byla k dispozici.

Podrobná analýza reg. strategických dokumentů: příloha č. 7.

Jaká změna/y je/jsou v důsledku projektu očekávána/y?

Dat. platforma poskytne data ve vybraných tematických oblastech reg. TP a podpoří věcný dialog a prosazování objektivně podložených opatření reg. politiky zaměstnanosti, řešících prokázaná slabá místa a příležitosti.

Zvýší se dostupnost dat a analytické kapacity uživatelů dat.

V důsledku toho lze v jednotlivých tematických oblastech očekávat tyto změny:

1. Zaměstnatelnost mladých

Zlepšení kvality a dostupnosti kvalif. pracovní síly pro zaměstnavatele

Lepší provázání oborové nabídky s potřebami podniků v kontextu uplatnitelnosti absolventů SŠ

Zvýšení odborné úrovně absolventů

Zvýšení spokojenosti zaměstnavatelů s úrovní absolventů škol

Zlepšení komunikace zaměstnavatelů s odb. školami a jejich zřizovateli

Snížení nezaměstnanosti absolventů

Zvýšení kvality a dostupnosti dat pro rozhodování KÚ o struktuře a obsahu oborů vzdělávání SŠ, VOŠ dle požadavků trhu práce v kraji

Zvýšení efektivity opatření na zvýšení počtu absolventů tech. oborů v kraji

2. Top 30 profesí Zlínského kraje

Zlepšení kvality poradenství IPS ÚP

Zlepšení prvních kariérových voleb žáků a zlepšení jejich uplatnitelnosti na TP

Snížení počtu předčasných odchodů ze škol

3. Vzdělávání dospělých pro trh práce

Snížení nákladů podniků na dokvalifikování náborované pracovní síly

Zvýšení uplatnitelnosti absolventů rekv. kurzů na trhu práce

Větší zapojení SŠ a VOŠ do dalšího prof. vzdělávání v regionu

Rozšíření nabídky rekv. kurzů na bázi NSK

4. Pracovní poptávka malých podniků

Zvýšení kvality a dostupnosti dat pro rozhodování ÚP v oblasti APZ vč. rekvalifikací zohledňující potřeby malých podniků

Snížení míry nezaměstnanosti.

Konkretizace očekávaných změn viz příloha č. 6.

Platformou pro dialog bude Pakt zaměstnanosti ZK (Pakt). Komunikace bude probíhat především na úrovni institucí zastoupených ve Výkonné radě Paktu (složení viz příloha). Datová platforma bude budována tak, aby plně využila výstupy projektu KOMPAS (MPSV).

Jaké aktivity v projektu budou realizovány?

KA1 Nástroje a aplikace pro zpracování dat a prezentaci dat.

Vytvoření, otestování a optimalizace nástroje pro import a konverzi dat.

Soustředění relev. dat do společné databáze, popis zdrojů dat, konverzí a intervalů aktualizace, navázání na klasifikace.

Identifikace a otestování dostupných nástrojů pro zpracování a práci s daty na bázi "Business Intelligence".

Zprovoznění internetové aplikace.

KA 2 Data pro oblast Zaměstnatelnost mladých

Verifikace a stanovení potřeb uživatelů dat v tematické oblasti Zaměstnatelnost mladých (obdobně KA3-5).

Vývoj 2 nástrojů na dotaz. šetření mezi školami a zaměstnavateli.

Realizace dotaz. šetření, zpracování výsledků.

Identifikace, sběr a zpracování dalších dostupných dat.

Publikování celkem 5 datových monitorů.

KA 3 Data pro oblast TOP 30 profesí Zlínského kraje

Vícekritériální výběr TOP 30 profesí.

Identifikace, sběr a zpracování dat o vybraných profesích.

Publikování 30 profilů profesí.

KA4 Data pro oblast Vzdělávání dospělých pro trh práce

Identifikace, sběr a zpracování dat o struktuře a efektivitě rekvalifikací realizovaných ÚP v ZK.

Zmapování infrastruktury dalšího prof. vzdělávání na bázi NSK v ZK.

Publikování celkem 2 datových monitorů.

KA5 Data pro oblast Pracovní poptávka malých zaměstnavatelů

Vývoj nástroje na dotaz. šetření mezi podniky do 25 zaměstnanců.

Realizace šetření, zpracování dat o pracovní poptávce malých zaměstnavatelů.

Publikování datového monitoru.

KA6 Popularizace a podpora aktivního využívání dat aktéry

Realizace workshopů/školení pro CS na téma rozvoje analytické kapacity a využívání dat.

Medializace výstupů projektu primárně nástroji on-line marketingu (vč. soc. sítí) i využití DP pro přípravu podkladů na jednání Paktu, RIS, KAPu a dalších krajských aktivit. Publikace rozborů a článků.

Zmapování obdobných iniciativ, navázání spolupráce, sdílení příkladů dobré praxe.

KA 7 Evaluce

Evaluace projektu, tvorba evaluačního plánu, průběžných evaluačních zpráv a souhrnné ev.zprávy.

Popis realizačního týmu projektu :

Manažersko-administrativní pozice:

Manažer projektu - řízení projektu

Finanční manažer projektu - finanční řízení

PR manažer projektu - zabezpečení publicity

IT specialista - zajištění IT prací nad rámec přímých nákladů

Administrativní pracovník

Odborní pracovníci projektu:

Odborný garant: zajišťuje průběh realizace aktivit z odborného hlediska a koncepční provázanost aktivit z hlediska dosažení cíle projektu

Metodik datové platformy: stanovuje metodická pravidla práce s daty (procesy, postupy) a harmonogram odborných činností pro vytvoření datové platformy

Specialista zaměstnanosti KHK ZK: definuje požadavky na parametry dat, zajišťuje ověřování potřeb a podporu využívání dat aktéry, odborná prezentace DP směrem k CS (na odborných akcích, zpracování rozborů, článků v rámci KA6) za příjemce

Specialista zaměstnanosti TREXIMA: definuje požadavky na parametry dat, zajišťuje ověřování potřeb a podporu využívání dat aktéry, odborná prezentace DP směrem k CS (na odborných akcích, zpracování rozborů, článků v rámci KA6) za partnera

Datový analytik: sehrává a konvertuje data, strukturuje databáze; vyvíjí, ověřuje nástroje a aplikace pro práci s daty a jejich prezentaci, komunikuje s poskytovateli a uživateli dat

Lektor specialista: připravuje a realizuje workshopy pro cílové skupiny, zajišťuje individuální konzultace s CS

Odborný asistent: zajišťuje komunikaci s cílovou skupinou v rámci KA6

Odborný garant evaluace: metodicky garantuje a zajišťuje evaluaci výsledků

Evaluátor: zajišťuje celkovou koordinaci a plánování evaluace projektu

Zapojení jednotlivých odborných pracovníků je popsáno u aktivit, přepoččet jejich zapojení na plné úvazky s vazbou na rozpočet je v příloze č. 12.

Vytvořené partnerství disponuje dostatečnou odbornou kapacitou garantující naplnění cílů projektu.

Jak bude zajištěno šíření výstupů projektu?

V projektu jsou reprezentanti CS zainteresováni přímou participací jako poskytovatelé a potenciální uživatelé dat. CS tak budou spolurozhodovat při verifikaci potřeb - ukazatelů a oblastí, pro které budou shromažďována data, dále např. při testování prezentací výstupů.

Zástupci CS (Zlínský kraj, Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně, KHK ZK) deklarovali zájem poskytovat data a využívat výstupy DP ke konkrétně vymezeným účelům (viz příloha). K šíření výstupů budou primárně využity orgány Paktu:

- Řídící výbor (využití DP pro decision makery kraje asociálních partnerů)
- Výkonná rada (využití DP klíčovými institucemi reg. trhu práce)
- pracovní skupiny sestavované za účelem řešení konkrétních problémů.

Zástupci org. struktury Paktu budou proškoleni ve využívání DP pro definování opatření k naplnění priorit Paktu. Možnosti využití DP budou prezentovány i dalším odborným platformám (Rada pro rozvoj lidských zdrojů, Poradní sbory ÚP, Regionální stálá konference ve ZK a její pracovní skupiny, Sekce zaměstnanosti, trhu práce a vzdělávání Krajské hospodářské komory ZK, strojírenský a plastikářský klastr, aktéři regionálních sektorových dohod atp).

Formy šíření výstupů projektu:

- podklady z DP na jednotlivá jednání Paktu, RIS, KAPu a dalších krajských aktivit
- podklady z DP při formulování stanovisek Sekce zaměstnanosti, trhu práce a vzdělávání zřízené KHK ZK
- vystoupení členů realizačního týmu na akcích reprezentantů CS a na pracovních jednáních Paktu
- nástroje on-line marketingu (Twitter, LinkedIn, Facebook, e-mailing, newslettery, rozborů zajímavých dat publikovaných na stránkách DP apod.)
- standardní komunikační nástroje medializace výstupů (např. tiskové zprávy, články na webech partnerů projektu a reprezentantů CS, prezentace apod.)

Šířením výstupů projektu na jednáních uvedených platform a dalších vhodných akcích bude pověřen člen realizačního týmu projektu, konkretizace akcí je shrnuta v aktivitě Popularizace a podpora aktivního využívání dat aktéry.

V čem je navržené řešení inovativní?

V současné době žádná komplexní datová platforma zaměřená na oblast zaměstnanosti ve Zlínském kraji neexistuje a v rámci regionu bude zcela novým řešením.

Aktivity platformy umožní zavedení systémového sběru nyní nedostupných dat, propojení dat od různých poskytovatelů, jednotnou správu a prezentaci dat. Zkvalitní spolupráci klíčových regionálních aktérů při sběru a prezentaci dat, ale především při jejich využívání pro účely monitoringu funkčnosti stávajících opatření a pro definování politik (evidence-based policy).

Poprvé bude zmapován a datově podložen rozsah spolupráce SŠ se zaměstnavateli, včetně forem

kooperace. Od zaměstnavatelů bude získáno hodnocení spokojenosti s odbornou úrovní absolventů škol. V obou případech budou vyvinuty nástroje pro opakovanou dotaz. šetření.

Budou zmapovány různé typy přechodu žáků (na trh práce, na jiné školy, na ÚP) a zvýší se dostupnost dat o vývoji počtu žáků a studentů SŠ, VOŠ a VŠ se zaměřením na tech. a přír. obory.

Budou k dispozici komplexní data o struktuře a efektivitě rekvalifikací realizovaných ÚP v kraji. Rovněž bude zmapována regionální infrastruktura dalšího profesního vzdělávání na bázi NSK.

Monitoring zaměstnavatelů se rozšíří o kategorii podniků do 25 zaměstnanců.

Inovativní není pouze samotné vybudování datové platformy, ale i jeho vybrané dílčí prvky:

- důraz kladený na doposud málo využívaný princip open dat
- důsledné ověřování potřeby potenciálních uživatelů dat, což zásadně mění přístup k práci s daty
- využití moderních způsobů práce s daty na principu Business Intelligence
- aktivní propagování dat ve vazbě na řešené problémy (práce s daty neskončí prostým publikováním)
- návaznost datové platformy na priority Paktu zaměstnanosti podpoří obecné využívání dat pro zlepšení dialogu, sociálního kapitálu a akčního potenciálu regionálních aktérů zaměstnanosti a formulování kvalifikovaných rozhodnutí a regionálních politik veřejné správy na bázi evidence-based policy

Jaká existují rizika projektu?

1. Nenaplnění cílů projektu

Bylo eliminováno dobrou přípravou projektu ve smyslu dohody o zaměření datové platformy a způsobu šíření výstupů, v rámci realizace projektu pak nastavením průběžné evaluace, zapojením předkladatele do paktu zaměstnanosti ZK, zajištěním kvalitního odborného týmu

2. Nedodržení harmonogramu projektu

Bude eliminováno kvalitní přípravou projektu a průběžným monitoringem plnění dílčích aktivit.

3. Finanční problémy

Bude eliminováno tím, že žadatel a partner jsou etablované finančně stabilní společnosti s dlouhou historií.

4. Komplikace spojené s přenosem, konverzí a zajištěním kompatibility dat

Partner projektu má dlouholeté zkušenosti jak v oblasti práce s daty (přenos, konverze), tak s jejich kompatibilitou (znalost příslušných číselníků jako např. CZ-ISCO, RVP, KKOVP atp. a schopnost propojení různých typů dat přes tyto číselníky). Zde se jedná o kompetence spíše z oblasti statistiky, které jsou pro relevanci poskytovaných dat zcela zásadní. Využitím odbornosti zapojeného partnera je uvedené riziko významně sníženo.

5. Neposkytnutí aktuálně neveřejných dat klíčovými regionálními institucemi

Opatření: s příslušnými institucemi (krajská pobočka ÚP ve Zlíně, Zlínský kraj, regionální odborové organizace a další) bylo o poskytnutí dat s předstihem jednáno v přípravné fázi projektu. Výstupem jednání jsou deklarace jednotlivých institucí s přísliby poskytnutí dat, deklarace jsou přílohou projektu.

6. Nízká míra využívání publikovaných dat

Záměr projektu byl s klíčovými uživateli v přípravné fázi projednáván. Příslib využívání datové platformy je součástí výše zmíněných deklarací. Obsahem projektu je mj. verifikace potřeb uživatelů platformy, což umožní obsah datové platformy i nástroje pro práci s daty upravit dle aktuálních potřeb. V projektu budou realizovány školicí a PR aktivity, které dále zvýší potenciál využívání datové platformy cílovými uživateli.

Cílová skupina

Cílová skupina:

Orgány veřejné správy

Popis cílové skupiny:

Regionální orgány veřejné správy Zlínského kraje patří mezi prioritní cílové skupiny projektu. Instituce jako Krajská pobočka Zlín Úřadu práce ČR nebo Krajský úřad Zlínského kraje patří jak mezi klíčové poskytovatele dat, tak mezi klíčové uživatele datové platformy zaměstnanosti Zlínského kraje (zveřejňovaných dat, připravených nástrojů a aplikace). Data využijí např. výchovní (kariéroví) poradci ze škol a kariéroví poradci Informačních a poradenských středisek ÚP ČR. Cílová skupina bude zapojena do projektu v průběhu všech plánovaných aktivit projektu. V součinnosti s CS budou identifikovány možnosti a příležitosti využití regionálních dat z oblasti zaměstnanosti a budou zjišťovány potřeby CS jako uživatelů dat. Na tomto základě budou optimalizována data a racionalizován jejich sběr.

Vytvářené nástroje a aplikace budou vytvářeny s ohledem na efektivní využitelnost orgány veřejné správy Zlínského kraje jako CS projektu. CS bude podporována při aktivním využívání dat (KA6). Obdobně bude probíhat i zapojení dalších CS do aktivit projektu.

CS bude do realizace projektu zapojena primárně prostřednictvím orgánů Paktu zaměstnanosti Zl. kraje. Ve Výkonné radě paktu jsou zapojeni např.: Zlínský kraj, ÚP ČR krajská pobočka Zlín, Statutární město Zlín, Krajské sdružení NS MAS ČR Zlínského kraje, Technologické inovační centrum Zlín. Orgány veřejné správy Zlínského kraje budou profitovat ze všech pozitivních změn (viz popis projektu), které projekt přinese, primárně však při formulování na datech založených relevantních regionálních strategií a formulování efektivních opatření pro prevenci a minimalizaci sociálních problémů v kontextu zaměstnanosti ve Zlínském kraji (evidence-based policy).

Cílová skupina:

Zaměstnavatelé

Popis cílové skupiny:

Jedná se o právnické či fyzické osoby, které zaměstnávají alespoň jednoho zaměstnance a působí ve Zlínském kraji. Žadatel jako zástupce zaměstnavatelů zřízený zákonem zastupuje ve Zlínském kraji kolem 300 zaměstnavatelů, s těmito zaměstnavateli je v úzkém kontaktu. Žadatel dále disponuje databází více než 3000 dalších zaměstnavatelů ve Zlínském kraji. Ve Zlínském kraji bylo k 31.12.2015 registrováno celkem 13 789 zaměstnavatelů. Partner projektu má také rozsáhlé zkušenosti s prací s CS ve Zlínském kraji.

Zaměstnavatelé budou do realizace projektu zapojeni primárně prostřednictvím orgánů Paktu zaměstnanosti Zl. kraje. Ve Výkonné radě paktu jsou zapojeni: KHK Zlínského kraje, OHK Kroměříž, Svaz průmyslu a dopravy ČR (krajské zastoupení), Sdružení pro rozvoj Zlínského kraje. Jedná se střešní

organizace zaměstnavatelů, čímž bude zajištěno šíření povědomí o datové základně mezi členy zaměstnavatelských organizací.

Zaměstnavatelé jako poptávková strana práce jsou významným zdrojem regionálních dat z oblasti zaměstnanosti. Jako celek (popř. cílová skupina dotazníkových a terénních šetření) patří mezi poskytovatele mnoha klíčových dat, zároveň však mohou být v pozici jejich uživatelů. Příkladem využití přínosů projektů může být zapojení do formulování regionálních politik a opatření podložených reálnými daty, efektivní spolupráce zaměstnavatelů se SŠ a s dalšími stakeholdery regionálního trhu práce na bázi regionálních platforem spolupráce nebo individuální plánování podnikové politiky zaměstnanosti (opatření směřující k podpoře sociálního začleňování znevýhodněných skupin, nastavení výše mezd, nastavení benefitů zaměstnancům, odborné vzdělávání, rekvalifikace atp.).

Obecně mohou zaměstnavatelé profitovat ze všech popsanych změn, které projekt přinese. Důležité je také zdůraznit, že i sociální podniky spadají do cílové skupiny zaměstnavatelů (i s přihlédnutím k jejich specifikům).

Subjekty projektu

Typ subjektu:	Žadatel/příjemce
Kód státu:	CZE - Česká republika
Název subjektu:	Krajská hospodářská komora Zlínského kraje
IČ:	29319676
DIČ / VAT id:	
Právní forma:	Komora (hospodářská, agrární)
Je subjekt právnickou osobou?:	Ano
Datum vzniku:	16.1.2013
Typ plátce DPH:	Jsem plátce DPH a mám nárok na odpočet DPH ve vztahu k aktivitám projektu
Procentní podíl:	
Počet zaměstnanců:	7,000
Roční obrat (EUR):	249 940,00
Bilanční suma roční rozvahy (EUR):	
Velikost podniku:	Mikropodnik
Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku:	Ano
Datová schránka:	cmxrtd

Adresy subjektu

Typ adresy:	Adresa oficiální (adresa sídla organizace)
Název kraje:	Zlínský kraj
Název okresu:	Zlín
Název ORP:	Zlín

Městská část:
Obec: Zlín
Část obce: Zlín
Ulice: Vavrečkova
PSČ: 760 01
Číslo orientační:
Číslo popisné/ 5262
evidenční:
Kód druhu čísla 1
domovního:
WWW:

Osoby subjektu

Titul před jménem: Ing.
Jméno: Ivona
Příjmení: Huňková
Titul za jménem:
Telefon:
Mobil: 573776001
Email: predseda@khkzk.cz
Hlavní kontaktní osoba:
Statutární zástupce: Ano

Titul před jménem: Bc.
Jméno: Iveta
Příjmení: Táborská
Titul za jménem:
Telefon: +420573776001
Mobil: +420739685307
Email: taborska@khkzk.cz
Hlavní kontaktní osoba: Ano
Statutární zástupce:

CZ NACE

Kód: 94.11
Název: Činnosti podnikatelských a zaměstnavatelských organizací

Je součástí projektu?:

Kód: 94.11.0
Název: Činnosti podnikatelských a zaměstnavatelských organizací

Je součástí projektu?:

Typ subjektu: Partner s finančním příspěvkem
Kód státu: CZE - Česká republika
Název subjektu: TREXIMA, spol. s r.o.
IČ: 44004508
DIČ / VAT id:
Právní forma: Společnost s ručením omezeným
Je subjekt právnickou osobou?: Ano
Datum vzniku: 19.11.1991
Typ plátce DPH: Jsem plátce DPH a mám nárok na odpočet DPH ve vztahu k aktivitám projektu

Procentní podíl:
Počet zaměstnanců: 44,000
Roční obrat (EUR): 1 554 260,00
Bilanční suma roční rozvahy (EUR):
Velikost podniku: Malý podnik
Zahrnout subjekt do definice jednoho podniku: Ano
Datová schránka: ce2ukrt

Popis zapojení partnera do jednotlivých fází operace CZ:

Příprava projektu probíhala společně ve spolupráci žadatele s partnerem. Partner se bude podílet na všech věcných aktivitách projektu (KA1- KA6) i na jeho evaluaci (KA7). Partner disponuje odbornými kompetencemi z oblastí relevantních k zaměření projektu, jako jsou zaměstnanost, trh práce, metodické řízení nebo sběr a zpracování dat. Má zkušenosti se síťováním partnerů z veřejného i soukromého sektoru na národní úrovni (zástupců zaměstnavatelů, veřejné správy, profesních organizací, odborů, vzdělavatelů) v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů.

V realizačním týmu je partner zastoupen pozicemi:

Metodik datové platformy
 Specialista zaměstnanosti TREXIMA
 Datový analytik
 Lektor specialista
 Odborný garant evaluace.

Vytvořené partnerství zvyšuje kvalitu a pravděpodobnost dosažení deklarovaných cílů projektu.

Adresy subjektu

Typ adresy: Adresa oficiální (adresa sídla organizace)

Název kraje:	Zlínský kraj
Název okresu:	Zlín
Název ORP:	Zlín
Městská část:	
Obec:	Zlín
Část obce:	Louky
Ulice:	třída Tomáše Bati
PSČ:	763 02
Číslo orientační:	
Číslo popisné/ evidenční:	299
Kód druhu čísla domovního:	1
WWW:	

Osoby subjektu

Titul před jménem:	Ing.
Jméno:	Jaromír
Příjmení:	Janoš
Titul za jménem:	
Telefon:	
Mobil:	+420602779409
Email:	janos@trexima.cz
Hlavní kontaktní osoba:	
Statutární zástupce:	Ano
Titul před jménem:	Ing.
Jméno:	Renata
Příjmení:	Vrtělová
Titul za jménem:	
Telefon:	+420577601384
Mobil:	+420606607604
Email:	vrtelova@trexima.cz
Hlavní kontaktní osoba:	
Statutární zástupce:	Ano

CZ NACE

Umístění

Dopad projektu:
CZ072 Zlínský kraj

Místo realizace:
CZ072 Zlínský kraj

Klíčové aktivity

Název klíčové aktivity: A1 Nástroje a aplikace pro zpracování dat a prezentaci dat

Popis klíčové aktivity:

Subaktivity KA

1. Vytvoření společné databáze

- vytvoření nástroje pro automatizované přenosy, propojení, konverze a import dat
- zpracování metodických pravidel správy dat

2. Nástroje Business Intelligence (BI), pro zpracování dat a práci s nimi

- identifikace různých nástrojů BI
- výběr a testování zvoleného nástroje BI

Nástroj umožní uživatelům data ze společné databáze třídit, porovnávat, analyzovat a na jejich základě rozhodovat.

3. Tvorba přehledů a vizualizací

- stanovení obsahu a rozsahu výstupů na zákl. konzultací s CS
- vytvoření předdefinovaných výstupů u 9 vybraných monitorů (dashboards: indikátory, tabulky, grafy, mapy s možností "drill down", tj. zobrazení detailnější úrovně dat)
- propojení dashboardů s databází: automatická aktualizace výstupů při změně dat

4. Vytvoření internetové aplikace na bázi responzivního designu pro prezentaci a zpřístupnění dat

A. Knihovna přehledů a vizualizací

- prezentace výstupů formou předdefin. dashboardů (strukturované uspořádání do rubrik dle oblastí)
- export dat do Excelu (princip open data)
- možnost úpravy předdefin. výstupů, vytvoření individualizovaného výstupu
- popis jednotlivých zdrojů, výstupů

B. Publikační portál

- nástroj pro tvorbu a publikování rozborů, článků, sdílení best practice (současně nástroj online marketingu)
- registrace uživatelů

Databáze a další nástroje budou pilotně otestovány a optimalizovány dle výsledků pilotáže.

Výstup:

Nástroj pro konverzi a import dat

Soustředěná data napojená na klasifikace a číselníky pro tvorbu 9 monitorů

Metodická pravidla správy dat

Volba nástroje pro zpracování dat

Webová aplikace na prezentaci dat a interaktivní práci s daty na bázi "Business Intelligence".

Přehled nákladů:

KA1 bude realizována 22 měsíců projektu.

Osobní náklady:

Odborný garant - úvazek 0,1 - náklad 121.000 Kč

Metodik datové platformy - úvazek 0,1 - náklad 105.600 Kč

Specialista zaměstnanosti KHK - úvazek 0,3 - náklad 316.800 Kč

Specialista zaměstnanosti TREXIMA - úvazek 0,1 - náklad 105.600 Kč

Datový analytik - úvazek 0,5 - náklad 583.000 Kč

Celkem: 1.232.000 Kč

Datové úložiště (Server HP ProLiant DL360 Gen9 E5-2620v3, 16GB, 2 x 300GB, P440/ 2GB (6 jader);

Operační systém, MS Windows Server 2012 R2

Standard CZ+ENG OEM; Uživatelské licence k operačnímu systému (CAL 5 USR licence OEM);

Databáze, SQL Server Standard Core 2014 (pro 6 jader); Redundantní zdroj; Paměť + 16GB Pevný disk
č. 3 (500 GB) - 381.894 Kč

Hosting serveru HP ProLiant - 24 měsíců - 40.800 Kč

WEB-grafický návrh a kódování - 40.000 Kč

Zařízení a vybavení:

1 x (Notebook + kancelářský balík + Mobilní telefon) - 23.382 Kč - pro CS bude v rámci této aktivity odpracován úvazek 0,80 přepočtený na celý projekt (1,1 x 22 /30) poměrná část vypočtená na základě přepočtu úvazků a počtu měsíců realizace projektu na odborné pracovníky

Celkem za KA: 1.718.076 Kč

Nepřímé náklady ve výši 429.519 Kč, z nich budou hrazeny náklady na pracovní pozice Manažer projektu, Finanční manažer projektu, PR manažer projektu, IT specialista, Administrativní pracovník a dále na režijní náklady projektu a jeho publicitu.

Název klíčové aktivity: A2 Data pro oblast Zaměstnanost mladých

Popis klíčové aktivity:

Monitory KA2:

- Monitor 1.1 Rozsah a formy spolupráce SŠ a VOŠ se zaměstnavateli
- M 1.2 Hodnocení připravenosti absolventů SŠ, VOŠ a VŠ pro trh práce zaměstnavateli
- M 1.3 Mapování přechodů žáků na trh práce, na jiné školy, na ÚP
- M 1.4 Počty žáků a absolventů tech. a přír. oborů SŠ
- M 1.5 Počty studentů a absolventů tech. a přír. oborů VŠ

Klíčové akce KA2:

- Identifikace potřeb uživatelů na základě rozhovorů s klíčovými informanty
- Identifikace dat a jejich zdrojů, dostupnosti a využitelnosti dat
- Vyhodnocení potřeb uživatelů, dostupnosti a potenciálu využití dat v oblasti řešené KA2
- Stanovení optimalizovaného rozsahu a racionalizace sběru dat
- Projednání poskytování a aktualizace dat s poskytovateli (KÚ, MŠMT)
- Vyvinutí nástrojů pro on-line dotazníková šetření (viz níže)
- Dotazníkové šetření u SŠ a VOŠ s cílem získání dat o rozsahu a formách spolupráce škol s podniky (realizováno 2x během projektu)
- Vytvoření benchmarku kvality spolupr. škol s podniky (definice kritérií kvality, forem spolupráce)
- Dotazníkové šetření u firem s cílem získání údajů o hodnocení připravenosti absolventů pro trh práce (realizováno 2x během projektu)
- Realizace 8 kulatých stolů (4 okresy, 2 akce na okres) na téma vzájemných očekávání absolventů a firem
- Nahrávání a konverze dat z jednotl. zdrojů (vč. dat nad rámec dotaz. šetření) do společné databáze
- Navázání dat na relevantní klasifikace pro třídění dat
- Aktualizace dat ve stanovených intervalech
- Publikování 5 výše uvedených monitorů o spolupráci škol a firem, hodnocení absolventů zaměstnavateli, přechodech žáků, o absolventech tech. a přír. SŠ a VŠ oborů.

Výstupy:

- 2 vyvinuté nástroje pro dotazníková šetření (1x školy, 1x zaměstnavatelé)
- 4 realizovaná dotazníková šetření
- 1 vyvinutý benchmark kvality spolupráce
- 5 Publikovaných datových monitorů
- Realizace 8 kulatých stolů o vzájemných očekáváních firem a absolventů

Analýza potřeb uživatelů dat, dostupnosti a potenciálu využití dat v dané oblasti

Přehled nákladů:

Předpokládaná délka realizace A2 - 28 měsíců.

Osobní náklady:

Odborný garant - úvazek 0,2 - náklad 308.000 Kč

Specialista zaměstnanosti KHK - úvazek 0,2 - náklad 268.800 Kč

Metodik datové platformy - úvazek 0,1 - náklad 134.400 Kč

Specialista zaměstnanosti TREXIMA - úvazek 0,1 - náklad 134.400 Kč

Datový analytik - úvazek 0,2 - náklad 296.800 Kč

Celkem: 1.142.400 Kč

Nepřímé náklady ve výši 285.600 Kč, z nich budou hrazeny náklady na pracovní pozice Manažer projektu, Finanční manažer projektu, PR manažer projektu, IT specialista, Administrativní pracovník a dále na režijní náklady projektu a jeho publicitu.

Název klíčové aktivity:

A3 Data pro oblast TOP 30 profesí Zlínského kraje

Popis klíčové aktivity:

Monitor KA3:

- M 2.1 TOP 30 profesí Zlínského kraje.

Klíčové akce KA3:

- Identifikace potřeb uživatelů v okruhu vymezeném KA3 na základě rozhovorů s klíčovými informanty
- Vyhodnocení potřeb uživatelů, dostupnosti a potenciálu využití dat v oblasti TOP 30 profesí Zlínského kraje
- Stanovení optimalizovaného rozsahu dat a racionalizace sběru dat
- navržení modelu vícekritériálního výběru TOP 30 profesí Zlínského kraje (definovaných jako profese typické pro ekonomiku Zlínského kraje, s nejvyšší mírou uplatnitelnosti v ZK)
- Výběr TOP 30 profesí dle navrženého modelu
- Identifikace a sběr dat ilustrujících vybrané profese: výše výdělku, počet pracovníků v regionu, trend zaměstnanosti, nástupní mzda, počet uchazečů na 1 volné pracovní místo, obory vzdělání, možnosti dalšího vzdělávání, firmy zaměstnávající tyto profese
- Nahrávání a konverze dat z jednotlivých zdrojů dat do společné databáze
- Navázání dat na relevantní klasifikace a číselníky pro třídění dat
- Zpracování profilů zvolených TOP 30 profesí Zlínského kraje
- Publikování 30 profilů TOP profesí Zlínského kraje
- Aktualizace dat ve stanovených intervalech

Výstupy:

1 publikovaný datový monitor s 30 TOP profesemi Zlínského kraje

Analýza potřeb uživatelů dat, dostupnosti a potenciálu využití dat v dané oblasti

Přehled nákladů:

Délka realizace A3 - 14 měsíců.

Osobní náklady:

Odborný garant - úvazek 0,1 - náklad 77.000 Kč

Specialista zaměstnanosti KHK - úvazek 0,2 - náklad 134.400 Kč

Metodik datové platformy - úvazek 0,1 - náklad 67.200 Kč

Specialista zaměstnanosti TREXIMA - úvazek 0,1 - náklad 67.200 Kč

Celkem: 345.800 Kč

Zařízení a vybavení:

1 x (Notebook + kancelářský balík + Mobilní telefon) - 23.382 Kč - pro CS bude v rámci této aktivity odpracován úvazek 0,23 přepočtený na celý projekt (0,5 x 14/30) poměrná část vypočtená na základě přepočtu úvazků a počtu měsíců realizace projektu na odborné pracovníky

Nepřímé náklady ve výši 92.295,50 Kč z nich budou hrazeny náklady na pracovní pozice Manažer projektu, Finanční manažer projektu, PR manažer projektu, IT specialista, Administrativní pracovník a dále na režijní náklady projektu a jeho publicitu.

Název klíčové aktivity:

A4 Data pro oblast Vzdělávání dospělých pro trh práce

Popis klíčové aktivity:

Monitory KA4:

- M 3.1 Rekvalifikace

- M 3.2 Infrastruktura odb. vzdělávání a uznávání kvalifikací .

Klíčové akce KA4:

- Identifikace potřeb uživatelů v okruzích vymezených KA4 na základě rozhovorů s klíčovými informanty
- Vyhodnocení potřeb uživatelů, dostupnosti a potenciálu využití dat v oblasti definované KA4
- Stanovení optimalizovaného rozsahu dat a racionalizace sběru dat
- Projednání poskytování a aktualizace ukazatelů za oblast rekvalifikací s ÚP ČR, krajskou pobočkou ve Zlíně; dohoda o struktuře a formátu poskytovaných dat (podrobné oborové členění rekvalifikací, počty rekvalifikovaných, nabízené a realizované rekvalifikace, soulad s poptávkou podniků, efektivita: sledování uplatnitelnosti rekvalifikantů na trhu práce)
- identifikace, sběr a zpracování dat o infrastruktuře odb. vzdělávání a uznávání kvalifikací na základě NSK (disponibilní profesní kvalifikace, autorizované osoby ve Zlínském kraji, PK bez autorizovaných osob ve Zlínském kraji, nabídka kurzů zakončených zkouškou z PK ve ZK, struktura rekvalifikací na bázi NSK)
- Nahrávání a konverze dat z jednotlivých zdrojů dat do společné databáze
- Navázání dat na relevantní klasifikace a číselníky pro třídění dat
- Publikování datových monitorů o rekvalifikacích a infrastruktuře DPV na bázi NSK v ZK
- Aktualizace dat ve stanovených intervalech

Výstupy:

Publikace datového monitoru o struktuře rekvalifikací

Publikace datového monitoru o infrastruktuře odborného vzdělávání dospělých a uznávání kvalifikací

Analýza potřeb uživatelů dat, dostupnosti a potenciálu využití dat v dané oblasti

Přehled nákladů:

Délka realizace - 24 měsíců.

Osobní náklady:

Odborný garant -úvazek 0,1 - náklad 132.000 Kč

Specialista zaměstnanosti KHK ZK - úvazek 0,2 - náklad 230.400 Kč

Metodik datové platformy - úvazek 0,1 - náklad 115.200 Kč

Specialista zaměstnanosti TRX - úvazek 0,1 - náklad 115.200 Kč

Datový analytik - úvazek 0,1 - náklad 127.200 Kč

Celkem: 720.000 Kč

Nepřímé náklady ve výši 180.000 Kč z nich budou hrazeny náklady na pracovní pozice Manažer projektu, Finanční manažer projektu, PR manažer projektu, IT specialista, Administrativní pracovník a dále na režijní náklady projektu a jeho publicitu.

Název klíčové aktivity:

A5 Data pro oblast Pracovní poptávka malých

zaměstnavatelů

Popis klíčové aktivity:

Monitor KA5:

- M 4.1 Poptávka podniků do 25 zaměstnanců.

Klíčové akce KA5:

- Identifikace potřeb uživatelů v okruzích vymezených KA5 na základě rozhovorů s klíčovými informanty
- Vyhodnocení potřeb uživatelů, dostupnosti a potenciálu využití dat v oblasti definované KA5
- Stanovení optimalizovaného rozsahu dat a racionalizace sběru dat
- Projednání poskytování a aktualizace ukazatelů monitoringu malých podniků s ÚP ČR, krajskou pobočkou ve Zlíně: výsledkem bude dohoda o struktuře a formátu dat sledovaných v rámci monitoru (expanzní a nahrazující poptávka, dostupnost podniků, struktura zaměstnanců, potřeby změny jejich kvalifikace).
- Vyvinutí nástroje pro on-line dotazníkové šetření
- Příprava a vlastní realizace monitoringu podniků do 25 zaměstnanců ve Zlínském kraji (realizace 2x během projektu). Formy: on-line, místní šetření
- Zpracování výsledků, nahrávání a konverze dat z jednotlivých zdrojů dat do společné databáze
- Navázání dat na relevantní klasifikace a číselníky pro třídění dat
- Publikování datového monitoru o pracovní poptávce podniků do 25 zaměstnanců.
- Aktualizace dat ve stanovených intervalech

Výstupy:

Vyvinutý nástroj pro dotazníkové šetření podniků do 25 zaměstnanců

2 realizovaná šetření

Publikace datového monitoru o pracovní poptávce podniků do 25 zaměstnanců

Analýza potřeb uživatelů dat, dostupnosti a potenciálu využití dat v dané oblasti

Přehled nákladů:

Délka realizace A5 - 28 měsíců.

Osobní náklady:

Odborný garant - úvazek 0,1 - náklad 154.000 Kč
 Specialista zaměstnanosti KHK - úvazek 0,3 - náklad 403.200 Kč
 Metodik datové platformy - úvazek 0,1 - náklad 134.400 Kč
 Specialista zaměstnanosti TREXIMA - úvazek 0,1 - náklad 134.400 Kč
 Datový analytik - úvazek 0,2 - náklad 296.800 Kč
 Celkem: 1.122.800 Kč

Nepřímé náklady ve výši 280.700 Kč z nich budou hrazeny náklady na pracovní pozice Manažer projektu, Finanční manažer projektu, PR manažer projektu, IT specialista, Administrativní pracovník a dále na režijní náklady projektu a jeho publicitu.

Název klíčové aktivity: A6 Popularizace a podpora aktivního využívání dat aktéry

Popis klíčové aktivity:

Subaktivity KA

1. Podpora aktiv. využívání dat a rozvoj analytické kapacity CS

Realizace školení pro zástupce CS:

- instituce zapojené do Paktu
- veřejná správa (KÚ, ÚP, kariérní poradci)
- odborné platformy (Region. stálá konference ve ZK a její prac. skupiny, síť MAS)
- zaměstnavatelé (zapojení např. do sekcí KHK Zlín. kraje, strojírens. a plastikářského klastru, reg. sektorových dohod)

Obsah školení: analytická práce s daty, využívání dashboardů, tvorba vlastních výstupů (export, úprava dat pomocí nástroje BI).

Individuální konzultace s uživateli DP

2. Popularizace

- online marketing (Twitter, LinkedIn, Facebook)
- publikování rozborů, článků, sdílení best practice na vybudovaném Publikačním portálu v rámci web. aplikace.
- standardní nástroje medializace: tiskové zprávy, články v regionál. médiích a další
- příprava podkladů z DP na jednotlivá jednání Paktu, RIS 3, KAP a dalších krajských aktivit
- propagace mezi zaměstnavateli (na akcích KHK Zlín a dalších, krátké příspěvky ve věstnících - výřez zajímavostí z dashboardů)
- prezentace možností využívání dat. platformy na konferencích a odbor. akcích (např. Radě pro rozvoj lids. zdrojů, Poradním sborům Úřadu práce)

3) Zmapování obdobně zaměřených iniciativ (tuzemských i zahraničních), navázání spolupráce s relevant. partners. subjekty, sdílení zkušeností a příkladů dobré praxe.

Intenzivní práce s CS ve smyslu jejího zaškolení do možností využívání dat je jedním z předpokladů udržitelnosti DP.

Výstupy:

16 školení pro zástupce CS po 4 hod.

40 článků na publikačním portálu

30 individuál. konzultací s uživ. DP

5 tiskových zpráv a článků v regionál. médiích
 12 článků na webech subjektů deklarujících využívání DP
 15 prezentací výstupů DP pro zaměstnavatele
 20 prezentací na akcích 3. stran (konference a odbor. akce, jednání Paktu, Rady, Komise RLZ)
 4 workshopy s partnery z obdobně zaměřených iniciativ
 2 informace o příkladech dobré praxe z ostatních regionů i zahraničí (články na webu)

Přehled nákladů:

Délka realizace A6 - 21 měsíců, předpokládá se zahájení 1/2018.

Osobní náklady:

Odborný garant - úvazek 0,2 - náklad 231.000 Kč

Specialista zaměstnanosti KHK 0,3 - úvazek - náklad 302.400 Kč

Odborný asistent - úvazek 0,2 - náklad 155.400 Kč

Specialista zaměstnanosti TREXIMA 0,1 - úvazek - náklad 100.800 Kč

Lektor specialista - úvazek 0,2 - náklad 222.600 Kč

Metodik datové platformy - úvazek 0,1 - náklad 100.800 Kč

Celkem: 1.113.000 Kč

Pronájem místností na konání 16 workshopů - celkem 96.000 Kč

Nepřímé náklady ve výši 302.250 Kč z nich budou hrazeny náklady na pracovní pozice Manažer projektu, Finanční manažer projektu, PR manažer projektu, IT specialista, Administrativní pracovník a dále na režijní náklady projektu a jeho publicitu.

Název klíčové aktivity:

A7 Evaluace

Popis klíčové aktivity:

Evaluace bude probíhat po celou dobu projektu. Průběžně bude reflektován aktuální vývoj projektu a aktualizován ev. plán v konzultaci se zadavatelem.

Harmonogram:

4/17-7/17

Zpracování eval. plánu (termíny, zdroje, metody, indikátory, výstupy ev.).

Průběžně bude reflektován aktuální vývoj projektu: aktualizace ev. plánu.

V příloze 6 jsou uvedeny informace k výchozí situaci a z nich konkretizovány klíčové ukazatele pro evaluaci cílů a dopadů projektu.

4/17 ? 9/19

Realizace ev.

Procesní ev.- hodnocení procesu realizace aktivit projektu a výstupů dle ev. plánu. Průběžně a k termínům ukončení aktivit.

Výsledková ev.: hodnocení dosažení cílů projektu a krátkodobých dopadů proběhne v níže uvedených termínech, sledováním min. těchto ukazatelů:

3.Q 2017, 2.Q 2019

Spokojenost CS se spoluprací škol a zaměstnavatelů a připraveností absolventů. Forma: dot. šetření mezi zaměstnavateli a orgány VS, doplněné kvalitativ. rozhovory.

Efektivita prostředků vynaložených ZK na přímou podporu vybraných oborů ve srovnání se změnou zájmu o techn. obory. Forma: expertní hodnocení, porovnání dat před/po.

Počet firem spolupracujících se SŠ a VOŠ v oblasti vzdělávání, praxí a stáží. Forma: dot. šetření u škol.

1.Q/18-2.Q/19

Počet kariér. poradců, využívajících DP při poradenství o příležitostech trhu práce a profilaci studentů. Forma: potvrzení využívání profilů TOP 30 profesí od KP.

2.Q/19

Rozsah úspory kapacit CS (využití inovovaných nástrojů a dat v DP) a rozvoje analytic. kapacit a kompetencí CS. Forma: expertní odhad a řízené rozhovory s odpovědnými zástupci CS, eval. dotazníky účastníků školení.

Počet profesních kvalifikací s min. jednou Autoriz. osobou ve ZK. Forma ? porovnání dat před/po.

Pokrytí trhu práce monitoringem pracovní poptávky. Forma - porovnání dat před/po.

1.- 3.Q 2019

Účinnost medializace výstupů DP. Forma: četnost přístupů na web, stažení dat, hloubková interview, expertní hodnocení

Výstupy:

Ev. plán

Průběžné ev. zprávy

Souhrnná ev. zpráva

Přehled nákladů:

Délka realizace A7 - 30 měsíců - po celou dobu realizace projektu

Osobní náklady:

Odborný garant evaluace 0,15 - 247.500 Kč (úvazek 0,15 je zprůměrován za celou dobu realizace projektu,

předpokládáme větší zapojení na začátku, uprostřed a na konci realizace projektu)

Evaluátor 0,2 - 288.000 Kč (úvazek 0,2 je zprůměrován za celou dobu realizace projektu,

předpokládáme větší zapojení na začátku, uprostřed a na konci realizace projektu)

Celkem: 535.500 Kč

Nepřímé náklady ve výši 133.875 Kč z nich budou hrazeny náklady na pracovní pozice Manažer projektu, Finanční manažer projektu, PR manažer projektu, IT specialista, Administrativní pracovník a dále na režijní náklady projektu a jeho publicitu.

Rozpočet jednotkový

Kód	Název	Cena jednotky	Počet jednotek	Částka celkem	Procento	Měrná jednotka (přednastave na ŘO)	Měrná jednotka (z číselníku)	Měrná jednotka (individuální)
1	Celkové způsobilé výdaje	0,00	0,00	8 521 197,50	125,00			
1.1	Přímé náklady	0,00	0,00	6 816 958,00	100,00			
1.1.1	Osobní náklady	0,00	0,00	6 211 500,00	91,12			
1.1.1.1	Pracovní smlouvy	0,00	0,00	6 211 500,00	91,12			
1.1.1.1.1	Odborný garant	55 000,00	18,60	1 023 000,00	15,01		Počet měsíců	
1.1.1.1.2	Metodik datové platformy	48 000,00	13,70	657 600,00	9,65		Počet měsíců	
1.1.1.1.3	Specialista zaměstnanosti (KHK)	48 000,00	34,50	1 656 000,00	24,29		Počet měsíců	
1.1.1.1.4	Specialista zaměstnanosti (TREXIMA)	48 000,00	13,70	657 600,00	9,65		Počet měsíců	
1.1.1.1.5	Datový analytik	53 000,00	24,60	1 303 800,00	19,13		Počet měsíců	
1.1.1.1.6	Lektor specialista	53 000,00	4,20	222 600,00	3,27		Počet měsíců	
1.1.1.1.7	Odborný asistent	37 000,00	4,20	155 400,00	2,28		Počet měsíců	
1.1.1.1.8	Odborný garant evaluace	55 000,00	4,50	247 500,00	3,63		Počet měsíců	
1.1.1.1.9	Evalúátor	48 000,00	6,00	288 000,00	4,22		Počet měsíců	
1.1.1.2	Dohody o pracovní činnosti	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.1.3	Dohody o provedení práce	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2	Cestovné	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2.1	Zahraniční cesty místního personálu	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.2.2	Cesty zahraničních expertů	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3	Zařízení a vybavení, včetně pronájmu a odpisů	0,00	0,00	428 658,00	6,29			
1.1.3.1	Investiční výdaje	0,00	0,00	345 500,00	5,07			

1.1.3.1.1	Pořízení odpisovaného nehmotného majetku	0,00	0,00	286 500,00	4,20			
1.1.3.1.1.1	Databáze, SQL Server Standard Core 2014 (pro 6 jader)	286 500,00	1,00	286 500,00	4,20		ks	
1.1.3.1.2	Pořízení odpisovaného hmotného majetku	0,00	0,00	59 000,00	0,87			
1.1.3.1.2.1	Server HP ProLiant DL360 Gen9 E5-2620v3, 16GB, 2 x 300GB, P440/ 2GB (6 jader)	59 000,00	1,00	59 000,00	0,87		ks	
1.1.3.2	Neinvestiční výdaje	0,00	0,00	83 158,00	1,22			
1.1.3.2.1	Neodpisovaný nehmotný majetek	0,00	0,00	29 094,00	0,43			
1.1.3.2.1.1	Kancelářský balík	5 200,00	2,00	10 400,00	0,15		ks	
1.1.3.2.1.2	Operační systém, MS Windows Server 2012 R2 Standard CZ+ENG OEM	14 165,00	1,00	14 165,00	0,21		ks	
1.1.3.2.1.3	Uživatelské licence k operačnímu systému (CAL 5 USB licence OEM)	4 529,00	1,00	4 529,00	0,07		ks	
1.1.3.2.2	Neodpisovaný hmotný majetek	0,00	0,00	54 064,00	0,79			
1.1.3.2.2.1	Notebook	14 050,00	2,00	28 100,00	0,41		ks	
1.1.3.2.2.2	Mobilní telefon	4 132,00	2,00	8 264,00	0,12		ks	
1.1.3.2.2.3	Redundantní zdroj	4 900,00	1,00	4 900,00	0,07		ks	
1.1.3.2.2.4	Paměť + 16GB	6 300,00	1,00	6 300,00	0,09		ks	
1.1.3.2.2.5	Pevný disk č. 3 (500 GB)	6 500,00	1,00	6 500,00	0,10		ks	
1.1.3.2.3	Spotřební materiál	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.2.4	Nájem/operativní leasing odpisovaného majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.3.2.5	Odpisy majetku	0,00	0,00	0,00	0,00			

1.1.4	Nákup služeb	0,00	0,00	176 800,00	2,59			
1.1.4.1	Pronájem místností na workshopy	6 000,00	16,00	96 000,00	1,41		Počet dnů	
1.1.4.2	Web - grafický návrh, kódování	40 000,00	1,00	40 000,00	0,59		ks	
1.1.4.3	Hosting serveru (HP ProLiant)	1 700,00	24,00	40 800,00	0,60		Počet měsíců	
1.1.5	Drobné stavební úpravy	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6	Přímá podpora cílové skupiny	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.1	Mzdové příspěvky	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.2	Cestovné a ubytování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.3	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.4	Příspěvek na zapracování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.6.5	Jiné	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.1.7	Křížové financování	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.2	Nepřímé náklady			1 704 239,50	25,00			
2	Celkové nezpůsobilé výdaje	0,00	0,00	0,00	0,00			

Přehled zdrojů financování

Fáze přehledu financování:	Žádost o podporu
Měna:	CZK
Celkové způsobilé výdaje:	8 521 197,50
CZV bez příjmů:	8 521 197,50
Příspěvek Unie:	7 742 615,65
Národní veřejné zdroje:	778 581,85
Jiné peněžní příjmy (JPP):	0,00
Vlastní zdroj financování:	0,00
Zdroj financování vlastního podílu:	Národní soukromé zdroje
% vlastního financování:	0,00
% vlastního financování - více rozvinutý region:	0,00

Finanční plán

Pořadí finančního plánu:	1
Datum předložení:	1.4.2017
Zálohová platba:	Ano
Záloha - plán:	2 556 359,25
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	
Vyúčtování - Investice:	
Vyúčtování - Neinvestice:	
Vyúčtování - očištěné o příjmy:	
ZálohaSkutInv:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	2
Datum předložení:	1.7.2017
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	917 667,42
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	448 484,08
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - očištěné o příjmy:	
ZálohaSkutInv:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	3
Datum předložení:	1.1.2018
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	1 376 501,13
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	1 793 936,32
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - očištěné o příjmy:	
ZalohaSkutlInv:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	4
Datum předložení:	1.7.2018
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	1 835 334,85
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	2 690 904,47
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - očištěné o příjmy:	
ZalohaSkutlInv:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	5
Datum předložení:	1.1.2019
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	917 667,42
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	1 793 936,32
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - očištěné o příjmy:	
ZalohaSkutlInv:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	6
Datum předložení:	1.4.2019
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	458 833,71
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00

Vyúčtování - plán:	1 345 452,24
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - očištěné o příjmy:	
ZalohaSkutInv:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ne

Pořadí finančního plánu:	7
Datum předložení:	30.9.2019
Zálohová platba:	Ne
Záloha - plán:	458 833,72
Záloha - Investice:	0,00
Záloha - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - plán:	448 484,07
Vyúčtování - Investice:	0,00
Vyúčtování - Neinvestice:	0,00
Vyúčtování - očištěné o příjmy:	
ZalohaSkutInv:	
Vyúčtování - Neinvestice očištěné o příjmy:	
Závěrečná platba:	Ano

Indikátory

Kód indikátoru:	10212
Název indikátoru:	Počet podpořených již existujících sociálních podniků.
Výchozí hodnota:	0,000
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	31.5.2019
Měrná jednotka:	Organizace
Typ indikátoru:	Výstup
Definice indikátoru:	

Sociálním podnikem se rozumí -subjekt sociálního podnikání-, tj. právnická osoba založená dle soukromého práva nebo její součást, nebo fyzická osoba, které naplňují veřejně prospěšný cíl formulovaný v základacích dokumentech a které splňují principy sociálního podniku (ekonomický prospěch, sociální prospěch a environmentální prospěch). Sociální podnikání jsou podnikatelské aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí. Zisk je z větší části použitý pro další rozvoj sociálního podniku (TESSEA 2011:14-16). V jednotlivých výzvách bude definována specifická sada rozpoznávacích znaků (ukazatelů) specificky vymezující sociální podnik dle zaměření a účelu výzvy.

Hodnoty indikátoru mohou být zjišťovány od příjemců a / nebo na základě evaluace, která bude muset stejně proběhnout pro zjištění hodnot výsledkového indikátoru ""Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře, které fungují i po ukončení podpory.""

Popis hodnoty:

dle zadání výzvy bude vykazováno v případě získání podpory

Kód indikátoru:	10213
Název indikátoru:	Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře
Výchozí hodnota:	0,000
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	31.5.2019
Měrná jednotka:	Organizace
Typ indikátoru:	Výstup

Definice indikátoru:

Sociálním podnikem se rozumí -subjekt sociálního podnikání-, tj. právnická osoba založená dle soukromého práva nebo její součást, nebo fyzická osoba, které naplňují veřejně prospěšný cíl formulovaný v základacích dokumentech a které splňují principy sociálního podniku (ekonomický prospěch, sociální prospěch a environmentální a místní prospěch). Sociální podnikání jsou podnikatelské aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí. Zisk je z větší části použitý pro další rozvoj sociálního podniku (TESSEA 2011:14-16). V jednotlivých výzvách bude definována specifická sada rozpoznávacích znaků (ukazatelů) specificky vymezující sociální podnik dle zaměření a účelu výzvy.

""Vzniklých díky podpoře"" znamená, že subjekt, který získal podporu (dotaci nebo služby ze strany podpořených podpůrných institucí), neprovozoval podpořenou činnost sociálního podniku v jakkoli srovnatelném rozsahu před tím, než dotaci získal.

Hodnoty indikátoru mohou být zjišťovány od příjemců a / nebo na základě evaluace, která bude muset stejně proběhnout pro zjištění hodnot výsledkového indikátoru ""Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře, které fungují i po ukončení podpory.""

Popis hodnoty:

dle zadání výzvy bude vykazováno v případě získání podpory

Kód indikátoru:	60000
Název indikátoru:	Celkový počet účastníků
Výchozí hodnota:	0,000
Cílová hodnota:	0,000
Datum cílové hodnoty:	31.5.2019
Měrná jednotka:	Osoby
Typ indikátoru:	Výstup

Definice indikátoru:

Celkový počet osob/účastníků (zaměstnanců, pracovníků implementační struktury, osob cílových skupin apod.), které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory, bez ohledu na počet poskytnutých podpor. Každá podpořená osoba se v rámci projektu započítává pouze jednou bez ohledu na to, kolik podpor obdržela. Podpora je jakákoliv aktivita financovaná z rozpočtu projektu, ze které mají cílové skupiny prospěch, podpora může mít formu např. vzdělávacího nebo rekvalifikačního kurzu, stáže, odborné konzultace, poradenství, výcviku, školení, odborné praxe apod.

Popis hodnoty:

Cílová hodnota indikátoru "Celkový počet účastníků" je 0. Realizátoři sice předpokládají školicí aktivity zaměřené na zástupce cílových skupin, jejich rozsah však nedosáhne alespoň 40 hodin, což by opravňovalo k započtení účastníků aktivit do indikátoru. Vzhledem k zaměření projektu na datovou platformu je projekt cílen k naplnění indikátorů 69301 a 80500.

Kód

Kód indikátoru: 62500
Název indikátoru: účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31.5.2019
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek
Definice indikátoru: Účastníci intervence ESF, kteří jsou nově zapojeni do vzdělávání (celoživotní učení, formální vzdělávání) či odborné přípravy (jak v rámci práce, tak mimo ni, odborné vzdělávání, atp.). Indikátor započítává účastníky ihned po ukončení jejich účasti v projektu. -Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.
Popis hodnoty: dle zadání výzvy bude vykazováno v případě získání podpory

Kód indikátoru: 62600
Název indikátoru: účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31.5.2019
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek
Definice indikátoru: Účastníci, kteří získali potvrzení o kvalifikaci v rámci účasti na ESF projektu. Potvrzení o kvalifikaci je udíleno na základě formálního prověření znalostí, které ukázalo, že účastník získal kvalifikaci dle předem nastavených standardů. V rámci výzev může být specifikováno, jaké druhy kvalifikací a potvrzení kvalifikací jsou přípustné pro naplňování indikátoru v dané výzvě. Účastník je v indikátoru započítán pouze jednou bez ohledu na počet získaných kvalifikací.-Po ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti na projektu.
Popis hodnoty: dle zadání výzvy bude vykazováno v případě získání podpory

Kód indikátoru: 62800
Název indikátoru: Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ**
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31.5.2019
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek
Definice indikátoru: Účastníci, kteří jsou při vstupu do projektu identifikováni jako znevýhodnění účastníci a zároveň po ukončení účasti v projektu jsou vykazováni alespoň v jednom z indikátorů C/ESF/24, C/ESF/25, C/ESF/26 a C/ESF/27. Znevýhodnění účastníci jsou definováni v rámci indikátorů - C/ESF/12 - účastníci žijící v domácnostech, jejichž žádný člen není zaměstnán- - C/ESF/14 - účastníci žijící v domácnostech, mezi jejichž členy je pouze jedna dospělá osoba a jejichž členy jsou i vyživované děti-- C/ESF/15 - migranti, lidé, kteří jsou původem cizinci, menšiny (včetně marginalizovaných společenství, jako jsou Romové)-- C/ESF/16 - Osoby se zdravotním postižením-- C/ESF/17 - Jiné znevýhodněné osoby--Po

ukončení své účasti- znamená do doby čtyř týdnů od data ukončení účasti v projektu.-hledají zaměstnání- je definováno dle indikátoru C/ESF/24 -Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti--jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy- je definováno dle indikátoru C/ESF/25 -účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti--rozšiřují si kvalifikaci- je definováno dle indikátoru C/ESF/26 -účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti--jsou zaměstnaní, a to i OSVČ- je definováno dle indikátoru C/ESF/27 -Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti-

Popis hodnoty:

dle zadání výzvy bude vykazováno v případě získání podpory

Kód indikátoru: 67010
Název indikátoru: Využívání podpořených služeb
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31.5.2019
Měrná jednotka: Osoby
Typ indikátoru: Výsledek

Definice indikátoru:

Počet osob, které využijí podpořenou službu či program během trvání projektu. ""Služba"" je poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální či zdravotní situaci.

Využíváním je myšleno být doložitelně klientem (tj. každá osoba je uvedena pouze jednou) dle standardů využívaných pro danou službu.

osoby uvedené v tomto indikátoru nejsou účastníky, neboť nemají přímý prospěch z investice ESF, ale prospěch nepřímý.

""Podpořené"" znamená že dostaly finanční podporu z ESF.

Využíváním je myšleno být doložitelně klientem (tj. každá osoba je uvedena pouze jednou) dle standardů využívaných pro danou službu.

osoby uvedené v tomto indikátoru nejsou účastníky, neboť nemají přímý prospěch z investice ESF, ale prospěch nepřímý.

""Podpořené"" znamená že dostaly finanční podporu z ESF.

Popis hodnoty:

dle zadání výzvy bude vykazováno v případě získání podpory

Kód indikátoru: 67101
Název indikátoru: Počet podpořených podpůrných institucí
Výchozí hodnota: 0,000
Cílová hodnota: 0,000
Datum cílové hodnoty: 31.5.2019
Měrná jednotka: Organizace
Typ indikátoru: Výstup

Definice indikátoru:

Indikátor zahrnuje a) podpůrné instituce pro sociální podnikání a b) podpůrné instituce pro sociální inovace. Ad A) Podpůrné instituce pro sociální podnikání (finanční, poradenské a vzdělávací) jsou vedle sociálních podniků subjekty sociální ekonomiky, jež sdílí společné hodnoty, kterými jsou

naplňování veřejně prospěšného cíle, demokratické rozhodování, podpora iniciativy občanů, jiný způsob zacházení se ziskem, zohledňování environmentálních aspektů, uspokojování přednostně místních potřeb a využívání přednostně místních zdrojů. Podpůrné instituce poskytují sociálním podnikům finanční, poradenské a vzdělávací služby, jak pro začínající podnikatele v období zakládání podniku (sestavení podnikatelského plánu), tak v průběhu realizace podnikatelských aktivit pro zajištění udržitelnosti podnikání, či v dalších etapách rozvoje sociálních podniků. (TESSEA 2011:14-16, 42) Relevantní zejména pro PO 2.

Ad B) Podpůrné instituce pro sociální inovace jsou takové instituce, které poskytují podpůrné finanční, poradenské a vzdělávací služby realizátorům sociálních inovací či sdružují realizátory sociálních inovací, poskytují společné pracovní prostory, či nebo pořádají různorodé akce na podporu sociálních inovací (např. soutěže). Mezi podpůrné instituce lze řadit např. instituce typu HUB, organizátory inovačních soutěží, neziskové organizace zaměřené na poradenství a vzdělávání v oblasti sociálních inovací nebo na vytváření sítí aktérů a podporu jejich spolupráce. Součástí poslání podpůrné instituce pro sociální inovace musí být podpora a rozvoj inovačních kapacit a inovačnosti v ČR. Relevantní zejména pro PO 3.

Indikátor zahrnuje podpůrné instituce bez ohledu na dobu a způsob vzniku (již existující i vzniklé díky podpoře)

Hodnoty indikátoru mohou být zjišťovány od příjemců a / nebo na základě evaluace.

Popis hodnoty:

dle zadání výzvy bude vykazováno v případě získání podpory

Kód indikátoru:	69301
Název indikátoru:	Počet experimentálně či kvazi-experimentálně ověřených nových nástrojů
Výchozí hodnota:	0,000
Cílová hodnota:	2,000
Datum cílové hodnoty:	31.5.2019
Měrná jednotka:	Nástroje
Typ indikátoru:	Výstup

Definice indikátoru:

Důvodem, pro ""nové"" typy projektů (ať už vznikají ""samovolně"" či v rámci mezinárodní spolupráce) je jejich účinnost v řešení problémů. Nejlepší způsob, jak zjistit, zdali projekt je účinný, jsou kvazi-experimentální či experimentální evaluace toho, s čím přichází.

Vzhledem k tomu, že Dopady nových projektů jsou ale extrémně těžko odhadnutelné, nechceme zavazovat poskytovatele k přílišnému předvídání a naplňování Dopadů. Tento indikátor tedy oceňuje proces inovování, který zaručuje jasnou informaci po jeho skončení o tom, zdali byl přínosem, či nikoliv, spíše než jeho nejistý a nepředpokládaný Výsledek.

""Nástroj"" jsou konkrétní nové metody nebo postupy, které byly vyvinuty v rámci projektu, a prostřednictvím kterých je usilováno o měřitelné a udržitelné zlepšení u zvolené cílové skupiny. Jinak řečeno, tento indikátor počítá projekty, které mapují slepé uličky toho, s čím přichází, stejně jako ty, co někam vedou, ale přehlíží projekty, které proběhnou a není po nich jasné, zdali byly úspěšné, či nikoliv.

Popis hodnoty:

1) Nový nástroj pro konverzi a import dat

Bude vyvinut v průběhu projektu a plně odpovídá definici indikátoru v intencích výzvy (metoda nebo postup, prostřednictvím kterých je usilováno o měřitelné a udržitelné zlepšení u zvolené cílové skupiny). Vyvinutý nástroj umožní, aby regionální data z oblasti zaměstnanosti byla snadno a automatizovaně přenášena do společné databáze a aktualizována. Rovněž bude zabezpečena jejich

vzájemná kompatibilita), která v mnoha případech z důvodu rozdílných primárních zdrojů dat není zajištěna. Pro poskytovatele dat z cílových skupin projektu bude vyvinutí nástroje znamenat objektivní zjednodušení zveřejňování a aktualizace dat, tím rozšíření rozsahu dostupných dat pro cílové skupiny a zvýšení otevřenosti dat a v konečném důsledku zlepšení jejich využitelnosti.

2) Nová webová aplikace na prezentaci dat a interaktivní práci s daty na bázi "Business Intelligence" Nová aplikace bude vyvinuta v průběhu projektu a rovněž plně odpovídá definici indikátoru v intencích výzvy (metoda nebo postup, prostřednictvím kterých je usilováno o měřitelné a udržitelné zlepšení u zvolené cílové skupiny). Aplikace cílové skupině nabídne široké portfolio funkcionalit, které budou nastaveny na základě ověřených potřeb cílových skupin jakožto uživatelů dat. Umožní zveřejňování a ovládání stávajících i nových dat na jednom místě. Aplikace rovněž umožní zvýšení rozsahu a stupně otevřenosti regionálních dat.

Kód indikátoru: 69410

Název indikátoru: Počet zvalidovaných experimentálních či kvazi-experimentálních ověření nových nástrojů

Výchozí hodnota: 0,000

Cílová hodnota: 0,000

Datum cílové hodnoty: 31.5.2019

Měrná jednotka: Ověření

Typ indikátoru: Výsledek

Definice indikátoru:

""Validace"" je proces ujištění, že experimentální či kvazi-experimentální ověření užitečnosti projektu, který přicházel s něčím novým (resp. studie na něm postavené), splňovalo kritéria evaluační a akademické kvality. Jde tedy o formu oponentury zajišťující, že byla dodržena pravidla, která umožňují jednoznačně říct, jestli byla činnost užitečná. Přesná forma validace je specifikována ve výzvě, přičemž se uvažuje validace interní, externí - vysoutěžená a externí ve formě přijetí studie založené na evaluaci akademickým žurnálem.

""Nástroj"" jsou konkrétní nové metody nebo postupy, které byly vyvinuty v rámci projektu, a prostřednictvím kterých je usilováno o měřitelné a udržitelné zlepšení u zvolené cílové skupiny. V případě varianty přijetí studie založené na evaluaci akademickým žurnálem bude ve výzvě specifikováno, jaký žurnál či kategorie žurnálů jsou pro validaci přijatelné.

Popis hodnoty:

dle zadání výzvy bude vykazováno v případě získání podpory

Kód indikátoru: 80500

Název indikátoru: Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)

Výchozí hodnota: 0,000

Cílová hodnota: 2,000

Datum cílové hodnoty: 31.5.2019

Měrná jednotka: Dokumenty

Typ indikátoru: Výstup

Definice indikátoru:

Počet napsaných a zveřejněných analýz, evaluací (interních i externích), koncepcí, strategií, studií, závěrečných zpráv z výzkumů a obdobných dokumentů, které byly vytvořeny za finanční podpory ESI fondů.

-Napsaný- znamená vytvoření obsahu materiálu (tj. nejedná se o počet kopií, které byly vytisknuty). - Zveřejněný- znamená, že jsou zveřejněné/či z důvodu citlivých informací částečně zveřejněné na

centrálních stránkách relevantních fondů, na stránkách příjemce, popř. na jiných úložištích k tomu určených (např. <http://www.databaze-strategie.cz/> a nebo www.strukturalni-fondy.cz/Knihovna-evaluaci) a NEBO jsou dohledatelné pomocí obvyklých internetových vyhledávačů.

K tomu, aby byl dokument započítán do indikátoru jako jedna jednotka, je třeba, aby byl jak napsaný, tak zveřejněný. V případě více samostatných výstupů je možno započítat každý výstup samostatně.

Započítávají se dokumenty vytvořené interně i externě.

Popis hodnoty:

- 1) Analýza potřeb uživatelů datové platformy, dostupnosti a potenciálu využití dat z oblasti zaměstnanosti vytvořená v rámci KA2-KA5. V rámci analýzy budou identifikovány datové zdroje s cílem zjištění možností jejich využití pro rozhodování cílových skupin projektu při řešení problémů v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy. Analýza umožní formulovat nové oblasti sběru, optimalizovat rozsah sběru a navrzení racionalizace sběru dat umožňující zvýšení efektivity rozhodování zejména orgánů veřejné správy v návaznosti na vytváření nových či úpravu stávajících strategických dokumentů Zlínského kraje. V rámci analýzy potřeb uživatelů dat budou mimo jiné zjišťovány i kompetence uživatelů dat pro práci s daty, což umožní vytvoření adekvátních nástrojů a funkcionalit těchto nástrojů a podpor pro zlepšení práce s daty zejména u orgánů veřejné správy a zaměstnavatelů, popř. dalších uživatelů dat. platformy.
- 2) Souhrnná evaluační zpráva - bude představovat souhrnné vyhodnocení projektu na konci jeho realizace. Bude obsahovat postup realizace projektu, vyhodnocení cílů projektu, vyhodnocení nákladové efektivity projektu, přínos realizované podpory pro cílovou skupinu, změny dosažené díky realizaci projektu a udržitelnost řešení a výsledků.

Horizontální principy

Projekt zaměřen na udržitelnou zaměstnanost žen a udržitelný postup žen v zaměstnání

Typ horizontálního principu:

Rovné příležitosti a nediskriminace

Vliv projektu na horizontální princip:

Pozitivní vliv na horizontální princip

Popis a zdůvodnění vlivu projektu na horizontální princip:

Vliv projektu na princip rovných příležitostí a nediskriminace je pozitivní. Projekt přinese více konkrétních a objektivních dat z oblasti zaměstnanosti, což primárně přinese užitek ve formě průkazných dat jako podkladů pro formulování strategií a konkrétních opatření veřejné správy pro prevenci vzniku a eliminaci sociálních problémů vznikajících v oblasti (ne)zaměstnanosti. Rovněž má potenciál na základě dat odhalit doposud skryté souvislosti a příčiny existujících sociálních problémů v oblasti zaměstnanosti s dopadem na rovné příležitosti a diskriminaci na trhu práce.

Typ horizontálního principu: Udržitelný rozvoj (environmentální indikátory)
Vliv projektu na horizontální princip: Neutrální k horizontálnímu principu
Popis a zdůvodnění vlivu projektu na horizontální princip:

Typ horizontálního principu: Rovné příležitosti mužů a žen
Vliv projektu na horizontální princip: Pozitivní vliv na horizontální princip
Popis a zdůvodnění vlivu projektu na horizontální princip:

Vliv projektu na princip rovných příležitostí mužů a žen je pozitivní, a lze jej popsat obdobně jako v případě principu rovných příležitostí a nediskriminace. Projekt přinese více konkrétních a objektivních dat z oblasti zaměstnanosti, což primárně přinese užitek ve formě průkazných dat jako podkladů pro formulování strategií a konkrétních opatření veřejné správy pro prevenci vzniku a eliminaci sociálních problémů vznikajících v oblasti (ne)zaměstnanosti. Rovněž má potenciál na základě dat odhalit doposud skryté souvislosti a příčiny existujících sociálních problémů v oblasti zaměstnanosti s dopadem na rovné příležitosti a diskriminaci na trhu práce.

Čestná prohlášení

Název čestného prohlášení:

OPZ - čestné prohlášení v žádosti o podporu

Text čestného prohlášení:

Statutární orgán, resp. osoba oprávněná jednat za žadatele (dále jen "statutární orgán") stvrzuje, že:

- žadatel/partner s finančním příspěvkem není v likvidaci ve smyslu zákona č. 89/2012, občanský zákoník, v úpadku, hrozícím úpadku či proti němu není vedeno insolvenční řízení ve smyslu zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon);
- žadatel/partner s finančním příspěvkem nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky nebo nemá nedoplatek na pojistném nebo na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na sociálním zabezpečení nebo příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (pozn.: za splnění podmínky bezdlužnosti se považuje, pokud bylo poplatníkovi (plátcí) daně povoleno posečkání daně nebo placení daně ve splátkách dle § 156 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, nebo placení pojistného a penále ve splátkách dle § 20a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti);
- na žadatele/partnera s finančním příspěvkem nebyl vydán inkasní příkaz po předcházejícím rozhodnutí Evropské komise prohlašujícím, že poskytnutá podpora je protiprávní a neslučitelná se společným trhem;
- žadateli/partnerovi s finančním příspěvkem nebyla v posledních třech letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;

- proti statutárnímu orgánu žadatele/partnera s finančním příspěvkem nebo jakémukoli jeho členovi není zahájeno nebo vedeno trestní řízení a nebyl(i) odsouzen(i) pro trestný čin, jehož skutková podstata souvisela s předmětem činnosti organizace nebo pro trestný čin hospodářský nebo trestný čin proti majetku;
- na výdaje, u kterých se dle této žádosti o podporu předpokládá poskytnutí financování z příspěvku Unie nebo státního rozpočtu ČR, žadatel/partner s finančním příspěvkem nečerpá a nenárokuje prostředky z jiného finančního nástroje EU ani z jiných národních veřejných zdrojů;
- žadatel má zajištěny vlastní prostředky na realizaci projektu dle pravidel financování operačního programu (platí pouze v případě povinné finanční spoluúčasti);
- souhlasí s uchováním dat žádosti v monitorovacím systému;
- souhlasí se zařazením údajů o projektu a subjektů do jeho realizace zapojených v seznamu operací vedeném a zveřejňovaném na základě čl. 115 odst. 2 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013;
- v žádosti o podporu nejsou uvedeny žádné citlivé osobní údaje, žádné skutečnosti zakládající obchodní tajemství a že žádost neobsahuje informace chráněné autorským právem (pozn.: citlivým údajem je osobní údaj vypovídající o národnostním, rasovém nebo etnickém původu, politických postojích, členství v odborových organizacích, náboženství a filozofickém přesvědčení, odsouzení za trestný čin, zdravotním stavu a sexuálním životě subjektu údajů a genetický údaj subjektu údajů; citlivým údajem je také biometrický údaj, který umožňuje přímou identifikaci nebo autentizaci subjektu údajů (tedy např. fotografie);
- žadatel má aktivní datovou schránku a zavazuje se ji mít aktivní po celou dobu, po kterou bude u žádosti o podporu probíhat proces hodnocení a výběru, případně - pokud bude žádost podpořena - až do konečného finančního vypořádání projektu, kterým se rozumí veškeré vyrovnání závazků a pohledávek mezi ním a poskytovatelem podpory;
- souhlasí s provedením případné ex ante kontroly ze strany vyhlášovatele výzvy a bere na vědomí, že neumožnění takové kontroly je důvodem pro vyřazení žádosti z procesu hodnocení a výběru žádostí o podporu;
- se seznámil/a s obsahem žádosti;
- všechny informace v žádosti jsou pravdivé a úplné a že si je vědom/a možných následků a sankcí, které vyplývají z uvedení nepravdivých nebo neúplných údajů.

Dokumenty

Pořadí:

1

Název dokumentu:

Odborné kapacity aktérů

Číslo:
Název předdefinovaného dokumentu: Odborné kapacity aktérů
Druh povinné přílohy žádosti o podporu: Elektronická
Povinný: Ano
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: FZqWnlhhXkqUF1BpK_jpPA|1001285::1_Odborné
 kapacity aktérů.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 10.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 2
Název dokumentu: Vyjádření partnera o spolupráci
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: -
 0YV1vKMO0m4dopTBOWFNQ|986642::2_Vyjadreni_partnera_o_spolupraci.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 3
Název dokumentu: CV Odborného garanta evaluace
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: Vu3OoFqkrEaretLeXflsDA|986646::3_CV_
 Odborny_garant_evaluace.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 4
Název dokumentu: Příloha CV Odborného garanta evaluace
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2

Příloha: bd7SrpEow0S7H3AcEFnnpA|986651::4_Priloha_CV_Odb
 orny_garant_evaluace.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 5
Název dokumentu: Deklarace zájmu
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: b70ODcgNN0iCGF5L6DhQyA|988517::5_Deklarace_zajm
 u.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 6
Název dokumentu: Vstupní analýza a popis témat řešených Datovou
 platformou zaměstnanosti Zlínského kraje
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: _8qHzadnUEWRarrLOY7Uhg|1001329::6_Vstupní
 analýza a popis témat řešených Dat.platf.zam. ZK.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 7
Název dokumentu: Analýza strategických dokumentů a opatření s vazbou na
 využívání Datové platformy Zlínského kraje
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: bWm2VVrX00uTgkrl0acexA|1001366::7_Analýza
 strat.dokumentů a opatření s vazbou na využívání DP.pdf

Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 8
Název dokumentu: Složení Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: LRuA4BiS0EqUTN9nD57ibg|1001569::8_Složení Výkonné rady Paktu zam_ZL kraje.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 9
Název dokumentu: Harmonogram klíčových aktivit projektu
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: LKERle9E9Ue_Z7FfeES0Wg|986661::9_Harmonogram_kl
icovych_aktivit_projektu.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 10
Název dokumentu: Procesní schéma Datové platformy
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: cOnjLpzlGEWC21Q0Z9_w7Q|1001583::10_Procesní schéma Datové platformy.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 11
Název dokumentu: Seznam zkratk
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: r2-q3iqXV0iUEzMt7kdBxw|1001597::11_Seznam
 zkratk.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu:

Pořadí: 12
Název dokumentu: Přepoččet úvazků do rozpočtu
Povinný:
Odkaz na umístění dokumentu:
Typ přílohy: Implementační / realizační 2
Příloha: FiNxu7S9P0-
 XcY4MBeA1HQ|986672::12_prepocet_uvazku_do_projektu.pdf
Osoba, která soubor zadala do MS2014+: JMKEGROM
Datum vložení: 11.1.2017
Verze dokumentu: 0001
Popis dokumentu: