

CV Odborného garanta evaluace projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje

Osobní informace

Jméno a příjmení: Ing. Kateřina Duspivová, Ph.D.

Narozena: 17. 9. 1982

Email: duppivova@trexima.cz

Telefon +420 725 987 438

Vzdělání

2009 – 2015 VŠE v Praze, Fakulta informatiky a statistiky, obor Statistika – doktorské studium

2001 – 2007 VŠE v Praze, Fakulta národohospodářská, obor Národní hospodářství, specializace
Hospodářská politika

Profesní zkušenosti a praxe

Problematikou trhu práce se zabývá dlouhodobě, a to jak z makroekonomického, tak mikroekonomického hlediska. Během svého působení v Odboru ročních národních účtů Českého statistického úřadu byla zodpovědná za sestavování a bilancování položky náhrady zaměstnancům na úrovni národního hospodářství a získala tak cenné poznatky o vývoji trhu práce z makroekonomického pohledu. V současné době je zaměstnána ve společnosti TREXIMA, spol. s r.o. jako senior konzultant statistiky a je zodpovědná za rozvoj statistiky trhu práce a za tvorbu analýz a studií na základě výsledků výdělkové statistiky v České republice. Poznatky z praxe doplnila teoretickými znalostmi o fungování trhu práce v rámci svého doktorského studia studijního programu Kvantitativní metody v ekonomice na Katedře ekonomické statistiky Vysoké školy ekonomické. Studium ukončila v roce 2015 disertační prací s názvem Systém statistických informací o trhu práce.

2010 - dosud TREXIMA, spol. s r. o. – senior konzultant statistiky

– tvorba analýz a studií na základě výsledků výdělkové statistiky ISPV

– rozvoj statistiky trhu práce

– účast na odborných seminářích a konferencích

– zajištění informačních a publicistických vztahů k odborné veřejnosti a hromadným sdělovacím prostředkům v rámci šetření ISPV

2007 - 2010 Český statistický úřad, Odbor ročních národních účtů – odborný pracovník

– sestavování sektorových účtů za sektor domácností

– bilancování náhrad zaměstnancům na úrovni národního hospodářství

– analýzy rozdílů ve vývoji odměňování podle různých statistik

– účast na mezinárodních projektech týkajících se rozvoje národních účtů v České republice

– technická asistence a metodická pomoc zemím zavádějícím systém národních účtů (Turecko, Ukrajina)

– účast na mezinárodním kurzu „National Accounts Statistics in Practice“ pořádaného Eurostatem

Členství v odborných společnostech

The Institute of Mathematical Statistics (IMS)

The European Survey Research Association (ESRA)

Další znalosti a dovednosti

Znalost mzdové legislativy a pracovního práva

Znalost Statistica, SQL, MS Office a další

Jazykové znalosti

Angličtina (velmi dobrá)

Němčina (Státní základní jazyková zkouška z jazyka německého)

Věcně relevantní aktivity a výstupy

1. Studie Prognóza vlivu kolektivního vyjednávání a zvyšování minimální mzdy na zaměstnanost

Odkaz: Studie není veřejně (elektronicky) přístupná, proto je doložena v projektové žádosti jako příloha. <https://www.novinky.cz/kariera/387637-kolektivni-smlouva-se-zamestnancum-vyplati.html>

Anotace: Cílem studie bylo poskytnout komplexní pohled na problematiku fungování odborových organizací, výsledky kolektivního vyjednávání a jejich vztah k institutu minimální mzdy v České republice. Hodnocení dopadů minimální mzdy a kolektivního vyjednávání na trh práce je předmětem zahraničního teoretického i empirického výzkumu již několik desítek let, v ČR této problematice nebyla dosud věnována náležitá pozornost. Z tohoto důvodu se studie zaměřuje nejen na výsledky analýz provedených pro Českou republiku, ale nabízí i souhrn přelomových výsledků zahraničního výzkumu a příkladů zahraniční praxe (ať už v pozitivním, nebo negativním slova smyslu) ve výše uvedené oblasti.

Role při realizaci: autor

Vztah k předmětu předkládaného projektu: Studie poskytuje státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně. Studie je praktickou ukázkou přínosnosti veřejně dostupných dat pro sociální dialog, projednávání a spolurozhodování sociálních partnerů na základě objektivních informací, které podporuje i právo na kontrolu.

2. Job and Employee Stocks and Flows in the Czech Republic

Odkaz: <https://www.czso.cz/documents/10180/32912826/32019716q1013.pdf/b96d53fd-85d8-4ba6-8b0f-4783051279ee?version=1.1>

Anotace: Odborný článek, publikovaný v březnu 2016 v časopise Statistika: Statistics and Economy Journal. Článek představuje komplexní systém statistických informací týkajících se trhu práce s ohledem na teoretická východiska i na nejnovější trendy v oblasti statistik trhu práce. Tento systém propojuje vztahy mezi nabídkou a poptávkou, stejně jako rezerv a toků na pracovním trhu. Vedle obecně známých ekonomických ukazatelů autoři definují nový soubor ukazatelů zaměstnanosti, jež jsou odvozeny od vytváření, resp. zanikání pracovních míst, přijímání a propouštění zaměstnanců. V České republice doposud nikdy nebyly kvantifikovány rezervy a toky v nabídkové a poptávkové straně trhu práce. Pilotní výsledky jsou představeny na příkladu roku 2010.

Role při realizaci: spoluautor

Vztah k předmětu předkládaného projektu: Autoři prezentují systémový přístup, založený na širší mikrodátové základně, propojující zaměstnavatele a zaměstnance, kombinovaný s dalšími datovými zdroji, který přináší výhodu vyšší informační výtěžnosti při dodržení vědeckých požadavků.

3. Metodika rozdělení sektoru domácností na subsektory

Odkaz: http://apl.czso.cz/pll/rocenka/rocnkavyber.subsek_dom

Anotace: Metodika rozdělování sektoru domácností do subsektorů. Metodika je využívána Českým statistickým úřadem, Odborem ročních národních účtů při sestavování národních účtů za Českou

republiku. Cílem rozčlenění je usnadnit naplnění a bilancování účtů, současně však může sloužit i externím uživatelům.

Role při realizaci: autor

Vztah k předmětu předkládaného projektu: Vzhledem k tomu, že údaje ze sektorových účtů představují bohatou informační základnu, která je využívána nejen odbornými pracovníky v rámci Českého statistického úřadu, ale i externími uživateli, přistoupil v roce 2009 Odbor ročních národních účtů k sestavení sektorových účtů za subsektory domácností. Využití rozčlenění sektoru domácností na subsektory napomáhá nejen ke zvýšení kvality sektorových účtů domácností, ale také umožňuje poskytnout další údaje o sektoru domácností, které budou přínosem pro analytickou práci externích uživatelů.