



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## REALIZAČNÍ TÝM

Příloha projektu „Nástroje řízení kvality a efektivity sociální práce s mladistvými a mladými dospělými vyrůstajícími či opouštějícími ústavní výchovu nebo náhradní rodinnou péči“

SocioFactor s.r.o.  
Daliborova 22  
709 00 Ostrava – Mariánské Hory



Realizační tým navazuje na rámec spolupráce v rámci projektu – vychází ze struktury znalostní platformy. Uvádí přehled a počet pracovních pozic včetně nákladů a pracovní náplně.

## PŘÍMÉ NÁKLADY

### VEDOUCÍ ANALYTICKÝ PRACOVNÍK – 1. A 2. SKUPINA

|                 |                    |
|-----------------|--------------------|
| Úvazek:         | 0,7/měsíc          |
| Délka zapojení: | 36 měsíců          |
| Forma:          | pracovní smlouva   |
| Financování:    | položka 1.1.1.1.01 |

#### Popis pracovní činnosti:

Vedoucí analytický pracovník bude v projektu zabezpečovat odbornou stránku realizace analytických činností. Náplní bude zejména řízení analytických týmů směrem k výkonu práce s cílovou skupinou, volba postupů sběru dat, vytipovávání příkladů dobré praxe, komunikace s odborným garantem, stakeholdery, poskytovateli služeb. Ponese odpovědnost za zajištění dílčích kroků k úspěšnému zvládnutí realizace (kvalitu výkonu analytických týmů, za včasné a kvalitní výkon analytické práce oběma skupinami) a řešit případné problémy vzniklé v analytické oblasti při realizaci projektu (prevence, předcházení).

### ANALYTICKÝ PRACOVNÍK – 1. SKUPINA (2 ÚVAZKY; 4 POZICE)

|                 |  |
|-----------------|--|
| Úvazek:         | 0,5 úvazku/měsíc                                       |
| Délka zapojení: | 36 měsíců  |
| Forma:          | pracovní smlouva                                       |
| Financování:    | položka 1.1.1.1.02; 1.1.1.1.03; 1.1.1.1.04; 1.1.1.1.05 |

#### Popis pracovní činnosti:

Analytický pracovník první analytické skupiny (Research & Evaluation) bude různými metodami vstupovat do prostředí „služeb“ a provádět terénní výzkum a analýzy. Tato analytická skupina bude pracovat na mapování současných postupů, nástrojů, metod a forem spolupráce při práci s cílovou skupinou mladistvých a mladých dospělých vyrůstajících či opouštějících ústavní výchovu nebo náhradní rodinnou péči. Zmapuje dosavadní metody hodnocení impaktu využívaných postupů



práce s cílovou skupinou a provedou jejich analýzu z hlediska využitelnosti a efektivity. Analytičtí pracovníci budou aktivně vyhledávat a popisovat „příklady dobré praxe“. Vyhodnocovat impakty zejména tam, kde se něco podařilo, kde byl zaznamenán úspěch, signál kvality. Společně se skupinou analytiků z 2. analytické skupiny (Kontext) budou navrhovat indikátory pro hodnocení impaktu. Na vyzvání 3. skupinou (Expertní) budou flexibilně doplňovat případná další data k jednotlivým příkladům.

#### **ANALYTICKÝ PRACOVNÍK – 1. SKUPINA (1 ÚVAZEK; 2 POZICE)**

|                 |                                |
|-----------------|--------------------------------|
| Úvazek:         | 0,5 úvazku/měsíc               |
| Délka zapojení: | 12 měsíců                      |
| Forma:          | pracovní smlouva               |
| Financování:    | položka 1.1.1.1.06; 1.1.1.1.07 |

##### Popis pracovní činnosti:

Tito analytičtí pracovníci budou do projektu zapojeni v průběhu prvních 12 měsíců (do ukončení KA 03). Budou pracovat na KA 01 (mapování současných postupů, nástrojů, metod a forem spolupráce při práci s cílovou skupinou mladistvých a mladých dospělých vyrůstajících či opouštějících ústavní výchovu nebo náhradní rodinnou péči) a KA 03 (mapování dosavadních metod hodnocení impaktu využívaných postupů práce s cílovou skupinou a provedou jejich analýzu z hlediska využitelnosti a efektivity).

#### **ANALYTICKÝ PRACOVNÍK KONTEXT – 2. SKUPINA (2 ÚVAZKY; 4 POZICE)**

|                 |  |
|-----------------|--|
| Úvazek:         | 0,5/měsíc  |
| Délka zapojení: | 36 měsíců  |
| Forma:          | pracovní smlouva                                       |
| Financování:    | položka 1.1.1.1.10; 1.1.1.1.11; 1.1.1.1.12; 1.1.1.1.13 |

##### Popis pracovní činnosti:

Analytičtí pracovníci druhé analytické skupiny (KONTEXT) se budou orientovat na analýzu kontextu, v němž jsou služby poskytovány. Oproti první analytické skupině půjde o specialisty na jednotlivá témata (kvalita služeb, kulturní kontext, legislativa, kulturní kontext, síťování služeb apod. – vždy aktuálně podle potřeby).

Analytičtí pracovníci (KONTEXT) budou identifikovat zdrojové a dalších nároky (např. legislativní) na hodnocení impaktu nástrojů, postupů, metod a forem spolupráce při práci s cílovou skupinou mladistvých a mladých dospělých vyrůstajících či opouštějících ústavní výchovu nebo náhradní



rodinnou péči. Spolupodílet se na mapování dosavadních metod hodnocení impaktu využívaných postupů práce s cílovou skupinou, jejich analýzu z hlediska využitelnosti a efektivity. Jejich úkolem je provádět analytickou práci na úrovni „zasazování do kontextu“, reagovat na podněty první analytické skupiny (Research & Evaluation), doplňovat její zjištění. Vyhledávat a přinášet zkušenosti s hodnocením impaktu ze zahraničí. Podílet se na tvorbě námětů, jak impakty uchopovat a měřit, spolupodílet se na navrhování indikátorů kvality. Účastnit se setkání Expertní skupiny (prezentovat zjištění a návrhy). Na vyzvání 3. skupinou (Expertní) budou flexibilně doplňovat případná další data k jednotlivým příkladům.

#### **ANALYTICKÝ PRACOVNÍK KONTEXT – 2. SKUPINA (1 ÚVAZEK; 2 POZICE)**

|                 |                                |
|-----------------|--------------------------------|
| Úvazek:         | 0,5/měsíc                      |
| Délka zapojení: | 12 měsíců                      |
| Forma:          | pracovní smlouva               |
| Financování:    | položka 1.1.1.1.14; 1.1.1.1.15 |

##### Popis pracovní činnosti:

Tito analytičtí pracovníci budou do projektu zapojeni v průběhu prvních 12 měsíců (do ukončení KA 03). Budou pracovat na KA 02 (identifikace zdrojových a dalších nároků na hodnocení impaktu nástrojů, postupů, metod a forem spolupráce při práci s cílovou skupinou mladistvých a mladých dospělých vyrůstajících či opouštějících ústavní výchovu nebo náhradní rodinnou péči) a KA 03 (mapování dosavadních metod hodnocení impaktu využívaných postupů práce s cílovou skupinou a provedou jejich analýzu z hlediska využitelnosti a efektivity). Budou vyhledávat a přinášet zkušenosti s hodnocením impaktu ze zahraničí.

#### **EXPERT – 3. SKUPINA (8 OSOB)**

|              |                                   |
|--------------|-----------------------------------|
| Položka:     | Expert příprava                   |
| Úvazek:      | 10 osoboměsíců                    |
| Forma:       | DPP                               |
| Financování: | položka 1.1.1.3.1                 |
| a            |                                   |
| Položka:     | Expert – setkání expertní skupiny |
| Úvazek:      | 80 hod/projekt                    |
| Forma:       | DPP                               |
| Financování: | položka 1.1.1.3.2                 |



#### Popis pracovní činnosti:

Základní metodou práce je obeznámení se s analytickými podklady a následná práce v moderované skupinové diskusi. Činnost expertů spočívá zejména v účasti v expertních skupinách, doporučování analytikům zajímavé příklady z praxe, vypomáhat s jejich vyhledáváním a vytipováním, podílet se na vypracování zadání pro analytiku, obeznamovat se s výsledky analytické činnosti (příprava předem na skupiny), zhodnocovat a reflektovat závěry analytiků, diskutovat a v rámci skupinové diskuse vyhledávat indikátory kvality na základě zpracovaných analytických podkladů. Další z činností v rámci expertních skupin je tzv. expertní vážení (přidělování váhy indikátorům kvality).

#### **ODBORNÝ GARANT (PROJEKTU/EVALUACE)**

|                 |                  |
|-----------------|------------------|
| Úvazek:         | 0,3/měsíc        |
| Délka zapojení: | 36 měsíců        |
| Forma:          | pracovní smlouva |
| Financování:    | 1.1.1.1.09       |

#### Popis pracovní činnosti:

Odborný představuje záruku odbornosti řešeného tématu. Garant se zejména bude podílet a odborně garantovat zpracování požadovaných analýz, spolupodílet se na realizaci evaluace. Odborně garantovat prováděná šetření a sběr dat a podílet se na prezentaci výsledků evaluace vůči realizačnímu týmu, stakeholderům a poskytovateli podpory. Tato osoba disponuje odpovídající odbornou znalostí a hlubokým vhledem do tématu s přehledem o aktuálním dění v oblasti služeb pro mládež a mladé dospělé vyrůstající či opouštějící ústavní výchovu nebo náhradní rodinnou péči.

Odborným garantem je PhDr. Miroslav Macela. Profesní CV, kde odborný garant dokládá svou kvalifikaci s uvedením odborné praxe a odkazy na tři věcně relevantní aktivity a výstupy s upřesněním vlastní role při jejich realizaci a s objasněním relevance ve vztahu k předmětu předkládaného projektu tvoří samostatnou přílohu projektu.

#### **EVALUÁTOR**

|              |                  |
|--------------|------------------|
| Úvazek:      | 0,5/měsíc        |
| Zapojení:    | 36 měsíců        |
| Forma:       | pracovní smlouva |
| Financování: | 1.1.1.1.08       |



#### Popis pracovní činnosti:

Evaluátor bude zajišťovat celkovou koordinaci a plánování evaluace projektu. Dále bude zodpovědný za souhrnné zpracování evaluačních výstupů na základě vstupů odborného garanta a dalších členů realizačního týmu, koordinovat sběr dat a informací, podílet se na sběru dat (účast na rozhovorech, dotazníkových šetřeních, workshopech nebo fokusních skupinách), účastnit se schůzek realizačního týmu a prezentací evaluačních výstupů apod. Evaluátor bude mít vedle znalosti evaluačních metod dostatečné znalosti o evaluovaném projektu.

## NEPŘÍMÉ NÁKLADY

### PROJEKTOVÝ MANAŽER

|                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| Úvazek:         | 0,40/měsíc          |
| Délka zapojení: | 36 měsíců           |
| Forma:          | pracovní smlouva    |
| Financování:    | z nepřímých nákladů |

#### Popis pracovní činnosti:

Projektový manažer se bude po celou dobu realizace projektu podílet na jeho řízení, a to ve všech jeho fázích, a zajištění časové i logické návaznosti klíčových aktivit v souladu s harmonogramem. Ponese zodpovědnost za vedení a řízení projektového týmu (bude dohlížet na dodržování nastavených metodických postupů). Bude koordinovat postupy prací a návaznost jednotlivých dílčích činností tak, aby byla zabezpečena plynulost projektu a byly naplněny všechny očekávané cíle. Dále bude zodpovědný za řízení změn v projektu, řízení rizik a šíření výsledků (publicitu). Bude zpracovávat monitorovací zprávy (zodpovědnost za sběr výstupů od všech členů realizačního týmu a jejich předání poskytovateli podpory), zabezpečovat komunikaci s poskytovatelem podpory, kontrolovat průběžné plnění aktivit projektu (plnění indikátorů) a dodržování harmonogramu.

Projektový manažer bude jednat se zástupci partnerských a spolupracujících organizací, účastnit se jednání a setkání s potenciálními Stakeholders. Bude zodpovědný za formulaci a šíření doporučení pro veřejnou správu a další aktéry pro evidence based rozhodování o veřejných výdajích a aplikaci zjištěných poznatků a vyhodnocování využívání těchto doporučení. Bude dohlížet na správný průběh evaluace projektu za účelem dosažení, co nejlepšího průběhu.



## FINANČNÍ MANAŽER

|                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| Úvazek:         | 0,20/měsíc          |
| Délka zapojení: | 36 měsíců           |
| Forma:          | pracovní smlouva    |
| Financování:    | z nepřímých nákladů |

### Popis pracovní činnosti:

Finanční manažer bude po celou dobu realizace projektu zabezpečovat řízení finančních zdrojů projektu, jeho nákladů a plynulého cashflow.

Bude zodpovídat za:

- finanční dohled plánování (sestavování rozpočtu, tvorba finančního plánu);
- controlling (sledování nákladů, průběžná kontrola čerpání ve vztahu k harmonogramu a klíčovým aktivitám, hlídání jednotkových cen), nastavení vnitřních kontrolních mechanismů, zpracování změn rozpočtu a dohled nad řízením finančních rizik;
- výkaznictví (zpracování finančních částí monitorovacích zpráv a žádostí o platbu, kompletace, archivace a řádná evidence dokladů souvisejících s financováním projektu);
- příprava smluv a objednávek týkajících se dodávek zboží či služeb v rámci projektu.

Při výkonu této činnosti bude aktivně spolupracovat s projektovým manažerem.