



CURRICULUM VITAE

Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D.

📍 Žukovského 852/1, Prague 6, 161 00, Czech Republic

☎ +420 724 957 773

✉ lucie.vnouckova@vsem.cz



Datum narození | 05/02/1985 | Národnost Česká

Absolventka Provozně ekonomické fakulty (PEF) České zemědělské univerzity v Praze, kde absolvovala v oboru Provoz a ekonomika se zaměřením na management a lidské zdroje. Doktorské studium absolvovala v roce 2012 v oboru Management se zaměřením na lidské zdroje. Na katedře řízení PEF ČZU vyučovala Management a Teorii řízení v češtině i angličtině, dále Kybernetiku, Prognostiku a plánování. Na VŠEM vyučuje Management, Management lidských zdrojů a příbuzné programy v češtině i v angličtině pro bakalářské, magisterské i MBA programy. Ve své specializaci se zaměřuje na management mobility a management rozvoje, vzdělávání a znalostí. Je řešitelkou a spoluřešitelkou několika projektů a grantů a pravidelně zveřejňuje své výsledky práce ve vědeckých časopisech a na mezinárodních konferencích. Je členkou redakční rady Ekonomických listů a vědecké rady vydavatelství Adart, s. r. o., jako recenzent vědeckých článků spolupracuje s vědeckými časopisy v České republice i v zahraničí. Je autorkou a spoluautorkou více jak pěti desítek vědeckých článků s ohlasy v České republice i v zahraničí, autorka či spoluautorka monografií.

Výuka předmětů

Management, Management změny, Management lidských zdrojů, Rozvoj lidských zdrojů

Praxe

V současné době působí jako Prorektorka pro pedagogiku a výzkum. Řídí činnost v oblasti výukového procesu, pedagogiky, personálního zajištění a vědy a výzkumu na VŠEM. Vypracovává a předkládá programy činnosti a rozvoje, akreditační a evaluační materiály pro uvedené oblasti. Pracuje na výzkumných projektech zaměřených na primární výzkum v oblasti personálního managementu, fluktuace zaměstnanců, rozvoje znalostních pracovníků a talent managementu. Pracuje na projektech tvorby vzdělávacích programů, působí jako lektor v oblasti managementu, řízení lidských zdrojů, prognostiky. Podílí se na vzdělávacích programech s podporou Evropské unie a státního rozpočtu ČR v oblasti výuky a vzdělávání. Aktivně pracuje na projektech grantů v České republice. Mimo oblast vzdělávání má zkušenosti na nižších manažerských pozicích a v oboru IT.

Pedagogická činnost

- Vysoká škola ekonomie a managementu
- Česká zemědělská univerzita v Praze
- Výuka v rámci evropských programů (vzdělávání dospělých)

Granty a členství

- Členství ve vědecké radě odborného nakladatelství VŠEM
- Hlavní řešitelka grantového projektu Hodnocení a rozvoj kvality výuky a vzdělávání na VŠEM grantové agentury Centra ekonomických studií. Grant řešen v období 2015 – 2016.
- Hlavní řešitelka grantového projektu Aspekty efektivity talent managementu s důrazem na variabilitu přístupů zaměstnanců i organizací a jejich vlivu na performance management grantové agentury Vysoké školy ekonomie a managementu. Grant řešen v období 2014 – 2015.
- Členství ve vědecké radě nakladatelství Adart
- Členství ve vědecké radě časopisu Ekonomické listy



- Hlavní řešitel grantového projektu Faktory ovlivňující fluktuaci zaměstnanců, projekt interní grantové agentury České zemědělské university, Provozně ekonomické fakulty. Grant řešen v období 2010 – 2012
- Spoluřešitel grantového projektu Generátory výkonnosti firem, projekt interní grantové agentury Vysoké školy ekonomie a managementu. Grant řešen v období 2012 – 2013
- Spoluřešitel projektu Výuka v inovovaném studijním programu Ekonomika a management se zaměřením na mezinárodní podnikání. OP Praha Adaptabilita. Grant řešen v období 2011 – 2012

Publikace

- VNOUČKOVÁ, L. Personality attitudes affecting employee learning and development: Prerequisites of behaviour leading to learning and development. *Quality Innovation Prosperity*, 20, 2016 (2). ISSN 1335-1745 (print), ISSN 1338-984X (online).
- SMOLOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H. Marketing lidských zdrojů. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2016. 123 s. Edice učební texty. ISBN 978-80-87839-74-4.
- VNOUČKOVÁ, L., SMOLOVÁ, H., ŠMEJKALOVÁ, J. Dílčí oblasti hodnocení kvality vyučovaných předmětů studenty – Formativní hodnocení vybraných oblastí. *Ekonomické listy*, 7, 2015 (2). pp. 29-41. ISSN 1804-4166.
- URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L. Vyhodnocení výsledků současného nastavení vybraných personálních procesů. Výzkumná zpráva č. 782/2016-1000. Praha: Ústav zemědělské ekonomiky a informací (ÚZEI), 2016, 33 s.
- URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L. Strategie řízení lidských zdrojů: Nastavení vybraných personálních procesů: rozvoj zaměstnanců, zabezpečení kontinuity znalostí a rozšíření interní spolupráce. Výzkumná zpráva č. 783/2016-1000. Praha: Ústav zemědělské ekonomiky a informací (ÚZEI), 2016, 11 s.
- HYRŠLOVÁ, J., TOMŠÍK, P., VNOUČKOVÁ, L., HÁJEK, M. Sustainability-related Communication and Its Influence on Competitiveness of Companies in the Chemical Industry. *International Conference on Management: Trends of Management in the Contemporary Society*, Brno, Mendel University, 9.-10.6.2016.
- URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L., SMOLOVÁ, H. Identification and Development of Key Talents through Competency Modelling in Agriculture Companies. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendeleianae Brunensis*, 64, 2016 (4). pp. 1409-1419. ISSN 1211-8516.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H., ŠMEJKALOVÁ, J. Students' evaluation of education quality in human resource management area: case of private Czech university. *Journal on Efficiency and Responsibility in Education and Science*, 9, 2016 (2). pp. 45-51. ISSN 1803-1617.
- URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L., SMOLOVÁ, H. Talent management v organizacích v České republice. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2016. 244 s. Edice monografie. ISBN 978-80-87839-64-5.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H., ŠMEJKALOVÁ, J. Hodnocení kvality vyučovaných předmětů studenty podle odborných oblastí. *Ekonomické listy*, 7, 2015 (1). pp. 26-44. ISSN 1804-4166.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H., ŠMEJKALOVÁ, J. Perception of Education Quality in Subjects Related to Human Resources by University Students. *Proceedings of the 13th International Conference on Efficiency and Responsibility in Education*, Prague, Czech University of Life Sciences, 2016. pp. 658-665. ISBN 978-80-213-2646-0. ISSN 2336-744X.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H. Strategic Talent Management in Agricultural and Forestry Companies. *Agricultural Economics*, 62, 2016, (x). ISSN 0139-570X (Print), ISSN 1805-9295 (On-line).
- URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L. Management lidských zdrojů. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2016. 232 s. Edice učební texty.
- VNOUČKOVÁ, L. Practices of Talent Management in Organisations in the Czech Republic.
- *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendeleianae Brunensis*, 64, 2016 (1). pp. ISSN 1211-8516.



- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H. Strategie získávání a řízení talentů v zemědělských podnicích. Ekonomické listy, 6, 2015 (3). ISSN 1804-4166.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H. Staff Turnover Costs in the Czech Republic. Ekonomická revue – Central European Review of Economic Issues, 19, 2016 (1). pp. ISSN 1212-3951.
- VNOUČKOVÁ, L., ZUZÁK, R. Management. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2015. 184 s. Edice učební texty. ISBN 978-80-87839-49-2.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H. Talent management v lesnických podnicích. Zprávy lesnického výzkumu, 60, 2016 (1). pp. ISSN 0322-9688 (Print), ISSN 1805-9872 (Online).
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H. Rozvoj lidských zdrojů. 2. vydání. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2015. 114 s. Edice učební texty. ISBN 978-80-87839-55-3.
- Kolektiv CES VŠEM, VSEM. Konkurenční schopnost České republiky 2013–2014. Praha: Odborné nakladatelství VŠEM, 2015. s. 108. ISBN 978-80-87839-50-8. Editor: VNOUČKOVÁ, L.
- URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L., LABOUTKOVÁ, Š. Knowledge Transfer in a Knowledge-Based Economy. E+M, 2016 (3). pp. ISSN 1212-3609.
- URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L. Investigating Talent Management Philosophies. Journal of Competitiveness, 7, 2015 (3). pp. 3-18. ISSN 1804-171X.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H. The usage of methods for development of talents in Czech organisations. Proceedings of the 9th International Days of Statistics and Economics, Prague, University of Economics, 10.-12.9.2015. Slaný, Melandrium, 2015. pp. 1683-1691. ISBN 978-80-87990-06-3.
- VNOUČKOVÁ, L., ZUZÁK, R. Management. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2015. ISBN 978-80-87839-49-2.
- URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L. Application of Talent and Knowledge Management in the Czech and Slovak Republics: First empirical approaches. Economic Annals, 60, 2015 (205). pp. 105-137. ISSN 0013-3264.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H. Rozvoj zaměstnanců v zemědělství a lesnictví. Ekonomické listy, 6, 2015 (1). ISSN 1804-4166.
- KRATINOVÁ, E., VNOUČKOVÁ, L. Prokrastinační chování v mezinárodních organizacích. Ekonomické listy, 2015, 6, 1. ISSN 1804-4166.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H. Approaches to employee development in Czech organisations. Journal on Efficiency and Responsibility in Education and Science, 8, 2015 (1). pp. 1-7. ISSN 1803-1617.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H. Employee turnover and knowledge management in the Czech Republic. Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendeleianae Brunensis, 63, 2015 (1). pp. 313-325. ISSN 1211-8516.
- HYRŠLOVÁ, J., VNOUČKOVÁ, L., HÁJEK, M. Koncepce udržitelného rozvoje a konkurenceschopnost podniků chemického průmyslu. Chemické listy – Bulletin, 109, 2015 (4), pp. 317-336. ISSN 1213-7103, 0009-2770.
- VNOUČKOVÁ, L., HYRŠLOVÁ, J., TOMŠÍK, P. How does Implementation of Environmental Management System Contribute to Corporate Sustainability Management. Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendeleianae Brunensis, 62, 2014 (6). pp. 1499-1508. ISSN 1211-8516.
- VNOUČKOVÁ, L., ČEJKA, R. Hlavní ekonomické faktory ovlivňující vývoj nezaměstnanosti: Vývoj v České republice. Ekonomické listy, 5, 2014 (2). ISSN 1804-4166.
- VNOUČKOVÁ, L. Motivace pracovního jednání. Videolearningová aplikace, VŠEM, 2014 (3,5 hod.).
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H. Rozvoj lidských zdrojů. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2014. ISBN 978-80-87839-31-7.



- HYRŠLOVÁ, J., HÁJEK, M., VNOUČKOVÁ, L. Environmental reporting and sustainability reporting in chemical industry in the Czech Republic. Praha: EMAN, 2014.
- VNOUČKOVÁ, L. Human resource management. Videolearningová aplikace, VŠEM, 2014 (2,5 hod.).
- URBANCOVÁ, H. - VNOUČKOVÁ, L. Dopad demografického vývoje na kontinuitu znalostí v organizacích v České republice. Scientific Papers of the University of Pardubice, Series D, 30, 2014 (1). ISSN 1211-555X.
- DIANOUX, C., LINHART, Z., VNOUČKOVÁ, L. Attitude toward Advertising in General and Attitude Toward a Specific Type of Advertising - A First Empirical Approach. Journal of Competitiveness, 5, 2014 (1). ISSN 1804-171X.
- ČEJKA, R., VNOUČKOVÁ, L. Politika zaměstnanosti a náklady nezaměstnanosti v ČR. Scientia et Societas, 10, 2014 (3). ISSN 1801-7118.
- VNOUČKOVÁ, L. Funkce benefitů v organizaci a jejich vnímání zaměstnanci. Acta academica Karviniensia, 2014 (1). ISSN 1212-415X.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H. Rozvoj lidských zdrojů. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2014.
- VNOUČKOVÁ, L. Human resource management. E-learningová aplikace, VŠEM, 2014 (2,5 hod.).
- VNOUČKOVÁ, L. Employee development in human resource management. Proceedings of the 8th International Days of Statistics and Economics, Prague, University of Economics, 2014.
- VNOUČKOVÁ, L. Attributes of lifelong education concepts in Czech organisations. Proceedings of the 11th International Conference on Efficiency and Responsibility in Education, Prague, Czech University of Life Sciences, 2014. ISBN 978-80-213-2468-8.
- URBANCOVÁ, H. - VNOUČKOVÁ, L. Dopad demografického vývoje na kontinuitu znalostí v organizacích v České republice. Scientific Papers of the University of Pardubice, Series D, 30, 2014 (1). ISSN 1211-555X.
- DIANOUX, C., LINHART, Z., VNOUČKOVÁ, L. Attitude toward Advertising in General and Attitude Toward a Specific Type of Advertising - A First Empirical Approach. Journal of Competitiveness, 5, 2014 (1). ISSN 1804-171X.
- VNOUČKOVÁ, L. - HYRŠLOVÁ, J. Corporate sustainability management and management systems in the Czech Republic. Enterprise and the Competitive Environment, Brno, Mendel University, Czech Republic, 2014.
- ČEJKA, R., VNOUČKOVÁ, L. Politika zaměstnanosti a náklady nezaměstnanosti v ČR. Scientia et Societas, 10, 2014 (3). ISSN 1801-7118.
- VNOUČKOVÁ, L. Funkce benefitů v organizaci a jejich vnímání zaměstnanci. Acta academica Karviniensia, 2014 (1). ISSN 1212-415X.
- VNOUČKOVÁ, L. – URBANCOVÁ, H. Aktuální vývoj fluktuace v českých organizacích. Scientia et Societas, 10, 2014 (1). ISSN 1801-7118.
- SMOLOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L. Profily a postoje příjemců reklamního sdělení. Ekonomické listy, 4, 2013 (3). ISSN 1804-4166.
- VNOUČKOVÁ, L. Fluktuace a retence zaměstnanců. 3. rozšířené vydání. Praha : Adart, 2013. ISBN 978-80-87829-06-6.
- VNOUČKOVÁ, L. Change management. E-learningová aplikace, VŠEM, 2013 (2 hod.).
- VNOUČKOVÁ, L. Inovativní formy managementu a marketingu lidských zdrojů. In ČICHOVSKÝ, L. et al. Inovace – generátor výkonnosti firmy. Praha : Adart, 2013. ISBN 978-80-87829-07-3.
- VNOUČKOVÁ, L. Osobnostní faktory vedoucí k fluktuaci zaměstnanců. Acta Universitatis Bohemiae Meridionales, 16, 2013 (2). ISSN 1212-3285.



- VNOUČKOVÁ, L. Employee learning and development in organisations. *Journal on Efficiency and Responsibility in Education and Science*, 6, 2013 (3). ISSN 1803-1617.
- VNOUČKOVÁ, L. *Fluktuace a retence zaměstnanců*. 2. rozšířené vydání. Praha : Adart, 2013. ISBN 978-80-87829-02-8.
- VNOUČKOVÁ, L. - ČEJKA, R. Důsledky mobility zaměstnanců. *Trendy ekonomiky a managementu*, 7, 2013, (15). ISSN 1802-8527.
- VNOUČKOVÁ, L. *Fluktuace a retence zaměstnanců*. Praha : Adart, 2013. ISBN 978-80-904645-9-9.
- VNOUČKOVÁ, L. – SMOLOVÁ, H. Nudity in advertising: impact on AIDA model. *International Journal of Marketing & Human Resource Management*, Vol. 4, No. 1, 2013. ISSN 0976-6421 (Print), 0976- 643X (online).
- VNOUČKOVÁ, L. Funkce benefitů v organizaci a jejich vnímání zaměstnanci. *Acta academica Karviniensia*, 2013 (4). ISSN 1212-415X.
- VNOUČKOVÁ, L. – KLUPÁKOVÁ, H. Impact of Motivation Principles on Employee Mobility, *Ekonomická revue – Central European Review of Economic Issues*, 16, 2013 (2). ISSN 1212-3951.
- KLUPÁKOVÁ, H. – VNOUČKOVÁ, L. Proces plánování kariéry v podniku. *Acta academica Karviniensia*, 2013 (3). ISSN 1212-415X.
- URBANCOVÁ, H. – VNOUČKOVÁ, L. Labour mobility and its impact on knowledge transfer. *Scientia et Societas*, 9, 2013 (1). ISSN 1801-7118.
- ČEJKA, R. – VNOUČKOVÁ, L. Trendy vývoje zabezpečení v nezaměstnanosti. *Scientia et Societas*, 9, 2013 (2). ISSN 1801-7118.
- LINHARTOVÁ, L. Variability of Employees' Behaviour during Disaffection. *Ekonomický časopis*, 60, 2012 (1). ISSN 0013-3035.
- VNOUČKOVÁ, L. Interní příčiny mobility zaměstnanců: výsledky shlukové analýzy. *Ekonomické listy*. 3, 2012 (3). ISSN 1804-4166.
- VNOUČKOVÁ, L. Monitoring of labour mobility as a way to competitiveness. *Journal of Competitiveness*, 3, 2012 (3). ISSN 1804-171X.
- LINHARTOVÁ, L. – URBANCOVÁ, H. Results of analysis of employee mobility: factors affecting knowledge continuity. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendeleianae Brunensis*, 60, 2012 (4). ISSN 1211-8516.
- LINHARTOVÁ, L. Transfer zaměstnanců jako možnost kariérního rozvoje. *Trendy ekonomiky a managementu*, 10, 2012 (1). ISSN 1802-8527.
- LINHARTOVÁ, L. Využití činností ovlivňujících míru fluktuace zaměstnanců v organizacích. *Scientia et Societas*, 8, 2012 (4). ISSN 1801-7118.
- LINHARTOVÁ, L. Řízení mobility a její vliv na efektivitu organizací. *Ekonomické listy*. 3, 2012 (1). ISSN 1804-4166.
- URBANCOVÁ, H. - LINHARTOVÁ, L. Knowledge continuity ensuring and elimination of employee turnover in organisations in the Czech Republic. *Ekonomická revue – Central European Review of Economic Issues*, 15, 2012 (2). ISSN 1212-3951.
- LINHART, Z. – LINHARTOVÁ, L. Responses of Czech consumers towards SMS advertising, *Journal of Economics and Management*, Vol. 9, 2012, p. 61-68. ISSN is 1732-1948.
- LINHARTOVÁ, L. Organisational perception of employee turnover. *Scientific Papers of the University of Pardubice*, 22, 2011 (4). ISSN 1211-555X.



- LINHARTOVÁ, L. – URBANCOVÁ, H. The affection of the employees during the turnover and its impact on the knowledge continuity. *Scientia agriculturae bohémica*, 42, 2011 (3): 125-133. ISSN 1211-3174.
- LINHARTOVÁ, L. Fluktuace pracovníků – organizační příčiny. *Scientia et Societas*, 7, 2011 (3). ISSN 1801-7118.
- LINHARTOVÁ, L. – URBANCOVÁ, H. Employee turnover and knowledge continuity ensuring. *Ekonomická revue – Central European Review of Economic Issues*, 14, 2011 (4). ISSN 1212-3951.
- LINHARTOVÁ, L. Analýza příčin fluktuace pracovníků. *Scientific Papers of the University of Pardubice*, 20, 2011 (2). ISSN 1211-555X.
- URBANCOVÁ, H. - LINHARTOVÁ, L. Staff Turnover as a Possible Threat of the Knowledge Loss. *Journal of Competitiveness*, 3, 2011 (3). ISSN 1804-171X.
- LINHARTOVÁ, L. Mobility of Employees to Services of Non-profit Sector as a Way of Development. *Trakia Journal of Sciences – Series Social Sciences*, 9, 2011 (2). ISSN 1313-7069.
- LINHARTOVÁ, L. Variabilita chování zaměstnanců během fluktuace. *Právo, ekonomika, management*, 3, 2011 (3). ISSN 1804-3550.

Konference

- VNOUČKOVÁ, L. Practices of talent management in organisations in the Czech Republic. 79th International Atlantic Economic Conference, Milan, Italy, 11.-14.4.2015.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H. Responsibility of Czech employees and organisations in relation to development. *Proceedings of the 12th International Conference on Efficiency and Responsibility in Education*, Prague, Czech University of Life Sciences, 2015. pp. 335-342. ISBN 978-80-213-2560-9.
- VNOUČKOVÁ, L. Employee development in human resource management. *Proceedings of the 8th International Days of Statistics and Economics*, Prague, University of Economics, 11.-13.9.2014. Slaný, Melandrium, 2014. pp. 1598-1605. ISBN 978-80-87990-02-5.
- VNOUČKOVÁ, L. Attributes of lifelong education concepts in Czech organisations. *Proceedings of the 11th International Conference on Efficiency and Responsibility in Education*, Prague, Czech University of Life Sciences, 2014. ISBN 978-80-213-2468-8.
- VNOUČKOVÁ, L., HYRŠLOVÁ, J. Corporate sustainability management and management systems in the Czech Republic. *Enterprise and the Competitive Environment*, Brno, Mendel University, Czech Republic, 2014.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H. Possibilities of Talent Development in the Czech Republic. *Agrarian Perspectives*. Praha : Czech University of Life Sciences, 2015. pp. 519-527. ISBN 978-80-213-2581-4. (16.-18.9.2015.)
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H. Possibilities of Talent Development in the Czech Republic. *Book of Abstracts – Global agribusiness and rural economy*. Praha : Czech University of Life Sciences, 2015. ISBN 978-80-213-2580-7.
- VNOUČKOVÁ, L. Employee development in human resource management. *Proceedings of the 8th International Days of Statistics and Economics*, Prague, University of Economics, 2014.
- HYRŠLOVÁ, J., HÁJEK, M., VNOUČKOVÁ, L. Environmental reporting and sustainability reporting in chemical industry in the Czech Republic. Praha: EMAN, 2014.
- VNOUČKOVÁ, L. Attributes of lifelong education concepts in Czech organisations. *Proceedings of the 11th International Conference on Efficiency and Responsibility in Education*, Prague, Czech University of Life Sciences, 2014. ISBN 978-80-213-2468-8.
- DIANOUX, C. – LINHART, Z. – VNOUČKOVÁ, L. Attitude toward Advertising in General and Attitude toward a specific type of advertising: what link with Aad? A cross-national study. *Proceedings of the 12 th Vaasa Conference on International Business*, Vaasa, University of Vaasa, Finland, 2013.



- VNOUČKOVÁ, L. Efficiency of education and learning in Czech organisations. Proceedings of the 10th International Conference on Efficiency and Responsibility in Education, Prague, Czech University of Life Sciences, 2013. pp. 650-657. ISBN 978-90-213-2378-0.
- VNOUČKOVÁ, L. – ČEJKA, R. Impact of EU on Development of Unemployment in CEE. Proceedings of the 20th Annual Conference on Marketing and Business Strategies for CEE. Vienna, Austria : Vienna University of Economics and Business Administration, 2012. ISBN 978-3-9503290-1-8.
- LINHARTOVÁ, L. – URBANCOVÁ, H. The comparison of the causes of employees' turnover and knowledge continuity ensuring in small and large organisations. Agrarian Perspectives. Praha : Czech University of Life Sciences, 2011. ISBN 978-80-213-2196-0.
- KLUPÁKOVÁ, H. - LINHARTOVÁ, L. ASYMETRIE INFORMACÍ POSKYTOVANÝCH KLIENTŮM POJIŠŤOVNY. Sborník z konference Asymetrie informací...teorie a praxe. ČVUT v Praze, 2012.
- LINHARTOVÁ, L. Impact of Turnover on Employee Growth. UCOLIS 2011 - University Conference in Life Sciences - Proceedings. Praha : ČZU, 2011. ISBN 978-80-213-2226-4.
- LINHARTOVÁ, L. Staff Turnover and Retention Issues in Czech Organisations. International PhD Students Conference – New Economic Challenges. Brno : Masarykova univerzita, 2011. ISBN 978-80-210-5674-9.
- LINHARTOVÁ, L. Staff Turnover and Retention Issues in Czech Local and MNC Companies: Why Managers and Employees Leave. Strategic HR Network Europe. Praha : The William Davidson Institute, 2011.
- LINHARTOVÁ, L. Employee Satisfaction in National and International Companies in CEE. Proceedings of the 18th Annual Conference on Marketing and Business Strategies for CEE. 1st edition. Vienna, Austria : Vienna University of Economics and Business Administration, 2010. ISBN 978-3-9502045-9-9.
- LINHARTOVÁ, L. – URBANCOVÁ, H. Řízení fluktuace a vertikálního přenosu znalostí v organizacích. Think Together 2012. Praha : ČZU, 2012. ISBN 978-80-213-2169-4.
- LINHARTOVÁ, L. Organizační příčiny fluktuace zaměstnanců. Think Together 2011. Praha : ČZU, 2011. ISBN 978-80-213-2052-X.
- LINHARTOVÁ, L. Factors Affecting Staff Turnover. UCOLIS 2010 - University Conference in Life Sciences - Proceedings. Praha : ČZU, 2010. ISBN 978-80-213-2141-0.
- KLUPÁKOVÁ, H. – LINHARTOVÁ, L. Obsahová analýza a návrh motivačních zásad. Zborník príspevkov z 8. Medzinárodnej študentskej vedeckej konferencie. Trenčín : Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka, 2011. ISBN 978-80-8075-493-8.
- LINHARTOVÁ, L. Faktory ovlivňující fluktuaci zaměstnanců. Think Together 2010. Praha : ČZU, 2010. ISBN 978-80-213-2052-9.
- LINHART, Z. - LINHARTOVÁ, L. - LINHART, J. Industrial Behaviour and Culture of Consumers on Internet. Proceedings of the 16th Annual Conference on Marketing and Business Strategies for CEE. 1st edition. Vienna, Austria : Vienna University of Economics and Business Administration, 2008. ISBN 978-3-9502045.

Relevantní výstupy:

- Hlavní řešitelka grantového projektu Hodnocení a rozvoj kvality výuky a vzdělávání na VŠEM grantové agentury Centra ekonomických studií. Grant řešen v období 2015 – 2016. (Tvorba hodnotících zpráv, sběr dat, vyhodnocení dat) <http://www.cesvsem.cz/rozvoj-kvality-vyuky-na-vsem.html>
- URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L. Vyhodnocení výsledků současného nastavení vybraných personálních procesů. Výzkumná zpráva č. 782/2016-1000. Praha: Ústav zemědělské ekonomiky a informací (ÚZEI), 2016, 33 s.
- VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H., ŠMEJKALOVÁ, J. Students' evaluation of education quality in human resource management area: case of private Czech university. Journal on Efficiency and Responsibility in Education and Science, 9, 2016 (2). pp. 45-51. ISSN 1803-1617.