



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Zlínský kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 30 803 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 110,6 %

Diferenciace

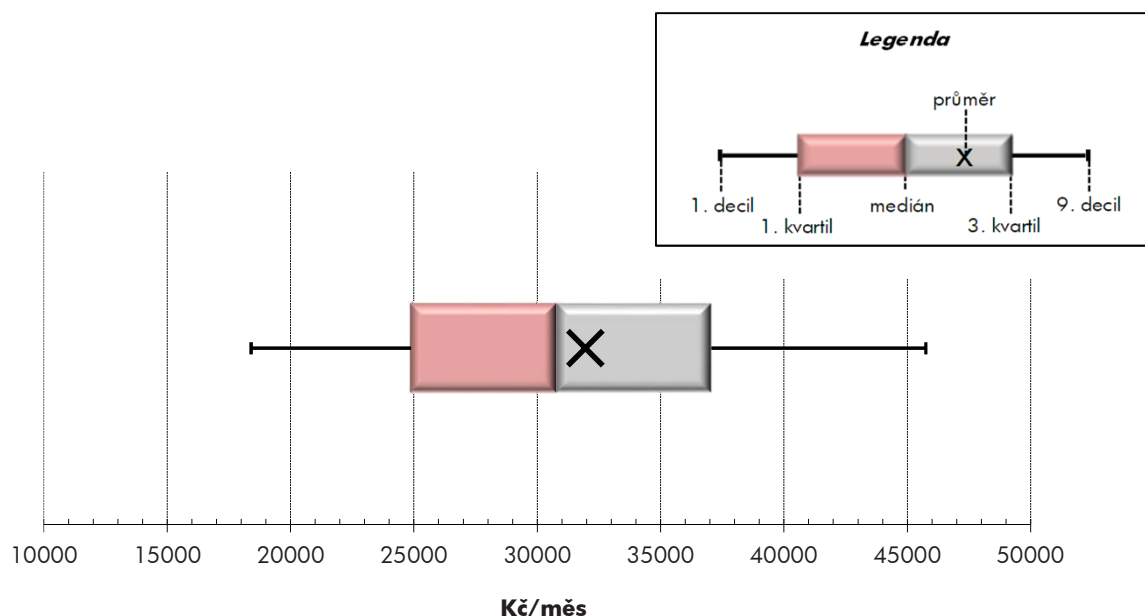
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	18 404 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	24 887 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	30 803 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	37 051 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	45 749 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 31 955 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 55,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,3 %
Příplatky	12,4 %
Náhrady	13,2 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,4 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,4	30 803	110,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,3	26 802	112,6
30 - 39 let	4,9	30 124	110,5
40 - 49 let	9,1	31 418	110,6
50 - 59 let	9,6	32 106	110,1
60 a více let	2,5	32 594	110,3
MUŽI	8,7	34 869	111,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	29 152	111,4
30 - 39 let	1,9	34 611	111,1
40 - 49 let	2,6	38 700	110,5
50 - 59 let	2,5	35 706	112,7
60 a více let	1,0	32 304	111,7
ŽENY	19,7	29 525	110,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	26 141	112,2
30 - 39 let	3,0	28 120	110,7
40 - 49 let	6,5	29 526	110,6
50 - 59 let	7,1	31 140	109,8
60 a více let	1,5	32 868	109,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	17 162	112,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,6	20 187	113,0
Střední s maturitou	K-M	10,1	30 001	110,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,1	31 985	110,8
Vysokoškolské	T,V	9,3	35 622	110,6
Neuvedeno		0,5	30 528	109,4
CELKEM - platová sféra	28,4	30 803	110,6	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 404	24 887	37 051	45 749	31 955	6,3	12,4	13,2	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 745	23 226	29 933	33 302	26 706	5,9	10,2	13,3	172,8
20 382	25 596	35 454	41 581	30 855	6,5	12,1	13,6	172,8
18 253	24 981	37 514	47 078	32 420	6,5	13,0	13,0	172,8
17 653	25 252	38 393	47 798	32 907	6,1	12,3	13,1	173,3
17 954	24 463	38 750	49 387	33 636	5,9	12,5	13,5	173,9
22 016	27 868	43 721	51 998	36 574	6,8	15,6	13,0	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 320	24 795	32 732	35 839	28 882	6,0	14,9	12,6	171,2
23 921	29 375	40 245	46 003	35 130	6,6	15,6	13,3	171,4
24 165	30 834	47 275	54 590	39 770	7,2	16,5	13,0	171,4
21 186	26 644	46 364	55 233	37 508	6,9	15,2	12,8	172,7
18 432	23 495	39 985	52 066	34 286	6,1	14,2	13,2	174,3
17 585	23 741	34 912	40 686	29 914	6,0	10,6	13,3	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 104	22 470	28 609	31 297	25 730	5,9	7,8	13,6	173,5
18 761	23 834	31 886	36 057	28 171	6,4	9,4	13,8	173,8
17 419	23 375	34 155	40 203	29 491	6,2	11,0	13,0	173,4
17 162	24 628	36 932	43 242	31 295	5,8	11,1	13,3	173,5
17 603	25 689	38 142	46 851	33 191	5,6	11,3	13,7	173,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 730	15 263	21 817	26 144	18 802	4,6	10,4	10,4	173,5
15 190	17 044	24 802	27 918	21 142	5,5	10,8	10,6	173,4
21 118	25 756	35 934	43 719	31 210	5,9	12,4	12,5	172,2
23 363	27 365	38 919	47 315	33 865	6,4	12,5	13,2	172,6
28 268	31 716	41 511	53 686	38 562	6,9	12,9	14,6	174,0
21 288	26 811	34 018	38 487	30 548	5,9	9,7	14,5	172,7
18 404	24 887	37 051	45 749	31 955	6,3	12,4	13,2	173,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	20 935
T	Nemanuální pracovníci	21,3	33 140
1	Řídící pracovníci	1,5	49 307
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	57 329
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	47 194
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	48 521
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	45 145
2	Specialisté	9,0	32 887
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	33 073
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	42 769
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,0	32 747
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	32 465
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	35 739
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	32 860
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,7	34 317
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	29 622
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	37 407
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,9	35 266
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	28 253
35	Technici v oblasti ICT	0,1	31 267
4	Úředníci	1,7	28 362
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	25 672
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 921
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	28 459
44	Ostatní úředníci	0,9	29 979

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 094	16 994	26 088	30 671	22 549	5,1	12,9	10,7	172,5
24 542	28 690	38 964	47 749	35 075	6,5	12,2	13,7	173,3
36 166	41 744	59 565	70 062	51 813	9,9	23,5	13,9	173,7
40 089	50 639	68 919	83 712	59 931	11,3	30,5	11,2	174,2
34 835	40 194	56 004	70 791	50 781	12,8	24,5	11,0	174,1
36 546	41 628	58 532	68 302	51 159	9,4	22,4	14,7	173,6
30 282	33 423	57 137	67 490	46 882	11,5	23,4	10,8	172,9
26 996	29 663	36 611	40 648	33 965	5,4	7,3	15,8	174,5
25 337	28 515	38 373	43 964	34 072	8,9	11,4	10,5	173,7
28 684	32 651	57 202	85 221	49 294	5,7	20,6	10,9	177,2
27 339	29 810	36 107	38 856	33 109	4,6	4,9	17,3	174,5
23 952	27 695	41 964	51 555	35 311	9,0	15,7	10,7	174,5
29 399	33 173	41 222	47 743	37 493	9,6	16,8	10,7	174,1
25 497	28 900	37 396	44 765	34 124	8,0	12,0	11,2	174,5
25 007	29 083	42 223	48 949	36 043	6,7	14,2	12,3	171,6
21 874	25 373	33 218	36 955	29 669	8,2	10,7	10,4	174,1
29 301	33 414	42 438	45 766	37 688	1,5	19,6	11,1	170,1
25 895	29 680	43 970	50 205	37 101	7,3	13,9	12,7	171,3
21 401	24 204	32 405	35 884	28 562	6,4	11,8	10,6	174,8
23 600	26 824	34 572	38 925	31 548	8,3	14,7	10,3	174,1
21 219	24 491	32 371	36 255	28 717	7,3	12,3	10,8	174,0
19 075	22 412	29 352	34 210	26 339	9,1	9,7	10,4	174,0
18 852	20 665	27 900	30 508	24 006	5,5	14,8	10,5	172,5
23 056	25 348	32 576	36 631	29 265	6,9	12,3	10,4	174,1
22 649	25 999	33 303	36 771	30 126	6,6	13,3	11,1	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,3	23 873
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	19 795
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	22 762
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	25 357
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	36 978
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	22 392
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	22 113
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	24 596
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	23 941
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	26 018
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	25 827
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	21 879
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,5	26 580
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	19 622
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	29 363
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,2	16 250
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	16 074
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	18 176
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	17 242
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	17 085
CELKEM - platová sféra		28,4	30 803

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 129	19 435	27 841	35 752	25 162	5,1	14,5	11,4	171,1
16 165	17 646	23 089	26 871	20 744	6,0	7,8	10,1	174,5
18 238	20 271	26 069	28 394	23 296	6,6	10,9	9,7	173,8
19 203	22 559	27 249	29 002	24 843	3,9	14,5	12,5	169,0
23 526	31 676	43 592	49 494	37 073	5,7	23,9	11,4	167,5
18 136	20 467	25 125	28 411	23 135	7,0	11,3	10,2	177,7
18 016	20 134	24 981	28 193	22 719	6,8	10,6	10,3	178,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 707	21 879	27 113	29 842	24 600	7,3	11,9	10,3	175,0
18 843	21 371	25 982	28 112	23 639	6,4	11,3	10,8	174,6
20 751	23 391	28 424	30 761	25 824	6,8	13,3	10,3	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 159	24 625	28 657	29 934	26 213	7,5	13,8	9,6	174,3
18 458	19 833	25 945	27 474	22 486	8,8	9,7	10,0	173,5
18 453	22 133	34 619	39 235	28 103	4,3	19,8	10,7	175,9
16 866	17 811	24 407	27 835	21 133	4,9	14,7	9,9	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 828	24 453	36 745	40 171	30 430	4,2	21,0	10,9	176,4
13 635	14 960	18 273	21 683	17 093	5,6	7,4	10,3	174,7
14 364	15 099	17 454	19 017	16 503	5,7	6,3	10,3	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 123	14 892	19 017	24 036	17 857	3,7	8,5	10,0	174,9
15 824	16 386	18 312	19 965	17 452	6,3	5,8	10,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 446	13 751	21 817	25 590	18 275	5,3	9,6	10,5	175,8
18 404	24 887	37 051	45 749	31 955	6,3	12,4	13,2	173,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	57 479
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	57 051
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	51 441
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	43 102
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	48 079
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	40 482
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	59 490
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	44 242
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	49 722
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	61 999
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 910
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,0	31 270
2212 Lékaři specialisté	0,1	75 759
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	42 769
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	33 464
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	34 348
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	34 675
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	28 588
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	32 122
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	32 461
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	29 542
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	32 863
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	33 393
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	35 551
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	33 143
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	37 683
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	32 925
2634 Psychologové	0,1	35 445
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	32 482
3112 Stavební technici	0,1	32 601
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	25 118
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	37 170
3256 Praktické sestry	0,0	28 735
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	30 951
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	26 514
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	49 928
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	26 723
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	31 569
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	34 182
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	28 630
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	30 160
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	43 163
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	31 921
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	25 312

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
41 577	51 922	67 373	77 356	59 193	10,2	30,7	11,4	174,2
42 326	50 119	72 508	92 165	62 479	13,2	30,0	10,9	174,1
33 735	38 794	58 732	70 791	51 060	12,2	26,1	11,7	173,9
37 384	40 281	49 961	57 847	45 965	9,7	21,9	10,4	176,0
31 369	40 194	54 240	60 964	47 966	11,9	24,0	11,3	173,5
32 289	36 023	44 186	49 365	40 527	6,6	19,7	15,4	173,9
47 826	52 446	86 336	111 398	72 833	8,3	29,7	10,4	181,8
37 336	40 046	49 398	54 143	46 644	9,7	23,7	11,1	175,7
40 186	43 948	57 448	64 728	51 172	8,1	22,7	16,3	174,6
39 315	51 565	70 697	77 755	60 916	13,9	21,8	13,2	168,2
28 696	31 174	36 939	41 366	34 011	9,7	11,1	10,6	173,0
24 590	28 378	38 589	41 477	32 748	6,0	9,9	10,4	173,9
49 474	57 968	98 024	118 697	78 671	4,6	27,0	9,8	184,5
29 189	36 098	49 601	53 667	42 720	2,3	22,6	10,9	174,2
29 125	31 145	36 852	39 839	34 277	4,4	5,5	18,2	174,0
29 761	31 733	37 087	39 681	34 736	4,5	5,7	17,5	174,3
30 020	32 102	36 913	38 844	34 627	4,9	4,5	17,3	174,8
25 839	26 870	30 140	31 568	28 714	4,7	1,9	16,1	174,2
28 718	30 121	34 946	36 389	32 581	2,8	1,9	18,4	174,8
28 310	29 865	34 974	36 694	32 534	5,6	1,9	16,5	175,2
23 505	26 980	32 215	36 042	29 952	4,5	5,2	16,6	175,1
25 930	29 184	37 465	44 131	33 936	8,1	14,5	10,4	173,5
24 068	27 653	45 270	53 686	36 882	9,3	16,6	10,8	174,6
30 776	33 679	40 259	44 152	36 674	10,0	15,4	10,8	173,8
28 120	30 520	35 609	39 688	33 441	13,0	5,2	9,3	174,0
28 698	32 329	45 941	54 254	39 351	10,4	16,1	10,7	174,9
23 706	28 143	42 287	53 655	36 315	9,3	15,6	10,7	174,0
27 787	30 339	40 203	46 004	35 759	5,3	8,1	15,1	177,4
26 875	28 989	35 778	39 040	32 662	6,1	13,3	11,0	174,0
27 961	30 406	34 697	39 565	32 964	7,8	13,4	10,6	174,4
19 977	20 819	31 079	34 459	26 415	8,4	11,3	10,5	173,6
31 192	34 092	40 965	43 803	37 498	1,3	19,2	11,2	168,8
23 749	26 717	30 305	34 485	28 797	1,2	19,7	11,0	167,3
24 791	27 950	34 706	38 932	31 512	8,9	12,1	10,5	174,2
21 230	23 509	30 481	38 270	28 273	7,0	11,7	10,2	174,6
37 983	41 473	57 933	65 775	51 541	12,0	27,1	11,1	174,3
22 336	23 887	31 181	35 939	27 972	10,7	6,7	10,3	174,5
23 837	27 347	36 263	42 282	32 584	8,2	13,7	11,5	173,6
28 134	31 509	38 292	43 507	35 075	4,8	19,4	12,6	174,0
22 927	26 327	31 006	35 164	29 337	7,2	8,5	9,9	175,8
25 174	27 815	32 906	35 854	30 611	8,2	9,7	10,1	173,8
32 025	37 151	49 133	55 320	43 523	4,4	13,9	13,6	169,4
24 977	29 381	35 120	38 265	31 813	7,8	12,1	10,9	176,6
21 475	22 573	30 883	34 194	26 914	5,2	16,2	11,4	173,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	29 792
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	29 673
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	31 344
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	24 622
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	27 598
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	25 237
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	28 822
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	27 385
4411 Knihovníci	0,2	25 418
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	27 243
4419 Úředníci j.n.	0,6	31 262
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	18 874
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	26 264
5153 Správci objektů	0,5	20 863
5164 Chovatelé, ošetrovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	25 626
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	23 759
5312 Asistenti pedagogů	0,5	21 100
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	26 195
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	22 274
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	41 373
5412 Policisté	0,3	35 348
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 347
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	21 558
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	23 848
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	23 125
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	25 750
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	17 963
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	34 027
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	25 305
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	16 030
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	17 538
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 232
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	16 138
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	21 517

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
23 446	26 299	33 560	36 916	30 113	6,3	11,8	10,6	175,4
23 014	24 003	36 235	40 597	31 143	7,2	13,5	11,0	173,9
25 793	27 431	34 702	39 165	32 264	9,0	14,2	9,9	174,6
18 681	21 650	28 526	33 089	25 358	6,8	10,7	10,7	173,7
21 303	24 356	32 390	36 248	28 566	10,6	10,5	10,4	174,3
18 404	21 492	27 007	27 910	24 218	13,3	4,0	9,5	174,2
23 552	25 684	33 214	37 002	29 692	6,7	12,4	10,3	173,5
22 177	24 714	30 827	34 474	28 330	6,7	11,4	10,7	175,1
20 372	22 649	28 734	32 337	26 057	4,9	10,0	10,4	173,2
20 768	24 232	29 390	35 026	27 369	9,3	8,8	11,2	174,5
24 980	28 677	34 132	37 002	31 555	6,6	14,4	11,3	174,4
16 037	17 302	20 762	22 948	19 260	5,8	5,6	10,2	174,4
18 744	23 265	28 280	31 292	25 643	6,4	10,7	10,0	173,6
16 095	17 737	23 798	26 821	21 209	6,6	8,7	9,9	174,8
20 527	22 910	30 899	33 123	26 549	0,8	19,5	10,0	174,5
19 675	21 182	26 311	28 394	23 887	7,2	11,4	9,9	173,3
17 034	18 611	23 336	25 816	21 317	4,7	4,2	16,8	174,7
22 984	24 725	27 802	29 413	26 277	3,7	17,7	11,4	166,6
17 459	20 351	24 239	26 280	22 069	1,6	14,5	11,5	173,5
33 345	36 231	47 518	52 318	42 335	5,2	21,6	11,9	165,2
27 411	31 088	40 011	43 929	35 561	7,2	30,5	10,6	169,8
14 235	15 739	21 024	24 194	18 754	4,2	15,7	10,3	171,6
17 927	19 749	23 812	25 233	21 680	6,4	9,3	10,1	174,9
17 112	20 179	25 787	27 527	23 301	6,0	9,4	11,0	175,4
16 675	21 566	25 963	27 429	23 287	5,2	13,5	11,0	174,0
19 707	22 953	28 801	30 841	25 608	7,3	12,4	9,8	175,3
16 491	17 109	19 106	19 715	17 988	4,0	11,2	10,9	174,3
23 061	27 658	38 161	40 910	32 914	3,1	23,2	11,1	177,3
21 828	23 366	26 992	29 409	25 380	7,2	16,1	10,1	173,2
14 352	15 080	17 397	18 992	16 465	5,7	6,2	10,3	174,3
15 809	16 593	18 839	21 286	17 885	6,1	8,7	10,6	175,4
15 824	16 386	18 143	19 965	17 441	6,3	5,9	10,0	174,4
12 423	13 521	21 458	25 545	17 874	5,3	9,2	10,6	175,9
14 415	18 285	23 759	26 976	21 179	6,1	12,3	10,4	175,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,0 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,8 hod/měs

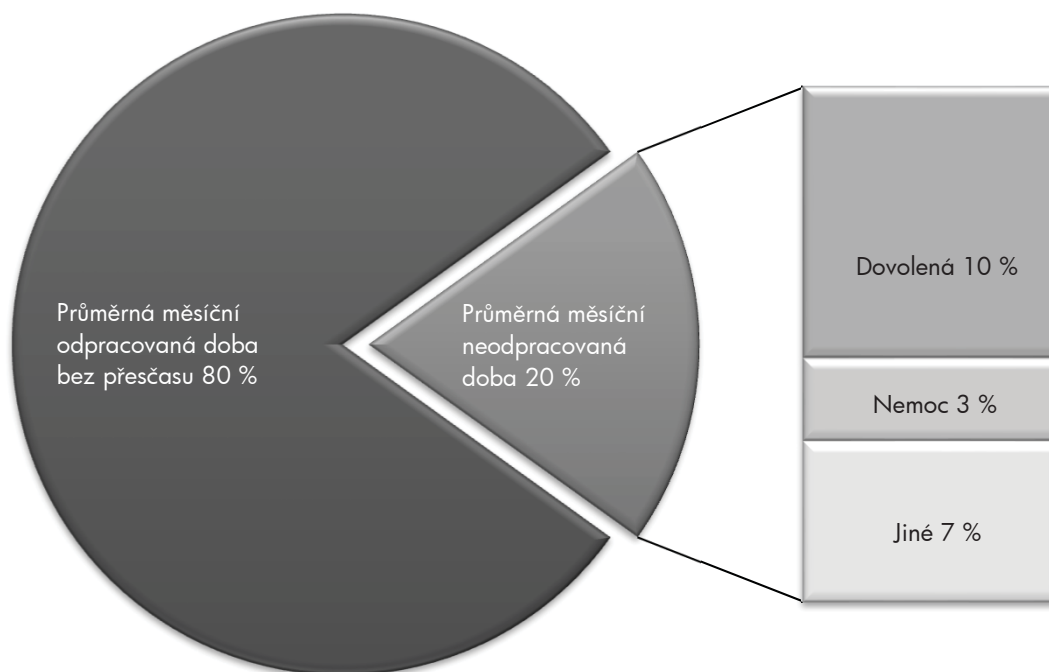
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,1 hod/měs

z toho dovolená 17,9 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,4	0,0	30,8	16,2	4,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,3	0,2	31,2	15,8	5,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,0	0,0	36,0	24,8	2,8
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,9	0,1	38,7	25,4	1,9
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	137,8	0,6	30,4	17,8	2,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,2	0,1	26,9	14,9	3,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	155,8	13,2	28,5	18,1	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,1	5,4	30,8	18,4	5,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	130,4	0,1	43,5	24,9	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	131,5	0,1	42,7	25,4	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	131,8	0,0	42,9	26,2	3,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	133,3	0,0	40,8	25,9	5,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	131,7	0,1	43,1	26,6	1,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,3	0,0	43,0	26,2	2,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,6	0,4	42,5	25,4	4,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,4	0,3	27,0	13,5	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,0	0,1	30,6	16,2	6,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,5	0,0	30,4	13,3	3,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,5	0,4	26,5	16,0	1,4
2634 Psychologové	0,1	134,6	2,1	42,7	23,7	5,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	140,9	0,2	33,1	15,4	5,6
3112 Stavební technici	0,2	143,0	0,3	31,5	14,9	6,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,1	0,1	31,5	16,1	6,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	142,5	1,0	26,4	14,1	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	145,4	0,2	28,8	13,7	3,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	148,1	1,8	26,5	15,8	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	143,4	0,1	31,0	11,4	4,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,7	0,1	29,8	16,2	4,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	142,4	0,2	31,3	11,1	4,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	139,2	0,0	34,8	16,4	5,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	142,8	0,0	33,1	16,2	7,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,0	0,4	28,8	15,1	4,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	139,3	6,0	30,0	18,7	3,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	143,2	0,0	33,4	13,3	5,0
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	141,6	0,1	32,2	16,9	5,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,6	0,1	32,8	13,8	6,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	149,2	0,6	25,4	15,3	0,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	143,5	0,3	30,1	14,1	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	144,6	0,1	29,8	14,9	3,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písáři	0,1	143,8	0,1	30,5	16,0	6,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,1	0,3	28,3	13,8	4,3
4411 Knihovníci	0,2	146,6	1,9	26,5	12,8	5,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,8	0,0	32,7	15,8	7,0
4419 Úředníci j.n.	0,6	142,4	0,3	32,0	15,9	4,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	140,9	0,3	33,5	14,7	10,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,0	0,3	27,5	14,7	4,7
5153 Správci objektů	0,6	143,5	0,8	31,2	15,0	7,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,3	0,3	26,7	13,2	4,2
5312 Asistenti pedagogů	0,6	131,0	0,0	43,6	25,3	5,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,6	137,1	0,3	29,5	9,4	8,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	139,0	1,7	26,2	18,3	3,7
5412 Policisté	0,3	142,2	3,6	27,5	14,6	5,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,1	0,7	29,4	14,7	8,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,6	0,8	35,2	15,9	10,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	146,7	1,5	28,0	12,6	7,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	138,7	0,0	35,7	7,9	10,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	148,8	9,4	28,3	16,9	3,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	147,2	2,3	26,0	9,9	7,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	140,9	0,4	33,4	14,2	10,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,7	0,0	33,9	12,7	11,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,5	144,8	1,2	30,3	11,4	11,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	140,1	1,7	35,4	15,2	10,3

Základní informace o hodinovém výdělků

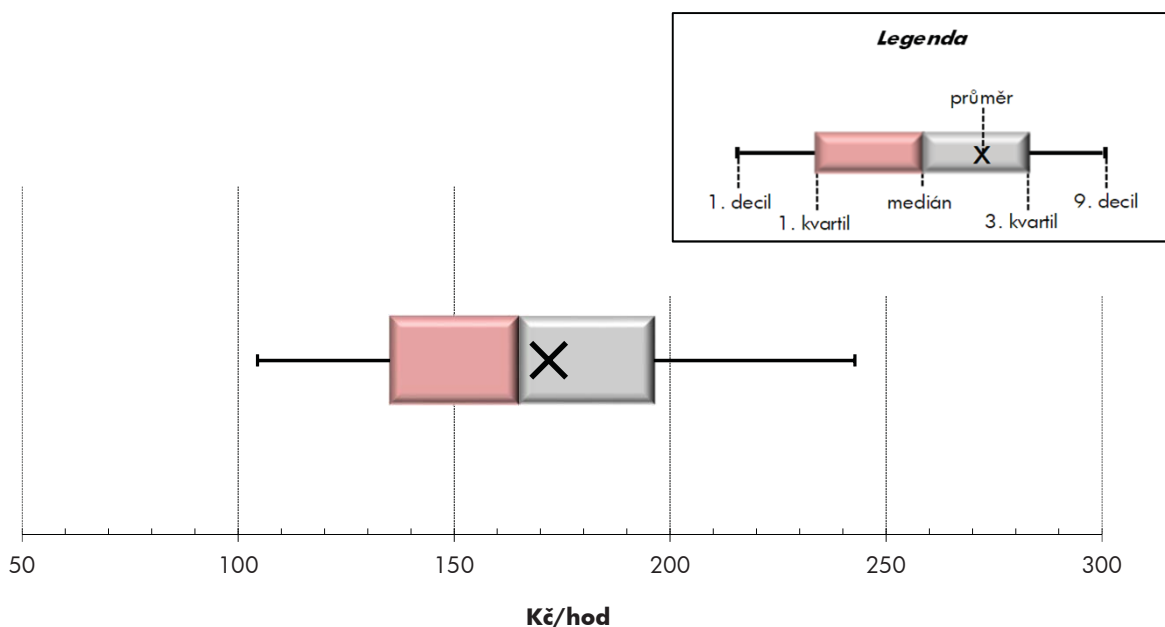
Zlínský kraj

Medián hodinového výdělku	165,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017	109,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	104,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	135,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	165,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	196,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	242,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	171,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,2	165,0	104,5	242,8	171,9
do 20 let	0,0	122,4	90,0	150,4	121,1
20 - 29 let	2,6	147,3	107,6	187,9	147,8
30 - 39 let	5,6	161,7	112,7	225,9	167,1
40 - 49 let	9,9	166,7	104,3	252,2	174,5
50 - 59 let	10,3	171,4	101,4	254,2	176,7
60 a více let	2,8	174,9	101,7	253,2	178,5
MUŽI	9,0	187,0	123,0	280,4	197,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	158,8	114,6	199,2	158,3
30 - 39 let	2,0	188,4	131,8	248,7	191,0
40 - 49 let	2,6	204,2	132,3	300,9	215,0
50 - 59 let	2,5	189,0	120,3	295,0	203,2
60 a více let	1,1	176,6	107,2	277,2	184,6
ŽENY	22,2	158,8	100,1	218,8	161,4
do 20 let	0,0	122,4	95,2	154,4	124,8
20 - 29 let	1,8	144,2	106,0	177,2	143,3
30 - 39 let	3,6	153,1	105,2	200,2	153,9
40 - 49 let	7,3	159,1	99,4	216,6	159,8
50 - 59 let	7,8	166,6	98,5	229,9	168,0
60 a více let	1,7	173,8	98,4	240,3	174,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	306,8	223,7	462,1	325,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,0	306,6	221,4	553,8	334,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	256,5	177,3	339,5	257,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	217,3	186,2	316,8	233,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	246,9	170,2	321,1	250,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	215,5	178,6	269,1	219,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	284,1	227,7	505,7	337,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	209,2	183,6	271,4	227,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	268,6	206,9	369,5	279,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	344,8	194,4	452,2	335,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	175,6	139,5	235,4	184,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	169,8	139,1	210,3	176,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	324,1	215,9	497,3	346,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	214,7	153,4	264,0	213,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	181,3	157,9	212,6	185,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	182,4	158,9	215,7	185,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	182,4	157,8	214,5	185,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	155,8	138,8	179,4	157,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	172,6	152,3	199,3	175,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	178,7	151,4	215,8	182,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	160,6	130,0	199,5	163,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	173,9	136,5	225,1	178,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	180,8	132,1	293,0	200,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	180,6	157,6	225,8	183,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	207,7	158,3	238,8	205,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	192,1	138,7	255,5	199,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	176,8	128,9	260,2	189,5
2634 Psychologové	0,1	177,7	144,5	230,2	183,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	165,9	140,5	190,5	165,3
3112 Stavební technici	0,2	169,6	140,4	205,0	171,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	139,5	111,0	187,4	143,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	200,5	166,7	235,5	201,4
3256 Praktické sestry	0,0	169,3	126,5	199,5	164,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	161,9	131,5	218,8	168,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	147,0	121,0	200,8	157,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	241,4	188,4	309,9	245,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	155,4	131,4	190,6	162,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	164,3	129,6	213,3	169,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	191,3	159,1	235,2	195,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	145,8	113,1	183,9	147,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	149,7	130,2	179,0	152,7
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	234,2	181,9	318,5	242,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	164,5	133,3	196,1	165,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	144,2	128,6	194,7	154,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	157,7	119,5	191,6	157,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	171,8	136,0	214,7	177,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	164,7	140,2	221,5	174,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	138,6	100,7	180,1	142,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	142,0	118,6	193,7	151,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,9	108,8	183,1	144,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	155,5	126,6	191,4	157,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	146,1	95,9	183,3	145,3
4411 Knihovníci	0,2	141,1	114,6	181,9	145,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	154,4	115,4	184,4	152,0
4419 Úředníci j.n.	0,6	163,4	133,3	191,1	164,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	109,2	90,6	134,7	111,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	146,9	107,3	181,8	146,5
5153 Správci objektů	0,6	117,2	91,4	151,1	119,7
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	167,9	106,4	208,6	162,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	128,7	108,6	156,3	131,3
5312 Asistenti pedagogů	0,8	123,3	98,7	151,9	126,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	151,0	124,6	172,6	149,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	124,7	99,8	142,2	124,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	207,6	174,3	263,7	215,0
5412 Policisté	0,3	192,2	154,1	239,6	193,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	106,6	81,4	136,3	107,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	120,3	99,7	140,5	120,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	130,0	97,5	155,2	130,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	125,4	99,0	158,5	127,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	139,7	111,2	171,6	141,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	101,9	89,4	111,9	100,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	174,5	126,5	202,2	167,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	134,9	113,8	163,6	137,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	94,0	82,4	113,5	96,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	96,0	86,3	118,3	100,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	99,3	88,1	124,4	105,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	101,7	72,5	145,2	105,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	116,4	84,2	143,7	115,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	866	36
Počet zaměstnanců	719 tis.	28 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	265	26
P	Vzdělávání	509	1
Q	Zdravotní a sociální péče	41	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes}** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep}** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_{prep}** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).