



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 26 757 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 110,1 %

Diferenciace

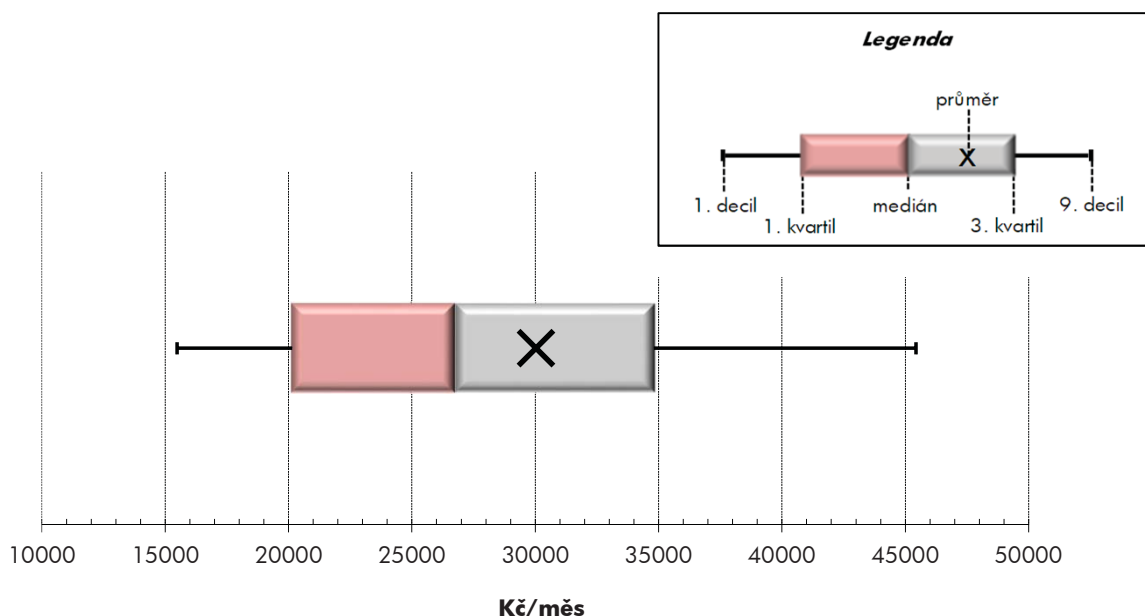
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 482 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 147 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 757 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 815 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	45 435 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 036 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,3 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	11,0 %

Průměrná placená doba 175,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 165,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Zlínský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	165,5	26 757	110,1	
do 20 let	0,5	21 753	107,6	
20 - 29 let	24,2	25 928	109,3	
30 - 39 let	36,2	27 641	110,3	
40 - 49 let	51,6	27 319	111,4	
50 - 59 let	42,0	25 858	108,8	
60 a více let	10,9	27 040	108,0	
MUŽI	96,7	29 843	110,7	
do 20 let	0,4	22 179	107,2	
20 - 29 let	15,9	27 607	108,2	
30 - 39 let	22,2	31 099	109,6	
40 - 49 let	27,3	31 285	112,4	
50 - 59 let	22,2	29 399	109,9	
60 a více let	8,6	27 572	108,3	
ŽENY	68,8	22 843	108,9	
do 20 let	0,1	20 567	112,7	
20 - 29 let	8,3	22 926	109,6	
30 - 39 let	14,0	23 207	110,5	
40 - 49 let	24,3	22 981	109,3	
50 - 59 let	19,8	22 168	106,4	
60 a více let	2,3	24 795	107,7	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Zlínský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,1	21 440	106,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	68,2	24 898	110,4
Střední s maturitou	K-M	58,3	27 172	108,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,1	28 791	111,3
Vysokoškolské	T,V	21,3	38 036	109,8
Neuvedeno		3,4	25 435	105,5
CELKEM - mzdová sféra	165,5	26 757	110,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 482	20 147	34 815	45 435	30 036	18,3	4,1	11,0	175,0
14 562	18 511	25 375	27 150	21 761	12,1	5,4	9,3	172,0
14 996	19 861	31 807	39 284	26 882	16,7	5,0	10,8	175,0
15 207	19 796	36 052	48 201	30 629	18,2	4,0	11,1	174,8
15 764	20 608	36 156	47 908	31 168	18,9	4,2	11,0	174,8
15 821	20 074	34 040	44 885	29 658	18,5	3,9	11,0	175,7
15 738	20 280	35 487	48 329	31 581	18,2	3,1	11,3	174,7
16 951	22 866	38 443	50 185	33 322	19,6	4,2	11,1	176,2
14 562	18 509	25 375	27 218	22 040	12,5	4,9	9,7	172,1
14 996	21 025	33 815	41 398	28 377	17,5	5,0	11,1	175,8
15 908	22 490	40 181	52 245	34 088	19,8	4,3	11,2	176,9
17 742	24 258	41 154	53 026	35 900	20,5	4,4	11,2	175,4
18 027	23 003	37 637	50 120	33 446	19,7	3,9	10,9	177,2
16 724	20 373	36 630	50 211	32 557	18,7	3,0	11,3	175,4
14 875	18 316	29 407	37 410	25 421	16,0	3,8	10,9	173,4
16 502	18 739	22 553	25 252	20 825	10,6	7,1	7,8	171,5
14 951	18 565	27 696	33 590	24 000	14,7	4,9	10,2	173,3
14 740	17 729	29 502	36 992	25 161	14,8	3,2	11,0	171,7
14 915	18 664	30 398	38 627	25 852	16,3	3,8	10,7	174,1
14 922	18 023	28 516	37 339	25 398	16,7	3,8	11,1	173,9
15 374	19 100	32 704	40 876	27 977	16,1	3,5	11,2	172,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 835	17 189	27 366	34 072	23 176	16,1	6,6	11,8	175,1
14 872	18 920	31 467	39 002	26 103	17,5	5,5	11,8	176,7
16 119	20 831	35 021	44 262	29 877	18,7	4,0	10,7	174,4
18 726	23 340	37 213	48 869	32 028	17,1	3,1	10,4	171,8
18 896	27 902	54 159	76 473	45 542	19,8	1,5	10,3	172,2
14 271	20 703	30 828	37 935	27 290	15,4	2,2	9,6	174,9
15 482	20 147	34 815	45 435	30 036	18,3	4,1	11,0	175,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	95,7	24 985
T	Nemanuální pracovníci	69,8	30 147
1	Řídící pracovníci	7,5	40 117
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	57 134
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,9	39 487
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,3	24 418
2	Specialisté	13,4	39 367
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	43 544
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,5	39 298
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	37 495
25	Specialisté v oblasti ICT	2,0	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,3	30 693
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,8	34 487
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,0	26 520
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,6	28 558
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	32 750
4	Úředníci	12,5	22 123
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,3	19 557
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	23 039
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,9	23 392
44	Ostatní úředníci	0,8	20 476
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,1	19 619
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,6	17 729
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,5	19 243
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 475	19 441	31 456	38 535	26 231	17,2	6,2	11,9	176,6
15 489	21 628	40 881	58 117	35 256	19,4	1,9	10,1	172,8
16 989	22 217	65 316	102 083	54 081	22,5	0,9	9,5	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
34 313	43 888	89 313	140 924	74 435	23,5	1,0	9,7	171,3
16 989	20 492	59 506	82 606	48 374	22,9	0,9	9,3	173,6
14 373	16 965	34 799	54 813	29 519	12,7	1,5	10,1	174,2
22 265	30 499	52 664	71 057	44 617	18,1	1,9	10,6	172,3
27 545	33 603	58 189	79 363	49 324	17,5	1,1	10,9	170,6
18 703	33 354	50 189	76 174	44 835	13,6	6,4	9,4	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 656	27 842	51 945	70 859	43 815	23,4	1,2	9,9	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 335	23 890	38 891	50 270	33 223	21,0	2,2	10,3	172,6
23 130	28 461	43 325	55 157	37 247	22,3	2,7	10,8	172,3
15 571	19 964	31 891	36 540	26 180	10,4	6,9	9,4	173,8
15 512	22 752	37 204	49 764	32 009	23,0	0,8	10,0	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 158	22 618	40 152	52 557	33 900	18,8	1,6	9,3	177,6
13 812	16 856	27 621	35 077	23 933	15,3	1,7	10,1	172,3
13 309	13 875	26 197	31 020	21 395	13,5	0,6	10,3	170,5
16 381	20 163	26 380	32 064	24 262	15,2	3,1	9,9	170,0
14 556	18 973	29 475	37 886	25 799	16,2	2,2	9,9	174,9
18 357	19 144	24 181	33 520	23 318	16,9	1,2	10,3	167,4
13 265	14 996	23 580	29 848	20 730	10,6	4,5	9,4	174,4
12 962	13 728	23 450	31 035	19 912	7,6	4,0	8,7	173,2
13 242	15 008	23 751	30 761	20 918	13,1	3,3	9,6	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,7	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	35,2	27 257
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,6	26 126
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,5	29 298
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,5	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,7	32 220
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	8,0	21 644
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,1	26 434
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,1	28 995
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,7	24 551
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,3	25 476
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,7	19 256
91	Uklízeči a pomocníci	2,0	16 409
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,6	21 138
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,6	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	22 207
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		165,5	26 757

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 737	21 243	33 336	39 387	28 173	17,7	4,7	12,4	178,8
17 699	21 251	31 249	37 739	26 965	15,8	2,3	12,3	180,1
19 382	24 101	34 535	40 123	29 870	17,5	5,4	12,7	180,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 958	25 307	40 446	47 106	33 223	17,4	6,2	11,5	177,9
14 872	18 429	26 619	31 273	22 653	19,5	2,9	12,2	175,7
16 951	21 239	32 972	40 924	27 881	18,2	8,4	12,2	176,5
19 011	22 985	37 637	44 276	30 584	19,2	11,3	13,5	173,5
16 785	20 329	30 794	37 923	26 109	13,8	7,2	12,0	177,1
15 482	19 522	30 117	35 303	25 582	19,9	4,7	10,5	180,1
14 131	15 829	24 140	29 857	20 767	17,8	4,3	11,5	174,5
12 633	13 968	19 812	23 505	17 425	14,5	2,6	10,9	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 329	17 591	26 116	31 680	22 562	19,9	5,0	11,8	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 866	16 752	25 891	32 641	22 144	17,6	3,7	12,7	174,3
15 482	20 147	34 815	45 435	30 036	18,3	4,1	11,0	175,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	80 782
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	64 815
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	72 015
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	70 636
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	50 511
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	68 990
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	44 666
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,8	20 050
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	44 265
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	74 368
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	61 197
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	23 567
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	40 871
2144 Strojní inženýři	1,0	43 841
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	42 833
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	38 691
2212 Lékaři specialisté	0,9	54 004
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	36 332
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	41 095
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	37 496
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	41 699
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	54 397
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	41 944
2512 Vývojáři softwaru	0,8	38 048
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	40 143
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	54 809
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	31 559
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	21 003
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	33 202
3112 Stavební technici	1,3	32 309
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	35 049
3114 Technici elektroniky	0,3	44 416
3115 Strojírenští technici	2,9	34 834
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	35 255
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,7	35 543
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	34 954
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	33 555
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	30 972
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	29 575
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	23 710
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	33 108
3256 Praktické sestry	0,2	30 202
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	36 805
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	33 940

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 742	58 341	131 837	201 284	120 786	27,6	0,1	8,1	172,3
35 030	43 410	86 803	159 498	76 446	21,6	1,0	10,4	170,8
30 066	49 701	103 911	148 037	83 899	22,2	0,5	11,8	170,0
34 834	46 859	94 398	146 988	76 847	25,6	1,1	10,4	171,6
33 977	39 507	83 753	137 221	70 440	24,1	1,0	9,2	171,9
42 659	55 112	102 306	146 427	89 016	28,5	0,2	10,6	166,6
20 718	36 482	72 342	88 296	57 433	23,2	0,4	9,5	170,8
13 093	13 093	34 981	49 706	28 443	17,2	0,9	8,7	174,2
28 992	38 247	68 018	89 938	55 126	28,2	0,7	10,5	171,7
37 421	44 107	116 482	154 596	88 257	23,1	5,7	9,3	179,5
44 367	56 074	74 632	121 768	71 452	23,9	1,6	10,3	173,0
13 458	17 535	30 306	41 581	26 957	15,7	2,3	10,2	174,3
28 789	35 237	50 422	61 590	44 143	17,0	1,4	11,8	169,1
30 499	35 559	55 654	71 728	48 080	21,5	2,1	10,8	171,3
27 943	34 836	52 077	65 725	44 756	19,9	1,9	10,9	170,3
27 744	32 189	49 056	63 060	43 286	20,5	0,9	12,3	172,8
14 749	33 354	78 227	103 199	58 512	18,5	6,2	9,0	181,0
29 905	33 278	39 537	42 299	36 470	12,4	11,8	10,3	172,3
27 842	34 378	51 785	59 779	43 221	19,9	1,3	10,5	171,6
27 058	31 257	46 118	90 254	49 900	32,8	0,3	9,5	173,8
26 892	32 894	52 735	77 959	47 749	18,2	0,6	10,6	171,8
28 230	36 305	67 680	99 370	58 836	30,6	0,3	10,9	168,9
31 217	35 275	50 539	56 841	42 757	15,1	1,4	11,5	168,8
25 543	29 946	54 176	64 765	45 009	12,4	0,2	7,8	173,1
27 956	32 284	48 329	53 772	42 280	24,3	0,9	11,0	171,6
32 511	34 182	66 812	69 892	52 752	26,9	1,0	11,7	174,3
26 727	29 362	36 234	44 740	33 258	20,0	2,4	11,0	174,1
16 047	18 448	23 207	25 641	21 273	19,0	0,4	9,7	174,0
22 535	26 916	39 755	49 439	35 825	15,0	2,6	11,2	170,3
20 760	23 130	42 654	53 840	34 107	22,8	1,5	8,9	173,6
24 098	28 029	42 808	55 707	37 701	21,7	2,7	10,9	173,5
26 702	34 918	55 547	59 918	44 876	8,2	2,8	11,0	168,5
24 064	28 757	42 552	52 741	36 758	23,2	2,1	11,0	171,4
23 890	29 886	44 378	54 263	37 776	21,4	3,3	11,5	172,6
23 875	29 269	44 101	51 139	37 539	22,3	4,0	11,1	173,1
31 875	33 498	35 920	36 785	34 875	12,2	13,8	13,0	165,4
28 036	30 018	36 860	43 391	35 019	12,8	8,2	12,0	178,7
25 438	27 670	36 608	39 404	32 005	10,0	7,4	11,5	178,7
26 194	27 097	34 038	37 302	30 723	20,8	2,3	10,4	175,3
15 474	16 951	31 582	36 362	24 741	9,7	7,0	9,1	174,2
26 442	28 751	35 130	37 455	32 206	11,0	13,8	9,7	169,4
24 143	27 309	32 410	34 835	29 795	12,1	14,3	9,3	171,1
31 905	35 040	39 579	40 649	36 987	13,7	18,6	9,8	174,0
22 961	26 555	43 777	56 608	37 549	19,9	0,6	11,2	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	30 447
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	34 466
3322 Obchodní zástupci	3,5	27 291
3323 Nákupčí	1,1	28 745
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	31 563
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	27 027
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	33 847
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	40 457
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	27 720
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	22 853
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	34 713
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	18 078
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	25 572
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	24 469
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	22 123
4321 Úředníci ve skladech	1,9	24 101
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	27 835
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	35 715
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	19 985
4416 Personální referenti	0,1	32 854
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	27 196
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	18 519
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	20 270
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	21 405
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	28 634
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	31 638
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	33 473
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	27 918
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,9	30 208
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	31 219
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	29 708
7412 Elektromechanici	1,7	32 220
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	32 198
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	34 080
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	37 293
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	20 573
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	26 472
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	29 695
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	29 684
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	32 335
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,4	40 924
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	19 346
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	26 100
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,7	25 602

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 519	23 715	37 454	49 654	33 226	20,6	0,8	10,2	171,4
23 728	29 059	41 052	54 711	38 343	24,4	0,8	11,4	170,7
13 302	14 640	37 301	51 209	30 754	27,5	0,5	8,8	172,4
20 223	25 925	34 484	41 936	31 207	22,0	0,8	10,1	172,2
24 204	27 677	38 598	50 560	35 555	26,6	2,0	10,4	171,9
14 494	22 870	33 644	42 114	29 365	23,2	0,5	10,1	172,2
22 922	27 794	43 099	51 332	36 639	21,6	2,1	10,7	172,6
29 930	32 500	47 123	59 369	43 269	31,1	0,8	11,7	166,6
17 742	19 154	38 111	49 892	31 744	18,7	1,3	10,5	172,8
18 835	20 276	26 231	35 983	24 829	7,0	2,4	10,2	174,1
25 231	28 599	41 338	48 330	36 459	13,3	1,9	9,6	175,3
13 309	13 815	24 135	30 262	20 285	12,5	0,5	10,2	170,3
13 225	20 416	29 074	36 158	26 536	17,9	0,9	10,4	171,2
22 164	23 103	26 304	27 932	24 862	19,5	2,2	10,0	165,2
12 928	16 856	26 871	35 534	24 465	13,5	0,1	9,2	176,8
14 950	19 759	28 516	34 624	24 892	21,5	3,3	10,1	174,8
21 586	24 226	34 975	47 510	31 040	19,5	2,7	11,8	170,3
25 779	30 554	39 252	43 175	35 103	11,4	9,0	11,8	169,1
18 088	18 978	21 284	23 478	20 397	14,3	1,5	10,0	165,9
24 580	27 075	37 901	50 761	34 723	23,9	0,9	10,5	170,2
18 767	21 611	35 167	46 935	30 461	16,1	3,3	10,2	177,6
13 242	14 050	22 157	27 760	19 460	12,4	3,1	9,5	173,7
15 453	16 736	23 522	28 166	20 820	10,5	6,9	10,8	170,7
17 554	19 075	22 817	24 709	21 092	8,6	7,5	10,0	181,9
24 954	26 692	35 841	49 421	32 695	15,9	13,5	12,0	174,1
23 353	29 187	33 619	36 320	31 496	19,9	6,5	12,1	166,3
22 210	26 132	39 410	45 168	33 443	24,5	6,4	17,3	176,9
19 382	22 275	32 760	41 469	29 526	17,1	5,2	12,7	183,8
20 685	25 279	35 463	40 387	30 664	16,4	5,7	12,8	181,1
21 810	25 269	37 233	41 257	31 029	16,9	6,2	14,7	175,1
21 606	25 589	34 770	39 962	30 518	19,7	6,5	12,4	175,0
21 931	27 109	39 127	46 711	33 763	18,5	6,9	12,6	177,9
26 182	28 764	36 353	44 368	33 606	19,6	8,6	12,1	178,5
21 113	26 454	41 472	49 202	35 442	10,3	11,6	11,9	171,0
27 898	30 842	40 797	54 892	37 945	14,7	5,7	11,3	177,7
18 716	19 729	22 801	23 903	21 093	3,8	5,9	9,9	174,8
19 269	22 639	28 694	31 865	25 985	19,2	7,6	13,5	170,1
18 458	22 630	35 023	40 092	29 374	24,4	9,0	12,3	175,5
22 234	24 477	35 564	38 447	30 310	19,6	7,1	12,0	175,1
24 307	27 855	39 628	47 914	34 374	17,6	19,8	13,8	170,1
27 278	34 966	44 796	49 201	39 659	20,1	13,3	15,6	172,6
16 914	17 701	21 635	24 992	20 181	14,6	4,7	12,1	179,3
17 158	20 354	31 013	35 292	26 245	17,3	7,1	12,1	176,5
20 628	22 785	29 740	35 439	26 796	18,4	6,3	15,2	171,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	21 898
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	41 812
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	30 463
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,7	25 435
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,6	25 883
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	16 389
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	20 890
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	31 584
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	19 275

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 189	17 647	27 789	32 685	23 452	10,2	12,8	12,4	171,5
29 330	37 211	44 757	47 719	40 443	13,7	14,4	11,5	168,5
23 806	26 241	35 137	39 668	30 977	12,3	13,3	12,1	169,0
14 448	18 650	29 553	35 481	24 847	16,8	3,7	10,2	183,0
18 064	21 084	29 527	32 933	25 855	20,6	3,5	11,1	176,3
12 633	13 968	19 775	23 095	17 367	14,6	2,6	10,9	174,0
15 036	17 331	24 982	28 073	21 447	15,3	2,7	11,6	176,5
20 299	28 155	33 901	34 963	30 005	24,6	5,9	13,2	172,9
14 279	17 240	24 013	29 923	20 915	15,4	3,3	13,4	173,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,8 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,8 hod/měs

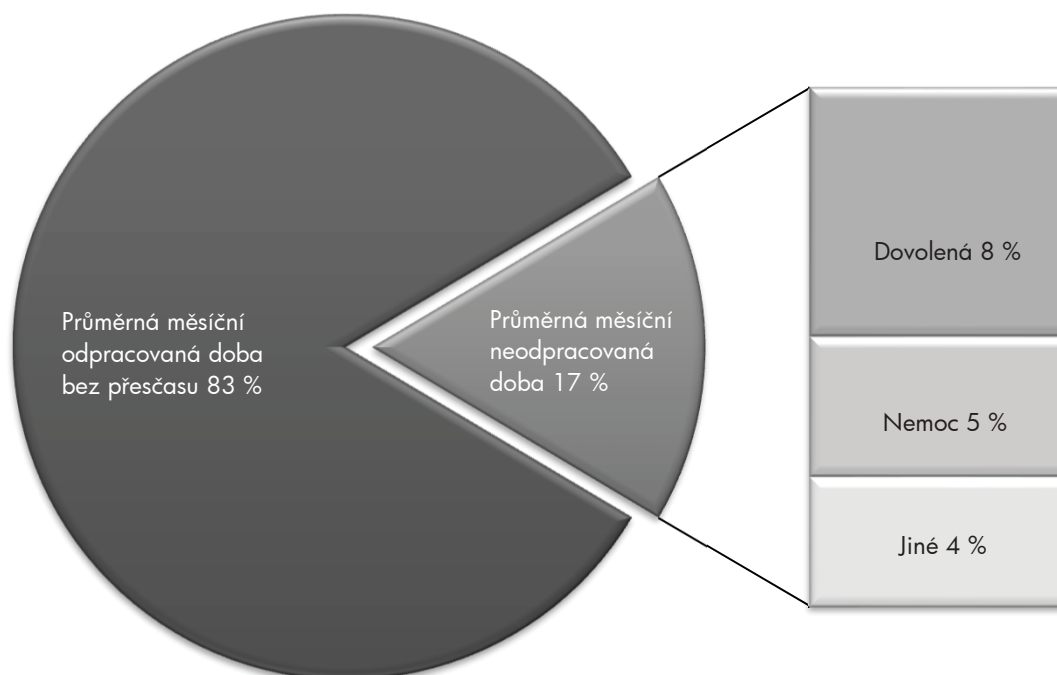
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,2 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 7,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	148,1	0,7	24,3	13,6	4,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	148,1	0,1	22,7	15,0	0,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,1	0,6	24,4	15,7	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,5	1,5	25,2	14,4	2,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	150,2	0,2	21,7	14,7	0,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	143,1	0,4	23,6	15,4	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	150,6	0,6	20,3	13,5	1,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,8	158,3	0,2	15,9	12,8	0,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	148,2	1,4	23,5	15,3	1,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	153,1	6,4	26,4	16,9	1,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,0	0,0	24,9	15,6	2,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	150,6	3,1	23,5	12,4	4,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	139,0	1,0	31,3	14,5	9,2
2144 Strojní inženýři	1,0	146,0	1,6	25,4	15,3	2,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	145,7	2,0	24,6	14,8	2,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,5	0,8	28,3	16,2	2,5
2212 Lékaři specialisté	0,9	157,2	7,6	23,9	15,2	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	143,2	5,2	29,4	16,2	7,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	147,4	0,7	24,2	14,8	2,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,4	0,3	27,4	15,7	5,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,2	0,2	25,9	15,9	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,0	0,3	24,9	15,5	1,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,3	0,6	26,8	15,0	2,8
2512 Vývojáři softwaru	0,8	149,9	0,1	23,3	12,5	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	146,5	0,3	25,1	15,5	0,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	147,3	1,6	27,1	14,6	5,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	148,7	0,0	25,3	16,5	1,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	141,5	1,3	28,7	16,1	5,6
3112 Stavební technici	1,4	150,6	0,4	23,1	12,9	3,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	149,1	4,7	24,3	14,7	2,6
3114 Technici elektroniky	0,3	145,6	2,3	22,9	15,1	3,2
3115 Strojírenští technici	3,0	144,2	1,9	27,1	15,6	3,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	146,2	3,0	26,3	15,6	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	145,4	4,9	27,5	14,2	5,7
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	141,3	1,1	24,1	18,3	2,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,7	6,8	33,9	19,0	6,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,2	7,6	34,3	18,9	6,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	140,6	1,2	34,8	17,1	8,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	151,3	2,1	23,6	14,1	5,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,1	4,0	26,3	15,0	5,8
3256 Praktické sestry	0,2	141,9	5,6	28,8	14,8	9,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	142,1	0,1	30,3	16,2	5,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	146,7	0,4	24,9	14,0	3,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,3	0,0	30,4	16,5	5,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3322 Obchodní zástupci	3,6	147,8	0,3	24,4	12,6	6,1
3323 Nákupčí	1,1	146,7	0,4	25,5	14,5	2,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	147,1	1,7	24,6	13,9	3,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,7	146,1	0,5	26,8	13,9	4,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	139,8	2,1	32,8	14,7	9,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	147,1	0,4	25,8	14,7	2,5
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	141,5	1,7	32,5	15,7	7,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	147,9	0,8	27,0	14,6	4,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	147,5	0,5	23,0	12,9	2,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	145,9	0,5	25,4	13,8	3,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,4	0,8	30,8	14,6	8,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	151,4	0,2	25,3	13,6	4,2
4321 Úředníci ve skladech	2,0	147,2	3,6	27,4	13,1	5,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	142,5	1,3	27,7	14,7	4,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	142,7	6,1	26,3	15,8	4,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	134,9	2,7	31,7	14,2	9,3
4416 Personální referenti	0,1	146,2	0,7	24,0	14,6	2,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	141,4	4,4	36,3	14,1	17,2
5223 Prodavači v prodejnách	6,7	150,0	2,0	24,7	13,2	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	141,7	2,8	30,3	13,9	9,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	150,0	3,7	31,3	16,0	8,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	150,8	9,1	23,1	15,3	4,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	139,0	3,8	27,3	15,7	4,7
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	5,9	151,1	5,8	32,1	13,8	8,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,4	148,0	8,2	32,5	14,7	10,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	144,8	9,3	29,7	15,0	8,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	142,5	6,3	32,1	14,5	9,9
7412 Elektromechanici	1,7	147,3	8,4	30,2	14,9	7,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	147,7	10,3	30,5	16,6	5,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	143,1	4,7	27,7	15,5	6,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovínek	0,1	152,2	1,7	30,0	14,7	11,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	134,4	4,9	35,4	14,5	11,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	141,5	8,7	33,1	14,5	12,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	141,0	8,1	33,4	13,6	12,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,7	132,5	6,2	37,0	15,6	12,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,7	138,6	8,8	33,4	15,4	10,0
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	140,0	8,3	38,4	11,9	17,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	142,6	7,4	33,4	14,4	10,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,8	126,5	7,0	44,0	13,6	23,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	135,7	5,1	35,3	14,0	14,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	142,7	9,3	25,5	13,5	5,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	139,0	8,5	29,3	14,7	9,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,8	157,3	8,3	25,3	13,2	6,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,8	146,2	6,0	29,8	13,7	7,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,1	141,9	3,1	33,0	13,5	10,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	147,2	3,8	29,6	14,2	8,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	131,6	2,9	40,8	15,3	18,3

Základní informace o hodinovém výděлку

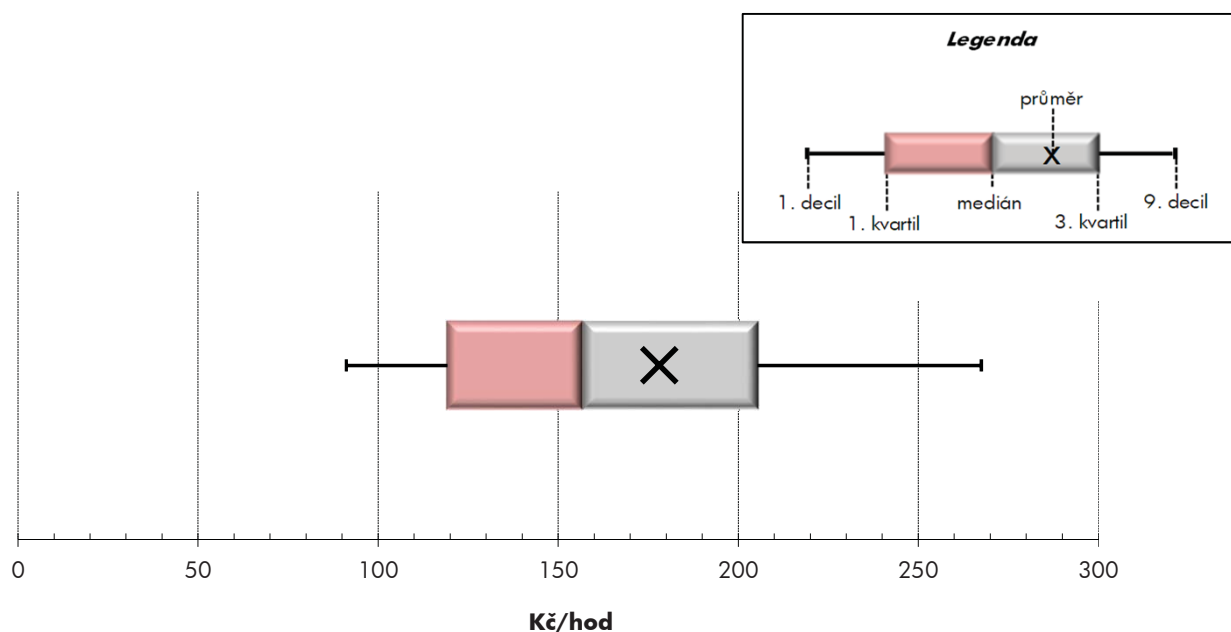
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	156,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	109,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	91,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	119,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	156,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	205,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	267,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	178,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	166,0	156,9	91,2	267,5	178,1
do 20 let	0,9	130,2	98,3	158,2	131,6
20 - 29 let	25,1	151,0	89,1	229,6	158,1
30 - 39 let	37,2	161,9	88,1	284,6	180,9
40 - 49 let	50,8	161,5	95,9	279,9	185,7
50 - 59 let	42,3	153,3	94,4	269,1	177,9
60 a více let	9,7	157,6	92,1	281,5	184,2
MUŽI	96,9	173,6	96,4	297,0	197,3
do 20 let	0,7	142,0	98,3	158,5	135,4
20 - 29 let	16,3	160,2	90,2	241,2	168,1
30 - 39 let	22,8	181,4	89,1	315,6	201,3
40 - 49 let	26,6	184,3	116,4	327,5	215,5
50 - 59 let	22,9	170,4	103,6	291,2	197,1
60 a více let	7,7	166,8	93,6	289,9	190,9
ŽENY	69,1	137,0	88,4	221,5	151,1
do 20 let	0,2	122,7	84,8	153,7	120,2
20 - 29 let	8,8	132,7	83,1	198,5	139,5
30 - 39 let	14,4	138,3	87,7	218,1	148,6
40 - 49 let	24,1	137,4	91,0	227,0	152,9
50 - 59 let	19,4	138,2	89,7	226,3	155,3
60 a více let	2,1	132,0	90,3	238,9	159,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	373,5	178,6	1 137,6	560,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	375,4	184,4	813,4	448,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	374,5	164,3	756,5	410,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	349,6	196,7	616,8	407,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	358,3	217,8	764,9	438,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	592,0	303,1	928,9	584,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	266,8	131,1	487,9	330,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,8	117,2	76,5	305,3	167,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	273,2	141,5	496,9	319,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	441,3	231,6	911,8	507,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	333,3	247,7	640,3	400,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	149,3	109,2	258,2	172,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	236,5	165,4	385,3	260,2
2144 Strojní inženýři	1,0	268,7	190,0	417,8	291,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	266,0	169,3	415,3	273,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	228,3	162,8	395,4	256,5
2212 Lékaři specialisté	1,0	323,0	183,8	539,0	347,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	225,2	181,2	267,6	224,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	239,8	166,8	357,9	261,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	175,3	72,6	397,8	215,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	230,7	150,3	410,6	271,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	306,6	177,6	551,3	347,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	265,4	175,0	362,5	262,5
2512 Vývojáři softwaru	0,7	223,1	142,8	428,0	292,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	251,6	177,6	366,6	264,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	264,6	206,4	398,4	305,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	156,7	156,7	172,2	164,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	115,7	89,3	149,5	118,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	189,4	139,2	259,8	208,3
3112 Stavební technici	1,5	192,4	123,6	310,8	203,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	196,6	138,6	315,6	213,3
3114 Technici elektroniky	0,4	250,7	157,0	357,9	261,9
3115 Strojírenští technici	3,0	206,8	139,5	303,3	216,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	208,7	162,0	310,2	224,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	209,2	139,1	309,0	220,1
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	231,6	208,3	254,1	231,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	204,6	174,0	231,4	206,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	184,8	147,0	230,2	187,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	118,5	118,5	213,8	155,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	127,5	85,6	223,3	146,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	206,6	159,0	243,3	203,7
3256 Praktické sestry	0,3	169,1	150,2	216,2	178,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	244,3	193,8	261,2	236,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	192,1	126,2	319,2	216,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Zlínský kraj					
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	181,1	129,9	291,7	200,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	224,9	140,7	317,6	242,4
3322 Obchodní zástupci	3,4	150,9	77,1	316,3	182,9
3323 Nákupčí	1,0	172,8	125,6	248,7	185,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	208,3	145,7	281,9	221,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	160,6	96,1	251,6	174,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	197,2	133,5	295,9	213,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	79,8	79,8	291,4	158,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	191,6	114,4	300,4	209,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	145,7	114,0	177,9	151,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	202,3	129,4	291,1	212,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	107,1	80,9	178,7	123,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	150,0	87,7	256,2	167,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	138,6	120,5	167,7	141,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	138,3	75,0	180,8	147,6
4321 Úředníci ve skladech	2,1	144,9	90,1	220,4	152,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	173,9	125,3	249,6	184,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	200,1	89,6	269,8	195,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	119,7	102,0	147,4	122,5
4416 Personální referenti	0,2	180,9	143,2	274,3	197,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	156,3	107,4	260,2	175,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	112,6	76,4	164,3	117,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	122,3	88,6	177,4	127,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	140,5	110,2	160,1	136,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	171,8	138,7	253,5	184,7
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	163,0	136,5	189,2	162,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	174,2	122,1	210,8	174,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	157,2	83,3	222,9	162,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,0	170,9	108,9	230,8	172,3
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	181,8	145,8	218,4	179,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	168,7	130,9	239,1	178,8
7412 Elektromechanici	1,7	179,8	142,6	248,3	186,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	216,3	152,9	285,9	209,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	201,1	130,8	287,5	209,5
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	182,9	150,4	239,6	188,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	125,0	99,9	144,0	123,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	156,9	119,7	193,1	156,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	169,5	109,3	224,9	169,4
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	185,4	135,5	245,1	189,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	192,5	145,3	272,5	200,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,0	219,4	154,8	253,7	211,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	152,7	117,4	211,0	158,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,6	164,8	129,7	195,9	163,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	138,3	100,9	201,5	148,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	271,5	178,3	299,3	253,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	190,0	138,9	242,4	193,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,9	144,4	89,0	206,2	144,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,4	150,5	107,9	192,2	151,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,1	94,3	73,5	134,4	101,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	123,0	88,4	163,6	123,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	186,7	115,4	197,7	171,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	117,5	80,3	178,6	131,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	310	386
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	61 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	8	3
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	129	60
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	7
F	Stavebnictví	19	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	51	110
H	Doprava a skladování	8	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	9
J	Informační a komunikační činnosti	7	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	19	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	3
Q	Zdravotní a sociální péče	28	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	8
S	Ostatní činnosti	7	18

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.