



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 27 846 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 107,4 %

Diferenciace

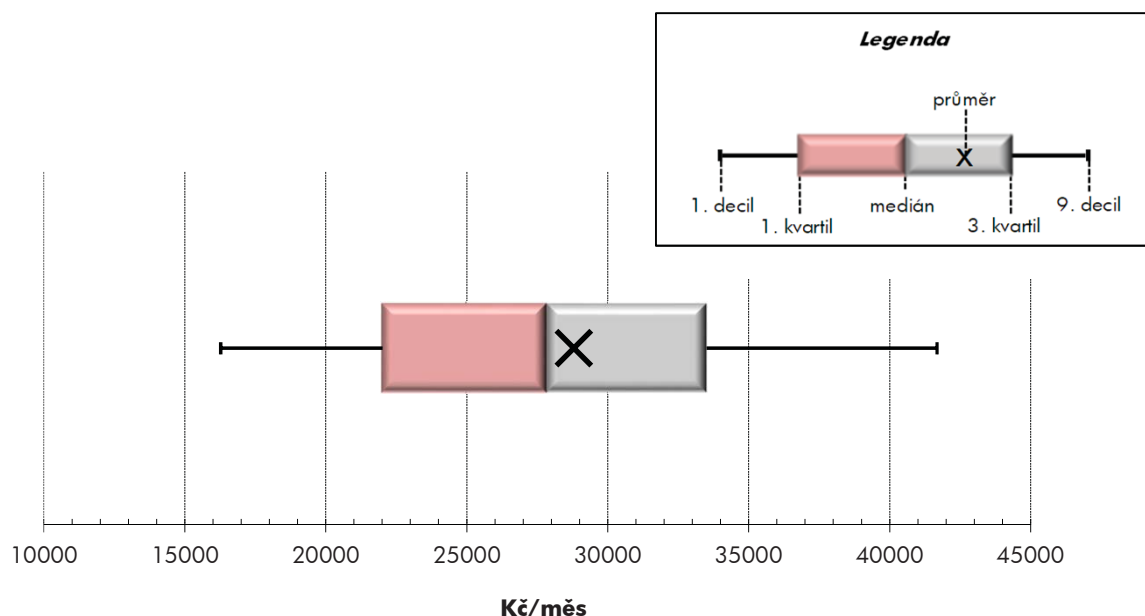
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	16 274 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	22 011 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	27 846 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	33 499 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	41 680 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 28 808 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,2 %
Příplatky	12,8 %
Náhrady	12,7 %

Průměrná placená doba 172,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,0 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,0	27 846	107,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,3	23 807	108,8
30 - 39 let	5,0	27 264	107,4
40 - 49 let	8,9	28 400	106,9
50 - 59 let	9,5	29 152	107,2
60 a více let	2,3	29 543	104,9
MUŽI	8,7	31 360	108,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	26 168	110,3
30 - 39 let	2,0	31 154	109,4
40 - 49 let	2,6	35 027	108,3
50 - 59 let	2,5	31 680	108,2
60 a více let	1,0	28 925	105,5
ŽENY	19,2	26 650	107,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	23 304	109,1
30 - 39 let	3,0	25 396	107,2
40 - 49 let	6,3	26 704	107,1
50 - 59 let	7,0	28 350	106,6
60 a více let	1,3	30 034	105,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	15 258	111,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,6	17 870	111,4
Střední s maturitou	K-M	10,0	27 214	106,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	28 857	106,7
Vysokoškolské	T,V	9,0	32 213	107,4
Neuvedeno		0,5	27 906	109,4
CELKEM - platová sféra	28,0	27 846	107,4	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 274	22 011	33 499	41 680	28 808	7,2	12,8	12,7	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 382	20 474	26 797	30 109	23 865	7,2	10,4	12,6	172,1
18 012	22 593	32 067	38 019	27 845	7,4	12,8	13,1	172,3
16 202	22 245	34 291	43 372	29 355	7,6	13,4	12,6	172,1
15 574	22 188	34 613	43 486	29 633	6,9	12,7	12,6	172,8
15 631	21 781	35 323	44 766	30 418	6,7	12,9	12,9	173,2
19 575	24 939	39 304	47 248	32 933	7,6	16,3	12,5	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 474	21 815	29 541	33 021	25 946	7,1	15,6	11,9	170,4
21 704	26 365	36 366	41 797	31 753	7,3	16,5	12,9	171,0
21 442	27 841	43 349	49 353	36 005	8,2	17,2	12,6	170,5
17 973	23 590	41 298	49 771	33 378	7,4	15,7	12,2	172,3
16 035	21 293	36 181	48 617	31 209	7,0	15,1	12,6	173,5
15 565	20 913	31 662	36 999	26 941	7,0	10,9	12,9	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 003	20 005	25 592	28 087	22 926	7,3	7,7	12,9	172,8
16 285	21 001	29 029	32 693	25 302	7,5	9,7	13,3	173,1
15 419	20 635	30 899	36 458	26 626	7,3	11,3	12,6	172,8
15 271	21 572	33 447	39 056	28 309	6,7	11,4	12,8	173,0
15 410	22 712	35 054	41 813	29 837	6,5	11,2	13,2	173,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 955	13 386	18 877	22 450	16 429	5,3	10,5	10,0	172,0
13 442	15 164	21 851	24 633	18 722	6,4	11,1	10,1	172,9
18 957	23 030	32 720	39 516	28 287	7,0	12,8	12,1	171,6
20 889	24 616	35 258	42 561	30 571	6,8	13,1	12,8	172,3
25 459	28 646	37 927	49 088	34 997	7,9	13,3	14,0	173,3
18 132	24 157	31 459	34 806	27 752	7,5	10,3	13,9	172,8
16 274	22 011	33 499	41 680	28 808	7,2	12,8	12,7	172,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	18 403
T	Nemanuální pracovníci	20,9	30 053
1	Řídící pracovníci	1,5	44 411
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	54 016
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	42 674
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	43 918
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	42 637
2	Specialisté	8,8	29 672
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	29 770
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	39 769
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,9	29 484
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	29 668
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	33 022
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	29 441
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,6	31 393
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	27 105
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	33 599
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,8	32 389
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	24 442
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 906
4	Úředníci	1,7	25 542
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	23 000
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	20 299
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	25 535
44	Ostatní úředníci	0,9	27 145

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 317	15 051	22 582	27 282	19 836	5,9	13,4	10,2	172,0
22 197	25 973	35 432	43 849	31 839	7,5	12,7	13,3	172,6
32 307	37 759	54 290	62 247	46 809	10,9	23,9	13,3	173,1
32 852	45 199	62 247	76 872	55 340	14,4	28,9	10,6	173,1
31 021	36 929	50 349	61 759	45 295	12,1	25,5	10,4	173,6
32 678	37 698	53 168	60 951	46 012	10,1	22,8	14,2	173,0
25 253	30 919	53 619	64 485	44 593	13,6	25,3	9,5	174,1
24 227	26 693	33 034	37 001	30 732	6,7	7,6	15,2	173,8
23 251	26 441	35 421	39 532	31 208	10,0	11,1	10,2	173,1
27 762	31 765	51 852	78 115	46 110	7,2	21,1	10,7	176,7
24 478	26 771	32 492	35 264	29 837	6,0	5,2	16,6	173,7
21 792	25 261	38 140	48 879	32 564	9,8	15,7	10,6	173,6
23 297	29 815	36 859	41 047	33 145	9,3	16,1	10,9	173,4
22 603	25 631	34 182	40 837	30 773	9,2	12,6	10,9	173,7
22 515	26 460	38 298	44 797	32 770	7,6	14,6	11,9	171,1
19 614	23 273	29 996	33 309	26 880	8,9	10,3	10,3	173,4
26 337	29 621	37 726	41 711	33 756	1,6	19,2	11,0	169,6
23 545	27 242	39 806	45 888	33 883	8,3	14,5	12,2	170,8
18 885	21 286	28 108	31 344	24 885	7,2	12,3	10,2	174,4
21 109	24 345	31 717	37 082	28 794	8,6	15,4	10,1	174,1
19 016	21 977	29 417	32 838	25 994	7,1	12,8	10,6	173,5
17 373	20 142	26 938	30 785	23 873	9,6	10,2	10,4	173,6
16 177	17 593	24 122	26 992	20 932	4,8	14,8	9,9	170,9
20 382	22 459	29 673	32 830	26 425	7,1	13,1	10,2	173,6
20 549	23 578	30 230	33 502	27 345	6,2	13,8	11,0	173,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	20 945
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	17 604
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	20 557
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	21 704
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	32 395
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	20 618
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	20 227
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	22 251
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 434
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	23 456
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	22 815
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	19 531
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,5	24 001
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	16 752
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	26 375
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,2	14 397
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	14 286
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	15 981
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	15 301
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	14 457
CELKEM - platová sféra		28,0	27 846

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 174	17 112	24 383	31 823	22 191	5,8	15,2	10,7	170,6
14 407	15 744	20 760	24 187	18 568	7,6	8,0	9,6	173,8
16 035	18 790	23 510	25 644	20 954	8,4	11,6	10,0	171,9
16 834	19 669	23 427	25 104	21 533	4,7	15,4	11,8	168,6
20 674	27 702	38 176	43 404	32 535	4,9	24,9	10,8	167,2
16 368	18 634	23 414	27 146	21 194	9,6	11,7	10,0	177,4
16 345	18 269	22 995	26 873	20 881	9,9	11,2	9,9	177,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 048	19 244	24 255	27 377	22 067	7,9	12,9	10,1	174,4
16 182	18 680	23 530	25 822	21 125	6,7	12,4	10,6	172,8
18 372	21 011	26 169	28 886	23 537	8,1	14,4	10,1	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 150	21 337	24 361	27 638	23 277	7,2	14,7	9,4	174,7
16 365	16 925	22 553	23 973	19 841	8,9	9,9	10,0	173,3
15 947	20 232	30 321	34 596	25 020	4,4	21,1	10,4	176,0
14 645	15 574	21 905	25 491	18 640	5,2	14,6	9,6	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 020	22 332	32 754	35 416	27 131	4,2	22,6	10,5	176,8
12 030	13 206	16 304	19 208	15 198	6,1	7,6	9,7	173,4
12 731	13 434	15 644	17 172	14 740	6,8	6,5	9,8	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 164	12 276	17 277	21 366	15 502	3,8	7,3	9,7	173,5
14 343	14 641	16 390	17 435	15 475	6,7	5,8	9,7	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 317	12 246	18 917	22 656	16 017	4,9	9,9	9,7	173,0
16 274	22 011	33 499	41 680	28 808	7,2	12,8	12,7	172,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	55 056
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	49 561
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	45 752
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	39 542
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	42 807
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	36 769
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	55 629
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	40 307
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	45 139
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	56 045
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 476
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,0	29 822
2212 Lékaři specialisté	0,1	70 688
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	38 174
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	29 890
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	31 056
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	31 206
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	25 756
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	28 577
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	29 158
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	26 622
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	29 843
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	31 062
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	33 022
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	29 537
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	33 953
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	29 037
2634 Psychologové	0,1	30 892
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	28 640
3112 Stavební technici	0,1	29 408
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 802
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	33 359
3256 Praktické sestry	0,0	23 514
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	28 141
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	44 229
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 097
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	28 696
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	32 093
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	27 178
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	27 796
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	37 916
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	29 440
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	21 737
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	26 036

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 164	48 704	62 266	72 607	55 838	13,6	29,0	10,9	173,5
34 654	43 027	61 203	83 602	56 368	16,6	29,0	10,1	172,1
31 469	34 504	49 757	61 759	45 322	12,2	27,9	10,0	173,0
32 909	36 903	44 195	51 527	41 373	10,7	21,6	10,3	175,0
29 525	36 929	50 349	56 187	43 213	11,3	24,5	11,1	173,7
28 028	32 758	39 643	44 124	36 258	7,3	19,2	15,3	173,5
39 359	45 459	79 462	97 235	65 168	7,6	30,6	9,8	180,8
31 273	37 347	44 290	48 200	43 080	12,0	23,2	10,5	175,3
35 185	40 113	51 928	58 326	46 083	8,9	23,3	15,5	173,8
35 573	46 650	62 427	69 777	55 020	14,8	22,4	12,7	168,3
24 347	27 424	32 737	37 290	30 523	11,0	11,4	10,0	172,2
22 270	26 343	34 361	37 527	30 362	5,1	10,2	10,1	173,3
47 985	55 288	95 278	108 550	73 824	3,1	29,1	10,2	185,4
26 500	32 237	44 229	49 470	38 499	2,3	22,9	10,6	173,2
25 611	27 447	32 790	36 116	30 654	5,5	5,7	17,7	172,8
26 916	28 684	33 381	36 088	31 443	6,1	6,0	16,7	173,7
26 922	28 893	33 206	35 329	31 212	6,4	4,7	16,4	174,0
23 011	24 103	27 246	28 911	25 850	5,9	2,3	15,4	173,5
25 263	26 529	31 094	32 522	29 073	3,1	2,4	17,7	173,7
25 083	26 500	31 391	32 732	29 135	6,2	1,9	15,8	174,5
21 209	24 114	29 175	32 458	27 035	6,5	5,4	16,0	174,3
24 183	25 858	33 910	40 508	30 775	9,0	15,0	10,2	173,1
21 636	25 397	42 147	51 213	34 287	10,3	16,3	10,8	173,7
24 396	29 837	35 872	40 474	33 088	9,2	15,7	11,4	173,0
23 568	26 568	31 949	34 493	29 091	13,4	6,2	9,9	173,3
26 454	29 582	41 552	49 730	35 955	10,7	16,0	10,3	173,9
19 958	24 459	39 821	48 401	32 705	11,7	15,7	10,1	173,6
24 587	27 589	36 411	41 692	32 530	6,8	9,1	14,1	175,9
22 702	25 276	32 261	35 673	28 933	6,6	13,8	11,0	173,3
24 706	27 535	31 474	34 644	29 624	7,6	13,3	10,5	173,6
17 521	19 183	28 066	33 436	24 365	10,2	12,1	10,5	173,1
27 675	30 377	36 430	39 025	33 383	1,5	18,3	11,0	168,3
20 456	21 669	26 714	29 399	24 226	0,7	20,1	10,6	165,7
22 385	24 875	31 382	35 166	28 446	9,6	12,4	10,1	173,4
33 604	37 359	52 783	60 402	46 021	10,7	27,7	10,5	173,6
20 098	21 641	28 535	32 721	25 408	11,2	7,0	10,6	173,6
21 668	24 874	32 967	38 070	29 505	7,7	14,2	11,1	172,8
26 235	29 410	35 702	40 810	32 925	7,2	18,7	12,1	173,4
21 354	24 470	29 273	34 370	27 713	7,1	9,1	9,9	176,8
23 436	25 577	29 849	33 291	28 104	9,1	9,3	10,9	173,1
28 010	32 613	42 873	48 560	38 078	3,2	15,7	13,2	169,1
22 755	27 576	31 554	35 259	29 332	7,1	12,4	10,5	175,2
19 262	20 139	27 455	30 288	23 398	6,4	16,1	10,7	172,6
20 663	22 882	29 335	32 343	26 273	7,2	12,5	10,2	174,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	27 906
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	28 584
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	22 261
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	24 634
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	21 619
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	25 737
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 778
4411 Knihovníci	0,2	22 469
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 424
4419 Úředníci j.n.	0,6	28 113
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	16 697
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	23 435
5153 Správci objektů	0,5	18 723
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	26 262
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	21 217
5312 Asistenti pedagogů	0,4	18 505
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	22 263
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	19 696
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	36 768
5412 Policisté	0,3	30 488
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 144
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	19 743
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	21 029
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	20 681
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	22 342
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	15 785
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	29 779
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	22 779
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	14 242
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	15 574
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	15 301
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	13 995
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	18 943

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 083	22 270	34 426	37 290	28 725	8,3	14,3	11,0	173,4
23 228	24 653	32 407	35 742	29 261	9,0	14,8	9,4	174,3
16 899	19 352	26 602	30 938	23 477	7,7	11,3	10,7	173,6
19 435	21 861	29 044	31 453	25 554	10,7	11,0	10,2	173,7
16 752	19 176	23 532	24 461	21 201	13,0	4,1	9,5	173,5
21 126	23 031	30 193	33 358	26 848	6,6	13,0	9,9	173,1
19 016	21 953	28 745	32 079	25 689	6,3	12,3	10,6	174,8
18 057	20 197	25 287	29 366	23 253	5,4	10,5	10,1	173,7
19 244	21 706	27 045	32 684	24 890	9,9	9,1	10,9	174,0
23 258	25 906	30 787	33 995	28 825	5,9	15,0	11,2	173,6
14 224	15 431	18 436	20 472	17 155	7,0	5,8	9,7	173,9
16 603	21 105	25 973	28 044	23 157	8,1	11,0	9,6	173,3
14 398	15 839	21 671	24 347	19 085	8,1	9,0	9,3	173,9
19 353	20 372	28 444	29 688	24 712	13,3	21,0	9,8	174,7
17 847	19 483	23 802	25 684	21 551	8,8	12,0	10,1	172,7
15 136	16 493	21 056	23 992	19 142	6,4	4,9	15,5	173,6
19 364	20 851	23 764	25 392	22 393	4,3	18,3	10,9	166,7
15 787	17 324	21 645	24 210	19 668	1,8	15,3	11,2	173,3
29 614	32 352	42 019	46 957	37 589	4,9	23,2	11,2	165,6
23 510	27 436	34 212	38 479	30 924	5,3	30,6	10,0	168,7
11 799	13 870	18 371	20 903	16 352	4,6	15,3	9,4	171,1
16 205	18 134	21 572	23 614	19 830	9,7	9,6	10,3	174,1
16 182	18 451	23 486	25 822	21 082	6,9	10,8	10,6	173,5
14 936	18 253	23 530	25 639	20 784	5,4	14,9	10,2	171,9
17 464	20 249	24 851	29 404	22 851	9,2	13,3	10,0	175,6
14 539	14 831	16 422	17 864	15 863	5,2	11,2	10,3	174,0
21 177	24 169	33 481	35 893	29 072	3,2	25,0	10,8	178,2
19 980	21 373	24 955	26 153	23 223	6,9	17,2	9,6	173,0
12 714	13 411	15 580	17 116	14 707	6,8	6,4	9,8	173,7
13 861	14 666	17 018	17 496	15 778	6,2	9,2	10,4	173,2
14 343	14 641	16 390	17 435	15 475	6,7	5,8	9,7	174,1
11 258	12 096	17 974	22 427	15 622	4,9	9,5	9,7	172,5
12 781	15 258	21 552	25 124	18 840	5,7	12,7	9,7	175,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,3 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,3 hod/měs

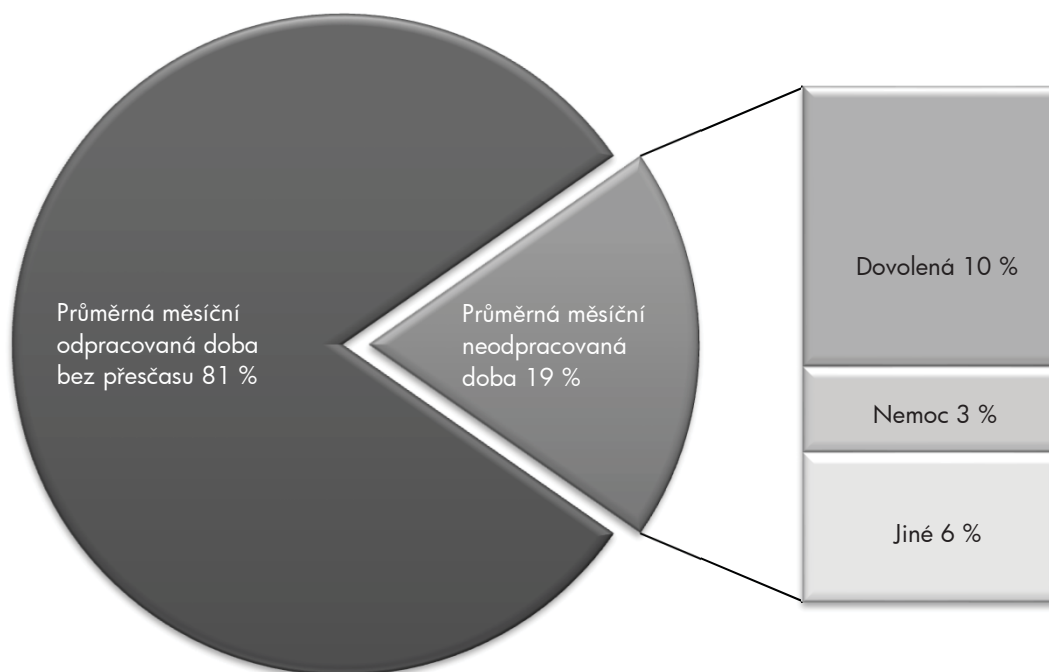
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,2 hod/měs

z toho dovolená 18,0 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,4	0,0	29,1	16,3	3,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	146,7	0,0	25,6	14,4	1,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	144,3	0,1	28,7	15,9	4,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	146,5	0,0	28,6	15,8	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,4	0,2	30,3	16,1	4,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,8	0,0	36,7	24,9	4,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	153,6	7,7	27,2	18,5	1,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	145,8	0,0	29,5	15,0	1,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,0	0,1	36,8	25,6	1,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	138,9	1,2	29,4	18,0	2,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,3	0,1	24,9	14,4	2,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	144,3	0,0	29,1	13,5	4,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,6	14,0	34,1	18,8	8,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,5	5,1	29,6	18,2	5,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	130,5	0,1	42,3	25,2	3,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,7	0,1	42,0	25,9	3,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	132,7	0,1	41,3	26,0	3,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	134,0	0,0	39,5	25,5	5,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	132,0	0,1	41,7	26,5	2,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,0	0,0	41,6	26,3	2,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,3	0,3	42,1	25,8	4,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,7	0,2	26,3	14,5	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,2	0,1	29,5	16,5	5,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	143,4	0,0	29,7	14,6	3,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	142,6	0,0	30,7	16,9	6,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,2	0,0	29,7	12,7	4,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,1	0,6	26,5	17,5	2,1
2634 Psychologové	0,1	133,0	1,0	42,9	23,1	7,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,5	0,3	31,8	16,2	5,0
3112 Stavební technici	0,2	142,9	0,3	30,7	15,4	6,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,1	0,1	31,1	16,2	6,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	141,6	0,8	26,8	14,3	5,3
3256 Praktické sestry	0,0	142,6	0,5	23,2	17,8	2,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	145,3	0,2	28,1	13,8	3,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,7	0,1	27,9	11,4	2,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,1	0,1	27,5	16,6	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	143,0	0,2	29,8	11,4	4,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	139,8	0,0	33,6	16,4	5,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,7	0,0	33,1	16,3	6,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,0	0,4	30,1	16,8	5,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	141,3	5,9	27,6	18,4	3,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	144,3	0,0	30,9	12,5	3,8
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	144,6	0,1	28,0	16,6	3,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,0	0,1	32,5	13,9	6,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	141,8	0,1	31,5	15,8	5,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	146,2	0,6	28,2	14,7	5,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	144,0	0,4	29,5	15,6	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	143,3	0,1	30,7	14,9	6,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	141,7	0,1	31,9	15,8	9,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,1	0,2	27,0	14,2	3,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,0	0,0	30,9	15,9	4,2
4411 Knihovníci	0,2	146,4	1,8	27,2	15,7	4,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,8	0,1	30,2	16,9	4,0
4419 Úředníci j.n.	0,6	142,2	0,2	31,4	16,1	5,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	141,0	0,4	32,9	14,7	10,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,4	0,4	26,9	15,9	4,0
5153 Správci objektů	0,6	145,1	0,7	28,8	14,8	6,1
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	146,0	1,3	28,6	16,5	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	145,7	0,7	27,0	14,0	4,3
5312 Asistenti pedagogů	0,5	131,9	0,0	41,7	24,2	5,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	135,8	0,4	30,9	9,8	10,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	141,3	0,4	31,9	18,4	7,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,0	2,4	23,6	18,5	3,1
5412 Policisté	0,3	143,2	2,8	25,4	14,2	4,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,0	0,5	28,3	14,2	7,5
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	140,6	0,9	33,6	16,8	9,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	141,9	1,3	31,6	13,3	9,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	149,2	2,0	22,7	10,0	4,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,9	1,9	32,5	15,3	10,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,3	0,0	36,8	8,1	12,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	149,9	10,9	28,0	16,8	4,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktů a speciálních vozidel	0,1	147,9	2,4	25,0	9,1	8,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	140,2	0,3	33,4	14,2	11,0
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	139,7	0,0	33,5	14,6	9,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	141,2	0,2	32,9	12,3	10,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	143,8	0,9	28,9	10,6	10,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,8	1,7	31,2	14,6	7,8

Základní informace o hodinovém výdělků

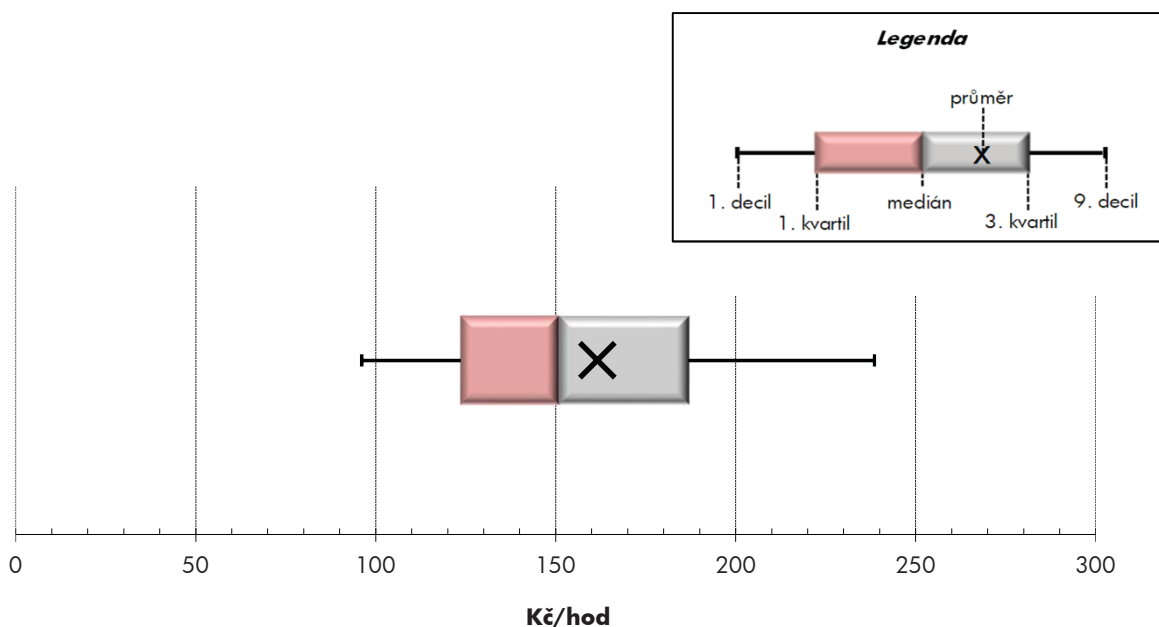
Zlínský kraj

Medián hodinového výdělku	150,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016	99,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	96,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	123,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	150,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	186,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	238,6 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	161,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,1	150,9	96,1	238,6	161,6
do 20 let	0,0	108,4	65,1	127,6	98,9
20 - 29 let	2,7	133,6	99,2	189,4	139,6
30 - 39 let	5,5	146,1	101,7	227,2	157,3
40 - 49 let	9,7	150,9	96,1	251,9	164,9
50 - 59 let	10,5	156,8	93,1	243,4	165,3
60 a více let	2,5	159,2	94,9	246,4	167,6
MUŽI	8,7	169,7	109,6	280,3	186,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,7	149,1	103,1	206,4	152,9
30 - 39 let	1,8	173,7	117,7	257,8	182,1
40 - 49 let	2,5	186,0	119,9	301,0	205,5
50 - 59 let	2,5	166,3	102,4	289,6	185,5
60 a více let	1,0	155,7	96,5	264,5	171,6
ŽENY	22,4	145,6	92,9	212,8	152,2
do 20 let	0,0	113,5	79,8	127,6	107,7
20 - 29 let	2,0	130,3	98,5	175,0	134,8
30 - 39 let	3,7	138,8	97,1	195,5	145,0
40 - 49 let	7,2	144,6	91,9	210,5	150,9
50 - 59 let	8,0	154,3	90,7	224,4	158,8
60 a více let	1,5	160,9	93,6	236,0	164,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	337,1	202,6	469,5	346,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	268,3	180,9	509,5	311,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	240,9	163,5	317,4	245,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	203,8	177,9	291,5	213,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	224,1	160,6	320,1	236,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	205,4	153,8	255,7	207,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	271,8	203,6	494,9	319,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	195,3	164,9	266,3	213,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	252,9	180,9	333,5	257,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	333,1	177,0	449,6	316,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	189,1	128,0	248,4	193,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	170,4	141,4	214,9	175,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	318,8	223,2	486,1	332,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	210,1	138,9	247,7	202,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	158,9	133,9	197,2	164,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	166,3	137,8	212,0	172,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	169,3	138,0	212,3	173,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	144,8	119,7	179,8	148,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	151,2	131,7	179,0	154,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	159,0	130,7	198,2	164,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	146,1	112,7	194,8	151,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	160,5	131,8	207,1	167,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	169,1	124,3	309,7	195,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	170,2	135,6	237,3	176,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	196,3	133,2	218,7	189,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	180,4	139,2	251,4	188,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	162,4	119,1	258,4	180,4
2634 Psychologové	0,1	158,5	123,9	219,0	166,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,2	120,3	191,7	150,9
3112 Stavební technici	0,2	155,4	127,9	181,6	157,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	138,2	106,9	179,2	139,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	183,4	150,8	217,7	183,6
3256 Praktické sestry	0,0	140,9	120,7	178,7	144,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	149,5	119,4	211,2	158,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	215,6	169,5	287,5	221,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	149,7	129,9	182,2	156,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	155,8	119,8	198,3	160,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	199,3	164,9	255,9	207,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	138,1	106,1	170,3	140,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	134,9	116,6	160,4	136,8
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	0,7	257,2	190,2	337,0	260,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	158,5	120,0	180,2	155,2
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	136,7	123,8	173,1	142,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,3	108,2	176,6	143,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	172,0	136,8	231,6	181,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	155,3	120,3	199,3	159,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	131,2	94,2	184,1	138,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	134,3	105,9	173,2	138,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	128,4	100,1	176,2	133,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,3	118,0	190,4	149,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	132,6	97,5	175,7	137,0
4411 Knihovníci	0,2	129,6	106,1	178,8	139,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,2	109,3	207,3	147,8
4419 Úředníci j.n.	0,7	146,7	122,4	172,7	149,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	104,4	84,7	130,8	106,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	140,4	98,7	190,3	143,9
5153 Správci objektů	0,6	110,1	82,6	147,9	113,4
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	135,6	106,0	153,6	131,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	126,1	100,3	150,0	124,9
5312 Asistenti pedagogů	0,7	115,3	87,2	146,5	118,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	136,2	113,4	158,9	136,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	113,5	89,6	136,1	113,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	232,9	180,7	294,4	233,8
5412 Policisté	0,4	165,5	131,8	203,4	166,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	92,2	75,1	125,1	97,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	116,3	94,5	131,2	114,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	0,0	122,4	94,0	145,1	121,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	117,9	89,4	138,4	115,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	127,6	103,6	161,1	130,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	93,3	83,0	108,9	93,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	161,6	118,8	188,0	156,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	129,3	102,0	152,9	128,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	88,0	74,8	112,6	91,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	90,8	80,9	113,6	94,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	100,0	83,3	121,9	101,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	81,2	65,2	125,4	90,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	102,1	70,9	140,8	105,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	877	35
Počet zaměstnanců	714 tis.	27 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	267	26
P	Vzdělávání	517	2
Q	Zdravotní a sociální péče	41	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).