



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 531 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 100,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	12 815 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 681 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 531 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 781 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 727 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 762 Kč/měs

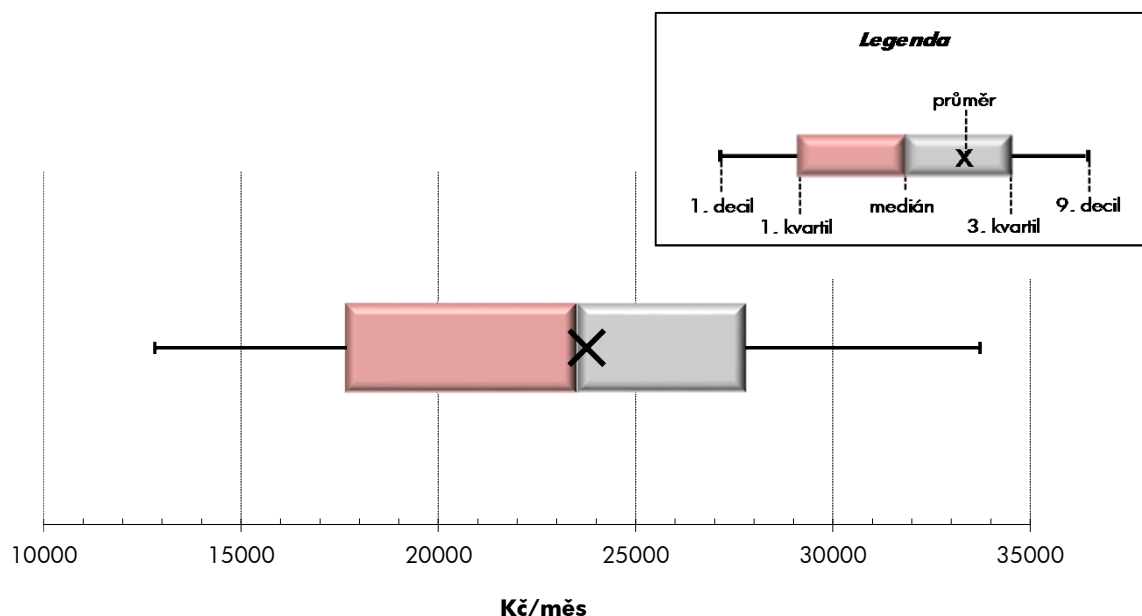
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 51,7 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,6 %
Příplatky	10,5 %
Náhrady	13,1 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 27,5 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	27,5	23 531	100,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	20 568	98,8
30 - 39 let	5,8	23 151	101,5
40 - 49 let	8,8	24 082	101,5
50 - 59 let	9,2	24 335	99,9
60 a více let	1,4	25 445	100,3
MUŽI	8,5	25 833	102,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	21 225	98,8
30 - 39 let	2,2	25 744	101,7
40 - 49 let	2,5	29 097	107,6
50 - 59 let	2,3	25 711	100,6
60 a více let	0,7	24 783	98,9
ŽENY	19,0	22 756	100,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	20 353	99,1
30 - 39 let	3,6	21 805	101,5
40 - 49 let	6,3	22 918	100,3
50 - 59 let	6,9	24 008	99,7
60 a více let	0,6	25 939	100,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	12 205	98,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,6	13 967	99,7
Střední s maturitou	K-M	10,0	23 107	102,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,3	24 541	100,6
Vysokoškolské	T,V	8,8	27 180	101,3
Neuveдено		0,8	23 451	99,5
CELKEM - platová sféra	27,5	23 531	100,9	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 815	17 681	27 781	33 727	23 762	5,6	10,5	13,1	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 593	15 997	22 906	25 171	19 688	5,0	7,7	13,0	173,5
13 221	18 343	26 378	31 407	22 993	5,7	10,6	13,1	173,4
12 796	18 268	28 551	34 853	24 288	5,8	10,9	12,9	173,7
12 574	17 365	28 630	34 934	24 407	5,4	10,3	13,2	174,5
13 748	18 411	30 113	40 153	26 072	5,2	11,4	13,2	175,0
15 083	20 411	31 895	38 368	26 827	5,8	13,8	12,6	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 815	16 066	23 820	26 453	20 227	4,4	11,2	12,0	171,3
17 091	22 118	30 289	35 017	26 376	5,8	14,3	12,5	171,5
16 987	23 593	34 388	40 018	29 367	6,1	14,7	12,6	171,3
14 120	18 541	32 002	40 295	26 826	5,8	13,4	12,6	174,4
14 641	18 041	30 586	42 834	26 383	5,5	12,7	13,1	175,3
12 375	16 540	26 464	30 620	22 391	5,5	8,7	13,3	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 041	15 977	22 380	24 287	19 419	5,4	5,9	13,5	174,5
12 220	16 597	24 571	27 014	20 931	5,7	7,8	13,6	174,5
12 284	16 454	26 280	30 364	22 289	5,6	9,0	13,0	174,6
12 375	16 698	28 020	32 872	23 591	5,3	9,1	13,4	174,6
13 028	19 433	29 736	36 938	25 727	4,9	10,0	13,5	174,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 143	11 126	13 747	16 005	12 720	3,9	6,2	10,1	174,7
10 912	12 002	16 850	19 664	14 776	4,9	8,0	10,2	174,9
15 722	19 648	26 715	31 626	23 394	5,2	10,4	12,2	173,0
17 858	21 352	29 844	35 316	25 850	5,3	11,2	13,3	173,0
22 185	24 539	31 854	40 882	29 596	6,2	11,3	14,6	174,7
14 979	19 771	26 103	30 197	23 252	5,2	8,8	13,9	174,2
12 815	17 681	27 781	33 727	23 762	5,6	10,5	13,1	173,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,6	13 720
T	Nemanuální pracovníci	20,9	25 134
1	Řídící pracovníci	1,6	37 953
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	47 207
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	36 852
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	37 464
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	31 023
2	Specialisté	9,3	25 245
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	24 785
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	28 525
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,3	25 128
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	27 346
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	26 822
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	24 547
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,0	24 982
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	22 279
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	23 880
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,7	25 987
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	20 555
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 206
4	Úředníci	1,9	21 457
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	19 726
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	16 600
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	19 673
44	Ostatní úředníci	0,9	23 147

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 819	11 826	16 753	20 413	15 096	4,6	9,2	9,7	174,1
18 593	22 142	29 187	35 326	26 487	5,7	10,7	13,7	173,9
28 230	32 564	45 108	53 278	39 799	9,2	21,2	13,9	174,2
26 859	39 931	56 567	69 011	48 392	11,2	27,1	10,7	173,7
25 608	29 524	44 079	57 676	39 010	12,1	22,8	10,7	174,8
29 096	32 754	44 378	51 717	39 286	8,7	20,3	14,8	174,2
24 077	27 568	40 602	46 733	33 180	10,3	21,9	10,5	174,0
21 382	23 166	27 835	31 004	25 976	5,0	6,2	15,7	175,0
19 021	21 254	29 001	31 864	25 370	8,6	9,6	10,5	174,6
21 656	24 395	40 205	46 594	33 348	3,9	17,6	10,5	176,3
21 756	23 245	27 387	29 580	25 496	4,3	4,1	17,2	175,1
19 470	22 881	32 657	37 827	28 087	7,9	14,0	10,6	174,2
20 206	24 150	31 126	35 942	27 457	8,1	12,5	10,7	175,6
18 423	21 891	28 102	33 625	25 598	6,7	10,8	10,9	175,1
18 685	21 555	30 429	35 088	26 345	5,6	12,5	11,9	172,0
16 847	18 792	25 135	28 816	22 506	7,4	8,9	10,4	174,5
19 968	21 980	26 199	29 047	24 186	1,8	12,7	11,0	172,3
19 482	22 179	31 649	35 725	27 269	5,7	12,8	12,2	171,5
14 979	17 099	23 659	26 581	20 626	5,9	10,7	10,5	175,1
15 337	19 145	26 382	30 378	23 354	7,1	12,3	10,3	175,0
15 361	17 935	25 290	28 925	21 985	5,9	11,2	11,0	175,4
14 216	16 822	24 852	29 451	21 206	8,0	11,1	10,9	175,2
11 762	12 839	19 647	23 422	16 729	3,3	10,2	10,6	175,8
15 168	17 045	23 334	27 640	20 661	5,3	9,6	11,0	174,8
16 974	19 919	26 269	29 441	23 396	5,0	11,9	11,1	175,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,3	15 771
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,5	14 437
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 169
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	16 182
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	26 837
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	15 620
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,2	15 131
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	17 646
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 229
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 452
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	17 571
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	14 791
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,3	18 813
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 441
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	19 541
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,5	11 759
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	11 749
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	14 641
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	11 633
CELKEM - platová sféra		27,5	23 531

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 950	13 475	18 931	25 918	17 388	4,6	11,5	9,8	172,8
11 706	12 882	17 012	19 753	15 213	5,5	6,8	10,0	175,2
12 331	14 455	19 025	21 750	17 004	5,7	8,5	9,9	175,1
12 583	14 477	17 575	19 598	16 247	3,7	11,9	11,5	171,0
15 056	22 071	30 999	35 576	26 727	3,6	20,7	8,0	166,8
12 530	13 499	18 458	19 724	15 965	5,5	8,3	10,0	175,9
12 450	13 360	17 371	19 570	15 571	5,2	8,1	10,1	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 283	15 519	20 236	22 039	17 875	5,5	10,6	10,2	176,3
14 140	16 133	20 060	21 991	17 992	5,1	11,0	10,4	176,3
14 795	16 827	21 502	24 791	19 425	5,5	11,4	9,7	178,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 345	16 114	20 487	22 880	18 238	6,0	10,8	9,9	175,5
12 311	12 779	16 969	19 074	15 060	5,8	7,9	10,2	174,7
12 985	15 302	21 055	23 964	18 777	6,2	13,5	10,2	178,6
12 153	13 125	18 911	20 628	15 917	5,4	12,3	10,2	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 584	17 880	22 207	25 833	20 486	6,6	14,3	10,3	179,4
10 056	10 915	12 991	14 948	12 278	4,3	5,7	9,9	175,0
10 297	10 969	12 735	13 759	11 941	4,8	5,1	10,1	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 979	11 876	17 862	21 723	15 102	2,0	11,1	9,7	177,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 326	10 619	13 641	18 422	12 712	3,4	6,5	9,4	175,3
12 815	17 681	27 781	33 727	23 762	5,6	10,5	13,1	173,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 396
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	46 249
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	39 201
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	34 750
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	33 119
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	50 817
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	32 478
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	39 438
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	43 146
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 034
2212 Lékaři specialisté	0,1	45 207
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	27 526
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	25 342
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	26 162
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	26 070
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	22 675
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	23 844
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 633
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	25 638
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	30 011
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	28 879
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	25 838
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	29 806
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 884
2634 Psychologové	0,1	25 949
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	23 984
3112 Stavební technici	0,1	25 057
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 247
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	24 044
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	23 462
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	38 619
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	19 969
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	24 096
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	23 837
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 721
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 130
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	30 602
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	27 789
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	16 950
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 679
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 122
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	20 175
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	21 715
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	16 967

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 158	39 931	56 710	66 653	49 023	10,6	27,1	10,5	172,8
26 859	40 285	56 567	69 205	48 317	12,5	27,1	11,0	174,8
27 666	30 425	43 110	49 902	38 271	10,3	24,0	10,4	174,5
25 708	29 524	43 502	52 669	37 215	12,0	20,8	10,7	174,6
28 110	30 409	35 531	38 022	32 982	6,8	17,5	15,7	174,2
34 952	41 321	69 645	88 391	56 977	6,8	28,4	10,4	182,0
25 570	27 108	36 681	43 574	33 972	8,7	20,1	12,1	175,9
31 948	35 221	45 161	51 856	40 804	8,3	20,4	16,3	174,9
30 287	36 522	48 442	54 890	42 930	11,9	20,3	12,7	170,0
19 636	22 519	30 485	31 861	26 093	6,5	11,5	9,8	174,4
34 381	41 478	52 598	73 991	49 775	2,2	22,9	10,1	181,3
21 656	24 493	32 627	37 641	28 555	2,6	15,8	10,6	174,1
22 475	23 625	27 359	29 770	25 914	3,6	4,2	18,2	175,7
22 872	24 290	28 091	30 079	26 478	4,3	4,4	17,3	175,4
23 284	24 533	27 550	29 034	26 239	4,5	3,7	16,9	175,0
20 479	21 489	23 843	25 254	22 754	4,4	1,8	16,2	174,5
21 827	22 599	25 299	27 188	24 251	2,9	1,9	18,0	174,3
18 129	20 965	25 577	28 834	23 732	4,6	4,7	16,8	175,3
20 027	22 816	29 503	33 606	26 588	7,0	13,1	10,8	175,1
22 887	24 640	32 955	38 087	29 343	8,2	16,5	11,2	173,9
19 493	23 194	34 110	39 281	29 208	8,2	14,3	10,6	173,7
21 156	23 832	28 796	33 894	26 749	8,6	12,6	11,0	175,4
22 875	26 426	35 056	42 656	31 460	9,6	13,6	10,9	176,3
16 738	19 829	27 528	33 806	24 719	6,4	12,2	10,5	174,7
22 437	23 830	29 008	34 353	27 517	4,8	8,4	13,3	176,9
18 192	21 914	26 044	29 708	24 146	5,1	10,3	11,2	175,2
20 508	23 339	27 495	30 910	25 476	7,5	11,5	10,8	174,9
15 083	17 338	24 826	30 586	21 954	4,5	12,5	10,0	174,7
20 591	22 415	26 271	29 074	24 490	1,7	13,1	11,0	172,1
18 528	20 910	26 751	30 135	24 097	7,8	11,1	10,5	175,2
28 252	32 477	48 665	58 953	42 340	12,1	23,4	11,2	176,3
15 868	17 951	24 069	26 881	20 689	6,4	6,6	10,7	174,0
18 371	21 020	28 049	32 298	24 924	6,9	11,7	11,2	175,8
19 991	22 064	25 891	27 714	23 947	1,8	11,8	11,1	174,0
17 189	19 128	22 089	23 794	20 900	5,9	7,8	11,2	174,7
20 595	21 524	26 058	28 625	24 194	9,4	6,4	10,0	174,9
22 917	26 152	34 583	39 159	30 836	1,8	13,7	13,7	167,3
22 668	23 984	30 860	32 996	27 764	6,0	13,8	11,3	177,8
15 894	16 398	24 075	27 044	19 994	5,0	13,2	10,6	174,3
16 647	18 929	23 992	26 890	21 657	5,8	10,9	10,6	175,4
14 144	18 842	27 415	31 410	23 448	7,1	11,3	10,6	174,7
13 516	16 874	26 235	30 972	21 716	6,9	13,3	11,4	175,5
16 060	18 150	24 972	28 544	22 128	10,1	9,6	10,2	174,9
14 140	15 640	18 345	19 948	17 031	8,9	3,6	9,8	174,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	21 893
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 251
4321 Úředníci ve skladech	0,0	16 314
4411 Knihovníci	0,2	19 458
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	18 843
4419 Úředníci j.n.	0,6	24 204
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	13 710
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 085
5153 Správci objektů	0,6	15 543
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	17 399
5312 Asistenti pedagogů	0,2	15 082
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	16 358
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	15 952
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	29 705
5412 Policisté	0,2	26 348
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	13 722
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	15 192
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	17 618
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	17 884
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 016
7412 Elektromechanici	0,0	16 726
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	13 450
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 860
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	19 756
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	11 716
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	12 783
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	11 535
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	15 550

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 890	18 618	25 900	28 681	22 508	4,9	11,0	10,3	174,8
14 339	16 330	20 618	23 706	19 122	5,8	7,5	11,8	174,0
14 291	14 945	19 002	20 625	17 214	3,3	8,9	11,1	176,9
15 726	17 341	22 104	25 343	20 256	5,4	9,7	10,4	175,0
13 579	15 921	21 371	24 383	19 140	5,9	7,8	10,5	174,2
19 673	21 914	27 088	30 065	24 900	4,5	12,8	11,4	176,1
11 558	12 489	15 159	16 759	13 988	5,0	5,0	10,1	174,7
14 756	17 145	21 287	23 156	19 220	6,3	9,7	10,0	176,6
11 853	13 314	17 994	20 075	15 815	6,1	7,6	9,9	175,2
13 813	15 504	19 380	21 750	17 473	5,6	9,2	9,8	175,1
11 298	12 476	17 867	19 783	15 384	4,1	5,7	15,7	174,6
13 580	14 945	17 565	19 546	16 512	3,7	13,3	10,8	170,0
12 159	13 298	17 598	19 632	15 719	0,7	11,7	10,8	173,8
23 530	26 324	33 646	38 816	30 774	2,4	20,9	6,1	164,4
18 836	23 595	29 196	33 760	26 365	6,0	23,2	10,2	168,6
11 534	12 863	14 908	16 699	13 934	2,9	13,3	10,0	171,0
12 521	13 298	17 669	19 598	15 663	5,5	8,3	10,2	175,6
14 014	16 162	19 239	21 720	17 703	4,4	9,1	10,5	175,2
14 140	15 973	20 236	21 240	17 753	6,2	12,0	10,6	176,2
14 773	16 463	21 218	24 310	18 992	5,0	12,0	10,2	177,9
15 611	15 877	19 485	22 953	18 002	5,7	11,0	9,9	175,7
11 899	12 390	13 849	14 502	13 199	3,3	11,9	10,8	177,6
17 209	18 041	23 748	26 007	21 219	6,4	14,1	10,6	181,8
15 961	18 477	22 137	24 329	20 113	7,0	15,3	10,0	176,7
10 281	10 934	12 656	13 698	11 899	4,9	5,0	10,2	174,8
11 459	11 968	13 619	14 405	12 900	3,2	8,1	10,1	174,8
9 295	10 430	13 392	17 604	12 540	3,3	6,2	9,4	175,3
10 832	11 708	19 346	22 049	15 823	4,1	10,6	9,0	175,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,6 hod/měs

z toho přesčas 0,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

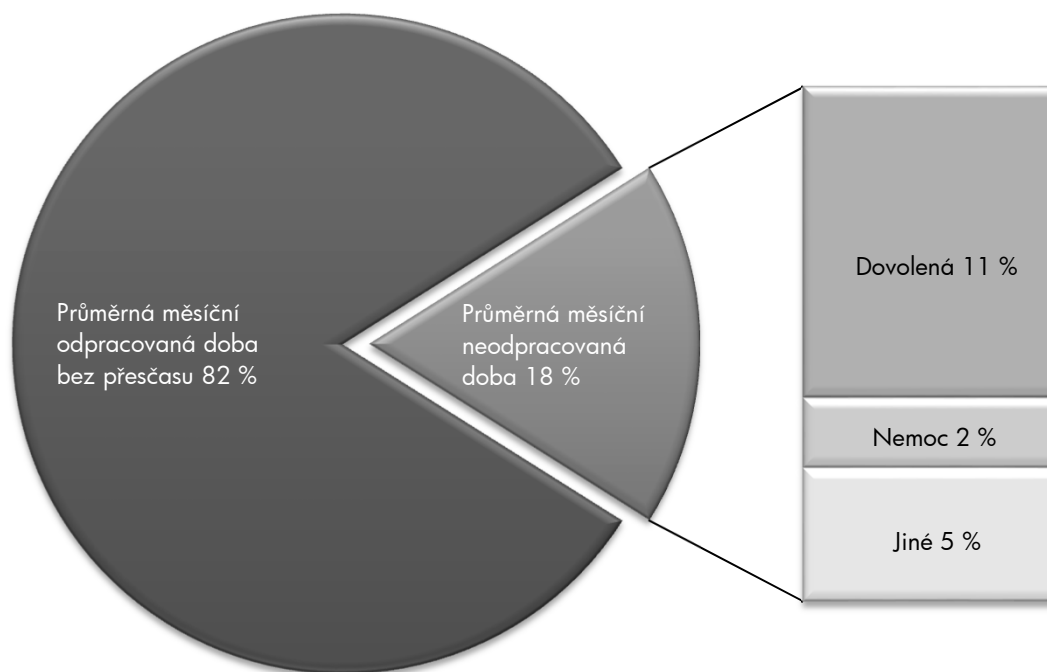
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,0 hod/měs

z toho dovolená 18,7 hod/měs

z toho nemoc 4,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,0	0,3	26,6	17,6	3,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,3	0,4	24,3	16,2	0,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	140,2	0,0	33,6	25,9	2,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	148,7	0,0	27,1	16,3	2,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	140,2	0,0	34,4	26,5	0,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	142,6	1,2	27,1	19,0	1,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,0	0,2	24,3	14,9	2,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	145,4	6,9	35,3	17,6	11,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,9	2,4	25,8	17,7	2,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	134,5	0,0	40,8	26,5	2,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	135,7	0,0	39,3	26,2	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	136,0	0,0	38,6	26,0	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	136,6	0,0	37,5	26,2	4,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,7	0,1	37,2	26,9	1,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	136,5	0,2	38,4	25,8	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	149,7	0,2	25,1	16,6	2,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	142,7	0,0	31,2	16,5	6,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	147,9	0,1	25,7	17,3	2,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,6	0,1	25,5	14,2	1,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	148,1	0,0	27,8	12,1	3,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,4	0,2	25,0	17,7	1,8
2634 Psychologové	0,1	139,5	0,1	36,9	22,4	4,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	142,4	0,1	32,4	16,0	6,2
3112 Stavební technici	0,1	148,2	0,2	26,5	14,9	3,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,1	0,4	26,3	16,0	2,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	147,2	0,5	24,5	11,9	3,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	148,3	0,2	26,5	14,4	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	147,7	0,1	28,1	11,8	2,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,0	0,0	30,6	16,6	6,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	145,7	0,1	29,7	12,0	4,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	144,7	0,0	29,4	18,3	4,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	146,6	0,0	28,1	16,4	4,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	146,4	0,4	28,1	16,3	5,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	139,8	4,0	26,9	19,4	3,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	146,0	0,0	29,2	14,0	6,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	145,8	0,1	28,6	16,4	4,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	145,7	0,7	29,4	15,9	5,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	146,8	0,1	27,8	14,6	3,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,7	0,1	30,2	16,3	7,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	149,3	0,1	25,1	15,8	2,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	140,1	0,0	33,9	15,9	8,5
4411 Knihovníci	0,2	146,7	0,7	27,8	16,9	6,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,8	0,1	27,3	16,8	3,7
4419 Úředníci j.n.	0,6	145,6	0,3	30,0	17,1	3,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	144,5	0,3	29,7	14,9	7,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	151,3	0,4	24,8	16,7	2,9
5153 Správci objektů	0,7	147,6	0,8	27,2	15,2	5,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	151,0	0,2	23,9	14,6	2,4
5312 Asistenti pedagogů	0,2	139,2	0,0	35,1	22,8	3,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	141,5	0,5	28,2	12,5	7,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	147,9	1,4	16,1	6,2	0,8
5412 Policisté	0,2	143,5	2,3	24,7	15,6	4,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	141,5	0,8	29,0	15,6	6,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,2	143,8	1,3	31,7	16,6	8,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	147,3	1,0	27,7	16,3	5,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	153,0	1,3	24,5	17,0	2,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,4	6,7	27,9	16,8	4,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	144,0	0,3	30,3	14,9	8,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	143,7	0,1	30,6	14,7	8,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,8	150,9	0,8	24,2	14,5	6,2

Základní informace o hodinovém výděлку

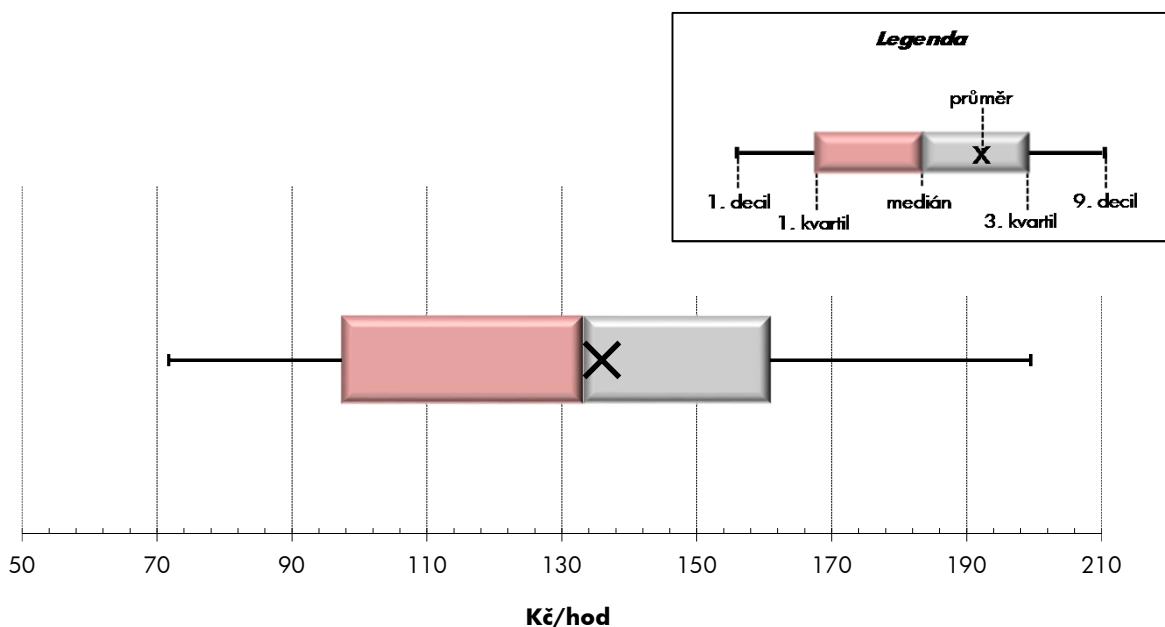
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	133,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	99,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	71,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	97,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	133,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	160,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	199,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	136,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	29,3	133,2	71,7	199,5	136,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,6	117,8	70,7	150,7	113,4
30 - 39 let	6,4	130,6	73,0	186,5	132,2
40 - 49 let	9,3	136,7	71,5	207,4	139,5
50 - 59 let	9,6	138,1	71,6	204,6	139,7
60 a více let	1,4	142,9	77,1	223,6	147,0
MUŽI	8,7	148,9	86,0	226,0	156,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	123,7	69,3	156,6	119,0
30 - 39 let	2,3	150,1	96,6	211,5	154,5
40 - 49 let	2,5	170,6	96,2	244,3	172,8
50 - 59 let	2,4	147,5	82,2	235,2	154,3
60 a více let	0,7	142,9	82,7	233,2	150,5
ŽENY	20,6	127,9	69,4	181,0	127,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	115,5	71,3	145,9	110,8
30 - 39 let	4,1	122,6	68,5	162,5	119,7
40 - 49 let	6,8	129,1	69,0	179,6	127,1
50 - 59 let	7,2	136,3	70,0	193,7	134,9
60 a více let	0,7	142,5	70,1	211,9	143,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	302,9	177,4	397,0	305,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	278,1	146,6	388,8	282,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	195,1	164,6	299,9	219,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	203,6	146,3	277,7	214,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	192,3	160,4	239,0	196,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	178,3	145,7	276,6	194,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	237,5	184,6	306,8	244,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	247,0	163,9	336,7	248,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	151,6	107,6	208,6	156,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	228,1	181,3	298,4	231,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	166,8	120,6	196,3	160,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	144,2	128,4	171,1	148,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	149,9	128,6	180,8	153,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	151,4	131,1	181,5	154,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	131,0	116,5	154,9	133,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	139,4	125,0	165,1	142,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	133,8	98,2	166,7	134,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,2	113,7	188,1	151,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	167,8	124,4	219,5	163,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	169,9	107,9	239,6	171,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	143,7	116,1	189,9	147,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	165,3	131,1	229,1	175,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	139,0	97,8	204,2	148,7
2634 Psychologové	0,1	148,2	118,8	196,2	156,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	132,0	101,0	163,0	132,7
3112 Stavební technici	0,1	137,5	109,3	175,2	140,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	127,5	87,2	170,9	130,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	136,2	115,2	168,7	139,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	134,2	100,9	181,5	138,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	210,8	156,6	303,5	228,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	117,5	102,9	157,2	126,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	135,5	99,9	179,3	138,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	141,0	117,4	164,4	141,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	110,8	88,3	135,8	113,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	122,6	102,0	151,2	124,3
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	184,6	133,2	248,9	187,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	145,4	113,0	184,0	147,7
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	101,7	90,6	161,8	119,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	118,6	86,3	157,8	120,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	145,7	85,2	194,3	142,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	112,1	65,0	181,2	121,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	120,0	86,9	156,3	121,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	101,7	85,0	126,0	103,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	124,5	94,1	161,4	128,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	94,9	71,3	138,1	99,8
4321 Úředníci ve skladech	0,1	97,3	78,4	111,4	97,1
4411 Knihovníci	0,2	110,0	85,4	143,6	112,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	114,6	81,3	147,7	113,5
4419 Úředníci j.n.	0,6	135,6	107,8	170,3	139,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	79,5	65,5	100,4	81,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	110,6	79,6	146,1	112,1
5153 Správci objektů	0,7	88,0	66,8	114,6	90,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	96,9	80,5	125,1	100,8
5312 Asistenti pedagogů	0,3	86,3	64,9	114,8	88,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	94,0	69,4	112,3	93,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	87,1	66,4	114,4	87,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	155,1	132,2	207,7	164,7
5412 Policisté	0,2	157,2	105,6	198,1	154,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	80,1	65,1	95,0	80,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	89,6	69,8	108,5	90,0
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	101,0	86,6	119,5	101,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	102,2	91,0	131,0	104,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	111,0	87,2	136,1	112,4
7412 Elektromechanici	0,0	95,9	84,9	129,9	103,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	71,7	63,6	78,9	71,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	110,9	89,2	132,3	112,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	106,7	90,0	135,3	110,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	67,1	58,9	82,2	69,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	73,6	61,9	82,7	73,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	65,2	53,8	100,9	71,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	92,4	65,8	125,8	93,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	878	30
Počet zaměstnanců	596 tis.	24 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	262	23
P	Vzdělávání	526	2
Q	Zdravotní a sociální péče	42	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).