



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Platová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělků	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 328 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 103,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 053 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 913 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 328 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 229 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	32 697 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 517 Kč/měs

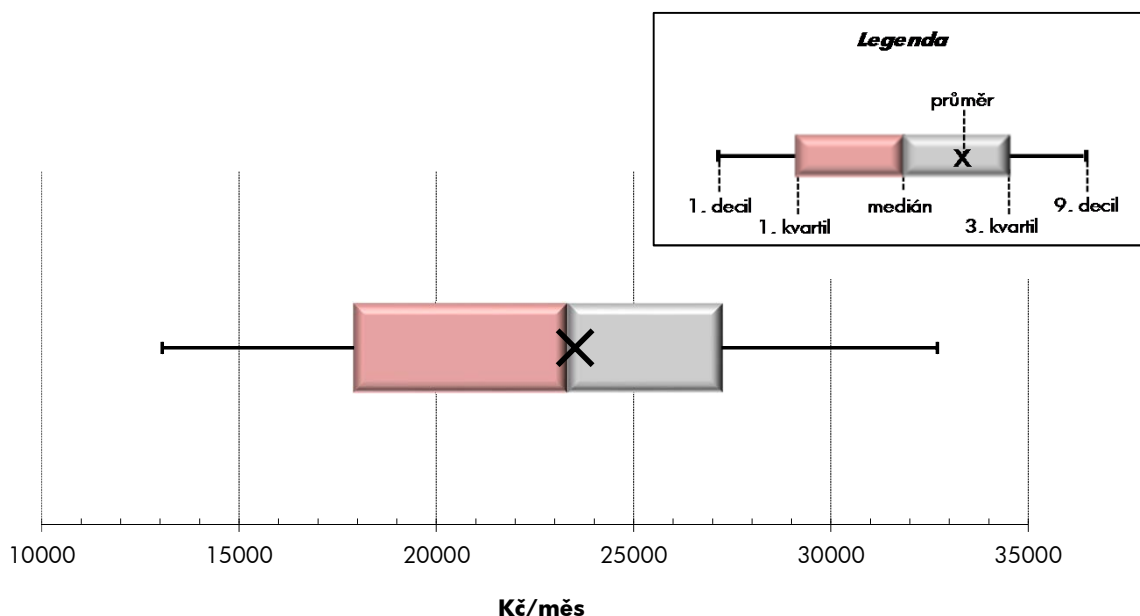
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 51,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,2 %
Příplatky	10,2 %
Náhrady	12,7 %

Průměrná placená doba 174,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 26,0 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	26,0	23 328	103,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	20 807	105,2
30 - 39 let	5,6	22 814	101,9
40 - 49 let	8,5	23 736	102,3
50 - 59 let	8,6	24 364	104,0
60 a více let	1,2	25 367	104,1
MUŽI	7,5	25 311	102,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	21 478	103,1
30 - 39 let	2,0	25 319	100,4
40 - 49 let	2,1	27 050	101,5
50 - 59 let	2,1	25 545	102,8
60 a více let	0,6	25 063	101,7
ŽENY	18,5	22 677	104,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	20 540	110,4
30 - 39 let	3,6	21 481	104,1
40 - 49 let	6,4	22 857	103,5
50 - 59 let	6,5	24 070	104,5
60 a více let	0,5	25 698	106,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	12 381	98,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,3	14 013	99,9
Střední s maturitou	K-M	9,3	22 625	104,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,9	24 399	101,3
Vysokoškolské	T,V	8,7	26 841	100,3
Neuveдено		1,0	23 573	107,2
CELKEM - platová sféra	26,0	23 328	103,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 053	17 913	27 229	32 697	23 517	5,2	10,2	12,7	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 594	16 516	22 909	24 926	20 010	4,7	7,3	12,9	173,5
13 336	18 150	25 771	30 261	22 616	5,2	10,3	12,7	173,5
12 895	18 272	27 433	33 333	23 754	5,3	10,5	12,5	173,9
12 818	17 944	28 384	34 421	24 383	5,1	10,2	12,8	174,6
13 764	18 778	30 047	41 630	26 353	5,0	11,5	12,8	174,9
15 974	20 567	30 431	38 097	26 542	5,4	13,7	12,1	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 585	17 449	23 827	26 061	20 782	4,0	11,1	11,8	171,1
17 990	22 101	29 428	34 819	26 155	5,3	14,1	12,1	171,6
16 905	22 985	32 843	40 018	28 414	5,6	14,8	11,9	172,4
15 357	18 941	31 136	40 705	26 761	5,5	13,2	12,3	174,8
14 803	18 722	30 607	44 078	26 849	5,4	12,8	12,6	175,1
12 501	16 705	26 232	30 131	22 287	5,1	8,5	12,9	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 652	16 277	22 481	24 370	19 677	5,1	5,6	13,4	174,6
12 297	16 358	24 188	26 530	20 643	5,1	7,5	13,2	174,6
12 420	16 921	26 072	29 886	22 243	5,2	8,8	12,7	174,4
12 485	17 128	27 865	32 414	23 593	4,9	9,1	12,9	174,5
12 395	19 064	29 561	38 137	25 738	4,5	9,8	13,1	174,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 168	11 187	13 911	15 983	12 774	4,0	6,4	9,9	174,3
10 857	12 111	16 853	19 609	14 801	4,9	7,9	9,9	174,9
15 817	19 412	25 605	29 709	22 774	4,8	10,2	11,6	173,5
17 391	21 187	29 310	34 349	25 423	4,7	10,9	13,0	172,9
22 293	24 369	31 155	40 142	29 199	5,8	11,0	14,1	174,5
16 446	21 522	26 103	29 173	23 773	4,3	7,4	14,7	174,4
13 053	17 913	27 229	32 697	23 517	5,2	10,2	12,7	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,0	13 824
T	Nemanuální pracovníci	20,0	24 747
1	Řídící pracovníci	1,5	36 637
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	45 688
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	36 186
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	36 341
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	30 399
2	Specialisté	9,6	25 096
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	24 081
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	30 945
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,6	25 042
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	26 771
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 667
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	24 001
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,0	23 922
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	22 117
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	24 116
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,9	24 421
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	19 807
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 034
4	Úředníci	1,8	21 299
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	19 499
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	16 110
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	19 320
44	Ostatní úředníci	0,9	22 793

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 743	11 945	16 895	20 574	15 369	4,5	9,4	9,4	174,1
18 568	21 951	28 319	34 197	25 984	5,3	10,3	13,3	174,0
27 319	31 237	43 590	50 810	38 359	8,6	20,5	13,4	174,6
26 644	37 404	54 303	63 511	45 884	11,0	24,9	10,3	173,6
24 926	28 831	44 118	56 074	38 179	11,4	22,7	10,4	174,6
27 624	31 410	42 078	49 348	37 806	7,9	19,7	14,2	174,8
22 156	26 782	35 852	48 310	32 878	9,8	21,5	9,7	173,2
21 363	23 039	27 521	30 450	25 740	4,4	6,3	15,2	174,8
18 459	20 844	27 685	30 369	24 542	6,8	9,2	10,4	174,3
21 798	24 384	41 949	51 868	34 629	5,8	16,2	10,3	176,5
21 719	23 136	27 184	29 273	25 359	3,8	4,5	16,5	174,9
19 854	22 944	31 595	36 410	27 486	6,8	13,7	10,1	174,2
19 263	23 362	28 185	35 081	26 260	8,4	11,8	10,7	174,7
19 055	21 670	27 364	32 725	25 245	6,3	10,6	10,9	174,8
18 154	20 872	28 379	33 860	25 389	5,4	12,1	11,2	172,5
16 921	18 887	24 565	28 532	22 367	7,3	8,8	10,1	174,3
19 890	22 151	26 336	28 924	24 287	2,1	12,4	10,7	173,1
18 778	21 223	29 247	34 840	26 071	5,5	12,4	11,4	172,2
14 332	16 539	22 956	26 129	20 161	4,7	10,5	10,8	174,9
15 729	19 149	26 907	29 983	23 265	6,8	12,6	9,8	174,5
15 198	17 637	24 700	28 251	21 658	5,5	10,7	10,8	174,9
14 412	16 277	24 196	28 114	20 739	7,2	10,5	10,5	174,7
12 250	13 573	19 564	22 337	16 668	3,1	9,9	10,9	174,5
14 705	16 652	23 516	26 865	20 323	4,4	9,2	11,3	174,7
17 014	19 514	25 839	28 918	23 065	5,1	11,4	10,7	175,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,1	15 831
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	14 346
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 840
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	16 206
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	27 370
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 331
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	15 641
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	17 875
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 494
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	18 950
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	17 609
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	14 437
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,3	18 451
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 097
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	19 350
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,1	11 770
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	11 673
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	12 240
CELKEM - platová sféra		26,0	23 328

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 042	13 495	19 254	26 786	17 725	4,5	11,7	9,6	172,7
11 660	12 808	16 888	19 497	15 102	5,5	6,7	9,7	175,0
12 787	14 845	19 755	21 843	17 442	5,7	8,8	10,4	175,3
13 248	14 649	17 770	19 412	16 367	3,6	11,9	11,5	171,1
15 861	23 141	32 353	37 629	27 676	3,4	20,5	8,0	167,1
12 927	13 892	18 674	20 140	16 472	6,3	9,2	9,9	176,9
12 859	13 591	17 979	19 671	15 964	5,9	9,1	9,7	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 706	15 746	20 063	21 846	17 971	5,3	10,6	9,7	176,4
14 143	16 013	19 874	21 312	18 091	5,2	11,3	9,9	176,1
15 228	16 843	20 810	23 962	19 163	5,4	10,7	9,7	177,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 630	16 071	20 467	22 654	18 502	5,6	11,2	9,2	176,6
12 199	12 771	17 572	20 014	15 261	5,0	8,2	9,8	175,1
12 913	15 239	20 801	24 099	18 542	5,1	13,5	10,3	178,6
11 920	12 913	18 680	22 110	16 118	3,1	13,7	10,9	177,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 455	17 560	21 724	24 138	19 984	6,2	13,6	10,1	179,3
9 865	10 781	13 022	14 992	12 235	4,4	5,6	9,6	175,0
10 126	10 884	12 625	13 580	11 818	4,7	5,0	9,7	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 773	10 006	15 234	19 012	13 107	3,8	6,9	9,5	175,6
13 053	17 913	27 229	32 697	23 517	5,2	10,2	12,7	174,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	46 914
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	42 827
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	36 138
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	35 270
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	32 053
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	47 167
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	31 919
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	38 950
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	39 217
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 208
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,0	26 719
2212 Lékaři specialisté	0,1	46 275
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	27 218
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	25 609
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	26 034
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	25 804
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	22 627
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	23 676
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 242
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	24 819
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	28 473
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	25 388
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	27 523
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 670
2634 Psychologové	0,1	26 131
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	23 840
3112 Stavební technici	0,1	23 950
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 274
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	24 248
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	23 049
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	37 001
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	19 378
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	23 705
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	23 338
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	20 723
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 633
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	29 325
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	26 497
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	21 416
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 056
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	20 090
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	21 443
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	16 045
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 020

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
23 082	37 404	55 110	62 482	46 806	10,5	25,3	10,1	173,5
27 442	38 753	50 646	63 511	45 086	12,2	24,3	10,6	173,8
27 213	30 752	41 358	49 746	37 257	9,6	24,0	10,1	175,1
22 323	27 316	44 277	51 918	35 915	10,2	20,6	10,7	174,0
27 043	29 617	34 419	37 688	32 180	5,9	17,1	15,1	174,2
34 551	40 321	68 087	88 015	56 886	9,1	26,6	9,7	182,4
25 430	26 999	36 328	42 078	32 918	10,0	18,9	11,5	176,7
30 646	34 291	44 703	50 142	39 933	8,0	20,0	15,7	174,6
26 646	32 242	44 272	51 752	39 003	9,4	20,2	10,8	172,5
19 186	21 773	26 455	29 189	24 241	3,9	11,1	10,7	174,1
21 686	23 174	27 327	29 074	25 495	3,5	10,1	10,6	174,2
36 147	41 880	53 980	64 803	49 511	5,5	19,7	10,2	180,2
21 781	23 633	33 298	37 552	28 692	2,8	14,1	10,7	174,1
22 723	23 778	27 721	30 197	26 119	3,7	4,8	17,4	175,7
22 812	24 118	27 936	29 851	26 324	3,5	5,0	16,7	175,0
23 116	24 363	27 279	28 735	25 946	3,9	4,0	16,4	175,0
20 465	21 427	23 829	25 385	22 728	4,4	2,0	15,3	174,5
21 697	22 420	25 462	27 002	24 103	1,9	2,7	17,5	173,9
17 995	20 804	25 077	28 842	23 350	3,7	5,0	16,1	175,0
19 897	22 224	28 860	32 993	25 827	7,1	12,7	9,9	174,9
20 067	23 786	33 556	37 888	28 731	6,7	14,3	10,0	173,9
20 609	23 539	27 215	33 012	25 786	8,7	12,1	10,8	174,5
21 745	24 161	33 521	38 739	29 353	9,6	12,5	11,4	174,3
16 886	18 627	24 503	28 407	22 343	4,8	9,9	10,3	174,8
22 226	23 310	32 185	35 757	27 906	2,7	10,0	13,4	177,9
19 808	21 702	26 140	29 273	24 298	4,9	10,8	11,1	175,1
20 414	22 589	26 436	30 268	24 880	7,2	11,3	10,0	174,4
15 880	18 720	25 445	30 584	22 885	5,8	12,9	10,4	174,4
20 856	22 555	26 336	29 037	24 674	2,2	12,9	10,5	172,9
17 851	20 670	26 131	29 724	23 695	7,7	10,5	10,2	174,7
27 770	31 695	46 677	59 360	41 146	12,9	21,6	11,4	174,4
15 125	17 007	22 320	25 822	19 884	3,4	6,9	10,9	174,0
18 116	20 568	27 640	31 896	24 644	6,6	12,0	11,1	173,9
19 991	21 701	25 292	27 021	23 518	1,0	11,8	10,1	174,0
16 813	18 708	22 920	25 430	21 063	5,2	8,0	11,2	176,3
19 896	21 206	25 529	27 409	23 632	8,7	6,0	10,0	174,6
22 141	24 912	33 824	38 512	30 006	3,1	13,8	13,0	165,9
21 768	23 552	30 227	31 638	26 725	5,9	13,0	10,3	174,7
15 441	18 331	24 075	26 649	21 192	4,3	11,3	10,8	175,2
14 187	18 485	27 302	29 980	22 794	6,1	11,4	9,9	174,1
14 295	16 690	25 263	29 240	21 615	6,1	12,9	10,7	175,0
16 167	18 396	24 230	26 904	21 579	9,1	9,2	10,4	174,3
13 174	14 508	17 572	18 828	16 246	7,3	3,4	10,0	174,5
16 921	18 932	24 861	28 329	22 454	5,6	10,2	10,6	174,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	17 466
4321 Úředníci ve skladech	0,0	17 403
4411 Knihovníci	0,2	19 052
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	18 175
4419 Úředníci j.n.	0,6	23 938
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	13 647
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	18 758
5153 Správci objektů	0,6	15 626
5164 Chovatelé, ošetrovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	20 018
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 354
5312 Asistenti pedagogů	0,1	16 492
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	16 218
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	14 952
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	31 504
5412 Policisté	0,3	25 619
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	13 825
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	15 808
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	18 197
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	17 820
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	17 996
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 171
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 712
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	19 557
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	11 635
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	12 695
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	11 759

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 876	15 248	19 933	24 797	18 574	3,0	7,6	12,4	174,1
14 505	15 026	19 042	19 992	17 331	3,7	9,0	9,8	176,9
15 889	17 131	22 237	24 570	20 028	4,5	9,5	10,4	174,8
13 114	15 707	20 476	25 704	18 601	4,9	7,3	10,6	174,4
19 318	21 553	26 535	29 561	24 448	5,0	12,1	10,9	175,4
11 438	12 426	15 002	16 559	13 887	5,1	4,7	9,8	174,7
14 860	17 047	20 814	23 274	18 921	6,4	9,3	9,7	174,4
12 026	13 222	17 701	19 677	15 734	5,8	7,6	9,5	175,0
16 707	18 148	22 128	23 341	19 821	5,2	17,3	9,9	179,6
14 628	16 208	21 314	22 209	18 306	5,9	9,9	10,3	175,2
11 922	13 404	18 446	20 561	16 245	3,8	6,7	15,8	175,1
13 616	14 944	17 615	19 252	16 484	3,5	13,1	10,8	170,0
12 608	13 694	17 352	20 374	15 630	1,2	11,1	11,0	174,4
24 809	27 745	35 921	41 589	32 598	2,6	20,3	6,1	165,4
20 215	23 161	28 640	32 895	26 034	5,1	22,9	10,3	168,6
11 489	12 697	14 956	16 761	13 984	2,8	13,5	10,2	171,1
12 762	13 565	17 986	19 671	16 007	6,2	9,4	9,7	176,2
15 454	16 409	19 967	20 556	18 119	4,7	10,7	10,0	175,2
13 586	15 293	19 622	20 574	17 468	6,0	11,2	9,8	175,7
14 932	16 381	20 597	23 813	18 765	4,0	11,6	9,8	177,3
11 700	12 016	13 474	14 081	12 906	1,4	12,0	10,9	177,9
16 455	17 328	23 033	26 322	20 813	6,8	13,2	9,5	182,1
16 527	18 273	21 219	23 320	19 678	5,5	14,7	10,5	176,8
10 108	10 827	12 547	13 456	11 762	4,8	4,8	9,7	174,7
11 588	12 055	13 452	14 176	12 816	3,3	7,8	10,2	174,7
8 574	9 802	14 911	18 733	12 782	3,7	6,4	9,5	175,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,2 hod/měs

z toho přesčas 0,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,9 hod/měs

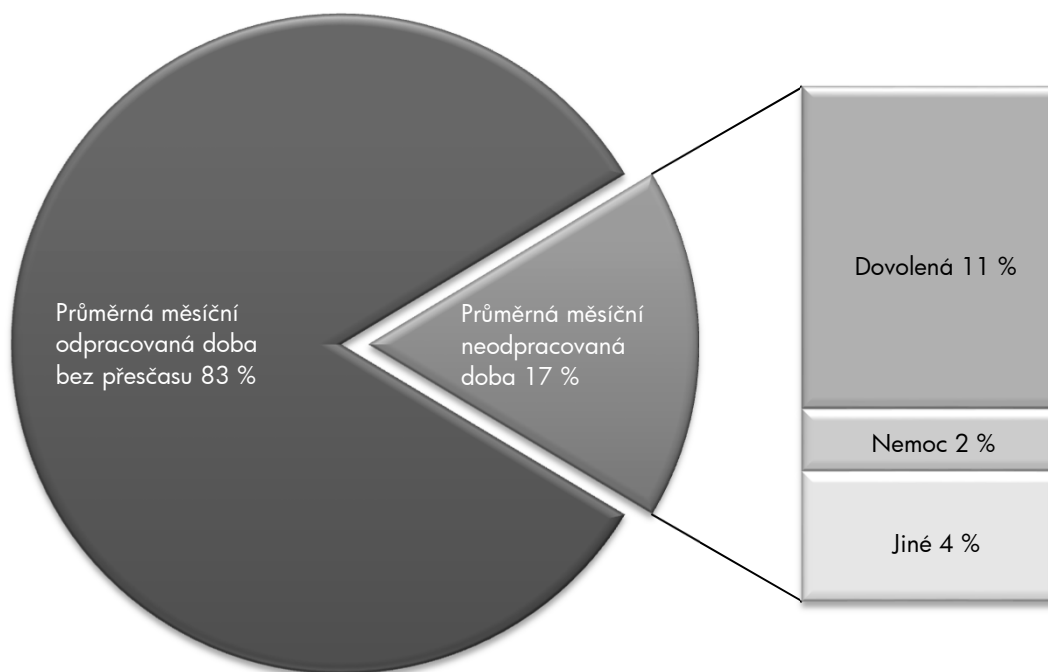
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,9 hod/měs

z toho dovolená 18,7 hod/měs

z toho nemoc 3,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,8	0,8	24,9	17,0	2,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	148,7	0,1	25,1	16,2	1,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	147,3	0,7	27,9	16,3	3,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	150,5	0,0	23,8	15,6	0,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	142,3	0,0	31,8	25,3	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	156,1	8,0	26,1	17,8	2,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	153,0	1,9	24,2	16,1	1,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	141,0	0,1	33,6	26,0	0,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,8	1,1	25,7	17,0	2,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,8	0,1	30,9	15,9	1,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	147,8	0,0	26,3	7,7	2,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,7	6,2	28,4	17,9	4,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,5	2,2	26,5	18,1	3,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	135,6	0,0	40,0	26,5	2,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	137,2	0,1	37,7	26,0	2,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	138,8	0,1	36,1	26,1	2,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	139,5	0,0	35,0	25,3	3,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	139,3	0,1	34,5	27,0	0,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	137,9	0,2	37,0	25,0	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	150,1	0,2	24,7	15,4	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	149,4	0,2	24,7	16,6	2,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,7	0,3	25,1	14,7	2,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	139,7	0,0	34,7	12,8	10,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	150,1	0,2	24,7	16,9	2,3
2634 Psychologové	0,1	142,9	0,1	34,8	22,6	1,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	143,6	0,2	31,4	15,8	5,9
3112 Stavební technici	0,1	149,1	0,1	25,3	14,1	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	149,5	0,4	25,0	15,7	1,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	147,2	0,4	25,6	12,6	3,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	149,6	0,2	25,1	14,0	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,4	0,1	29,0	12,3	3,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	147,3	0,0	26,6	16,6	2,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	145,1	0,2	28,7	11,9	4,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	148,8	0,0	25,9	16,7	2,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	149,6	2,2	27,4	17,1	5,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	146,6	0,3	28,0	16,4	5,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	140,3	2,6	25,2	18,7	2,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	146,2	1,0	28,6	8,4	7,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	147,8	0,2	27,4	13,9	4,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,7	0,1	26,6	15,8	3,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	147,6	0,8	27,3	16,0	4,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	144,7	0,1	29,6	14,7	5,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	147,2	0,1	27,2	16,5	4,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,4	0,2	26,2	16,7	1,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,1	0,0	32,6	18,1	5,4
4321 Úředníci ve skladech	0,0	153,7	0,6	23,2	10,8	0,5
4411 Knihovníci	0,2	149,2	0,6	25,5	17,1	4,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	147,1	0,1	27,2	17,3	4,1
4419 Úředníci j.n.	0,6	145,7	0,1	29,6	16,8	3,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	147,3	0,2	27,3	14,8	5,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	151,1	0,3	23,2	16,0	2,2
5153 Správci objektů	0,7	149,5	0,5	25,4	14,5	4,6
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	152,8	5,3	26,6	17,5	3,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	149,4	0,3	25,8	14,7	3,8
5312 Asistenti pedagogů	0,1	139,6	0,0	35,5	23,5	3,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	141,0	0,2	29,0	13,2	7,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	147,2	0,5	27,2	18,3	3,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	149,2	2,4	16,1	6,6	0,8
5412 Policisté	0,3	145,2	2,7	23,4	16,5	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,4	1,2	28,4	15,7	4,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	147,6	1,9	28,8	16,0	6,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	147,8	1,0	27,4	14,3	7,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	154,1	1,4	21,5	15,9	3,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	152,5	1,1	24,8	15,7	4,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	146,5	0,0	31,1	4,0	8,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	158,3	6,2	23,7	14,8	2,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	152,8	2,6	24,2	16,9	3,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	147,4	0,3	27,3	14,5	5,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	145,4	0,2	29,3	15,3	6,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	152,0	1,2	23,4	14,3	6,0

Základní informace o hodinovém výděлку

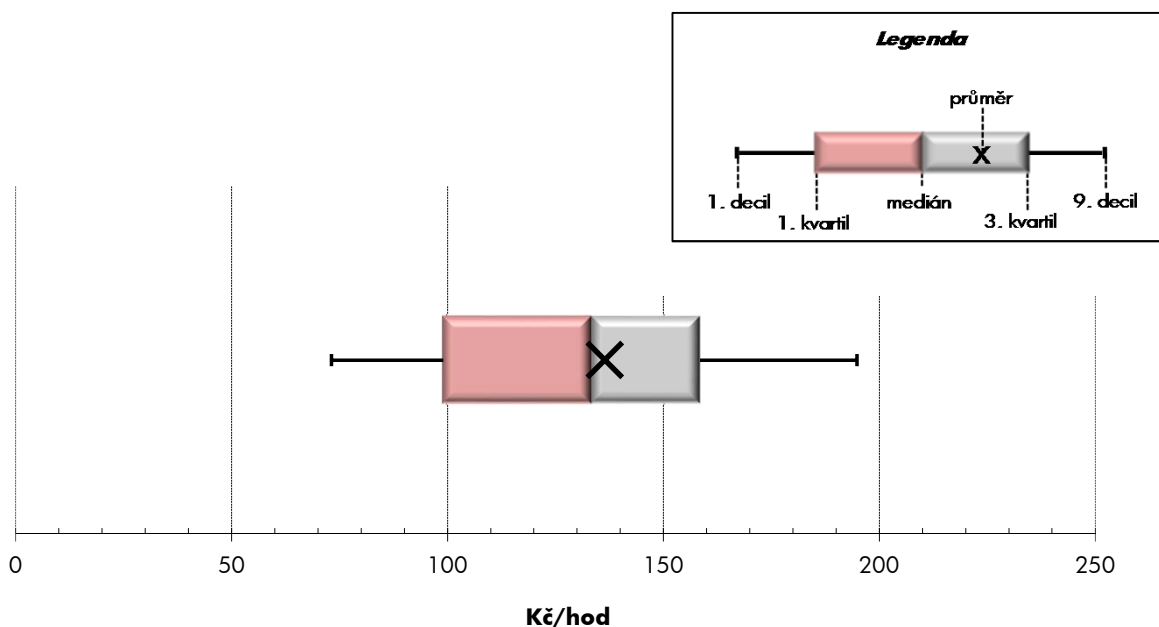
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку 133,4 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011 102,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	73,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	99,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	133,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	158,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	194,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 136,4 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	27,6	133,4	73,1	194,8	136,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,4	120,7	73,5	151,9	116,6
30 - 39 let	6,1	130,4	74,0	182,5	131,4
40 - 49 let	8,8	135,8	72,3	200,3	138,5
50 - 59 let	9,0	139,6	72,9	205,0	141,3
60 a více let	1,2	144,0	77,7	239,8	151,6
MUŽI	7,7	146,9	89,1	230,6	156,3
do 20 let	0,7	126,0	74,5	156,0	121,8
20 - 29 let	2,1	148,2	100,2	210,4	154,9
30 - 39 let	2,1	157,8	94,8	247,7	169,5
40 - 49 let	2,2	146,2	85,9	240,6	156,2
50 - 59 let	0,6	146,6	85,0	249,2	157,2
60 a více let					
ŽENY	19,8	128,9	70,5	180,5	128,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	118,2	73,1	148,1	114,3
30 - 39 let	4,0	122,1	69,6	159,3	119,2
40 - 49 let	6,7	129,7	70,2	179,9	128,8
50 - 59 let	6,8	138,0	71,3	193,4	136,4
60 a více let	0,6	142,8	71,1	227,5	145,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	300,1	156,9	387,6	296,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	267,3	156,3	408,4	279,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	211,4	155,0	268,3	221,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	212,5	130,2	307,8	214,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	191,0	156,2	236,1	195,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	172,9	137,2	259,0	185,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	234,9	180,9	317,9	245,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	211,3	155,1	319,4	226,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	130,4	99,6	161,2	130,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	152,1	124,7	166,2	148,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	225,4	162,9	314,1	234,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	172,2	123,9	200,1	165,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	148,8	129,1	180,1	152,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	151,2	130,6	179,3	154,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	151,3	131,6	175,8	152,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	132,0	116,4	159,2	134,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	137,7	122,8	159,3	139,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	133,6	96,3	169,3	134,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	141,3	110,8	189,4	147,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	160,6	113,1	226,2	167,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	137,7	107,1	178,6	144,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	168,5	117,7	222,0	170,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	129,0	92,2	190,2	133,7
2634 Psychologové	0,1	146,4	124,6	203,8	160,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	131,8	103,5	157,5	132,0
3112 Stavební technici	0,1	131,7	110,6	171,0	137,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	137,3	82,0	188,9	141,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	139,4	118,5	165,3	140,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	132,0	101,5	180,9	139,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	204,9	154,0	354,2	246,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	111,1	92,0	148,2	116,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	133,7	99,0	192,7	141,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	135,9	115,8	158,5	137,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	106,2	83,7	132,5	109,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	122,7	101,4	150,3	123,4
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	180,9	133,8	274,4	194,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	153,0	121,0	205,7	159,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	116,1	87,8	153,3	117,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	143,0	80,0	207,9	140,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	119,5	81,0	174,7	125,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	124,4	90,1	160,1	123,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	94,6	76,5	112,0	95,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	125,0	96,0	170,0	129,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	88,3	66,1	139,5	93,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	0,1	100,9	81,1	119,1	101,9
4411 Knihovníci	0,2	108,5	91,3	139,5	115,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	106,6	75,2	134,1	107,5
4419 Úředníci j.n.	0,6	133,6	107,5	168,8	137,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	80,1	65,9	101,2	82,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	109,2	84,8	149,0	113,5
5153 Správci objektů	0,7	91,2	67,8	118,5	92,6
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	126,9	105,9	146,9	126,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	104,5	85,1	125,8	105,5
5312 Asistenti pedagogů	0,2	86,6	64,4	117,4	87,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	94,3	75,7	113,0	94,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	84,3	71,9	106,1	88,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	152,8	130,1	205,6	162,7
5412 Policisté	0,2	153,5	103,0	193,8	151,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	80,7	65,1	97,3	81,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	91,9	74,1	116,7	94,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	100,8	86,4	122,0	102,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	98,7	87,4	127,7	102,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	105,1	85,2	136,1	109,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	73,0	64,7	79,6	72,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	107,4	90,1	147,5	110,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	107,9	92,0	134,5	109,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	67,8	58,2	81,8	69,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	72,7	64,6	82,2	74,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	64,9	48,2	103,2	70,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	876	27
Počet zaměstnanců	567 tis.	22 tis.	2 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	256	20
P	Vzdělávání	521	2
Q	Zdravotní a sociální péče	44	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	1
S	Ostatní činnosti	6	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).