



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 19 743 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 99,8 %

Diferenciace

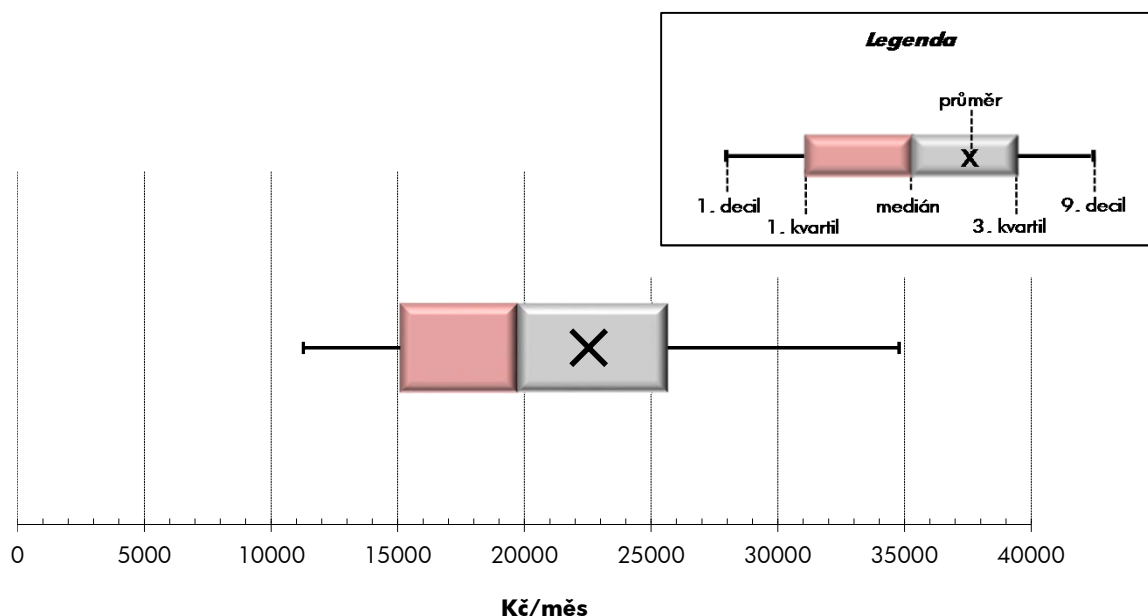
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 274 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 102 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 743 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 645 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 783 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 538 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,6 %
Příplatky	3,5 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 174,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 160,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Zlínský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	160,0	19 743	99,8	
do 20 let	0,3	13 970	98,5	
20 - 29 let	24,9	18 355	103,4	
30 - 39 let	45,2	20 255	99,8	
40 - 49 let	44,3	19 841	97,9	
50 - 59 let	38,6	19 568	98,0	
60 a více let	6,7	20 897	97,9	
MUŽI	98,7	21 595	98,6	
do 20 let	0,3	14 130	94,6	
20 - 29 let	16,8	19 256	102,0	
30 - 39 let	28,5	23 225	100,7	
40 - 49 let	23,9	22 329	96,5	
50 - 59 let	23,5	21 290	96,6	
60 a více let	5,6	21 200	97,2	
ŽENY	61,4	16 865	103,4	
do 20 let	0,1	12 932	110,1	
20 - 29 let	8,0	16 770	108,0	
30 - 39 let	16,8	16 632	102,5	
40 - 49 let	20,4	17 184	101,5	
50 - 59 let	15,0	16 358	101,9	
60 a více let	1,1	18 203	104,7	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Zlínský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,3	15 286	99,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	72,4	18 481	99,5
Střední s maturitou	K-M	52,3	20 370	97,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	22 391	100,0
Vysokoškolské	T,V	18,9	28 322	100,5
Neuvedeno		3,0	18 944	118,8
CELKEM - mzdová sféra		160,0	19 743	99,8

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 274	15 102	25 645	34 783	22 538	15,6	3,5	10,5	174,6
10 071	11 751	16 429	18 935	14 457	8,6	3,4	9,2	176,6
10 508	14 189	23 230	28 598	19 347	13,8	4,1	10,2	174,8
11 517	15 367	27 565	36 967	23 413	15,7	3,7	10,6	174,5
11 377	15 393	26 461	36 375	23 407	15,5	3,6	10,5	174,4
11 057	15 085	24 946	33 300	22 160	16,2	3,2	10,5	174,7
11 866	16 163	27 149	38 668	25 305	17,6	2,9	10,6	174,5
12 540	17 000	28 705	38 212	25 126	17,0	3,5	10,5	175,9
10 071	13 072	17 002	19 070	14 886	9,2	3,0	9,6	174,7
11 313	15 159	23 893	30 307	20 172	14,9	4,0	10,3	175,5
13 145	17 805	31 411	40 477	26 550	17,0	3,8	10,6	176,2
13 674	18 085	31 088	41 569	27 202	17,1	3,6	10,5	175,8
12 567	17 207	27 315	36 414	24 702	17,9	2,9	10,3	176,1
12 140	16 730	27 227	40 429	26 167	17,9	2,9	10,7	174,6
10 492	12 997	21 329	27 168	18 378	12,6	3,6	10,5	172,5
9 754	11 010	14 943	16 523	12 994	6,3	5,1	8,0	183,0
10 260	12 835	21 203	25 645	17 619	11,2	4,4	10,0	173,4
10 543	12 796	21 305	26 632	18 086	12,7	3,3	10,5	171,7
10 752	13 206	21 499	28 120	18 960	12,9	3,5	10,4	172,7
10 453	12 899	21 015	27 180	18 182	12,8	3,8	10,9	172,4
11 260	13 605	26 474	29 493	20 719	15,1	3,0	10,0	173,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 176	11 847	19 241	23 944	16 383	12,8	5,4	11,5	173,8
11 152	14 542	22 881	29 327	19 592	15,5	4,2	11,3	175,7
11 806	15 687	26 870	34 673	22 756	15,7	3,3	10,0	173,8
12 291	18 084	27 935	37 482	24 796	13,8	3,8	9,5	172,0
14 413	20 460	42 105	60 504	35 963	16,7	2,2	9,8	173,3
10 954	14 927	25 062	30 985	21 276	15,3	2,4	8,7	175,0
11 274	15 102	25 645	34 783	22 538	15,6	3,5	10,5	174,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,2	18 214
T	Nemanuální pracovníci	64,9	22 718
1	Řídící pracovníci	7,2	33 853
11	Nejvyšší představitelé společností	0,8	36 427
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	44 924
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,2	34 783
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,4	15 962
2	Specialisté	12,3	29 100
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,6	34 026
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	26 754
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,4	29 707
25	Specialisté v oblasti ICT	1,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,2	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,7	23 000
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,4	25 599
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,1	19 841
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,7	21 650
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	26 693
4	Úředníci	12,6	18 130
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,8	14 678
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	20 633
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,6	19 330
44	Ostatní úředníci	0,8	17 798
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,7	13 156
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	12 238
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,7	12 768
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 150	14 287	22 703	28 729	19 326	15,0	4,8	11,3	175,7
11 946	16 952	31 425	44 535	27 286	16,3	2,4	9,6	173,0
14 180	21 741	51 948	81 336	46 440	22,4	1,2	9,0	172,1
22 718	29 777	97 015	158 827	78 801	27,8	0,4	9,5	171,0
24 238	32 625	67 515	95 273	58 863	26,3	1,4	8,2	170,8
14 413	22 342	49 481	73 672	41 425	19,4	1,3	9,5	172,9
10 358	13 669	25 432	38 290	22 793	10,2	1,8	9,3	172,7
16 542	21 000	41 096	54 601	33 552	14,1	3,3	10,1	173,6
20 995	24 970	44 945	58 441	37 728	12,7	1,1	10,1	172,2
18 117	22 526	39 040	59 018	33 364	6,6	11,0	8,9	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 061	20 421	42 510	53 605	34 342	21,8	1,2	9,2	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 678	17 943	29 511	37 428	24 769	15,8	2,6	9,6	173,2
16 240	20 138	33 097	41 434	27 703	17,3	2,3	9,9	173,2
12 649	17 105	23 434	26 826	19 958	6,6	8,4	9,7	174,6
12 962	16 825	28 117	35 964	23 725	16,6	1,3	9,4	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 263	19 902	33 927	39 093	27 842	14,0	2,1	9,0	175,3
10 180	13 780	22 416	28 323	19 101	13,9	1,5	9,5	172,0
9 761	10 456	19 774	24 832	16 065	10,2	1,0	8,9	171,7
12 496	15 804	24 034	31 373	21 514	10,0	1,8	10,0	168,5
11 946	15 239	23 498	28 897	20 291	16,7	1,5	9,6	173,7
15 705	16 723	20 224	26 435	19 863	11,3	2,1	10,1	165,3
8 868	10 536	17 230	21 357	14 662	11,6	4,1	9,3	173,8
8 106	8 722	16 121	21 357	13 541	10,2	3,1	9,0	174,8
9 408	10 586	17 099	21 802	14 727	14,0	3,3	9,2	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	17 213
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	35,1	20 331
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,7	19 755
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,0	21 666
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,3	23 090
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,9	16 006
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,3	19 133
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	15,8	19 975
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,8	16 903
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,7	19 855
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,7	12 934
91	Uklízeči a pomocníci	3,0	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,8	14 587
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*
	Neuvedeno	1,9	17 467
CELKEM - mzdová sféra		160,0	19 743

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 532	12 495	20 569	23 279	16 991	12,9	0,8	9,8	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 630	16 341	24 822	30 745	21 271	15,4	3,7	11,4	177,9
12 348	16 972	22 566	25 460	19 767	19,0	1,5	12,1	176,9
14 854	17 732	26 561	32 552	22 935	14,7	4,5	11,5	180,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 398	17 921	29 143	37 066	24 421	14,4	4,9	10,8	175,6
10 546	13 206	20 260	23 438	16 910	13,3	2,2	11,2	174,7
12 928	15 794	22 965	30 418	20 330	15,4	6,5	11,9	174,4
13 931	16 782	26 951	34 060	22 309	16,1	9,9	12,9	171,6
11 862	14 211	19 746	23 045	17 424	9,2	4,1	12,1	172,5
12 710	15 923	22 232	26 279	19 840	18,4	3,1	10,1	179,5
9 231	10 894	16 130	20 628	14 050	15,8	2,5	10,5	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 124	12 213	17 530	21 906	15 512	15,8	2,4	10,7	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 661	10 775	21 897	25 396	17 835	12,0	0,8	11,0	173,1
11 274	15 102	25 645	34 783	22 538	15,6	3,5	10,5	174,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,8	36 427
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	57 191
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	50 458
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	45 566
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	41 558
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	51 948
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	34 990
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	37 448
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	56 580
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	16 057
2111 Fyzici a astronomové	0,0	31 590
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	27 509
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	30 814
2144 Strojní inženýři	1,1	35 530
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	34 918
2212 Lékaři specialisté	0,8	42 595
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	23 709
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	25 874
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	32 888
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	45 267
2511 Systémoví analytici	0,1	39 339
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	31 842
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	48 751
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	35 046
3112 Stavební technici	1,6	21 444
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	32 105
3115 Strojírenští technici	2,7	25 618
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	30 791
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	24 838
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	25 401
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	26 453
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	24 537
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 965
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,1	19 316
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	22 867
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	19 403
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	28 425
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	21 135
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 870
3322 Obchodní zástupci	2,8	19 030
3323 Nákupčí	0,8	24 654
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	26 920
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	22 379
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	26 492

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 718	29 777	97 015	161 832	78 947	27,8	0,4	9,5	171,0
28 793	35 599	73 161	106 000	67 578	25,8	1,0	7,9	170,9
30 565	34 754	74 040	115 647	66 962	26,6	2,2	10,7	169,8
22 837	25 567	65 076	91 039	57 124	26,3	2,4	8,7	172,4
22 328	29 722	51 264	81 177	51 436	24,3	0,9	8,4	171,0
34 334	43 849	79 577	109 913	74 285	33,7	2,0	6,7	167,8
18 199	25 367	49 553	81 852	46 203	23,0	0,8	9,3	169,7
25 129	28 159	58 912	72 920	45 769	19,6	2,2	9,8	170,0
36 994	43 911	79 886	107 114	71 660	30,6	2,3	10,9	173,2
11 216	13 801	22 407	39 551	22 676	12,3	2,5	9,8	172,2
23 312	26 575	41 480	54 386	34 777	13,1	1,9	11,0	167,7
19 539	23 128	33 498	44 988	29 818	8,1	4,5	11,5	176,9
22 967	27 264	39 359	47 555	34 901	12,9	1,7	9,9	172,8
21 916	26 901	42 355	52 874	36 691	16,1	1,6	11,0	171,6
23 708	29 788	46 502	90 900	44 035	14,9	2,1	10,4	169,7
23 928	25 235	57 454	73 019	45 010	4,9	14,1	8,6	183,4
19 906	21 495	26 025	28 125	24 035	3,8	12,1	10,0	171,7
15 425	17 947	35 990	47 366	29 400	17,8	1,5	9,0	170,9
25 339	28 078	39 709	51 542	36 695	21,9	0,9	10,1	172,2
23 791	33 063	71 961	107 429	61 366	28,2	3,4	10,7	171,0
27 048	31 569	58 092	88 881	49 090	17,2	6,1	11,0	167,7
22 274	25 790	43 662	45 465	34 015	14,9	2,9	9,5	170,5
25 320	31 746	61 294	106 804	54 004	20,8	2,6	9,4	172,0
24 508	29 493	46 105	53 555	37 560	18,8	2,6	10,5	170,8
15 695	17 831	25 729	35 523	23 377	15,6	0,4	9,4	173,9
15 193	21 936	37 095	42 920	30 572	18,1	3,4	9,3	174,7
16 333	20 626	32 605	37 746	27 443	18,0	1,6	9,6	174,0
20 339	24 222	40 053	46 290	32 682	20,9	4,8	10,6	167,3
16 085	20 138	36 481	47 146	29 042	16,6	1,9	10,1	171,5
15 674	20 606	33 037	43 226	27 575	17,2	3,2	10,2	173,1
13 193	19 124	34 339	42 353	27 178	19,0	1,4	9,6	180,7
20 400	21 216	29 156	35 544	26 088	5,0	14,6	10,1	182,9
17 230	19 943	26 125	29 261	23 272	3,3	10,8	11,1	181,7
12 540	16 621	22 938	26 535	19 357	6,3	8,5	9,5	174,1
18 214	20 364	25 633	27 952	23 072	5,0	12,2	10,8	172,1
14 025	16 934	21 627	22 967	19 347	8,9	3,5	9,5	172,9
18 311	22 845	34 722	46 321	31 216	20,3	0,5	9,8	173,7
13 282	17 049	26 632	34 594	22 971	16,3	1,2	9,4	171,3
19 792	25 340	33 210	44 090	30 824	18,6	4,1	11,3	172,2
10 119	13 473	25 133	30 639	20 462	12,2	0,7	8,8	176,3
15 704	18 952	30 507	37 644	25 581	16,2	1,4	9,3	170,5
19 459	22 065	34 746	50 575	30 531	26,5	0,7	8,6	170,8
11 377	17 951	28 411	35 964	24 004	21,1	1,3	9,7	171,4
17 589	22 982	31 893	41 065	29 241	18,9	1,3	9,3	171,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 995
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	19 544
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	32 266
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	12 507
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 969
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	18 073
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	17 479
4321 Úředníci ve skladech	2,4	18 204
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	20 929
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 438
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	11 565
5131 Čišníci a servírky	1,0	11 152
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	19 456
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	12 426
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	13 459
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	14 002
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	14 842
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	23 065
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	18 474
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	23 642
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	22 029
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	20 464
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,3	23 634
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	22 452
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,5	18 850
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	22 029
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	12 568
7412 Elektromechanici	1,6	24 292
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	16 272
7536 Obuvníci a příbuzní pracovníci	0,3	14 092
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	22 202
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,1	32 229
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	16 646
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	17 488
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	21 980
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,0	19 328
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	16 080
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	31 303
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	23 419
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	20 592
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,5	19 862
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4	18 200
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	15 569
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	25 222

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 154	24 569	38 829	58 270	34 892	26,9	7,2	9,7	169,0
14 956	15 932	25 624	31 258	21 948	10,4	2,2	9,6	172,7
22 100	27 016	36 251	39 325	32 015	18,4	1,7	8,8	170,4
9 234	9 982	18 812	24 013	15 007	10,0	0,8	8,8	171,1
19 546	20 556	23 724	25 993	22 605	8,6	2,4	10,0	163,5
11 338	14 319	20 454	22 860	18 048	30,7	1,4	9,7	170,1
9 169	13 780	22 103	27 842	18 354	17,1	0,2	9,7	176,5
12 364	15 125	22 374	26 429	19 216	16,6	1,6	9,3	172,8
16 460	18 879	27 972	36 116	25 544	22,4	1,6	10,2	171,4
15 606	16 540	18 554	19 946	17 762	5,3	1,5	9,9	163,3
8 103	8 722	16 370	20 224	13 540	13,6	2,6	9,0	177,2
8 113	8 453	13 419	18 176	12 025	8,6	0,8	7,8	173,8
9 775	12 138	26 589	34 214	20 453	14,0	4,2	9,4	176,1
9 275	10 479	16 004	19 920	13 684	14,3	2,6	9,2	172,8
10 772	11 519	17 886	23 183	15 214	11,0	8,1	10,6	169,5
12 579	13 210	15 121	17 334	14 785	6,1	13,2	10,7	174,3
12 285	13 355	17 091	18 469	15 418	3,0	9,2	10,3	179,0
18 553	20 174	27 833	40 608	25 856	19,0	15,3	11,3	174,6
15 252	16 744	20 700	23 562	18 997	14,4	3,5	12,8	181,4
15 799	17 678	33 321	37 241	25 296	18,3	17,8	14,9	173,9
17 482	20 132	27 352	35 404	24 968	16,7	2,0	10,9	177,5
14 996	16 561	26 861	34 490	22 711	15,6	5,4	11,8	181,9
16 048	19 604	28 039	33 323	24 429	14,3	4,7	11,6	181,6
14 797	17 467	27 110	31 304	22 520	7,8	10,8	12,9	182,2
10 124	14 695	23 468	27 141	19 372	11,0	2,5	9,9	176,5
17 207	18 639	26 068	31 498	23 189	17,9	4,5	11,1	180,2
10 216	10 598	22 311	26 573	15 811	14,6	4,0	14,6	172,3
17 483	21 187	32 021	39 342	26 570	15,6	6,5	11,8	176,4
12 946	13 397	17 319	17 846	16 086	7,7	5,7	9,6	174,9
9 269	10 936	16 663	20 453	14 410	3,0	4,0	12,6	164,1
16 090	18 183	25 480	30 089	22 578	17,2	7,4	11,6	172,4
19 924	26 271	35 498	38 914	30 825	18,2	17,9	14,1	172,0
12 688	14 099	25 778	32 535	19 903	17,6	4,8	12,2	174,1
12 900	14 845	20 504	22 967	17 879	11,4	9,5	11,0	168,9
15 943	18 187	24 627	27 212	21 637	19,6	5,3	11,2	173,3
16 544	17 936	22 190	25 128	20 442	12,8	4,2	12,6	171,4
11 626	13 327	19 732	23 280	16 983	7,9	7,0	12,2	171,4
20 191	29 958	32 600	34 634	29 884	6,2	16,6	12,9	161,4
19 928	21 673	26 145	27 724	23 716	9,6	9,5	12,9	161,8
17 834	18 855	22 576	23 608	20 726	14,5	7,4	11,0	184,4
12 573	14 241	21 417	24 594	19 263	23,2	1,7	9,3	180,0
14 358	16 597	21 201	25 448	19 478	13,1	4,4	11,0	174,7
11 703	12 958	21 009	24 773	17 135	16,5	1,9	10,2	176,1
19 284	22 431	26 923	29 845	25 012	21,9	8,8	11,1	177,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,5 hod/měs

z toho přesčas 4,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,1 hod/měs

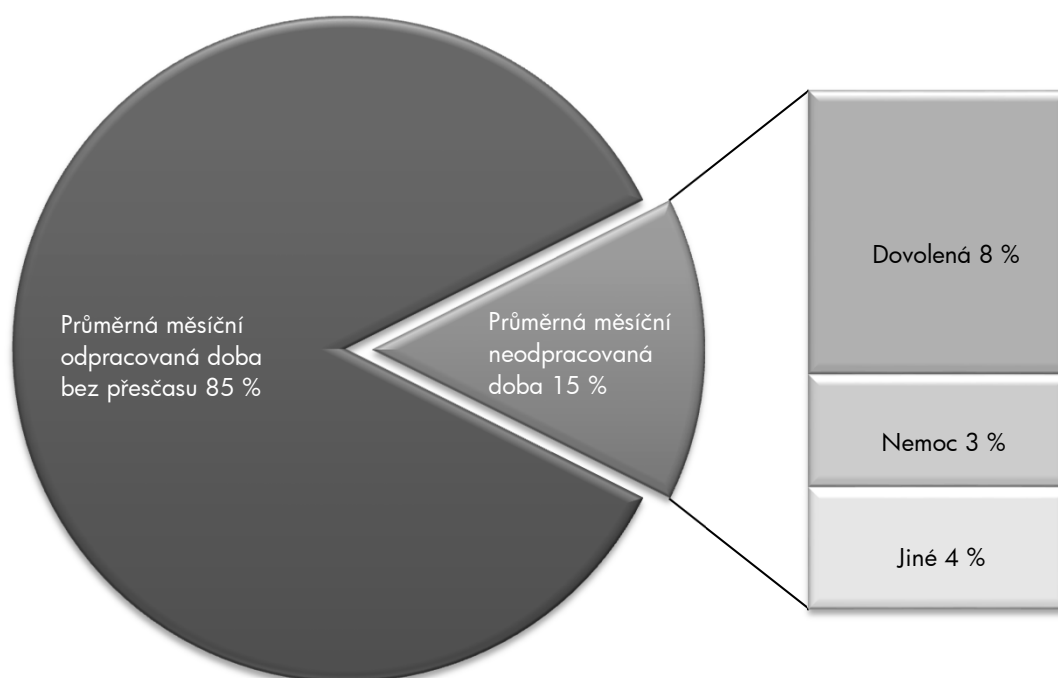
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,2 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,8	150,7	0,2	20,3	14,0	0,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	149,5	0,1	21,5	12,4	3,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,7	0,5	24,8	15,1	4,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	152,7	2,3	19,8	13,4	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	153,3	0,2	17,7	12,3	0,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	149,8	0,4	18,8	11,1	1,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	151,4	0,7	18,4	13,4	0,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	145,8	0,8	24,3	14,2	4,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,5	0,1	25,5	16,9	1,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	151,8	2,5	20,5	12,4	3,2
2111 Fyzici a astronomové	0,0	144,0	3,1	23,7	16,1	0,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	149,3	4,4	28,0	18,8	2,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	151,6	2,1	21,3	13,8	2,5
2144 Strojní inženýři	1,1	150,7	1,2	20,9	12,8	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	147,7	0,8	22,3	15,1	0,9
2212 Lékaři specialisté	0,8	161,1	9,1	23,5	15,5	2,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	147,4	5,3	25,7	16,3	4,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	149,4	0,4	21,5	12,4	3,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	149,8	0,3	22,5	15,7	1,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,6	0,9	23,3	15,3	1,0
2511 Systémoví analytici	0,1	144,6	0,4	22,9	16,6	0,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	148,4	0,6	22,3	13,6	3,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	147,7	0,0	24,3	14,7	4,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	139,7	0,1	30,9	13,5	10,1
3112 Stavební technici	1,6	154,7	0,3	19,5	13,9	2,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	154,6	5,4	20,1	14,4	1,4
3115 Strojírenští technici	2,7	150,5	2,9	23,6	14,2	3,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	144,6	2,2	22,9	14,9	3,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	148,1	1,8	23,5	13,9	2,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	150,4	5,4	22,6	13,6	3,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	159,9	4,5	21,3	12,8	2,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	156,0	11,5	27,2	18,4	2,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	151,6	10,2	30,1	19,0	4,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,1	152,4	3,4	23,0	14,9	4,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	144,3	5,0	28,7	16,6	6,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	147,3	1,9	25,6	14,8	5,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	147,0	0,3	26,6	15,8	4,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	148,7	0,5	23,1	13,4	4,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	142,4	0,1	29,7	17,4	5,4
3322 Obchodní zástupci	2,9	156,2	0,5	20,4	12,9	4,6
3323 Nákupčí	0,9	146,4	0,7	24,2	13,5	4,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	150,2	1,7	20,5	13,0	2,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	149,1	0,5	22,3	13,5	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	147,4	2,3	24,2	13,4	4,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,2	0,1	23,7	15,4	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	149,4	0,5	23,6	13,6	3,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	147,8	0,7	22,7	13,8	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	153,2	0,5	18,4	11,8	1,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	136,6	0,1	27,1	15,3	5,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	151,2	0,9	21,0	14,8	3,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	152,5	0,2	24,0	13,7	4,5
4321 Úředníci ve skladech	2,5	148,7	1,2	24,5	12,4	6,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	147,4	2,5	23,9	14,0	3,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	133,4	0,4	29,9	14,4	8,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	152,3	2,4	25,4	13,3	8,0
5131 Číšníci a servírky	1,0	154,8	1,0	19,6	11,8	4,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	151,4	2,7	27,5	13,8	10,9
5223 Prodavači v prodejnách	6,7	153,8	1,3	20,6	12,4	4,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	144,0	2,7	25,8	13,9	7,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	142,0	4,4	31,4	15,4	8,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	151,7	3,8	28,1	16,7	5,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	151,7	9,1	22,7	16,1	4,3
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	148,9	9,9	32,5	14,7	9,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	136,3	13,1	36,2	14,5	12,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	150,6	8,3	26,5	13,6	5,3
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	5,6	154,5	8,3	27,0	14,0	5,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,5	154,0	9,6	27,2	14,4	5,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	157,1	11,3	24,6	13,2	4,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,7	149,7	2,7	26,8	13,9	5,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	155,9	10,8	24,1	14,3	3,7
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	135,3	5,3	37,2	14,8	12,1
7412 Elektromechanici	1,7	150,7	8,4	25,5	15,2	4,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovínek	0,0	152,8	3,0	28,4	14,0	11,9
7536 Obuvníci a příbuzní pracovníci	0,3	132,2	0,0	32,6	13,3	11,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	144,4	6,7	27,6	15,1	7,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,2	143,3	8,3	29,0	15,1	6,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	142,7	5,5	31,3	13,5	5,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	138,8	3,2	29,8	14,4	10,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	146,9	6,6	26,2	15,7	4,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,1	139,4	7,2	31,2	15,3	11,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	139,9	6,7	31,2	13,7	9,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	137,0	5,9	24,2	15,4	3,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	138,2	3,7	23,4	16,0	3,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	154,8	10,8	29,8	16,6	8,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	156,3	6,2	23,7	12,9	5,4
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,5	148,7	5,8	25,9	13,3	5,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	147,5	3,3	28,6	12,7	8,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	149,9	13,5	27,0	15,9	2,3

Základní informace o hodinovém výděлку

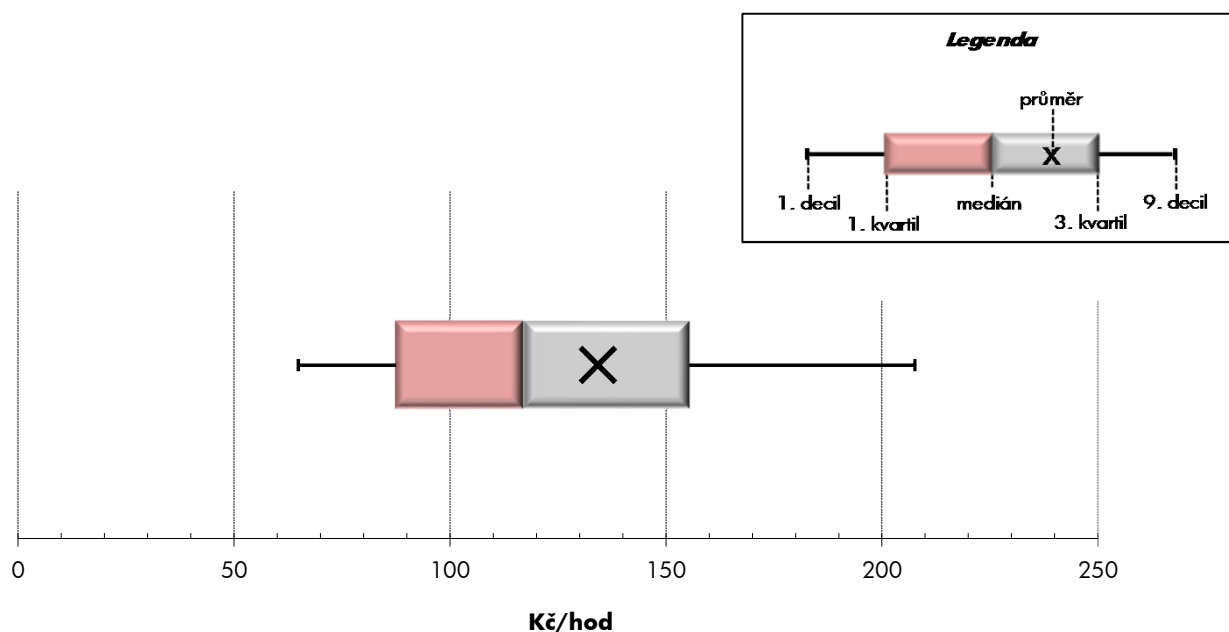
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	117,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	100,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	64,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	87,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	117,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	155,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	207,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	134,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	158,9	117,1	64,9	207,6	134,3
do 20 let	0,4	86,4	67,8	113,9	90,0
20 - 29 let	25,1	110,4	62,0	171,9	114,8
30 - 39 let	45,8	119,7	66,9	216,7	138,0
40 - 49 let	44,0	118,8	64,8	219,2	139,4
50 - 59 let	37,3	117,8	65,4	210,2	135,2
60 a více let	6,3	124,0	64,9	238,6	147,2
MUŽI	97,5	129,3	70,7	230,1	149,6
do 20 let	0,3	92,7	72,6	117,6	93,7
20 - 29 let	16,6	115,9	67,6	178,1	121,1
30 - 39 let	28,5	138,1	70,9	242,6	155,6
40 - 49 let	23,7	136,1	75,0	255,0	162,2
50 - 59 let	23,0	126,4	71,6	230,4	149,9
60 a více let	5,3	125,6	64,9	241,7	152,9
ŽENY	61,5	99,9	60,7	166,5	110,0
do 20 let	0,1	76,6	60,0	92,5	76,5
20 - 29 let	8,5	94,7	57,1	153,7	102,4
30 - 39 let	17,3	100,0	61,8	163,6	109,0
40 - 49 let	20,3	101,0	61,4	171,3	112,7
50 - 59 let	14,3	99,4	60,9	170,3	111,5
60 a více let	1,0	90,6	62,8	199,8	115,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,8	255,4	138,9	769,3	439,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	366,8	158,7	590,3	422,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	326,7	181,5	705,7	432,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	251,7	140,6	551,7	335,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	276,6	147,0	533,6	332,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	341,3	202,5	727,9	390,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	217,9	114,6	480,5	280,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	203,2	50,0	414,6	240,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	355,4	243,5	672,6	426,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	96,3	74,4	254,3	145,9
2111 Fyzici a astronomové	0,0	204,1	162,3	330,7	226,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	158,3	115,2	282,0	178,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	178,5	132,2	310,3	210,0
2144 Strojní inženýři	1,0	217,6	150,1	317,8	228,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	229,5	136,6	523,4	260,0
2212 Lékaři specialisté	0,8	238,7	134,9	396,6	254,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	145,5	118,3	168,2	146,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	182,0	130,9	273,1	200,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	284,9	149,1	553,3	316,3
2511 Systémoví analytici	0,1	255,5	160,3	466,8	283,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	210,1	133,0	303,4	215,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	313,2	161,9	657,0	357,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	185,7	158,4	288,5	207,5
3112 Stavební technici	1,5	137,0	92,4	221,3	153,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	185,7	109,6	255,7	181,2
3115 Strojírenští technici	2,4	160,3	106,2	232,8	179,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	193,6	124,2	267,9	199,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	152,0	95,3	281,9	175,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	148,2	85,7	255,5	164,8
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	151,8	58,0	236,3	144,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	130,6	120,8	161,5	136,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	128,9	100,1	157,3	129,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,1	110,8	68,8	154,8	111,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	139,0	106,4	176,7	140,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	112,0	86,5	131,7	113,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	164,7	103,5	288,2	187,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	131,4	75,6	211,4	140,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	187,8	98,7	262,1	188,1
3322 Obchodní zástupci	3,0	113,4	55,9	188,0	126,6
3323 Nákupčí	0,8	154,4	93,9	235,6	160,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	174,8	111,3	352,3	193,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	139,7	79,0	226,0	148,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	161,6	104,5	263,2	181,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	197,5	128,6	291,2	210,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	132,5	96,5	197,0	144,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	200,0	129,2	234,3	190,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	81,0	54,6	150,6	94,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	132,8	116,8	155,7	135,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	120,9	85,6	170,0	125,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	109,9	56,4	163,2	109,0
4321 Úředníci ve skladech	2,5	109,4	71,9	174,7	116,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	128,8	95,9	205,7	148,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	102,5	90,6	120,0	104,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	112,0	56,5	198,5	121,8
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	77,3	56,5	121,1	82,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	80,8	62,4	137,8	92,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	83,1	72,7	115,5	87,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	90,5	72,8	128,2	94,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	142,5	104,4	202,1	149,7
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	111,2	85,5	134,2	111,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	128,7	102,8	174,7	135,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	132,7	101,6	199,9	143,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	120,4	70,4	184,8	125,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,3	135,8	81,4	192,9	139,9
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	133,8	93,2	165,9	132,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,7	116,6	64,5	150,0	113,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	131,8	91,8	182,2	134,2
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	70,6	61,7	125,8	79,8
7412 Elektromechanici	1,5	147,3	107,5	209,7	153,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	93,9	73,6	110,4	93,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	132,4	93,3	180,7	133,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,1	169,9	117,5	196,3	165,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	97,4	68,5	252,0	130,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	107,3	74,8	140,4	107,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	140,1	98,3	181,1	140,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,1	120,3	104,9	146,5	124,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	94,9	72,2	142,9	101,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	204,4	149,5	220,9	193,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	151,4	113,8	180,2	149,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	95,5	85,0	153,2	111,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	111,5	67,4	134,9	106,0
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,4	112,5	86,8	149,7	115,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	91,2	66,0	143,9	98,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	151,7	113,2	185,6	153,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	247	338
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	52 tis.	21 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	4
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	120	60
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	4
F	Stavebnictví	20	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	35	94
H	Doprava a skladování	10	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	5
J	Informační a komunikační činnosti	3	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	10
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	33
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	17	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	6
S	Ostatní činnosti	4	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.