



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 31 761 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 110,6 %

Diferenciace

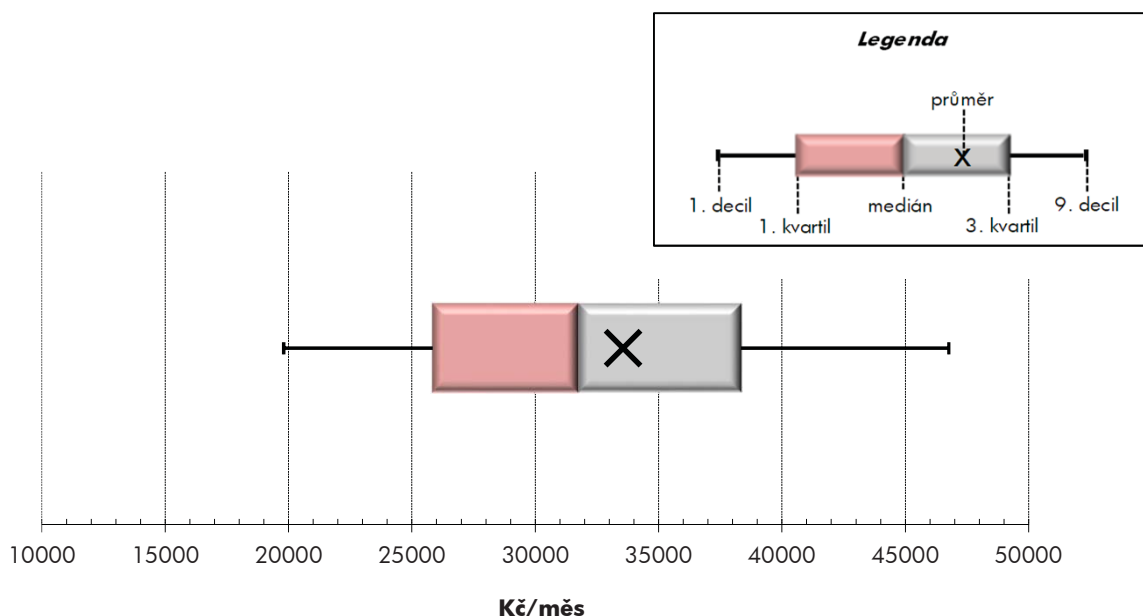
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	19 807 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	25 844 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	31 761 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	38 337 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	46 763 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 33 564 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,6 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,0 %
Příplatky	14,0 %
Náhrady	11,9 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 30,6 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	30,6	31 761	110,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	27 533	112,5
30 - 39 let	5,6	31 743	111,8
40 - 49 let	10,3	31 921	109,8
50 - 59 let	9,6	32 766	110,0
60 a více let	2,5	33 897	110,9
MUŽI	9,9	35 151	111,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	29 610	111,0
30 - 39 let	2,3	36 256	112,7
40 - 49 let	3,0	37 331	111,8
50 - 59 let	2,6	34 985	110,4
60 a více let	1,1	33 787	109,6
ŽENY	20,8	30 440	110,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	26 626	112,5
30 - 39 let	3,3	29 471	110,4
40 - 49 let	7,3	30 432	110,3
50 - 59 let	7,1	31 871	109,8
60 a více let	1,4	33 953	111,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	17 597	114,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	21 946	112,9
Střední s maturitou	K-M	11,9	31 291	110,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,7	32 883	111,9
Vysokoškolské	T,V	8,6	36 900	111,1
Neuvedeno		0,7	29 172	112,3
CELKEM - platová sféra	30,6	31 761	110,6	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 807	25 844	38 337	46 763	33 564	6,0	14,0	11,9	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 149	23 588	31 492	37 264	28 534	5,8	12,5	11,2	173,4
21 492	26 610	37 878	45 036	33 291	6,0	13,9	11,4	173,5
19 375	26 024	38 667	46 795	33 615	5,9	14,3	11,6	173,3
18 953	25 963	39 295	47 832	34 233	6,0	13,8	12,3	173,8
20 251	26 931	40 872	53 647	36 580	6,5	14,6	12,6	174,3
23 391	28 996	43 612	55 811	38 391	6,6	17,1	10,6	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 316	25 533	35 138	41 504	31 055	5,6	14,7	9,6	172,9
25 195	30 235	42 017	50 137	37 787	6,1	16,0	9,8	173,1
24 427	30 171	45 884	57 488	40 294	6,6	17,7	10,1	173,6
22 702	28 956	45 210	57 525	38 971	7,0	17,6	11,4	174,6
21 555	26 615	43 907	64 030	38 967	7,0	17,8	12,2	175,1
18 576	24 437	36 332	42 462	31 269	5,7	12,1	12,6	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 919	22 828	30 141	34 073	27 244	5,9	11,2	12,1	173,7
19 750	24 584	34 129	39 323	30 197	5,9	12,0	12,7	173,7
18 259	24 408	36 041	41 862	30 905	5,5	12,5	12,4	173,2
18 061	24 764	38 052	44 214	32 494	5,6	12,1	12,7	173,6
19 042	27 511	39 395	47 186	34 562	6,0	11,6	13,0	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 425	15 261	21 672	26 189	18 879	5,7	9,8	10,2	174,2
15 604	17 958	26 828	31 247	22 748	6,3	12,5	10,1	174,1
22 039	26 727	37 802	43 194	32 191	4,8	13,3	11,3	172,4
24 772	27 830	39 159	46 258	34 347	5,1	14,6	11,9	172,2
29 263	32 734	46 644	62 988	42 661	7,4	15,0	13,0	175,6
22 315	25 570	34 058	41 152	30 967	6,8	13,1	11,7	172,1
19 807	25 844	38 337	46 763	33 564	6,0	14,0	11,9	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,2	21 720
T	Nemanuální pracovníci	23,4	33 988
1	Řídící pracovníci	1,3	49 225
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	61 188
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	47 709
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	48 530
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	40 905
2	Specialisté	9,4	34 444
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	34 646
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	43 646
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,1	32 908
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	34 478
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	37 254
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	32 672
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,4	33 380
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	29 959
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,5	36 024
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	33 137
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	27 992
35	Technici v oblasti ICT	0,1	31 074
4	Úředníci	1,9	29 220
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	24 460
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	25 704
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	28 180
44	Ostatní úředníci	1,2	31 361

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 317	17 635	27 186	34 142	23 638	6,4	13,9	10,6	173,3
25 412	29 218	40 169	49 053	36 614	5,9	14,0	12,1	173,7
36 346	41 222	59 419	72 587	52 488	10,0	24,7	13,3	174,2
40 530	50 807	73 987	92 379	64 486	11,7	32,4	11,3	174,1
36 730	40 907	57 456	67 535	51 155	12,7	25,6	10,5	174,3
36 334	41 067	57 792	69 242	51 125	9,0	22,8	14,4	174,3
31 006	34 926	61 603	71 574	47 723	11,4	27,1	10,4	173,9
27 496	30 373	39 223	48 437	37 892	5,8	11,7	14,1	175,4
24 913	28 714	40 291	46 027	35 546	7,8	11,4	10,9	174,3
32 978	38 189	61 672	91 090	53 175	5,9	23,0	10,0	178,1
27 379	29 762	36 122	38 790	33 155	5,2	4,9	16,9	174,8
24 824	28 543	45 408	55 021	38 058	8,6	18,4	11,0	174,7
27 697	32 145	42 039	47 192	38 772	8,2	19,8	10,1	175,7
25 592	28 858	37 495	43 677	33 942	7,6	13,0	11,5	173,6
25 201	28 824	39 156	45 485	34 789	5,3	15,5	11,5	171,7
23 234	26 460	34 755	39 069	30 926	6,8	11,8	11,2	173,8
28 505	31 704	40 233	44 167	36 258	2,4	18,0	10,7	170,5
25 007	28 727	40 049	48 468	35 416	6,7	14,5	12,1	172,2
22 796	24 983	31 633	36 461	28 769	6,3	14,9	11,3	171,2
24 678	27 194	35 003	38 347	31 731	5,8	15,8	10,7	174,3
21 685	24 907	33 881	39 143	29 908	8,9	12,4	11,0	174,3
19 364	21 601	28 104	31 441	25 066	6,5	8,5	10,8	174,3
20 063	23 086	28 824	33 800	26 210	6,9	14,1	10,8	173,1
21 542	24 288	32 146	36 751	28 791	8,6	11,2	10,9	174,9
23 854	27 339	35 980	40 812	31 983	9,7	13,5	11,1	174,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,5	23 526
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	19 786
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	23 427
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	23 529
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	38 481
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	21 942
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	21 942
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	25 889
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	24 616
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	27 131
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	27 251
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	23 099
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	29 603
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	20 506
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	30 415
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	16 299
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	16 013
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	20 739
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	16 996
CELKEM - platová sféra		30,6	31 761

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 338	19 947	28 995	39 345	26 040	5,5	14,1	11,6	171,5
15 960	17 518	23 218	26 737	20 729	6,8	7,3	10,3	174,5
17 352	19 902	25 595	27 824	22 987	7,1	9,7	10,3	174,0
19 103	21 271	26 575	29 552	24 132	4,0	13,9	12,2	171,0
27 255	33 419	45 110	51 147	39 026	6,1	20,7	11,9	167,4
16 983	19 216	25 057	29 323	22 702	8,7	11,6	9,8	174,2
17 795	20 791	24 834	27 779	22 556	9,0	10,5	9,8	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 695	23 488	28 704	32 114	26 281	7,6	15,6	10,4	176,2
20 527	22 615	26 973	30 181	24 970	7,7	13,7	10,1	176,2
22 717	24 742	29 219	32 596	27 350	7,7	16,7	10,7	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 039	24 825	30 085	35 956	27 789	6,4	17,4	10,3	180,0
17 549	20 441	27 765	31 310	24 074	8,7	13,6	10,6	173,9
20 012	24 716	32 342	34 768	28 610	8,6	20,1	10,1	177,1
16 044	18 465	25 834	30 077	22 244	4,8	16,0	9,7	177,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 075	26 805	32 834	35 173	29 873	9,2	20,7	10,2	177,0
13 663	14 881	18 670	21 680	17 166	6,6	7,0	10,1	174,6
14 249	14 982	17 703	19 332	16 465	6,5	6,1	10,3	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 980	18 670	23 086	24 949	20 854	5,6	14,0	9,9	177,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 552	13 546	21 680	25 136	18 206	6,8	8,0	9,6	174,6
19 807	25 844	38 337	46 763	33 564	6,0	14,0	11,9	173,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	57 632
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	68 003
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	49 621
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	40 651
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	49 752
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	44 130
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	39 129
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	49 642
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	66 859
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	38 726
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	38 005
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	31 919
2211 Praktičtí lékaři	0,1	57 371
2212 Lékaři specialisté	0,7	74 049
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	40 900
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	33 493
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	34 795
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	34 732
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	28 678
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	32 961
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	30 222
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	31 732
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	36 420
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	37 194
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	31 624
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	29 409
2634 Psychologové	0,1	36 653
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	32 774
3112 Stavební technici	0,1	32 980
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	30 584
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	43 790
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	32 739
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	36 442
3256 Praktické sestry	0,1	27 722
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	41 982
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	30 686
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	26 026
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	52 397
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 763
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	30 872
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	29 103
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	31 748
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	30 778
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	28 260

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
44 777	50 986	73 743	85 351	62 592	10,6	31,6	11,3	174,5
35 806	54 265	77 979	112 237	70 123	13,6	34,0	11,4	173,6
36 713	41 119	57 152	67 501	51 569	13,9	25,4	10,8	173,6
36 786	37 971	47 709	53 868	42 544	7,2	21,9	9,8	175,0
37 263	43 611	65 010	75 586	54 328	12,8	26,9	10,5	175,0
31 197	37 476	51 289	55 597	44 275	14,3	21,2	10,4	174,2
32 293	35 330	45 379	52 754	41 114	7,1	18,1	16,4	174,7
39 685	43 899	57 755	64 548	51 257	8,1	22,7	16,0	174,8
37 497	45 271	81 122	94 052	66 071	11,6	25,5	11,4	169,5
24 427	28 092	45 849	55 434	38 388	3,7	15,8	11,4	177,2
28 179	32 962	40 971	43 656	37 390	12,8	8,0	11,0	173,8
24 761	27 150	35 216	38 157	31 375	4,2	6,9	10,3	172,7
36 778	46 506	69 027	79 216	57 090	9,8	26,9	8,7	198,9
43 477	58 034	95 495	111 469	76 836	8,5	26,0	9,1	189,0
33 858	37 585	43 827	46 916	40 813	2,3	21,3	11,2	169,5
28 564	30 724	36 672	39 762	33 944	3,8	5,9	17,0	175,6
30 103	32 149	37 364	39 903	35 109	6,1	5,3	17,0	174,9
29 973	32 186	36 882	38 954	34 692	5,7	4,2	17,0	174,6
25 904	26 886	30 202	32 480	28 847	4,3	1,8	16,5	174,7
28 077	30 361	34 944	36 939	32 924	3,6	2,5	16,4	175,3
26 074	28 226	33 361	38 003	31 189	5,7	5,3	16,7	174,2
24 500	27 531	37 182	42 385	33 662	8,4	13,6	10,1	172,5
25 350	29 844	50 704	56 297	40 198	8,7	20,0	11,2	175,0
29 176	31 734	40 746	45 246	37 041	7,5	17,4	9,9	173,3
26 515	28 109	34 352	36 134	31 342	10,8	4,0	9,7	174,1
22 540	25 746	32 601	34 470	29 431	9,3	9,6	10,9	170,9
30 573	32 057	43 989	46 139	38 166	5,3	12,8	14,0	173,6
25 237	28 852	37 182	39 932	32 827	6,4	14,4	11,3	174,4
26 404	29 045	37 259	40 411	33 813	9,2	14,8	10,8	173,2
22 867	25 424	35 968	43 935	31 812	7,6	17,2	11,3	173,8
28 578	32 883	48 523	52 750	41 379	7,5	19,3	11,0	178,0
25 604	28 989	37 403	40 022	33 194	1,7	13,4	11,4	174,6
29 386	32 360	39 962	43 038	36 448	2,0	18,2	10,6	168,8
23 003	25 354	31 551	35 493	28 540	2,3	22,5	10,5	167,7
35 785	38 862	45 402	49 053	42 317	1,7	22,6	10,4	177,4
24 687	27 386	34 000	38 339	31 344	8,7	11,9	10,6	174,1
17 592	22 133	30 717	36 381	26 892	9,1	14,2	11,9	170,3
35 707	40 346	63 665	81 472	55 241	15,3	26,9	10,8	174,0
24 479	25 779	32 536	34 894	29 410	12,5	6,4	9,8	174,1
23 270	26 612	35 594	44 574	32 472	7,9	13,7	11,3	173,8
23 376	26 398	31 553	41 471	30 197	6,9	9,4	10,1	175,7
27 280	29 312	35 703	36 344	32 147	6,0	15,6	11,5	173,7
26 111	29 156	31 916	36 313	32 957	5,9	13,0	9,8	177,3
23 375	25 378	31 835	36 712	29 188	6,1	15,7	11,2	170,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	30 793
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	24 791
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	25 140
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,0	23 597
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	25 480
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	28 968
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 460
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	31 966
4411 Knihovníci	0,2	25 298
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	26 921
4419 Úředníci j.n.	0,9	32 736
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	19 100
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	26 651
5153 Správci objektů	0,5	19 778
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	24 759
5312 Asistenti pedagogů	0,5	22 970
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	26 361
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	24 125
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	21 879
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	42 626
5412 Policisté	0,2	33 974
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	20 329
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičiči a montéři suchých staveb	0,0	24 921
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	24 886
7222 Nástrojářiči a příbuzní pracovníci	0,1	26 117
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	28 468
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	27 700
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	18 829
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	25 219
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	25 738
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	31 099
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	28 034
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	15 977
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	20 116
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	15 834
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	21 429

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 434	26 823	35 524	40 020	31 947	4,5	18,3	10,6	174,8
19 388	21 666	28 204	32 118	25 295	5,5	9,2	10,9	174,4
19 564	21 686	28 995	31 634	25 620	6,6	9,2	10,8	174,0
19 397	21 114	25 779	27 272	23 396	13,7	4,0	9,7	174,1
19 689	23 067	28 824	34 737	26 188	8,3	14,0	10,9	172,4
23 377	26 529	32 255	36 339	29 302	9,0	10,2	11,4	173,4
19 869	22 081	27 802	36 232	26 528	7,1	8,6	11,2	180,0
24 003	25 349	36 486	42 048	31 871	8,7	15,9	10,5	174,5
21 078	23 018	28 005	31 998	26 151	7,1	8,4	10,7	170,4
22 346	24 323	29 472	32 854	27 534	8,6	10,5	11,1	174,9
26 079	29 041	36 910	41 226	33 445	10,1	14,4	11,1	174,9
15 998	17 374	21 565	24 298	19 710	6,4	6,1	10,4	174,4
21 738	23 924	29 461	31 646	26 650	8,3	11,5	10,2	175,4
15 478	16 633	23 667	27 322	20 625	7,1	7,1	10,1	174,4
18 837	21 693	26 675	27 846	24 201	6,5	10,6	10,5	173,1
19 983	21 544	24 872	27 718	23 520	5,1	6,3	16,8	173,3
21 699	24 042	28 412	30 730	26 400	5,8	16,6	11,0	168,3
21 986	22 828	24 852	29 490	24 405	2,9	9,8	10,0	175,6
17 958	20 033	24 226	28 144	22 743	1,8	16,4	10,9	171,2
35 333	37 934	48 746	53 742	43 780	7,9	20,8	11,7	165,5
26 917	29 731	37 417	43 997	34 279	5,7	30,2	10,4	171,3
15 731	18 116	25 155	26 706	21 617	4,0	20,3	9,7	174,6
20 527	22 935	27 817	30 181	25 422	9,3	10,8	10,8	175,7
21 862	23 769	28 713	31 265	26 230	4,3	19,3	9,4	178,2
20 950	24 017	28 123	29 358	26 072	6,4	16,6	10,4	175,7
25 471	27 115	31 787	33 570	29 291	9,4	16,9	11,0	174,9
22 483	24 539	29 426	35 007	27 752	5,5	20,2	9,7	180,6
15 473	17 396	19 989	22 024	18 812	4,7	11,9	10,2	178,6
20 012	23 156	27 577	29 845	25 500	2,9	22,1	9,3	175,4
19 731	22 606	35 112	39 781	28 266	3,3	18,4	10,3	178,9
26 566	29 044	32 874	34 407	30 797	10,9	22,3	10,1	175,6
20 901	25 206	30 211	31 105	27 441	9,3	17,9	10,0	174,2
14 239	14 964	17 500	19 176	16 392	6,5	5,9	10,3	174,4
17 057	18 670	22 014	24 193	20 378	4,7	14,8	10,0	176,9
12 375	13 301	19 853	24 447	17 424	6,6	7,7	9,5	174,4
16 774	17 788	24 010	26 680	21 450	6,8	10,0	9,1	175,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,8 hod/měs

z toho přesčas 1,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,2 hod/měs

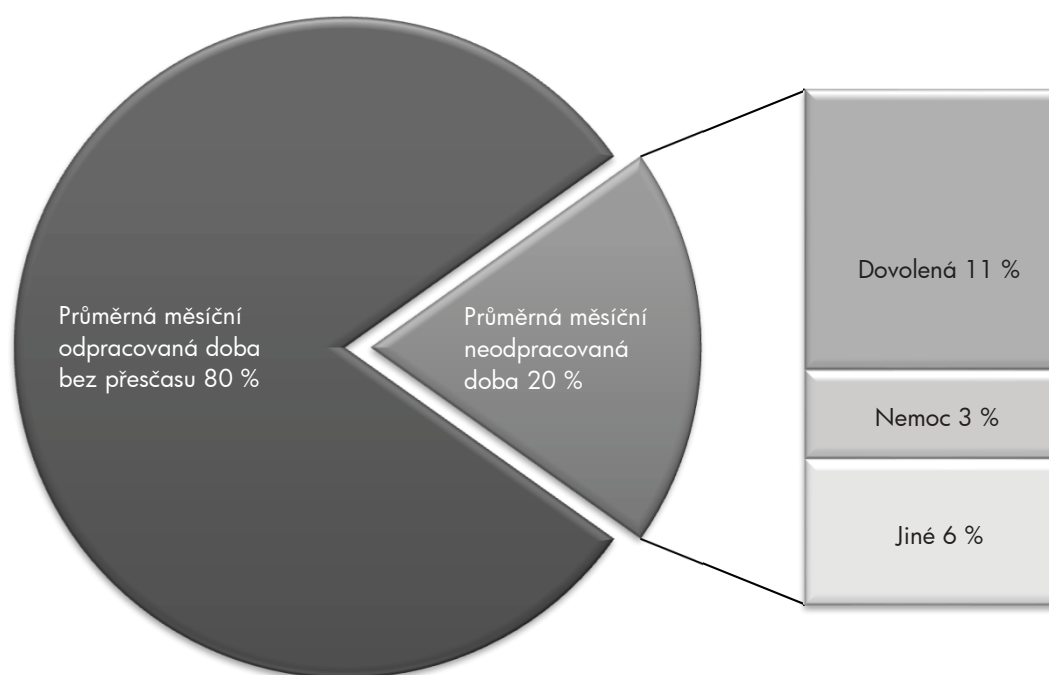
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,7 hod/měs

z toho dovolená 18,3 hod/měs

z toho nemoc 5,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,5	0,3	29,2	15,6	1,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	146,2	0,0	27,4	15,5	2,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,4	0,7	28,5	14,3	3,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	135,4	0,0	39,3	25,9	3,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,0	0,2	37,8	25,5	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,1	1,9	27,4	17,2	2,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,9	0,0	30,9	16,3	5,8
2211 Praktičtí lékaři	0,1	171,0	24,2	27,3	14,9	2,4
2212 Lékaři specialisté	0,7	160,5	15,1	28,1	17,4	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	140,8	2,4	28,6	17,7	5,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	131,1	0,3	44,5	26,1	4,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	131,5	0,3	43,5	26,1	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	131,8	0,2	42,8	25,6	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	132,4	0,0	42,3	25,5	6,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,3	0,0	43,0	26,6	2,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	131,8	0,1	42,4	25,5	4,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,3	0,1	23,2	12,4	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	143,0	0,0	32,0	16,2	4,0
2634 Psychologové	0,1	136,9	0,2	36,5	19,0	5,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	140,9	0,4	33,4	16,0	6,4
3112 Stavební technici	0,1	143,6	0,0	29,6	13,9	3,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,5	1,2	31,2	16,3	6,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,4	9,5	30,3	18,3	5,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,8	4,9	29,6	18,6	4,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	140,3	2,4	28,4	16,7	6,7
3256 Praktické sestry	0,1	141,7	2,6	25,6	16,9	4,5
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	152,9	13,8	24,2	18,3	3,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	144,8	0,2	29,3	15,5	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,9	0,2	29,0	9,7	3,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,8	0,0	30,3	16,5	6,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	143,1	0,4	30,8	15,6	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	141,4	0,0	34,3	16,5	9,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	143,9	0,0	33,4	16,3	5,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	137,5	0,3	33,2	16,4	8,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	144,4	0,8	30,4	16,2	4,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	141,5	0,3	33,0	15,3	6,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,7	0,3	30,2	14,6	4,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,4	0,0	28,9	14,8	2,2
4411 Knihovníci	0,2	146,3	0,5	24,4	8,9	6,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,1	0,0	31,9	16,4	3,8
4419 Úředníci j.n.	0,9	141,2	0,2	33,7	9,5	5,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	140,3	0,4	34,1	16,0	9,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,1	1,0	31,2	15,9	6,7
5153 Správci objektů	0,5	142,7	0,6	31,7	15,7	7,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	148,1	0,5	24,9	13,4	4,1
5312 Asistenti pedagogů	0,6	129,7	0,1	43,4	24,8	5,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	135,2	0,6	33,0	16,7	10,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	144,6	0,9	30,9	16,1	9,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	138,3	2,7	32,7	16,9	10,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,3	2,2	25,2	18,7	3,7
5412 Policisté	0,2	143,9	3,1	27,4	14,9	4,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,5	5,4	28,7	14,9	7,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	140,9	2,5	34,5	15,9	10,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,5	1,7	36,3	16,6	10,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,2	4,1	37,0	15,9	13,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	149,6	7,7	28,9	15,2	6,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	144,5	3,7	30,7	16,2	8,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	140,1	0,7	34,3	15,3	10,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	145,1	2,7	31,7	15,9	9,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	144,1	1,0	30,3	12,9	9,8

Základní informace o hodinovém výdělků

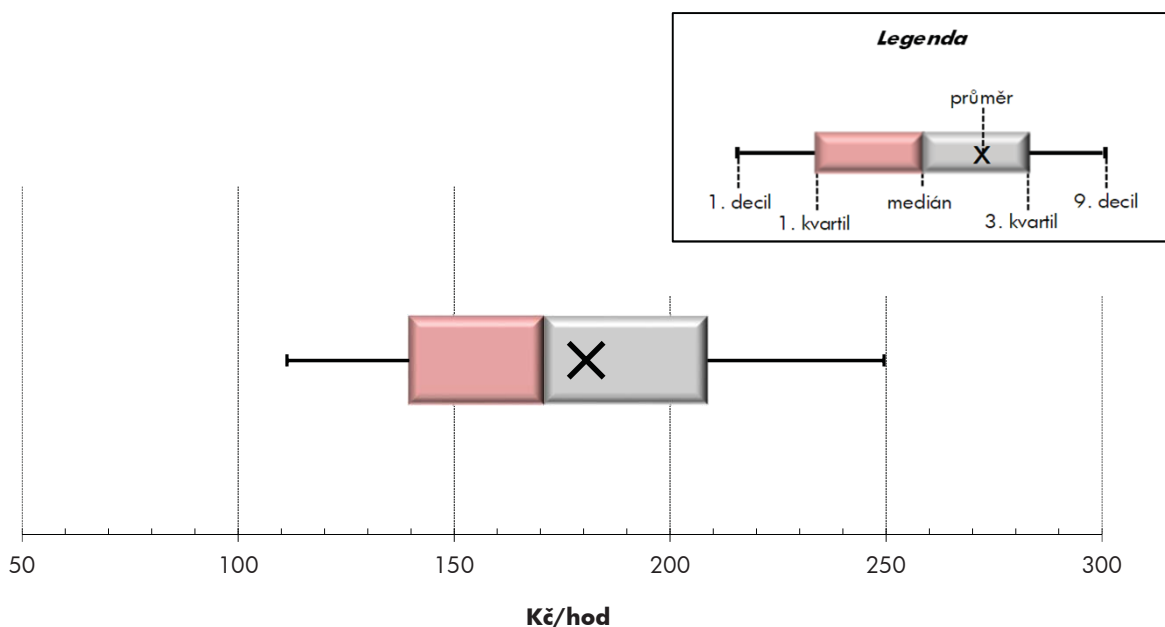
Kraj Vysočina

Medián hodinového výdělku	170,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017	106,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	111,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	139,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	170,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	208,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	249,5 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	180,6 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	33,7	170,9	111,3	249,5	180,6
do 20 let	0,0	125,2	83,1	151,9	122,6
20 - 29 let	3,0	153,3	112,6	204,9	157,7
30 - 39 let	6,4	171,8	118,8	242,2	180,4
40 - 49 let	11,2	170,4	110,3	250,3	181,2
50 - 59 let	10,3	174,5	106,5	255,6	182,9
60 a více let	2,8	182,2	110,3	293,6	194,8
MUŽI	10,5	190,5	125,1	294,8	203,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	169,9	120,2	222,1	171,8
30 - 39 let	2,4	201,3	135,2	269,3	203,4
40 - 49 let	3,1	201,4	127,5	312,9	213,0
50 - 59 let	2,7	185,2	122,1	307,8	203,8
60 a více let	1,3	180,9	116,1	334,0	204,6
ŽENY	23,3	164,8	105,0	231,7	170,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,0	147,8	111,0	192,4	150,9
30 - 39 let	4,0	160,3	112,1	222,6	166,8
40 - 49 let	8,1	164,2	103,7	230,3	168,9
50 - 59 let	7,6	171,6	102,1	239,5	175,5
60 a více let	1,5	183,4	103,5	256,2	186,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	330,2	235,8	484,2	344,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	358,7	219,4	498,2	367,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	243,5	185,6	326,2	262,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	213,3	180,9	292,5	227,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	244,4	193,7	379,0	272,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	206,5	153,5	239,9	203,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	205,8	169,8	277,0	217,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	256,2	209,0	364,2	271,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	386,0	193,9	568,5	379,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	194,4	137,5	269,2	198,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	203,6	162,1	242,8	215,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	170,4	135,7	198,5	169,1
2211 Praktičtí lékaři	0,1	242,8	176,0	366,1	259,7
2212 Lékaři specialisté	0,9	336,3	201,7	485,2	348,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	223,8	182,0	257,6	222,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	177,6	153,1	207,3	181,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	185,1	158,5	224,0	189,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	184,9	158,0	222,4	187,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	156,3	139,5	181,8	158,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	178,9	150,2	213,4	181,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	165,5	143,5	212,6	173,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	163,0	131,1	244,7	179,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	203,0	141,5	339,4	224,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	190,6	162,2	228,2	194,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	181,1	155,8	224,0	183,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	159,9	120,2	217,3	170,2
2634 Psychologové	0,1	209,0	166,6	268,4	210,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	174,1	129,3	217,4	172,7
3112 Stavební technici	0,1	168,4	138,1	190,1	167,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	164,4	129,4	219,3	169,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	201,6	140,1	248,7	199,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	174,4	143,5	216,9	177,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	203,5	162,5	236,5	201,8
3256 Praktické sestry	0,1	163,2	130,4	194,7	165,3
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	220,1	192,0	254,2	222,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	165,7	132,5	216,9	171,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	150,2	122,7	231,9	161,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	281,4	194,0	401,1	288,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	164,3	140,4	214,7	170,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	165,4	129,7	232,5	175,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	146,8	115,8	206,1	152,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	161,8	135,1	239,0	178,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	162,3	127,4	204,1	165,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	166,7	136,5	211,0	172,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	138,5	109,4	181,3	142,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	140,0	111,2	173,7	141,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,4	110,7	159,0	135,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	138,6	116,1	184,0	144,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,5	124,4	206,8	159,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	127,9	99,6	220,7	137,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	162,3	115,8	207,4	159,3
4411 Knihovníci	0,2	139,5	117,0	175,2	143,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	153,0	112,3	192,2	155,6
4419 Úředníci j.n.	1,0	170,0	136,7	209,1	173,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	109,6	90,9	146,1	114,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	144,9	109,9	188,5	148,4
5153 Správci objektů	0,6	109,7	88,1	151,6	115,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	135,4	102,8	152,3	133,3
5312 Asistenti pedagogů	0,8	129,2	112,2	163,5	134,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	149,8	121,3	187,4	152,4
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	132,8	118,4	149,3	133,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	131,0	104,7	164,7	133,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	226,5	194,7	284,0	234,5
5412 Policisté	0,2	181,7	143,4	213,5	179,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	119,0	87,4	156,9	123,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	134,7	116,0	161,7	139,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	136,3	112,5	151,8	134,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	140,8	107,4	162,9	137,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	136,3	123,7	157,4	138,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	140,3	113,6	161,9	140,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	108,0	86,9	136,6	109,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	141,1	89,4	169,6	136,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	138,7	108,4	206,4	149,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	130,6	118,0	149,5	134,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	137,1	118,8	184,4	143,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	92,4	81,1	116,5	95,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	117,4	100,2	138,2	118,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	96,0	70,8	138,6	101,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	110,3	87,7	151,3	112,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	779	49
Počet zaměstnanců	719 tis.	29 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	282	34
P	Vzdělávání	391	2
Q	Zdravotní a sociální péče	62	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	4
S	Ostatní činnosti	2	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes}** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep}** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_{prep}** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).