



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výděvky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 27 299 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 108,7 %

Diferenciace

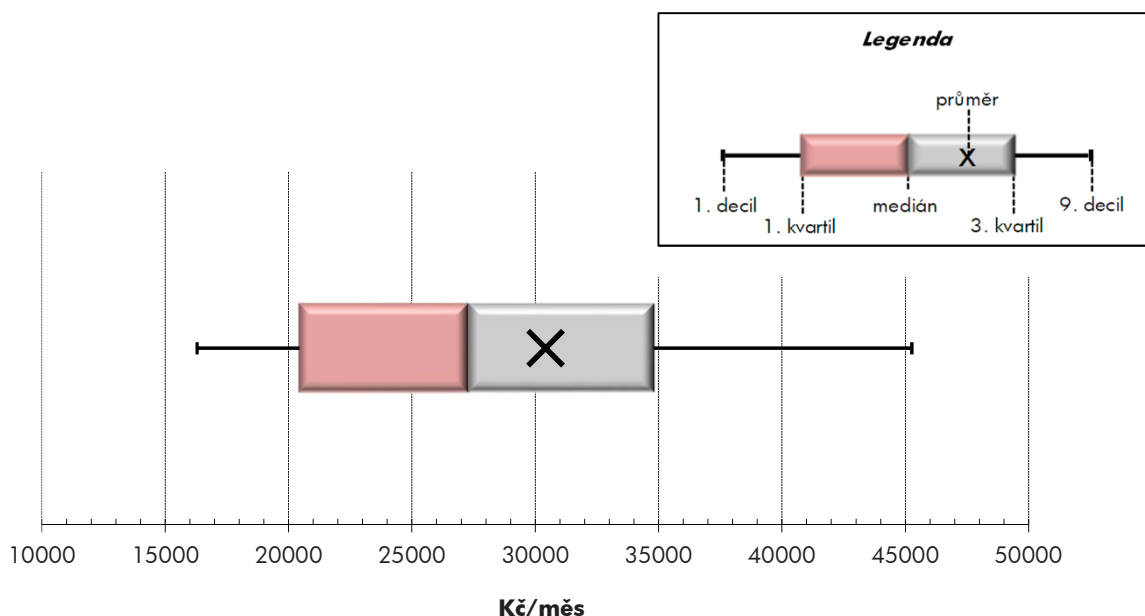
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 298 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 450 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 299 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 807 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	45 265 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 425 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,5 %
Příplatky	5,0 %
Náhrady	11,2 %

Průměrná placená doba 174,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 136,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	136,1	27 299	108,7
do 20 let	0,3	22 086	110,6
20 - 29 let	21,5	26 317	109,1
30 - 39 let	31,1	28 057	108,0
40 - 49 let	43,2	27 402	109,0
50 - 59 let	31,3	26 964	109,7
60 a více let	8,8	28 964	106,4
MUŽI	82,2	30 025	108,2
do 20 let	0,2	23 272	108,2
20 - 29 let	14,0	27 929	108,9
30 - 39 let	20,0	31 038	107,7
40 - 49 let	22,9	31 254	109,2
50 - 59 let	18,3	29 580	107,7
60 a více let	6,9	30 690	108,0
ŽENY	53,9	23 019	109,1
do 20 let	0,1	21 166	115,8
20 - 29 let	7,5	22 958	108,8
30 - 39 let	11,1	23 198	109,8
40 - 49 let	20,3	23 357	108,4
50 - 59 let	12,9	22 234	109,5
60 a více let	1,9	22 924	110,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	7,7	23 570	114,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	59,7	25 968	109,1
Střední s maturitou	K-M	48,7	27 664	107,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,6	31 443	110,7
Vysokoškolské	T,V	12,6	40 918	107,2
Neuvedeno		2,8	22 501	111,4
CELKEM - mzdová sféra	136,1	27 299	108,7	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 298	20 450	34 807	45 265	30 425	18,5	5,0	11,2	174,2
15 665	18 893	26 493	29 673	22 746	14,8	7,3	10,4	171,2
15 664	20 195	32 130	38 791	27 002	17,4	5,5	10,9	174,6
16 494	20 519	36 636	48 271	31 455	18,2	4,7	11,2	174,2
16 422	20 604	35 068	46 596	31 209	18,8	5,0	11,2	174,4
15 842	19 754	34 213	44 666	30 036	18,7	5,2	11,5	173,9
17 477	21 491	36 550	47 738	32 950	19,9	5,0	11,8	174,0
17 280	23 627	38 088	50 160	33 852	20,1	5,0	11,3	175,5
16 108	19 101	27 011	30 227	23 471	15,3	7,4	10,9	169,9
16 097	21 556	33 877	40 743	28 452	18,6	5,5	11,1	175,6
17 124	23 955	40 242	53 097	34 800	19,6	4,5	11,2	175,1
17 925	24 970	39 799	55 421	36 363	20,9	5,0	11,2	176,0
17 592	23 319	37 537	49 502	33 606	20,5	5,2	11,5	175,6
17 860	23 852	37 436	49 658	34 668	20,1	5,1	12,0	174,5
15 247	18 184	29 671	36 579	25 204	15,3	5,1	11,1	172,4
14 479	17 166	24 243	28 377	21 225	13,6	6,9	9,3	173,9
15 369	17 936	28 917	34 546	24 315	14,7	5,4	10,7	172,7
15 932	18 116	30 189	37 173	25 455	14,7	5,2	11,1	172,6
15 247	18 610	29 864	36 900	25 414	15,5	5,0	11,1	172,6
14 834	17 731	29 278	35 673	24 982	15,3	5,0	11,4	171,6
16 217	20 766	31 843	42 702	26 720	19,0	4,5	10,9	172,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 155	18 079	29 899	34 967	24 606	17,4	7,2	11,3	175,8
15 789	19 436	31 870	37 893	26 544	18,2	6,3	11,9	175,5
16 498	21 077	35 759	46 410	30 480	17,7	4,8	11,0	173,1
21 641	25 525	40 081	56 009	35 640	18,2	4,4	10,9	172,2
20 165	29 576	58 690	89 120	51 314	21,5	2,1	10,5	172,5
13 509	14 278	32 229	39 731	25 431	18,7	4,2	10,7	171,9
16 298	20 450	34 807	45 265	30 425	18,5	5,0	11,2	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	82,1	25 347
T	Nemanuální pracovníci	53,7	31 669
1	Řídící pracovníci	5,1	46 863
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	63 865
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	70 111
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,5	46 400
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	*
2	Specialisté	9,2	39 767
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,6	43 873
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,9	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,5	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,8	43 272
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	25,1	32 031
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,0	34 681
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,6	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,7	30 575
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	25 660
35	Technici v oblasti ICT	0,6	*
4	Úředníci	10,8	25 970
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	24 692
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,0	23 836
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,5	29 580
44	Ostatní úředníci	0,7	20 248
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,6	19 287
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,1	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,3	18 347
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	19 512

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 736	19 192	31 242	37 175	26 005	18,1	6,8	12,0	175,4
17 522	23 620	42 673	59 157	37 208	19,0	3,2	10,5	172,4
24 713	34 052	79 970	124 825	66 648	23,3	1,6	10,2	173,1
24 558	34 900	146 520	222 281	106 987	29,3	1,5	8,2	175,1
27 250	41 339	113 632	172 501	85 765	25,2	0,8	9,9	172,0
27 847	35 976	79 463	109 452	63 260	21,5	2,0	11,1	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 748	30 301	54 845	73 434	45 362	17,1	2,5	10,8	172,4
21 748	31 723	57 861	74 142	47 445	18,8	2,1	10,4	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 746	33 463	62 789	75 756	50 183	19,2	0,8	10,1	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 367	24 974	41 179	52 870	34 602	19,3	4,3	10,6	171,8
20 837	26 910	43 960	54 135	36 400	19,1	4,1	11,0	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 040	24 439	41 548	54 931	35 183	22,6	2,0	10,1	172,2
15 054	21 806	31 424	38 185	26 829	13,4	4,0	10,0	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 081	20 928	34 431	42 172	28 321	18,5	2,5	10,5	172,8
13 872	18 565	31 529	40 117	26 435	18,6	1,5	10,5	173,6
16 714	21 480	27 347	34 892	25 377	19,0	2,4	10,0	169,8
18 920	23 900	37 070	43 690	30 750	18,8	3,1	10,6	173,7
18 326	19 159	22 717	32 011	23 123	14,5	1,8	11,3	166,0
13 710	16 395	23 558	29 952	20 803	12,1	6,1	9,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 509	16 410	22 986	28 097	20 046	12,2	4,7	9,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 865	15 220	26 580	41 782	23 300	8,6	15,0	9,2	175,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	27,7	27 360
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,8	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,9	27 775
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,2	24 233
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,2	22 772
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	32,3	27 629
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,4	27 569
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,0	27 122
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,9	27 889
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,3	17 552
91	Uklízeči a pomocníci	2,2	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,6	19 785
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
	Neuvedeno	0,3	*
CELKEM - mzdová sféra		136,1	27 299

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 658	20 800	33 598	40 624	28 026	19,2	6,0	12,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 217	21 315	34 234	41 243	28 659	17,7	5,8	12,8	173,4
16 510	19 557	31 879	43 780	27 354	29,3	6,4	11,5	169,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 482	18 539	29 420	34 710	24 089	16,8	7,4	12,0	175,0
17 598	22 587	32 343	37 254	27 773	18,9	7,7	12,3	176,5
18 635	22 733	32 822	38 639	28 298	16,8	11,2	12,4	173,2
18 336	22 572	31 494	35 193	27 171	15,6	6,7	13,1	171,4
17 213	22 477	32 499	37 467	27 727	21,6	6,0	11,9	180,7
12 716	14 401	22 235	28 686	19 480	13,1	4,8	10,9	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 538	15 453	26 587	31 442	21 467	14,1	5,4	11,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 298	20 450	34 807	45 265	30 425	18,5	5,0	11,2	174,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	79 538
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	72 923
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	62 074
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	71 849
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	75 978
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	64 859
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	51 318
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	76 343
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	63 638
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	38 934
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	43 499
2144 Strojní inženýři	0,5	49 495
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	63 382
2152 Inženýři elektronici	0,2	51 786
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	40 248
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	39 927
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	39 473
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	46 936
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	37 619
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	41 540
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	46 342
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	19 616
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	27 182
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	37 653
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	39 153
3114 Technici elektronici	0,3	41 257
3115 Strojírenští technici	2,9	34 379
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	37 526
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	36 550
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	36 602
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	34 045
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,1	31 279
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	33 179
3322 Obchodní zástupci	2,2	30 571
3323 Nákupčí	0,6	34 509
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	26 375
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	37 755
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	32 638
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	29 777
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	23 231
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	24 043
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	32 813
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	24 381
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	21 417

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 098	51 410	190 952	222 281	116 546	28,0	0,6	9,1	172,5
27 418	40 510	103 334	146 569	87 680	28,1	0,6	10,6	171,8
30 832	37 113	93 207	128 120	71 611	18,2	1,2	11,7	169,5
29 324	47 511	114 365	142 449	83 295	23,3	0,8	10,6	172,1
44 855	50 676	102 936	127 040	84 115	15,6	0,6	11,6	170,7
34 848	40 959	96 681	140 254	79 926	23,8	1,1	10,8	171,4
32 708	39 731	88 650	109 452	64 792	19,3	0,5	9,8	171,7
46 406	64 193	103 813	132 094	83 401	23,2	1,2	11,1	170,5
44 514	55 781	71 244	108 728	71 138	24,4	1,5	11,0	173,3
26 599	31 048	46 525	51 530	39 448	18,4	1,7	11,5	175,1
30 605	35 785	58 804	80 925	50 609	15,0	2,5	11,6	173,8
33 777	38 482	62 573	75 449	53 717	17,6	1,9	11,8	173,7
43 055	53 223	81 945	112 574	70 356	14,2	6,1	10,4	163,2
41 217	45 380	63 743	74 362	55 531	48,8	0,7	10,3	167,1
30 699	34 963	48 242	62 379	44 102	28,4	16,8	15,6	174,1
27 241	33 142	47 156	60 251	43 994	22,0	0,3	9,9	173,6
26 076	31 929	45 735	53 066	41 760	17,3	0,1	10,7	172,6
29 256	39 357	71 621	79 677	53 498	26,8	0,9	10,4	171,3
24 726	30 382	58 024	72 932	44 691	17,3	0,7	10,0	169,2
31 876	32 229	54 318	68 396	45 840	20,0	4,9	9,9	172,4
25 181	35 877	57 418	84 253	50 359	19,3	0,1	10,6	164,6
14 840	17 816	23 289	26 481	20 785	16,0	0,0	8,3	174,0
18 234	19 976	33 739	45 349	28 812	7,6	4,0	10,0	173,6
27 036	29 807	46 119	53 901	39 483	15,5	4,7	11,5	173,8
23 924	30 843	54 102	61 984	42 389	17,0	5,3	10,1	170,1
30 769	35 011	47 549	54 885	42 186	28,4	6,9	10,3	171,0
21 347	28 911	42 804	54 322	36 498	17,9	3,2	11,7	170,6
21 300	28 815	47 371	58 629	38 982	21,9	4,0	10,7	170,5
21 343	24 819	46 141	57 822	37 962	18,9	2,0	11,9	171,0
23 491	27 363	45 084	52 853	37 541	18,0	5,7	11,5	173,0
24 057	27 253	47 596	57 388	38 018	21,2	0,6	11,3	172,1
19 367	24 703	41 548	47 716	32 945	25,2	0,8	10,3	172,6
25 297	29 285	37 674	45 049	36 868	21,0	0,1	11,1	172,0
22 749	25 835	50 521	69 096	39 310	25,2	3,7	9,1	172,9
24 035	28 549	49 984	73 644	42 042	23,4	0,9	10,9	172,1
19 040	22 693	34 848	45 457	29 440	15,8	1,5	9,5	170,1
24 958	27 757	51 797	63 907	41 706	22,0	3,4	11,3	172,5
24 159	26 948	42 886	59 412	38 772	20,7	3,0	11,2	172,0
23 602	27 033	33 634	37 945	30 673	15,4	2,8	10,2	173,4
18 195	20 022	33 839	51 147	28 611	21,6	1,7	9,7	173,2
13 872	18 081	31 521	39 554	26 195	19,5	1,5	10,5	173,8
24 557	28 148	43 670	56 664	37 017	21,7	5,3	13,2	178,4
21 734	23 168	25 939	27 409	24 745	18,7	2,5	10,5	165,5
16 359	17 809	24 034	33 483	23 164	33,8	2,1	9,8	167,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	24 391
4321 Úředníci ve skladech	1,4	27 932
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	31 356
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	36 004
4416 Personální referenti	0,1	31 546
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	21 312
5223 Prodaváci v prodejnách	8,1	18 027
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	21 940
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	20 559
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	24 509
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	41 496
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	17 471
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	30 153
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	27 696
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	27 448
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,2	27 938
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	30 331
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	32 908
7412 Elektromechanici	1,1	32 897
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	41 501
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	28 046
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,8	28 316
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	18 873
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	27 763
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	34 587
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	29 028
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	28 040
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	26 792
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	20 876
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	27 770
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	31 413
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	30 616
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	31 392
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	26 142
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	42 514
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	29 792
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	19 480
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,6	27 451
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,5	22 046
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	17 901
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	24 243

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 754	19 380	28 697	35 179	24 835	15,1	0,9	9,4	173,2
18 943	23 134	36 957	40 882	30 211	19,9	2,5	11,6	172,9
21 594	25 380	41 049	49 730	34 001	23,0	3,6	12,2	170,1
25 998	30 853	40 189	46 410	36 027	16,3	6,1	11,5	172,4
24 366	28 187	38 252	44 347	34 186	12,4	3,1	12,5	171,9
16 965	16 987	27 408	35 046	24 198	11,2	4,7	9,9	175,8
13 496	15 842	22 462	27 088	19 418	13,2	4,3	8,9	174,3
16 371	19 417	25 249	27 986	22 452	8,3	7,9	10,3	173,2
18 074	18 677	23 228	25 007	21 230	5,6	10,2	9,9	166,5
20 147	22 700	27 060	30 422	25 009	14,9	7,0	11,8	168,4
26 512	32 358	45 671	55 466	40 472	12,9	18,8	10,8	170,9
13 815	14 538	22 072	25 199	18 904	6,3	13,0	8,3	176,0
18 267	24 784	34 496	37 249	29 639	22,9	4,5	14,5	175,8
21 013	22 355	35 347	41 437	30 262	16,1	8,2	13,4	178,7
17 693	22 301	32 847	38 666	28 172	17,2	5,3	13,0	172,6
18 099	20 604	35 005	39 718	28 353	17,1	5,5	13,0	173,1
21 958	24 515	36 386	42 486	30 966	17,1	6,9	14,1	170,4
21 315	25 256	42 307	46 348	34 042	21,7	7,7	12,4	172,9
23 376	27 382	41 999	47 679	34 382	20,5	7,8	10,3	175,9
30 309	37 877	44 943	47 824	40 618	20,4	7,1	13,4	165,9
17 906	24 581	37 519	40 168	29 723	14,9	6,9	15,4	183,4
18 215	22 662	33 056	37 139	28 026	24,7	12,4	13,1	172,1
15 781	17 590	20 062	21 559	18 771	8,3	6,3	16,6	166,0
19 808	23 082	34 117	39 346	28 845	18,3	9,8	12,7	171,2
27 525	28 347	40 472	49 995	36 489	15,1	5,5	17,8	169,0
16 462	23 438	34 982	39 900	29 365	15,5	12,7	13,0	171,4
21 519	24 298	34 963	39 736	29 410	19,5	11,7	11,9	172,7
19 256	23 158	30 683	36 529	27 663	21,2	13,2	12,8	171,6
16 085	18 234	25 034	29 382	21 823	14,2	7,8	15,0	176,0
20 542	23 811	33 596	38 953	28 909	17,3	14,2	12,3	173,8
23 223	25 220	34 552	41 069	30 897	20,0	17,8	10,2	181,9
21 141	24 618	38 423	45 447	32 143	15,5	14,1	12,2	172,2
19 104	27 552	34 466	36 519	30 197	15,7	7,9	15,7	166,9
19 049	22 735	29 456	34 101	26 379	16,9	8,1	12,7	173,3
33 120	40 119	44 644	47 184	41 273	11,3	16,2	12,0	167,7
25 016	27 930	33 245	35 775	30 295	10,4	13,3	13,4	165,9
15 595	17 152	25 398	32 835	22 133	8,9	10,7	12,6	170,7
20 978	23 878	30 334	34 936	27 584	21,1	4,9	12,5	173,1
18 800	19 834	26 176	29 974	23 274	23,1	6,9	11,8	168,3
12 487	12 729	24 654	30 327	19 824	11,7	4,9	11,1	174,2
17 336	19 630	28 567	40 995	26 108	13,6	6,9	11,1	175,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,6 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,0 hod/měs

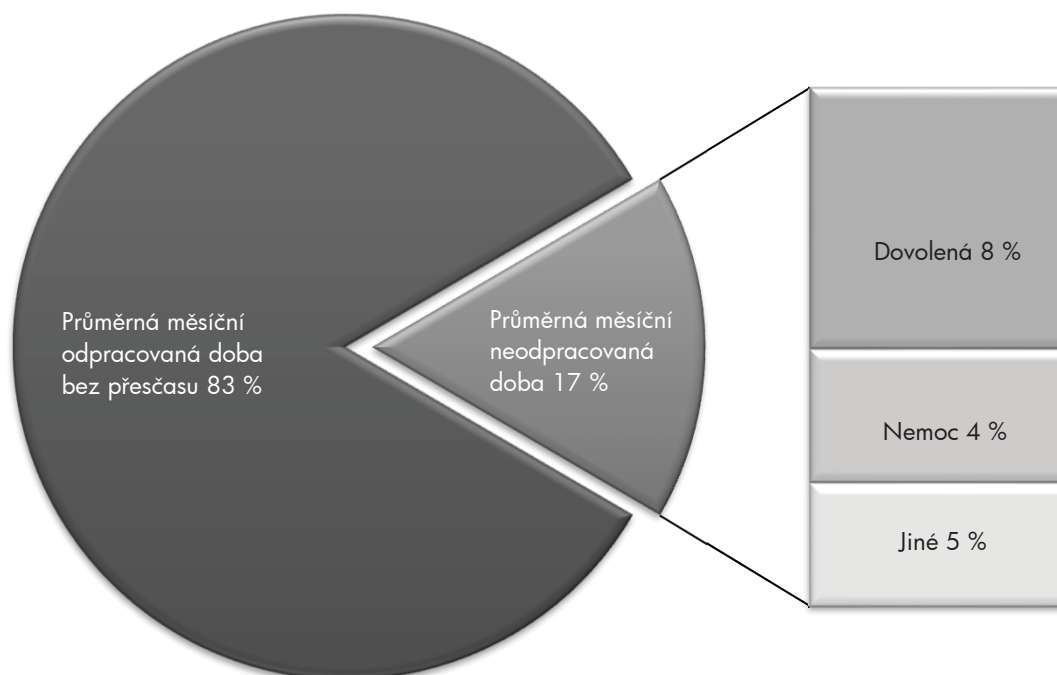
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,6 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 7,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	151,6	0,2	20,9	13,3	1,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	150,2	0,3	22,3	14,2	0,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	144,0	1,0	25,6	15,8	2,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	147,7	0,3	24,5	15,6	1,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,7	1,6	25,1	17,1	0,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	149,0	1,1	22,4	15,0	0,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	150,3	0,8	21,4	12,6	1,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,6	0,1	26,7	16,0	1,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	144,8	1,6	30,2	19,0	2,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	146,7	2,9	27,1	16,9	1,8
2144 Strojní inženýři	0,5	146,8	4,0	26,9	16,2	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	142,6	2,4	20,6	15,9	1,8
2152 Inženýři elektronici	0,2	140,8	2,8	26,4	16,4	2,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	136,5	0,0	37,8	28,3	1,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,4	0,3	28,2	15,8	4,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	144,2	0,1	28,4	15,4	5,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	145,2	3,0	26,3	14,6	5,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,5	1,1	25,8	14,3	3,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	152,4	0,0	21,6	13,9	0,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,7	0,0	27,8	16,6	3,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	148,4	3,4	25,4	15,9	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	148,6	3,1	21,4	16,0	2,7
3114 Technici elektronici	0,4	145,0	7,3	25,7	15,8	4,2
3115 Strojírenští technici	3,1	141,0	2,7	29,2	14,0	8,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	143,9	3,6	26,6	15,4	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	144,1	2,3	26,8	15,9	3,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	147,0	5,9	25,8	15,4	4,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	143,0	0,0	29,3	15,8	5,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,1	149,8	0,7	22,9	14,7	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,2	0,1	31,8	16,6	5,6
3322 Obchodní zástupci	2,2	149,3	0,2	23,6	13,7	3,2
3323 Nákupčí	0,6	147,0	1,0	25,1	15,8	2,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	146,2	0,7	24,1	12,4	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	145,6	3,0	26,7	16,1	4,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	144,6	0,9	27,4	16,0	4,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	142,1	0,4	31,7	16,5	7,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	145,7	0,1	27,5	14,7	4,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	147,0	0,8	26,8	14,5	4,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	146,2	7,5	31,9	17,4	3,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	135,5	1,0	30,9	15,1	7,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	146,0	0,0	21,3	14,3	3,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	151,3	0,7	21,9	12,9	1,8
4321 Úředníci ve skladech	1,4	144,7	2,8	29,7	14,7	5,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	143,4	2,4	26,7	15,6	2,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	146,0	5,3	26,2	15,2	3,5
4416 Personální referenti	0,1	142,5	1,1	29,3	15,4	4,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	153,6	3,8	22,9	14,1	3,4
5223 Prodavníci v prodejnách	8,5	149,8	2,5	25,4	12,2	9,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	145,9	2,7	27,6	14,0	7,1
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	139,3	0,3	30,4	12,3	8,8
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	133,9	0,6	34,9	16,6	10,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	147,0	9,1	23,5	15,8	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	152,9	7,4	24,7	13,1	8,1
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	137,3	6,3	38,3	14,0	12,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	137,9	8,6	39,8	13,3	16,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	138,9	5,0	33,5	14,6	10,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,5	142,6	4,3	30,3	13,9	9,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	139,6	5,8	30,6	15,1	7,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	145,9	6,0	26,9	14,6	4,9
7412 Elektromechanici	1,1	150,1	7,9	25,4	14,4	5,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	140,1	1,6	25,9	15,8	3,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	148,0	8,8	35,8	16,0	12,4
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,8	137,2	3,9	34,7	15,8	12,0
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	125,6	2,6	41,0	15,0	9,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	139,7	5,1	31,4	14,9	7,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	130,2	6,3	40,3	13,4	10,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	137,6	7,0	34,5	13,1	14,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	135,1	6,5	35,9	15,3	13,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	136,3	7,1	39,0	14,7	15,9
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	141,8	8,5	31,3	14,9	12,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	157,8	15,2	23,7	15,1	4,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	140,9	6,6	31,1	14,7	9,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	126,1	3,2	40,6	15,1	12,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	135,5	6,8	37,2	15,1	13,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	140,9	10,5	26,5	14,5	5,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	138,6	8,7	27,1	14,7	5,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,3	132,9	6,4	37,2	14,1	14,3
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,9	141,9	5,7	30,9	14,6	8,2
9321 Ruční baliči, plničt a etiketovači	0,6	131,0	3,2	37,1	13,3	16,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	141,0	3,6	32,9	13,6	11,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	148,7	3,6	26,6	14,5	6,7

Základní informace o hodinovém výděлку

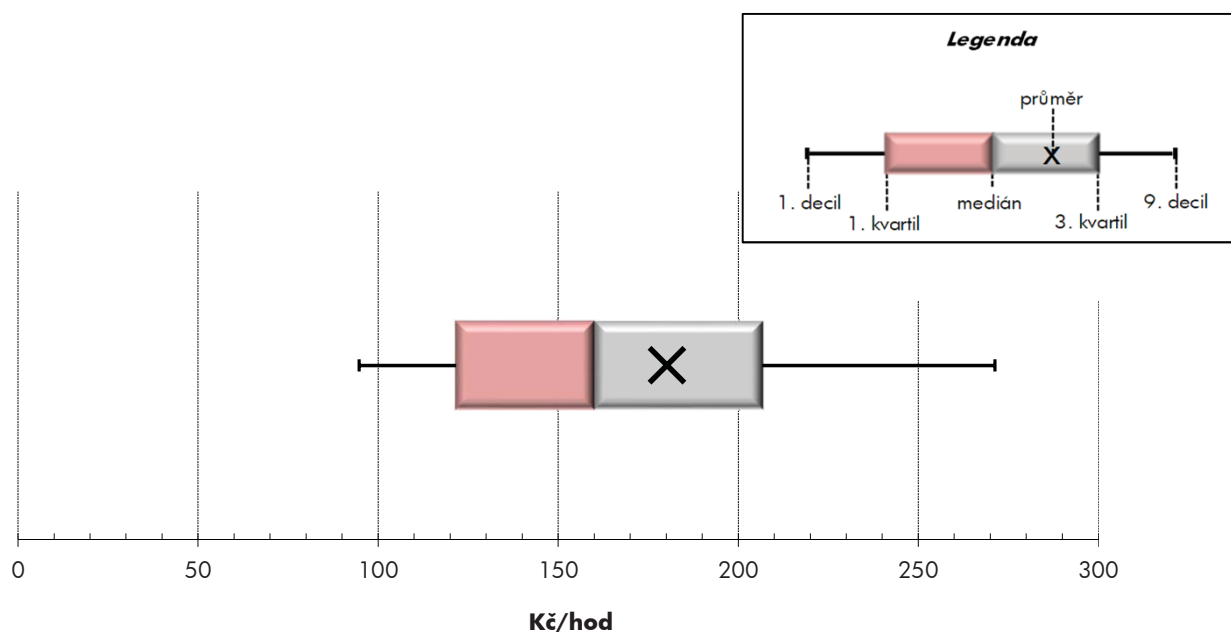
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	160,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	107,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	94,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	121,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	160,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	206,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	271,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	180,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	136,0	160,1	94,7	271,3	180,3
do 20 let	0,6	119,0	90,4	161,6	121,5
20 - 29 let	21,7	153,9	92,9	229,7	160,1
30 - 39 let	31,2	166,5	96,2	288,1	186,3
40 - 49 let	42,9	162,2	97,1	280,8	186,1
50 - 59 let	31,2	156,3	91,6	267,6	177,3
60 a více let	8,5	167,9	106,0	301,5	195,7
MUŽI	81,5	175,8	104,0	301,6	200,7
do 20 let	0,4	114,5	90,4	167,4	121,4
20 - 29 let	14,0	165,3	101,6	239,8	169,2
30 - 39 let	19,6	180,5	98,7	316,3	207,4
40 - 49 let	22,7	182,3	107,5	332,7	215,4
50 - 59 let	18,3	173,0	105,8	301,6	198,3
60 a více let	6,5	177,5	110,3	337,9	208,3
ŽENY	54,5	135,5	88,8	223,7	149,8
do 20 let	0,2	119,0	95,7	149,8	121,7
20 - 29 let	7,7	134,7	86,9	207,9	143,5
30 - 39 let	11,6	134,5	90,5	229,6	150,6
40 - 49 let	20,2	139,5	89,6	228,3	153,1
50 - 59 let	12,8	131,9	85,1	217,8	147,4
60 a více let	2,0	137,5	97,2	242,8	153,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	435,5	217,0	1 334,1	614,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	386,9	119,3	936,2	457,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	374,7	181,0	767,5	433,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	405,3	186,0	796,2	466,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	482,8	271,2	1 282,3	622,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	384,9	219,1	715,3	445,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	322,0	226,3	594,5	383,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	240,7	142,2	444,4	279,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	218,1	157,3	287,3	224,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	250,1	176,8	438,2	286,4
2144 Strojní inženýři	0,9	275,2	175,1	409,3	289,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	374,1	240,9	712,3	420,8
2152 Inženýři elektroniky	0,2	310,0	243,3	429,0	329,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	244,6	174,3	406,9	292,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	207,2	145,2	338,1	234,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	208,3	149,3	300,0	217,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	265,5	70,2	439,9	282,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	240,9	185,1	401,2	265,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	269,4	179,5	397,9	279,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	108,4	82,0	162,5	117,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	164,9	101,7	262,4	169,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	214,2	156,3	317,9	230,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	260,2	160,1	368,7	262,9
3114 Technici elektroniky	0,4	237,2	186,4	318,4	246,9
3115 Strojírenští technici	2,9	203,3	127,2	318,9	216,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	189,3	146,6	319,0	212,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	208,1	130,7	336,1	224,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,1	213,8	126,9	320,2	220,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	190,5	132,6	322,0	216,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,1	185,3	119,1	297,4	199,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	181,5	135,9	261,4	201,1
3322 Obchodní zástupci	2,2	187,1	114,7	393,5	228,5
3323 Nákupčí	0,6	203,3	139,8	402,2	241,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	154,2	113,5	276,3	174,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	201,2	144,5	360,8	231,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	189,7	137,6	354,4	226,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	180,4	122,0	270,1	190,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	137,2	107,1	298,1	175,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	142,4	81,0	241,9	160,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	178,0	128,4	277,7	199,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	136,3	114,1	158,9	137,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	140,7	104,5	206,0	148,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	143,3	91,6	215,4	151,3
4321 Úředníci ve skladech	1,4	168,1	114,9	301,5	185,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	183,3	130,5	295,6	202,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	212,8	147,2	271,3	212,2
4416 Personální referenti	0,1	188,7	144,6	322,2	213,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	119,6	98,9	205,8	141,7
5223 Prodavači v prodejnách	7,6	109,4	79,4	160,0	115,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	128,4	90,5	199,8	137,5
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	125,2	101,0	154,5	127,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	138,5	110,3	191,1	144,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	240,7	150,7	313,7	234,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	105,4	80,3	159,4	113,2
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	164,4	80,8	221,9	166,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,9	171,1	120,2	224,6	172,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	167,3	100,6	234,1	168,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	165,9	109,9	233,8	168,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	173,0	131,0	270,0	185,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	190,7	143,4	284,4	202,2
7412 Elektromechanici	1,0	198,9	146,6	285,7	206,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	259,4	173,5	288,8	246,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	166,4	109,2	221,7	170,6
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,8	180,4	110,2	238,5	178,6
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	122,3	103,3	137,0	120,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	156,9	117,7	235,7	166,1
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	182,9	130,2	268,5	187,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	170,7	112,3	228,2	171,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	161,8	124,3	221,2	168,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	162,1	113,0	212,9	164,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	137,2	108,7	177,3	140,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	170,7	123,8	226,2	172,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	178,8	127,4	220,8	175,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	176,4	122,5	271,2	188,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	184,7	106,2	227,1	179,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	145,3	110,1	194,9	150,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	278,5	223,1	298,5	266,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	186,3	140,5	224,0	185,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	161,7	101,4	201,5	152,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,0	163,0	118,6	199,5	162,0
9321 Ruční baliči, plničů a etiketovači	0,5	132,1	107,2	177,1	137,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	98,4	72,4	179,0	116,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	149,0	100,6	234,7	158,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	197	383
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	47 tis.	21 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	4
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	88	56
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	7
F	Stavebnictví	11	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	25	115
H	Doprava a skladování	15	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	11
J	Informační a komunikační činnosti	2	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	40
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	10	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	43
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	15	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		4
S	Ostatní činnosti	2	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.