



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 26 744 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 105,3 %

Diferenciace

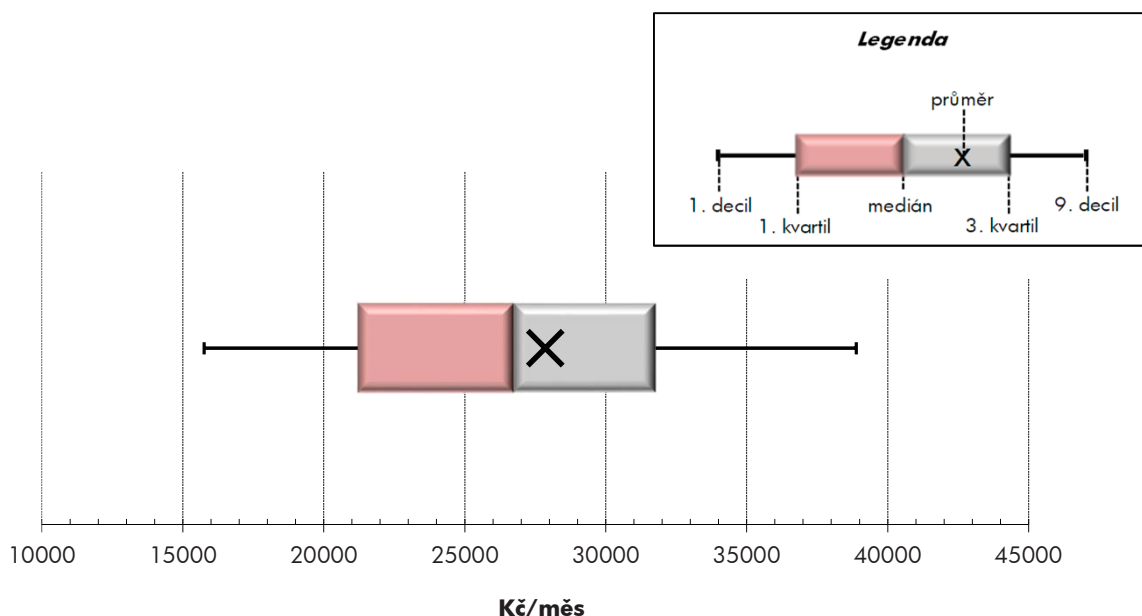
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	15 760 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	21 213 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	26 744 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	31 767 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	38 883 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 27 865 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,3 %
Příplatky	13,6 %
Náhrady	11,5 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 29,8 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	29,8	26 744	105,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	22 656	104,7
30 - 39 let	6,1	26 285	104,9
40 - 49 let	9,8	27 145	105,4
50 - 59 let	9,5	27 883	105,4
60 a více let	1,9	29 090	106,8
MUŽI	9,8	29 387	105,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	24 536	103,6
30 - 39 let	2,5	29 619	105,4
40 - 49 let	2,8	30 957	105,1
50 - 59 let	2,6	29 721	105,5
60 a více let	1,0	29 115	107,6
ŽENY	20,0	25 598	105,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	22 053	105,0
30 - 39 let	3,6	24 726	105,0
40 - 49 let	6,9	25 883	105,6
50 - 59 let	6,9	27 196	105,7
60 a více let	0,9	29 044	105,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	14 010	105,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,0	17 577	105,6
Střední s maturitou	K-M	11,8	26 643	105,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	27 021	105,1
Vysokoškolské	T,V	8,3	31 134	105,8
Neuveдено		0,7	24 415	104,2
CELKEM - platová sféra	29,8	26 744	105,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 760	21 213	31 767	38 883	27 865	6,3	13,6	11,5	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 253	19 008	26 069	30 446	23 385	6,2	12,0	10,9	173,2
17 094	22 243	31 004	37 468	27 438	6,0	13,5	11,0	173,3
15 396	21 260	31 915	39 285	28 056	6,2	14,0	11,2	173,5
15 189	21 342	32 535	39 829	28 526	6,5	13,3	12,1	174,0
16 120	22 383	34 761	47 317	31 005	7,2	14,4	12,3	174,6
18 811	24 033	36 142	46 141	31 856	6,6	17,2	10,4	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 253	20 155	28 753	33 461	25 135	5,6	14,4	9,7	172,6
20 581	24 965	34 939	43 108	31 210	5,7	16,2	9,6	173,2
20 387	25 763	38 259	48 151	33 874	6,4	18,1	9,8	173,9
18 218	23 642	37 095	48 697	32 399	7,5	17,9	11,4	174,7
17 005	22 128	36 388	52 262	32 539	7,7	17,1	12,1	175,2
14 679	19 759	30 205	34 939	25 909	6,2	11,4	12,2	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 891	18 564	24 660	28 020	22 419	6,5	10,5	11,6	173,6
15 314	20 396	27 951	31 901	24 790	6,2	11,2	12,3	173,4
14 455	19 465	29 844	34 556	25 674	6,1	11,8	12,0	173,3
14 423	20 194	31 738	36 363	27 092	6,1	11,3	12,4	173,8
15 116	22 762	33 607	41 088	29 392	6,5	11,3	12,5	174,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 555	12 338	17 292	20 702	15 183	6,4	9,5	10,1	173,9
12 537	14 345	21 749	26 379	18 510	6,9	12,7	9,9	174,2
18 077	22 627	30 975	35 212	26 832	5,1	13,0	10,9	172,6
20 018	23 196	32 165	38 446	28 320	4,9	14,0	11,6	172,5
24 527	27 432	39 494	53 513	35 938	7,9	14,5	12,7	175,4
17 496	20 133	29 571	36 142	25 958	7,1	12,5	11,4	173,4
15 760	21 213	31 767	38 883	27 865	6,3	13,6	11,5	173,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	17 193
T	Nemanuální pracovníci	22,8	28 438
1	Řídící pracovníci	1,3	42 018
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	50 247
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	41 825
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	40 918
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	34 542
2	Specialisté	8,9	28 784
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	29 452
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	35 913
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,1	27 659
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	31 208
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	31 678
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	27 093
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,4	27 843
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	26 060
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	28 602
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,4	28 137
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	21 804
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 379
4	Úředníci	1,8	25 050
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	20 877
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	21 206
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	24 388
44	Ostatní úředníci	1,1	27 147

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 274	13 952	21 852	29 200	19 090	7,2	14,2	10,3	173,3
21 108	24 524	33 153	41 185	30 572	6,2	13,5	11,8	173,8
30 340	34 980	50 804	61 679	44 676	10,4	24,5	13,0	174,5
33 980	42 408	61 679	80 946	53 762	12,6	30,9	10,6	174,4
30 939	34 752	49 937	61 095	44 200	11,8	25,8	10,0	174,8
30 394	34 901	49 443	59 862	43 618	9,8	22,9	14,3	174,4
24 459	27 859	45 923	60 444	39 361	10,1	27,6	10,1	174,1
23 264	25 471	32 385	41 285	31 687	6,8	10,6	13,8	175,1
21 550	25 276	34 423	39 162	30 521	7,3	12,5	10,4	175,0
27 274	30 827	54 681	78 257	45 195	8,2	21,0	9,8	177,0
23 223	25 108	30 416	32 710	27 945	5,9	4,8	16,4	174,7
21 325	25 203	41 495	47 986	33 767	9,5	17,9	10,5	174,9
23 733	26 481	35 577	38 942	32 141	7,4	18,7	10,0	176,0
20 679	23 312	31 138	36 675	28 053	7,7	13,1	10,8	174,0
20 572	24 143	32 128	37 516	28 797	5,0	14,9	11,1	172,5
19 977	22 876	29 911	34 998	26 897	8,0	11,7	10,7	174,1
22 747	25 339	31 880	35 452	28 897	2,2	15,5	10,5	170,3
21 158	24 544	33 438	39 912	29 844	6,2	14,8	11,5	173,3
17 254	18 946	26 337	30 407	22 877	6,5	15,6	10,7	174,1
19 946	23 296	30 382	33 757	27 599	5,6	17,2	10,6	175,1
17 838	20 864	29 539	34 089	25 607	8,8	12,4	10,6	174,6
16 047	18 074	23 838	27 278	21 495	7,2	8,8	10,5	174,2
14 998	18 007	24 074	27 333	20 971	5,8	14,3	10,5	173,1
17 281	20 889	28 551	32 810	24 923	9,1	12,0	11,2	174,6
19 590	22 919	31 257	35 456	27 468	9,3	13,3	10,6	174,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,2	18 857
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	16 054
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 947
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	18 702
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	31 546
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	18 508
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	21 819
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 099
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	23 018
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 977
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	18 859
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	25 573
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	16 938
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	26 595
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	13 031
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	12 918
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 717
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	13 187
CELKEM - platová sféra		29,8	26 744

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 809	15 886	23 473	32 421	21 102	5,9	15,1	11,0	171,3
12 934	14 102	18 955	22 258	16 895	7,3	7,5	10,0	174,4
13 990	16 043	21 771	22 632	18 921	6,8	10,7	10,4	175,1
15 015	16 858	20 747	23 157	19 077	4,6	15,5	11,3	170,7
22 354	27 322	36 867	41 943	32 143	5,8	21,8	11,7	166,8
13 777	15 798	22 427	25 576	19 390	7,3	13,2	9,3	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 070	19 420	24 383	27 797	22 172	7,8	15,8	10,2	176,6
17 191	18 680	22 758	26 469	21 313	7,6	14,6	9,8	176,5
18 307	21 013	24 918	28 583	23 244	8,8	17,2	10,4	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 645	20 687	24 732	28 962	22 789	6,2	15,3	10,4	179,4
13 914	16 750	22 008	25 882	19 483	7,5	13,8	10,4	175,4
16 324	20 819	28 558	30 335	24 478	10,4	21,0	9,9	177,0
12 805	14 076	21 328	25 591	18 201	5,1	15,5	9,7	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 976	22 852	28 948	30 575	25 749	11,2	21,8	9,9	177,0
10 655	11 890	15 034	17 903	13 853	6,9	6,5	9,8	174,7
11 369	12 162	14 159	15 609	13 278	7,0	5,6	10,0	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 416	14 981	18 872	21 095	17 059	5,9	13,7	9,6	176,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 152	10 589	17 100	20 308	14 387	6,5	7,0	9,5	174,9
15 760	21 213	31 767	38 883	27 865	6,3	13,6	11,5	173,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 482
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	58 352
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	40 689
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	34 990
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	47 527
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	41 905
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	33 529
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	37 536
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	42 636
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	58 529
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	32 232
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	31 707
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,0	27 639
2211 Praktičtí lékaři	0,1	46 854
2212 Lékaři specialisté	0,7	63 002
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	32 205
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	28 719
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	29 069
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	28 956
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	24 391
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	27 097
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	25 475
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	26 228
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	34 520
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	31 005
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	25 787
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	23 070
2634 Psychologové	0,1	31 260
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	27 118
3112 Stavební technici	0,1	28 343
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	25 192
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 682
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	26 837
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	28 594
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 431
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	35 127
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	25 984
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	44 547
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 864
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	26 556
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	25 467
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	28 329
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	27 203
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	21 971

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
35 815	42 304	60 319	75 133	51 909	12,2	29,0	10,8	174,7
30 735	45 075	66 510	96 449	58 816	14,4	34,9	11,0	174,0
28 990	34 652	46 454	60 532	43 040	12,4	25,6	10,3	173,9
30 061	32 906	40 652	49 348	36 960	7,9	21,1	9,5	176,8
34 770	38 500	59 337	65 160	48 931	12,4	27,5	10,2	175,0
27 843	30 589	47 815	49 981	39 280	17,5	22,2	10,3	174,3
27 137	30 111	38 311	43 886	34 725	7,8	17,7	15,4	174,6
26 798	33 192	80 339	95 731	53 911	9,0	28,6	10,7	174,9
33 553	37 671	49 218	56 363	43 796	9,0	22,4	15,9	174,8
32 205	37 940	67 221	75 662	55 035	10,7	27,6	11,3	170,7
21 105	24 710	39 730	46 993	33 094	3,5	16,9	11,3	177,5
24 743	28 038	34 304	36 365	31 342	13,4	10,3	9,6	174,0
20 660	24 524	31 200	32 735	27 625	5,2	5,5	10,5	173,7
29 563	37 664	54 612	61 354	46 637	13,1	22,4	8,4	189,9
38 043	47 748	78 723	92 554	64 089	10,8	24,0	9,2	185,1
27 515	29 610	34 716	37 838	32 622	3,4	18,6	10,9	168,8
24 138	25 851	31 213	34 292	29 008	4,6	6,7	16,9	175,0
25 013	26 849	31 259	33 642	29 334	6,4	5,0	16,6	174,9
25 228	26 832	30 781	32 448	28 996	6,3	3,8	16,4	174,7
21 826	22 909	25 662	27 664	24 508	5,7	1,8	15,7	174,6
23 068	24 956	29 414	31 896	27 618	3,4	3,2	16,5	174,3
21 816	23 737	27 779	31 826	26 112	5,8	5,2	15,9	174,2
20 550	23 253	32 874	38 404	28 632	7,7	14,3	10,1	173,8
22 304	27 144	43 840	51 364	36 306	10,1	19,2	10,7	175,1
24 619	26 481	33 553	36 657	30 490	5,8	16,3	10,2	174,8
22 074	23 362	29 799	31 059	26 465	12,0	3,9	10,0	174,0
17 071	20 586	24 438	26 136	22 507	6,3	10,0	10,5	172,9
24 423	27 252	36 462	39 056	32 023	6,7	12,8	12,7	174,6
20 679	24 154	30 199	34 311	27 300	6,2	14,5	10,8	174,0
22 000	24 665	32 297	35 766	29 144	7,5	15,1	10,3	174,4
19 522	22 723	29 567	35 013	26 620	7,9	17,2	10,4	174,4
21 525	26 343	39 717	42 376	32 264	7,8	15,3	10,7	177,9
20 312	23 884	30 267	32 668	27 024	1,9	12,1	10,9	176,3
23 317	25 595	31 486	34 325	28 753	1,7	15,3	10,5	168,7
16 394	17 993	23 422	25 417	20 961	2,3	18,3	10,8	166,3
28 626	31 969	38 077	41 317	35 120	1,3	22,9	10,5	177,8
20 305	23 015	29 038	33 070	26 541	8,9	12,1	10,4	174,5
29 824	35 686	53 909	71 544	47 517	14,5	26,2	10,6	174,4
20 883	23 120	27 527	29 774	25 291	12,9	6,4	9,7	174,0
19 832	22 671	30 750	37 246	27 696	7,8	13,3	10,8	174,4
19 812	22 509	27 625	36 180	26 231	5,5	9,9	9,9	177,7
22 383	25 126	29 911	32 826	27 941	7,0	14,7	10,5	174,2
23 126	25 426	28 627	31 830	28 834	5,6	13,3	10,0	177,6
17 535	19 153	26 588	30 725	23 150	6,4	16,6	10,6	174,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	26 977
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	21 116
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 995
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,0	19 447
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	20 673
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 937
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 586
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	29 750
4411 Knihovníci	0,2	20 415
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 145
4419 Úředníci j.n.	0,9	28 466
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	15 407
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	22 240
5153 Správci objektů	0,5	15 985
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	20 405
5312 Asistenti pedagogů	0,3	19 647
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	19 378
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 141
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	17 895
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	34 709
5412 Policisté	0,2	29 682
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 701
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	0,0	20 968
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	22 376
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	21 811
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	24 600
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	21 854
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 257
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	21 047
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	21 369
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	27 398
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	24 436
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	12 891
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	15 058
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 087
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	12 177
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	15 843

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 400	22 953	31 294	35 524	27 979	4,9	19,7	10,0	175,3
16 527	18 360	24 279	27 629	21 929	6,3	9,7	10,5	174,0
15 407	17 848	25 310	28 726	22 065	6,7	9,9	11,0	174,1
16 000	17 923	21 031	22 220	19 393	14,6	3,3	9,6	175,2
14 998	18 120	22 893	25 053	20 388	6,7	13,5	10,5	173,3
19 699	22 732	28 093	30 594	25 442	9,8	10,6	11,2	174,1
15 602	17 071	21 881	24 460	19 241	7,2	8,6	10,9	174,3
21 578	24 739	32 810	37 305	29 099	10,1	17,2	10,8	174,7
16 765	18 712	22 890	26 448	21 071	7,0	8,2	10,3	174,7
17 874	20 880	24 924	27 962	23 210	8,1	10,0	10,4	175,4
22 076	25 261	32 357	36 261	29 047	9,8	14,2	10,6	175,0
13 050	14 038	17 254	19 839	15 953	6,7	6,3	10,2	174,3
17 346	19 838	24 222	26 489	22 092	9,3	11,7	9,9	175,2
12 482	13 434	19 312	22 747	16 852	7,9	7,3	9,7	174,5
14 837	18 152	21 933	22 632	19 671	6,4	11,1	10,6	174,4
16 066	17 920	21 780	23 750	19 900	6,5	9,6	14,3	172,9
16 066	17 786	21 147	23 298	19 662	6,4	17,5	10,9	168,4
15 928	17 380	18 649	19 827	18 059	4,6	11,1	9,5	174,5
14 357	16 075	20 027	22 986	18 472	2,6	16,4	10,6	171,2
28 121	30 764	39 764	44 716	35 497	8,0	22,1	11,6	165,6
22 505	26 740	32 537	37 772	30 154	4,1	29,0	9,6	171,7
11 599	15 243	21 973	25 084	18 638	4,7	20,9	9,9	172,3
18 022	18 719	22 235	26 563	21 169	9,1	10,7	10,0	175,3
18 657	20 884	25 065	29 895	23 235	4,7	20,8	9,5	179,4
16 960	19 185	24 027	25 467	21 824	6,5	16,5	10,5	175,9
21 372	23 018	26 747	30 087	25 209	11,6	17,9	10,2	175,8
18 588	20 670	24 732	28 721	22 731	5,4	16,3	10,8	179,0
12 353	13 484	16 635	18 229	14 962	4,0	11,0	10,1	176,9
15 642	19 940	22 642	25 602	21 657	3,7	21,8	9,6	175,3
16 672	18 474	28 482	31 238	23 325	3,2	18,4	11,0	179,2
22 056	25 019	29 166	30 383	26 866	13,4	23,6	9,7	175,7
16 433	21 123	26 317	28 228	23 502	10,0	20,9	9,2	176,5
11 360	12 129	14 029	15 494	13 217	7,0	5,4	10,0	174,5
13 095	14 159	16 091	17 960	15 320	7,0	12,5	10,2	174,2
12 899	14 973	18 304	20 142	16 503	4,7	14,1	9,7	176,2
10 080	10 492	15 929	19 455	13 793	5,5	7,0	9,6	174,7
11 641	14 268	18 971	21 140	16 609	6,0	8,8	9,9	176,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,0 hod/měs

z toho přesčas 1,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,0 hod/měs

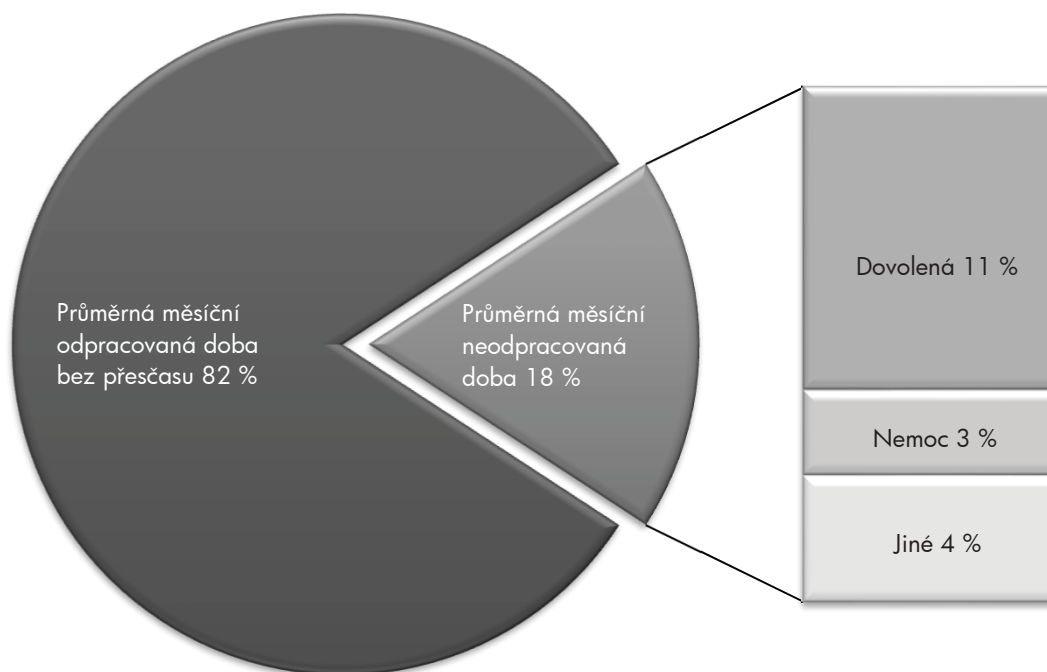
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,6 hod/měs

z toho dovolená 18,6 hod/měs

z toho nemoc 5,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,2	0,2	29,6	16,5	4,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	146,9	0,0	27,1	17,1	2,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	147,7	0,0	26,2	16,2	2,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	150,1	0,0	26,7	16,6	2,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,9	0,9	26,0	15,9	1,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	148,9	0,6	25,4	16,4	1,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,9	0,0	36,6	25,6	2,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	142,1	2,5	32,4	18,5	8,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,5	0,2	37,3	26,3	1,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,4	2,3	27,3	17,3	3,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,4	3,7	28,1	19,3	2,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	142,6	0,0	31,5	16,7	8,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	148,7	0,0	25,0	16,4	0,9
2211 Praktičtí lékaři	0,1	167,1	15,5	22,6	15,5	1,5
2212 Lékaři specialisté	0,7	159,0	11,4	26,0	16,9	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	140,8	1,6	27,9	17,4	6,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	133,3	0,3	41,7	26,5	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	133,3	0,2	41,6	26,4	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	134,1	0,1	40,6	26,3	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	134,4	0,0	40,2	25,9	5,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,8	0,0	41,6	26,2	2,7
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,6	134,9	0,1	39,3	25,4	3,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	150,2	0,1	23,6	16,4	1,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	144,9	0,0	30,3	15,6	4,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	147,5	0,2	27,3	15,6	3,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	147,0	0,0	27,1	17,4	3,5
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,0	148,7	0,2	24,2	17,0	2,1
2634 Psychologové	0,1	140,8	0,0	33,9	19,7	5,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	142,7	0,0	31,3	16,5	6,2
3112 Stavební technici	0,1	146,9	0,4	27,6	15,4	3,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,4	1,2	27,9	16,6	4,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,8	9,7	29,8	18,0	6,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,7	6,1	28,4	18,0	4,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	142,1	2,4	26,6	16,6	5,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	136,7	1,2	29,7	16,3	9,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	153,2	13,9	24,3	18,3	3,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	146,4	0,1	28,1	16,4	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	147,0	0,1	27,4	10,9	3,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	148,0	0,0	26,0	16,5	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	145,2	0,3	29,1	16,5	4,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	145,6	0,0	32,1	16,3	5,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	147,4	0,3	26,8	16,7	2,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	145,6	0,0	31,9	16,9	5,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	142,5	1,8	31,4	16,6	8,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,8	1,4	27,5	16,4	3,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	145,2	0,1	28,7	15,8	4,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,8	0,1	28,2	15,4	3,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	147,7	0,1	27,6	16,6	4,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	148,5	0,8	24,7	15,4	2,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,9	0,0	30,1	15,5	4,9
4321 Úředníci ve skladech	0,0	147,5	0,2	26,7	16,4	2,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	148,2	1,0	26,6	16,4	2,8
4411 Knihovníci	0,2	148,5	0,4	26,2	16,5	4,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,0	0,0	34,4	15,8	6,6
4419 Úředníci j.n.	0,9	144,1	0,1	30,9	10,1	4,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	142,3	0,4	32,0	16,1	9,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	147,3	0,8	27,9	16,3	4,2
5153 Správci objektů	0,5	146,5	0,5	27,9	16,0	5,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	149,0	0,5	25,5	16,9	3,8
5312 Asistenti pedagogů	0,3	134,3	0,1	38,6	22,1	6,5
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	138,0	0,6	30,4	17,1	8,6
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	148,4	0,6	26,1	15,8	5,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	140,8	2,8	30,3	16,8	9,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,6	1,8	25,1	18,5	3,8
5412 Policisté	0,2	147,4	3,1	24,3	15,2	2,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,5	4,8	26,5	15,8	6,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	143,9	1,2	31,4	15,6	9,8
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	152,6	5,3	26,6	15,8	4,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,5	2,7	30,2	16,7	6,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	145,5	2,1	30,1	16,4	5,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	146,6	4,4	32,2	15,5	7,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	146,0	2,8	30,7	16,4	7,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	152,3	5,5	22,9	16,3	3,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,4	8,1	27,7	17,1	4,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	146,0	3,7	29,4	16,1	7,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	147,2	2,8	29,1	16,1	8,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	142,2	0,4	32,3	15,8	9,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	145,0	0,9	29,2	16,2	6,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	145,7	2,0	30,4	15,0	10,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	146,9	0,7	27,8	15,0	7,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,5	3,4	32,9	16,2	11,3

Základní informace o hodinovém výděлку

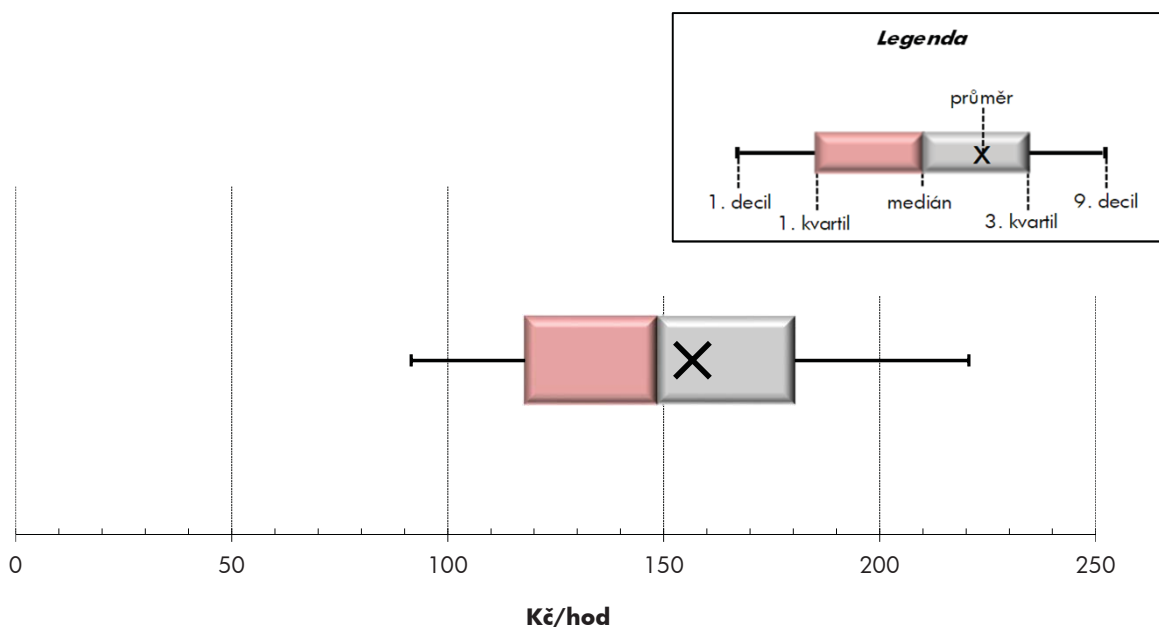
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	148,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	103,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	91,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	117,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	148,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	180,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	220,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	156,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	34,6	148,7	91,5	220,7	156,7
do 20 let	0,0	102,2	74,9	135,7	102,0
20 - 29 let	3,1	129,5	94,7	179,2	135,3
30 - 39 let	7,2	148,8	97,0	212,2	154,8
40 - 49 let	11,3	149,1	90,8	225,4	158,1
50 - 59 let	10,7	153,1	88,4	225,7	159,4
60 a více let	2,3	158,7	90,0	270,8	172,9
MUŽI	10,6	162,9	103,3	266,5	177,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	142,3	102,5	192,7	146,6
30 - 39 let	2,6	169,7	111,1	241,3	175,1
40 - 49 let	3,1	170,4	105,1	287,7	187,7
50 - 59 let	2,8	158,9	100,8	278,5	177,5
60 a více let	1,2	160,3	95,6	309,6	182,6
ŽENY	24,1	143,9	86,1	201,1	147,5
do 20 let	0,0	99,7	74,9	141,0	102,1
20 - 29 let	2,2	125,5	92,9	167,7	130,3
30 - 39 let	4,6	140,0	91,1	187,7	143,2
40 - 49 let	8,3	143,6	85,0	198,3	147,1
50 - 59 let	7,9	151,8	83,7	210,2	153,1
60 a více let	1,1	157,7	84,0	235,4	163,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Kraj Vysočina					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	301,3	212,3	515,6	340,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	348,1	169,6	486,0	335,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	222,0	164,6	318,8	242,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	196,4	165,8	239,5	206,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	248,9	198,4	355,2	265,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	191,7	133,0	270,8	192,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	184,8	147,3	249,9	191,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	168,4	136,5	198,2	177,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	233,7	175,0	316,8	240,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	351,8	162,2	484,1	338,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	180,9	122,4	281,5	183,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	243,2	125,8	276,4	230,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	172,3	130,1	206,4	170,4
2211 Praktičtí lékaři	0,2	251,2	158,3	348,5	255,8
2212 Lékaři specialisté	1,0	306,4	193,6	446,8	316,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	187,4	156,8	218,9	188,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	156,2	132,3	190,7	160,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	160,4	132,6	199,0	164,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	158,6	132,2	195,3	162,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	138,1	116,0	166,1	141,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	151,9	128,2	190,7	156,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	142,0	120,1	181,5	146,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	143,1	112,8	220,0	158,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	187,3	120,1	300,7	212,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	160,1	139,1	189,7	162,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	162,3	126,5	196,5	162,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	131,8	103,1	154,3	131,2
2634 Psychologové	0,1	161,1	128,5	246,5	173,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	150,8	111,5	186,7	152,3
3112 Stavební technici	0,1	153,1	116,2	182,8	152,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,0	111,0	191,2	149,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	166,1	118,3	216,3	166,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,0	112,2	178,0	145,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	164,7	131,4	194,2	164,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	121,2	96,2	157,4	127,5
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	188,3	154,3	216,6	187,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	146,3	111,1	193,1	150,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	245,1	157,8	365,5	251,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	149,4	125,1	185,1	154,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	149,0	111,2	217,3	159,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	130,1	99,9	173,8	133,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	149,7	117,1	170,6	147,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	132,9	101,1	174,8	135,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	159,1	119,8	208,4	162,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	123,5	94,7	175,0	131,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	112,6	85,6	153,0	117,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	121,0	100,7	137,6	120,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	120,5	96,6	147,5	121,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	129,2	100,5	162,9	131,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	113,9	90,3	144,8	115,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	142,9	112,3	193,8	149,6
4411 Knihovníci	0,2	114,3	91,6	141,8	115,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	132,7	91,9	162,0	129,9
4419 Úředníci j.n.	0,9	150,2	116,1	185,3	152,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	91,5	71,9	123,8	94,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	125,1	94,7	162,7	126,3
5153 Správci objektů	0,6	91,7	69,7	126,7	96,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	110,8	89,3	135,3	111,0
5312 Asistenti pedagogů	0,6	110,5	96,1	136,9	114,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	118,4	92,3	148,3	121,4
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	100,6	81,4	118,6	99,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	107,9	85,1	139,7	110,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	203,5	165,4	260,6	208,1
5412 Policisté	0,2	164,4	133,2	208,3	166,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	102,9	73,3	140,2	104,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	114,6	97,9	140,3	118,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	128,7	104,0	144,3	127,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	125,2	92,5	145,6	121,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	118,2	97,3	137,0	117,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	120,4	95,0	145,5	121,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	80,5	71,3	114,1	88,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	125,0	86,1	163,3	122,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	120,6	87,9	170,2	126,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	108,8	95,7	129,3	113,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	105,9	96,0	132,0	110,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	76,1	63,4	96,2	78,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	93,0	72,1	111,7	90,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	94,7	71,5	117,2	95,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	91,4	74,2	118,8	93,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	807	41
Počet zaměstnanců	703 tis.	29 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	292	33
P	Vzdělávání	410	2
Q	Zdravotní a sociální péče	62	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).