



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 25 414 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2014 103,9 %

Diferenciace

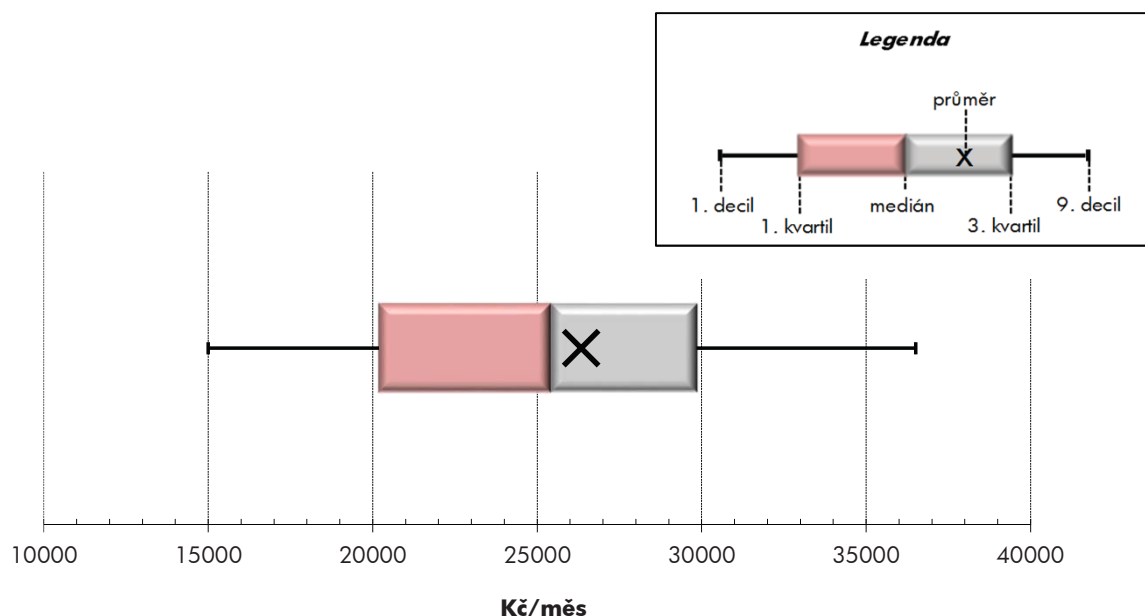
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 997 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	20 188 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	25 414 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	29 846 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	36 505 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 26 341 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 55,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,1 %
Příplatky	13,7 %
Náhrady	11,7 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 29,6 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - platová sféra	29,6	25 414	103,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	21 626	101,2
30 - 39 let	6,3	25 064	104,0
40 - 49 let	9,7	25 751	103,9
50 - 59 let	9,3	26 472	104,1
60 a více let	1,7	27 250	103,6
MUŽI	9,7	27 860	105,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	23 684	104,4
30 - 39 let	2,6	28 127	106,4
40 - 49 let	2,8	29 455	105,3
50 - 59 let	2,5	28 187	104,0
60 a více let	0,9	27 083	103,6
ŽENY	19,9	24 302	103,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	21 005	101,4
30 - 39 let	3,8	23 553	103,2
40 - 49 let	6,9	24 511	103,1
50 - 59 let	6,8	25 738	104,1
60 a více let	0,8	27 568	104,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	0,6	13 244	101,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	16 637	104,5
Střední s maturitou	K-M	11,7	25 247	104,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	25 709	103,6
Vysokoškolské	T,V	8,2	29 451	103,9
Neuveдено		0,8	23 437	101,5
CELKEM - platová sféra		29,6	25 414	103,9

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 997	20 188	29 846	36 505	26 341	6,1	13,7	11,7	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 014	17 948	25 026	28 826	22 095	5,5	12,3	11,2	173,1
16 175	21 043	29 241	34 780	25 899	6,0	14,4	11,3	173,4
14 736	20 276	29 975	36 928	26 544	5,9	14,2	11,5	173,6
14 491	20 328	30 604	37 554	27 014	6,2	13,0	12,3	173,9
15 856	21 687	32 842	44 889	29 553	6,8	14,1	12,4	174,7
17 848	22 855	33 880	43 346	30 068	6,8	18,1	10,6	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 310	19 249	27 525	30 404	23 695	5,2	15,6	10,2	172,9
19 243	23 756	32 761	38 511	29 275	6,2	18,2	9,9	173,7
19 484	24 716	36 162	45 854	32 169	6,6	19,7	10,0	174,5
17 110	22 439	35 294	46 311	30 724	7,7	17,7	11,6	174,7
16 381	21 081	34 014	50 495	30 677	7,4	16,4	12,0	175,4
14 056	18 894	28 467	32 785	24 519	5,6	11,1	12,4	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 924	17 524	23 446	26 494	21 185	5,7	10,2	11,9	173,2
14 644	19 430	26 677	30 127	23 577	5,7	11,2	12,5	173,2
13 755	18 733	28 172	32 305	24 297	5,6	11,3	12,3	173,2
13 784	19 245	29 893	34 377	25 642	5,6	11,0	12,6	173,6
15 293	22 591	32 185	38 934	28 213	6,0	11,1	13,0	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 816	11 616	16 126	19 508	14 331	5,5	9,4	10,1	173,7
11 772	13 562	20 429	25 394	17 553	6,5	12,6	10,0	174,2
17 464	21 648	29 081	32 766	25 353	4,7	13,1	11,2	172,5
19 045	22 046	30 095	35 889	26 699	4,9	14,2	11,8	172,3
23 450	26 169	37 108	51 051	34 095	7,7	14,8	12,9	175,5
16 644	19 095	27 783	33 177	24 332	6,2	12,2	11,9	173,7
14 997	20 188	29 846	36 505	26 341	6,1	13,7	11,7	173,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	16 292
T	Nemanuální pracovníci	22,6	26 908
1	Řídící pracovníci	1,7	35 986
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	46 003
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 451
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	34 457
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	32 409
2	Specialisté	8,8	27 246
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	28 191
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	33 928
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,0	26 335
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	30 744
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	29 132
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	26 070
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,1	26 088
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	24 720
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,5	26 959
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,3	26 325
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	20 805
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 713
4	Úředníci	1,8	24 080
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	19 798
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	20 124
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	23 592
44	Ostatní úředníci	1,1	25 825

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 544	13 213	20 672	28 193	18 165	6,6	13,8	10,5	173,2
20 126	23 298	31 039	38 303	28 856	5,9	13,7	12,0	173,8
25 555	29 282	45 075	54 913	38 689	8,9	21,8	12,8	172,8
30 839	38 094	55 410	72 083	48 594	11,7	28,0	10,7	174,0
28 787	32 185	48 319	55 463	41 019	12,9	23,8	10,5	174,5
25 379	28 498	43 289	52 789	37 269	7,8	20,3	13,7	172,4
23 094	26 681	41 604	51 978	35 838	9,3	26,1	10,1	173,5
22 256	24 234	30 559	38 600	30 091	6,4	10,4	14,2	175,3
21 021	23 932	33 222	37 622	29 238	7,5	12,7	10,2	175,5
25 301	28 950	53 665	74 075	43 082	7,8	20,7	9,9	177,5
22 256	23 849	28 777	30 951	26 572	5,3	4,9	16,8	174,8
20 700	24 684	37 547	44 877	32 072	10,3	16,6	10,6	173,7
22 993	25 054	33 313	36 641	29 903	7,5	17,3	10,1	175,4
19 365	22 435	29 647	35 201	26 704	7,5	12,6	11,2	173,8
19 440	22 636	29 989	35 293	27 021	4,6	14,4	11,2	172,0
18 858	21 598	28 103	32 962	25 360	8,2	11,2	11,0	174,3
21 471	23 952	29 776	33 000	27 153	1,9	14,8	10,7	170,1
20 010	22 950	31 414	37 477	27 995	5,7	14,5	11,5	172,5
16 449	18 358	24 880	28 083	21 768	5,3	14,4	11,1	173,3
18 809	21 308	29 217	33 254	26 163	6,4	17,3	10,0	174,9
16 817	19 810	28 168	32 487	24 466	8,9	12,1	10,6	174,5
15 513	17 320	22 927	26 060	20 369	7,0	8,2	10,5	174,1
15 012	16 969	23 392	25 345	20 332	6,5	13,7	10,5	173,3
16 177	19 460	27 283	31 470	23 697	8,9	12,2	10,8	174,6
18 743	21 873	29 726	34 263	26 228	9,5	12,9	10,6	174,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,0	18 014
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	15 391
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 418
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	17 878
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	30 474
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 890
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	20 728
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 944
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	21 784
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 810
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	17 760
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	24 965
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 764
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	25 814
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	12 336
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	12 397
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	15 249
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	11 669
CELKEM - platová sféra		29,6	25 414

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 222	15 198	22 643	31 380	20 223	5,3	14,9	11,2	171,2
12 296	13 516	18 185	21 153	16 157	6,5	7,1	10,4	174,5
13 193	15 336	20 828	22 359	17 752	6,8	10,3	9,6	174,9
14 491	16 088	19 664	22 159	18 212	3,8	15,5	11,4	170,1
21 968	26 470	35 404	39 748	31 001	5,7	21,5	11,9	167,2
12 736	15 404	21 469	22 860	18 599	7,8	12,4	9,8	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 174	18 317	23 420	25 995	20 978	7,2	15,5	10,4	176,6
16 137	17 671	21 806	24 237	20 208	7,4	13,8	10,4	176,1
17 195	19 260	24 280	27 059	22 046	8,0	17,4	10,3	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 406	19 068	23 092	27 333	21 480	5,2	15,2	10,6	179,1
13 758	15 747	20 912	23 606	18 432	6,6	13,0	10,8	175,2
15 339	19 631	27 491	29 279	23 491	10,5	20,7	9,8	176,6
12 140	13 399	20 030	23 408	16 938	4,2	14,8	9,5	176,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 032	21 890	27 955	29 586	24 771	11,4	21,5	9,8	176,5
9 755	11 187	14 096	16 230	12 953	5,9	6,0	10,0	174,7
10 645	11 540	13 657	15 024	12 712	6,0	5,5	10,3	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 481	13 581	17 529	19 760	16 430	5,5	14,9	9,7	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 370	9 729	15 041	18 822	12 913	5,5	5,6	9,5	174,8
14 997	20 188	29 846	36 505	26 341	6,1	13,7	11,7	173,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	43 855
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	53 593
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	37 869
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	33 199
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	42 153
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	42 048
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	30 662
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	27 606
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	40 767
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	39 779
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	56 428
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	30 359
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	31 377
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	26 544
2211 Praktičtí lékaři	0,1	44 218
2212 Lékaři specialisté	0,7	59 617
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	30 218
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	27 280
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	27 530
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	27 366
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	23 094
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 938
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	24 360
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 612
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	33 345
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 476
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	21 873
2634 Psychologové	0,1	29 698
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 849
3112 Stavební technici	0,1	27 017
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	24 243
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 212
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	25 538
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	26 844
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	27 289
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	19 976
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	32 500
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	24 666
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	40 533
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	23 214
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	25 081
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	23 629
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	26 865
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	20 910

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
33 328	38 073	51 925	67 854	46 390	9,9	27,3	10,4	174,1
29 384	40 386	63 954	81 560	54 325	15,4	30,8	11,4	173,6
27 847	31 889	46 245	55 347	40 587	14,3	23,6	10,6	174,1
27 593	30 301	38 159	44 450	34 482	6,4	18,7	10,4	175,6
29 421	34 753	53 246	59 977	43 275	13,0	25,2	10,5	174,3
26 002	29 091	45 729	48 193	38 180	18,9	21,7	9,9	174,2
25 790	28 008	35 738	39 816	32 358	7,1	16,9	16,2	174,5
22 929	25 288	30 101	32 112	29 560	2,0	15,5	10,4	167,8
30 424	33 410	50 999	63 464	42 831	8,0	23,9	13,2	174,8
30 787	35 108	46 437	52 739	40 990	8,8	21,4	16,0	174,8
31 067	36 055	64 444	73 807	52 701	11,3	28,3	11,2	169,5
19 970	22 490	35 431	44 660	30 806	2,7	17,2	10,4	177,6
21 944	27 055	34 136	37 000	30 776	14,7	9,9	9,7	174,8
22 406	23 932	30 523	31 609	27 126	6,0	6,9	10,5	174,7
29 746	38 269	53 333	60 721	45 695	8,0	26,4	8,8	189,9
33 019	45 611	74 180	88 832	60 860	10,6	22,7	9,5	185,5
25 642	27 827	32 854	35 680	30 571	3,2	18,1	11,0	168,9
23 250	24 901	29 896	32 870	27 729	5,1	6,5	17,0	175,3
23 841	25 436	29 547	31 666	27 739	5,8	5,0	16,9	174,9
23 999	25 632	28 982	30 774	27 485	5,7	4,0	16,9	174,7
20 999	21 839	24 112	26 069	23 245	4,5	1,7	16,5	174,7
22 500	23 833	28 018	30 475	26 409	4,2	3,4	16,4	174,8
21 218	22 805	26 767	30 079	25 072	5,2	5,2	16,7	174,7
20 170	22 013	30 107	37 292	27 241	7,8	13,2	10,4	173,7
22 394	27 570	39 150	49 339	34 427	11,0	17,6	10,5	173,9
22 996	25 054	30 923	34 275	28 194	6,2	14,8	10,3	174,5
17 964	19 365	23 765	27 670	22 460	7,3	9,6	10,0	172,2
23 098	26 425	33 587	37 205	30 487	7,5	12,0	13,6	174,1
17 956	22 638	28 909	32 391	25 825	6,5	13,8	11,3	174,3
21 508	23 795	29 822	32 962	27 637	8,7	15,1	10,4	174,4
18 766	21 252	27 979	33 761	25 110	7,5	16,5	10,4	175,6
19 815	24 406	36 859	39 079	30 288	6,5	16,0	10,8	180,0
19 873	22 995	28 256	30 843	25 499	1,5	11,2	11,0	175,9
21 811	24 091	29 288	31 608	26 838	1,6	14,4	10,8	168,0
22 560	24 387	30 327	32 592	27 301	0,6	14,8	10,2	166,7
15 860	17 309	22 960	24 762	20 284	2,6	16,8	10,8	166,6
27 732	29 680	35 696	38 610	32 918	1,2	21,7	10,3	177,8
19 685	21 920	27 957	31 328	25 301	9,1	11,6	10,5	174,2
25 709	32 288	51 558	67 396	43 350	14,0	24,5	10,5	174,1
19 157	21 234	25 431	29 137	23 576	11,8	6,3	9,7	174,1
18 621	21 539	29 519	35 883	26 342	8,2	12,9	11,0	173,9
18 576	20 986	25 449	29 660	24 030	3,3	9,8	11,3	174,8
21 223	25 017	28 650	31 414	26 641	8,7	13,9	10,6	174,4
16 502	18 470	25 083	28 347	21 936	5,2	15,1	11,0	173,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	25 416
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	20 100
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 279
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,0	18 614
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	20 018
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 213
4321 Úředníci ve skladech	0,0	16 880
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	29 310
4411 Knihovníci	0,2	19 490
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 988
4419 Úředníci j.n.	0,9	27 287
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 843
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	20 706
5153 Správci objektů	0,5	15 346
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	19 253
5312 Asistenti pedagogů	0,2	19 206
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	18 697
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	17 334
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	17 055
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	33 660
5412 Policisté	0,2	28 087
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 784
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičiči a montéři suchých staveb	0,0	19 759
7222 Nástrojníci a příbuzní pracovníci	0,1	20 589
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	23 985
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	20 810
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 933
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	20 037
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	20 588
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	26 654
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	23 442
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	12 347
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	15 069
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	11 023
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	15 041

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 124	21 465	29 233	33 592	26 598	5,7	19,4	9,4	175,3
15 906	17 462	23 043	26 580	20 630	6,0	9,0	10,5	174,0
14 562	17 637	24 157	26 797	20 966	7,5	9,0	10,8	174,3
15 793	16 860	19 823	22 847	18 821	12,9	3,7	9,7	174,1
15 955	17 070	21 948	24 104	19 994	8,2	13,2	10,8	172,9
18 512	21 117	26 619	29 103	24 058	9,7	11,0	11,0	174,3
14 812	16 126	19 683	23 370	18 053	5,3	9,6	11,0	174,2
19 711	23 407	32 488	35 230	28 194	10,5	16,5	10,3	175,9
15 847	17 178	21 760	24 860	20 073	6,7	7,9	10,4	175,0
16 566	19 336	24 384	28 737	22 063	8,3	9,1	10,2	173,9
21 232	24 300	30 934	34 873	27 805	9,9	13,8	10,6	174,7
12 477	13 434	16 649	18 716	15 284	5,8	6,0	10,5	174,5
16 009	18 594	22 561	24 835	20 574	7,7	10,8	10,4	174,6
11 782	12 783	18 533	22 043	16 254	7,6	7,0	10,1	174,4
14 403	16 288	21 432	23 027	18 850	6,5	10,9	9,9	174,0
15 043	16 890	21 207	23 456	19 354	5,8	12,5	15,2	172,3
15 565	17 248	20 249	22 605	18 974	5,2	16,9	11,1	167,9
15 312	16 530	17 751	18 718	17 227	3,6	10,7	10,0	174,8
13 689	15 383	18 879	21 498	17 495	2,2	15,8	10,7	170,6
27 521	29 919	37 649	42 386	34 231	7,2	22,2	11,7	167,4
22 978	25 559	30 301	33 899	28 514	5,2	27,9	9,9	171,4
11 174	14 221	20 606	22 777	17 190	4,2	20,6	9,6	172,0
16 440	18 228	21 977	24 090	20 216	7,8	10,4	11,4	175,6
16 399	18 377	23 202	24 756	20 666	5,3	16,8	10,2	176,6
20 401	21 938	26 087	29 239	24 149	11,5	18,3	10,5	176,0
17 943	18 617	23 138	26 119	21 479	4,9	15,9	10,6	178,4
11 422	12 627	15 608	17 042	14 316	3,7	10,7	9,6	177,5
14 208	18 772	21 910	26 830	20 366	4,0	20,4	9,1	175,1
15 418	17 747	27 016	29 515	22 202	3,1	17,6	10,7	179,5
21 088	24 660	28 262	29 758	26 118	13,8	23,2	9,5	175,8
16 413	20 023	25 891	27 571	22 773	11,0	20,2	9,5	176,5
10 638	11 517	13 570	14 919	12 655	6,1	5,3	10,3	174,6
11 516	13 581	17 315	19 295	16 388	5,1	15,2	9,5	176,1
9 278	9 658	13 601	17 692	12 337	4,7	5,5	9,4	174,6
11 151	12 761	16 448	20 103	14 938	5,7	6,7	9,3	176,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,7 hod/měs

z toho přesčas 1,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,5 hod/měs

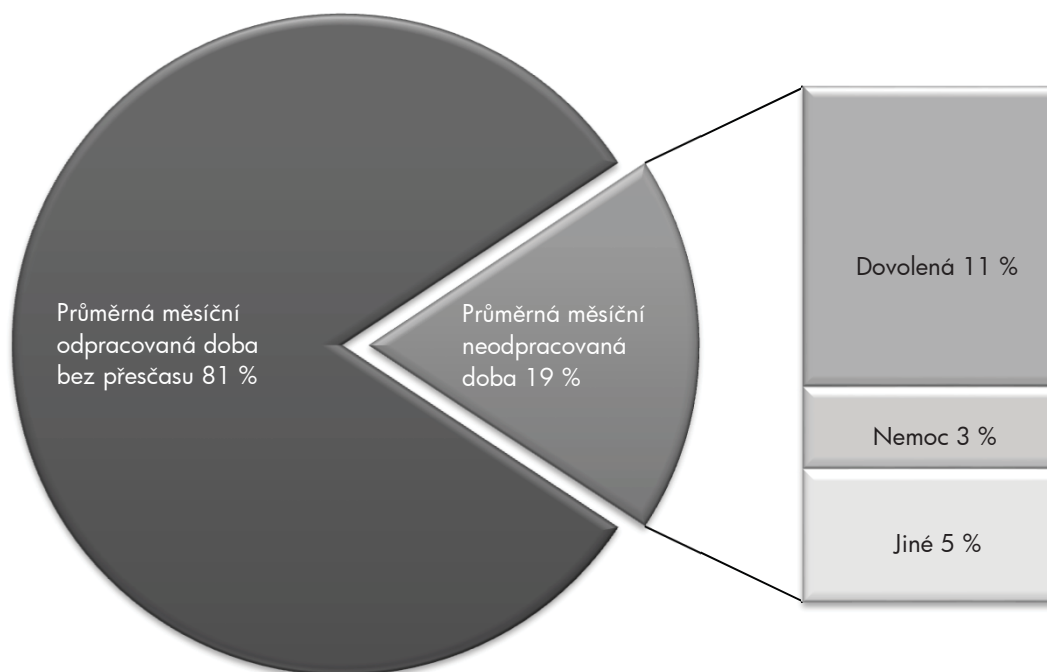
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,9 hod/měs

z toho dovolená 18,6 hod/měs

z toho nemoc 5,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,6	0,0	26,5	16,6	2,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	146,2	0,0	27,4	17,8	1,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	148,1	0,1	26,1	16,7	2,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	149,8	0,0	25,8	16,3	0,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,6	0,4	26,6	16,8	2,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	145,5	0,4	28,6	16,3	4,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,9	0,0	37,6	26,5	2,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	141,9	0,2	25,9	13,7	5,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	141,5	0,0	33,3	21,3	2,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,6	0,1	37,3	26,3	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,5	1,1	27,9	17,7	3,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,6	3,6	27,0	18,4	2,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	148,6	0,0	25,7	15,8	3,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	146,0	0,0	28,7	16,6	4,2
2211 Praktičtí lékaři	0,1	164,0	15,0	25,3	16,1	2,6
2212 Lékaři specialisté	0,7	158,5	11,6	26,6	17,5	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	141,0	2,0	27,8	15,8	5,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	132,4	0,3	42,8	26,3	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	132,6	0,2	42,3	26,3	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	133,1	0,1	41,6	26,3	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	134,2	0,0	40,5	26,2	4,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,9	0,0	41,9	26,4	2,3
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,6	133,0	0,1	41,7	25,8	4,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,2	0,1	24,5	15,8	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	146,7	0,0	27,2	16,4	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,3	0,2	25,3	16,3	3,0
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,0	145,7	0,3	26,8	16,7	4,8
2634 Psychologové	0,1	138,7	0,0	35,5	21,1	4,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,0	0,0	30,3	17,6	4,6
3112 Stavební technici	0,1	147,4	0,4	27,0	16,5	3,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,5	1,3	28,1	16,4	4,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,1	11,3	28,5	17,5	3,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,3	5,8	27,5	17,7	3,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	140,5	1,9	27,4	16,0	5,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,4	1,1	25,2	14,8	5,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	137,3	1,2	29,5	15,4	7,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	153,1	13,3	24,2	18,0	3,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	146,6	0,1	27,6	16,6	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,7	0,0	28,4	11,6	3,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,1	0,0	28,0	17,2	4,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	145,3	0,2	28,7	16,8	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,6	0,0	31,1	16,6	5,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	148,2	0,4	26,2	16,7	4,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	141,9	1,2	31,2	15,8	7,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	148,6	1,6	26,6	16,0	3,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	145,0	0,1	29,0	16,6	4,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,1	0,2	28,2	15,7	3,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	143,8	0,0	30,3	16,9	6,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	147,4	0,8	25,5	17,0	2,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,6	0,3	28,7	16,2	3,2
4321 Úředníci ve skladech	0,0	143,7	0,2	30,5	16,2	5,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	146,1	0,7	31,2	16,4	4,5
4411 Knihovníci	0,2	148,8	0,4	26,2	16,9	4,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,6	0,0	27,3	16,2	3,2
4419 Úředníci j.n.	0,9	144,1	0,1	30,7	10,7	4,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	141,1	0,5	33,3	16,0	10,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,0	0,7	28,7	16,6	3,8
5153 Správci objektů	0,5	143,6	0,5	30,8	16,3	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	148,3	0,3	25,7	15,6	5,4
5312 Asistenti pedagogů	0,2	132,9	0,0	39,5	22,4	6,9
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	135,5	0,5	32,4	16,5	11,0
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	144,2	0,2	30,4	16,3	8,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	140,7	2,3	29,8	16,3	8,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	142,5	2,7	25,2	18,6	4,2
5412 Policisté	0,2	147,0	2,8	24,3	15,6	2,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,8	4,6	28,9	14,2	10,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	143,1	1,2	32,6	17,6	8,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,4	3,1	31,1	16,8	6,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	140,7	2,3	35,1	16,5	9,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	145,8	4,1	32,4	16,1	7,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	147,0	3,2	30,3	15,5	7,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	151,3	5,9	23,6	15,1	3,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,7	8,4	27,5	16,1	4,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	146,4	3,8	29,1	16,5	6,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	146,2	2,7	30,2	16,5	8,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	142,6	0,5	32,0	16,3	8,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	149,0	2,1	27,0	15,6	6,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	147,0	0,5	27,5	14,8	6,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	146,9	3,0	29,2	15,4	8,3

Základní informace o hodinovém výdělků

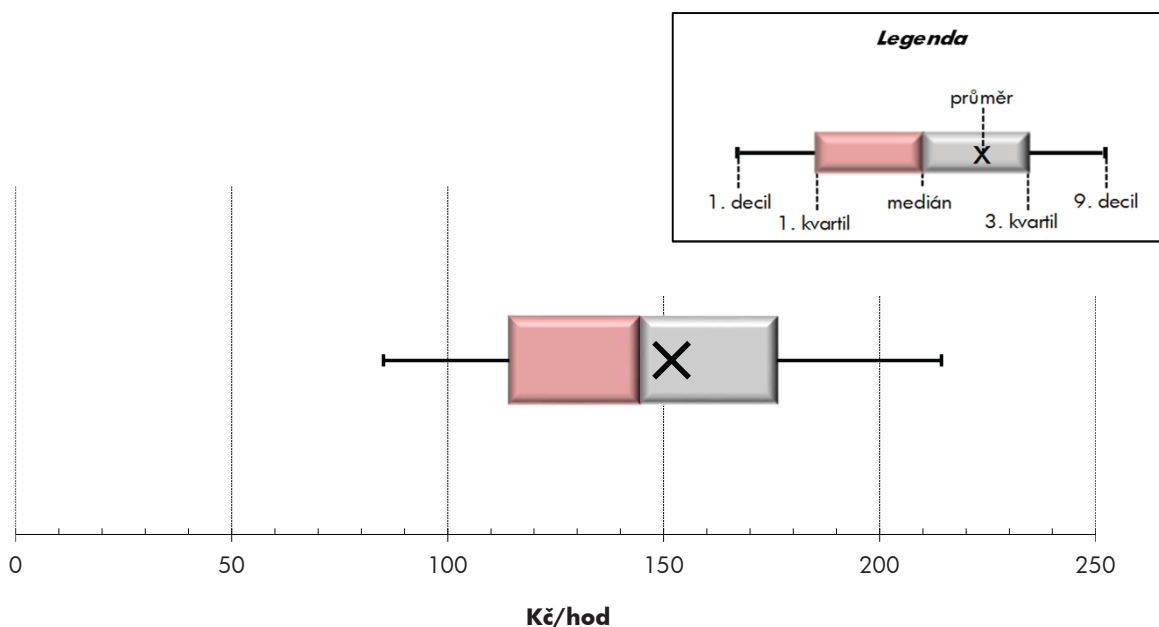
Kraj Vysočina

Medián hodinového výdělku	144,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2014	104,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	85,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	114,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	144,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	176,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	214,3 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	151,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,5	144,7	85,1	214,3	151,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,8	126,2	87,7	171,3	129,8
30 - 39 let	6,9	144,6	91,0	205,8	150,0
40 - 49 let	10,2	145,8	84,0	216,3	153,6
50 - 59 let	9,8	149,2	82,1	221,3	155,1
60 a více let	1,8	152,4	87,5	261,3	167,2
MUŽI	10,1	159,1	99,4	254,3	171,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	139,0	89,7	185,7	139,2
30 - 39 let	2,7	164,7	107,8	237,2	169,9
40 - 49 let	2,8	169,3	103,5	273,3	183,5
50 - 59 let	2,6	155,5	95,9	267,8	172,1
60 a více let	1,0	150,9	92,1	285,9	172,6
ŽENY	21,5	139,3	80,3	197,3	142,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	121,8	86,8	163,1	124,8
30 - 39 let	4,3	134,3	82,3	183,6	137,5
40 - 49 let	7,4	139,4	79,3	196,0	142,1
50 - 59 let	7,2	147,3	78,7	208,5	148,9
60 a více let	0,8	154,6	82,2	236,6	160,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Kraj Vysočina					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	259,2	185,7	439,9	283,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	332,9	176,5	467,9	330,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	212,7	157,1	320,3	230,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	179,5	150,7	231,0	185,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	233,7	183,9	355,9	250,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	195,6	123,8	239,7	190,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	181,5	144,0	253,3	191,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	167,5	134,3	199,3	176,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	237,4	165,3	360,7	245,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	229,1	172,5	325,5	240,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	348,0	166,1	474,1	330,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	175,9	114,9	257,8	178,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	147,9	107,6	170,1	148,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	162,5	122,9	190,9	162,0
2211 Praktičtí lékaři	0,1	237,0	152,4	351,0	244,3
2212 Lékaři specialisté	0,8	318,5	192,4	461,2	324,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	186,6	153,1	220,7	187,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	151,8	128,4	186,2	156,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	156,4	129,6	194,5	160,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	155,2	130,9	191,0	159,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	131,7	115,2	161,9	135,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	148,0	122,9	197,5	153,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	137,3	116,9	184,1	144,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	138,8	109,9	224,3	156,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	206,9	127,9	302,2	210,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	153,6	123,9	193,5	156,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	129,3	100,3	162,2	132,8
2634 Psychologové	0,1	182,5	134,1	253,2	186,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	150,3	102,0	182,6	149,8
3112 Stavební technici	0,1	149,0	116,9	193,3	150,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	135,3	105,2	172,2	138,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	161,6	111,6	215,1	163,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	145,9	116,1	179,3	145,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	162,9	127,9	196,1	162,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	165,7	133,8	198,2	165,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	119,9	90,9	154,4	123,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	192,4	159,2	223,3	190,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	140,7	108,3	186,2	146,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	233,4	148,9	360,1	242,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	149,1	125,5	193,5	155,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	142,6	105,6	212,4	150,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	118,5	89,2	170,6	121,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	150,4	120,8	188,6	152,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	125,5	97,4	169,8	130,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	145,2	112,7	191,7	155,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	115,7	86,4	162,5	120,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	115,8	81,7	153,2	117,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	118,4	88,9	150,4	118,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	112,5	91,3	132,5	114,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	130,5	93,2	168,3	131,6
4321 Úředníci ve skladech	0,0	103,0	88,5	133,8	107,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	144,7	105,2	187,6	147,9
4411 Knihovníci	0,2	108,8	88,1	144,8	112,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	116,0	90,2	166,2	122,2
4419 Úředníci j.n.	0,9	151,4	115,8	194,1	154,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	85,1	68,8	113,4	88,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	120,6	91,2	153,4	121,4
5153 Správci objektů	0,6	87,3	66,8	126,3	93,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	110,6	83,4	130,5	108,6
5312 Asistenti pedagogů	0,4	105,6	78,2	138,0	108,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	114,3	88,9	147,1	116,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	95,3	80,8	111,0	96,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	102,7	79,5	129,0	104,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	182,3	150,3	238,3	188,4
5412 Policisté	0,2	163,4	122,5	203,6	165,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	95,5	58,8	133,9	98,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	114,3	92,9	137,8	115,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	114,4	91,8	141,1	115,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	110,2	91,4	128,0	111,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	113,4	94,6	129,7	113,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	75,0	66,0	108,4	83,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	111,5	74,0	146,5	110,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	114,5	83,7	172,1	122,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	109,2	95,6	132,2	112,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	105,2	90,8	126,3	109,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	71,6	60,2	90,9	74,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	87,0	67,5	118,4	98,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	66,3	53,6	107,0	75,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	83,6	67,2	112,5	86,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2015 ze statistického souboru 13 463 ekonomických subjektů, které reprezentují 704 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 463	782	41
Počet zaměstnanců	704 tis.	28 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2015 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	283	31
P	Vzdělávání	396	4
Q	Zdravotní a sociální péče	61	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).