



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělků .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 24 433 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 ..... 102,7 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 364 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 386 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	24 433 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	28 539 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 738 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 25 238 Kč/měs**

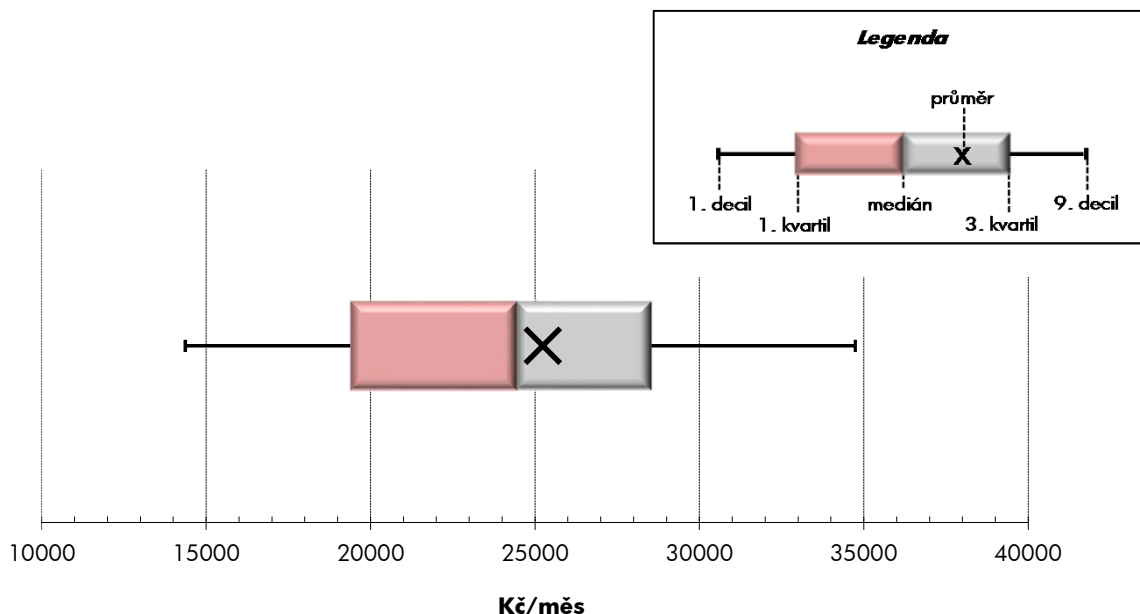
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 55,3 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,5 %
Příplatky .....	14,4 %
Náhrady .....	11,8 %

**Průměrná placená doba ..... 174,0 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 29,4 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Kraj Vysočina		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>29,4</b>	<b>24 433</b>	<b>102,7</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,5	21 366	101,5	
30 - 39 let	6,6	24 068	103,5	
40 - 49 let	9,5	24 747	102,6	
50 - 59 let	9,3	25 405	102,4	
60 a více let	1,5	26 257	100,9	
<b>MUŽI</b>	<b>9,7</b>	<b>26 493</b>	<b>102,7</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	0,9	22 667	102,4	
30 - 39 let	2,7	26 380	104,1	
40 - 49 let	2,7	27 936	103,5	
50 - 59 let	2,5	27 080	102,0	
60 a více let	0,8	26 101	100,6	
<b>ŽENY</b>	<b>19,7</b>	<b>23 534</b>	<b>102,9</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	20 708	101,1	
30 - 39 let	3,9	22 802	104,1	
40 - 49 let	6,8	23 738	103,2	
50 - 59 let	6,7	24 690	102,7	
60 a více let	0,6	26 463	101,4	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Kraj Vysočina		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,6	13 114	103,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	15 933	103,7
Střední s maturitou	K-M	11,8	24 133	104,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,1	24 777	101,6
Vysokoškolské	T,V	8,1	28 282	101,9
Neuveдено		0,8	23 068	99,2
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>29,4</b>	<b>24 433</b>	<b>102,7</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>14 364</b>	<b>19 386</b>	<b>28 539</b>	<b>34 738</b>	<b>25 238</b>	<b>6,5</b>	<b>14,4</b>	<b>11,8</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 399	17 474	24 072	27 494	21 363	6,0	13,4	11,1	173,1
15 456	20 277	27 716	32 936	24 774	6,5	15,6	11,3	173,9
14 085	19 419	28 674	35 268	25 431	6,4	15,0	11,6	173,9
13 939	19 438	29 462	35 799	25 933	6,5	13,1	12,3	174,1
15 340	20 551	31 742	43 737	28 464	7,2	14,2	12,5	175,1
<b>17 138</b>	<b>22 080</b>	<b>32 064</b>	<b>41 202</b>	<b>28 648</b>	<b>7,3</b>	<b>19,6</b>	<b>10,6</b>	<b>174,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 805	18 910	25 517	28 874	22 613	5,9	17,8	10,0	172,6
18 360	22 847	30 828	37 127	27 796	7,1	20,7	9,9	174,4
18 835	23 756	34 350	42 999	30 655	7,4	21,7	10,0	175,1
16 679	21 519	33 572	44 268	29 508	7,8	17,9	11,5	175,1
15 764	20 113	32 588	47 419	29 184	7,7	15,9	12,2	175,8
<b>13 480</b>	<b>18 097</b>	<b>27 264</b>	<b>31 467</b>	<b>23 554</b>	<b>5,9</b>	<b>11,3</b>	<b>12,5</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 195	16 964	23 182	25 844	20 621	6,1	10,6	11,9	173,4
14 022	18 591	25 762	28 925	22 711	6,0	11,5	12,5	173,5
13 242	17 846	27 064	30 861	23 341	5,8	11,5	12,4	173,4
13 136	18 432	28 751	32 902	24 595	5,9	11,0	12,6	173,7
14 391	21 827	31 254	39 193	27 489	6,7	11,9	12,9	174,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 943	11 400	15 663	18 390	13 930	5,6	9,5	10,2	174,0
11 378	13 009	19 718	24 519	16 858	6,8	13,1	10,0	174,6
16 905	21 035	27 669	31 305	24 304	5,1	14,1	11,2	172,7
18 332	21 518	28 988	34 267	25 779	5,6	15,2	11,7	172,5
22 972	25 352	35 606	48 809	32 741	8,2	15,1	13,0	175,9
16 119	18 664	26 482	31 361	23 555	6,3	12,3	12,1	173,9
<b>14 364</b>	<b>19 386</b>	<b>28 539</b>	<b>34 738</b>	<b>25 238</b>	<b>6,5</b>	<b>14,4</b>	<b>11,8</b>	<b>174,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,9	15 614
T	Nemanuální pracovníci	22,5	25 808
1	Řídící pracovníci	1,3	37 814
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	43 044
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 342
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	37 377
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	29 925
2	Specialisté	9,0	26 164
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	26 645
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	31 095
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,0	25 476
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	28 925
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	27 054
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	24 358
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,2	24 829
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	23 465
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	25 768
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,4	24 858
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	20 224
35	Technici v oblasti ICT	0,1	24 456
4	Úředníci	1,7	23 457
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	18 826
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 874
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	22 493
44	Ostatní úředníci	1,0	25 767



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 221	12 740	19 835	26 800	17 329	6,9	13,8	10,4	173,4
19 354	22 583	29 645	36 723	27 663	6,4	14,5	12,0	174,1
27 276	31 608	45 226	54 697	39 858	10,6	23,4	13,3	174,4
29 154	34 509	54 084	71 846	46 280	11,7	26,2	10,6	174,1
27 403	30 621	45 707	54 694	39 340	13,7	24,6	10,2	174,5
27 677	31 723	44 094	53 497	39 295	9,7	22,5	14,7	174,4
21 944	24 597	38 007	51 874	33 922	9,5	25,5	10,9	174,0
21 784	23 671	29 195	35 629	28 627	6,7	10,1	14,3	175,3
19 976	22 642	30 695	35 595	27 539	6,5	13,6	10,3	175,4
23 342	26 659	47 356	66 546	38 862	8,0	19,4	10,2	175,7
21 986	23 420	27 644	29 862	25 770	5,8	4,9	16,9	175,3
19 665	23 938	34 316	41 308	30 174	9,9	16,9	10,2	173,6
21 884	24 081	31 570	34 931	28 631	8,3	17,4	10,4	175,7
17 272	20 401	27 735	32 768	24 795	7,7	12,5	10,9	174,1
18 749	21 747	28 611	33 220	25 863	4,8	14,8	11,1	171,6
17 572	20 615	27 325	31 334	24 285	8,5	11,9	10,9	174,3
20 733	23 003	28 521	31 252	25 953	1,7	15,1	10,9	170,2
18 971	21 900	29 659	35 452	26 731	6,0	14,9	11,3	171,7
15 833	17 659	24 200	27 324	21 072	6,2	14,4	10,9	173,6
17 602	20 597	27 421	31 185	24 593	6,2	17,0	10,4	175,1
15 985	19 084	27 930	34 431	24 407	8,2	12,1	10,3	174,6
14 883	16 370	22 243	25 010	19 523	7,1	8,2	10,5	174,6
14 031	16 010	21 666	24 734	19 081	5,9	13,5	10,7	173,8
15 100	18 432	25 899	29 839	22 581	9,0	12,2	10,8	174,3
18 173	21 888	30 901	37 266	26 820	8,5	12,9	10,2	174,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,9	17 220
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	14 893
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 424
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	17 028
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	28 673
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 132
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	16 750
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	20 167
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 212
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	21 033
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 632
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	16 512
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	23 862
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 906
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	24 747
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	11 980
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	12 045
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	14 213
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	11 051
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>29,4</b>	<b>24 433</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 778	14 522	22 010	29 642	19 300	5,5	15,3	11,1	171,3
12 012	13 065	17 419	20 190	15 592	6,5	7,2	10,4	174,7
12 677	14 370	19 354	21 967	17 122	7,1	10,7	9,6	174,3
13 655	15 244	18 796	21 486	17 390	3,9	16,3	11,5	170,5
21 602	25 240	33 102	37 390	29 223	6,1	22,0	11,3	166,4
12 092	13 548	20 479	21 662	17 497	8,1	11,9	10,1	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 085	12 746	20 479	21 298	17 465	8,1	11,3	10,1	174,1
15 430	17 673	22 330	24 961	20 176	7,3	15,8	10,2	176,8
15 430	16 776	20 947	23 637	19 353	7,1	13,9	10,1	176,7
16 933	18 881	23 536	26 113	21 232	8,4	17,6	9,9	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 505	18 063	22 602	26 223	20 786	5,7	15,9	10,8	179,2
13 681	14 773	19 850	22 428	17 295	6,0	12,3	10,5	174,9
14 758	18 952	26 428	28 098	22 567	11,0	20,4	9,7	176,9
11 551	12 649	19 394	21 909	16 098	4,3	14,3	9,8	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 595	20 922	26 765	28 561	23 856	11,9	21,2	9,7	176,8
9 221	10 820	13 465	15 647	12 385	6,0	5,9	10,0	174,8
10 421	11 200	13 146	14 457	12 328	6,5	5,4	10,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 951	12 613	16 736	19 206	15 175	5,8	13,1	10,5	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 548	8 977	13 993	17 227	12 007	4,6	5,5	9,4	174,8
<b>14 364</b>	<b>19 386</b>	<b>28 539</b>	<b>34 738</b>	<b>25 238</b>	<b>6,5</b>	<b>14,4</b>	<b>11,8</b>	<b>174,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	42 601
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	51 037
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	37 579
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	31 678
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	39 260
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	39 886
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	30 365
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	38 227
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	51 112
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	28 555
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	27 642
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,0	24 148
2211 Praktičtí lékaři	0,1	37 294
2212 Lékaři specialisté	0,7	54 897
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	28 222
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	26 698
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	26 181
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	26 474
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	26 336
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	22 722
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 583
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 887
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	24 261
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	31 084
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 907
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	28 356
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	19 331
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	18 727
2634 Psychologové	0,1	27 536
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 056
3112 Stavební technici	0,1	25 842
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	24 170
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	29 196
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	24 492
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	25 703
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 982
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	19 120
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	31 221
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	23 546
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	38 444
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	22 512
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	24 286
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	21 901
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	26 168

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
31 971	34 318	50 425	65 509	43 878	9,5	29,4	10,0	174,4
29 154	39 650	59 832	79 602	51 956	15,0	23,3	11,6	173,6
27 065	31 044	44 985	51 514	38 748	14,4	23,7	10,4	174,2
26 283	29 009	35 435	44 098	32 749	8,2	21,6	10,4	175,8
27 519	32 601	51 054	58 121	41 384	13,4	25,6	10,1	174,0
23 978	28 459	42 134	46 638	36 965	19,5	22,3	9,5	174,3
25 032	27 276	35 225	41 772	31 983	7,9	17,3	16,5	174,7
29 991	33 908	43 933	50 557	39 266	9,3	21,6	16,2	174,8
28 007	34 432	59 299	65 421	48 461	9,2	28,6	11,0	169,6
19 692	21 352	34 286	41 942	29 535	2,4	17,4	10,8	177,8
21 112	26 066	29 664	31 975	27 640	10,0	11,6	9,6	173,9
18 097	22 056	28 028	30 187	24 613	5,2	8,7	10,1	174,0
26 169	33 074	45 838	52 394	39 035	8,6	20,4	10,9	186,9
29 157	42 238	68 490	81 876	55 995	11,2	21,3	9,4	184,6
23 218	25 872	30 861	33 420	28 409	3,5	18,1	11,4	167,5
23 779	25 003	28 821	31 696	27 381	6,2	6,7	16,4	175,2
22 779	24 346	28 590	31 766	26 825	5,6	6,4	17,0	175,7
23 446	24 773	28 233	30 151	26 760	6,3	4,8	17,0	175,7
23 434	24 740	27 863	29 653	26 591	6,0	4,2	16,9	175,1
20 610	21 585	23 904	25 727	22 907	5,4	1,9	16,9	174,9
22 413	23 689	27 017	29 189	25 915	5,3	3,4	16,2	176,4
20 900	22 376	25 998	29 084	24 388	5,4	5,8	16,5	175,1
18 745	21 044	29 410	34 339	25 821	6,7	13,9	9,8	173,7
22 749	26 445	35 848	45 496	32 544	11,0	18,0	10,2	173,7
22 724	24 084	30 255	33 255	27 400	6,7	15,6	10,4	174,8
24 633	26 378	31 461	38 891	29 569	10,2	14,3	10,9	174,1
15 128	16 843	22 334	25 616	19 893	4,7	8,9	10,5	172,9
16 096	17 487	22 180	25 597	20 068	7,8	7,9	10,3	174,5
23 610	25 381	32 209	34 573	29 126	6,4	13,2	13,2	174,5
17 805	21 429	28 220	32 160	25 044	7,9	14,1	10,7	174,3
20 155	22 719	29 315	32 868	26 469	8,9	15,6	10,3	174,1
17 968	21 313	27 849	31 758	25 215	9,5	16,7	10,2	175,7
19 885	23 731	34 224	37 972	29 278	5,5	17,6	11,0	180,9
19 299	22 001	27 225	30 430	24 596	1,8	11,6	11,0	176,1
20 989	23 110	28 085	30 087	25 666	1,3	14,7	10,9	168,3
21 383	22 874	28 840	30 320	25 900	0,4	14,8	10,6	166,3
15 521	17 399	22 127	23 461	19 597	2,8	16,8	10,9	166,1
25 390	28 631	34 601	37 300	31 605	1,3	22,5	10,7	178,1
18 776	20 995	26 910	30 488	24 279	9,3	12,0	10,3	174,2
24 974	30 915	57 123	80 022	46 048	12,2	22,9	10,0	174,2
18 869	20 478	24 444	26 019	22 727	10,4	6,9	9,9	174,0
17 905	21 023	28 473	33 054	25 287	8,2	13,2	10,6	173,7
17 156	19 360	23 789	28 116	22 410	5,6	10,0	11,5	175,1
21 825	24 369	27 592	30 953	26 096	9,3	14,3	10,8	174,5

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	28 824
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	20 359
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	23 653
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	18 899
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	20 484
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	18 084
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	18 361
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	23 611
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	18 508
4321 Úředníci ve skladech	0,0	16 351
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	27 955
4411 Knihovníci	0,1	18 742
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 026
4419 Úředníci j.n.	0,8	26 894
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 360
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	19 864
5153 Správci objektů	0,5	15 189
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	18 117
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 306
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	17 620
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	16 507
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	16 315
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	31 430
5412 Policisté	0,2	26 965
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 814
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	16 750
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	18 723
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 448
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	22 986
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	20 632
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 167
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	19 489
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	19 818
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	25 609
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	22 461
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	12 017
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 918
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	10 651
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	13 345

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
22 163	24 335	33 696	38 749	29 446	1,7	18,3	13,3	164,8
15 833	17 732	24 340	27 685	21 200	6,2	15,1	10,9	173,3
17 372	19 950	27 902	31 640	24 568	5,1	18,8	10,1	175,5
14 809	16 594	22 243	25 381	19 523	6,2	9,0	10,3	174,1
14 632	17 502	23 800	26 604	20 804	7,5	9,5	10,9	175,0
15 792	16 112	19 357	21 651	18 249	12,1	4,1	10,5	176,0
15 233	15 771	19 444	22 551	18 072	5,3	12,8	10,7	174,3
18 600	20 869	25 369	29 304	23 548	9,6	11,8	10,9	174,3
13 491	15 540	23 421	25 663	19 359	6,1	8,1	11,8	174,1
13 243	14 932	19 504	21 196	16 990	5,7	9,2	11,3	174,3
19 110	22 782	30 786	34 188	26 975	11,0	16,6	10,0	174,7
14 845	16 153	20 482	22 658	18 808	6,2	8,7	10,6	175,2
15 735	18 131	23 033	27 179	21 106	8,3	10,3	10,7	174,1
20 804	23 677	32 724	38 214	28 469	8,7	13,4	10,2	174,8
12 078	13 014	16 161	18 209	14 777	6,0	6,2	10,5	174,7
15 648	17 703	22 029	23 870	19 774	8,1	10,5	10,3	175,0
11 457	12 613	17 888	21 064	15 713	7,3	7,1	10,1	174,7
14 019	15 510	20 633	21 976	18 148	7,2	11,6	10,1	173,4
14 847	16 379	20 710	23 760	18 895	5,3	13,5	15,3	172,7
14 865	16 140	19 058	21 799	17 987	5,4	17,7	11,2	168,5
14 071	15 058	17 183	17 585	16 256	3,9	10,8	10,1	175,0
12 974	14 511	18 100	21 051	16 734	2,5	16,4	10,8	170,9
26 252	28 103	35 271	39 227	32 017	8,1	21,9	11,1	165,5
22 418	24 793	28 943	32 500	27 403	4,4	29,1	10,0	171,3
12 664	13 902	19 873	21 634	17 141	4,6	21,1	9,9	173,3
12 085	12 746	20 479	21 298	17 465	8,1	11,3	10,1	174,1
16 127	16 776	20 940	23 193	19 202	6,7	10,9	10,3	175,6
15 680	17 757	21 538	24 163	19 895	5,2	17,1	9,8	177,1
19 966	21 485	24 915	26 744	23 155	12,7	18,1	10,1	175,5
17 388	18 121	22 602	25 467	20 884	5,3	16,6	11,5	179,0
11 199	11 722	14 838	16 106	13 465	4,1	10,4	10,1	177,0
14 847	17 197	20 864	26 057	19 558	4,1	19,9	9,6	175,8
14 899	16 920	26 784	29 092	21 563	3,3	18,0	10,6	179,1
20 362	23 623	27 039	28 490	25 081	14,4	22,7	9,4	176,5
16 757	19 300	24 741	26 016	21 641	11,7	19,8	9,1	175,3
10 383	11 170	13 098	14 428	12 288	6,5	5,1	10,2	174,8
10 962	12 648	16 376	18 536	15 121	5,2	13,7	10,4	175,8
8 539	8 867	12 978	16 665	11 640	4,5	4,9	9,3	174,2
8 832	11 252	15 594	20 239	13 873	5,1	7,8	9,2	177,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 142,8 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,4 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 128,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 136,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 145,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,3 hod/měs

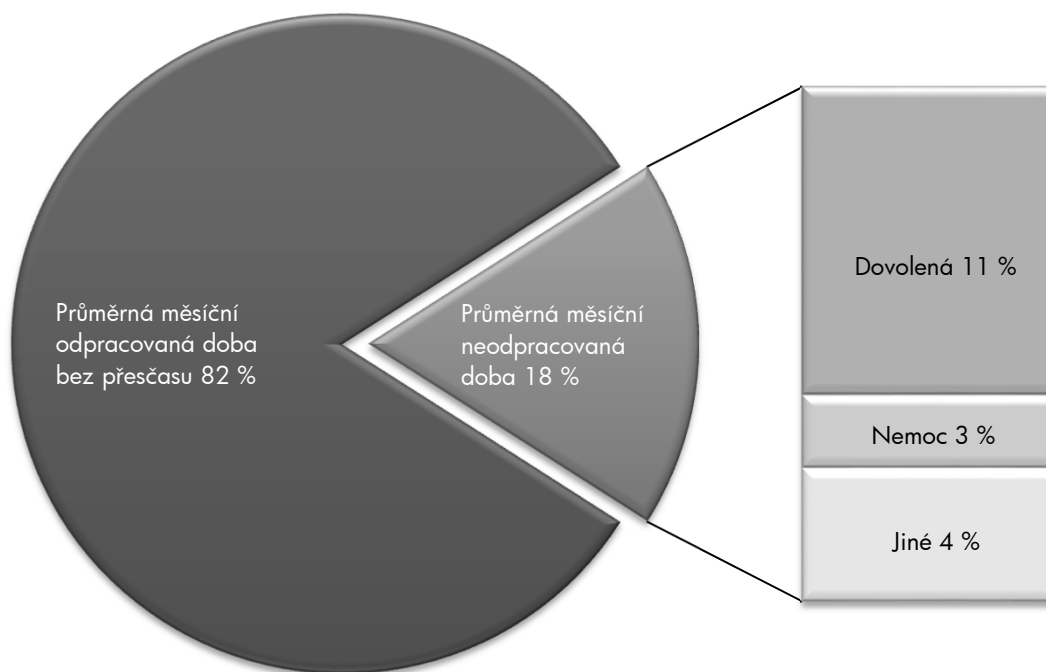
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,5 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,6 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	150,2	0,3	24,1	16,8	1,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	145,9	0,0	27,7	18,3	1,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	149,3	0,1	25,0	17,1	2,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,7	0,7	28,2	16,3	5,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,6	0,0	38,1	27,1	2,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,3	0,1	37,4	26,5	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,4	1,1	26,3	17,8	1,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	151,2	3,6	26,6	18,3	1,0
2211 Praktičtí lékaři	0,1	158,8	12,5	27,7	16,8	2,6
2212 Lékaři specialisté	0,7	158,3	10,7	25,9	16,6	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	138,6	1,4	28,8	16,1	6,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	135,0	0,0	40,2	26,8	1,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	134,3	0,2	41,4	25,4	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	132,7	0,2	43,0	26,6	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	133,6	0,1	41,6	26,4	3,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	133,3	0,0	41,6	26,7	5,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,6	0,0	41,8	26,3	1,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	135,1	0,1	39,9	26,1	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	151,9	0,1	21,8	14,2	1,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,7	0,0	26,1	16,5	3,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	150,6	0,7	24,1	16,9	2,0
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	148,3	0,1	26,3	16,8	4,3
2634 Psychologové	0,1	142,2	0,0	32,5	21,7	2,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,0	0,2	29,4	16,5	5,5
3112 Stavební technici	0,1	149,8	0,1	24,3	16,8	1,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,7	1,7	26,9	16,4	3,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,9	12,2	29,5	16,5	5,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	149,0	6,4	26,9	17,6	3,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	141,2	2,0	27,0	15,0	5,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,2	0,8	23,1	14,7	2,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	151,4	14,3	25,9	12,4	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	147,9	0,2	26,2	16,6	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,4	0,1	27,9	11,6	3,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,7	0,0	27,3	17,0	4,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	147,4	0,3	26,4	16,7	2,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	146,0	0,3	29,1	16,5	4,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	140,8	2,7	24,0	18,9	0,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	144,3	1,3	28,8	16,0	6,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,0	1,7	26,5	17,1	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	145,8	0,2	28,2	16,7	4,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,9	0,2	29,7	16,4	5,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,7	0,3	28,6	16,0	4,9
4411 Knihovníci	0,1	151,1	0,8	24,1	17,1	2,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,2	0,0	27,9	17,5	2,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4419 Úředníci j.n.	0,9	145,2	0,2	29,6	10,7	3,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	143,1	0,5	31,6	16,4	8,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,8	0,7	28,2	16,9	4,2
5153 Správci objektů	0,5	145,6	0,6	29,1	16,6	6,0
5312 Asistenti pedagogů	0,2	134,8	0,1	37,9	22,6	5,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	138,6	0,8	29,8	16,7	7,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	146,6	0,5	28,3	16,5	7,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	140,8	2,6	30,0	16,0	8,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	144,1	2,6	21,3	18,5	0,1
5412 Policisté	0,2	147,3	3,2	24,0	15,6	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	146,7	5,5	26,3	14,9	7,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,6	3,1	29,4	16,2	6,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	142,6	1,6	32,9	15,9	8,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	147,2	2,8	29,7	16,4	6,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	150,6	8,3	28,0	14,0	5,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	148,4	4,1	27,8	16,3	5,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	144,6	0,4	30,2	16,4	7,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,2	2,0	27,5	15,9	6,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	147,3	0,5	26,8	14,4	8,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	152,0	3,1	24,8	15,4	4,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

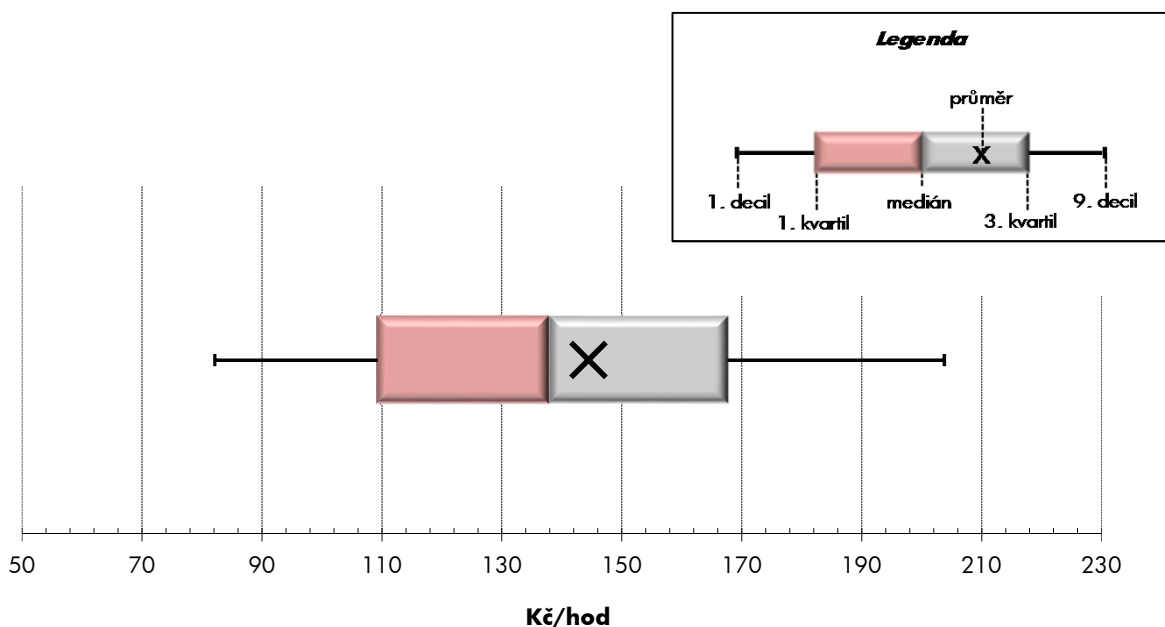
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>137,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	101,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	82,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	109,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	137,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	167,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	203,8 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>144,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>32,0</b>	<b>137,9</b>	<b>82,1</b>	<b>203,8</b>	<b>144,4</b>
do 20 let	0,0	73,2	50,6	112,6	79,8
20 - 29 let	2,9	123,1	83,5	162,4	124,2
30 - 39 let	7,4	137,1	87,5	192,1	141,4
40 - 49 let	10,2	139,2	80,6	207,5	145,8
50 - 59 let	9,9	142,9	79,8	212,6	148,8
60 a více let	1,5	146,4	84,1	258,2	161,0
<b>MUŽI</b>	<b>10,2</b>	<b>148,0</b>	<b>96,3</b>	<b>238,0</b>	<b>160,9</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	132,2	87,2	168,5	131,7
30 - 39 let	2,8	149,9	100,0	214,2	157,0
40 - 49 let	2,8	156,7	101,2	254,8	171,3
50 - 59 let	2,7	149,4	94,7	258,3	164,8
60 a více let	0,9	144,4	88,2	277,1	164,0
<b>ŽENY</b>	<b>21,8</b>	<b>133,9</b>	<b>77,0</b>	<b>189,5</b>	<b>136,8</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	118,8	81,6	157,1	120,1
30 - 39 let	4,6	129,9	80,7	176,5	132,1
40 - 49 let	7,4	134,4	76,3	187,5	136,2
50 - 59 let	7,2	141,3	75,8	200,5	143,0
60 a více let	0,7	148,8	78,8	238,3	157,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	242,6	160,1	409,0	270,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	323,4	170,4	463,5	318,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	207,9	151,8	287,8	221,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	170,5	133,2	215,7	171,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	218,9	160,5	346,0	243,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	187,3	123,3	244,4	184,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	172,4	139,5	248,1	185,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	219,5	166,5	318,5	233,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	289,3	152,3	360,9	269,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	161,8	109,0	244,3	167,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	175,7	114,7	216,6	177,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	145,8	115,9	181,7	147,1
2211 Praktičtí lékaři	0,1	199,7	138,1	269,4	204,8
2212 Lékaři specialisté	0,8	288,2	169,6	423,8	295,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	174,9	141,5	207,0	174,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	158,6	129,3	201,4	164,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	151,0	124,9	192,2	156,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	149,2	126,4	189,5	155,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	151,4	127,4	191,9	156,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	129,2	113,0	158,9	132,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	139,4	119,2	187,2	147,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	135,6	113,0	175,1	139,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	136,0	106,7	210,7	150,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	184,9	130,3	279,4	195,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	156,5	120,3	191,1	154,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	170,3	138,3	224,4	172,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	114,4	86,7	157,7	117,9
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	112,9	87,7	153,2	115,8
2634 Psychologové	0,1	167,5	134,3	238,7	175,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	140,0	96,9	182,2	141,2
3112 Stavební technici	0,1	147,1	113,5	186,7	151,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	133,6	98,4	173,2	136,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	157,2	104,5	205,3	157,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	140,8	109,5	173,3	140,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	154,5	122,9	185,1	154,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	157,8	128,3	189,0	157,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	117,4	93,0	146,5	118,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	182,9	148,3	217,3	182,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	136,0	103,0	183,0	141,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	218,1	144,0	353,3	233,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,0	121,9	171,3	145,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	141,3	101,7	205,5	148,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	114,6	90,0	165,0	119,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	154,9	127,3	177,4	151,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	176,7	136,6	233,4	179,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	116,5	91,1	164,4	121,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	137,6	103,7	179,1	141,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	114,0	85,1	155,4	116,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	114,0	81,8	147,1	115,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	112,9	95,3	130,9	113,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	106,1	86,7	124,9	105,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	124,0	90,4	158,9	126,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	108,0	73,8	154,6	111,8
4321 Úředníci ve skladech	0,0	96,6	74,2	125,6	99,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	144,0	106,0	185,3	145,2
4411 Knihovníci	0,1	106,0	82,3	136,2	106,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	120,0	86,1	158,2	121,4
4419 Úředníci j.n.	0,9	146,9	111,2	188,6	149,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	81,7	66,2	111,6	85,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	112,5	84,8	153,9	115,4
5153 Správci objektů	0,6	87,1	66,0	122,8	92,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	106,0	75,1	129,5	103,9
5312 Asistenti pedagogů	0,4	100,1	75,0	137,1	105,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	106,6	82,7	135,1	108,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	89,2	71,4	111,4	89,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	97,1	75,5	124,4	99,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	184,6	149,4	236,6	187,5
5412 Policisté	0,2	154,8	130,7	194,6	159,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	95,0	63,3	129,1	95,0
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	110,2	91,3	132,2	110,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	115,7	87,5	141,2	112,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	105,6	88,0	124,5	107,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	109,8	91,3	121,3	109,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	71,8	62,1	95,4	77,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	106,3	67,6	138,6	105,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	111,5	78,6	165,3	118,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	106,2	93,7	125,5	109,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	102,2	88,5	123,8	105,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	70,1	58,2	89,0	72,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	82,4	63,2	115,7	89,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	77,9	60,7	117,9	81,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	795	38
Počet zaměstnanců	676 tis.	28 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	280	27
P	Vzdělávání	411	4
Q	Zdravotní a sociální péče	61	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).