



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděleku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 782 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 ..... 101,1 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	13 842 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 777 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 782 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	27 810 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 242 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 661 Kč/měs**

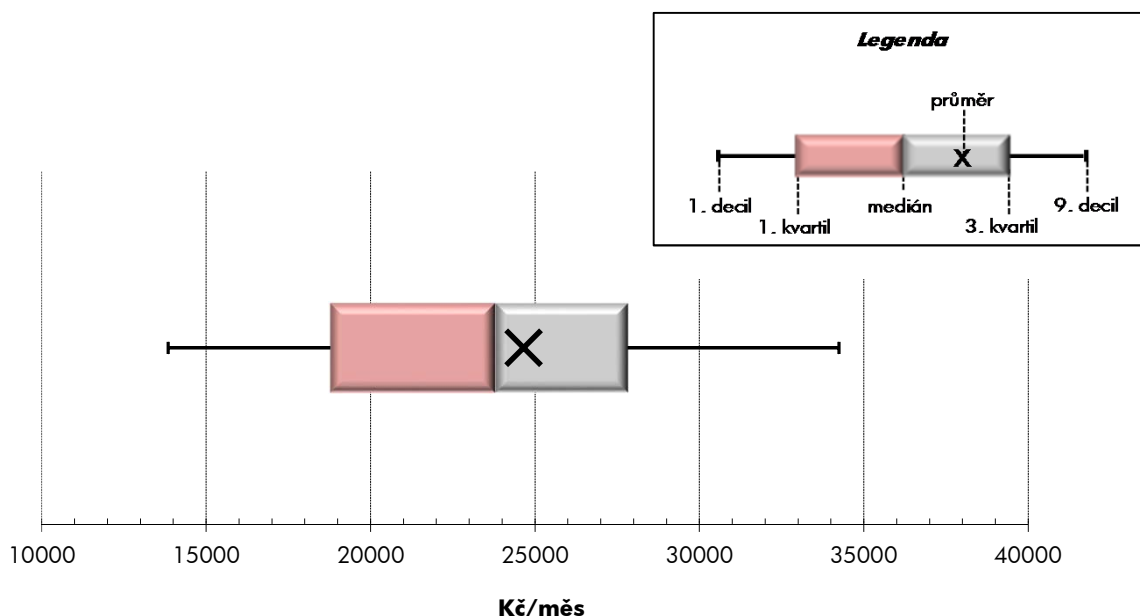
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,0 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,2 %
Příplatky .....	12,1 %
Náhrady .....	12,1 %

**Průměrná placená doba ..... 174,6 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 29,4 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>29,4</b>	<b>23 782</b>	<b>101,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	21 044	99,9
30 - 39 let	6,5	23 247	101,5
40 - 49 let	9,7	24 110	101,1
50 - 59 let	9,4	24 821	100,6
60 a více let	1,3	26 019	99,5
<b>MUŽI</b>	<b>9,4</b>	<b>25 786</b>	<b>100,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	22 130	98,9
30 - 39 let	2,5	25 333	100,3
40 - 49 let	2,6	26 991	100,5
50 - 59 let	2,5	26 550	101,5
60 a více let	0,8	25 951	98,3
<b>ŽENY</b>	<b>20,0</b>	<b>22 878</b>	<b>101,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	20 489	101,0
30 - 39 let	4,0	21 899	101,1
40 - 49 let	7,0	23 007	100,8
50 - 59 let	6,9	24 047	100,2
60 a více let	0,5	26 092	102,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	12 732	100,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,2	15 369	100,2
Střední s maturitou	K-M	11,6	23 181	101,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,4	24 375	99,9
Vysokoškolské	T,V	8,5	27 756	101,8
Neuveдено		1,0	23 252	98,9
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>29,4</b>	<b>23 782</b>	<b>101,1</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>13 842</b>	<b>18 777</b>	<b>27 810</b>	<b>34 242</b>	<b>24 661</b>	<b>6,2</b>	<b>12,1</b>	<b>12,1</b>	<b>174,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 188	17 082	23 820	27 105	21 064	5,7	11,3	11,4	174,3
14 472	19 095	26 560	32 190	23 833	6,6	13,0	11,6	174,8
13 688	18 987	28 031	34 763	24 947	6,1	12,6	12,0	174,6
13 445	18 924	28 787	35 324	25 345	6,0	11,0	12,7	174,5
15 349	20 451	31 656	44 507	28 585	6,6	12,8	12,7	175,6
<b>16 666</b>	<b>21 568</b>	<b>31 268</b>	<b>41 379</b>	<b>28 240</b>	<b>7,4</b>	<b>16,7</b>	<b>11,0</b>	<b>175,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 463	18 444	24 766	28 257	22 032	6,1	15,1	9,8	174,1
17 905	22 172	29 628	37 213	27 088	7,7	17,7	10,0	176,1
18 401	23 193	33 636	43 905	30 435	7,6	18,4	10,6	176,0
15 980	21 304	32 787	45 005	29 077	7,3	15,3	12,1	175,8
15 744	20 075	32 253	49 731	29 169	6,9	13,9	12,6	176,3
<b>13 014</b>	<b>17 434</b>	<b>26 669</b>	<b>30 831</b>	<b>22 968</b>	<b>5,4</b>	<b>9,3</b>	<b>12,8</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 137	16 555	23 088	26 253	20 501	5,4	9,0	12,3	174,4
13 123	17 492	24 880	28 099	21 757	5,6	9,2	12,8	174,0
12 872	17 395	26 482	30 636	22 890	5,3	9,6	12,7	174,0
12 810	17 709	28 091	32 533	23 987	5,4	9,1	13,0	174,1
14 212	21 270	31 148	41 413	27 582	6,0	11,0	13,0	174,4

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 054	11 258	15 309	17 874	13 675	5,1	8,0	10,3	173,9
11 139	12 658	19 159	24 469	16 560	6,5	11,6	10,0	174,9
16 287	20 267	26 457	30 060	23 410	5,1	11,4	11,5	173,5
17 892	20 951	28 623	34 388	25 488	5,0	12,8	12,2	173,5
22 758	24 951	34 768	48 161	32 218	7,4	13,1	13,4	176,6
16 282	19 217	26 405	31 041	23 629	5,9	10,2	13,1	174,1
<b>13 842</b>	<b>18 777</b>	<b>27 810</b>	<b>34 242</b>	<b>24 661</b>	<b>6,2</b>	<b>12,1</b>	<b>12,1</b>	<b>174,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,8	14 885
T	Nemanuální pracovníci	22,6	25 158
1	Řídící pracovníci	1,5	37 440
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	47 959
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	35 938
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	36 922
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	29 855
2	Specialisté	9,7	25 790
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	25 831
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	32 972
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,6	25 137
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	28 079
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	27 111
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	24 671
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,6	23 843
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	22 921
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	25 152
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,3	23 846
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	19 728
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 905
4	Úředníci	1,8	22 392
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	17 515
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 568
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	20 133
44	Ostatní úředníci	1,1	24 915



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 961	12 341	18 566	25 050	16 337	6,0	11,0	10,3	174,1
18 855	22 044	29 045	36 720	27 161	6,2	12,2	12,5	174,8
27 252	31 302	44 610	53 483	39 253	9,8	19,9	13,8	174,3
30 068	38 198	55 727	71 135	48 645	12,1	24,1	11,4	173,4
26 943	30 831	43 905	53 141	38 268	12,7	21,5	10,7	174,8
27 518	31 561	43 436	51 841	38 528	8,9	18,7	15,0	174,3
22 266	27 211	41 568	48 952	33 615	8,2	22,8	9,8	175,0
21 615	23 377	28 805	36 311	28 442	5,8	8,9	14,4	175,8
19 974	22 433	29 668	34 525	27 014	5,4	11,4	10,9	175,1
23 406	26 862	52 977	70 297	41 163	6,4	18,5	10,1	180,8
21 728	23 112	27 281	29 444	25 440	5,2	3,9	16,9	174,8
20 193	23 465	33 965	39 525	29 401	8,7	15,4	11,1	174,0
21 370	24 110	30 133	33 639	27 701	7,2	15,6	10,8	175,9
18 952	21 513	27 801	33 142	25 673	6,9	11,8	11,4	174,2
18 098	20 925	27 625	32 444	24 864	4,5	12,0	11,3	172,2
17 345	20 211	26 078	30 242	23 518	8,1	9,5	11,9	174,3
20 114	22 327	28 157	31 206	25 519	1,4	12,4	10,6	171,2
18 604	21 132	28 228	33 821	25 461	5,5	12,0	11,6	172,3
15 211	16 819	22 878	26 224	20 225	5,1	12,6	11,4	172,6
18 157	20 378	26 546	29 434	24 169	5,9	14,7	10,5	175,5
15 287	18 031	27 198	33 592	23 701	7,8	11,9	11,0	177,1
14 296	15 477	20 569	24 347	18 561	6,1	6,8	10,6	174,3
14 181	16 008	21 288	23 515	18 920	5,6	11,1	11,4	173,9
14 668	17 099	24 773	28 673	21 013	7,6	9,5	11,4	174,6
17 595	20 860	30 143	36 495	26 409	8,4	13,5	11,0	178,9

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,5	16 216
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	14 630
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 751
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	16 342
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	26 878
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 831
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	19 642
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 059
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 842
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 536
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 558
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	23 719
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 507
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	24 543
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	11 778
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	11 750
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	12 877
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	11 137
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>29,4</b>	<b>23 782</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 355	13 881	19 723	26 142	17 848	4,4	11,6	10,8	171,9
11 735	12 834	16 964	19 570	15 207	5,7	5,9	10,3	174,6
13 250	14 199	19 099	21 094	16 798	7,0	8,0	11,4	175,1
13 206	14 812	18 441	20 860	16 817	3,2	13,6	11,2	170,8
19 909	23 198	31 329	36 443	27 703	3,9	18,0	11,1	166,4
12 407	14 781	19 327	20 336	16 633	7,2	8,8	10,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 349	16 857	22 482	25 160	19 977	7,0	14,3	10,3	177,3
15 584	16 760	21 015	23 482	19 267	6,7	12,3	10,1	177,1
15 861	18 599	24 227	26 667	21 230	8,5	15,9	10,4	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 638	18 303	23 057	26 764	20 896	5,2	16,1	10,1	181,0
12 617	13 882	18 890	21 161	16 482	4,6	10,0	10,7	174,9
13 981	18 360	25 988	27 576	22 086	10,3	17,9	10,3	176,7
11 176	11 942	17 665	21 344	15 348	3,4	11,4	10,1	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 205	21 110	26 279	27 863	23 544	11,2	18,8	10,4	176,8
9 321	10 735	13 274	15 173	12 194	5,4	5,1	10,0	174,9
10 174	10 929	12 906	14 050	12 009	5,4	4,8	10,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 001	12 284	14 761	16 845	13 529	4,0	9,1	10,2	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 478	9 223	14 567	17 721	12 285	5,4	4,8	9,4	175,3
<b>13 842</b>	<b>18 777</b>	<b>27 810</b>	<b>34 242</b>	<b>24 661</b>	<b>6,2</b>	<b>12,1</b>	<b>12,1</b>	<b>174,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	49 731
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	48 739
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	37 800
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	32 451
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 086
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	40 389
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	30 673
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	36 482
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	38 036
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	39 584
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	27 394
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	26 753
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	23 436
2211 Praktičtí lékaři	0,2	33 062
2212 Lékaři specialisté	0,7	57 669
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	27 826
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	26 026
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	26 158
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	25 815
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	22 393
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 158
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 376
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	23 388
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	29 807
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 210
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	27 250
2634 Psychologové	0,1	26 177
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 406
3112 Stavební technici	0,1	24 984
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 664
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 292
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	24 226
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	24 903
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	19 517
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	29 969
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	22 909
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	33 511
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 219
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	22 930
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	23 446
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	21 169
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	25 317
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	28 446
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	19 842

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 802	38 198	57 272	67 508	48 564	9,5	27,4	11,0	172,9
29 963	39 740	52 905	79 559	50 441	16,1	21,1	11,9	173,8
25 402	30 427	43 764	50 949	37 929	13,9	20,4	10,8	174,8
26 723	29 169	35 348	41 932	32 903	6,1	22,1	10,5	175,4
28 023	32 217	49 448	55 063	39 763	12,2	22,3	10,9	174,7
25 288	31 251	43 392	45 931	37 203	15,7	21,3	10,4	174,1
25 381	27 218	34 523	39 758	31 865	7,0	15,0	16,5	175,3
24 662	29 107	46 277	58 182	37 991	9,2	23,1	13,3	175,0
30 036	33 198	43 648	49 690	39 058	8,6	17,7	16,4	174,6
28 272	32 034	52 810	59 721	42 785	8,8	21,3	11,6	170,3
19 974	21 999	33 956	39 328	29 012	2,4	12,9	11,9	177,0
20 663	25 155	29 677	33 167	27 397	9,6	10,8	10,0	173,9
19 771	21 306	26 630	28 403	23 815	3,5	7,9	10,3	173,5
25 863	28 191	43 874	51 351	36 573	5,1	16,3	10,5	188,8
37 293	45 340	69 795	82 502	58 502	9,0	21,0	9,6	190,2
23 202	25 359	30 183	33 075	28 132	2,0	15,9	11,1	169,3
22 858	24 279	28 204	31 654	26 749	5,2	4,9	17,7	176,0
23 149	24 442	27 992	30 106	26 532	5,8	3,9	17,0	175,0
23 208	24 372	27 564	29 282	26 134	5,5	3,3	16,8	174,8
20 378	21 373	23 497	25 316	22 525	4,5	1,5	16,5	174,6
22 241	23 393	27 086	28 887	25 566	3,5	3,0	16,9	176,5
20 881	22 016	25 723	28 585	24 002	4,7	5,1	16,6	174,4
17 508	20 753	27 570	32 209	24 721	6,3	11,3	10,3	174,1
22 050	24 657	35 507	41 328	31 174	9,5	16,3	11,1	174,2
21 464	24 145	29 104	30 840	26 840	6,1	14,3	11,7	174,6
23 708	25 516	31 722	43 293	30 761	9,5	14,2	12,3	174,1
21 822	24 416	31 229	34 117	27 916	4,4	11,4	13,5	172,8
20 092	22 553	27 248	29 620	24 860	6,5	12,2	11,2	174,4
18 457	21 802	28 004	30 691	25 337	9,0	13,0	11,1	174,8
17 229	19 905	25 731	28 765	23 257	6,4	13,2	11,0	174,6
19 804	22 666	33 556	36 945	28 336	3,2	14,7	10,9	184,1
19 808	21 861	27 388	30 714	24 694	2,4	10,4	11,2	180,0
20 499	22 492	27 642	29 678	25 123	1,1	11,7	10,5	169,0
15 982	17 552	22 240	25 309	19 844	0,7	11,4	10,6	168,7
25 248	27 387	33 047	37 350	30 643	1,6	19,5	10,4	173,9
18 350	20 148	25 631	29 091	23 475	8,4	9,9	10,6	174,5
25 418	29 306	48 033	60 465	39 213	11,7	20,9	11,1	178,0
17 783	19 631	22 894	24 480	21 741	7,6	6,6	10,3	174,0
17 255	19 795	26 453	29 960	23 706	7,0	10,6	10,9	174,7
19 197	21 511	25 412	27 570	23 527	1,7	11,4	11,2	174,0
17 910	19 674	22 600	23 789	21 229	5,6	9,5	11,2	175,0
20 712	23 260	26 788	30 169	25 118	8,3	11,9	11,0	175,4
21 934	23 950	33 285	38 025	29 084	2,5	13,7	13,3	165,7
15 314	16 835	22 878	26 237	20 274	5,0	13,2	11,4	172,2

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 088
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	17 497
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	19 780
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	16 552
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	18 158
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	23 892
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	17 791
4321 Úředníci ve skladech	0,0	16 506
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	27 452
4411 Knihovníci	0,2	18 684
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 849
4419 Úředníci j.n.	0,8	26 643
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 135
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	19 801
5153 Správci objektů	0,5	14 766
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	17 563
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 255
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	17 298
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	15 381
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	15 374
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	30 025
5412 Policisté	0,1	26 878
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	15 798
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	19 098
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	23 595
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	13 109
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	18 360
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	18 875
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	25 341
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	11 709
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 029
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	14 185

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 375	20 609	27 420	30 528	24 449	5,3	15,8	10,3	175,7
14 156	15 391	20 740	24 505	18 587	5,2	7,9	10,3	173,7
14 771	16 753	23 119	26 087	20 265	7,3	7,9	11,5	175,6
14 059	14 830	17 691	19 725	16 675	8,2	3,6	10,0	174,2
15 024	16 033	19 195	21 993	18 068	6,1	10,5	12,3	173,9
18 665	21 429	26 687	28 673	23 823	10,0	11,1	11,2	175,3
14 083	16 167	19 635	21 757	17 922	5,4	5,2	12,1	173,9
13 443	14 668	19 127	22 340	17 165	4,0	9,6	11,1	175,1
18 528	23 272	30 663	33 348	26 755	10,0	14,0	11,0	175,2
14 955	16 611	21 057	23 717	19 288	6,8	7,6	10,3	174,5
14 902	17 273	22 696	25 734	20 225	7,5	8,8	10,8	174,1
20 860	23 499	32 708	37 876	28 805	8,7	14,9	11,1	180,5
11 880	12 801	15 888	17 764	14 511	5,2	5,2	10,5	174,5
16 202	17 927	21 459	23 423	19 704	6,8	8,8	10,3	174,2
11 216	12 406	17 316	20 061	15 219	6,4	5,9	9,9	174,9
13 635	15 346	19 753	21 466	17 971	6,4	8,8	11,5	174,2
14 514	16 399	19 913	21 683	18 198	5,7	12,0	14,6	171,6
14 799	16 029	18 554	20 194	17 449	4,6	15,0	10,7	167,3
14 635	15 024	15 910	17 399	15 651	5,0	8,7	10,6	175,0
12 612	13 840	17 527	20 975	16 188	1,3	13,6	10,6	172,3
24 771	26 711	34 015	37 896	30 924	5,5	18,3	9,9	164,7
19 909	24 050	29 336	37 024	27 812	5,1	25,0	9,6	173,3
12 627	13 203	20 323	21 811	16 981	4,6	18,7	10,1	175,4
15 430	17 193	21 237	24 306	19 552	4,9	14,3	10,4	178,0
19 243	21 790	25 160	27 275	23 444	12,7	17,3	10,4	176,1
10 812	11 631	14 783	16 047	13 299	3,3	8,4	10,2	176,4
13 859	16 653	20 104	23 474	18 549	2,3	17,4	9,5	174,0
14 472	16 376	25 184	27 355	20 520	2,5	15,5	11,2	176,8
21 469	23 657	26 663	28 186	24 974	13,7	20,2	10,2	176,9
10 150	10 919	12 794	13 962	11 960	5,5	4,7	10,2	174,7
11 489	12 407	14 621	16 845	13 631	3,1	9,9	10,4	175,3
9 850	11 977	16 487	21 298	14 618	4,4	8,2	9,9	178,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,8 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,5 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,6 hod/měs

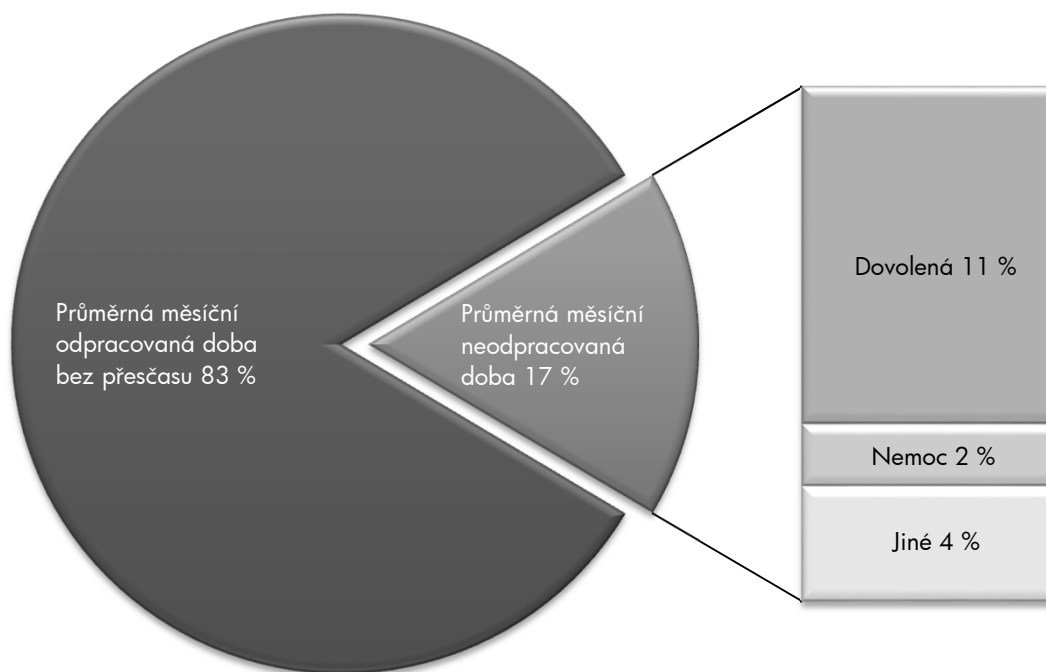
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 29,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 3,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,8	0,5	27,0	18,4	3,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,9	0,1	25,7	18,2	2,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slůžeb)	0,1	148,3	0,3	26,1	17,3	3,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	149,8	0,9	24,7	17,3	1,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,6	0,0	36,4	26,8	1,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	140,0	0,2	34,3	26,2	2,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,0	1,1	29,1	18,7	3,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	151,0	3,3	25,7	17,4	2,2
2211 Praktičtí lékaři	0,2	163,3	14,5	25,0	17,6	2,4
2212 Lékaři specialisté	0,7	166,9	16,7	22,7	17,7	1,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,5	2,5	22,6	18,3	1,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	137,1	0,2	38,6	26,6	2,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	137,3	0,2	37,4	26,5	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	137,5	0,1	37,1	26,3	2,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	137,6	0,0	36,8	26,3	3,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	138,5	0,0	37,7	26,9	0,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	137,1	0,1	37,0	26,1	3,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,3	0,1	24,6	16,8	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	145,9	0,1	28,1	17,7	3,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,4	0,4	26,1	18,4	2,1
2634 Psychologové	0,1	145,0	0,0	27,6	21,1	2,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	146,1	0,1	28,1	17,6	4,0
3112 Stavební technici	0,1	148,8	0,6	25,8	16,6	2,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,9	1,1	27,4	16,7	3,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	153,0	12,8	29,9	18,5	6,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	150,7	6,9	28,7	18,3	6,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	146,4	2,0	22,4	17,0	3,0
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	155,2	11,8	18,5	18,0	0,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	149,0	0,2	25,3	16,9	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	150,9	0,1	26,8	13,2	3,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,3	0,1	27,5	17,5	3,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	146,4	0,3	28,1	17,1	4,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	143,8	0,0	30,2	18,6	5,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	146,4	0,0	28,7	16,5	5,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	140,0	2,3	25,3	19,2	2,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	143,9	0,3	28,2	17,6	5,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	150,8	2,0	24,5	18,2	1,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	147,3	0,1	26,2	16,7	4,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	149,6	0,3	25,6	16,9	1,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	146,6	0,2	27,3	17,4	3,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	149,4	1,1	25,7	16,9	1,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,8	0,0	33,1	16,5	6,9
4411 Knihovníci	0,2	148,5	0,5	25,7	16,8	5,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,4	0,0	28,5	17,0	3,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4419 Úředníci j.n.	0,8	151,8	0,2	28,2	11,2	3,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	145,2	0,5	29,0	16,5	6,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	148,4	0,0	25,5	16,7	2,9
5153 Správci objektů	0,6	148,4	0,6	26,2	16,3	4,8
5312 Asistenti pedagogů	0,2	137,9	0,0	33,5	22,7	4,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	140,8	0,8	26,4	16,6	5,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	143,4	0,7	31,2	17,3	7,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	146,9	3,0	25,0	17,4	4,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	144,2	1,7	20,2	9,6	1,0
5412 Policisté	0,1	148,6	3,4	24,3	16,1	3,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	151,9	4,0	25,8	17,2	2,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	147,7	2,2	28,0	17,6	2,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	151,2	2,2	24,8	16,5	3,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	150,3	7,5	26,1	17,4	3,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	150,0	4,2	26,4	17,3	3,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	146,3	0,4	28,2	16,5	6,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	149,6	1,4	25,2	16,7	4,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	151,0	0,7	23,8	14,4	6,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	149,7	4,3	28,3	16,7	7,6

## Základní informace o hodinovém výděлку

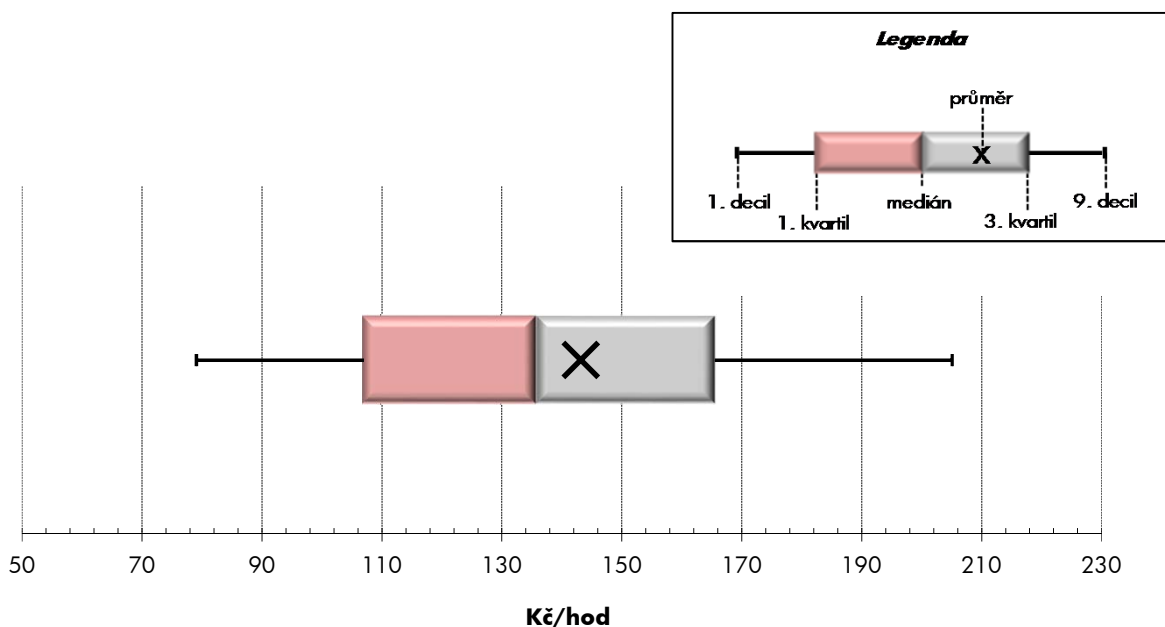
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>135,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012 .....	100,7 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	79,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	107,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	135,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	165,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	205,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>143,2 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>31,2</b>	<b>135,9</b>	<b>79,1</b>	<b>205,1</b>	<b>143,2</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,8	121,7	80,9	163,0	122,7
30 - 39 let	7,1	133,3	82,4	192,7	138,7
40 - 49 let	10,1	137,1	78,6	210,6	145,2
50 - 59 let	9,7	141,4	77,3	211,3	147,3
60 a více let	1,4	146,1	81,9	271,2	164,6
<b>MUŽI</b>	<b>9,8</b>	<b>146,8</b>	<b>94,7</b>	<b>246,5</b>	<b>162,2</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	128,0	82,6	167,2	127,5
30 - 39 let	2,7	147,1	100,6	221,0	157,3
40 - 49 let	2,7	157,3	103,2	265,8	174,6
50 - 59 let	2,6	149,9	91,2	261,0	166,0
60 a více let	0,9	145,6	89,4	292,8	169,0
<b>ŽENY</b>	<b>21,3</b>	<b>131,4</b>	<b>74,6</b>	<b>188,0</b>	<b>134,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	119,0	80,3	160,2	120,0
30 - 39 let	4,5	126,3	75,0	173,3	127,7
40 - 49 let	7,4	132,4	74,1	186,8	134,5
50 - 59 let	7,1	138,9	73,7	197,4	140,6
60 a více let	0,5	147,2	73,0	248,5	157,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Kraj Vysočina					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	308,4	167,5	415,6	300,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	276,9	172,3	482,0	300,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	203,8	144,0	312,8	222,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	177,0	145,2	220,2	178,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	207,6	150,7	332,5	233,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	205,2	132,3	236,8	192,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	175,8	140,8	240,4	184,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	205,6	134,4	378,9	217,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	222,4	172,0	306,4	231,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	228,2	168,6	333,9	239,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	158,7	111,1	240,0	166,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	175,6	127,4	208,2	172,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	139,5	112,9	170,7	138,9
2211 Praktičtí lékaři	0,3	180,8	145,0	258,8	191,8
2212 Lékaři specialisté	0,9	293,0	198,1	403,6	299,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	172,6	137,9	207,4	171,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	153,2	129,5	196,8	159,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	153,3	128,9	188,6	157,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	150,2	129,5	186,5	154,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	128,6	115,0	157,8	131,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	144,9	123,4	190,3	150,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	133,4	115,8	172,5	139,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	135,0	103,6	190,4	142,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	176,1	128,2	251,6	183,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	150,5	120,1	179,5	152,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	166,6	129,7	233,0	185,8
2634 Psychologové	0,1	162,2	129,9	222,0	173,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	140,0	112,2	180,3	142,2
3112 Stavební technici	0,1	133,3	108,5	170,6	138,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	130,1	104,4	170,1	134,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,8	112,0	193,5	153,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	133,8	106,5	173,7	136,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	148,8	118,3	181,4	149,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	117,7	90,5	142,3	118,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	182,2	144,2	219,6	184,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	131,9	102,6	180,1	137,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	202,1	140,5	344,4	227,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	134,0	115,5	164,3	142,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	134,6	99,0	182,7	139,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	137,9	113,9	163,5	139,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	111,5	91,4	128,8	112,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	130,1	109,2	157,9	133,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	173,2	130,3	237,3	178,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	116,2	87,7	151,4	117,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,6	112,9	190,2	149,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	101,2	80,3	145,0	107,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	109,0	84,0	149,2	114,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	105,0	87,1	128,2	107,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	100,2	83,9	125,3	103,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	132,0	106,0	157,8	133,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	89,7	70,0	120,4	93,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	95,5	75,9	130,1	100,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	145,5	105,5	180,6	145,1
4411 Knihovníci	0,2	107,9	84,4	134,0	108,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	120,3	83,1	151,6	117,2
4419 Úředníci j.n.	0,9	149,0	116,4	196,3	155,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	81,8	66,6	108,8	85,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	112,3	84,4	146,8	114,4
5153 Správci objektů	0,6	83,3	65,0	120,2	88,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	100,8	75,9	118,4	100,9
5312 Asistenti pedagogů	0,3	98,4	74,7	129,4	102,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	105,7	85,1	136,6	108,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	90,6	76,8	97,4	88,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	89,5	70,4	121,8	93,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	179,2	141,2	228,5	181,8
5412 Policisté	0,1	154,4	108,8	195,1	152,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	95,1	73,6	128,0	98,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	110,5	87,0	136,6	110,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	121,4	105,9	136,9	120,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	71,5	61,3	92,4	76,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	103,4	57,1	126,2	97,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	104,9	77,6	167,0	115,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	120,4	101,7	136,5	119,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	68,3	57,0	86,2	70,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	74,3	64,0	98,2	78,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	79,3	55,0	110,8	80,9



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	758	38
Počet zaměstnanců	596 tis.	24 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	243	25
P	Vzdělávání	411	4
Q	Zdravotní a sociální péče	61	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	4
S	Ostatní činnosti	1	

**Tabulka 2**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

<b>ODPRACDmes</b>	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
<b>ODPRACD</b>	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
<b>MESEVID_prep</b>	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).