



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výděleku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	44
3.3 Hodinový výdělek	45
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 19 663 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 99,8 %

Diferenciace

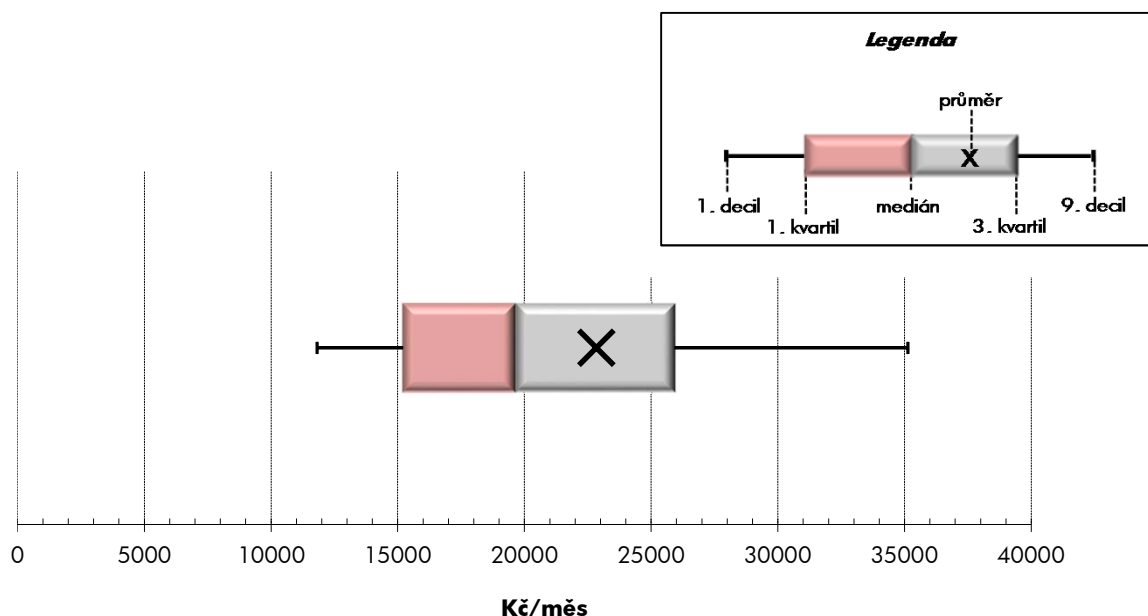
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 821 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 213 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 663 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 913 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 129 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 843 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,4 %
Příplatky	3,1 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 129,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	129,7	19 663	99,8
do 20 let	0,4	15 073	106,6
20 - 29 let	20,4	18 554	99,9
30 - 39 let	35,9	20 112	100,5
40 - 49 let	36,9	19 985	97,4
50 - 59 let	30,2	19 571	100,3
60 a více let	5,9	21 828	101,8
MUŽI	81,4	21 881	99,4
do 20 let	0,3	16 095	102,8
20 - 29 let	13,5	19 529	100,2
30 - 39 let	23,4	22 774	99,8
40 - 49 let	21,1	22 620	97,9
50 - 59 let	18,3	21 784	101,1
60 a více let	4,9	23 249	103,5
ŽENY	48,3	16 272	101,5
do 20 let	0,1	13 054	100,8
20 - 29 let	6,9	16 300	104,2
30 - 39 let	12,5	15 832	100,3
40 - 49 let	15,8	16 739	101,9
50 - 59 let	11,9	16 138	98,8
60 a více let	1,0	18 012	114,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	6,4	16 478	97,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,6	18 487	99,2
Střední s maturitou	K-M	44,4	20 918	97,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,2	23 366	103,5
Vysokoškolské	T,V	10,3	33 227	106,2
Neuvedeno		4,8	12 731	91,1
CELKEM - mzdová sféra	129,7	19 663	99,8	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 821	15 213	25 913	35 129	22 843	17,4	3,1	10,7	174,3
10 423	12 992	17 173	20 347	15 395	12,2	4,4	9,3	175,6
11 156	14 824	22 948	28 701	19 600	15,8	3,5	10,6	175,1
11 615	15 100	27 012	36 448	23 344	16,8	3,0	10,7	174,4
11 919	15 447	26 179	36 404	23 574	18,6	3,0	10,6	174,4
11 915	15 070	25 874	35 188	22 958	17,4	3,2	10,9	173,9
13 366	16 975	29 785	43 347	26 288	18,5	2,4	10,9	173,3
13 905	17 489	28 349	38 845	25 566	18,0	3,3	10,7	175,2
12 004	13 903	17 909	20 872	16 265	12,1	4,7	9,5	176,3
12 179	15 969	24 043	29 940	20 612	16,9	3,8	10,6	175,7
14 071	17 766	30 024	40 161	26 352	17,6	3,1	10,7	175,2
14 832	18 356	29 439	41 507	27 221	19,1	3,2	10,5	175,8
14 148	17 448	28 240	39 556	26 000	17,9	3,5	10,8	174,8
14 205	17 485	31 169	42 325	27 213	18,4	2,6	11,0	173,5
10 162	12 739	20 847	27 537	18 256	16,1	2,5	10,8	172,8
10 423	10 423	14 811	16 135	13 012	12,6	3,4	8,7	173,7
9 803	13 029	20 844	25 761	17 617	13,2	2,7	10,5	174,1
9 999	12 361	20 207	26 489	17 728	14,8	2,6	10,8	172,8
10 422	13 117	21 202	27 998	18 704	17,8	2,5	10,8	172,5
10 296	12 525	21 135	28 510	18 307	16,5	2,4	11,1	172,5
9 611	12 894	21 634	48 687	21 943	18,7	0,9	10,3	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 444	13 535	20 916	24 488	17 519	16,5	3,5	11,4	176,2
11 491	14 544	23 369	28 940	19 685	16,2	3,9	11,3	175,4
12 993	16 438	27 570	36 916	23 858	17,4	2,8	10,4	172,9
14 977	18 988	34 623	48 591	29 263	24,8	2,0	9,8	172,2
16 572	22 954	48 687	75 959	42 404	21,5	1,6	9,9	172,9
8 653	10 021	19 874	26 352	16 344	10,4	1,4	9,6	175,0
11 821	15 213	25 913	35 129	22 843	17,4	3,1	10,7	174,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	81,4	18 068
T	Nemanuální pracovníci	46,3	24 034
1	Řídící pracovníci	5,7	39 672
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	78 720
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	48 176
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,4	40 730
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	18 978
2	Specialisté	6,0	33 287
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,4	32 417
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,6	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,4	34 695
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	36 790
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	23 453
3	Techničtí a odborní pracovníci	23,2	23 565
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,7	26 410
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,8	22 031
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	0,7	*
4	Úředníci	8,5	19 751
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,3	17 988
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	21 144
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,6	20 845
44	Ostatní úředníci	0,8	17 921
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,0	13 443
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,5	10 711
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,3	13 658
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	13 668

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 268	14 201	22 718	27 781	19 025	16,2	4,2	11,4	175,1
13 898	17 874	33 688	48 621	29 429	18,9	1,9	10,0	172,8
17 323	26 311	69 971	103 387	53 808	22,9	1,2	9,4	173,1
32 311	50 708	130 156	191 389	106 744	29,7	0,7	6,7	174,8
22 653	30 288	71 733	105 781	59 115	21,6	0,6	9,4	172,4
25 020	29 467	70 246	96 844	53 645	21,6	1,7	10,3	172,9
11 277	14 098	29 295	50 211	27 184	24,0	1,5	9,6	174,3
18 010	24 583	45 217	57 337	36 740	19,2	1,6	10,3	172,6
18 633	24 583	43 375	56 860	36 727	20,0	2,6	10,4	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 719	25 294	50 601	68 900	40 410	20,2	0,9	9,8	170,7
23 129	29 029	45 784	56 732	38 810	20,7	1,3	8,5	173,1
14 441	17 809	31 916	50 758	29 313	18,9	1,5	9,4	173,4
15 370	19 000	31 404	41 357	26 479	18,3	2,2	10,2	172,8
17 412	20 960	34 747	43 936	29 031	17,9	3,3	10,6	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 201	17 766	29 319	39 666	25 632	19,7	1,1	9,7	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 437	15 806	24 826	30 848	21 060	16,1	2,2	10,1	171,9
9 003	14 491	24 335	34 180	20 376	22,0	1,5	10,4	172,9
12 993	17 949	23 578	26 638	20 843	11,1	2,5	9,4	168,8
13 057	16 006	26 193	31 068	21 724	15,2	2,5	10,1	173,1
15 997	16 888	19 326	24 826	19 393	9,1	1,7	10,0	164,9
9 021	10 374	16 611	20 511	14 334	10,9	3,4	9,5	173,8
8 027	8 967	14 473	17 063	12 562	6,4	3,0	9,9	173,9
9 470	10 730	16 823	20 511	14 566	12,3	2,7	9,4	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 376	10 364	17 204	29 388	15 958	9,5	10,9	9,6	171,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,0	19 557
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,9	19 781
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	31,2	19 358
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,4	18 086
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,6	20 836
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,4	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	23 527
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,1	16 021
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,2	19 183
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,6	19 328
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,5	18 150
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,2	19 735
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,9	15 131
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 077
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,6	16 187
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	*
	Neuvedeno	1,9	23 196
CELKEM - mzdová sféra		129,7	19 663

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 371	16 785	23 493	25 563	20 082	23,8	1,8	9,9	180,8
14 524	16 893	23 535	25 563	20 168	24,2	1,8	9,9	180,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 493	15 486	24 233	30 577	20 571	16,5	4,2	11,9	174,0
13 645	15 318	21 798	26 731	19 080	13,0	1,7	11,9	177,2
14 160	17 064	26 362	31 894	22 081	16,0	4,8	12,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 349	19 746	29 324	37 157	25 603	16,3	6,2	11,4	174,1
8 899	12 643	19 889	24 090	16 911	19,3	3,8	12,4	171,8
12 191	15 310	23 415	27 747	19 840	16,3	4,8	11,5	176,4
12 617	15 173	22 936	26 946	19 693	17,1	6,1	12,3	174,2
11 552	14 106	23 468	28 108	19 064	12,8	5,3	12,4	172,3
11 942	15 987	24 039	28 400	20 382	17,5	3,5	10,4	180,5
9 842	12 081	18 175	21 625	15 558	15,2	2,8	11,1	175,0
9 533	11 158	13 509	18 949	12 799	13,7	1,1	10,9	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 711	13 161	18 404	22 366	16 262	13,1	4,0	11,4	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 245	18 199	31 351	40 161	25 845	16,9	0,1	9,1	177,1
11 821	15 213	25 913	35 129	22 843	17,4	3,1	10,7	174,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	78 720
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	47 810
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	46 036
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	37 543
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	47 605
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	72 435
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	54 026
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	38 293
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	45 681
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	48 808
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	18 978
2144 Strojní inženýři	0,4	33 062
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	47 499
2152 Inženýři elektronici	0,1	40 224
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	29 592
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	42 115
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	32 848
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	29 504
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	30 239
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	21 797
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	31 048
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	35 661
3115 Strojírenští technici	3,4	24 917
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	30 898
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	23 467
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	28 668
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	25 662
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,8	18 437
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	30 060
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	20 971
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištné mat.	0,0	19 742
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	26 870
3322 Obchodní zástupci	2,0	20 953
3323 Nákupčí	0,8	21 498
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	23 280
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	20 378
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	29 884
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	23 421
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	17 746
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	30 843
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	17 611
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	19 111
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	24 769
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	22 091

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 676	50 953	130 156	190 420	106 908	29,6	0,6	6,6	174,9
25 489	36 095	67 492	105 937	62 167	18,1	0,5	9,3	173,7
30 288	31 714	64 806	114 594	57 023	19,4	0,9	10,0	171,2
22 515	26 631	54 608	72 425	42 692	13,1	1,0	11,2	170,5
21 180	24 868	75 959	107 222	57 942	27,8	0,5	9,1	172,5
34 435	53 236	93 606	104 880	76 807	18,3	0,6	9,3	172,1
27 359	29 898	79 549	112 141	62 763	20,2	1,0	10,6	172,5
25 736	32 679	55 357	87 686	51 112	22,2	6,4	9,2	174,2
19 757	30 024	72 606	105 823	56 651	21,8	1,1	10,8	169,5
25 910	39 650	70 160	106 250	64 709	28,6	1,8	9,7	172,8
11 277	14 098	29 193	50 211	26 823	24,5	1,7	9,4	174,5
23 069	26 218	41 545	50 155	35 763	17,3	1,5	10,0	171,9
25 775	34 774	63 645	91 416	51 991	15,4	5,3	9,7	165,7
26 950	36 089	45 016	50 595	40 042	58,6	0,1	10,2	166,0
15 850	25 196	40 559	62 083	34 837	19,3	1,3	9,8	166,6
31 373	36 780	60 754	85 568	53 017	24,3	0,4	10,1	174,4
20 234	28 688	50 398	76 597	42 732	20,4	3,3	8,7	173,0
10 053	20 432	34 695	50 621	31 029	12,9	1,8	9,6	169,2
20 398	23 453	53 633	74 056	42 379	26,3	0,3	8,5	174,1
16 896	18 047	28 515	31 937	23 527	9,6	2,2	10,2	174,0
18 820	23 217	40 987	44 811	32 316	17,4	4,7	11,5	169,5
18 512	27 045	46 466	52 460	37 187	14,0	7,7	9,9	170,5
17 836	20 759	33 508	42 904	28 257	18,6	2,2	10,9	171,3
18 590	24 182	39 336	49 270	31 969	17,8	7,5	11,5	167,8
15 956	17 890	30 349	39 713	26 657	21,7	1,9	10,0	172,7
17 790	22 648	35 276	43 229	30 165	17,7	3,6	11,0	174,1
16 362	21 394	28 150	35 180	25 846	25,1	0,7	9,4	174,8
15 849	16 373	19 738	20 325	18 381	16,7	0,8	8,3	174,4
21 124	25 446	35 895	47 135	32 965	20,6	0,5	9,8	172,9
14 052	17 058	25 540	32 113	22 495	18,6	0,8	10,6	172,3
16 053	16 995	26 693	31 506	22 310	17,3	0,3	12,9	163,8
18 350	20 673	31 109	41 472	28 530	16,6	2,6	10,9	172,6
14 752	17 639	34 126	54 226	28 530	26,3	0,6	8,0	174,5
16 697	19 042	28 031	36 132	25 057	18,3	0,7	9,9	171,9
15 888	19 259	27 570	34 281	24 485	18,8	0,4	10,0	172,4
12 094	16 482	26 080	33 421	22 549	15,1	1,0	9,4	170,8
16 918	23 109	41 624	58 636	34 018	19,2	3,1	11,3	172,6
16 305	19 830	31 207	41 002	27 460	16,8	3,2	10,5	171,6
14 268	16 690	19 206	22 535	18 228	7,4	11,1	9,9	173,5
19 379	21 228	39 850	43 843	32 342	16,2	6,8	8,6	171,9
8 831	12 437	24 761	34 180	20 531	24,4	1,3	10,7	173,4
13 374	14 982	21 713	26 163	19 121	13,9	1,6	9,3	170,3
16 896	19 392	27 941	36 500	25 237	13,6	5,4	10,4	175,5
19 686	20 849	24 148	25 693	22 615	8,6	2,9	9,8	163,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	16 193
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	19 052
4321 Úředníci ve skladech	1,3	20 342
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	28 199
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	17 774
4416 Personální referenti	0,1	24 826
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,0	18 265
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	17 978
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	12 968
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	15 861
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	16 256
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 516
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,4	20 012
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	24 080
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	21 668
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	22 682
7221 Kováři	0,2	25 417
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	21 696
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	20 747
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	22 416
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	21 060
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	24 987
7412 Elektromechanici	1,8	23 185
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	25 543
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	33 855
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	19 339
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	20 240
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,4	28 969
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	21 440
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,1	19 017
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	18 841
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	26 937
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	21 690
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	26 698
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	18 988
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	16 346
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	19 724
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	18 896
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	20 824
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	18 443
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,2	19 441
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 073
9321 Ruční baliči	0,4	15 004
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	16 410

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 797	12 322	20 205	23 030	17 044	27,8	2,0	9,9	168,8
12 852	14 861	22 650	26 137	19 454	17,4	0,4	8,8	174,0
13 057	16 759	24 509	27 757	20 901	16,6	2,8	10,6	173,7
18 774	21 916	31 063	33 836	27 035	9,7	5,6	9,9	171,7
16 023	16 842	18 672	20 074	18 244	7,4	1,7	9,9	164,1
16 772	19 588	28 231	34 666	25 658	16,0	1,6	9,5	170,2
12 388	15 242	23 889	27 202	19 650	12,7	5,5	9,1	170,2
11 669	14 173	24 652	28 831	20 108	14,1	3,7	10,0	173,3
9 453	10 345	16 151	18 536	13 712	13,0	2,3	9,2	174,2
12 278	13 421	20 239	23 612	17 132	10,1	8,9	10,4	170,5
13 723	14 714	17 855	19 456	16 473	6,5	10,9	9,7	168,4
18 691	21 333	37 451	42 640	30 853	11,7	19,7	10,8	168,3
14 985	17 419	23 878	26 099	20 545	22,1	2,1	9,2	181,8
17 596	19 310	27 281	30 970	24 338	13,0	4,9	12,1	174,9
18 016	19 218	22 890	24 173	21 427	11,8	10,0	12,4	174,9
17 621	19 503	25 427	27 078	22 623	9,1	8,8	13,3	167,5
21 632	23 835	27 782	29 483	25 457	8,3	19,0	13,9	165,6
13 918	17 555	27 133	32 252	22 528	18,9	4,9	11,6	176,6
14 353	16 873	26 979	31 191	22 062	13,9	5,3	12,2	172,5
17 150	19 952	28 718	36 381	24 506	17,0	5,0	12,8	169,7
15 097	18 068	28 135	36 448	23 560	19,3	3,8	11,9	175,2
17 349	20 660	29 133	32 551	25 473	17,3	7,3	11,3	182,3
16 410	19 746	26 198	34 947	24 455	15,9	6,4	10,9	174,8
20 883	23 121	32 564	37 724	27 288	12,9	7,8	11,2	171,7
19 712	23 395	36 742	38 658	30 859	18,3	6,2	13,2	169,3
13 935	16 913	21 297	24 488	19 277	7,5	6,0	11,1	177,6
14 226	17 448	25 670	31 698	22 349	20,4	6,5	12,2	168,7
20 089	25 157	34 487	45 819	30 491	26,4	7,3	16,3	175,5
18 566	19 801	24 022	25 363	21 904	17,8	14,5	12,2	171,2
11 584	16 049	21 537	23 794	18 584	21,2	8,9	11,5	173,8
15 619	16 844	23 010	28 692	20 648	12,4	7,7	10,5	172,6
22 314	24 413	30 593	33 618	27 493	11,9	6,9	7,9	183,7
15 367	17 002	24 401	30 968	22 367	15,4	8,4	11,8	173,0
15 522	19 333	28 387	30 111	24 430	14,2	6,8	13,0	171,8
12 633	14 106	23 569	26 678	19 321	8,9	2,9	10,9	171,8
10 120	12 454	18 618	20 476	15 883	14,3	5,7	13,1	172,9
17 796	18 751	21 094	22 835	20 112	20,2	16,5	9,1	181,8
11 167	13 237	24 004	27 663	19 300	17,8	1,8	9,1	182,3
15 682	18 028	25 142	29 439	22 927	22,9	0,7	11,1	192,7
13 545	15 643	20 600	24 491	18 672	13,9	15,8	12,6	173,3
13 272	16 713	23 157	27 906	20 233	15,2	4,0	11,6	172,4
9 533	11 131	13 380	18 949	12 761	13,6	1,1	10,8	175,3
12 606	13 291	16 352	25 886	16 002	13,0	5,0	10,6	174,4
8 852	12 216	18 495	22 609	16 169	13,5	4,6	11,7	171,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	16 919

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda			placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 793	14 396	19 740	22 692	17 302	15,2	3,4	11,1	176,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,8 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,4 hod/měs

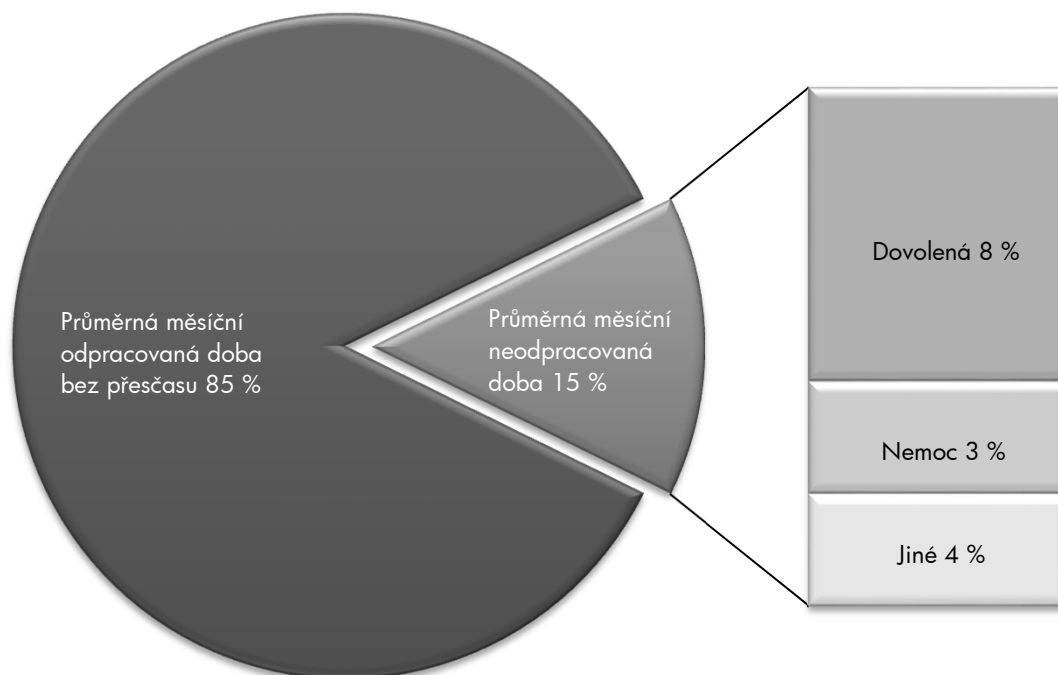
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,9 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 5,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	157,3	2,9	17,7	11,1	2,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	153,6	0,9	20,8	14,9	1,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	150,1	1,8	21,2	14,6	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,0	1,7	23,3	15,2	3,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	154,2	1,5	18,7	13,2	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	151,7	1,8	20,3	15,1	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	151,0	2,5	21,5	15,1	1,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	151,1	0,2	23,1	12,9	5,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	147,4	1,1	22,2	14,9	2,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,3	0,1	25,5	16,6	1,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	156,6	0,6	18,1	13,6	2,1
2144 Strojní inženýři	0,4	149,4	3,9	22,7	15,1	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	146,2	1,3	19,4	15,1	1,0
2152 Inženýři elektronici	0,1	143,7	0,5	22,2	15,2	0,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	146,0	0,6	21,0	14,4	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	147,5	0,7	26,8	16,2	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	151,8	2,5	21,3	14,0	1,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	146,2	0,4	23,0	14,5	2,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	139,4	0,4	42,5	12,0	1,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	151,0	0,0	22,9	17,5	0,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	148,0	2,0	22,3	16,1	1,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	149,4	4,3	21,0	15,6	2,7
3115 Strojírenští technici	3,5	148,0	2,6	23,4	14,1	4,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	144,5	2,7	23,6	16,9	1,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	151,4	2,6	22,9	15,2	3,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	152,7	5,9	21,7	14,6	2,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	158,8	2,3	18,0	13,8	1,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,8	157,0	0,7	17,8	13,5	2,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	146,1	0,3	27,0	16,0	5,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	150,4	0,8	22,0	14,6	2,6
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,0	139,8	0,2	23,8	15,5	2,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	144,4	0,1	28,2	17,0	3,9
3322 Obchodní zástupci	2,0	157,3	0,6	17,4	11,9	1,1
3323 Nákupčí	0,8	151,0	1,1	21,1	14,4	1,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	149,8	1,4	22,5	14,7	2,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	149,5	0,7	21,6	13,2	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	150,8	1,9	22,5	15,3	1,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	147,6	0,9	24,4	14,3	5,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	148,0	0,1	26,2	17,6	2,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	151,6	2,5	20,5	14,6	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	151,6	0,4	22,4	13,5	2,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	150,2	0,1	20,6	13,2	1,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	149,1	3,1	26,4	14,0	5,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	137,5	0,2	26,7	14,9	5,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,3	1,4	21,4	15,3	2,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	155,7	1,6	19,1	13,2	2,6
4321 Úředníci ve skladech	1,3	147,9	3,2	25,8	14,3	5,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	150,0	3,3	21,8	13,8	5,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	132,7	1,2	31,3	14,4	9,5
4416 Personální referenti	0,1	149,8	0,4	20,4	13,9	2,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,0	142,0	3,3	27,8	13,8	7,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	151,9	1,1	21,9	13,3	5,3
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	152,8	1,7	22,5	12,7	5,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	147,5	1,1	23,2	14,6	5,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	141,4	0,7	28,8	16,3	7,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,2	5,2	22,8	17,0	3,3
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,5	156,5	9,7	25,8	13,8	9,9
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	146,4	6,0	28,7	15,0	6,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	144,6	6,9	29,7	13,9	7,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	133,7	4,1	33,4	13,9	11,7
7221 Kováři	0,2	136,7	1,7	29,0	14,9	6,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	148,6	8,3	27,8	14,2	6,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,2	145,6	6,0	27,1	14,2	6,5
7224 Brusíci, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	141,7	5,0	27,7	15,6	5,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	151,7	6,7	24,2	14,7	3,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	155,5	12,0	26,6	15,4	5,8
7412 Elektromechanici	1,8	150,7	6,2	24,0	14,6	3,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	144,2	3,0	27,4	17,1	6,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	146,2	4,4	23,8	16,6	1,6
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	149,0	8,4	28,0	13,0	9,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	141,6	3,9	27,3	15,7	5,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,4	140,7	4,5	35,7	18,4	6,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	144,9	5,1	27,0	18,8	3,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	146,0	6,6	27,7	14,7	8,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	142,7	5,3	29,6	12,3	14,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	162,6	8,8	20,7	13,2	5,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	142,8	6,3	29,8	14,7	8,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	143,9	5,1	28,3	15,2	4,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	143,6	3,0	28,5	13,6	10,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	142,6	5,3	30,2	14,9	8,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	156,5	7,7	25,5	13,3	7,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	160,6	7,0	22,1	13,1	4,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	167,8	18,6	24,7	14,6	3,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	141,3	7,5	31,3	15,2	9,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,3	145,5	4,1	27,6	14,6	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	146,8	3,3	29,1	14,1	10,6
9321 Ruční baliči	0,4	145,0	4,7	29,6	13,9	11,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	144,3	3,2	27,3	14,4	8,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	151,5	6,9	24,7	14,4	4,9

Základní informace o hodinovém výděлку

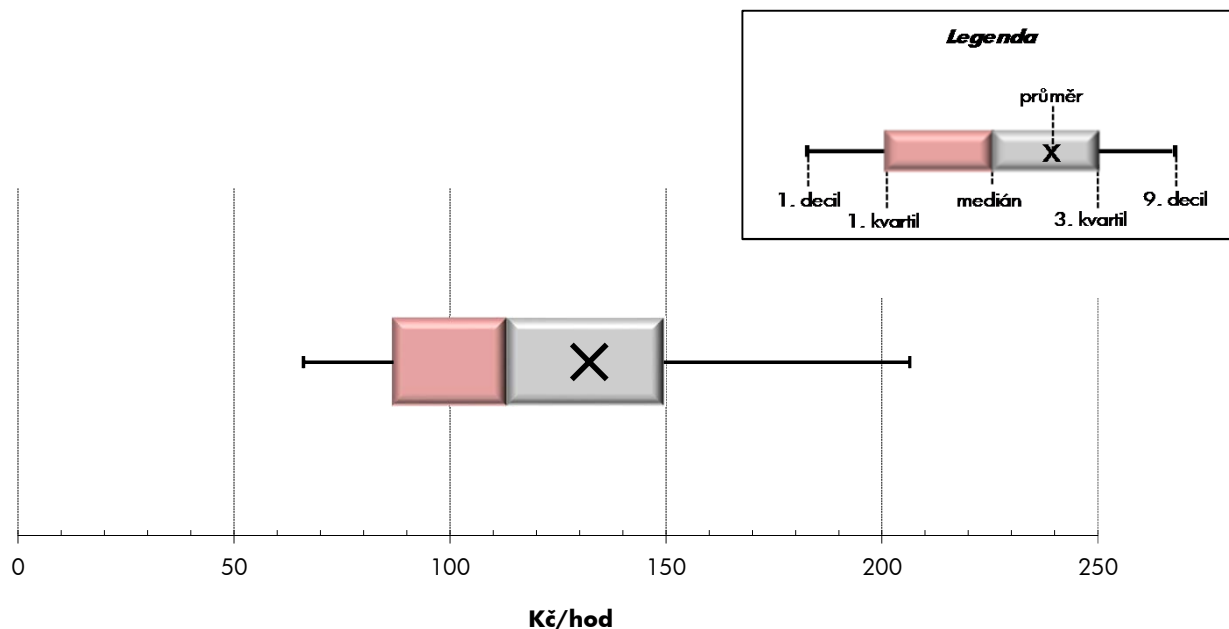
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	113,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	98,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	66,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	87,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	113,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	149,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	206,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	132,3 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	127,6	113,3	66,1	206,5	132,3
do 20 let	0,5	86,5	60,0	110,5	86,9
20 - 29 let	20,2	105,8	58,6	165,0	113,4
30 - 39 let	35,3	117,1	64,3	215,3	135,4
40 - 49 let	36,5	116,0	66,7	209,3	135,2
50 - 59 let	29,5	112,6	67,1	209,2	134,1
60 a více let	5,5	123,6	78,5	269,3	158,5
MUŽI	80,1	124,3	76,8	228,0	147,3
do 20 let	0,4	96,6	74,3	116,5	95,7
20 - 29 let	13,4	111,4	68,3	173,8	120,3
30 - 39 let	23,0	128,9	71,9	237,2	150,7
40 - 49 let	20,9	129,2	81,5	243,0	155,2
50 - 59 let	18,1	124,8	81,4	236,8	151,6
60 a více let	4,5	130,7	80,5	261,3	160,7
ŽENY	47,5	96,0	59,2	161,5	107,0
do 20 let	0,2	60,0	60,0	85,4	67,8
20 - 29 let	6,8	93,5	53,8	149,9	99,9
30 - 39 let	12,4	93,9	59,5	162,2	106,9
40 - 49 let	15,7	98,5	59,2	161,8	108,4
50 - 59 let	11,5	95,1	61,6	164,4	106,4
60 a více let	1,0	101,1	61,0	277,7	148,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	465,0	185,0	1 443,2	645,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	282,5	145,1	588,6	370,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	223,1	170,8	518,2	325,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	214,1	116,0	437,8	249,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	305,7	114,4	610,6	373,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	393,5	209,2	615,8	457,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	308,4	157,3	708,9	372,6
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	250,0	89,5	540,3	302,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	277,6	122,2	586,9	333,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	335,0	212,1	723,1	409,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	108,6	61,6	222,7	129,9
2144 Strojní inženýři	0,4	205,3	138,6	307,4	217,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	310,0	157,2	625,8	341,3
2152 Inženýři elektronici	0,1	258,4	162,3	326,3	250,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	161,2	104,0	300,5	191,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	238,3	171,5	513,9	301,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	205,6	114,5	486,4	267,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	135,5	57,9	291,5	152,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	190,8	118,4	440,5	243,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	128,8	97,1	193,7	140,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	188,6	114,4	259,4	191,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	211,9	127,7	324,5	224,0
3115 Strojírenští technici	3,2	154,8	106,3	265,6	172,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	181,6	108,6	306,0	194,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	128,4	93,4	238,2	154,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,4	166,6	91,1	244,2	172,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,9	150,0	99,1	298,9	176,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	101,4	80,2	132,5	105,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	176,2	119,4	296,8	196,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	128,3	81,2	212,2	140,7
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištné mat.	0,0	122,4	94,5	217,2	141,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	164,8	94,0	243,4	174,7
3322 Obchodní zástupci	2,3	120,0	91,0	262,8	152,7
3323 Nákupčí	0,9	128,5	106,5	218,2	148,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	130,3	89,1	189,7	137,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	124,5	70,0	198,1	135,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	184,9	106,4	315,2	198,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	143,1	90,2	257,3	163,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	107,7	85,3	130,0	110,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,2	94,6	264,8	165,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	90,8	49,4	275,2	122,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	111,1	80,8	153,8	114,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	142,4	84,8	217,2	146,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	134,6	118,6	156,1	136,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	116,2	59,2	166,9	118,0
4321 Úředníci ve skladech	1,3	120,2	72,4	191,1	123,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	154,8	102,5	189,6	152,6
4416 Personální referenti	0,1	143,5	49,3	207,8	137,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,0	112,2	81,6	165,6	116,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	103,1	61,6	188,8	118,7
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	75,3	53,2	112,7	80,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	99,8	70,5	153,2	102,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	101,8	85,8	125,6	103,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	187,1	117,2	282,8	189,1
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,7	124,7	90,4	157,8	124,3
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	141,9	97,4	171,1	141,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	123,8	107,9	143,9	124,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	136,6	103,9	162,8	134,9
7221 Kováři	0,2	158,1	134,9	185,2	157,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	124,3	83,3	194,5	132,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	119,6	86,4	171,4	126,0
7224 Brusiči, leštíči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	133,9	104,6	192,2	142,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	122,3	85,7	199,8	131,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	141,4	100,5	185,2	141,8
7412 Elektromechanici	1,9	124,5	94,8	180,0	135,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	125,4	97,3	221,0	147,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	174,7	108,8	207,4	165,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	115,5	91,1	139,2	114,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	122,7	86,7	184,3	133,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	165,3	99,0	236,4	166,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	120,7	87,8	142,7	117,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,0	112,4	68,5	136,9	108,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,7	112,4	100,5	161,1	119,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	129,9	89,6	201,3	138,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	130,9	85,5	159,0	127,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	115,3	67,8	152,3	111,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,7	93,5	58,2	121,1	91,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,7	99,5	66,1	154,8	106,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	108,5	85,7	151,9	117,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	104,9	74,0	131,7	102,7
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	2,3	111,9	79,2	153,4	114,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	68,9	52,7	95,0	73,1
9321 Ruční baliči	0,2	85,0	70,1	138,2	94,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	93,8	58,2	130,0	94,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	100,5	60,5	128,7	99,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	212	320
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	44 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	20	7
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	99	51
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	7
F	Stavebnictví	16	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	31	102
H	Doprava a skladování	12	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	6
J	Informační a komunikační činnosti	4	17
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	9
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	27
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	6	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	4
S	Ostatní činnosti		10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.