



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

**Liberecký** kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## Obsah :

<b>Úvod</b>	7
-------------	---

**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

**Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

**Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dupočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







## **Výsledková část**

### **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 28 240 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 ..... 107,9 %

## Diferenciace

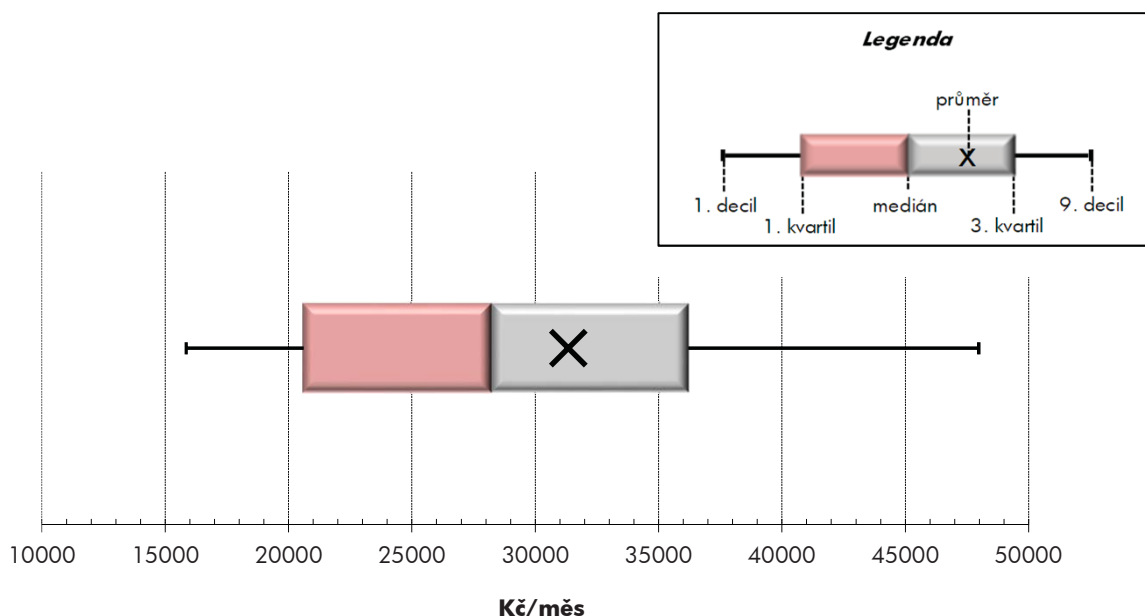
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 852 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 618 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	28 240 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	36 194 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	47 978 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 31 352 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,8 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	19,3 %
Příplatky .....	4,8 %
Náhrady .....	10,6 %

**Průměrná placená doba ..... 173,7 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 111,4 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>111,4</b>	<b>28 240</b>	<b>107,9</b>
do 20 let	0,4	23 092	102,7
20 - 29 let	16,7	27 872	109,5
30 - 39 let	26,9	29 534	106,3
40 - 49 let	37,2	28 512	106,8
50 - 59 let	23,3	26 915	108,6
60 a více let	7,0	27 024	105,3
<b>MUŽI</b>	<b>65,4</b>	<b>30 644</b>	<b>108,6</b>
do 20 let	0,2	24 001	103,2
20 - 29 let	10,2	29 582	110,3
30 - 39 let	16,6	32 143	108,6
40 - 49 let	20,0	32 513	110,6
50 - 59 let	13,1	29 230	107,2
60 a více let	5,3	28 916	106,0
<b>ŽENY</b>	<b>46,0</b>	<b>24 940</b>	<b>107,1</b>
do 20 let	0,2	21 114	100,7
20 - 29 let	6,5	25 203	109,8
30 - 39 let	10,3	24 808	101,4
40 - 49 let	17,2	25 253	106,7
50 - 59 let	10,1	24 478	112,8
60 a více let	1,8	22 708	109,9

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,4	24 065	105,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	46,1	26 776	108,3
Střední s maturitou	K-M	39,2	28 840	106,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	3,3	32 664	110,1
Vysokoškolské	T,V	10,2	41 027	107,8
Neuvedeno		1,2	31 538	188,6
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>111,4</b>	<b>28 240</b>	<b>107,9</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 852	20 618	36 194	47 978	31 352	19,3	4,8	10,6	173,7
17 258	18 461	27 171	30 970	23 511	17,4	6,8	10,2	169,9
17 017	21 723	34 110	40 689	28 764	19,9	5,9	10,5	172,8
15 652	20 195	37 927	49 537	31 739	19,9	4,9	10,7	174,1
15 501	20 852	38 121	52 433	32 975	19,4	4,4	10,5	174,0
15 161	19 305	34 785	46 633	30 417	18,5	4,8	10,6	173,5
17 861	20 716	34 843	45 675	30 938	18,3	5,2	10,8	174,0
16 800	22 928	40 248	53 233	34 582	20,5	5,2	10,6	175,1
17 135	20 374	28 903	32 248	24 609	17,8	7,6	10,5	169,4
17 238	23 683	35 872	42 618	30 369	21,0	6,6	10,6	173,8
16 318	24 232	41 663	54 110	35 101	20,9	5,4	10,7	175,5
15 891	25 023	44 548	60 274	37 785	21,2	4,7	10,5	175,7
15 755	22 024	38 326	51 110	33 454	19,8	5,1	10,4	175,0
17 861	20 645	36 392	47 125	32 141	17,9	5,2	10,6	174,8
15 062	18 830	31 299	38 753	26 761	17,1	4,1	10,7	171,8
17 258	18 461	24 787	28 394	22 071	16,9	5,6	9,7	170,6
16 385	20 118	31 003	36 171	26 247	17,8	4,7	10,4	171,1
13 809	17 447	32 293	38 712	26 317	17,8	3,7	10,7	171,9
15 122	19 658	31 320	40 281	27 375	16,6	3,9	10,6	172,1
14 746	18 091	30 609	39 117	26 471	16,5	4,3	10,8	171,5
17 369	20 751	30 043	39 234	27 359	19,8	5,2	11,5	171,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 745	17 254	30 046	34 812	24 319	19,7	7,6	11,0	172,4
15 656	19 420	33 417	40 918	27 676	19,7	6,6	11,3	175,2
16 894	21 660	37 761	49 658	32 087	18,9	3,8	10,2	173,1
17 676	24 527	43 698	59 527	37 209	18,7	2,0	10,3	172,3
20 339	29 230	60 742	88 919	50 589	19,3	2,2	9,8	171,7
21 148	25 264	38 935	49 029	34 867	21,4	5,4	10,6	173,7
15 852	20 618	36 194	47 978	31 352	19,3	4,8	10,6	173,7

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	65,5	26 639
T	Nemanuální pracovníci	45,6	31 722
1	Řídící pracovníci	3,4	58 219
11	Nejvyšší představitelé společností	0,1	85 310
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,1	70 217
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,6	59 909
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	*
2	Specialisté	8,3	43 540
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,7	44 141
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,8	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,6	43 376
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	40 287
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,4	32 338
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,2	36 015
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	25 939
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,2	32 315
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,1	23 843
35	Technici v oblasti ICT	0,8	*
4	Úředníci	7,8	23 282
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,3	18 830
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,1	22 742
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,7	27 305
44	Ostatní úředníci	0,7	20 761
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,8	18 638
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,4	19 476
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,4	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
14 983	19 622	32 596	39 572	27 116	20,4	7,2	11,2	174,0
17 167	23 089	44 612	62 281	37 493	18,3	2,4	9,9	173,3
26 719	34 354	87 726	131 583	70 860	17,4	1,4	10,0	172,6
69 160	69 160	203 387	409 201	168 951	19,5	1,2	10,4	167,6
21 707	40 517	108 837	149 730	80 183	15,8	0,8	10,2	170,5
27 315	40 918	84 126	123 166	70 176	16,2	1,4	10,1	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 900	33 349	57 931	76 197	47 974	20,0	2,6	9,9	172,1
25 253	33 349	58 119	74 186	48 097	17,6	1,0	10,2	170,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 650	34 583	60 481	71 716	48 980	17,9	1,4	9,9	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 219	31 195	62 620	86 923	48 231	24,1	1,8	8,4	172,2
19 174	25 939	42 787	53 858	35 535	18,8	2,5	10,2	173,2
19 816	28 558	45 675	57 132	38 382	20,7	3,0	10,4	173,0
17 167	17 225	29 249	38 597	26 602	8,0	3,4	9,6	173,6
20 679	27 308	42 787	53 413	36 201	19,7	1,5	10,1	171,1
13 500	18 936	28 294	32 805	24 137	12,9	5,7	9,4	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 493	18 755	29 763	38 115	25 293	16,2	2,7	9,7	172,2
12 208	15 884	26 307	32 709	21 430	9,8	0,5	9,4	174,6
15 149	19 558	25 234	29 198	23 079	19,1	3,2	9,3	170,5
17 880	21 371	34 802	41 257	28 656	18,3	3,7	9,9	172,3
18 786	19 547	24 241	34 916	23 967	17,6	1,5	10,5	166,1
13 626	15 656	23 668	30 462	20 789	12,5	3,6	8,2	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 446	15 301	24 094	30 338	20 925	14,3	3,0	8,4	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,8	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,7	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	24 821
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	20,6	28 570
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,8	*
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	10,8	30 742
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,6	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,6	*
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,8	28 004
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	27,2	28 182
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,1	30 516
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,4	27 964
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	8,7	25 329
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	21 427
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	*
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,1	27 258
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	16 497
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
Neuvedeno	0,3	*
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>111,4</b>	<b>28 240</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 150	21 808	28 187	32 136	24 802	23,3	0,9	15,5	168,8
15 153	21 986	36 436	44 781	29 808	21,7	6,4	11,7	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 489	24 138	39 226	47 577	32 476	21,4	7,7	11,8	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 747	21 344	35 571	40 101	28 336	19,3	7,0	12,1	171,8
18 247	22 625	32 907	38 479	28 395	21,6	8,5	11,6	172,5
21 052	25 851	34 512	41 595	30 891	27,6	9,1	11,6	172,4
20 268	23 691	32 520	37 295	28 477	20,0	8,5	13,2	169,1
15 748	18 736	31 184	36 122	25 705	15,8	7,9	9,8	176,3
12 889	15 755	28 597	33 811	22 821	19,0	6,9	11,1	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 809	19 056	30 399	35 056	25 628	22,4	7,0	11,8	173,0
13 367	14 563	19 498	22 908	17 297	12,5	3,4	10,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 852	20 618	36 194	47 978	31 352	19,3	4,8	10,6	173,7

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	85 310
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	80 935
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	76 635
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	70 117
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	70 217
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	67 571
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	68 751
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	70 463
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	69 773
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	27 388
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	41 866
2144 Strojní inženýři	1,1	52 410
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	46 127
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	49 718
2262 Farmaceuti	0,1	56 937
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	44 335
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	40 276
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	40 970
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	54 272
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	42 736
2511 Systémoví analytici	0,1	48 751
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	44 123
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	31 579
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	39 911
3115 Strojírenští technici	2,5	37 661
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	39 878
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	37 438
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,3	42 174
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	38 085
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	35 717
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	25 939
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	33 683
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	32 806
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	37 143
3322 Obchodní zástupci	1,1	32 265
3323 Nákupčí	0,6	35 618
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	38 154
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	33 940
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	41 114
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	13 290
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	24 731
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	24 133
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	20 455
4321 Úředníci ve skladech	0,9	30 198

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
69 160	69 160	219 988	409 201	169 754	19,5	1,2	10,4	167,7
54 078	62 540	125 002	170 676	102 468	19,2	0,8	10,3	167,0
37 107	44 067	106 204	133 882	84 419	15,5	1,5	10,3	170,5
20 987	45 487	120 735	150 569	82 197	15,2	0,5	10,3	169,4
49 686	49 686	106 265	156 435	85 655	13,5	0,4	10,3	169,3
38 839	41 997	91 896	128 181	74 785	13,8	1,0	10,5	170,7
17 142	44 649	88 994	140 550	74 988	16,5	1,6	10,5	171,2
46 324	55 702	109 996	138 534	85 278	15,5	1,0	10,3	168,2
49 030	60 176	88 431	152 533	83 828	27,1	1,7	10,6	172,5
26 719	26 719	37 324	68 182	38 640	31,5	3,3	9,2	175,5
31 718	34 939	55 057	65 424	47 077	13,8	1,1	10,4	169,1
33 598	41 677	66 865	80 150	56 284	18,6	1,4	11,6	171,0
32 128	38 913	55 978	65 044	48 410	20,1	0,8	10,4	167,0
36 745	41 101	63 212	85 274	56 853	13,6	1,3	11,9	167,4
46 159	51 366	65 569	76 097	60 316	22,5	4,3	9,8	179,2
25 943	33 433	65 381	69 954	49 390	16,8	1,6	10,3	170,7
27 233	33 490	51 919	81 445	47 154	21,6	0,9	10,1	172,5
24 288	30 351	56 055	79 517	45 989	16,3	0,7	10,5	173,4
35 768	46 812	65 790	89 230	57 808	27,0	4,2	10,4	172,8
32 469	37 290	53 006	75 043	50 525	16,6	0,5	11,9	168,4
28 402	36 593	63 194	88 433	55 334	26,6	7,4	8,5	174,0
32 481	39 015	63 508	86 854	53 079	14,2	2,4	10,7	172,1
24 806	27 406	38 999	42 886	32 565	11,7	3,7	10,1	173,3
24 956	32 714	46 398	57 399	41 079	21,2	2,2	10,8	170,3
16 995	27 495	47 154	61 055	39 147	15,1	2,1	10,7	173,0
25 456	30 699	49 980	60 052	42 772	21,5	3,4	11,3	172,7
25 179	30 441	51 323	64 666	42 427	18,9	2,8	11,3	170,2
30 414	36 349	52 077	63 245	45 522	22,5	6,5	10,9	175,0
32 765	35 111	41 438	49 819	39 281	25,6	0,5	8,6	173,4
27 232	32 065	38 732	41 996	35 239	23,7	3,0	9,8	176,7
14 746	17 167	29 249	31 927	25 001	8,9	4,1	7,2	172,6
22 942	26 344	44 104	53 987	37 170	19,4	1,2	11,4	172,0
27 451	29 846	41 582	47 256	36 272	17,4	1,4	9,4	170,0
26 103	30 555	46 926	75 083	46 970	20,8	0,2	11,3	170,4
23 470	28 270	46 232	53 391	37 474	23,1	3,2	10,5	172,5
25 565	29 425	45 539	57 893	39 078	17,3	1,0	10,6	170,8
27 986	31 466	52 053	65 434	44 289	20,7	2,4	10,6	169,7
21 720	27 019	41 298	49 913	35 580	18,8	1,4	10,4	172,0
30 405	33 882	49 960	61 005	43 657	14,4	3,6	10,2	174,7
13 290	13 290	36 568	54 749	25 881	14,3	3,1	9,6	172,3
16 042	18 455	30 652	36 410	25 683	11,8	0,7	10,8	178,1
21 139	22 705	25 782	27 989	24 429	19,1	2,0	10,1	163,0
17 700	18 770	22 130	26 514	21 761	32,5	0,9	10,5	170,9
21 372	25 738	37 080	42 480	31 887	18,8	4,4	10,8	173,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	33 988
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	36 496
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	20 215
4416 Personální referenti	0,1	33 945
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	29 911
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	18 500
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	21 568
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	22 090
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	30 580
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	36 772
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	26 027
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	29 085
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,2	34 459
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	36 877
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	33 643
7412 Elektromechanici	0,7	33 335
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	34 651
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	33 990
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	21 019
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	32 423
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	32 782
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	32 648
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	27 827
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	31 833
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,7	29 864
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	29 439
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	29 274
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	43 777
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	30 885
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	19 957
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	26 893
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	26 620
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	26 404

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
23 205	25 649	42 197	50 252	35 294	15,5	3,3	10,5	171,1
25 801	31 658	40 564	46 125	36 620	13,8	9,4	10,7	169,5
18 676	19 235	21 792	23 379	20 719	14,4	1,2	10,5	164,8
19 898	26 699	42 022	50 826	34 775	19,6	1,9	10,5	171,0
22 489	25 795	36 141	47 309	32 749	19,9	3,9	9,3	177,8
13 567	15 656	22 812	30 338	20 352	13,4	3,1	8,4	176,5
16 740	18 893	25 237	27 731	22 154	8,1	6,0	10,2	172,5
17 996	19 932	23 966	25 760	22 099	10,7	12,2	9,2	178,2
24 640	27 071	34 729	37 136	31 191	12,0	5,8	11,3	166,9
21 388	26 708	44 162	49 697	36 170	18,0	6,9	11,4	172,7
19 489	24 339	29 413	30 779	26 199	18,8	2,6	12,6	167,4
21 197	24 458	37 573	45 969	31 706	21,8	7,7	12,2	174,6
22 949	29 175	40 849	47 773	35 224	20,8	9,0	12,6	174,2
26 173	31 676	43 865	51 619	38 393	23,1	9,8	11,3	174,6
21 512	26 526	39 405	46 379	33 470	24,7	7,3	11,7	179,6
16 153	23 506	41 519	50 274	33 466	15,8	8,5	11,1	173,8
29 497	31 189	40 676	47 649	36 261	12,1	9,1	12,4	172,8
25 467	27 280	38 178	48 986	34 833	8,9	8,0	9,8	178,4
18 394	19 077	25 629	33 022	23 556	15,8	8,1	10,3	178,1
26 123	29 584	35 079	37 435	31 946	38,0	9,7	13,9	171,7
21 045	24 666	37 235	43 687	32 436	18,2	8,0	12,5	170,8
24 226	27 981	38 969	44 828	33 950	29,7	12,0	12,3	173,9
22 390	24 798	31 912	39 672	29 223	26,2	9,4	11,2	171,2
22 500	29 258	34 748	38 014	31 411	15,7	11,1	11,2	169,5
21 118	24 966	34 139	38 625	29 823	16,2	13,6	11,3	174,6
23 529	25 949	34 472	39 698	30 555	13,5	12,1	14,2	167,9
22 075	25 778	33 118	36 791	29 429	22,3	7,8	13,2	169,4
38 188	41 255	45 740	48 813	43 123	10,6	17,4	11,3	169,5
25 452	28 238	33 214	35 416	30 872	9,0	17,1	10,5	172,0
14 724	16 212	26 830	31 297	21 752	9,6	8,6	8,2	179,5
18 056	20 158	32 306	37 465	27 341	22,9	6,0	11,1	169,8
14 775	16 940	35 001	37 158	26 001	19,3	16,2	13,3	173,2
18 594	20 525	32 233	39 403	27 330	12,3	7,7	12,1	172,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 146,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 122,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 138,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 150,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,0 hod/měs

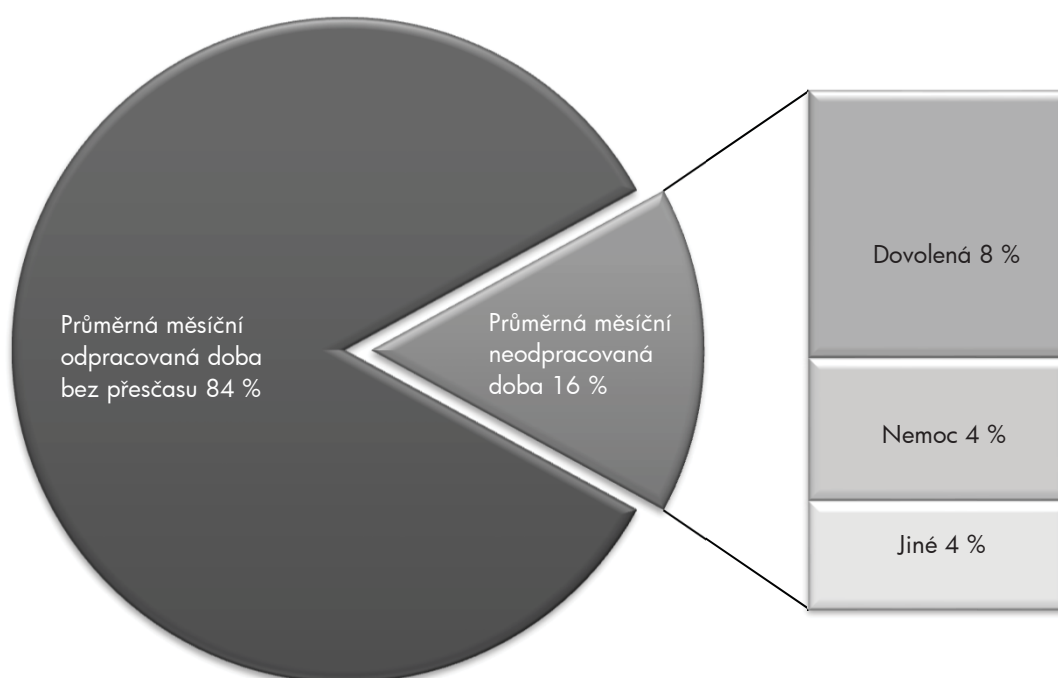
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 27,0 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	148,4	0,0	19,3	13,8	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	144,9	0,3	22,1	15,7	0,6
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,9	0,7	22,5	14,6	1,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	147,3	0,6	22,1	15,0	1,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	147,2	0,3	22,1	14,3	1,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	144,6	0,8	26,2	14,4	2,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	148,5	2,3	22,9	15,2	2,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,9	0,0	26,5	16,8	2,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	154,7	2,0	20,8	13,3	3,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	144,9	2,1	24,1	14,6	3,4
2144 Strojní inženýři	1,2	147,8	2,9	23,1	15,9	2,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	141,4	0,7	25,6	15,5	3,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	142,4	1,5	25,1	15,6	2,7
2262 Farmaceuti	0,1	150,2	5,4	30,7	16,8	5,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	144,1	1,0	26,7	14,8	6,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	143,9	0,7	28,8	16,3	4,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,2	0,6	28,2	16,1	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	147,4	0,4	25,3	18,2	1,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,0	1,0	26,2	16,1	4,0
2511 Systémoví analytici	0,1	151,7	0,5	22,3	15,1	0,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	150,4	2,5	22,0	14,7	2,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	147,0	1,0	23,3	16,2	1,5
3115 Strojírenští technici	2,6	149,6	3,5	23,3	14,2	3,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	146,3	3,7	26,3	16,1	5,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	144,9	2,9	25,3	15,2	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,4	151,0	8,3	23,7	15,2	3,8
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	151,1	0,5	22,3	14,0	2,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,6	2,6	30,2	16,7	5,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	151,7	1,3	21,0	13,9	2,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	142,4	0,5	30,0	16,3	5,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	148,6	0,9	21,4	13,9	2,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,0	0,2	30,4	16,8	6,3
3322 Obchodní zástupci	1,1	148,9	0,5	23,6	17,1	1,3
3323 Nákupčí	0,6	147,2	2,3	23,5	14,4	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,6	3,4	24,0	15,1	2,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	146,8	2,4	25,2	15,0	3,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	153,0	5,5	21,6	15,7	1,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	156,4	1,2	15,9	11,8	0,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	150,4	1,5	28,2	13,8	5,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	133,7	0,5	30,7	14,7	8,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,8	0,4	21,8	15,1	2,5
4321 Úředníci ve skladech	0,9	147,3	6,5	25,5	14,8	5,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	148,0	3,5	22,9	14,7	3,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	145,4	5,3	24,7	14,8	4,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	132,2	2,1	33,0	14,8	9,9
4416 Personální referenti	0,1	147,0	1,4	24,1	14,7	2,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	146,6	4,4	31,3	13,5	12,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,3	155,4	2,8	22,0	12,6	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	144,2	3,2	28,7	14,8	8,5
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	148,8	8,2	29,0	15,0	7,4
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	135,9	3,6	31,1	15,6	7,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	141,5	9,7	30,7	13,6	10,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	132,0	2,5	35,2	11,7	11,4
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	2,9	142,9	6,7	31,3	14,4	8,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,4	142,7	7,6	31,0	14,4	9,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	149,8	8,9	24,5	14,9	5,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	153,9	10,9	25,5	15,0	4,5
7412 Elektromechanici	0,8	143,7	6,0	30,1	13,9	6,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	147,1	4,6	25,6	15,8	4,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	141,8	5,9	37,5	15,0	18,0
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	141,5	5,7	29,7	17,2	11,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	136,4	5,6	34,2	13,9	15,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	141,7	9,7	31,4	14,9	10,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	139,8	5,8	30,8	14,5	13,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	138,7	5,3	30,4	15,1	11,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,7	145,9	6,2	28,4	15,4	8,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	133,5	6,0	33,9	15,6	11,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,4	133,5	4,7	35,4	13,6	13,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	143,1	11,2	26,0	14,8	4,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	148,7	12,3	23,6	15,5	5,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	155,5	7,1	23,6	11,5	8,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,2	143,6	6,4	26,1	14,1	6,6
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	136,9	5,1	35,8	13,9	17,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	143,2	5,8	30,6	14,8	9,5

## Základní informace o hodinovém výdělku

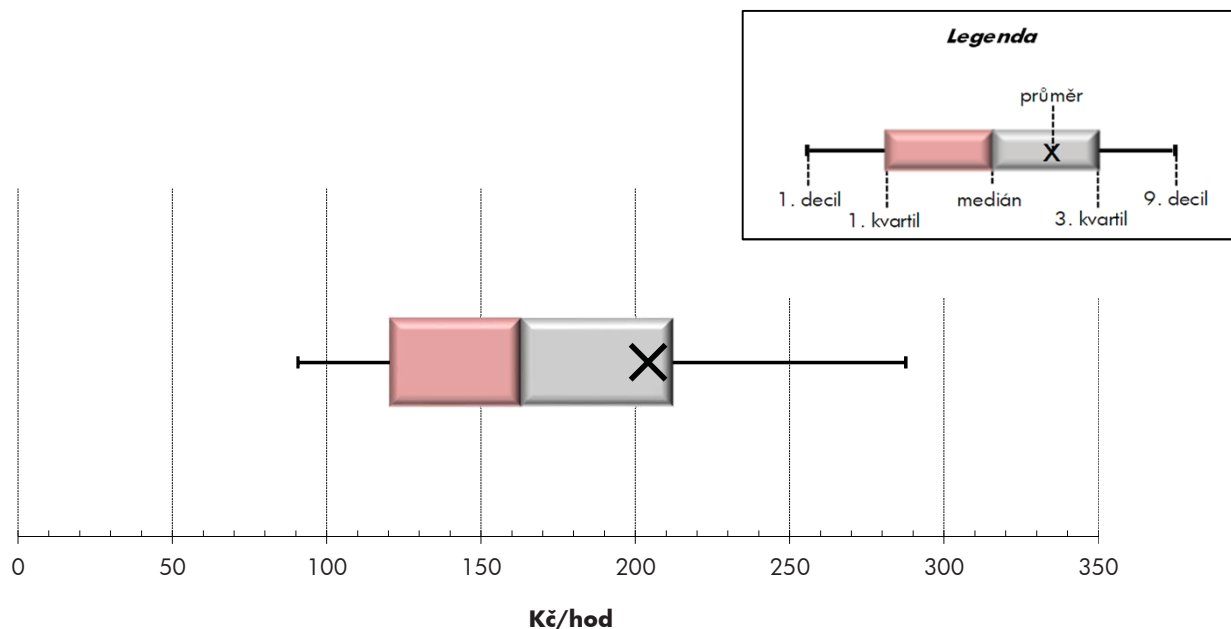
Liberecký kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>163,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017 .....	105,2 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	90,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	120,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	163,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	212,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	287,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>204,1 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>112,2</b>	<b>163,0</b>	<b>90,7</b>	<b>287,6</b>	<b>204,1</b>
do 20 let	0,7	143,3	105,8	533,0	223,4
20 - 29 let	16,7	161,8	99,4	246,5	175,6
30 - 39 let	27,3	168,1	85,6	298,2	265,6
40 - 49 let	37,8	164,2	89,3	301,9	191,0
50 - 59 let	23,1	155,8	92,8	274,1	178,8
60 a více let	6,6	159,6	100,1	315,1	184,1
<b>MUŽI</b>	<b>64,5</b>	<b>180,6</b>	<b>95,4</b>	<b>322,5</b>	<b>212,4</b>
do 20 let	0,3	143,2	107,3	191,3	146,3
20 - 29 let	10,1	173,7	101,7	260,3	189,5
30 - 39 let	16,5	188,7	94,1	330,7	235,6
40 - 49 let	20,0	184,9	88,9	349,7	220,1
50 - 59 let	12,9	173,5	99,7	316,1	198,3
60 a více let	4,7	160,7	100,1	327,7	190,4
<b>ŽENY</b>	<b>47,7</b>	<b>146,5</b>	<b>85,2</b>	<b>234,8</b>	<b>193,0</b>
do 20 let	0,4	144,1	104,9	533,0	276,9
20 - 29 let	6,6	145,7	90,6	217,0	154,3
30 - 39 let	10,8	145,1	78,9	241,0	311,3
40 - 49 let	17,8	151,0	90,5	233,2	158,4
50 - 59 let	10,2	141,0	84,3	228,8	154,2
60 a více let	1,9	156,4	97,8	237,6	167,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	629,4	289,2	2 198,4	963,2
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	360,8	172,5	860,0	491,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,2	433,5	212,6	781,8	452,2
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	354,6	113,7	873,1	424,3
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	418,1	241,1	947,1	528,6
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	364,0	173,4	702,1	418,3
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	394,3	178,8	860,0	449,2
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,0	430,9	257,2	839,8	482,2
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	369,8	269,3	859,1	468,8
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	205,7	179,2	412,4	238,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	243,4	182,1	378,4	270,1
2144 Strojní inženýři	1,1	289,5	187,8	452,1	314,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	281,8	205,5	403,1	299,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	296,7	213,1	463,4	328,9
2262 Farmaceuti	0,1	324,6	252,2	452,7	341,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	266,1	162,9	449,0	302,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	212,8	146,1	437,0	251,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	229,2	129,7	432,7	251,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	286,3	194,8	462,9	304,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	240,0	183,9	334,9	262,4
2511 Systémoví analytici	0,1	307,2	186,7	552,6	354,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	326,6	203,4	433,1	326,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	186,0	146,5	266,8	196,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	216,7	145,9	331,9	235,1
3115 Strojírenští technici	2,5	215,2	96,7	359,6	224,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	188,5	158,9	324,9	228,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	205,8	147,1	340,2	233,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,3	243,7	167,1	354,9	256,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	214,9	184,7	282,8	226,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	208,9	162,5	256,8	210,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	158,9	84,1	202,5	151,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	186,2	129,0	310,1	208,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	199,9	157,1	295,1	218,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	230,6	138,4	546,7	294,0
3322 Obchodní zástupci	0,9	209,7	154,5	326,9	243,0
3323 Nákupčí	0,6	209,8	140,2	349,5	225,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	212,2	155,4	379,2	245,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	205,1	136,2	319,3	213,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	203,5	144,1	341,4	231,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	75,9	75,9	283,9	148,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	104,2	66,3	194,0	122,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	138,4	115,2	162,9	139,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	130,8	108,8	201,6	141,5
4321 Úředníci ve skladech	1,3	149,0	90,7	236,3	156,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	185,7	135,6	294,2	200,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	210,6	149,7	274,5	214,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	120,5	101,3	151,1	123,3
4416 Personální referenti	0,1	204,8	108,6	298,6	209,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	171,3	113,5	266,4	181,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	109,1	74,0	185,4	118,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	134,1	94,7	161,5	133,5
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	137,5	98,5	168,2	134,5
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	168,6	140,7	203,7	171,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	232,0	123,7	304,4	222,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	164,1	122,1	236,2	185,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	167,6	124,8	264,7	185,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,1	200,1	131,5	275,0	202,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	216,2	155,8	297,2	222,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	197,1	134,6	272,9	196,6
7412 Elektromechanici	0,5	205,5	140,7	299,3	215,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	195,8	152,8	264,0	196,5
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	159,6	130,7	207,8	168,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	130,0	102,2	185,4	139,0
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	185,6	148,8	207,1	182,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	189,7	123,8	286,4	194,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	191,7	116,1	267,9	195,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	147,3	120,5	236,6	160,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	191,8	126,6	220,2	185,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,7	174,9	123,4	224,4	174,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	159,6	132,0	224,0	169,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,8	172,1	129,1	214,0	171,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	280,7	246,8	306,8	276,5
8312 Signalisté, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	186,3	143,4	227,1	188,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, ťahačů a speciálních vozidel	3,6	110,8	82,2	161,1	120,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,0	153,3	112,5	213,3	159,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	121,8	88,9	205,1	140,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	141,1	104,7	205,9	149,7



## **Dodatek**

### **Technický popis šetření**





## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	166	368
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	44 tis.	18 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	4
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	75	43
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	7
F	Stavebnictví	12	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	21	119
H	Doprava a skladování	8	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	9
J	Informační a komunikační činnosti	2	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		33
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		1
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	11	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	5
S	Ostatní činnosti		14

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Poččet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.