



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Královéhradecký kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Královéhradecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 643 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 102,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 832 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	20 238 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 643 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	29 405 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	36 470 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 25 962 Kč/měs

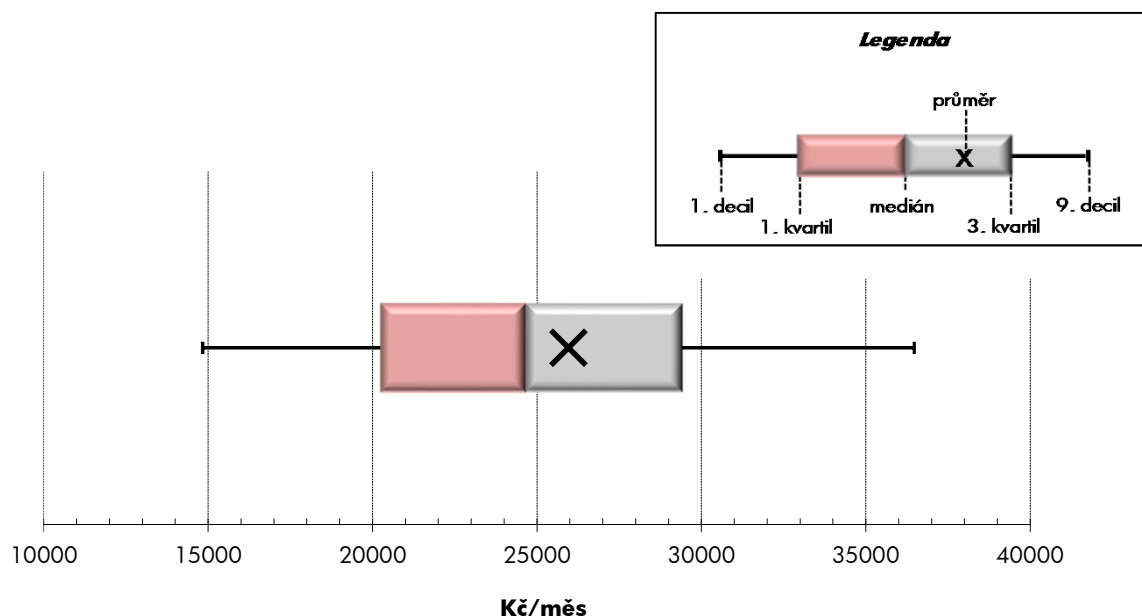
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,7 %
Příplatky	14,7 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 31,7 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	31,7	24 643	102,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,9	21 589	100,8
30 - 39 let	6,9	24 532	104,1
40 - 49 let	9,9	25 012	102,3
50 - 59 let	9,9	25 626	102,7
60 a více let	2,1	25 784	102,3
MUŽI	11,0	26 470	103,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	22 093	102,4
30 - 39 let	3,0	26 571	104,6
40 - 49 let	2,9	28 714	104,1
50 - 59 let	2,9	27 051	103,1
60 a více let	1,1	25 747	102,4
ŽENY	20,8	23 778	102,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	21 339	100,2
30 - 39 let	4,0	23 031	102,7
40 - 49 let	7,0	23 872	101,6
50 - 59 let	7,0	25 038	102,4
60 a více let	1,0	25 800	102,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	14 003	101,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	16 678	103,6
Střední s maturitou	K-M	24 214	103,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	26 661	104,6
Vysokoškolské	T,V	28 486	102,7
Neuveдено		24 105	101,6
CELKEM - platová sféra	31,7	24 643	102,8

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 832	20 238	29 405	36 470	25 962	6,7	14,7	12,3	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 938	17 392	24 380	27 893	21 290	5,8	13,9	11,6	174,7
16 164	20 676	29 075	34 642	25 678	7,0	16,2	11,9	174,6
14 828	20 749	30 287	37 328	26 501	6,8	15,1	12,2	174,3
14 556	20 480	30 018	37 931	26 565	6,5	13,5	12,8	174,5
15 152	20 352	31 326	42 311	28 108	7,0	14,7	12,6	175,2
17 078	21 891	32 628	42 056	28 967	6,8	18,8	11,5	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 730	16 881	24 784	28 660	21 347	5,2	16,7	10,9	173,8
19 068	23 116	31 418	38 371	28 493	7,0	20,2	11,0	174,4
19 210	24 009	35 846	45 153	31 637	6,7	20,2	11,3	173,8
16 767	21 363	33 997	45 061	29 716	6,8	17,6	12,0	174,9
16 300	20 499	32 653	45 243	29 321	7,2	16,5	12,3	175,7
14 011	19 363	28 048	33 492	24 374	6,6	12,1	12,8	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 779	17 678	24 069	27 489	21 253	6,3	12,1	12,0	175,3
14 170	19 275	26 845	31 989	23 573	7,0	12,5	12,6	174,8
13 828	19 564	27 881	33 653	24 383	6,8	12,4	12,7	174,5
13 940	20 083	29 046	35 003	25 285	6,4	11,6	13,2	174,4
13 897	20 174	30 576	38 253	26 745	6,6	12,5	12,9	174,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 077	11 269	17 485	20 318	14 619	5,6	12,5	10,0	176,2
11 612	13 411	20 252	23 798	17 231	6,1	13,7	10,2	175,5
17 657	21 199	28 495	33 387	25 040	5,9	14,4	11,5	174,0
19 875	22 456	31 664	37 362	27 846	5,6	16,6	12,4	173,2
23 208	25 426	35 565	48 526	33 081	8,1	15,3	13,8	175,1
17 255	20 991	26 951	31 696	24 689	6,6	11,6	13,7	173,8
14 832	20 238	29 405	36 470	25 962	6,7	14,7	12,3	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	16 222
T	Nemanuální pracovníci	24,7	26 163
1	Řídící pracovníci	1,6	38 274
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 533
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	36 081
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	38 358
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	31 665
2	Specialisté	10,4	26 435
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	27 275
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	37 799
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,8	25 516
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	27 786
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	27 932
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	25 384
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,6	25 817
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	24 705
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,7	29 059
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,5	25 335
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	21 450
35	Technici v oblasti ICT	0,1	26 117
4	Úředníci	1,7	22 495
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	21 436
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 429
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	22 475
44	Ostatní úředníci	0,8	24 096

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
11 121	13 009	20 144	25 239	17 557	6,1	14,2	10,2	175,9
20 015	22 795	30 804	38 122	28 334	6,8	14,8	12,7	174,2
27 033	32 111	47 231	57 622	41 543	10,9	23,5	13,7	174,3
29 880	34 681	51 285	63 974	45 513	11,4	27,6	10,5	174,2
27 210	31 587	45 555	64 610	41 114	13,9	23,9	10,6	174,9
27 303	32 364	46 621	56 661	41 499	9,6	22,8	15,3	174,2
21 548	25 318	43 649	52 564	34 780	15,9	21,3	9,9	174,0
21 790	23 646	30 015	37 301	29 127	7,0	10,8	14,7	175,2
22 025	24 150	32 206	37 970	29 166	9,4	13,5	10,1	174,3
27 296	32 433	56 061	78 800	46 071	9,6	21,8	9,2	180,7
21 896	23 309	27 940	30 258	25 953	5,4	5,2	18,1	174,5
20 982	23 816	33 305	40 538	29 869	8,1	18,2	10,7	174,5
22 788	25 338	31 335	35 701	29 027	7,0	18,2	10,5	174,4
18 596	20 993	29 804	35 191	26 056	9,2	11,9	11,4	173,7
19 552	22 274	30 492	35 762	26 940	5,5	15,8	11,3	172,5
19 699	21 993	28 170	32 633	25 655	8,7	13,0	10,5	174,4
23 013	25 793	32 362	36 757	29 460	4,2	20,3	10,5	174,0
19 549	22 123	30 364	36 244	26 838	5,3	14,6	11,8	171,7
17 115	18 947	24 739	28 781	22 237	6,9	15,2	11,2	173,5
18 845	20 864	29 741	36 586	26 515	9,0	15,1	10,4	174,9
16 838	19 628	25 918	29 644	23 115	8,4	11,3	10,7	174,2
16 307	18 637	24 397	28 026	21 995	10,7	9,7	10,8	174,1
14 904	17 441	21 577	24 569	19 573	7,7	16,2	10,1	173,3
16 969	19 843	25 878	28 645	23 002	6,4	12,5	10,7	174,4
17 792	20 946	26 854	31 099	24 417	7,7	11,5	10,7	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián
		Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	19 091
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	15 326
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	18 607
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	19 227
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	27 833
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 103
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 746
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,5	20 393
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 543
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 914
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 445
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	20 311
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	16 597
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	21 123
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	12 431
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	12 587
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 128
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	11 044
CELKEM - platová sféra	31,7	24 643

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
13 160	15 306	24 413	31 037	20 873	5,7	16,5	11,1	173,5
12 242	13 359	18 290	21 316	16 230	6,8	9,7	10,1	175,4
13 510	16 138	23 217	25 023	19 243	8,5	12,5	10,1	173,9
15 199	17 363	21 683	24 694	19 747	4,7	18,2	11,1	173,1
20 644	23 950	33 257	40 578	29 233	5,6	21,1	11,9	171,1
14 412	15 652	18 876	21 625	17 636	9,7	12,3	10,1	177,2
14 261	15 587	18 604	20 797	17 242	8,6	12,1	10,3	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 623	18 390	22 913	25 669	21 063	6,1	16,7	9,9	178,1
16 127	17 491	20 858	23 814	19 609	6,6	15,6	9,8	177,7
17 080	18 862	22 870	25 333	21 227	5,9	16,3	9,8	177,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 036	19 861	25 173	29 199	23 026	5,5	19,5	9,7	180,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 779	17 335	23 532	27 457	20 672	5,6	19,2	10,3	176,7
13 367	14 687	20 719	26 409	18 236	4,6	20,5	10,5	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 256	18 991	24 458	27 457	21 785	5,8	18,7	10,1	177,0
9 320	10 988	15 185	17 833	13 367	5,9	9,4	9,9	176,0
10 603	11 358	14 810	16 799	13 496	6,0	9,7	10,0	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 972	14 217	18 675	20 920	16 457	7,9	14,4	10,0	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 602	9 132	15 374	19 381	12 689	5,0	8,4	9,9	176,0
14 832	20 238	29 405	36 470	25 962	6,7	14,7	12,3	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 304
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	42 372
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	37 009
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	33 121
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	37 678
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	31 304
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	57 736
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	35 387
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	39 744
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	46 963
1439 Řídící pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	43 649
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 932
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	24 759
2212 Lékaři specialisté	0,5	62 306
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	34 126
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	28 075
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	25 723
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	26 457
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	26 693
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	22 499
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	25 909
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	25 675
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 492
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 038
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	26 627
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 290
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	29 226
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	30 074
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 301
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	21 150
2634 Psychologové	0,1	27 538
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 998
3112 Stavební technici	0,2	25 789
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	23 375
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	24 803
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	27 600
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	28 743
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	22 767
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	24 372
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	25 477
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	26 668
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	24 395
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	24 307
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	21 737

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
33 071	38 297	52 289	65 647	46 922	11,9	28,6	10,4	174,2
28 280	31 515	51 424	56 975	44 577	10,8	26,1	10,9	174,0
26 639	31 161	45 555	65 009	42 124	16,9	23,1	10,1	174,5
27 126	29 354	37 265	42 041	34 304	11,4	20,2	11,3	176,3
27 641	33 811	51 430	66 473	43 338	12,2	25,3	10,8	174,7
25 640	27 656	34 509	38 416	32 077	6,1	17,7	16,8	174,5
37 671	48 231	95 474	111 461	70 487	19,6	27,4	9,4	177,8
27 147	28 958	53 437	59 415	41 350	10,8	27,0	11,7	175,7
29 534	34 330	45 062	50 654	40 068	8,2	21,5	17,8	174,4
27 745	33 909	60 070	69 750	48 638	9,0	28,6	11,3	170,3
31 665	36 724	49 356	56 347	43 387	22,4	18,1	9,9	174,1
23 331	24 923	30 235	33 166	27 578	11,5	9,9	9,7	174,0
19 022	23 185	28 027	33 990	25 984	7,3	10,4	10,5	174,1
38 929	48 782	79 584	93 670	65 137	13,0	23,5	8,9	186,5
26 480	30 278	37 401	41 205	34 211	5,2	20,6	9,6	177,1
23 969	25 557	31 111	40 540	30 543	8,0	8,8	18,3	174,3
22 862	24 003	28 273	30 903	26 484	5,5	5,5	19,3	174,7
23 234	24 566	28 310	30 428	26 779	5,3	5,5	18,6	174,5
23 521	24 935	28 249	29 564	26 717	5,7	4,2	18,0	174,5
20 728	21 533	23 580	25 789	22 839	5,1	2,0	16,9	174,3
22 734	24 095	27 597	29 824	26 089	5,6	2,2	17,8	175,1
22 662	24 252	26 904	28 819	25 607	7,6	1,1	18,4	174,2
20 787	22 066	25 514	29 116	24 347	5,1	5,3	17,4	174,9
21 240	23 809	31 154	37 395	28 329	9,6	15,5	10,6	175,0
20 406	23 245	32 015	38 276	28 456	6,7	17,5	10,7	174,4
22 788	24 871	30 985	34 943	28 254	6,0	18,1	10,9	174,5
20 948	25 666	32 360	33 752	28 650	20,0	4,7	11,2	174,4
24 046	26 556	35 833	40 488	31 541	12,6	15,4	10,3	174,1
16 391	18 761	27 019	30 455	23 552	6,9	11,2	9,9	173,9
16 407	18 585	24 695	27 389	21 965	9,2	9,4	9,9	174,6
21 898	23 898	33 171	37 016	28 524	5,5	10,4	14,8	174,2
18 596	20 157	27 303	29 979	24 063	5,5	13,9	12,1	172,4
21 215	23 351	29 128	32 258	26 599	7,8	14,4	10,8	174,1
20 005	21 123	25 817	28 170	24 000	10,3	6,9	10,6	174,3
18 389	20 798	29 436	34 002	26 195	8,1	17,4	10,3	173,8
19 995	24 071	31 949	37 508	28 548	5,1	16,6	10,9	183,2
23 579	26 088	31 369	34 460	28 917	3,5	19,9	10,2	172,9
19 523	21 012	24 161	27 096	22 879	3,8	6,1	11,1	174,9
19 782	21 852	27 807	31 465	25 318	9,1	13,2	10,6	174,5
21 598	22 792	29 847	36 385	27 219	11,4	10,8	12,9	174,2
20 968	22 433	29 576	32 291	26 262	19,0	5,2	11,8	174,4
19 253	21 534	27 690	33 106	25 513	7,7	13,2	11,1	174,8
20 545	22 456	26 809	29 807	25 033	2,9	13,7	10,3	174,2
17 920	19 567	23 675	29 683	22 556	5,8	10,2	11,3	175,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 185
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	30 754
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	22 066
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	21 124
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	20 923
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	21 843
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 264
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	19 689
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	23 009
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	19 315
4411 Knihovníci	0,1	19 863
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 209
4416 Personální referenti	0,0	26 396
4419 Úředníci j.n.	0,5	25 433
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 506
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	20 481
5153 Správci objektů	0,6	15 605
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	20 006
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 425
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	18 920
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	16 423
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	20 435
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	35 122
5412 Policisté	0,3	26 639
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 979
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 746
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	18 769
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	20 152
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	21 227
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	20 960
7412 Elektromechanici	0,0	22 215
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 720
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	21 302
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	20 296
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	24 544
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	20 262
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 580
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 238
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	10 727

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 330	21 469	26 384	29 404	24 473	4,3	10,9	11,1	174,3
23 416	26 419	35 846	40 594	31 424	1,5	18,0	13,4	165,0
17 501	20 145	26 147	33 074	23 793	10,3	9,7	9,4	174,1
17 255	19 037	24 046	27 679	21 928	6,6	14,9	11,3	172,8
15 025	19 179	24 425	28 358	21 767	6,3	11,8	10,0	174,4
16 885	19 304	24 861	28 877	22 493	9,1	10,6	10,7	174,1
16 455	19 441	24 918	27 661	22 804	7,7	13,0	11,1	174,2
15 471	17 486	21 331	24 441	19 587	20,0	3,1	11,1	174,1
19 224	21 068	25 892	28 403	23 658	6,0	11,5	10,8	173,8
14 015	16 161	24 993	26 049	20 080	4,8	9,1	10,7	174,6
15 615	17 467	22 359	24 269	19 840	4,8	9,7	10,8	174,8
15 844	19 455	24 565	26 045	21 710	8,4	7,8	10,8	174,6
18 788	23 058	30 893	33 171	27 761	12,4	16,0	10,1	174,0
20 237	22 723	28 363	32 455	26 072	7,7	12,2	10,6	174,2
12 123	13 154	16 520	18 816	15 200	6,8	8,1	10,3	175,3
12 843	17 716	22 521	25 655	20 159	6,9	12,8	10,3	176,2
12 231	13 246	18 736	21 363	16 320	6,8	9,1	9,9	175,2
15 672	17 512	23 380	25 132	20 215	8,9	12,9	10,2	173,6
13 605	15 005	20 601	23 128	18 099	5,5	12,1	16,7	174,3
15 147	17 263	20 653	22 749	19 095	5,8	17,6	11,0	168,7
13 805	14 614	17 771	19 078	16 609	4,5	13,6	10,2	174,4
16 966	18 260	23 861	26 466	21 142	3,5	20,4	10,0	177,1
28 528	31 177	41 262	46 644	36 649	8,2	20,3	11,7	181,0
21 939	24 356	29 616	32 874	27 072	6,2	26,7	10,5	170,0
12 110	13 640	20 621	23 317	17 373	3,4	24,8	9,2	176,2
14 261	15 535	18 604	20 797	17 229	8,9	12,1	10,2	177,2
15 939	17 173	20 246	21 001	18 689	7,5	12,8	10,1	174,9
16 281	18 447	22 074	24 741	20 885	6,9	18,5	9,4	180,2
16 503	18 660	23 823	27 236	21 471	6,3	17,2	9,6	177,2
17 080	18 278	22 353	25 323	20 852	4,8	14,4	10,1	176,5
18 821	20 573	25 315	31 956	23 885	6,2	20,7	9,5	181,0
12 733	13 969	15 356	16 181	14 752	6,5	13,6	10,7	174,8
16 597	19 068	28 155	31 024	23 024	2,6	28,2	10,4	180,1
17 216	17 813	24 014	28 126	21 376	3,7	24,5	10,2	176,8
17 715	21 055	27 457	29 114	24 129	4,8	22,9	10,2	176,3
17 049	18 152	22 417	24 382	20 300	6,3	16,2	9,9	178,1
10 592	11 342	14 810	16 790	13 491	6,0	9,7	10,0	176,0
12 582	14 593	18 771	21 569	16 636	7,1	16,0	10,2	176,4
8 595	9 067	14 903	19 324	12 470	5,0	8,2	9,9	175,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,3 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

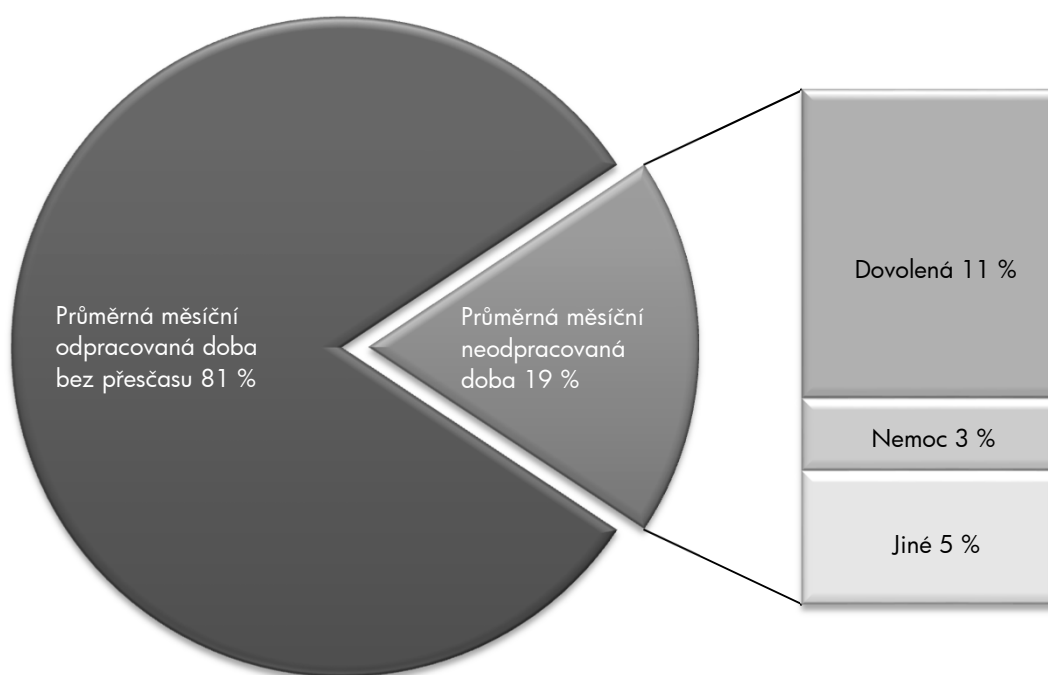
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,2 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 4,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,6	0,4	26,6	17,0	2,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,4	0,1	26,7	16,7	2,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	149,1	0,0	25,4	16,7	1,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	150,6	1,3	25,7	16,2	1,4
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,0	0,3	28,9	17,1	3,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,6	0,2	36,8	27,2	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,4	4,0	26,3	17,5	1,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,4	0,1	39,1	27,2	1,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,7	1,3	27,7	17,7	3,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,5	0,0	25,5	16,7	2,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	145,5	0,0	28,6	16,8	4,2
2212 Lékaři specialisté	0,5	160,0	12,5	26,3	17,7	2,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	149,2	8,1	27,7	16,8	4,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	132,6	0,0	41,6	27,1	2,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	131,6	0,2	43,2	26,6	2,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	131,5	0,1	42,9	26,6	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	133,1	0,1	41,5	26,5	2,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	134,4	0,0	39,9	26,7	4,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	133,5	0,2	41,6	26,7	1,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,0	0,1	41,2	26,7	3,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	134,2	0,3	40,7	25,8	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,4	0,7	27,6	16,6	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	146,5	0,2	27,9	16,0	2,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,1	0,2	26,4	17,3	1,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	147,4	0,0	27,1	16,6	1,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	148,0	0,0	26,1	16,7	1,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,3	0,2	28,6	15,9	5,9
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	147,6	0,4	27,0	16,9	3,2
2634 Psychologové	0,1	138,4	0,0	35,8	24,5	2,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,4	0,1	31,0	17,4	3,3
3112 Stavební technici	0,2	145,6	0,1	28,4	16,5	4,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	144,1	0,6	30,2	16,8	5,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,1	0,5	29,1	16,3	6,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	149,4	8,8	33,5	19,5	6,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	142,8	6,7	29,8	16,4	7,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	146,8	0,4	27,7	16,7	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,2	0,0	30,0	20,0	2,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,7	0,0	29,7	16,7	3,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	144,6	0,3	30,2	16,9	5,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	144,1	0,2	30,1	16,5	5,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	144,7	0,4	30,4	16,7	5,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,1	0,3	29,2	17,2	3,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	140,0	2,5	24,9	18,4	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	143,1	0,9	29,7	16,9	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,0	0,3	30,1	16,8	5,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,1	0,3	30,1	17,1	5,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,1	0,0	32,0	16,9	7,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,3	0,1	27,6	16,5	3,4
4411 Knihovníci	0,1	144,7	1,0	30,1	17,6	5,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,7	0,5	29,9	16,8	5,4
4419 Úředníci j.n.	0,5	145,6	0,3	28,6	16,6	3,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	144,2	1,1	31,1	16,5	7,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	149,7	1,9	26,5	17,0	2,2
5153 Správci objektů	0,6	146,7	1,1	28,5	16,5	5,5
5312 Asistenti pedagogů	0,2	133,4	0,0	41,0	24,3	5,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	137,7	1,4	31,0	16,2	8,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	146,9	9,1	29,8	16,5	7,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	135,8	1,2	45,2	18,6	23,6
5412 Policisté	0,4	145,7	4,0	24,2	16,3	3,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	151,1	8,6	24,8	15,9	3,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	146,3	2,9	30,7	16,4	8,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	142,7	1,2	32,1	16,3	10,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	148,6	3,3	28,5	15,8	6,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	149,6	2,4	26,8	16,7	2,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	142,7	0,7	32,0	16,7	8,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	151,0	6,5	25,7	17,4	4,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	147,4	7,3	28,5	17,1	5,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	149,1	4,2	28,8	16,3	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	145,3	1,5	30,7	16,5	7,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	145,0	2,2	31,2	16,5	9,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,6	146,7	1,9	29,1	15,5	7,4

Základní informace o hodinovém výděлку

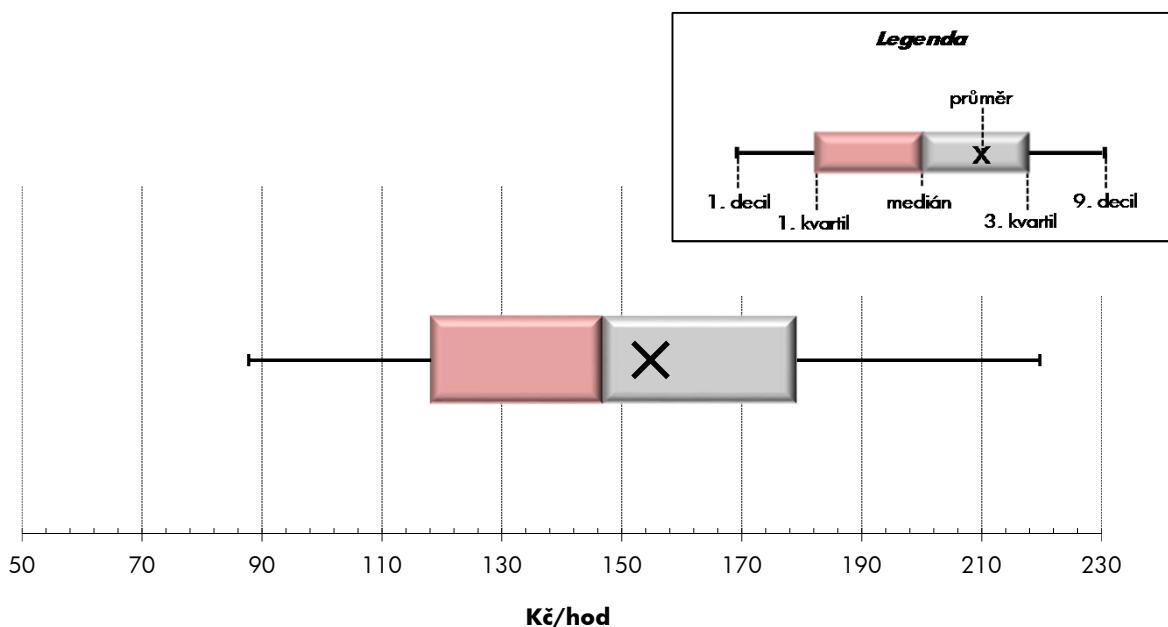
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděľku	147,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2013	104,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	87,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	118,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	147,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	179,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	219,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	154,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	34,8	147,0	87,8	219,7	154,8
do 20 let	0,0	64,6	52,0	107,7	75,8
20 - 29 let	3,4	128,2	77,2	170,2	127,9
30 - 39 let	7,7	145,9	93,9	207,5	151,9
40 - 49 let	10,7	149,7	90,0	226,7	158,8
50 - 59 let	10,5	152,5	87,0	230,5	159,7
60 a více let	2,4	151,7	83,9	253,7	164,5
MUŽI	11,6	157,1	101,1	252,2	171,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	132,3	69,3	171,1	128,8
30 - 39 let	3,1	158,4	109,7	231,7	168,0
40 - 49 let	3,0	172,4	111,0	271,6	187,0
50 - 59 let	3,0	160,8	98,9	268,9	176,0
60 a více let	1,2	153,0	96,3	274,7	175,1
ŽENY	23,2	142,4	83,7	205,4	146,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	126,6	83,0	169,2	127,3
30 - 39 let	4,6	138,6	85,2	192,6	141,0
40 - 49 let	7,7	143,3	84,7	207,7	147,8
50 - 59 let	7,5	149,9	83,9	215,0	153,3
60 a více let	1,2	150,4	74,8	226,1	153,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	280,9	201,2	422,4	291,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	262,5	152,9	326,3	266,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	221,0	156,4	437,7	258,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	182,0	147,4	271,7	197,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	235,7	166,2	397,1	266,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	191,9	161,5	243,3	198,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	362,0	236,3	653,6	418,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	191,8	142,7	358,5	237,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	250,6	176,4	324,3	252,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	297,6	163,3	392,8	288,2
1439 Řídící pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	279,0	169,6	388,7	286,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	173,2	143,1	217,6	177,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	150,0	112,3	191,2	156,9
2212 Lékaři specialisté	0,6	318,8	203,5	477,2	336,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	197,5	154,2	232,2	195,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	167,4	142,0	226,0	179,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	159,1	134,9	196,1	164,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	162,2	135,9	199,5	166,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	164,9	134,3	198,7	166,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	138,9	119,9	168,3	141,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	153,0	130,1	196,2	159,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	156,2	132,8	186,5	158,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	143,8	119,2	181,5	148,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	160,4	118,8	218,2	166,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	155,7	116,7	236,5	170,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	158,5	138,0	199,8	165,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	200,5	140,8	228,7	190,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	189,5	140,3	270,5	196,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	133,6	97,0	194,0	139,5
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	143,7	109,5	192,3	144,6
2634 Psychologové	0,1	161,9	130,6	230,0	171,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,0	107,0	174,6	142,0
3112 Stavební technici	0,2	155,0	126,3	193,8	158,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	149,8	127,8	196,5	156,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,9	107,6	204,6	155,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	153,7	114,7	204,2	157,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	173,4	136,5	208,1	174,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	140,0	119,1	172,8	140,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	147,9	115,3	200,0	154,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	160,6	121,7	213,2	167,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	153,4	124,1	201,6	160,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	145,4	113,7	201,6	154,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	145,4	122,8	189,4	152,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	115,6	90,2	160,6	119,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,0	117,6	180,9	146,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	140,9	110,0	191,7	146,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	130,6	102,0	169,7	134,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	132,8	103,8	180,5	137,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	130,4	100,3	180,8	135,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	134,8	99,9	169,3	133,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	128,1	92,6	164,3	128,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	129,7	107,5	164,4	135,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	103,9	61,1	159,3	109,1
4411 Knihovníci	0,1	116,1	88,7	143,0	115,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	131,5	97,9	160,1	130,9
4416 Personální referenti	0,0	158,1	117,5	214,4	166,4
4419 Úředníci j.n.	0,5	149,0	118,3	187,2	152,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	90,3	71,4	121,1	94,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	121,1	75,4	160,9	121,9
5153 Správci objektů	0,7	96,3	72,6	133,5	100,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	123,9	84,0	163,3	121,4
5312 Asistenti pedagogů	0,4	103,4	77,0	143,1	107,5
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	124,6	92,1	157,2	125,3
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	95,8	75,2	114,4	96,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	123,4	99,9	149,4	124,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	194,1	145,7	260,1	200,6
5412 Policisté	0,4	167,6	130,4	205,7	170,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	96,4	72,4	132,6	101,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	100,4	83,4	118,8	100,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	108,8	94,3	126,4	110,8
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	115,6	98,9	137,7	117,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	122,5	91,3	139,8	119,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	116,4	102,4	131,1	117,8
7412 Elektromechanici	0,0	123,1	101,0	151,9	125,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	91,3	76,7	109,7	93,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	111,8	67,6	177,3	116,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	116,8	93,8	160,7	124,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	140,0	107,9	182,1	144,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	115,0	97,0	137,8	116,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	77,5	62,0	102,0	81,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	102,9	83,7	128,7	104,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	813	40
Počet zaměstnanců	676 tis.	29 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	226	31
P	Vzdělávání	450	2
Q	Zdravotní a sociální péče	60	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).