Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

RSCP

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě(elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 25

Hodinový výdělek

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 33
1.1 Základní soubor 33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS 33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS 34
2. Vstupní údaje 35
2.1 Sběr dat 35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 36
2.3 Klasifikace a číselníky 37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 38
3.1 Hrubá měsíční mzda 38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 40
3.3 Hodinový výdělek 41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů 41
4.1 Dopočtové metody 41
4.2 Kvalita statistických odhadů 42
5. Definice vybraných pojmů 42

Úvod

RSCP

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

Mzdová sféra

RSCP

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-M*x,* charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-T*x* a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-V*x*.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy	**20 013**	**Kč/měs**
Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010	103,6	%

Diferenciace

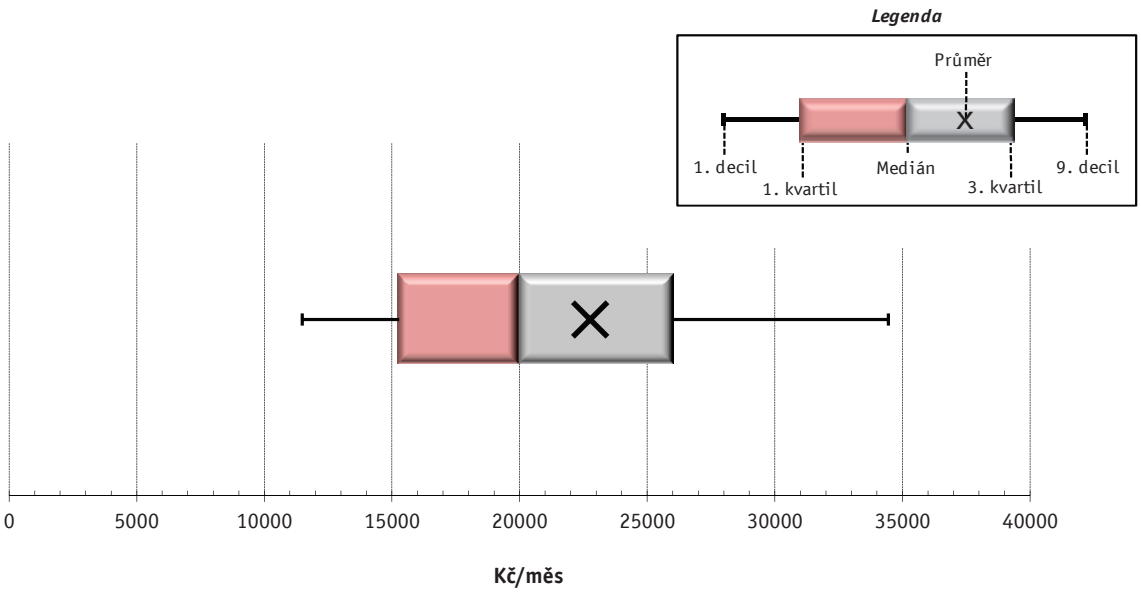
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 477	Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 273	Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 013	Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 030	Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 443	Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy	**22 758**	**Kč/měs**
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou	63,4	%

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,1	%
Příplatky	4,9	%
Náhrady	9,9	%

Průměrná placená doba	**173,6**	**hod/měs**
Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců)	**133,6**	**tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Pardubický kraj: Hrubá měsíční mzda – Medián	Pardubický kraj: Hrubá měsíční mzda – Meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	**133,6**	**20 013**	**103,6**
do 20 let	0,6	**14 649**	113,5
20 - 29 let	25,1	**18 577**	103,3
30 - 39 let	37,6	**21 257**	103,2
40 - 49 let	35,0	**20 441**	103,9
50 - 59 let	29,6	**19 371**	104,2
60 a více let	5,8	**20 929**	107,1
MUŽI	**79,4**	**21 669**	**103,5**
do 20 let	0,4	**14 201**	113,2
20 - 29 let	15,6	**19 123**	104,0
30 - 39 let	22,9	**23 674**	106,0
40 - 49 let	19,2	**22 476**	105,2
50 - 59 let	16,6	**21 169**	102,0
60 a více let	4,7	**21 920**	102,8
ŽENY	**54,2**	**17 288**	**103,7**
do 20 let	0,2	**16 705**	112,1
20 - 29 let	9,5	**17 540**	101,7
30 - 39 let	14,6	**17 599**	104,6
40 - 49 let	15,8	**17 442**	103,7
50 - 59 let	13,0	**16 856**	104,4
60 a více let	1,1	**13 933**	109,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Pardubický kraj: Hrubá měsíční mzda – Medián	Pardubický kraj: Hrubá měsíční mzda – Meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,5	**14 983**	103,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,0	**18 312**	104,7
Střední s maturitou	K-M	44,6	**22 187**	101,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	**23 849**	101,9
Vysokoškolské	T,V	12,2	**31 842**	97,9
Neuvedeno		4,3	**17 533**	130,8
CELKEM - mzdová sféra		**133,6**	**20 013**	**103,6**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 477	**15 273**	**26 030**	**34 443**	**22 758**	**17,1**	**4,9**	**9,9**	**173,6**
8 482	10 594	17 029	19 301	14 412	11,6	4,0	9,1	175,0
11 285	14 286	23 257	28 584	19 421	16,8	4,7	9,5	173,8
12 101	16 178	27 794	37 181	23 986	18,5	4,7	10,0	174,2
10 974	15 321	26 461	35 922	23 576	16,9	5,1	9,8	172,8
11 694	15 081	25 651	34 620	22 816	15,7	5,1	10,2	173,3
10 795	15 355	27 190	37 638	24 801	16,4	4,5	10,1	174,6
11 917	**17 017**	**28 504**	**38 169**	**25 109**	**18,1**	**5,0**	**9,7**	**174,8**
8 482	8 482	18 159	19 595	13 969	11,2	4,2	8,4	176,3
11 325	14 543	23 734	29 985	19 852	17,0	4,7	9,6	174,6
14 210	18 462	30 733	41 426	26 683	20,5	4,9	9,7	175,4
11 724	17 703	29 846	40 816	27 004	18,0	5,4	9,3	174,4
12 538	16 967	28 312	39 614	25 549	15,8	5,2	10,1	174,4
12 691	17 579	28 343	38 401	26 486	17,1	4,5	10,3	175,0
10 890	**13 700**	**22 581**	**28 268**	**19 314**	**15,2**	**4,6**	**10,4**	**171,8**
11 554	12 933	16 705	17 733	15 247	12,5	3,5	10,2	172,4
11 107	14 017	22 203	26 238	18 710	16,5	4,8	9,5	172,5
10 834	14 156	22 934	28 904	19 763	14,5	4,2	10,8	172,3
10 627	13 644	22 678	28 856	19 417	15,0	4,6	10,6	170,8
11 173	13 480	22 434	28 705	19 324	15,5	5,1	10,3	171,9
9 921	10 032	20 651	29 872	17 661	11,6	4,5	9,3	172,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 560	11 478	18 474	22 141	15 600	14,4	6,6	10,2	173,2
11 082	14 365	22 700	27 841	19 148	16,8	5,7	10,2	174,7
12 676	16 592	28 299	36 587	24 328	17,8	4,6	9,9	172,6
14 454	19 454	30 613	39 598	26 187	15,2	3,8	9,6	171,9
17 370	23 046	45 622	66 461	40 313	17,9	3,5	9,4	171,9
8 944	11 376	23 036	30 096	19 848	12,9	4,6	9,5	173,5
11 477	**15 273**	**26 030**	**34 443**	**22 758**	**17,1**	**4,9**	**9,9**	**173,6**

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO		Pardubický kraj: Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (tis. osob)	Pardubický kraj: Hrubá měsíční mzda – Medián (Kč/měs)
D	**Manuální pracovníci**	**78,6**	**17 629**
T	**Nemanuální pracovníci**	**54,8**	**24 290**
1	**Řídící pracovníci**	**7,0**	**35 431**
11	Nejvyšší představitelé společností		
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,0	**37 231**
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	**40 751**
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2	**Specialisté**	**9,3**	**29 830**
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,5	**30 964**
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	**28 010**
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	**31 213**
25	Specialisté v oblasti ICT		
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3	**Techničtí a odborní pracovníci**	**26,4**	**23 945**
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,4	**25 378**
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,6	**21 313**
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,1	**23 945**
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT	0,7	**29 988**
4	**Úředníci**	**9,9**	**20 321**
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,9	**19 508**
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,8	**21 638**
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	**20 497**
44	Ostatní úředníci	0,9	**17 888**
5	**Pracovníci ve službách a prodeji**	**14,3**	**13 700**
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,9	**11 265**
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,0	**14 394**
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	**12 089**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 760	**13 700**	**22 147**	**27 309**	**18 476**	**16,5**	**6,1**	**10,3**	**174,5**
14 371	**19 159**	**32 285**	**45 336**	**28 919**	**17,7**	**3,8**	**9,6**	**172,2**
19 875	**24 262**	**53 072**	**83 523**	**48 531**	**21,2**	**2,7**	**9,0**	**172,3**
21 247	25 611	53 275	84 320	49 021	20,9	2,1	9,1	170,9
22 839	25 600	56 237	83 302	50 044	19,1	3,6	9,2	172,3
19 940	**23 849**	**39 934**	**53 774**	**33 986**	**15,5**	**5,0**	**10,2**	**172,4**
21 058	25 544	41 681	50 085	34 806	14,3	2,9	9,8	171,3
22 434	23 045	39 218	51 553	33 511	11,2	11,8	9,5	173,8
19 106	23 322	43 614	56 623	36 788	17,2	4,7	9,8	172,2
14 472	**19 184**	**29 994**	**38 467**	**25 838**	**17,9**	**3,8**	**9,5**	**172,2**
14 585	19 751	32 026	40 940	26 966	17,3	4,3	9,5	173,1
12 214	16 316	24 207	27 638	20 950	6,6	8,4	9,6	168,3
14 798	19 042	29 784	38 624	26 205	21,5	1,8	9,6	173,1
20 403	24 600	36 572	45 563	31 757	18,1	9,9	8,8	173,4
13 300	**16 347**	**24 499**	**30 349**	**21 093**	**14,5**	**3,7**	**9,8**	**170,7**
12 053	15 473	23 537	27 532	19 932	17,0	2,3	9,0	172,3
14 469	18 144	25 327	29 074	22 049	12,3	3,7	9,8	169,2
13 300	16 218	25 677	32 852	21 585	15,7	4,3	10,1	172,1
15 705	16 506	19 464	23 671	18 826	6,0	3,0	10,0	162,9
9 051	**10 917**	**17 924**	**22 195**	**14 999**	**13,0**	**5,3**	**9,1**	**173,6**
8 997	9 964	18 513	24 493	14 350	13,4	5,0	9,1	172,2
9 051	11 712	18 320	22 330	15 519	14,1	3,6	8,9	175,0
9 143	9 932	16 160	22 123	14 351	8,2	12,3	9,0	172,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO		Pardubický kraj: Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (tis. osob)	Pardubický kraj: Hrubá měsíční mzda – Medián (Kč/měs)
6	**Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství**	**2,3**	**18 389**
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,9	**18 875**
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	**Řemeslníci a opraváři**	**29,0**	**19 235**
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	4,5	**19 472**
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	13,4	**20 146**
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,5	**20 171**
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	5,4	**15 595**
8	**Obsluha strojů a zařízení, montéři**	**28,6**	**18 361**
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,1	**17 823**
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,3	**16 043**
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,2	**20 756**
9	**Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci**	**6,5**	**13 899**
91	Uklízeči a pomocníci	2,2	**11 777**
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	3,4	**15 933**
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	**11 272**
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
	Neuvedeno	**0,2**	*****
	CELKEM - mzdová sféra	**133,6**	**20 013**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 184	**15 252**	**22 326**	**29 332**	**19 621**	**16,2**	**9,3**	**9,0**	**181,8**
13 526	16 178	23 381	30 157	20 488	16,9	9,6	8,1	183,4
11 694	**15 459**	**24 036**	**28 942**	**20 083**	**16,2**	**5,3**	**10,7**	**175,4**
13 718	16 996	23 423	28 987	20 343	18,7	3,2	10,8	180,1
11 846	16 286	24 854	30 042	21 046	15,8	5,6	10,9	174,0
15 491	17 275	24 739	30 320	21 738	18,1	7,3	10,6	175,4
9 123	10 680	19 072	25 290	16 342	13,4	5,2	9,9	176,2
11 850	**15 068**	**22 600**	**27 550**	**19 245**	**18,6**	**7,2**	**10,4**	**174,3**
12 565	15 430	22 190	28 629	19 339	18,8	7,9	11,7	170,3
12 066	13 687	18 821	22 242	16 873	13,5	7,8	10,6	172,6
11 376	16 139	23 469	28 256	20 498	20,8	6,3	9,1	179,2
9 207	**11 120**	**17 308**	**20 675**	**14 580**	**14,2**	**4,6**	**10,2**	**172,1**
9 489	10 541	13 899	15 402	12 353	11,6	3,9	9,3	170,4
8 944	12 461	19 419	21 720	16 027	16,1	5,2	11,0	172,8
8 243	9 465	13 314	13 697	11 804	11,3	4,1	7,0	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 477	**15 273**	**26 030**	**34 443**	**22 758**	**17,1**	**4,9**	**9,9**	**173,6**

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	**47 393**
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	**43 504**
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	**48 929**
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	**64 169**
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	**44 949**
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	**70 245**
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	**31 182**
2142 Stavební inženýři	0,3	**35 605**
2144 Strojní inženýři	0,3	**31 842**
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	**35 531**
2212 Lékaři specialisté	0,6	**39 922**
2262 Farmaceuti	0,1	**35 766**
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	**26 898**
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	**37 053**
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	**31 946**
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	**29 173**
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	**31 213**
2511 Systémoví analytici	0,2	**35 043**
3112 Stavební technici	1,5	**17 978**
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	**27 768**
3114 Technici elektronici	0,5	**24 890**
3115 Strojírenští technici	2,1	**28 296**
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	**27 199**
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	**23 974**
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,6	**25 568**
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	**21 539**
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	**22 176**
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	**20 129**
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	**25 331**
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	**18 387**
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	**33 647**
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	**30 996**
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	**30 965**
3322 Obchodní zástupci	1,7	**20 929**
3323 Nákupčí	0,7	**22 306**
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	**29 784**
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	**23 849**
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	**28 183**
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	**19 733**
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	**19 175**
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	**21 422**
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	**15 536**
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	**24 492**
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	**17 465**
4313 Mzdoví účetní	0,1	**27 467**
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	**29 510**
4416 Personální referenti	0,1	**21 963**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 283	32 138	68 866	121 380	62 649	25,4	1,3	9,8	170,5
25 178	34 695	49 580	79 696	49 251	15,8	2,5	10,0	171,7
25 772	34 516	65 794	86 399	57 122	19,0	4,1	8,5	170,4
33 876	41 213	81 600	90 491	65 493	15,1	4,3	9,8	172,7
27 852	31 629	61 820	83 858	49 159	6,7	24,7	10,2	173,3
37 853	47 870	113 407	165 323	90 048	29,9	1,2	9,8	173,4
24 579	27 919	34 369	40 915	31 893	18,3	1,2	8,6	176,6
22 324	28 478	49 917	56 871	38 896	10,3	2,9	9,9	172,0
21 891	25 006	39 801	48 123	34 617	15,5	1,9	9,0	170,2
25 276	29 033	45 400	60 535	39 672	15,4	4,4	9,8	170,2
25 960	30 605	49 189	68 878	43 383	9,0	12,9	9,6	175,0
29 378	32 861	47 814	56 034	40 636	13,1	7,7	9,5	177,5
15 952	21 490	38 059	49 036	31 341	17,5	1,2	9,7	170,4
25 519	29 857	48 977	71 955	43 866	21,8	0,5	9,7	176,3
19 640	25 090	43 280	52 255	35 765	18,3	1,8	10,3	173,6
21 528	24 391	43 570	55 934	36 298	17,2	1,2	10,4	172,3
21 808	23 038	38 204	48 445	33 171	9,8	4,9	9,8	170,4
24 775	29 560	44 816	58 060	39 154	16,5	6,3	9,4	174,2
9 900	10 248	25 445	36 577	20 169	7,2	0,7	9,3	173,6
14 174	21 392	34 774	41 335	29 169	14,5	3,0	9,9	171,6
19 524	21 251	28 609	36 606	26 335	15,9	6,9	9,1	174,0
18 008	22 757	36 628	48 564	31 265	23,0	4,2	9,5	173,3
18 397	22 895	32 555	40 397	28 719	14,7	4,9	11,7	169,7
14 585	17 048	30 568	40 253	26 098	19,0	6,9	9,7	171,6
15 863	20 533	31 438	40 249	27 112	16,1	5,8	10,1	173,4
17 847	19 261	23 207	27 972	21 972	1,7	9,6	11,4	177,1
18 291	19 863	25 201	29 693	23 129	11,8	6,2	9,8	177,9
12 214	16 178	24 193	27 719	19 788	4,6	11,1	9,2	169,7
21 254	23 128	27 089	29 136	25 164	4,5	18,3	10,2	168,7
16 178	17 436	19 181	20 452	18 485	1,4	17,8	9,6	168,4
24 274	27 758	44 489	59 454	38 368	20,7	0,8	10,3	173,5
21 819	26 108	35 368	39 199	31 304	18,3	0,7	10,3	173,5
21 300	24 187	45 231	60 934	37 865	28,3	1,1	10,5	172,9
12 470	14 999	30 454	42 678	26 089	30,8	0,7	8,5	177,2
16 193	19 528	28 437	36 265	25 168	14,3	1,7	9,7	173,8
17 536	20 922	36 587	44 577	31 016	19,1	5,2	10,1	171,8
15 302	19 346	28 580	36 205	25 757	17,3	2,2	10,4	172,9
17 565	22 417	34 759	41 408	28 728	14,8	4,6	8,8	169,1
9 948	14 170	23 833	28 208	19 517	15,1	2,6	9,1	173,8
14 429	15 852	22 871	26 340	20 240	19,8	2,0	9,8	168,8
19 381	20 284	23 647	25 998	22 311	8,1	2,1	9,8	162,8
10 044	12 402	19 171	21 878	16 223	21,8	7,5	9,5	168,4
14 831	19 238	27 747	31 103	23 964	14,7	4,6	9,9	172,4
14 382	15 699	24 502	29 225	20 103	11,1	3,2	9,9	171,9
11 000	21 117	28 205	34 269	26 554	18,9	0,8	9,9	171,4
16 297	23 137	33 570	42 560	28 992	13,8	8,8	10,1	171,1
17 302	17 714	29 572	31 344	23 879	12,5	1,4	9,2	170,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	**18 152**
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	**12 784**
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	**15 411**
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	**28 182**
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	**11 423**
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	**25 082**
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	**24 588**
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	**22 877**
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	**21 131**
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	**19 288**
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	**21 252**
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	**21 643**
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	**21 491**
7412 Elektromechanici	1,9	**21 080**
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	**18 911**
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	**21 102**
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	**28 606**
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	**17 108**
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	**16 790**
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	**29 648**
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	**21 552**
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	**16 385**
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	**15 892**
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	**32 322**
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	**24 527**
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,9	**17 703**
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,3	**20 996**
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	**11 877**
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	**15 433**
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	**17 621**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

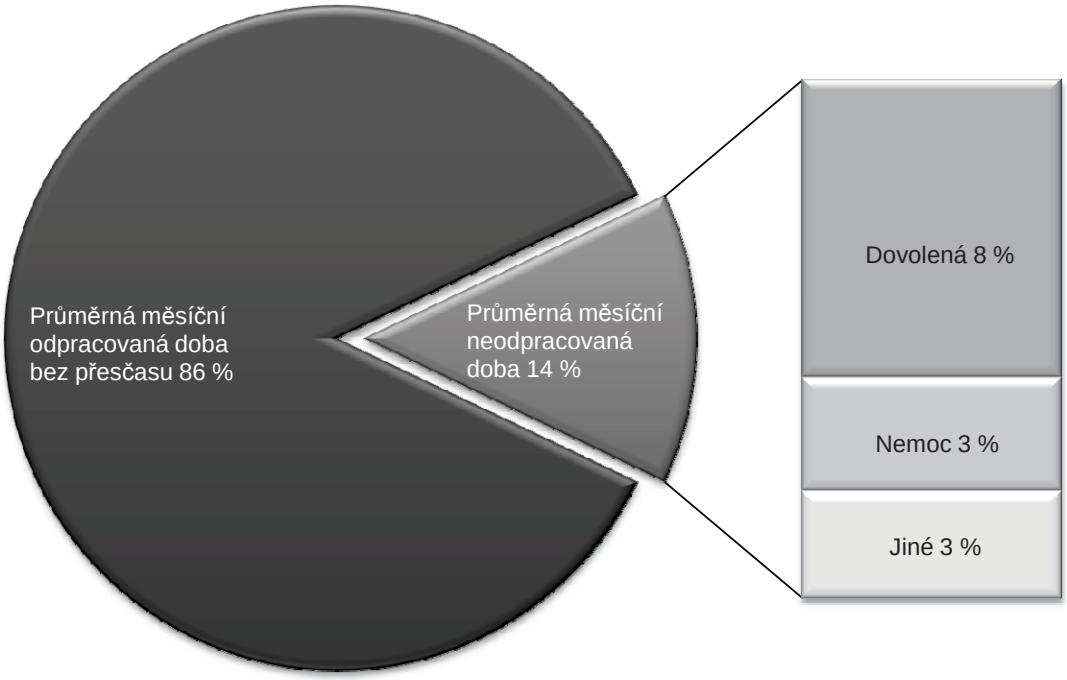
Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 143	15 469	23 996	28 592	20 221	16,8	3,8	9,1	176,4
8 366	10 555	15 373	18 698	13 310	14,1	4,0	8,7	174,5
10 082	12 294	18 095	22 854	15 804	7,8	7,6	10,1	173,9
16 357	18 648	31 582	34 664	26 251	8,3	20,0	10,4	168,7
9 070	9 797	14 367	17 546	12 639	7,4	10,9	8,6	173,1
17 536	21 271	28 086	30 983	24 766	18,1	6,4	9,9	176,5
15 752	19 676	28 069	31 479	24 007	14,9	4,9	10,2	173,8
17 357	20 187	28 113	31 035	23 606	10,2	2,1	11,3	169,2
16 252	17 972	25 901	29 514	22 437	15,8	9,3	9,9	193,0
11 694	14 966	23 533	27 698	19 697	15,2	4,8	11,0	173,8
12 746	17 384	27 353	32 574	22 607	20,0	7,1	11,1	173,7
16 212	18 640	25 607	29 513	22 463	16,0	6,9	11,4	173,1
15 471	17 709	25 395	30 352	22 837	16,4	9,7	9,8	179,2
15 551	18 069	25 594	31 422	22 442	16,2	11,1	10,8	176,0
14 112	16 970	24 255	29 110	20 730	19,0	5,8	11,2	171,3
8 988	17 330	24 245	26 309	20 424	6,6	4,8	11,6	175,7
21 997	24 810	32 117	34 842	28 402	13,8	9,5	10,0	181,0
13 608	15 567	19 559	22 352	17 865	14,2	12,2	11,0	168,6
12 198	14 411	18 991	21 269	16 752	28,5	10,9	11,4	169,0
23 708	27 642	31 204	32 288	28 973	30,3	3,3	10,4	166,0
11 009	14 881	36 089	39 012	24 382	10,5	16,1	9,7	170,2
11 851	12 182	20 418	24 087	16 983	9,2	4,1	8,8	174,4
12 367	14 095	17 912	19 773	16 108	11,7	11,0	11,1	171,0
28 895	30 800	35 152	37 605	32 729	8,6	14,4	11,5	170,0
20 701	22 590	26 480	28 559	24 508	8,2	12,2	11,9	170,2
10 661	11 376	22 710	26 995	17 971	21,9	3,3	8,3	179,6
16 735	19 317	23 984	26 577	21 811	20,8	6,3	10,7	194,1
9 372	10 332	13 946	15 522	12 405	12,5	4,2	9,3	170,1
9 090	12 461	19 435	22 355	16 050	17,7	7,0	10,7	172,8
12 019	14 243	19 767	21 424	17 124	14,5	4,2	11,7	171,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

	Pardubický kraj
Průměrná měsíční odpracovaná doba	**149,4 hod/měs**
z toho přesčas	3,8 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	129,8 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	143,7 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	152,7 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	158,8 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	167,8 hod/měs
Průměrná měsíční neodpracovaná doba	**24,0 hod/měs**
z toho dovolená	13,8 hod/měs
z toho nemoc	5,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	**150,9**	0,2	19,6	14,8	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	**150,5**	1,0	21,3	15,3	1,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	**152,1**	2,0	18,3	13,2	1,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	**153,3**	1,5	19,5	14,1	0,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	**148,5**	0,2	24,8	18,2	1,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	**149,4**	0,2	24,0	16,5	2,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	**156,6**	4,0	19,9	14,8	1,6
2142 Stavební inženýři	0,4	**150,6**	1,0	21,3	15,8	1,6
2144 Strojní inženýři	0,3	**150,7**	1,6	19,5	13,6	1,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	**148,9**	1,7	21,3	14,8	1,6
2212 Lékaři specialisté	0,6	**151,1**	1,7	23,8	16,7	2,4
2262 Farmaceuti	0,1	**151,6**	4,7	25,7	16,2	5,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	**150,1**	0,8	20,3	14,2	1,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	**151,7**	3,8	24,5	15,9	3,6
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	**148,7**	0,8	24,9	16,7	4,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	**149,0**	3,1	23,3	14,7	2,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	**141,0**	0,7	29,7	13,8	10,8
2511 Systémoví analytici	0,2	**154,5**	3,4	19,6	13,9	1,2
3112 Stavební technici	1,5	**153,2**	0,4	20,4	14,9	3,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	**150,7**	2,1	20,9	14,9	2,7
3114 Technici elektronici	0,5	**153,8**	4,4	20,2	13,2	2,0
3115 Strojírenští technici	2,1	**150,3**	3,6	22,9	13,5	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	**141,9**	1,3	28,0	15,9	6,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	**149,9**	2,6	21,6	13,4	4,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,6	**151,6**	5,0	21,7	15,3	2,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	**148,4**	4,1	28,5	19,1	4,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	**153,3**	5,2	24,5	16,5	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	**148,0**	1,4	21,7	15,3	3,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	**141,0**	3,8	27,5	16,4	7,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	**145,3**	3,5	22,9	15,6	3,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	**146,3**	0,2	27,3	16,7	4,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	**146,7**	0,1	26,7	16,8	3,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,5	**146,1**	0,1	26,8	16,5	4,1
3322 Obchodní zástupci	1,8	**158,3**	0,3	18,8	14,4	1,3
3323 Nákupčí	0,7	**152,3**	2,9	21,5	13,8	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	**151,0**	1,8	20,8	14,7	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	**147,5**	1,0	25,4	15,5	3,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	**149,7**	1,2	19,4	13,6	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	**153,7**	0,8	20,0	13,3	2,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	**141,3**	0,2	26,1	13,5	8,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	**137,1**	0,5	25,7	15,0	5,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	**150,4**	2,0	17,9	14,9	1,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	**141,7**	7,8	29,7	13,0	11,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	**148,2**	0,5	23,8	14,9	6,2
4313 Mzdoví účetní	0,1	**133,4**	0,4	38,1	11,7	9,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	**149,1**	4,7	22,0	13,5	4,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4416 Personální referenti	0,1	**148,7**	0,8	22,1	13,5	3,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	**153,4**	3,6	22,8	14,0	6,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	**151,5**	2,4	22,9	12,7	7,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	**150,3**	2,5	23,5	14,2	6,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	**146,5**	4,6	22,1	16,7	3,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	**150,2**	5,7	22,7	12,4	6,1
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	**153,0**	7,2	23,3	14,0	4,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	**147,0**	9,2	26,3	12,4	7,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	**141,3**	2,6	27,8	13,6	6,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	**161,9**	17,2	30,0	13,6	10,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	**148,2**	6,4	25,4	13,7	6,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,9	**148,9**	8,1	24,6	13,9	5,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	**146,2**	6,2	26,7	14,2	6,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	**156,1**	8,7	22,8	13,8	4,5
7412 Elektromechanici	2,0	**148,8**	7,9	26,8	14,4	7,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	**146,4**	5,6	24,7	14,8	4,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	**154,2**	4,7	21,4	12,5	2,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních neros	0,1	**153,9**	11,1	26,3	14,3	9,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	**141,2**	4,9	27,1	13,5	9,1
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	**142,5**	5,7	26,2	13,4	6,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	**144,9**	1,1	21,0	15,4	4,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	**149,8**	5,9	20,2	14,1	4,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	**142,3**	4,8	31,6	9,4	5,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	**141,6**	5,5	28,9	13,4	9,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	**145,7**	6,8	24,2	15,7	4,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	**146,4**	5,3	23,7	15,7	3,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	**160,8**	6,3	18,7	10,9	4,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,3	**167,4**	19,0	26,1	14,4	5,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,1	**143,7**	1,4	26,4	13,2	6,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	**146,5**	4,5	26,1	12,8	7,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	**145,8**	2,9	25,8	14,1	4,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výdělku

Pardubický kraj

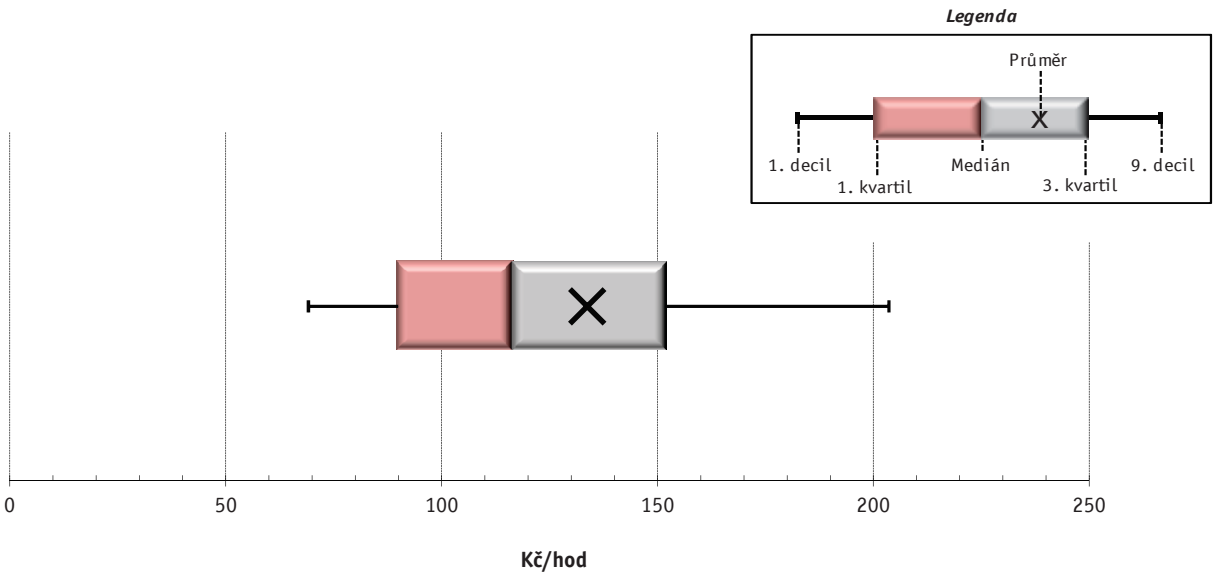
Medián hodinového výdělku ..... 116,5 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2010 ..... 104,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	69,13	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	89,89	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	116,51	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	152,08	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	203,57	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 133,7 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	**134,6**	**116,5**	**69,1**	**203,6**	**133,7**
do 20 let	1,0	82,6	52,6	114,4	82,4
20 - 29 let	25,9	109,9	67,9	167,9	114,9
30 - 39 let	38,3	124,6	73,7	222,5	141,3
40 - 49 let	35,1	117,0	66,5	212,3	138,4
50 - 59 let	29,2	113,4	69,2	204,4	134,0
60 a více let	5,0	124,4	69,0	217,7	147,8
MUŽI	**79,3**	**125,0**	**76,5**	**225,6**	**147,1**
do 20 let	0,7	74,8	52,6	115,3	78,6
20 - 29 let	15,8	110,9	65,7	173,2	116,3
30 - 39 let	23,1	137,9	82,6	247,2	157,1
40 - 49 let	19,4	126,7	74,0	248,1	156,5
50 - 59 let	16,5	120,7	78,1	232,2	150,3
60 a více let	3,8	128,7	84,6	229,6	163,5
ŽENY	**55,3**	**103,7**	**64,6**	**167,5**	**114,6**
do 20 let	0,4	102,2	50,2	102,2	89,4
20 - 29 let	10,1	107,6	69,2	157,4	112,8
30 - 39 let	15,2	106,6	65,3	175,1	117,4
40 - 49 let	15,8	104,3	64,0	169,2	116,2
50 - 59 let	12,7	100,4	64,5	171,2	113,0
60 a více let	1,2	78,7	56,4	156,5	96,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	**286,6**	163,0	622,9	346,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	**246,7**	153,7	422,6	293,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	**278,1**	156,6	507,7	330,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	**345,8**	196,0	548,1	347,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	**252,6**	157,8	413,4	274,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	**408,1**	205,3	901,5	500,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	**187,5**	156,0	249,1	193,5
2142 Stavební inženýři	0,5	**177,7**	159,5	317,3	219,0
2144 Strojní inženýři	0,3	**210,5**	136,5	291,0	217,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	**205,6**	140,7	401,0	239,7
2212 Lékaři specialisté	0,6	**228,1**	150,2	352,4	243,5
2262 Farmaceuti	0,1	**211,5**	171,5	300,4	234,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	**159,5**	94,3	265,3	176,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	**200,3**	128,4	399,5	240,5
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	**175,3**	84,5	313,2	187,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	**159,7**	115,9	372,5	206,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	**158,5**	127,2	283,0	184,2
2511 Systémoví analytici	0,2	**193,2**	146,9	268,9	216,6
3112 Stavební technici	1,3	**83,9**	54,3	200,0	110,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	**150,5**	79,2	235,2	158,0
3114 Technici elektronici	0,5	**147,1**	111,0	224,4	155,1
3115 Strojírenští technici	1,7	**148,4**	107,4	230,2	161,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	**159,5**	103,0	230,0	162,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,4	**120,2**	82,6	221,7	139,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,5	**148,9**	93,5	228,7	157,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	**122,7**	100,9	150,4	124,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	**127,1**	101,4	166,2	131,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	**118,8**	71,1	169,6	117,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	**150,0**	121,9	177,3	148,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	**113,1**	92,8	125,5	111,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	**194,0**	139,2	348,0	224,0
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,3	**179,0**	127,8	222,3	177,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,5	**181,6**	117,3	369,1	223,9
3322 Obchodní zástupci	2,0	**128,8**	81,1	223,0	148,9
3323 Nákupčí	0,7	**133,4**	101,7	201,6	145,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	**164,5**	121,1	271,1	182,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	**141,7**	89,2	228,1	153,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	**158,1**	105,4	225,2	160,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,3	**93,9**	61,0	143,3	99,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	**109,6**	84,7	166,6	122,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	**129,8**	110,5	152,2	131,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	**98,5**	78,4	135,0	105,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	**150,4**	110,9	184,9	153,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	**101,5**	67,2	150,4	108,0
4313 Mzdoví účetní	0,0	**169,0**	120,2	274,8	174,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	**163,6**	107,3	259,1	172,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4416 Personální referenti	0,1	**123,7**	102,4	183,3	137,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	**110,8**	74,7	167,6	121,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	**73,8**	56,7	111,2	80,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	**90,0**	57,8	138,2	94,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	**135,1**	99,8	189,5	141,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	**66,4**	54,9	101,7	73,8
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	**140,0**	100,1	198,7	143,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	**139,9**	76,2	185,2	137,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	**139,4**	102,0	184,3	138,9
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	**118,4**	84,2	147,4	116,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	**114,3**	79,2	158,8	116,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,5	**131,5**	93,7	194,4	139,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	**125,0**	94,0	173,9	132,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	**121,0**	92,7	185,3	133,5
7412 Elektromechanici	2,2	**107,7**	83,5	172,9	124,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	**112,7**	83,5	182,3	120,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	**136,9**	118,4	167,1	143,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerost	0,0	**138,1**	111,9	184,9	142,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,1	**106,2**	86,1	135,6	110,8
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	**99,5**	74,3	121,1	98,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	**166,8**	103,7	198,2	156,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	**109,7**	55,1	243,6	138,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,0	**119,8**	91,7	150,1	121,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	**94,8**	63,6	119,2	94,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	**201,8**	184,1	217,6	199,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	**147,1**	108,9	169,1	143,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,4	**94,4**	58,0	134,4	95,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,3	**116,1**	96,4	170,8	127,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	**71,7**	54,8	88,9	74,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,4	**95,7**	61,0	132,1	98,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	**93,0**	57,3	126,1	95,9

Dodatek

Technický popis šetření

RSCP

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	**Počet zaměstnanců**	**Výběrový podíl [%]**
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	**z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický**	
		se sídlem v kraji	**se sídlem mimo kraj**
Počet ekonomických subjektů	4904	220	347
Počet zaměstnanců	1518 tis.	50 tis.	23 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	4
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	90	65
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	9
F	Stavebnictví	16	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	27	107
H	Doprava a skladování	9	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	12
J	Informační a komunikační činnosti	5	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	30
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	10	29
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	4	
Q	Zdravotní a sociální péče	14	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		5
S	Ostatní činnosti	4	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	**Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	**Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	**Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	**Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE**); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	**Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{HMM} = \frac{\mathrm{MZDA} + \mathrm{NAHRADY} + \mathrm{POHOTOV}}{\mathrm{MESPLAC_prep}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{ODPRACDmes} = \frac{\mathrm{ODPRACD}}{\mathrm{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.