



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku.....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době.....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku.....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diference (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diference hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 22 648 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 99,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 089 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 354 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	22 648 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 711 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 068 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 411 Kč/měs

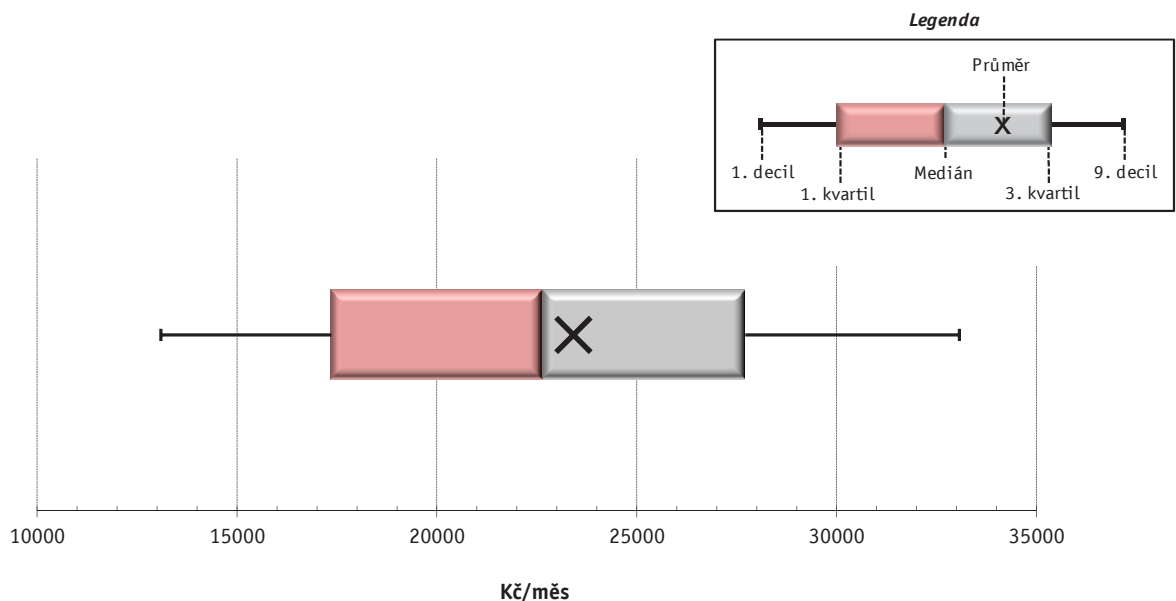
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,6 %
Příplatky	14,7 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 172,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 45,1 tis. osob



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Ústecký kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	45,1	22 648	99,3
do 20 let	0,0	10 420	94,7
20 - 29 let	4,5	19 442	101,3
30 - 39 let	11,2	22 242	99,8
40 - 49 let	14,0	23 675	99,7
50 - 59 let	12,9	23 444	99,5
60 a více let	2,4	24 750	99,9
MUŽI	14,6	24 653	96,8
do 20 let	0,0	8 941	90,0
20 - 29 let	1,9	21 425	93,8
30 - 39 let	4,4	25 344	94,5
40 - 49 let	3,6	27 428	94,0
50 - 59 let	3,3	24 405	98,7
60 a více let	1,3	23 892	97,5
ŽENY	30,5	21 645	100,9
do 20 let	0,0	11 123	96,9
20 - 29 let	2,6	17 904	102,0
30 - 39 let	6,8	20 164	100,2
40 - 49 let	10,4	22 487	99,6
50 - 59 let	9,6	23 032	99,8
60 a více let	1,1	25 719	101,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Ústecký kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat		
		Medián	Meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	3,1	12 556	102,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	7,7	15 411	99,3
Střední s maturitou	K-M	17,9	22 487	96,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,1	26 688	96,7
Vysokoškolské	T,V	9,7	28 419	101,6
Neuvedeno		3,5	23 016	117,9
CELKEM - platová sféra		45,1	22 648	99,3

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 089	17 354	27 711	33 068	23 411	6,6	14,7	12,3	172,7
8 060	8 414	12 204	14 770	10 693	3,8	4,6	8,2	174,1
13 006	15 616	22 866	25 805	19 386	5,8	13,2	11,9	172,5
13 247	17 339	26 772	31 030	22 523	6,1	15,1	12,4	172,5
13 379	18 437	28 638	34 501	24 308	6,8	15,0	12,4	172,5
12 756	17 334	28 726	34 943	24 157	6,9	14,3	12,2	173,1
13 545	18 188	30 227	40 481	26 081	7,4	15,3	11,9	173,8
14 890	19 699	30 101	37 102	25 844	5,9	18,4	11,7	172,6
8 060	8 319	11 283	12 645	10 066	2,2	4,0	8,3	174,7
12 986	17 235	23 819	26 656	20 494	4,1	16,6	11,1	171,9
16 257	21 080	29 522	33 914	25 678	5,1	19,1	11,8	172,0
16 540	21 644	33 367	41 188	28 531	6,2	19,6	11,9	172,0
13 707	18 542	30 458	39 957	26 070	6,9	17,4	11,7	173,8
14 207	17 887	30 530	41 465	26 244	7,3	16,7	11,7	174,1
12 677	16 407	26 704	31 058	22 250	7,0	12,6	12,6	172,8
8 014	9 105	14 029	15 913	11 526	5,6	5,2	8,0	173,3
13 033	15 112	21 848	24 956	18 602	7,1	10,5	12,5	173,0
12 306	15 810	24 653	28 032	20 487	6,9	11,8	12,9	172,8
12 915	17 508	27 074	31 694	22 833	7,1	13,1	12,7	172,7
12 626	16 782	28 314	33 056	23 490	6,9	13,1	12,4	172,8
12 806	19 104	30 126	38 831	25 881	7,4	13,6	12,3	173,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 652	10 933	14 863	17 756	13 148	6,1	9,5	9,7	173,4
11 421	12 879	18 625	22 346	16 160	6,6	13,3	9,4	173,7
16 135	19 253	26 728	31 009	23 292	5,7	14,5	11,4	172,1
18 338	22 115	31 522	36 940	27 445	5,5	16,9	13,2	171,3
23 313	25 699	33 921	44 082	31 450	8,0	16,4	14,2	173,4
16 474	19 870	26 378	29 739	23 429	7,4	11,8	14,5	172,8
13 089	17 354	27 711	33 068	23 411	6,6	14,7	12,3	172,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	10,8	14 119
T Nemanuální pracovníci	34,3	24 852
1 Řídící pracovníci	2,1	38 819
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	48 304
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	37 831
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,5	38 656
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	32 274
2 Specialisté	14,6	25 512
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	25 912
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,8	28 660
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	11,3	25 438
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	26 308
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	25 277
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	23 588
3 Techničtí a odborní pracovníci	11,7	24 422
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,9	22 549
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,2	26 625
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,4	24 885
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	20 657
35 Technici v oblasti ICT	0,1	22 689
4 Úředníci	2,7	19 922
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,9	17 558
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	16 878
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	19 373
44 Ostatní úředníci	1,2	22 802

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
10 470	12 062	17 291	21 469	15 273	6,5	12,3	9,7	173,3
17 625	20 790	29 110	34 846	25 972	6,6	15,1	12,8	172,6
26 772	32 114	48 044	56 162	40 779	11,7	26,5	13,1	173,3
28 506	36 599	59 695	72 324	49 437	14,0	29,8	10,7	173,4
26 212	31 570	48 592	61 916	41 772	14,6	27,0	10,2	173,8
27 231	32 123	46 384	53 969	39 855	10,8	25,9	14,1	173,2
20 360	26 913	38 493	47 835	33 510	11,1	24,8	10,0	174,1
19 084	21 783	28 541	32 047	25 840	7,2	11,2	14,9	173,4
20 037	22 876	29 137	33 894	26 723	5,9	14,0	10,2	173,9
20 353	23 976	35 345	48 534	31 913	4,8	18,1	11,0	170,6
19 069	21 751	28 140	30 945	25 344	7,6	9,4	16,2	173,4
19 366	22 496	31 284	36 574	27 415	7,3	18,5	10,5	174,2
20 323	22 432	28 646	32 220	25 776	7,3	16,2	10,0	174,1
18 173	20 111	26 835	31 788	24 233	6,7	13,8	11,1	174,3
18 235	21 053	29 238	34 188	25 638	4,9	15,8	11,3	171,1
17 193	19 556	25 736	29 435	23 131	8,6	11,4	9,8	173,7
19 756	23 483	30 101	34 407	26 938	2,9	17,4	10,4	169,3
18 873	21 441	30 009	35 118	26 329	4,7	16,0	11,6	170,8
14 459	16 765	24 091	27 163	20 681	5,5	15,2	11,1	173,1
17 269	19 668	25 806	28 966	23 148	5,9	16,2	10,2	173,8
14 295	16 873	23 892	28 006	20 833	6,8	12,9	10,0	173,8
13 281	14 800	20 981	24 348	18 337	8,2	9,3	9,4	174,0
13 442	14 730	20 038	22 040	17 440	3,7	17,0	9,4	171,0
15 053	17 278	21 535	25 025	19 728	6,6	10,4	10,4	173,7
16 660	19 230	26 718	30 720	23 566	6,2	15,6	10,3	174,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	7,4	16 718
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	14 962
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 717
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	16 621
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	25 577
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	12 927
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	12 762
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,5	18 181
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 257
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	18 992
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	18 897
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	15 489
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,1	19 856
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	13 963
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,9	20 627
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,2	11 967
91 Uklízeči a pomocníci	2,6	12 157
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	14 035
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 911
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	13 778
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	10 433
CELKEM - platová sféra ČR	45,1	22 648

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 618	14 130	21 192	27 802	18 729	5,4	16,3	10,8	170,7
12 125	13 256	17 481	20 721	15 791	7,4	9,6	9,5	173,9
12 765	14 493	19 734	22 558	17 360	6,7	11,4	9,9	174,4
12 986	14 840	18 653	22 017	17 191	4,4	19,3	11,1	168,3
15 174	20 961	30 511	36 015	26 335	4,0	21,1	11,9	167,8
10 565	11 401	16 188	18 726	14 091	12,6	7,5	10,5	175,3
10 565	11 401	15 762	18 560	13 721	13,4	7,2	10,4	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 012	16 008	20 063	22 485	18 181	6,9	13,6	9,6	175,4
13 136	14 898	19 385	21 338	17 231	6,1	12,7	9,7	174,4
15 506	16 791	21 060	24 358	19 083	7,6	14,9	9,5	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 389	17 408	20 276	22 142	18 934	6,3	14,0	9,2	176,1
13 023	14 341	17 119	19 565	15 620	7,7	10,5	10,8	174,1
13 861	16 451	22 749	24 360	19 592	7,9	17,4	9,0	178,6
12 062	12 871	16 118	20 560	14 944	4,2	14,0	9,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 579	17 827	23 006	24 484	20 370	8,3	17,9	8,9	179,3
8 712	10 628	13 371	15 232	12 162	6,6	6,9	9,4	173,9
10 455	11 407	13 211	14 462	12 403	7,2	6,4	9,6	173,4
10 744	11 395	14 738	15 410	13 364	6,3	6,7	9,3	173,8
9 961	10 986	15 924	18 545	14 167	7,8	9,2	9,1	173,6
11 698	12 866	15 244	16 110	14 101	9,3	6,5	9,3	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 075	8 567	13 221	16 311	11 419	5,0	7,6	9,0	174,9
13 089	17 354	27 711	33 068	23 411	6,6	14,7	12,3	172,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 150
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	48 304
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	36 411
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 370
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	30 747
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	33 273
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,8	41 412
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	44 318
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 335
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	24 383
2211 Praktičtí lékaři	0,1	29 039
2212 Lékaři specialisté	0,2	47 567
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	27 367
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	28 097
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,4	25 330
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,1	26 919
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	26 348
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	20 293
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	26 191
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	20 468
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	25 758
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	27 973
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	24 484
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	24 257
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 858
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,2	21 631
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,2	20 071
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	24 278
3112 Stavební technici	0,2	24 606
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 146
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	27 453
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	22 991
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	24 830
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	23 210
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	35 194
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	22 059
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	22 003
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	22 511
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 534
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 883
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,2	29 628
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	24 038
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	21 050
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	20 413

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
29 634	34 325	55 934	70 307	48 656	10,9	30,3	10,5	172,8
26 712	39 703	61 451	77 666	50 280	16,7	29,3	11,1	174,1
26 340	31 982	44 118	68 597	42 099	19,7	24,7	10,0	174,4
25 817	31 112	46 767	54 545	39 965	12,1	26,9	9,5	174,3
23 566	27 804	34 921	38 056	31 350	8,9	21,4	15,6	173,3
24 149	26 549	45 183	49 234	36 139	10,9	25,8	12,5	173,0
31 753	35 849	48 397	54 373	42 505	11,4	26,2	15,5	173,5
28 984	36 415	55 751	63 108	45 775	9,4	30,1	10,2	170,8
20 898	23 806	28 543	31 284	26 324	4,7	13,5	10,2	173,5
20 242	21 649	27 301	29 308	24 741	4,4	11,5	10,2	174,1
23 483	25 017	37 973	44 332	32 689	3,5	15,9	13,3	177,9
32 403	39 180	58 790	73 223	50 228	5,9	25,0	10,0	176,3
20 276	23 179	29 958	32 081	26 667	4,3	14,7	11,4	166,6
23 005	25 974	30 816	33 640	28 545	7,4	13,9	15,6	173,4
20 258	22 134	28 494	31 419	26 070	8,1	10,5	16,3	175,3
22 147	24 640	29 115	31 780	27 180	7,4	9,7	16,5	173,3
23 198	24 821	28 032	29 948	26 597	7,3	7,5	16,2	173,1
16 502	18 504	21 836	24 174	20 436	7,3	5,8	15,8	172,9
21 761	23 418	27 315	28 881	25 758	8,7	5,2	15,2	172,5
16 453	18 494	23 246	27 394	21 455	6,8	9,1	15,8	173,0
19 422	22 316	29 024	33 775	26 255	7,4	18,0	10,5	174,3
19 663	22 925	33 220	37 731	28 387	7,0	19,5	10,2	174,1
21 475	22 319	27 073	29 774	25 036	7,8	13,9	10,5	173,3
20 077	21 400	26 519	27 807	24 033	10,6	7,3	9,6	173,3
20 341	23 244	31 231	36 852	27 726	8,3	16,9	11,8	173,8
18 496	19 827	24 468	27 836	22 498	4,7	11,8	10,1	174,7
16 312	18 343	23 336	27 902	21 217	4,5	13,8	10,6	175,2
18 587	21 452	27 319	30 604	24 431	5,1	15,9	11,4	174,2
19 512	21 502	26 811	28 889	24 733	4,9	15,8	10,3	173,7
18 500	20 232	26 794	32 305	24 652	7,9	17,3	9,5	173,9
22 043	24 583	29 729	31 891	27 388	4,0	17,5	10,9	168,0
19 192	20 986	24 948	26 805	23 274	5,2	9,0	10,2	173,3
16 531	18 648	26 625	28 389	23 073	1,5	15,8	10,2	167,1
18 313	20 733	26 480	30 322	24 099	8,3	14,6	10,1	173,7
22 639	27 446	43 778	56 295	38 694	13,6	26,3	10,3	174,1
18 828	20 546	25 509	28 447	23 081	10,2	10,4	9,4	173,5
17 015	19 240	25 206	28 354	22 536	6,2	13,5	10,2	174,2
18 302	20 371	24 684	27 209	22 751	3,4	13,6	9,8	173,4
16 730	18 377	22 243	24 495	20 704	5,7	8,7	10,6	172,4
18 991	21 166	26 138	29 227	23 821	3,0	15,0	10,5	173,7
22 708	26 047	33 486	38 384	30 290	1,8	18,2	13,3	166,7
20 504	21 741	26 822	29 564	24 539	5,0	13,3	10,1	173,1
18 339	19 767	23 695	26 281	21 780	8,2	11,8	10,3	173,8
14 232	16 456	24 185	27 215	20 567	4,7	15,7	11,4	172,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
3511 Technici provozu ICT	0,1	22 046
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	18 878
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	20 999
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,3	15 089
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 578
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	18 729
4321 Úředníci ve skladech	0,1	17 928
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	22 417
4411 Knihovníci	0,2	18 371
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 445
4416 Personální referenti	0,1	23 010
4419 Úředníci j.n.	0,8	24 251
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	14 249
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,4	19 660
5153 Správci objektů	0,9	15 336
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	17 235
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	17 382
5312 Asistenti pedagogů	0,3	16 894
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	1,1	16 641
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	17 110
5412 Policisté	0,4	25 814
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	14 234
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	12 668
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	17 292
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 101
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 722
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 269
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	18 978
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	21 959
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	12 133
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	13 281
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 667
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,1	10 052
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	14 072

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
17 526	19 620	24 430	28 564	22 862	5,8	15,6	10,1	173,3
14 171	16 747	22 230	25 404	19 692	7,0	10,8	9,4	174,1
14 757	18 165	23 605	25 848	20 937	8,2	13,7	9,6	174,3
12 852	13 844	17 045	19 449	15 620	9,9	4,3	9,3	173,7
12 037	18 052	25 025	27 924	21 589	7,3	15,5	9,4	173,9
15 450	17 044	19 821	20 952	18 686	5,8	6,2	11,2	173,5
13 778	16 386	20 115	20 868	17 954	9,0	12,8	9,8	173,8
17 536	20 019	25 303	27 834	22 482	6,5	15,2	9,8	174,1
14 581	17 056	20 847	24 923	19 344	7,0	11,4	9,1	173,8
15 669	17 263	22 659	24 462	19 939	5,1	9,0	10,8	174,1
17 311	19 261	26 223	29 031	23 063	10,1	14,2	10,2	174,2
18 263	21 235	27 904	31 867	25 103	5,9	17,1	10,4	173,9
11 899	12 897	15 944	17 945	14 734	7,0	7,6	9,6	173,5
13 399	16 551	21 635	24 086	19 289	7,8	13,4	9,5	174,1
12 375	13 397	17 981	20 925	16 059	8,6	9,8	9,4	174,4
12 743	14 450	20 058	24 973	17 962	3,4	22,4	9,8	174,9
13 589	16 058	20 205	24 065	18 283	6,3	12,4	9,9	174,6
13 041	14 803	18 428	21 109	17 054	7,9	12,1	15,0	172,8
13 413	15 094	18 468	20 638	16 923	5,5	21,1	10,9	167,0
13 475	15 524	20 367	26 281	18 440	2,4	20,0	10,6	167,6
20 845	23 068	28 548	31 923	27 086	4,5	30,3	10,1	172,1
11 033	12 564	15 711	17 640	14 848	5,4	17,3	9,9	171,5
10 565	11 490	15 762	18 560	13 759	13,5	7,4	10,4	175,6
13 532	15 033	20 346	23 616	18 000	7,2	14,5	9,4	174,0
13 047	16 260	20 502	24 565	18 097	7,1	13,7	9,7	176,1
18 060	18 745	21 800	23 831	20 382	8,4	15,7	9,6	176,2
12 031	12 613	14 013	14 599	13 285	5,2	11,6	10,3	173,7
14 687	16 227	20 651	22 608	18 853	4,1	15,6	9,5	180,0
16 676	19 378	23 653	24 827	21 371	10,1	19,0	8,6	179,4
10 432	11 383	13 145	14 421	12 363	7,2	6,3	9,6	173,4
11 839	12 376	14 076	16 381	13 669	8,2	9,5	10,4	173,7
10 806	10 986	14 504	16 226	13 259	5,9	11,2	9,9	173,3
8 064	8 434	12 456	15 865	11 083	4,8	7,1	8,9	174,7
9 213	11 630	16 463	18 018	14 402	4,8	8,9	9,4	175,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,4 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,6 hod/měs

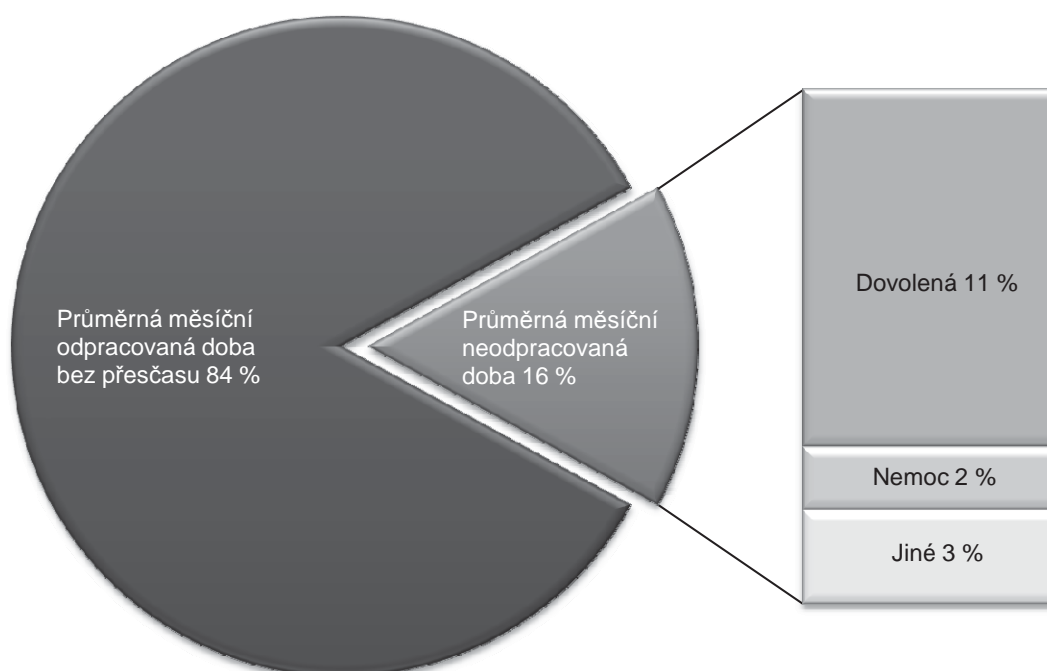
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,4 hod/měs

z toho dovolená 19,0 hod/měs

z toho nemoc 3,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	150,0	0,2	22,8	15,7	2,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	149,3	0,8	24,7	18,4	2,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	153,3	0,5	21,1	16,0	0,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	151,7	0,5	22,6	15,6	2,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	142,1	0,1	31,2	25,8	0,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	149,5	0,0	23,5	17,8	1,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,8	142,9	0,5	30,7	25,6	0,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	147,2	1,8	23,7	16,3	1,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,1	0,0	26,5	15,6	0,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	149,9	0,0	24,2	15,2	2,3
2211 Praktičtí lékaři	0,1	149,1	3,4	28,7	17,1	1,4
2212 Lékaři specialisté	0,2	150,1	3,5	26,1	17,2	3,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	143,0	0,9	23,7	17,4	3,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	140,4	1,1	33,0	26,1	1,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,4	140,5	0,2	34,8	26,2	2,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,2	138,2	0,5	35,2	25,9	2,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	138,7	0,3	34,4	26,2	2,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	139,1	0,1	33,8	26,1	3,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	143,2	0,4	29,4	26,0	0,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	140,1	0,3	32,9	25,7	2,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	150,4	0,4	24,0	16,2	2,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	147,5	0,1	26,6	16,1	3,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,7	0,0	24,6	15,3	3,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	143,9	0,0	29,4	16,4	7,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,4	0,0	31,5	16,7	6,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,2	148,1	0,2	27,3	16,3	5,2
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,2	149,7	0,9	25,4	16,2	2,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	145,9	0,6	28,4	16,8	3,3
3112 Stavební technici	0,2	149,2	0,0	24,5	16,3	2,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	151,4	0,4	22,5	15,7	1,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	144,8	0,5	23,2	17,4	3,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	148,8	0,1	24,5	15,6	5,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	147,7	0,4	19,6	16,9	2,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	149,7	0,2	24,0	16,0	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	148,9	0,1	25,2	16,0	3,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	147,1	0,1	26,4	16,5	4,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	148,2	0,4	26,2	16,2	3,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	148,2	0,0	25,1	16,5	3,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	148,7	0,0	23,8	16,8	3,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,6	0,2	28,1	16,6	5,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,2	141,5	4,0	25,2	18,1	2,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	150,5	0,0	22,6	14,4	1,8
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	144,1	0,4	29,6	17,4	6,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	144,4	0,2	28,4	16,6	5,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	Celkem hod/měs	z toho	
					dovolená hod/měs	nemoc hod/měs
3511 Technici provozu ICT	0,1	146,5	0,4	27,0	16,1	6,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	150,9	0,1	23,2	15,8	3,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	147,9	0,4	26,4	15,5	4,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,4	144,5	0,3	29,2	16,4	7,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	152,3	0,4	21,6	15,0	1,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	143,4	0,1	30,1	16,8	6,5
4321 Úředníci ve skladech	0,1	149,3	0,0	24,5	16,7	5,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	149,6	1,6	24,3	15,4	4,6
4411 Knihovníci	0,2	153,0	0,1	20,7	16,4	1,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,9	0,3	30,2	16,3	9,2
4416 Personální referenti	0,1	148,7	0,4	25,5	16,2	4,8
4419 Úředníci j.n.	0,9	148,2	0,3	25,8	16,4	3,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	149,5	0,4	24,0	16,0	4,3
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,4	151,8	0,7	22,3	16,3	2,6
5153 Správci objektů	0,9	151,9	0,8	22,5	16,1	2,9
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	148,4	4,1	26,4	16,3	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	150,4	1,0	24,2	16,2	3,2
5312 Asistenti pedagogů	0,3	139,9	0,2	32,9	23,5	3,6
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	1,1	141,0	0,3	26,2	16,9	6,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	146,0	2,0	21,6	16,2	3,7
5412 Policisté	0,4	148,6	3,8	23,4	16,0	3,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	148,3	1,6	23,2	15,6	4,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	147,5	2,3	28,0	16,6	9,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	152,3	0,5	21,7	16,5	1,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	153,2	2,4	22,8	16,5	3,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	147,1	2,8	29,0	16,1	7,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	148,7	0,1	25,0	15,4	5,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	158,8	7,8	21,1	15,3	2,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,7	154,4	7,2	24,7	15,2	4,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	148,7	0,3	24,8	15,9	5,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	147,7	0,1	26,0	16,8	5,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	146,0	0,6	27,3	16,0	7,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,2	152,7	0,7	22,0	14,1	5,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	149,1	1,0	26,7	15,3	7,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výděлку

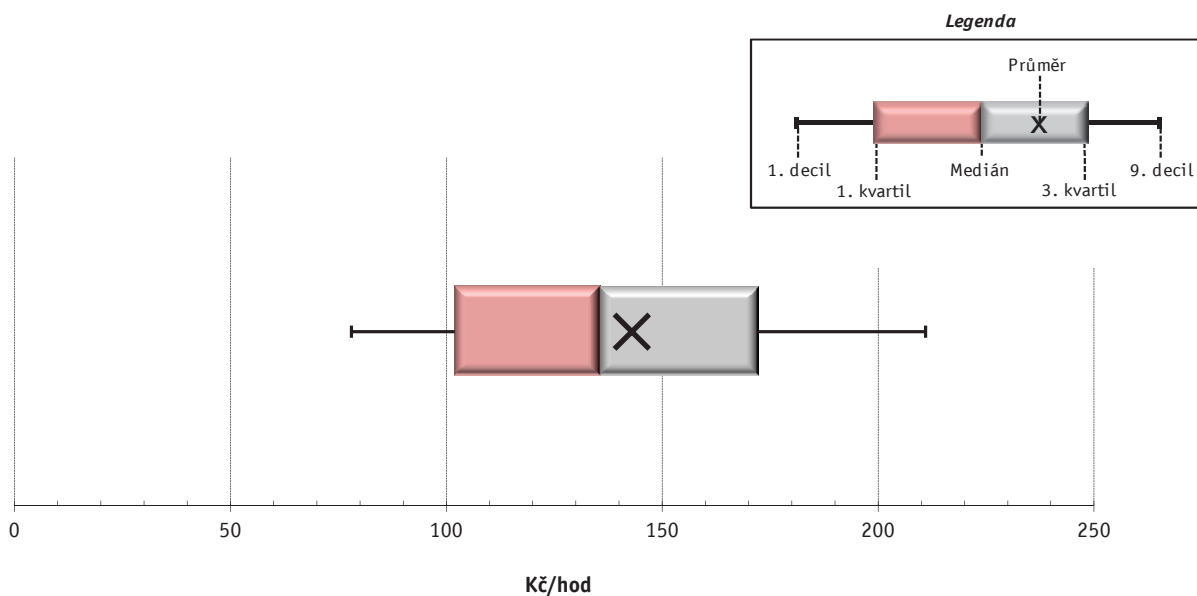
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	135,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010	101,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	78,00 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	101,92 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,51 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	172,15 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	210,94 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	142,9 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	46,2	135,5	78,0	210,9	142,9
do 20 let	0,1	64,7	46,2	95,9	66,2
20 - 29 let	4,8	116,6	73,7	164,3	118,4
30 - 39 let	11,7	131,7	78,2	196,7	136,2
40 - 49 let	14,3	141,2	81,0	221,4	149,6
50 - 59 let	12,9	140,8	77,3	222,3	148,7
60 a více let	2,5	145,7	77,6	245,0	156,3
MUŽI	14,7	146,3	84,0	231,5	155,5
do 20 let	0,0	48,2	46,3	85,4	58,5
20 - 29 let	1,9	130,7	72,3	164,7	124,0
30 - 39 let	4,4	150,8	90,9	214,0	154,2
40 - 49 let	3,7	163,7	92,3	258,8	172,0
50 - 59 let	3,4	145,0	77,5	249,2	156,8
60 a více let	1,3	142,6	83,8	256,2	160,0
ŽENY	31,6	129,9	76,6	202,1	137,1
do 20 let	0,0	74,5	46,1	97,5	73,6
20 - 29 let	2,9	107,2	75,2	163,6	114,6
30 - 39 let	7,3	119,4	73,8	181,2	125,2
40 - 49 let	10,6	134,8	79,3	207,0	141,9
50 - 59 let	9,5	139,2	77,3	215,9	145,8
60 a více let	1,2	148,0	72,3	229,5	152,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	288,6	179,6	437,3	296,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	299,5	143,7	421,8	294,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	224,6	153,7	390,7	270,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	215,6	143,9	338,4	231,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	202,7	150,2	267,0	205,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	181,6	130,2	297,6	204,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,8	277,6	201,3	369,1	286,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	276,4	156,0	416,6	283,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	140,6	107,6	180,4	143,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	140,5	114,1	178,4	142,9
2211 Praktičtí lékaři	0,1	161,7	140,2	240,0	182,8
2212 Lékaři specialisté	0,2	282,1	176,6	399,9	293,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	159,2	118,0	206,4	158,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	182,4	144,4	240,0	189,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,5	159,9	117,5	216,5	166,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,3	170,3	135,6	220,0	175,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	171,7	141,6	212,0	175,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	127,5	99,6	166,2	131,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	160,4	128,1	203,8	163,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	129,9	99,9	183,3	138,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	143,2	104,6	203,4	148,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	155,7	112,2	238,4	166,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	141,5	115,4	183,7	145,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,3	117,3	168,0	143,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	158,4	126,3	210,3	164,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,2	132,2	107,8	177,9	135,8
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,2	113,5	90,9	175,3	122,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	134,1	97,4	167,8	133,7
3112 Stavební technici	0,2	138,8	112,0	162,3	140,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	134,5	106,0	211,7	147,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	164,4	122,5	195,1	162,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,7	107,4	158,3	137,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	143,3	100,5	172,6	137,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	134,9	100,8	197,2	145,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	196,7	129,1	347,5	218,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	129,7	109,8	164,5	134,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	128,7	97,8	170,1	133,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	141,6	114,4	177,2	143,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	107,3	87,7	130,7	108,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	134,4	108,1	159,1	133,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,1	182,8	140,3	242,9	188,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	138,2	115,9	175,2	142,1
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	122,3	106,3	151,1	125,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	116,0	80,6	155,9	118,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT	0,1	127,5	102,8	178,8	134,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	109,5	81,9	161,8	116,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	118,8	79,7	146,5	118,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,3	91,6	75,1	121,8	94,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	131,5	48,1	169,2	123,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	95,0	72,0	110,9	94,3
4321 Úředníci ve skladech	0,1	106,5	83,1	120,7	103,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	134,0	95,7	165,5	132,4
4411 Knihovníci	0,2	104,2	82,0	142,7	109,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	110,8	82,1	149,7	114,3
4416 Personální referenti	0,1	132,3	105,1	191,4	139,1
4419 Úředníci j.n.	0,8	138,3	103,2	188,2	144,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,9	89,8	71,4	115,5	92,3
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,5	121,3	83,4	160,2	121,6
5153 Správci objektů	0,9	96,3	75,1	136,8	102,9
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	98,7	71,7	132,6	98,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	100,0	72,4	138,9	102,6
5312 Asistenti pedagogů	0,3	106,0	74,6	147,9	109,6
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	1,1	97,4	74,0	125,5	98,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	106,6	74,5	146,5	109,2
5412 Policisté	0,4	148,2	113,4	184,3	154,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	84,7	63,0	108,0	87,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	72,7	60,9	112,0	80,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	96,4	79,1	119,7	98,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	101,2	75,9	136,3	104,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	115,8	99,6	145,2	118,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	77,0	67,9	88,5	77,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	104,5	81,4	128,6	105,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	132,4	94,9	150,2	126,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	75,4	59,5	95,5	77,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	78,0	67,7	100,1	81,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	65,7	61,7	92,8	74,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,1	56,8	46,3	90,7	62,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	79,5	48,4	99,1	77,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13388 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13388	922	41
Počet zaměstnanců	566 tis.	33 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	269	32
P	Vzdělávání	495	1
Q	Zdravotní a sociální péče	75	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48	1
S	Ostatní činnosti	4	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve

mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavý MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a

počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právní subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právní osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).