



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Hl. m. Praha

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	33
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	34
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	35

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	41
1.1 Základní soubor	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	42
2. Vstupní údaje	43
2.1 Sběr dat	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	44
2.3 Klasifikace a číselníky	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	46
3.1 Hrubá měsíční mzda	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	47
3.3 Hodinový výdělek	48
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	49
4.1 Dopočtové metody	49
4.2 Kvalita statistických odhadů	49
5. Definice vybraných pojmů	50



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Hl. m. Praha

Medián hrubé měsíční mzdy 30 765 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 105,2 %

Diferenciace

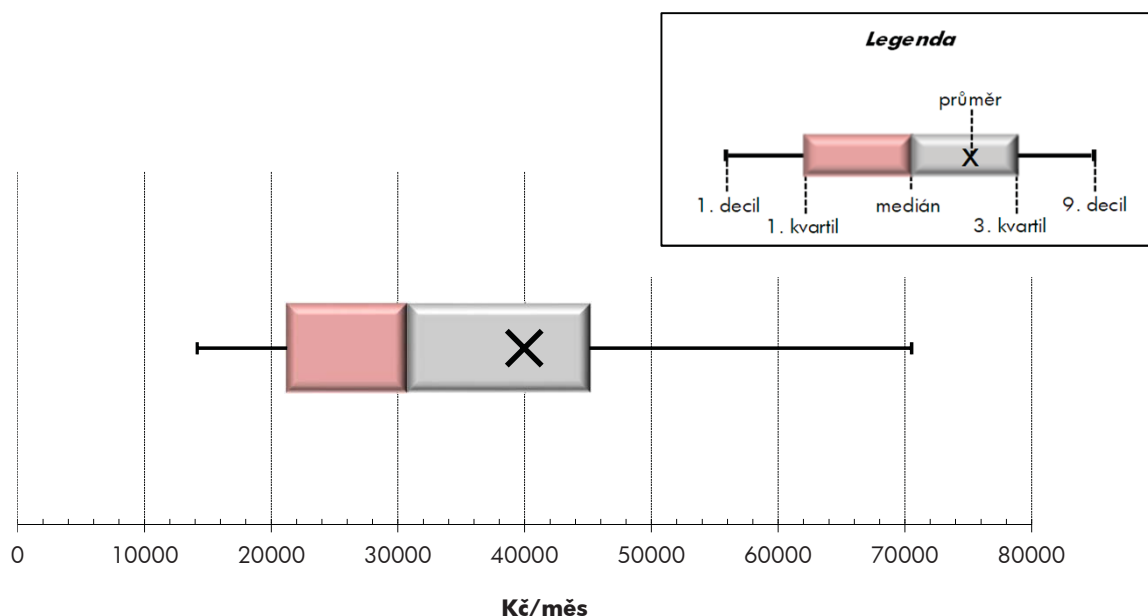
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 164 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 263 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	30 765 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	45 106 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	70 531 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 39 970 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 67,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,1 %
Příplatky	2,6 %
Náhrady	9,9 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 589,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Hl. m. Praha		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	589,6	30 765	105,2	
do 20 let	1,4	20 947	108,0	
20 - 29 let	113,7	27 430	108,7	
30 - 39 let	169,9	34 821	105,3	
40 - 49 let	160,6	32 954	106,3	
50 - 59 let	100,8	29 324	104,4	
60 a více let	43,2	29 397	103,4	
MUŽI	335,1	33 766	105,1	
do 20 let	0,8	20 746	104,0	
20 - 29 let	56,6	28 941	109,3	
30 - 39 let	102,0	37 531	104,8	
40 - 49 let	91,5	37 733	105,8	
50 - 59 let	55,3	32 168	104,5	
60 a více let	29,0	30 028	102,2	
ŽENY	254,5	28 084	105,9	
do 20 let	0,6	21 341	110,9	
20 - 29 let	57,1	26 287	108,3	
30 - 39 let	67,9	31 719	106,7	
40 - 49 let	69,2	28 068	107,2	
50 - 59 let	45,5	27 257	104,6	
60 a více let	14,2	27 755	102,1	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Hl. m. Praha		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	23,4	19 968	102,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	118,2	23 584	106,1
Střední s maturitou	K-M	226,7	29 644	104,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	39,0	34 594	106,6
Vysokoškolské	T,V	159,5	45 802	105,6
Neuvedeno		22,8	28 456	114,7
CELKEM - mzdová sféra	589,6	30 765	105,2	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 164	21 263	45 106	70 531	39 970	16,1	2,6	9,9	173,4
13 805	15 403	25 070	28 596	21 016	12,1	5,5	7,4	177,6
14 924	20 682	35 093	45 541	29 790	13,1	2,9	9,3	173,5
14 145	23 425	51 456	77 471	42 978	15,7	2,2	9,9	173,5
13 831	21 491	50 629	86 503	45 557	17,2	2,4	9,9	173,1
13 710	19 848	42 505	67 495	38 931	16,4	3,2	10,1	173,7
14 707	20 472	42 990	64 107	37 207	17,8	3,4	10,3	173,4
14 248	22 532	50 516	81 691	44 609	17,1	2,9	9,8	174,1
14 016	15 287	25 141	28 795	20 927	11,1	5,8	7,7	181,9
14 559	21 442	37 362	48 922	31 481	14,0	3,4	9,2	174,0
14 000	24 344	56 807	86 459	46 770	16,7	2,5	9,7	174,0
14 213	24 388	59 894	103 357	52 843	18,4	2,7	9,9	174,0
13 763	20 161	47 323	76 680	43 587	17,1	3,5	10,0	174,4
14 854	21 214	44 224	69 229	39 275	18,5	3,6	10,2	173,9
14 116	20 264	39 170	56 313	33 862	14,2	2,1	10,0	172,6
13 629	16 914	24 970	28 596	21 141	13,4	5,1	7,0	171,6
14 992	20 102	33 006	41 936	28 116	12,1	2,4	9,5	173,1
14 506	22 586	44 574	63 249	37 284	13,9	1,6	10,2	172,9
13 551	19 710	41 356	62 151	35 922	14,9	2,0	10,0	171,9
13 710	19 258	37 659	55 311	33 277	15,4	2,5	10,1	172,7
14 521	19 917	39 001	54 565	32 991	16,0	2,7	10,8	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 858	13 738	26 601	33 996	21 613	12,4	6,8	9,7	174,1
12 454	16 000	30 925	39 160	25 033	14,5	5,3	9,9	173,9
14 875	21 300	40 812	56 226	34 649	15,3	3,0	9,7	173,5
18 708	26 192	48 965	73 086	43 007	14,0	1,9	9,9	173,4
20 847	31 664	70 714	109 631	60 731	17,7	1,5	10,1	172,8
15 295	21 080	45 896	70 444	38 710	15,5	1,9	9,5	173,9
14 164	21 263	45 106	70 531	39 970	16,1	2,6	9,9	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	181,5	22 934
T	Nemanuální pracovníci	407,2	36 312
1	Řídící pracovníci	36,4	58 235
11	Nejvyšší představitelé společností	1,8	76 475
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	11,7	78 971
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	15,5	60 708
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	7,4	37 939
2	Specialisté	135,5	46 290
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	25,9	44 165
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	5,8	38 838
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	11,3	37 950
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	51,1	48 694
25	Specialisté v oblasti ICT	28,6	56 807
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	12,9	34 824
3	Techničtí a odborní pracovníci	144,7	34 099
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	32,4	35 155
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,4	26 012
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	86,7	34 612
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	4,2	26 150
35	Technici v oblasti ICT	12,9	41 591
4	Úředníci	72,3	26 808
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	26,2	25 336
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	19,7	25 871
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	21,5	29 635
44	Ostatní úředníci	4,9	25 820
5	Pracovníci ve službách a prodeji	87,2	20 400
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	25,0	17 662
52	Pracovníci v oblasti prodeje	46,4	21 910
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	23 029
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	13,1	16 219

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 540	15 973	30 255	38 248	24 490	13,8	6,1	9,7	174,1
16 776	25 651	53 582	83 515	46 927	16,6	1,8	9,9	173,1
16 575	34 664	106 888	179 141	86 742	22,2	1,1	9,7	172,3
20 899	37 094	223 491	349 366	154 044	26,2	0,4	9,3	171,3
27 856	44 687	135 994	211 765	106 745	22,3	0,8	10,0	171,5
19 969	37 786	102 934	163 338	82 787	22,3	1,3	9,9	172,1
13 506	19 436	53 325	95 994	46 546	18,2	1,7	8,7	174,2
24 738	33 689	67 479	96 922	56 354	16,4	1,6	10,3	172,8
27 127	33 882	60 939	85 280	51 607	15,5	1,1	10,4	171,4
19 970	25 517	55 212	71 235	45 049	14,0	6,7	9,7	170,7
22 855	29 548	53 988	77 231	45 140	29,4	3,9	14,5	173,0
27 356	34 888	72 086	107 684	61 277	17,1	0,8	10,0	173,2
31 725	41 773	79 459	107 343	65 561	13,7	1,8	9,9	173,7
12 750	20 716	49 455	72 750	40 866	12,9	2,1	9,8	173,3
16 950	25 447	46 708	64 369	39 663	15,6	2,1	9,7	172,8
15 673	25 113	47 152	60 810	39 349	15,1	4,0	9,7	172,8
17 039	21 851	30 261	35 695	27 110	10,6	3,9	10,2	172,8
16 362	26 337	46 939	65 598	39 943	16,9	1,0	9,7	172,6
14 670	19 849	36 006	41 604	28 982	11,6	2,3	9,5	173,1
23 805	30 332	59 374	83 924	50 295	12,4	3,8	9,7	173,8
14 279	20 552	34 502	43 726	29 198	12,5	2,5	9,7	173,8
12 400	16 510	33 813	43 241	27 810	11,7	1,1	9,6	174,8
15 425	21 097	31 491	39 480	28 138	14,5	2,2	9,6	174,1
17 098	23 751	37 883	47 021	32 110	11,2	4,1	9,8	173,3
20 847	22 467	30 606	36 935	28 056	15,3	2,7	9,8	168,3
12 427	15 112	27 086	35 556	22 918	12,5	5,3	8,6	173,6
11 529	13 319	25 435	33 477	20 923	11,1	5,4	8,6	172,3
13 103	17 445	28 500	38 043	24 874	13,9	4,5	8,5	174,4
17 121	19 704	26 796	31 603	23 946	13,1	5,3	10,5	173,5
12 664	13 589	21 732	33 325	19 584	9,3	8,5	8,2	173,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,9	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,9	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	44,6	27 376
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	10,4	27 204
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,2	28 144
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	3,6	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,6	30 537
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,8	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	43,1	27 590
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	6,2	26 603
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,8	26 736
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	30,1	28 136
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	24,1	15 918
91 Uklízeči a pomocníci	7,4	13 974
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	12,6	17 997
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,9	*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	3,2	*
Neuvedeno	0,9	*
CELKEM - mzdová sféra	589,6	30 765

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 420	20 558	34 088	41 585	28 025	15,4	4,5	10,5	173,9
12 867	20 297	34 070	40 477	27 491	13,8	3,8	11,1	176,2
12 897	21 961	34 718	43 724	28 952	15,3	4,7	10,9	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 260	23 845	36 642	43 126	30 694	17,4	5,1	10,2	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 628	20 427	34 340	40 677	28 056	15,0	8,9	10,3	177,3
17 938	21 311	33 413	39 993	28 062	14,6	9,5	11,2	170,1
17 747	21 574	31 483	34 253	26 617	15,1	11,0	10,2	171,6
14 972	19 072	36 104	41 540	28 380	15,0	8,3	10,2	180,0
11 057	12 568	22 585	27 574	18 237	10,5	4,4	9,5	172,9
11 048	11 993	17 154	22 198	15 541	9,1	1,5	9,4	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 188	14 016	25 027	29 504	19 871	10,3	5,6	9,8	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 164	21 263	45 106	70 531	39 970	16,1	2,6	9,9	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,6	101 151
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,4	90 088
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	84 838
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,1	54 151
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,1	79 309
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	120 970
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,9	82 981
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	77 155
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	57 643
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,4	47 295
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	60 425
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,4	74 339
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	58 717
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	54 073
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,8	100 047
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	34 059
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	53 325
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,2	34 664
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	1,2	40 694
2111 Fyzici a astronomové	1,3	47 336
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,4	37 460
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojištné matematiky	0,5	52 803
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,7	48 177
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,7	44 149
2142 Stavební inženýři	5,3	39 520
2144 Strojní inženýři	1,6	46 625
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,1	51 486
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,9	68 533
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,1	36 431
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,4	40 540
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,3	50 066
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,6	55 009
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,9	50 669
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,5	44 166
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,6	48 270
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	49 461
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	11,5	41 240
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,6	57 697
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,6	66 482
2511 Systémoví analytici	5,1	62 204
2512 Vývojáři softwaru	6,8	57 631
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,3	60 370
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,6	51 874
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,4	60 461

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 744	40 150	238 338	378 472	166 282	26,5	0,4	9,4	171,1
37 233	54 690	150 630	239 399	122 861	22,8	0,6	10,0	172,0
39 382	56 348	144 609	227 809	115 100	21,6	0,7	10,2	172,1
15 664	23 094	97 458	149 484	73 663	21,2	1,4	10,0	172,3
27 856	45 725	134 044	205 000	104 048	21,9	0,8	9,7	171,6
54 999	82 833	200 793	277 095	149 733	19,9	0,6	10,4	170,3
36 788	46 273	145 034	211 296	108 509	21,6	0,8	10,2	168,5
45 717	62 030	117 624	142 814	90 094	30,2	1,0	10,2	164,9
24 930	42 449	95 923	144 114	78 411	20,1	1,1	9,7	170,7
17 648	27 970	72 747	111 548	59 849	22,2	0,5	9,2	172,9
24 942	39 175	92 411	139 117	74 019	20,5	1,4	10,8	170,4
12 728	40 434	118 198	175 501	90 085	19,9	1,5	9,1	173,3
33 772	41 414	84 369	136 369	69 833	9,5	7,1	9,6	175,3
36 584	41 464	78 472	107 395	66 956	29,6	5,3	15,4	173,0
20 453	61 448	162 198	247 476	128 113	26,4	1,3	10,4	172,4
16 776	21 552	56 683	106 537	54 349	19,0	2,3	9,7	170,9
28 433	35 553	67 636	126 541	71 549	20,8	3,6	7,3	174,5
13 537	19 436	56 437	96 157	46 458	16,1	1,3	8,7	173,6
11 000	22 670	52 134	101 221	48 269	18,5	1,1	9,1	177,3
30 365	37 022	60 736	78 772	51 435	25,9	1,0	10,1	172,5
22 564	28 124	50 483	62 533	40 717	22,6	4,4	10,2	171,9
33 076	39 884	68 256	89 075	59 378	17,8	0,5	10,6	172,3
26 275	33 528	88 775	113 768	64 263	12,6	0,4	10,9	171,9
30 372	36 023	60 962	87 448	53 953	15,5	1,0	11,0	169,2
24 916	30 713	52 198	69 488	43 984	16,7	0,6	9,3	171,7
29 716	36 586	61 403	76 743	51 766	16,3	0,6	11,2	170,4
33 412	42 414	67 693	90 725	57 713	16,5	1,4	10,1	168,8
41 217	43 042	103 080	131 263	77 944	17,0	1,8	9,5	173,8
27 808	31 443	46 264	56 954	39 500	17,6	1,5	10,5	170,0
26 004	31 755	56 858	78 595	48 163	34,3	4,6	14,1	172,9
28 416	34 947	72 054	105 687	60 977	14,7	0,5	9,6	174,4
29 257	38 136	86 715	134 409	74 422	25,2	1,0	10,4	173,1
29 722	37 823	71 363	101 343	60 746	16,0	1,1	10,5	172,7
22 130	32 698	67 202	99 605	58 270	17,7	0,9	9,7	172,7
30 823	37 515	63 885	90 187	56 943	14,5	0,8	10,5	171,3
32 498	39 934	58 212	78 804	53 619	13,9	0,7	11,9	172,4
25 804	30 587	59 337	93 929	52 019	12,2	0,4	10,0	172,5
27 362	40 794	84 086	113 971	67 826	19,5	0,9	9,8	173,3
36 235	46 577	96 793	168 317	88 157	22,5	1,8	9,9	177,7
34 627	45 719	84 725	112 907	70 640	13,0	1,8	10,1	174,0
34 211	43 446	84 082	110 430	67 718	13,4	1,0	9,7	173,3
32 496	38 672	79 024	92 959	61 858	10,1	1,0	10,8	173,0
28 592	38 724	72 710	99 442	59 944	11,0	1,6	10,0	173,7
30 843	42 473	87 221	136 971	75 478	20,7	1,8	9,6	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
2521 Návrháři a správci databází	0,9	54 285
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,6	51 191
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,9	55 048
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,4	63 842
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,8	57 900
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,4	26 853
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	50 256
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	36 630
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	34 799
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	23 591
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	21 251
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,2	33 300
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	48 422
3112 Stavební technici	9,6	29 810
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,2	38 547
3114 Technici elektronici	2,2	39 992
3115 Strojírenští technici	5,1	35 316
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	33 042
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,0	34 506
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	40 244
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,0	31 179
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	35 514
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	26 547
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,4	25 183
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	27 176
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,6	39 254
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	3,9	40 256
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	20,3	35 859
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	44 456
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,5	35 791
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,8	33 112
3322 Obchodní zástupci	19,8	34 487
3323 Nákupčí	3,4	35 218
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,5	34 902
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	32 823
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,3	31 511
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,7	44 024
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,0	32 584
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	27 624
3431 Fotografové	0,1	35 138
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,6	46 152
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,8	45 318
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,2	42 470
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	33 840

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 725	19 792	77 036	100 559	55 373	13,3	3,4	9,8	173,9
32 657	40 009	67 330	87 637	57 074	15,1	3,4	9,5	173,9
37 325	44 816	74 714	90 535	61 835	14,4	2,9	9,2	173,5
36 858	44 859	85 968	104 423	69 159	11,3	2,3	9,6	173,1
36 533	43 293	83 597	111 274	71 133	16,5	0,6	10,6	171,0
21 042	23 799	31 944	38 415	29 256	18,5	2,3	9,8	173,4
24 651	36 638	71 232	92 031	60 613	19,3	0,9	9,9	169,5
24 908	28 661	49 275	59 610	40 885	14,3	0,4	9,6	173,9
26 001	29 816	42 975	50 266	37 503	12,3	0,1	9,5	175,2
18 289	19 313	29 320	36 017	25 047	9,3	2,6	11,2	173,2
14 391	16 959	27 007	31 815	22 917	5,4	16,8	9,1	174,0
15 694	21 890	43 750	60 613	37 353	11,3	4,9	10,0	173,4
35 489	42 020	65 656	95 144	62 822	11,3	7,3	10,3	172,4
13 400	19 200	40 450	50 359	31 245	13,2	1,0	8,9	172,9
15 673	27 831	51 047	62 914	39 989	19,6	2,4	9,9	171,1
27 414	33 936	51 034	66 033	45 787	14,1	1,9	9,4	173,3
18 472	26 443	44 716	54 031	36 673	16,4	1,9	10,5	173,7
23 317	28 047	40 905	55 558	38 063	17,2	2,9	10,8	169,6
21 601	26 975	44 001	56 428	38 687	19,4	2,5	9,9	170,5
20 772	28 974	50 582	61 247	41 706	16,7	4,2	10,5	173,2
16 038	23 209	42 097	51 086	33 174	12,1	2,4	9,1	177,6
25 829	29 980	44 349	58 387	39 264	20,7	2,8	10,0	170,6
21 090	22 311	30 095	34 517	27 661	11,5	1,5	11,9	171,2
16 950	21 264	29 307	32 095	25 355	8,9	2,2	9,6	172,3
23 548	25 296	30 389	36 016	29 531	11,8	17,8	8,1	171,3
25 700	29 838	53 661	88 075	50 365	17,2	0,8	10,5	172,8
26 811	32 217	53 618	74 492	48 177	20,0	0,8	10,6	172,2
18 065	27 880	45 549	61 760	40 049	12,9	0,9	9,9	173,6
30 080	37 858	52 688	66 615	47 012	13,3	0,6	10,3	173,2
27 713	31 187	43 322	53 564	39 636	18,1	0,4	11,3	172,5
24 309	28 428	41 872	55 881	38 259	19,2	2,1	10,6	170,5
12 108	20 928	53 870	73 065	41 070	22,7	0,6	9,1	172,8
17 398	28 267	45 864	65 217	39 748	16,0	0,8	9,5	172,0
16 264	27 240	45 557	71 154	41 837	15,3	3,9	9,2	170,9
20 262	25 001	47 364	54 869	36 305	31,2	1,4	7,8	173,2
14 949	23 987	42 913	56 641	35 463	15,1	0,6	9,1	172,7
26 491	33 040	61 726	97 166	55 703	15,5	1,1	10,1	172,5
21 135	27 236	43 619	55 936	37 257	14,7	1,4	10,0	172,1
21 756	24 004	30 362	35 404	27 897	14,9	7,7	10,1	171,9
21 942	28 928	43 662	56 216	38 314	11,5	9,1	10,2	173,1
20 032	30 958	65 894	91 279	52 945	12,6	3,6	9,1	174,7
25 516	34 838	62 924	105 571	58 950	12,3	1,7	11,0	173,5
24 237	33 103	54 616	70 368	46 633	12,2	4,6	9,3	173,0
22 926	29 510	40 417	46 910	36 087	4,6	10,4	11,5	170,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	17,0	25 336
4120 Sekretáři (všeobecní)	6,7	24 964
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,1	27 363
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,6	26 131
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,4	32 615
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	6,8	29 842
4223 Operátoři telefonních panelů	0,5	26 000
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,2	31 355
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,6	22 936
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,4	29 105
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,8	37 398
4321 Úředníci ve skladech	3,9	26 043
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	30 739
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,6	33 071
4411 Knihovníci	0,2	25 347
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,8	24 521
4416 Personální referenti	0,9	32 947
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,1	29 058
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,8	33 536
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,3	17 510
5131 Čišníci a servírky	6,5	14 548
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,4	24 431
5153 Správci objektů	2,0	24 704
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,6	32 228
5223 Prodačiči v prodejnách	32,1	21 133
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,6	21 147
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	35 320
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	12,5	16 130
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,9	20 476
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,9	24 209
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	36 935
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,4	30 259
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,5	26 188
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,8	27 352
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	1,0	39 947
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	30 982
7412 Elektromechanici	3,2	32 334
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,8	30 028
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	29 933
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	28 502
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	34 455
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	24 686
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	23 647
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	34 414

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 377	15 927	34 281	44 615	28 322	11,4	0,9	9,2	175,2
12 106	17 160	33 005	39 575	26 246	11,7	1,3	9,7	174,2
19 589	23 001	32 875	42 357	29 739	13,7	2,5	12,0	174,0
12 807	22 839	28 287	31 566	25 065	18,5	2,2	9,7	169,2
25 107	27 780	42 710	60 131	38 253	16,2	0,3	11,4	172,7
20 105	24 351	37 445	48 606	33 926	16,5	1,9	10,0	173,9
16 789	20 909	31 726	36 417	26 738	13,8	5,3	10,0	171,0
22 501	26 524	34 739	38 849	33 416	13,8	6,9	10,7	167,8
13 849	16 202	26 899	29 919	23 106	9,9	1,9	8,9	179,9
17 428	22 139	36 586	47 212	31 541	12,2	0,7	9,9	172,9
25 771	31 471	45 617	65 290	43 541	10,6	0,8	10,0	172,8
17 145	20 292	31 567	36 763	26 913	15,5	3,2	9,5	172,8
26 139	27 979	40 283	48 851	34 956	14,1	3,0	12,7	169,2
22 474	27 050	41 677	48 594	34 453	9,3	8,7	9,8	174,2
18 059	20 725	31 307	39 046	26 513	16,9	1,9	10,3	173,4
20 834	22 138	27 662	31 820	25 394	16,0	4,0	9,7	167,3
16 337	26 309	42 105	53 587	36 788	13,9	1,3	9,7	171,5
23 309	25 730	39 505	45 479	32 580	6,0	19,9	9,0	165,5
29 459	31 820	36 710	41 722	34 919	14,8	18,8	13,4	167,3
12 045	13 231	24 299	31 820	20 221	11,6	3,8	7,8	173,7
12 109	12 456	19 404	24 383	16 521	8,8	3,9	7,8	171,6
14 337	16 363	34 511	45 555	28 583	15,8	2,0	8,4	173,8
11 390	16 718	28 470	43 822	24 887	6,4	0,9	11,0	173,8
20 070	25 627	42 090	59 171	36 670	15,2	5,0	8,4	179,0
12 684	16 991	26 546	31 898	22 491	13,7	4,5	8,6	173,5
11 910	17 434	25 414	30 305	22 173	7,7	5,3	7,2	172,0
28 566	32 335	40 697	45 184	36 529	10,2	18,6	10,9	171,3
12 785	13 633	21 144	31 750	19 237	9,4	8,1	8,2	173,0
12 556	15 274	28 463	34 564	22 102	16,0	2,1	11,9	176,6
12 867	20 297	30 979	37 739	25 972	12,9	4,7	10,8	179,0
25 964	30 027	43 866	58 823	38 498	15,8	3,9	12,0	172,9
24 993	26 256	37 661	43 088	32 518	20,1	3,1	11,0	176,9
12 355	20 452	31 323	36 645	25 866	13,0	5,6	11,6	173,4
11 181	13 705	35 340	45 139	27 332	15,2	2,3	9,1	173,9
26 313	30 604	52 911	62 743	41 927	7,5	7,1	11,2	171,9
22 810	26 399	35 774	42 030	32 154	15,1	7,1	11,4	174,1
22 168	26 302	38 053	46 441	32 892	18,4	5,5	10,8	173,6
11 098	11 419	37 360	42 233	27 184	12,6	8,2	10,6	178,4
19 826	19 826	37 052	62 103	32 837	9,6	0,9	9,0	165,3
19 321	21 805	34 713	40 397	29 204	18,7	4,0	11,9	171,4
28 692	30 486	41 216	46 578	36 173	26,8	10,7	13,6	166,2
19 255	22 451	28 960	38 519	26 674	10,8	15,3	10,3	166,4
19 373	20 853	28 143	40 053	26 246	20,5	9,7	9,6	168,7
28 316	30 557	38 611	43 519	35 090	12,6	8,6	14,6	168,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	31 053
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	24 501
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	31 457
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	5,1	26 316
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,6	28 815
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	43 621
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	30 816
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,0	25 970
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,3	39 074
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,6	27 034
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	8,7	25 169
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,2	35 470
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,7	24 522
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	20 304
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	24 624
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	27 268

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 238	27 176	35 126	40 046	31 510	22,9	11,8	11,8	173,3
18 696	20 937	31 734	37 111	26 798	9,7	9,2	11,2	165,0
21 584	27 097	36 587	42 372	32 055	15,6	12,0	10,0	173,5
17 891	21 294	31 261	33 769	26 245	12,5	14,0	9,5	170,3
20 318	24 926	32 166	37 335	28 988	25,0	3,9	11,0	176,1
35 314	39 893	48 000	51 537	43 248	8,1	16,3	12,7	182,6
25 653	27 922	34 040	36 596	31 072	8,9	17,0	10,7	171,9
12 663	20 789	29 442	33 648	25 376	20,2	3,7	8,4	173,8
32 223	36 676	41 221	43 292	38 514	7,6	17,1	11,2	191,8
14 759	16 032	32 287	36 476	25 482	15,7	5,5	10,0	179,3
14 028	19 904	30 075	35 618	25 206	17,3	4,6	8,9	173,9
21 202	30 004	40 073	44 138	34 198	24,9	8,9	11,7	189,5
12 623	17 863	27 948	32 349	23 857	12,5	5,6	9,5	173,1
12 965	16 047	25 308	27 980	20 702	11,6	10,3	9,5	171,3
13 561	21 770	26 530	28 485	23 637	26,7	13,3	9,0	180,0
23 051	25 537	30 101	43 618	29 575	18,6	0,1	11,2	162,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Hl. m. Praha

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,4 hod/měs

z toho přesčas 2,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,8 hod/měs

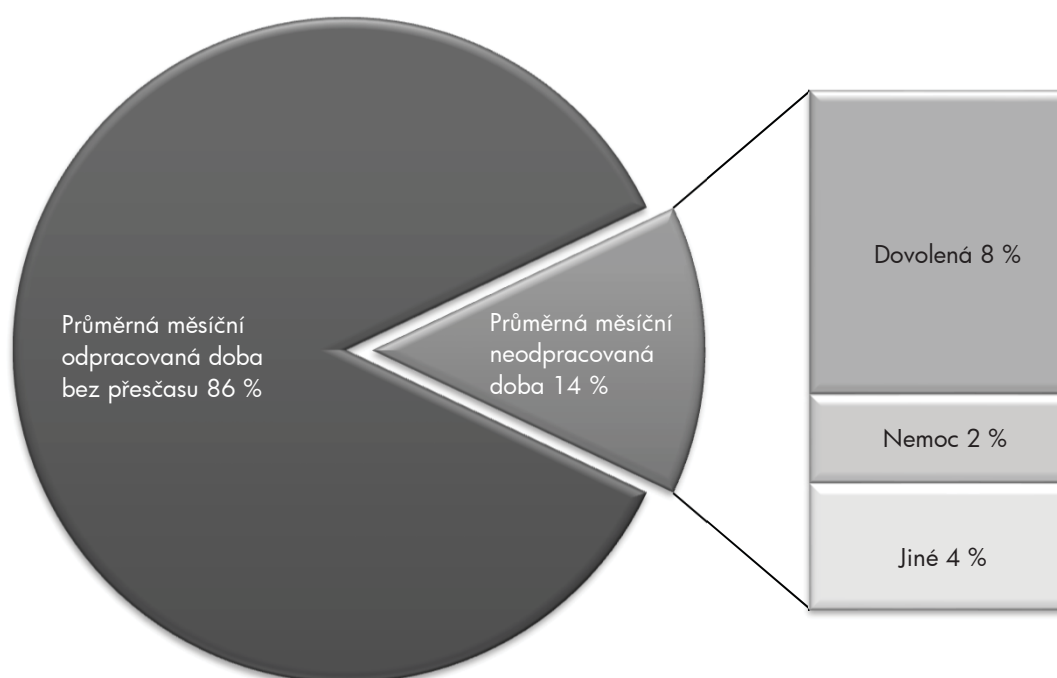
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,1 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 4,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,6	150,1	0,0	21,2	14,2	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	2,5	149,8	0,3	22,3	14,7	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	148,5	0,8	23,6	15,0	1,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,1	151,4	0,4	21,1	14,4	1,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,1	150,0	0,1	21,6	14,1	1,8
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	148,4	0,1	21,9	15,9	0,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,9	145,3	0,4	23,2	15,6	0,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	143,3	0,0	21,7	15,6	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	150,6	1,0	20,0	13,8	1,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,4	155,4	0,4	17,5	13,6	0,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	147,8	0,8	22,8	15,3	1,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,4	154,3	0,9	19,0	12,8	0,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,3	3,3	22,1	15,8	1,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	142,4	0,3	30,5	20,0	0,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,8	149,2	0,2	23,2	15,6	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	149,3	0,8	21,6	13,6	2,2
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	149,1	1,0	26,6	13,1	7,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,3	155,8	0,5	17,9	13,2	1,4
1439 Řídící pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	1,2	161,0	0,5	16,4	11,3	0,4
2111 Fyzici a astronomové	1,3	147,3	0,1	25,3	17,1	1,2
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,4	147,1	0,1	24,8	16,4	1,5
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,5	147,9	0,1	24,6	16,3	0,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,8	145,3	0,1	26,7	16,8	1,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,8	143,9	0,8	25,3	16,3	2,0
2142 Stavební inženýři	5,4	149,3	0,7	22,2	14,0	2,6
2144 Strojní inženýři	1,6	146,0	0,6	24,4	15,2	1,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,2	144,4	1,8	24,4	15,8	1,7
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,9	151,6	2,0	22,1	15,5	0,7
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,1	144,4	1,6	25,6	16,4	1,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,5	140,9	0,0	32,0	25,4	0,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,4	151,8	0,9	22,7	14,1	2,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,7	146,8	0,3	26,3	16,2	2,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	8,0	147,2	0,6	25,6	16,0	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,6	151,1	0,3	21,7	14,8	1,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,7	147,5	0,5	23,9	15,5	2,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	145,5	0,4	26,9	19,2	1,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	11,7	149,8	0,1	22,8	14,0	2,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,7	152,3	0,1	21,1	15,1	1,3
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,6	154,1	0,3	23,6	15,5	2,0
2511 Systémoví analytici	5,2	149,6	1,7	24,4	15,9	1,4
2512 Vývojáři softwaru	6,8	150,9	0,6	22,4	14,4	1,3
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,3	148,5	0,1	24,5	15,2	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,7	150,5	0,8	23,3	15,1	1,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,4	150,4	0,7	23,1	14,9	1,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					dovolená	nemoc		
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
2521 Návrháři a správci databází	0,9	147,4	1,2	26,5	18,8	1,0		
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,6	151,2	1,4	22,7	14,5	2,0		
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,9	149,3	1,9	24,2	14,4	3,6		
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,4	148,9	1,4	24,3	15,0	1,5		
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,8	147,2	0,0	23,9	15,3	2,6		
2622 Specialisté v knihovných a v příbuzných oblastech	0,4	145,1	0,2	28,3	16,7	3,7		
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	148,0	0,4	21,5	14,1	1,8		
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	148,8	0,0	25,1	16,6	1,8		
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	149,7	0,0	25,5	17,1	1,3		
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	145,7	0,2	28,4	15,9	4,5		
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	149,8	0,0	24,1	15,2	2,0		
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,2	150,2	0,7	23,2	16,0	1,5		
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	146,8	0,4	25,6	16,3	1,8		
3112 Stavební technici	9,9	151,9	0,6	21,0	12,8	4,4		
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,3	147,6	1,7	23,5	14,2	3,3		
3114 Technici elektroniky	2,2	150,3	1,3	22,9	14,5	2,1		
3115 Strojírenští technici	5,3	146,4	2,3	27,2	14,6	5,5		
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	143,8	2,7	25,8	15,6	3,5		
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,1	147,1	1,5	23,5	14,6	2,6		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,6	148,2	4,7	24,7	15,1	4,0		
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,1	156,3	4,5	21,3	13,5	4,3		
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	147,3	3,4	23,2	15,8	3,1		
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,1	0,7	27,3	17,7	4,4		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	142,8	0,6	29,9	13,4	12,3		
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	152,1	8,6	19,7	12,6	3,7		
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,6	144,3	0,1	28,6	16,1	4,2		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,0	145,8	0,6	26,5	16,1	3,1		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	20,9	148,8	0,7	24,7	14,2	3,2		
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	148,9	1,3	24,4	15,6	1,9		
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,5	145,6	0,3	26,9	16,4	3,8		
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,9	142,3	0,1	28,3	15,1	5,6		
3322 Obchodní zástupci	20,2	152,2	0,2	20,7	13,3	2,2		
3323 Nákupčí	3,5	149,7	0,5	22,3	14,3	2,0		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,5	149,3	3,1	21,6	13,5	4,0		
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	151,0	0,0	22,2	12,6	2,4		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,6	151,7	0,3	21,0	13,0	2,6		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,8	143,1	1,7	29,5	14,5	8,9		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,3	149,0	0,4	23,2	15,0	2,6		
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	144,2	1,0	27,9	16,4	3,6		
3431 Fotografové	0,1	148,0	2,6	25,1	16,1	2,6		
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,7	152,8	2,1	21,8	14,0	2,1		
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,9	148,9	1,1	24,7	16,3	1,6		
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,2	151,9	1,7	21,1	14,7	1,3		
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	146,5	2,6	23,5	15,3	2,2		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	17,3	153,7	0,8	21,7	13,2	2,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	6,9	152,2	0,3	22,1	14,4	3,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,1	147,9	1,4	26,1	15,8	3,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	2,7	140,7	2,7	28,5	14,4	7,4
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,4	143,6	1,2	29,1	16,4	4,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	7,1	144,7	1,6	29,4	14,4	6,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	144,3	1,6	26,8	14,8	5,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,2	142,6	1,4	25,3	15,2	5,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,8	156,4	1,5	23,5	13,4	5,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,5	150,1	0,9	22,8	14,3	3,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,9	147,3	1,1	25,6	15,2	2,1
4321 Úředníci ve skladech	4,0	148,2	2,0	24,7	14,4	3,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	140,9	2,5	28,2	15,6	3,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,8	151,1	4,4	23,0	14,3	3,2
4411 Knihovníci	0,2	142,6	0,0	30,7	16,1	6,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	3,0	135,0	6,0	31,8	14,5	9,9
4416 Personální referenti	0,9	147,4	0,4	24,3	14,1	3,3
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,2	137,9	0,6	28,4	11,0	6,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,8	135,3	7,4	32,0	15,6	9,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,5	151,9	0,9	21,9	12,9	4,8
5131 Čišníci a servírky	6,7	151,4	0,4	20,7	12,5	4,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,6	148,2	0,4	25,6	12,3	8,9
5153 Správci objektů	2,0	151,3	0,4	22,5	15,6	1,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,7	156,1	5,3	23,0	13,4	4,0
5223 Prodavači v prodejnách	33,7	149,4	2,5	24,7	13,1	7,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,7	146,2	0,1	25,8	10,5	4,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	146,3	7,0	24,7	15,7	5,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	13,2	149,5	5,9	23,3	11,9	8,0
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,0	148,1	3,6	28,3	12,5	4,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,0	153,6	6,7	25,4	13,9	4,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	145,6	3,9	27,2	14,6	4,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,4	149,8	5,7	26,9	14,2	3,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,8	147,5	4,0	25,7	14,6	4,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,9	154,0	2,1	19,7	12,3	3,5
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	1,0	145,0	6,2	26,6	15,1	3,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	146,3	6,9	27,7	15,1	5,7
7412 Elektromechanici	3,3	146,7	4,6	26,8	15,2	4,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,9	151,4	8,3	26,7	15,2	5,0
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	144,8	1,3	20,4	12,3	3,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	0,2	142,4	5,1	28,7	14,3	6,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	134,2	7,0	31,4	15,7	9,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	139,2	4,6	27,4	14,0	8,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	142,3	4,3	26,3	11,5	9,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	132,7	4,8	35,0	15,3	8,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	143,9	10,1	28,9	13,2	7,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	136,3	6,2	28,3	14,9	10,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	148,3	8,8	24,8	14,9	6,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	5,6	139,5	6,9	30,3	11,2	9,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,7	143,1	8,4	32,7	14,4	7,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	153,3	16,4	28,9	15,6	3,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	145,0	12,4	26,2	14,7	8,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,1	150,1	2,3	23,8	12,5	5,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,6	157,3	18,0	33,2	15,0	9,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,0	153,8	7,5	25,2	13,5	6,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	9,1	148,0	2,8	25,9	13,4	6,5
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,2	159,2	18,3	29,6	15,4	7,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,1	144,0	4,0	29,6	11,4	11,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	142,6	2,9	29,5	14,0	11,8
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	147,1	12,6	31,5	13,2	9,7
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	135,8	0,3	27,0	15,9	8,2

Základní informace o hodinovém výděлку

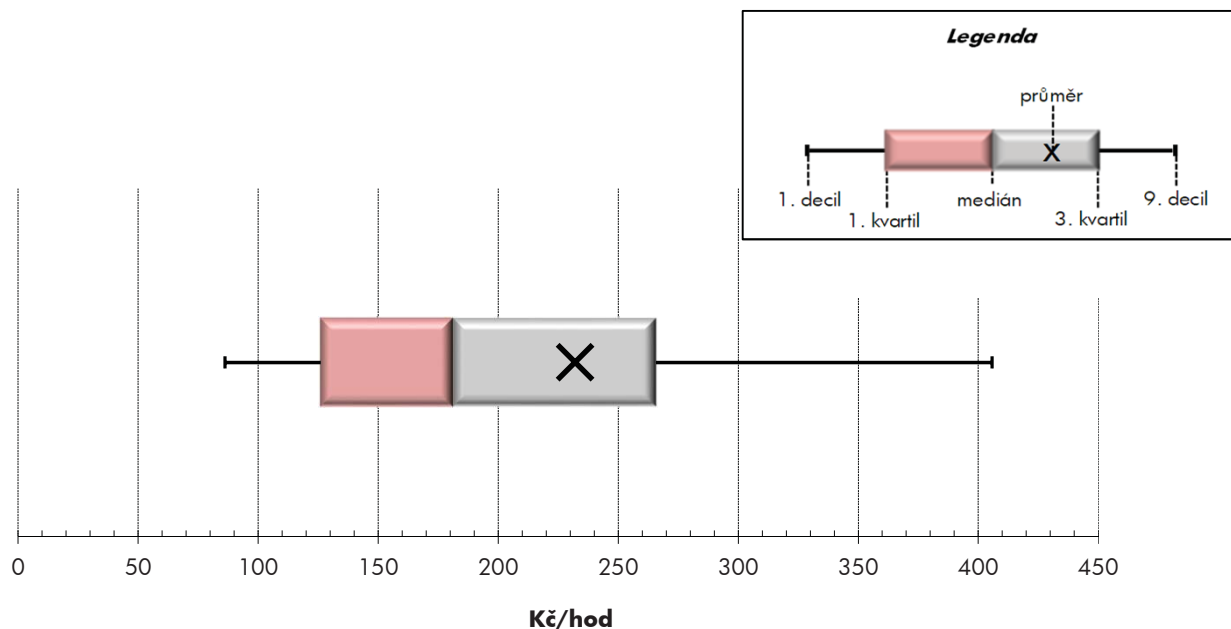
Hl. m. Praha

Medián hodinového výděлку	181,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	106,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	86,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	126,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	181,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	265,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	405,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	232,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	593,0	181,3	86,2	405,7	232,1
do 20 let	2,2	126,0	74,9	179,4	127,7
20 - 29 let	117,8	160,6	88,3	272,0	175,4
30 - 39 let	167,3	203,3	86,7	445,5	248,3
40 - 49 let	160,9	194,3	85,3	487,4	263,8
50 - 59 let	101,4	172,6	81,0	384,9	225,6
60 a více let	43,4	176,4	90,1	401,4	226,3
MUŽI	331,9	197,9	86,2	464,4	257,2
do 20 let	1,2	127,2	74,0	171,0	127,9
20 - 29 let	58,8	169,5	86,7	292,9	186,0
30 - 39 let	98,5	218,9	82,6	491,9	269,1
40 - 49 let	89,5	220,7	86,4	575,7	304,1
50 - 59 let	55,3	185,7	82,9	451,3	251,0
60 a více let	28,5	182,1	90,1	420,4	233,3
ŽENY	261,2	166,3	86,3	331,2	200,3
do 20 let	1,0	125,1	80,3	196,8	127,4
20 - 29 let	58,9	154,4	88,8	245,6	164,9
30 - 39 let	68,8	188,4	91,6	367,4	218,6
40 - 49 let	71,4	167,4	84,2	364,4	213,3
50 - 59 let	46,1	160,3	80,8	320,9	195,2
60 a více let	15,0	171,7	90,0	369,6	213,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,7	692,8	171,9	2 263,8	1 004,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,4	487,3	226,5	1 259,8	662,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	452,6	207,0	1 190,2	609,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,1	319,8	91,1	851,9	430,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,1	451,2	178,7	1 095,2	578,9
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	614,3	256,0	1 426,5	769,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,9	505,1	220,0	1 108,6	618,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	384,0	268,1	781,9	469,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	328,8	143,6	929,6	463,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,2	290,7	88,3	583,6	343,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,4	335,7	148,8	754,5	413,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,2	399,1	71,2	961,6	494,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	421,1	199,1	851,1	532,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	322,0	180,1	558,3	375,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,7	591,1	115,9	1 379,6	730,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	208,2	99,4	611,2	311,3
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,3	321,6	180,3	939,5	487,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,3	199,8	82,6	517,1	261,9
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	1,1	236,3	65,5	567,5	294,8
2111 Fyzici a astronomové	1,4	294,9	177,8	524,8	328,5
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,5	229,8	134,8	407,1	254,1
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,6	282,0	176,3	527,8	336,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,8	279,8	156,8	623,9	360,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,9	257,2	177,6	491,9	307,8
2142 Stavební inženýři	5,3	231,6	150,1	443,8	270,2
2144 Strojní inženýři	1,8	266,2	150,6	455,3	290,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,2	294,7	195,1	678,4	395,3
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,8	323,8	202,3	574,6	374,2
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,1	210,3	153,2	368,5	250,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,4	262,9	156,4	571,1	328,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,3	277,8	167,9	583,1	340,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,5	304,9	164,6	755,3	409,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,9	286,1	166,8	566,4	339,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,4	258,9	155,1	544,0	331,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,7	268,2	175,6	494,2	313,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	278,4	171,8	526,6	349,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	10,1	253,7	154,4	543,5	306,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,5	310,9	165,3	615,4	373,8
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,1	340,2	203,0	816,7	454,8
2511 Systémoví analytici	5,3	335,6	191,5	605,4	382,5
2512 Vývojáři softwaru	7,5	324,2	166,6	624,3	378,4
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,4	296,5	150,9	522,1	330,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,4	289,4	162,8	539,3	330,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,3	344,1	171,4	703,3	410,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			Hl. m. Praha		
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
2521 Návrháři a správci databází	0,8	283,6	119,4	501,1	297,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,7	293,6	176,1	486,2	319,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,8	300,4	199,9	510,0	348,1
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,4	341,9	210,5	600,9	391,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,8	339,6	226,6	624,6	407,6
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,4	168,6	125,7	264,9	186,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,9	280,2	126,4	524,9	327,0
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	214,9	144,2	436,7	250,3
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	213,8	148,6	365,1	239,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	152,7	111,3	255,2	163,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	119,8	82,2	182,1	130,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,3	192,2	91,2	347,8	218,9
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	288,5	215,2	572,0	341,3
3112 Stavební technici	9,6	172,0	77,1	326,3	189,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,5	234,9	93,1	397,7	250,4
3114 Technici elektronici	2,4	217,7	152,6	417,2	251,1
3115 Strojírenští technici	5,1	213,2	126,4	329,9	222,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	181,1	124,7	327,3	207,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,2	211,3	127,1	348,6	232,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	221,2	115,6	370,8	238,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,9	174,9	100,2	287,8	193,6
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	218,3	152,6	416,7	250,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	165,5	119,5	324,7	211,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,3	144,5	100,8	192,3	149,8
3258 Zdravotníci záchranáři	0,1	173,1	143,8	193,7	176,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,6	224,7	143,5	481,5	281,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	3,9	232,0	156,3	415,4	275,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	20,7	205,5	105,5	336,1	226,9
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	246,3	171,1	391,7	260,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,8	220,7	157,8	383,2	247,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,9	208,6	134,5	338,6	232,6
3322 Obchodní zástupci	20,2	203,8	72,3	424,3	238,8
3323 Nákupčí	3,4	205,6	102,7	357,3	230,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,6	199,9	67,0	429,0	249,6
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	163,5	116,3	347,6	207,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,5	181,8	92,1	321,4	206,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,7	252,2	153,8	520,0	312,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,2	196,3	122,6	338,8	221,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,9	166,6	115,0	212,1	167,8
3431 Fotografové	0,1	196,9	139,6	321,8	218,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,5	265,3	133,3	466,2	293,0
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,7	269,4	154,8	578,0	336,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,1	243,7	157,1	390,1	266,0
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,4	212,3	153,9	314,3	228,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	17,8	147,4	69,0	268,9	164,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	6,7	152,0	68,3	247,0	160,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,1	158,1	107,3	244,8	171,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	2,5	151,1	75,0	189,7	146,8
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,4	185,5	147,5	322,1	215,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	6,7	173,1	115,5	288,9	198,2
4223 Operátoři telefonních panelů	0,5	145,9	101,4	214,8	155,2
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,2	193,7	140,5	237,9	200,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,4	128,4	86,6	180,9	134,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,1	172,0	103,8	275,7	187,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	2,0	210,0	154,5	358,8	245,9
4321 Úředníci ve skladech	4,0	154,1	92,7	235,5	162,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	155,4	119,7	256,5	170,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,7	195,0	132,2	287,1	201,9
4411 Knihovníci	0,2	155,9	116,4	231,3	166,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,7	147,1	113,4	204,6	154,0
4416 Personální referenti	0,9	196,9	115,5	330,8	212,7
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,9	177,1	139,5	337,5	214,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,8	216,4	173,4	257,6	219,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,3	109,6	68,8	183,7	119,5
5131 Čišníci a servírky	6,7	88,5	68,4	142,6	99,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,5	154,3	84,9	298,6	177,7
5153 Správci objektů	2,0	142,1	64,8	227,1	143,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,3	187,1	115,1	352,1	219,0
5223 Prodaváci v prodejnách	33,3	126,6	76,9	206,6	140,2
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,8	108,2	87,2	158,6	119,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	212,8	154,5	268,4	214,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	12,6	95,2	76,0	178,7	113,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,9	118,6	73,0	196,0	129,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,8	145,3	80,8	231,3	156,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	213,5	160,7	350,8	232,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,4	183,8	132,5	289,2	197,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,4	159,9	86,3	214,9	156,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,9	136,4	71,6	240,5	147,3
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	1,0	232,8	160,4	340,9	246,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	186,6	131,9	249,1	192,2
7412 Elektromechanici	3,2	198,6	138,8	261,1	197,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,8	168,8	63,3	247,7	156,1
7515 Ochutnávači, kontrolóři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	156,2	128,1	273,1	176,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,5	143,9	103,5	203,1	149,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	220,5	166,3	259,9	217,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	156,5	119,9	204,7	160,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	141,1	119,2	225,9	163,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	204,6	171,8	255,0	207,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	177,2	145,3	213,6	179,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	142,0	96,0	209,9	150,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	189,4	128,9	253,6	189,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,9	152,5	102,9	228,3	160,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,3	143,7	114,5	172,9	144,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	244,3	206,7	281,4	242,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	194,2	158,6	224,1	192,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,5	151,9	79,2	200,6	152,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,1	205,2	157,6	221,1	200,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	167,8	103,8	217,6	167,2
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	8,7	153,8	108,3	207,5	157,3
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,3	90,9	73,2	212,1	129,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,6	139,0	83,4	203,6	142,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,5	98,5	68,4	162,5	109,1
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	141,2	82,6	162,6	135,0
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	160,1	129,0	239,4	172,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – Hl. m. Praha	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 465	1 471	320
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	320 tis.	16 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – Hl. m. Praha			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	4	
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	149	90
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	18	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	17	3
F	Stavebnictví	86	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	320	74
H	Doprava a skladování	53	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	66	1
J	Informační a komunikační činnosti	120	9
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	130	15
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	51	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	198	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	95	29
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6	
P	Vzdělávání	28	2
Q	Zdravotní a sociální péče	62	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	20	7
S	Ostatní činnosti	46	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.