



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Hl. m. Praha

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	33
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	34
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	35

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	41
1.1 Základní soubor	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	42
2. Vstupní údaje	43
2.1 Sběr dat	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	44
2.3 Klasifikace a číselníky	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	46
3.1 Hrubá měsíční mzda	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	47
3.3 Hodinový výdělek	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	49
4.1 Dupočtové metody	49
4.2 Kvalita statistických odhadů	49
5. Definice vybraných pojmů	50



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **mzdová sféra**

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Hl. m. Praha

Medián hrubé měsíční mzdy 29 203 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 105,1 %

Diferenciace

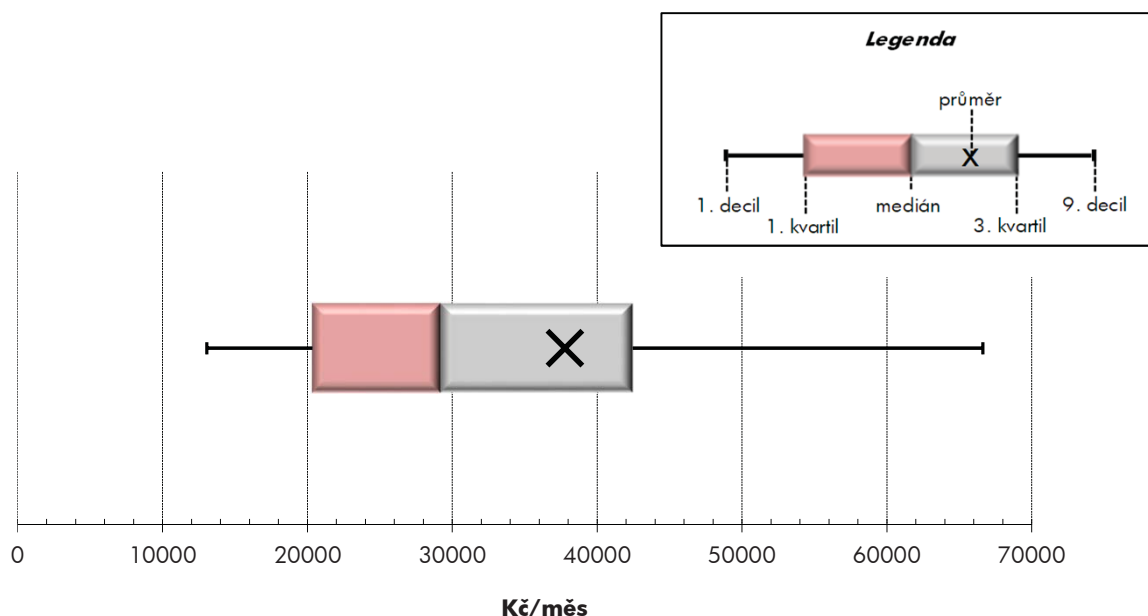
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 055 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 343 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 203 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	42 446 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	66 635 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 37 784 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 68,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,3 %
Příplatky	2,2 %
Náhrady	9,7 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 575,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Hl. m. Praha		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	575,7	29 203	105,1	
do 20 let	1,3	19 337	114,7	
20 - 29 let	109,1	25 249	105,8	
30 - 39 let	171,1	32 884	104,6	
40 - 49 let	152,2	31 065	106,3	
50 - 59 let	100,9	27 934	104,4	
60 a více let	41,2	28 512	103,7	
MUŽI	326,5	31 929	105,1	
do 20 let	0,8	19 734	120,4	
20 - 29 let	54,7	26 418	106,4	
30 - 39 let	103,3	35 501	104,2	
40 - 49 let	85,6	35 383	105,6	
50 - 59 let	54,5	30 558	104,3	
60 a více let	27,6	29 502	102,9	
ŽENY	249,2	26 416	104,5	
do 20 let	0,5	19 101	111,1	
20 - 29 let	54,4	24 312	106,1	
30 - 39 let	67,8	29 569	103,7	
40 - 49 let	66,5	26 144	105,4	
50 - 59 let	46,3	25 736	104,0	
60 a více let	13,7	26 607	104,4	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Hl. m. Praha		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	20,5	19 058	110,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	115,4	22 326	109,2
Střední s maturitou	K-M	226,1	28 289	104,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	38,0	32 203	104,1
Vysokoškolské	T,V	155,6	43 158	103,0
Neuvedeno		20,0	24 040	101,6
CELKEM - mzdová sféra	575,7	29 203	105,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 055	20 343	42 446	66 635	37 784	16,3	2,2	9,7	173,9
13 797	15 459	23 111	26 500	19 715	11,6	3,9	6,6	180,9
13 833	19 503	32 364	42 129	27 499	12,9	2,3	9,1	174,0
13 328	22 667	48 291	73 183	40 730	16,0	2,0	9,7	174,0
12 700	20 433	47 266	81 197	43 103	17,5	2,2	9,7	173,5
12 523	19 170	40 893	63 171	36 836	16,9	2,5	9,9	173,9
13 512	19 971	40 646	62 662	36 043	17,6	2,5	10,3	174,0
13 096	21 959	47 399	76 827	42 317	17,5	2,5	9,6	174,6
14 219	15 314	23 917	26 777	20 163	11,8	3,9	6,6	186,2
13 202	20 181	34 007	44 612	28 893	14,0	2,7	8,9	174,5
12 799	24 069	53 070	81 388	44 495	17,2	2,3	9,6	174,4
13 504	23 567	56 064	98 785	50 362	18,9	2,5	9,7	174,6
12 704	20 290	45 091	71 446	41 432	18,0	2,9	9,9	174,6
13 523	20 759	42 965	67 201	38 193	18,2	2,8	10,2	174,4
13 010	19 184	36 738	52 836	31 846	14,1	1,6	9,8	173,0
11 995	15 721	21 818	26 500	19 045	11,1	3,8	6,7	173,0
14 051	19 040	30 588	39 540	26 097	11,6	1,8	9,4	173,5
14 107	21 084	41 363	60 272	34 993	13,7	1,4	10,0	173,3
12 428	18 630	38 601	57 582	33 762	14,8	1,6	9,8	172,1
12 482	18 319	35 878	52 268	31 428	15,3	1,7	10,0	173,1
13 505	19 026	37 483	54 563	31 705	16,0	1,9	10,4	173,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 777	13 289	24 734	32 508	20 585	12,4	5,0	9,7	174,8
11 215	15 371	29 212	36 493	23 654	14,7	3,8	9,9	174,3
13 996	20 538	38 757	53 161	32 987	15,6	2,3	9,5	173,8
17 687	24 660	45 852	67 492	40 089	14,3	1,6	9,6	174,1
20 089	29 666	67 010	105 601	57 790	18,0	1,6	9,8	173,3
11 869	17 141	35 013	55 215	31 142	13,8	2,3	9,3	175,0
13 055	20 343	42 446	66 635	37 784	16,3	2,2	9,7	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	172,6	21 629
T	Nemanuální pracovníci	402,2	33 954
1	Řídící pracovníci	38,8	54 800
11	Nejvyšší představitelé společností	2,0	74 000
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	12,7	74 567
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	16,3	55 639
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	7,8	35 566
2	Specialisté	130,7	42 595
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	27,5	40 107
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	6,1	35 503
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	11,2	35 223
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	47,5	45 168
25	Specialisté v oblasti ICT	25,2	52 826
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	13,3	31 569
3	Techničtí a odborní pracovníci	144,4	32 266
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	32,1	33 374
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,9	24 470
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	84,9	32 679
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	4,4	23 949
35	Technici v oblasti ICT	14,1	38 278
4	Úředníci	68,2	25 516
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	24,1	23 928
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	17,9	24 710
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	21,8	28 545
44	Ostatní úředníci	4,4	23 868
5	Pracovníci ve službách a prodeji	82,7	18 915
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	23,6	14 286
52	Pracovníci v oblasti prodeje	46,6	20 149
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	20 268
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	10,2	13 940

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 286	15 005	28 163	35 717	22 864	13,8	4,4	9,6	174,6
16 413	24 435	49 915	78 299	44 242	16,8	1,7	9,7	173,6
16 097	33 329	100 335	166 360	82 255	22,3	1,2	9,4	172,9
24 624	34 945	183 078	356 191	143 555	28,3	0,6	8,7	173,2
27 541	44 183	122 941	196 729	100 326	21,4	0,8	9,6	172,5
19 398	35 511	98 869	154 860	78 601	22,8	1,6	9,6	172,6
12 416	19 669	51 678	91 992	44 475	18,9	1,2	8,7	174,3
23 331	30 991	61 765	89 765	51 918	16,2	1,6	10,1	173,4
25 004	31 226	55 024	77 090	47 190	15,8	0,8	10,2	172,8
19 043	24 707	50 636	67 548	41 757	14,0	1,4	9,3	172,6
21 963	27 427	49 079	70 153	41 640	28,7	3,4	14,3	173,7
25 472	32 470	67 291	100 969	57 148	16,9	1,0	9,9	173,4
30 455	39 220	75 610	101 368	61 940	13,7	2,5	9,6	174,1
11 658	20 894	44 816	66 310	37 317	11,6	2,1	9,6	173,4
16 469	24 358	44 073	61 641	37 722	16,3	2,0	9,6	173,3
15 172	24 664	44 035	56 969	36 964	16,5	3,3	9,7	173,6
16 425	20 351	28 403	33 996	25 470	12,1	1,2	9,9	173,0
16 270	25 053	44 775	63 400	38 359	17,4	1,1	9,5	173,1
13 502	19 069	33 091	40 785	27 323	9,9	1,5	9,7	173,2
21 784	28 798	53 841	79 103	46 547	13,1	4,7	9,4	174,1
13 927	19 865	32 764	41 091	27 530	12,6	2,1	9,6	174,0
11 695	16 275	32 117	41 695	26 205	11,7	1,0	9,5	175,4
15 007	20 126	29 718	35 989	25 887	14,5	1,7	9,6	173,7
16 583	22 788	36 066	44 243	30 614	12,0	3,4	9,6	174,0
19 548	20 739	29 281	34 506	26 215	13,9	2,7	9,8	168,1
11 179	12 927	24 875	33 539	21 179	11,7	3,6	8,5	173,9
10 405	11 411	23 518	31 199	18 798	10,0	3,7	8,6	172,6
11 976	16 081	26 198	35 805	23 130	12,6	3,0	8,4	175,1
16 528	17 333	23 203	27 395	21 034	11,9	2,9	9,9	172,9
11 148	11 944	20 309	32 636	17 815	10,4	6,7	8,3	171,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,2	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	44,9	25 819
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	10,6	24 197
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,3	26 744
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	4,4	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,4	29 337
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,1	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	40,2	25 192
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,9	25 087
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,1	23 426
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	28,3	26 073
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	24,6	16 198
91 Uklízeči a pomocníci	7,9	13 673
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	12,4	19 585
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,1	*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	3,1	*
Neuvedeno	0,9	*
CELKEM - mzdová sféra	575,7	29 203

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 920	20 045	31 627	38 480	26 391	16,0	3,1	10,3	174,5
11 915	18 618	29 298	35 119	24 513	14,0	2,1	11,2	176,9
13 148	21 318	32 461	40 222	27 274	16,3	3,5	10,4	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 237	23 931	34 708	40 852	29 862	18,9	4,3	9,9	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 849	19 800	32 253	37 450	26 169	13,9	6,5	10,4	177,5
17 524	20 614	31 098	36 811	26 520	15,4	7,7	11,0	171,2
16 169	19 351	26 287	30 607	23 255	10,1	7,6	10,2	172,1
14 697	19 733	33 925	38 105	26 720	14,3	6,1	10,3	180,0
10 002	11 481	21 828	26 827	17 881	12,9	3,1	8,8	173,7
10 022	11 032	17 711	21 597	15 020	10,0	1,0	8,6	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 066	13 355	24 185	30 643	20 329	15,3	4,2	9,0	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 055	20 343	42 446	66 635	37 784	16,3	2,2	9,7	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,3	122 283
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,8	85 460
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,7	78 938
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,9	56 466
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,7	76 336
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,1	105 535
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,9	73 189
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	57 673
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	4,3	42 676
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	58 714
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,5	68 337
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,8	100 570
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,4	48 183
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	39 101
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,6	36 695
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	1,1	36 746
2111 Fyzici a astronomové	1,5	42 847
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,7	44 523
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,7	42 791
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	5,0	40 230
2142 Stavební inženýři	5,9	34 217
2144 Strojní inženýři	1,5	43 194
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,9	51 052
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,8	65 896
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,5	37 705
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,3	46 450
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,4	52 757
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,4	47 632
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,6	42 362
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,5	44 696
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	44 612
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	9,8	39 289
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,1	51 134
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,2	57 721
2511 Systémoví analytici	4,9	58 530
2512 Vývojáři softwaru	5,5	52 490
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,9	48 230
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,0	53 997
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,2	48 589
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,7	55 883
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,3	58 907
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,6	56 923
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,4	27 291
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	45 358

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 375	60 146	233 730	411 520	179 916	28,7	0,7	8,8	172,8
30 749	49 316	142 867	220 219	113 976	22,2	0,6	9,5	172,5
36 626	49 922	124 347	195 684	106 151	21,0	0,6	10,3	171,5
10 516	29 498	96 962	148 857	76 162	23,4	1,5	10,0	172,1
27 541	42 871	122 595	187 969	97 528	20,8	0,9	9,2	172,7
45 464	67 510	138 612	213 090	114 040	19,8	1,1	10,0	171,8
34 312	52 593	116 902	200 196	103 111	19,6	0,6	10,6	172,8
34 533	39 184	99 098	140 589	76 259	20,3	1,6	9,7	169,9
19 083	29 416	62 014	98 239	54 580	23,0	0,5	9,1	173,4
16 660	37 497	88 224	131 814	70 433	19,6	0,9	10,7	170,5
11 637	36 513	114 965	165 000	86 088	20,2	2,3	8,7	173,6
32 172	59 176	158 086	242 603	127 059	26,4	2,3	10,0	173,0
20 421	28 087	70 463	112 258	60 680	19,4	2,9	9,4	172,6
23 576	29 437	52 599	69 814	50 725	18,1	2,8	8,9	174,0
12 417	19 669	54 058	98 300	46 058	18,5	1,2	8,7	173,8
9 900	26 939	51 144	98 600	44 531	17,6	0,6	8,9	177,3
26 888	33 021	54 776	70 664	46 260	23,7	1,0	10,0	172,0
28 291	35 160	58 625	77 649	50 678	14,2	0,5	9,8	173,1
24 650	29 295	74 912	101 567	56 277	12,1	0,2	10,4	172,8
28 699	32 602	54 030	79 091	49 468	14,2	0,7	11,0	169,9
24 216	27 500	45 450	63 953	39 497	17,2	0,4	9,4	174,0
28 454	34 445	56 115	67 985	47 554	15,2	0,6	11,3	171,3
33 300	40 668	64 634	83 485	57 632	15,7	1,8	9,8	170,1
37 216	39 223	94 614	122 989	73 307	16,2	1,1	9,5	174,3
23 751	28 985	52 023	72 695	44 343	32,8	4,1	14,2	173,6
27 217	32 776	68 169	100 671	57 472	15,0	0,6	9,6	175,0
28 966	37 851	83 095	131 794	72 342	24,1	1,3	10,4	173,6
27 101	34 829	67 046	95 987	56 741	15,4	1,7	10,5	173,4
21 705	30 567	63 688	93 008	53 494	17,0	0,7	9,6	173,0
28 305	34 224	59 211	80 645	52 428	13,9	0,8	10,3	171,7
32 029	39 662	55 790	75 273	50 936	13,9	1,1	12,1	172,7
24 092	29 390	57 402	88 557	50 274	12,8	0,6	9,5	172,7
24 699	35 516	73 680	109 486	60 605	21,0	0,4	9,7	173,9
30 264	38 219	87 114	158 561	78 072	17,9	4,1	9,7	173,6
32 127	42 973	82 759	108 271	67 116	13,9	2,5	9,8	174,5
32 165	40 429	78 762	100 225	63 037	11,5	0,9	9,0	174,1
27 432	36 599	69 951	97 719	57 882	12,9	3,9	9,6	174,2
29 171	37 398	79 039	116 062	67 509	19,5	1,8	9,2	174,0
30 977	38 230	66 110	85 576	55 186	14,9	3,4	9,7	173,7
33 907	44 587	74 651	93 185	61 686	13,4	3,4	9,5	173,5
36 133	43 566	82 630	102 414	67 690	12,2	3,0	10,0	173,4
33 003	42 089	77 420	105 332	66 221	15,1	1,1	10,1	171,6
20 276	22 689	32 408	35 037	28 527	14,8	2,0	9,0	174,5
25 747	32 832	64 162	90 625	53 951	17,4	1,6	9,8	170,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	32 654
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	32 573
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	20 220
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,8	31 536
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	1,0	31 807
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	45 735
3112 Stavební technici	8,8	27 226
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,5	36 769
3114 Technici elektroniky	2,8	39 055
3115 Strojírenští technici	4,9	35 281
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	31 843
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	34 009
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,6	35 098
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,2	29 478
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	35 368
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,6	24 383
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	26 984
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	35 965
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,0	37 765
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	19,2	33 713
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	43 069
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,9	31 471
3322 Obchodní zástupci	17,9	32 991
3323 Nákupčí	3,2	33 432
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,5	36 663
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	25 345
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,3	29 945
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,7	40 983
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,2	30 399
3431 Fotografové	0,1	34 855
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,7	40 220
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,2	40 885
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,2	41 200
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,3	32 866
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	15,2	23 675
4120 Sekretáři (všeobecní)	6,8	23 509
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,0	26 730
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,4	25 113
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	32 435
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,7	26 979
4223 Operátoři telefonních panelů	0,5	26 605
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,2	29 883
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,2	21 815
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,6	28 016

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 262	26 821	46 950	60 529	39 257	16,7	0,4	9,3	174,3
24 388	28 547	38 934	46 342	34 978	12,5	0,1	9,4	175,1
13 838	16 730	26 294	30 895	21 996	5,6	15,0	9,9	174,1
14 737	24 660	40 358	52 566	34 446	9,0	3,9	9,6	172,2
10 419	13 349	40 636	58 466	32 734	9,0	2,2	9,2	180,9
32 809	38 341	55 125	72 082	52 994	11,2	6,8	10,9	172,9
11 547	18 262	36 936	47 099	29 768	15,4	0,7	9,1	174,0
14 709	26 339	48 415	60 568	38 643	17,6	1,6	10,2	171,0
24 289	31 346	47 297	59 579	42 411	17,4	1,3	9,5	176,1
17 894	27 325	42 950	50 178	35 561	16,6	0,9	10,6	174,0
22 096	25 706	40 807	77 197	38 022	15,8	2,1	9,9	172,7
21 957	26 862	41 410	57 111	37 803	20,5	1,9	9,9	172,0
17 850	27 960	45 643	58 526	38 289	18,5	3,0	10,4	173,0
15 172	23 187	40 549	48 597	32 056	14,3	2,0	9,9	177,6
24 141	27 070	40 347	57 112	37 487	22,5	2,6	10,3	166,8
16 315	20 351	27 120	29 432	23 905	10,1	1,4	9,4	172,3
22 712	24 559	29 610	31 613	27 171	11,9	15,2	7,5	175,7
24 941	28 566	49 212	79 390	47 230	16,1	0,9	10,6	173,4
25 577	30 630	50 758	70 912	45 800	18,4	2,4	10,2	172,8
18 541	26 088	43 501	57 997	38 105	13,9	0,8	9,8	173,8
29 625	36 374	53 502	68 543	46 453	14,7	1,2	10,2	173,1
22 875	26 480	39 068	52 378	35 562	19,6	2,0	10,7	171,0
11 026	20 440	52 274	71 625	40 102	24,2	0,7	8,9	173,0
16 871	25 624	44 539	63 811	38 433	17,6	1,0	9,6	173,0
22 789	29 724	45 938	64 361	42 421	14,9	3,5	9,3	172,6
17 116	20 769	35 999	46 438	29 896	24,0	2,1	7,3	174,2
13 843	23 103	41 064	62 244	35 222	15,4	0,7	9,0	173,7
23 638	29 227	63 619	97 643	53 889	17,0	1,8	9,8	173,3
19 653	25 471	39 899	53 158	34 888	14,5	1,4	9,8	172,6
17 176	27 493	42 415	55 870	36 914	9,6	8,6	9,6	171,2
18 096	27 881	62 100	88 042	49 327	13,3	5,8	9,0	174,9
25 428	32 947	56 769	87 751	51 975	11,9	2,3	9,5	174,1
23 929	32 274	51 980	71 079	45 053	12,5	4,8	9,5	173,2
21 784	28 360	38 646	44 984	34 463	9,4	8,7	10,8	171,6
11 318	15 000	32 117	42 149	26 119	11,0	0,9	9,1	175,9
12 306	16 972	31 995	39 945	25 482	12,7	0,9	9,8	174,6
20 513	22 690	32 301	41 586	29 134	13,8	2,0	12,1	174,7
19 845	23 144	27 580	30 972	25 324	18,4	2,0	9,9	168,9
23 806	27 510	44 758	61 617	38 682	14,7	0,8	10,0	174,0
17 592	21 507	33 719	40 956	29 071	18,7	1,6	10,2	172,0
14 980	20 236	31 041	35 494	26 526	15,2	4,5	9,4	171,4
18 942	23 117	32 893	37 356	31 605	12,1	6,2	10,4	169,1
12 755	15 189	25 647	28 005	21 527	8,8	0,9	8,7	180,1
18 969	22 635	34 328	44 908	30 374	12,7	0,5	9,4	173,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,6	34 895
4321 Úředníci ve skladech	4,6	24 855
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,4	31 986
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,8	22 419
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,3	25 747
4416 Personální referenti	0,8	31 929
5111 Števardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,1	26 172
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	32 215
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,5	14 113
5131 Čišníci a servírky	3,9	12 675
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,5	22 146
5153 Správci objektů	1,8	24 805
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	6,5	30 050
5223 Prodavači v prodejnách	34,1	19 427
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,2	19 266
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,6	18 500
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	33 531
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,6	13 901
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,1	19 664
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	4,0	25 162
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	24 384
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	4,2	25 954
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,8	38 048
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	28 313
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	27 186
7412 Elektromechanici	2,9	29 511
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	25 960
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	34 430
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	23 997
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	22 337
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	32 957
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	26 453
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	22 283
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	28 999
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	29 284
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,2	22 784
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,6	25 962
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	40 971
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	28 344
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,4	23 586
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,3	35 585
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	7,8	23 791
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	18 279
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,1	21 697

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 959	30 306	42 445	61 330	40 907	11,6	1,7	9,7	173,3
16 927	19 503	30 130	37 217	26 186	17,4	2,9	9,7	174,1
19 308	25 550	39 449	45 620	32 788	9,0	6,9	9,6	174,9
19 409	20 588	25 684	29 901	23 571	13,8	3,7	9,9	166,4
16 447	22 245	30 736	35 236	26 366	10,8	1,1	10,0	170,4
22 585	26 245	38 647	48 329	34 873	12,7	1,1	9,6	172,3
20 592	23 005	32 156	39 353	28 152	5,5	23,6	8,6	167,4
27 663	30 354	34 975	40 600	33 516	16,1	17,6	13,2	169,0
10 474	11 409	21 744	27 054	17 309	13,1	1,9	7,7	174,0
10 438	11 370	18 638	23 469	15 400	9,8	2,0	8,2	172,1
13 185	14 508	31 391	43 782	26 641	14,8	1,4	8,8	173,4
10 297	20 685	28 519	39 293	24 504	6,1	0,9	9,5	174,0
17 965	23 584	39 393	59 206	34 441	13,9	2,8	8,5	177,4
11 629	15 446	23 936	30 681	21 028	12,3	2,9	8,4	174,4
14 219	16 098	22 879	27 929	19 993	10,9	5,3	8,8	177,9
10 831	15 857	21 716	26 716	19 495	7,1	4,9	7,2	178,9
28 219	30 953	38 056	43 357	34 726	9,7	17,5	10,7	171,4
11 098	11 969	19 435	30 194	17 365	10,5	6,1	8,3	171,7
12 653	14 202	25 433	30 976	20 860	15,6	1,3	11,2	176,4
11 915	19 507	29 780	34 460	24 846	12,0	2,0	10,9	178,3
11 014	19 160	28 843	33 322	23 932	12,6	4,9	11,3	173,5
10 084	19 433	33 200	40 741	26 380	17,6	1,6	9,3	174,6
24 670	29 607	48 495	59 362	39 621	3,9	7,5	11,4	173,7
21 082	24 103	33 500	38 583	29 289	14,3	5,5	10,7	174,1
20 752	23 755	31 983	35 945	28 001	17,5	4,8	10,6	174,9
21 382	24 861	35 041	43 694	30 866	17,9	4,8	10,2	173,5
14 943	18 217	33 094	44 357	28 311	9,3	1,3	9,1	168,2
28 100	30 984	40 159	52 872	38 961	23,8	9,7	12,4	178,0
17 281	21 436	29 701	36 388	25 703	7,7	12,5	10,6	169,3
18 047	20 349	26 842	32 555	24 184	21,8	7,4	9,6	169,2
26 607	29 108	37 292	41 424	33 582	13,1	7,0	13,8	167,6
19 972	23 000	29 465	31 834	26 364	30,0	7,7	14,7	169,4
16 875	18 996	27 598	33 483	23 954	8,6	8,9	10,9	165,4
17 728	23 303	33 889	40 421	29 168	6,7	12,5	9,3	179,4
21 816	25 426	33 398	37 700	29 901	16,5	10,5	10,3	172,3
16 593	18 942	25 258	27 237	22 293	9,9	10,5	9,2	170,9
19 536	21 456	28 891	33 349	26 093	7,7	5,4	11,6	173,9
33 872	37 323	45 875	49 291	41 043	7,4	15,7	12,0	184,2
24 615	26 085	31 539	34 108	28 835	7,8	15,7	11,2	170,9
12 809	20 381	27 542	31 642	24 172	16,4	1,4	8,9	174,4
30 886	34 016	37 184	38 883	35 157	7,0	15,2	11,1	187,9
17 349	20 389	28 010	33 820	24 701	19,1	2,3	9,3	174,5
10 087	12 867	21 816	24 253	17 932	10,6	5,6	9,3	170,2
13 720	17 130	25 985	30 907	22 652	14,9	4,4	8,7	174,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	19 234
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,5	22 458

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 355	14 627	24 124	27 919	19 983	11,8	7,8	9,0	173,0
12 674	19 350	24 759	26 235	21 300	9,1	8,5	8,8	183,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Hl. m. Praha

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,4 hod/měs

z toho přesčas 1,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,1 hod/měs

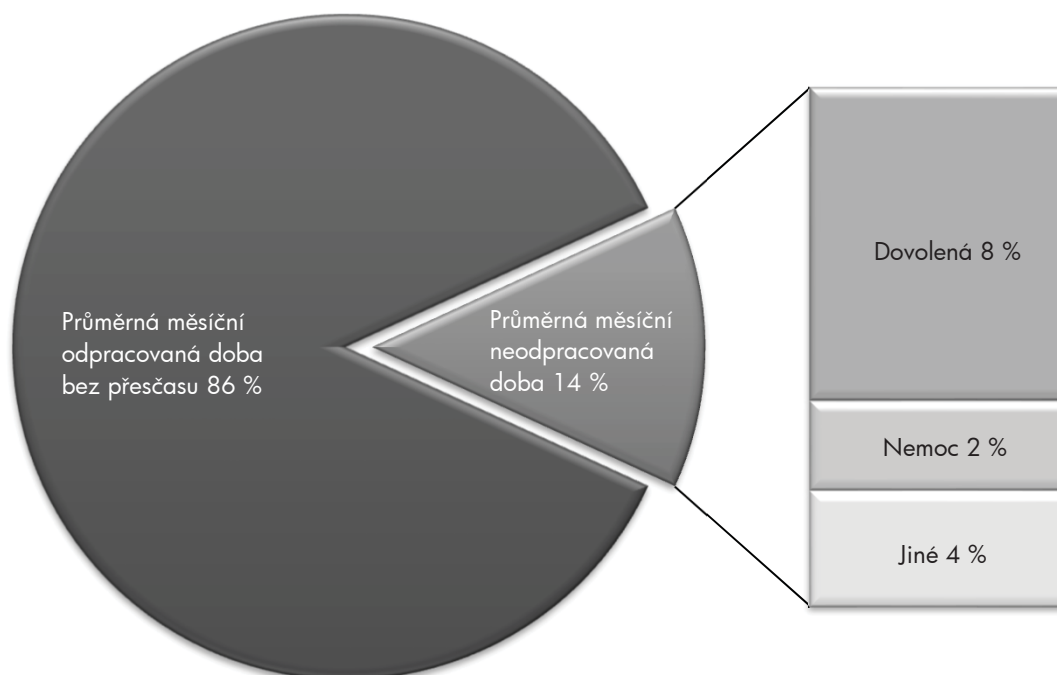
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,6 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 4,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,4	152,6	0,0	20,4	14,0	1,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,8	151,9	0,2	20,6	14,6	0,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,7	148,8	0,2	22,9	15,4	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,0	150,5	0,4	21,8	15,0	1,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,7	152,7	0,1	20,1	14,0	1,2
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,1	148,3	0,1	23,5	16,5	2,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	1,0	148,8	0,3	24,1	16,2	1,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	149,5	1,0	20,4	14,0	1,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	4,4	154,7	0,3	18,7	13,7	0,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	148,5	0,5	22,2	15,2	1,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,5	154,6	0,8	19,1	13,2	0,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,8	149,7	0,2	23,3	16,0	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,4	151,7	0,7	21,2	14,1	1,7
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	154,2	0,5	19,9	13,4	1,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,7	155,5	0,3	18,4	13,2	1,5
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	1,2	159,8	0,2	17,5	11,4	1,6
2111 Fyzici a astronomové	1,6	147,5	0,5	24,7	17,1	1,7
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,7	151,1	0,0	22,2	15,0	0,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,8	147,4	0,1	25,4	16,5	1,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	5,1	145,2	0,5	24,9	16,5	1,9
2142 Stavební inženýři	6,0	152,3	0,9	21,8	14,4	2,2
2144 Strojní inženýři	1,5	147,2	1,2	24,1	15,7	1,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,9	146,8	1,2	23,3	15,5	1,4
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,8	152,5	1,9	21,8	15,6	1,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,6	142,3	0,0	31,4	25,2	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,4	153,8	0,9	21,3	14,3	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,5	147,8	0,3	25,9	16,3	2,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,5	148,2	0,5	25,3	16,1	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,7	151,9	0,2	21,2	15,0	1,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,6	148,0	0,6	23,8	15,2	2,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	147,2	0,2	25,7	19,0	1,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	10,0	150,5	0,1	22,3	13,9	2,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,2	153,2	0,3	20,8	15,1	1,5
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,2	149,1	0,3	24,6	14,8	3,4
2511 Systémoví analytici	5,0	150,7	1,6	23,8	16,0	1,8
2512 Vývojáři softwaru	5,6	153,3	0,6	21,0	13,9	1,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,0	152,1	1,1	22,1	15,2	1,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,0	152,6	0,7	21,4	14,8	1,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,2	151,6	1,7	22,1	15,4	1,2
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,7	149,1	1,8	24,4	15,2	2,5
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,3	149,3	1,5	24,2	15,9	1,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,7	148,9	0,1	22,7	14,9	2,4
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,4	149,1	0,1	25,3	16,3	3,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	148,8	0,3	21,4	14,2	1,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	150,5	0,0	23,7	16,8	1,0
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	150,9	0,0	24,2	16,7	1,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	149,6	0,0	24,5	17,2	1,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,8	149,6	0,7	22,6	15,5	1,8
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	1,0	164,7	0,1	16,4	10,8	1,2
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	147,6	0,3	25,4	16,5	1,4
3112 Stavební technici	9,1	152,1	0,6	21,9	13,1	4,1
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	4,6	148,1	1,7	22,8	14,4	2,3
3114 Technici elektronici	2,8	154,0	3,5	22,0	15,0	1,2
3115 Strojírenští technici	5,0	147,0	1,8	26,9	15,4	5,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	144,2	3,3	28,3	15,1	7,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,4	147,7	2,1	24,3	15,1	3,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	149,9	4,0	23,0	15,3	2,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,3	153,2	4,0	24,4	13,8	5,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	143,3	1,7	23,5	16,7	2,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,0	143,4	0,6	29,2	13,5	11,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	158,1	12,2	17,5	13,0	1,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	145,2	0,1	28,2	16,4	3,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,1	146,6	0,4	26,3	15,9	3,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	19,7	150,4	0,6	23,4	14,5	3,2
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	150,8	1,0	22,4	16,2	0,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,9	143,9	0,1	27,3	15,7	4,9
3322 Obchodní zástupci	18,2	153,1	0,3	20,0	13,0	2,1
3323 Nákupčí	3,2	151,9	0,4	21,1	14,4	1,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,5	149,6	1,6	23,0	14,7	3,0
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	153,9	0,0	20,6	12,5	1,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,6	153,6	0,3	20,2	13,2	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,8	145,7	1,7	27,6	14,7	7,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,6	149,9	0,4	22,9	14,8	2,9
3431 Fotografové	0,1	145,6	2,3	25,4	15,1	4,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,7	153,2	2,3	21,7	14,1	2,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,3	150,4	1,7	23,8	16,1	1,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,2	150,4	1,3	23,0	15,0	3,1
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,3	148,5	2,9	23,1	15,2	2,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	15,4	155,0	0,8	21,0	13,3	2,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,0	152,9	0,3	21,8	14,7	2,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,0	148,2	1,3	26,7	16,1	3,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,5	141,2	2,7	27,7	14,7	7,0
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	148,8	1,1	25,3	15,4	3,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	6,0	144,0	1,3	28,0	13,8	6,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,5	147,0	1,8	24,6	14,2	4,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,2	140,7	1,3	28,6	15,4	9,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, bytovacích zařízeních)	3,3	157,4	1,0	22,8	13,6	5,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,7	151,2	0,5	22,3	14,1	3,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,6	148,1	1,3	25,3	15,3	2,3		
4321 Úředníci ve skladech	4,7	149,4	2,5	25,1	14,8	4,5		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,6	152,6	4,6	22,3	14,6	2,8		
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	3,0	135,7	4,6	30,5	14,8	8,9		
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,3	143,7	0,2	26,7	16,1	3,7		
4416 Personální referenti	0,8	148,7	0,5	23,6	14,7	3,5		
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,1	145,4	0,5	22,6	9,7	4,8		
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,8	134,7	8,0	34,0	14,5	11,3		
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,7	154,4	1,0	19,7	12,1	3,8		
5131 Čišníci a servírky	4,0	151,0	0,7	21,9	12,4	5,8		
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,6	148,6	0,4	24,9	12,6	8,4		
5153 Správci objektů	1,8	153,5	0,4	20,4	14,1	1,4		
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	6,8	154,7	3,5	23,0	13,4	5,0		
5223 Prodavači v prodejnách	35,4	151,9	1,7	23,6	13,0	6,8		
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,4	152,3	1,4	25,8	13,4	8,0		
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,6	157,2	6,1	25,2	10,2	7,1		
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	147,4	7,1	23,7	16,0	4,5		
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	10,0	149,0	4,4	23,3	12,3	6,9		
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,2	150,1	2,9	26,3	12,4	6,7		
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	4,1	151,7	5,1	26,5	13,9	5,3		
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	147,8	4,1	25,6	14,4	5,6		
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	4,3	153,7	2,6	20,9	12,2	3,8		
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,8	148,1	7,1	25,4	15,4	3,6		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	146,7	5,7	27,2	14,2	7,2		
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,4	148,7	5,2	26,1	14,6	5,4		
7412 Elektromechanici	3,0	147,4	4,1	25,9	15,3	4,7		
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	149,4	1,4	19,5	12,6	4,6		
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	145,5	9,4	31,8	16,4	9,9		
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	140,6	4,9	28,6	13,7	8,6		
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,7	140,8	4,3	28,1	11,3	10,6		
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	133,9	3,7	33,5	14,6	8,4		
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	134,2	5,9	34,8	14,2	8,3		
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	136,8	6,1	28,3	14,6	11,1		
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	157,5	13,9	21,7	14,3	3,9		
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	147,6	8,5	24,3	15,5	5,5		
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,6	140,5	6,7	30,3	11,3	9,4		
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,6	140,7	5,8	32,8	15,1	8,4		
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	156,1	17,1	27,7	15,5	4,1		
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	143,9	10,5	26,3	15,1	7,9		
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,5	151,8	2,9	22,9	13,4	5,6		
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,6	154,6	13,5	32,3	15,6	9,8		
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	8,2	149,2	2,7	25,3	13,8	6,2		
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,8	140,1	3,6	29,9	10,9	9,8		
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,6	145,2	4,1	30,4	11,4	12,6		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	147,2	2,6	27,2	13,9	9,0
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,5	151,7	13,6	30,3	13,6	9,8

Základní informace o hodinovém výděлку

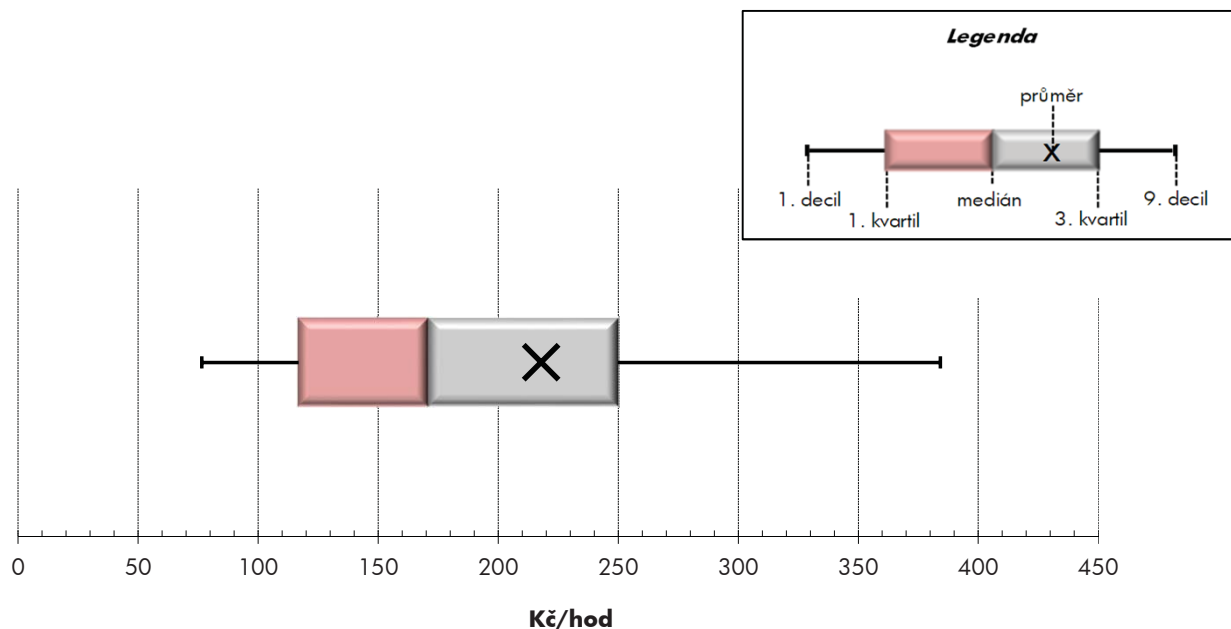
Hl. m. Praha

Medián hodinového výděлку	171,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	106,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	76,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	116,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	171,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	249,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	384,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	218,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	577,0	171,0	76,5	384,2	218,0
do 20 let	2,1	118,2	80,5	161,0	120,1
20 - 29 let	113,1	150,1	80,4	252,6	162,7
30 - 39 let	167,8	192,8	77,2	422,4	235,4
40 - 49 let	152,8	181,2	75,6	452,3	245,5
50 - 59 let	101,0	163,7	72,8	363,1	211,7
60 a více let	40,2	171,1	81,0	397,5	218,1
MUŽI	322,1	185,9	76,0	435,5	241,5
do 20 let	1,3	125,8	85,2	169,5	126,4
20 - 29 let	56,9	156,7	80,0	268,5	170,6
30 - 39 let	99,2	207,8	72,2	462,6	256,1
40 - 49 let	84,1	208,1	76,9	538,5	284,2
50 - 59 let	54,2	174,4	75,0	414,5	234,1
60 a více let	26,4	172,7	79,5	402,9	223,7
ŽENY	254,9	156,9	77,2	313,7	188,4
do 20 let	0,8	108,5	74,0	152,7	110,7
20 - 29 let	56,2	144,8	80,6	235,6	154,7
30 - 39 let	68,6	174,9	84,0	350,3	205,4
40 - 49 let	68,7	155,2	72,4	340,1	198,0
50 - 59 let	46,8	152,0	71,3	310,9	185,6
60 a více let	13,8	163,7	83,7	373,4	207,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,5	457,2	144,2	2 174,5	917,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,6	459,5	191,7	1 240,8	612,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	481,2	201,8	1 080,4	607,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,2	419,6	153,9	1 025,2	532,9
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	624,3	274,6	1 285,9	728,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	496,8	195,6	1 278,6	649,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	288,2	167,2	833,4	430,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zemědělství	3,9	269,5	95,5	533,0	317,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	325,4	143,5	715,6	401,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,4	391,5	64,1	891,9	458,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,5	604,5	112,2	1 373,8	714,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,5	257,4	121,7	635,2	371,2
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,4	288,5	155,5	697,3	410,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,2	195,6	68,8	469,1	235,8
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	1,1	257,4	58,9	575,4	292,8
2111 Fyzici a astronomové	1,6	260,5	154,5	464,3	291,4
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,7	258,9	164,0	495,4	297,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	3,3	261,0	148,0	609,7	342,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,4	248,7	162,0	489,7	299,8
2142 Stavební inženýři	5,8	222,6	145,6	406,1	257,3
2144 Strojní inženýři	1,6	256,2	139,0	426,0	276,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,3	284,8	194,8	757,3	412,4
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,7	323,7	214,5	626,9	380,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,4	244,8	142,0	535,9	307,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,1	266,2	159,1	571,8	334,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,2	309,3	162,8	738,8	411,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,5	271,4	156,0	550,8	326,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,1	250,8	130,1	507,9	313,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,7	253,8	162,3	471,0	299,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,3	275,6	187,5	568,4	330,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	9,1	236,0	145,0	537,5	293,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	6,1	276,9	138,3	613,5	335,0
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,1	314,8	166,5	969,0	459,4
2511 Systémoví analytici	4,8	320,0	184,8	555,4	360,3
2512 Vývojáři softwaru	6,1	292,9	159,4	548,1	333,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,9	281,2	152,2	530,8	320,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,2	296,4	148,1	662,6	371,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,2	279,2	173,3	478,2	313,0
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,8	294,0	184,8	509,3	339,1
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,3	376,7	220,6	580,4	398,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,7	334,7	219,9	639,3	388,3
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,5	180,8	129,1	256,2	188,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	265,6	155,6	523,9	315,6
2632 Sociologové,antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	202,0	133,9	408,8	234,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	203,3	141,7	319,2	222,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	118,5	79,0	179,7	128,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,9	182,7	84,8	314,5	201,8
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	276,1	208,6	431,3	304,9
3112 Stavební technici	9,6	156,6	69,3	273,6	172,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,7	212,7	86,6	376,3	231,4
3114 Technici elektroniky	3,0	218,2	142,7	343,3	249,4
3115 Strojírenští technici	4,7	203,6	120,7	310,8	210,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	166,7	116,7	341,8	195,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,2	207,4	127,6	334,9	230,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	213,3	112,2	366,7	232,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,7	169,1	97,6	274,0	180,9
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	211,7	143,9	417,7	244,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	136,1	92,6	172,2	140,2
3258 Zdravotníci záchranáři	0,0	159,1	143,9	192,2	162,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	207,3	137,7	448,0	267,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	3,9	214,8	143,1	382,7	253,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	20,5	198,2	102,2	330,8	219,3
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	253,9	167,0	360,0	262,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,9	192,3	124,0	313,2	210,6
3322 Obchodní zástupci	18,5	192,5	61,1	425,4	228,9
3323 Nákupčí	3,1	199,5	98,8	378,2	226,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,8	204,3	80,7	351,3	227,7
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,0	145,7	82,8	257,3	167,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	12,0	174,9	85,6	344,1	206,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,4	231,3	147,5	520,7	288,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,5	182,9	115,3	316,7	208,2
3431 Fotografové	0,1	195,4	131,8	328,3	213,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,3	236,4	121,2	428,5	265,4
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,3	244,6	146,4	463,5	296,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,1	231,8	150,2	392,7	251,4
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,3	201,8	141,5	301,4	217,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	16,5	139,8	60,8	267,2	153,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	6,8	142,6	60,7	274,7	160,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,0	158,8	116,7	248,0	173,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,7	148,8	64,7	182,1	141,2
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	177,1	137,9	324,1	213,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,5	158,6	104,3	229,6	167,4
4223 Operátoři telefonních panelů	0,5	161,1	108,2	217,4	161,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,4	117,4	93,9	207,8	138,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,5	120,1	73,6	169,2	122,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,6	167,9	103,9	254,8	178,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,6	191,5	139,7	327,7	226,9
4321 Úředníci ve skladech	4,6	141,3	91,8	230,0	154,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,6	186,2	117,4	271,0	191,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,7	135,6	116,1	171,0	141,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,3	152,0	100,0	200,3	149,6
4416 Personální referenti	0,7	193,9	136,7	295,7	211,1
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,1	170,5	127,2	312,3	200,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	203,2	176,7	260,6	210,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,4	82,7	59,7	161,0	101,1
5131 Čišníci a servírky	6,2	72,1	58,7	140,8	88,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,3	135,9	74,9	272,5	162,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,5	176,0	104,6	360,5	202,1
5223 Prodavači v prodejnách	34,5	111,5	66,0	192,0	124,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,8	110,2	59,4	161,9	114,2
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,5	106,3	91,0	169,5	120,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	208,6	164,4	252,7	210,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,8	83,9	65,3	183,4	105,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	2,2	113,1	73,0	181,4	119,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,6	136,9	69,1	199,6	142,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	145,0	69,3	199,5	142,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	4,5	124,3	63,9	226,2	137,2
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,9	214,1	149,0	335,3	231,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,4	168,8	128,4	232,6	176,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	163,1	119,1	212,7	164,4
7412 Elektromechanici	2,7	177,0	130,8	274,9	186,1
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	146,6	85,2	257,0	157,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	213,5	155,3	284,7	218,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	152,7	117,0	201,5	156,3
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,5	138,4	100,8	200,6	147,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	197,7	149,0	252,1	202,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	163,7	125,8	193,0	162,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	121,2	85,9	189,7	131,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	163,8	120,4	229,8	168,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	171,4	130,8	225,2	176,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,2	142,1	98,0	183,6	140,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,2	130,7	104,4	164,2	135,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	234,8	207,0	260,6	231,2
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	172,4	139,9	202,4	171,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,2	148,2	79,2	214,3	150,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,3	197,1	145,2	213,0	190,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	7,4	140,8	104,8	200,9	148,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,2	109,7	62,6	146,6	107,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,9	126,6	85,6	192,8	137,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	131,3	81,5	146,8	124,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – Hl. m. Praha	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 372	1 461	300
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	314 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – Hl. m. Praha			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	155	86
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	16	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	14	3
F	Stavebnictví	88	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	305	66
H	Doprava a skladování	53	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	69	1
J	Informační a komunikační činnosti	113	9
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	135	17
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	55	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	196	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	99	27
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6	
P	Vzdělávání	26	2
Q	Zdravotní a sociální péče	57	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22	6
S	Ostatní činnosti	44	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.