



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

Hl. m. Praha

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	33
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	34
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	35

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	41
1.1 Základní soubor	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	42
2. Vstupní údaje	43
2.1 Sběr dat	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	44
2.3 Klasifikace a číselníky	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	46
3.1 Hrubá měsíční mzda	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	47
3.3 Hodinový výdělek	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	49
4.1 Dupočtové metody	49
4.2 Kvalita statistických odhadů	49
5. Definice vybraných pojmů	50



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Hl. m. Praha

Medián hrubé měsíční mzdy 28 077 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 100,6 %

Diferenciace

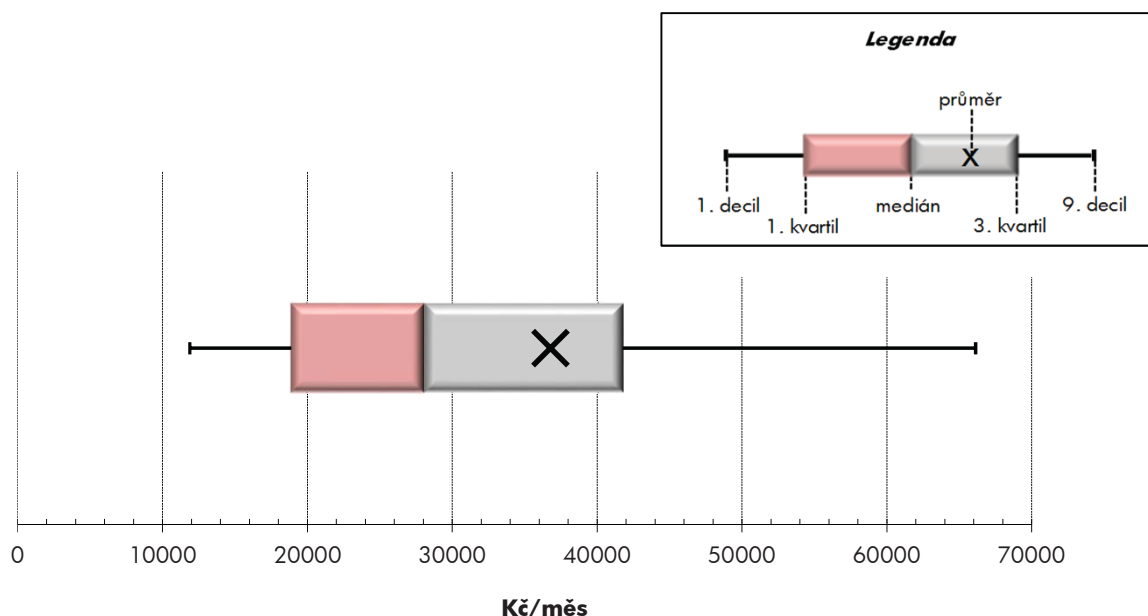
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 886 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 881 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 077 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 773 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	66 132 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 36 792 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 68,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,7 %
Příplatky	2,2 %
Náhrady	9,8 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 552,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Hl. m. Praha		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	552,6	28 077	100,6	
do 20 let	0,7	17 683	118,6	
20 - 29 let	106,5	23 988	99,4	
30 - 39 let	168,4	31 880	101,7	
40 - 49 let	141,6	29 490	100,9	
50 - 59 let	96,0	27 111	101,6	
60 a více let	39,5	27 769	100,5	
MUŽI	310,8	30 782	103,7	
do 20 let	0,2	17 496	108,3	
20 - 29 let	53,2	24 995	102,7	
30 - 39 let	100,8	34 749	104,7	
40 - 49 let	78,9	33 986	105,7	
50 - 59 let	51,2	29 821	105,0	
60 a více let	26,5	28 866	99,3	
ŽENY	241,8	25 478	99,4	
do 20 let	0,5	17 841	119,7	
20 - 29 let	53,3	23 035	96,0	
30 - 39 let	67,6	28 706	98,3	
40 - 49 let	62,7	25 030	97,9	
50 - 59 let	44,7	25 132	102,0	
60 a více let	13,0	25 714	104,6	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Hl. m. Praha		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	18,8	18 073	100,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	114,7	20 555	99,3
Střední s maturitou	K-M	218,9	27 488	99,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	33,3	31 080	97,7
Vysokoškolské	T,V	150,1	42 405	102,7
Neuvedeno		16,8	23 776	121,0
CELKEM - mzdová sféra	552,6	28 077	100,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 886	18 881	41 773	66 132	36 792	15,7	2,2	9,8	173,5
11 328	14 395	21 344	25 270	18 109	11,9	4,2	7,1	172,2
11 896	17 740	31 696	42 356	26 483	12,4	2,3	9,1	173,7
12 065	21 091	47 979	74 138	40 147	15,4	2,0	9,8	173,7
11 808	18 733	45 440	79 886	41 707	17,0	2,1	9,8	173,1
11 854	18 216	40 346	62 824	35 830	16,3	2,6	10,1	173,5
12 456	19 043	40 389	63 634	35 339	17,6	2,7	10,4	173,4
11 878	20 260	47 087	76 905	41 427	17,1	2,5	9,7	174,1
11 879	13 874	21 183	23 438	17 842	7,6	6,0	6,6	172,3
11 802	18 535	33 149	44 891	27 734	13,4	2,8	9,0	174,1
11 991	22 333	53 527	83 692	44 169	16,5	2,2	9,6	174,2
11 782	21 559	54 366	97 249	49 103	18,6	2,4	9,7	174,2
11 821	19 484	44 666	72 442	40 628	17,5	3,0	10,1	174,2
12 052	19 852	42 338	68 253	37 357	18,3	2,9	10,3	173,8
11 902	17 780	36 053	52 000	30 834	13,4	1,7	9,9	172,7
10 690	14 437	21 426	25 270	18 229	13,7	3,5	7,3	172,2
12 046	17 154	30 368	39 821	25 235	11,3	1,8	9,3	173,3
12 304	19 867	40 923	59 042	34 152	13,1	1,5	10,1	172,9
11 808	16 969	36 836	56 467	32 393	13,8	1,7	9,9	171,8
11 856	16 780	35 243	52 235	30 331	14,5	1,9	10,1	172,8
12 832	18 103	36 657	53 699	31 234	16,0	2,1	10,4	172,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 175	12 613	23 599	32 154	19 624	11,8	5,3	9,8	173,8
10 407	13 487	27 974	35 465	22 207	13,0	4,0	9,9	173,6
12 733	19 341	37 979	53 058	32 145	15,0	2,3	9,6	173,5
15 952	23 050	45 036	67 038	38 867	14,0	1,8	9,6	173,5
18 964	28 529	66 265	105 561	56 895	17,7	1,6	9,9	173,3
10 890	14 575	36 479	61 099	32 388	14,2	1,4	9,8	173,8
11 886	18 881	41 773	66 132	36 792	15,7	2,2	9,8	173,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	166,3	19 852
T	Nemanuální pracovníci	385,5	33 173
1	Řídící pracovníci	36,4	55 156
11	Nejvyšší představitelé společností	2,0	89 272
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	12,0	77 917
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	14,9	56 521
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	7,5	32 683
2	Specialisté	125,7	42 373
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	26,1	40 859
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	5,4	32 638
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	12,0	34 018
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	45,3	45 869
25	Specialisté v oblasti ICT	23,3	53 509
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	13,5	30 382
3	Techničtí a odborní pracovníci	136,7	31 501
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	29,8	32 675
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,5	23 481
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	81,5	32 265
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	4,1	24 588
35	Technici v oblasti ICT	12,7	38 011
4	Úředníci	69,6	24 492
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	24,3	22 997
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	19,7	23 694
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	21,0	27 575
44	Ostatní úředníci	4,7	23 215
5	Pracovníci ve službách a prodeji	79,1	16 819
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	24,7	13 400
52	Pracovníci v oblasti prodeje	41,5	18 565
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	11,1	12 840

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 437	13 208	26 950	34 674	21 465	12,3	4,6	9,6	173,9
15 067	23 283	49 481	78 061	43 457	16,5	1,7	9,8	173,3
14 538	32 254	102 795	171 753	83 012	21,6	1,3	9,7	172,9
24 960	41 392	205 125	383 523	160 618	29,0	0,6	9,2	173,1
25 159	44 319	124 999	200 021	100 158	21,0	0,8	9,6	172,8
17 725	34 834	97 107	159 460	78 934	21,5	1,8	10,0	172,2
11 845	14 538	50 912	88 541	43 095	16,4	1,4	9,0	174,1
22 095	30 144	61 791	89 364	51 368	16,1	1,7	10,1	173,3
24 893	30 793	55 822	78 110	47 416	16,5	1,1	10,3	172,6
18 558	22 203	47 166	64 408	38 148	16,3	1,4	9,1	170,1
20 763	25 981	48 096	69 696	40 668	27,4	3,3	14,2	173,8
24 543	32 854	66 968	100 669	57 150	16,3	1,1	9,8	173,7
28 015	38 734	75 709	101 071	61 449	13,3	2,4	9,6	174,2
11 080	19 971	45 176	66 775	36 977	11,7	2,2	9,7	173,0
15 207	23 370	43 182	61 273	36 791	15,7	1,9	9,7	173,2
14 719	23 639	42 935	56 492	36 166	16,6	3,0	9,8	173,7
16 079	18 917	26 879	31 591	24 352	12,1	1,4	10,2	172,9
14 632	24 193	43 867	63 611	37 584	16,5	1,1	9,7	172,9
12 013	18 349	30 782	41 058	26 798	9,9	1,8	9,5	173,0
21 068	27 966	53 191	75 017	44 787	12,6	4,3	9,3	173,9
12 162	18 738	31 170	39 956	26 388	12,0	2,1	9,6	173,2
10 520	15 293	31 647	40 866	25 542	12,4	0,9	9,6	175,0
13 332	18 818	27 838	33 816	24 403	12,2	1,5	9,4	172,4
16 189	21 259	34 664	43 105	29 314	11,9	3,6	9,7	173,4
18 625	20 349	28 286	35 571	26 022	9,0	2,3	9,8	166,8
10 401	11 902	23 375	33 359	19 835	11,1	3,7	8,4	173,4
9 744	10 780	21 966	30 480	17 870	8,9	4,0	8,4	172,9
11 038	14 502	24 858	35 879	21 875	12,3	3,0	8,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 120	11 115	17 994	31 028	16 427	10,2	6,6	8,4	170,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	22 620
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,3	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	41,8	24 890
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	9,3	23 675
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,6	25 051
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	3,5	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,9	28 752
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,4	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,7	23 801
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	6,2	24 142
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	5,9	19 728
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	25,7	25 071
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	24,4	14 960
91 Uklízeči a pomocníci	8,4	13 071
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	11,7	17 595
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,9	*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	3,3	*
Neuvedeno	0,8	*
CELKEM - mzdová sféra	552,6	28 077

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 496	18 712	24 537	26 250	21 629	14,0	5,5	7,6	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 017	18 958	30 727	37 107	25 362	14,6	3,5	10,5	174,2
11 198	18 545	29 134	34 880	24 087	12,8	2,0	11,7	176,4
10 820	19 872	30 927	37 935	25 757	14,9	4,1	10,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 316	23 151	33 314	38 500	28 408	16,7	4,2	10,0	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 543	18 134	31 147	36 666	24 834	13,0	7,2	10,5	176,0
17 643	19 845	30 045	35 590	25 664	14,3	9,3	11,0	170,5
10 902	14 528	23 303	29 382	19 912	8,7	7,5	10,7	170,8
12 558	18 615	33 214	37 412	25 769	13,5	6,6	10,3	178,5
9 254	10 846	20 218	25 271	16 419	10,7	3,1	9,0	173,1
9 292	10 403	16 935	20 870	14 432	9,4	1,2	8,5	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 379	11 907	22 216	28 217	18 516	12,0	4,2	9,5	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 886	18 881	41 773	66 132	36 792	15,7	2,2	9,8	173,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,9	89 272
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,7	86 825
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	78 971
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,8	59 002
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,4	79 372
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	88 092
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,9	80 332
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	54 693
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	3,9	40 651
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,1	59 764
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,9	65 744
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,7	98 366
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	44 674
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,6	33 829
2111 Fyzici a astronomové	1,8	42 778
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,3	35 478
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,5	45 690
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,1	41 917
2142 Stavební inženýři	4,6	34 122
2144 Strojní inženýři	1,1	46 919
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	59 337
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,1	49 667
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,7	54 712
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrhář	0,0	37 759
2166 Grafici a výtvarníci v multimédiích	0,2	36 585
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,8	37 556
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,2	47 750
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,3	53 484
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,0	47 783
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,2	43 645
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,4	44 736
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	43 305
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	8,4	39 059
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,3	50 048
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	1,7	58 539
2511 Systémoví analytici	4,8	58 512
2512 Vývojáři softwaru	4,0	56 606
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,1	61 178
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,4	51 348
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,3	57 152
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,2	53 083
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,7	55 985
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,3	66 166
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,7	57 943

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 960	41 392	203 165	381 030	158 384	28,7	0,6	9,4	173,2
28 886	44 410	135 290	219 930	106 623	20,5	0,8	9,4	172,7
32 083	55 753	128 050	208 286	107 823	19,5	0,9	9,8	171,8
10 042	29 621	99 275	150 627	77 102	18,9	1,7	9,8	172,7
24 785	45 351	124 293	198 015	99 153	21,5	0,7	9,5	173,1
47 431	70 465	129 177	198 921	114 060	19,2	0,2	9,9	171,5
29 886	46 823	124 156	187 804	102 406	23,2	0,5	10,3	173,0
32 254	40 448	92 411	145 574	75 568	22,8	1,1	10,1	170,9
19 980	29 315	59 770	96 563	54 703	21,9	0,6	9,2	173,2
20 606	41 504	91 170	149 188	74 047	20,9	1,2	11,3	169,0
9 734	33 980	111 975	176 532	85 893	16,5	2,4	9,5	173,6
19 113	55 767	160 623	247 842	126 032	24,3	2,8	10,2	172,8
18 286	29 878	49 920	75 764	49 802	17,8	1,5	8,0	171,8
11 878	18 287	51 972	95 999	44 102	14,9	1,5	8,6	173,7
26 793	33 214	55 092	71 719	46 514	22,9	1,2	10,7	171,4
21 567	27 207	46 736	61 032	39 617	22,3	6,9	10,0	173,2
30 047	38 692	63 091	83 771	53 935	15,0	0,6	10,8	172,5
28 632	34 156	54 763	85 539	52 817	14,3	0,8	11,5	168,5
22 609	27 511	45 103	59 706	38 781	14,7	0,5	9,7	174,1
31 419	38 720	61 550	76 984	52 704	15,1	1,0	10,9	171,9
31 053	42 742	77 671	100 536	68 884	15,9	2,0	11,2	167,8
31 702	37 585	63 086	86 679	54 040	16,3	1,7	10,1	170,8
33 158	34 638	81 497	102 009	62 269	14,1	2,4	10,5	174,2
24 910	29 104	49 031	79 609	43 034	21,2	2,8	9,1	172,1
27 844	31 888	44 728	53 517	39 990	7,6	10,1	10,0	173,1
22 823	28 170	52 268	72 713	43 996	32,0	4,2	14,1	173,8
25 893	33 230	68 412	101 168	57 932	13,6	0,6	9,7	175,1
29 479	37 954	85 379	133 490	73 436	22,6	1,2	10,3	173,8
27 125	35 057	68 228	98 787	57 894	13,8	2,1	10,4	173,1
20 997	30 317	64 780	97 353	54 823	16,0	0,9	9,3	172,9
27 029	34 860	60 400	90 437	53 534	13,3	1,0	10,5	171,2
32 657	40 617	58 306	82 325	52 703	12,4	1,5	11,5	173,0
23 250	29 716	58 109	91 607	50 396	12,3	0,7	9,5	172,7
24 388	35 470	70 231	104 925	58 544	23,1	0,3	9,4	173,8
28 829	37 186	83 657	149 741	76 609	18,2	3,5	10,0	179,1
32 098	42 533	80 495	108 704	66 407	13,0	2,4	10,2	173,6
32 727	43 492	81 010	102 505	64 348	12,5	1,5	9,0	175,5
36 138	48 614	82 843	105 643	66 915	15,3	1,3	10,4	174,0
26 155	36 039	72 366	96 578	58 540	12,7	2,4	9,9	174,1
30 202	39 464	84 969	126 618	72 086	11,5	3,6	10,0	173,2
30 536	39 458	69 904	91 730	58 304	13,8	3,7	9,8	174,5
31 662	42 095	76 321	94 938	61 511	11,9	2,9	9,4	173,9
42 003	51 150	84 981	102 958	72 828	13,0	3,5	9,3	173,5
30 700	41 478	78 485	110 906	65 692	13,8	1,3	10,4	171,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	35 063
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,8	46 442
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	37 483
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	16 193
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	19 400
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,8	30 280
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	1,1	30 411
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	46 060
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,7	30 700
3112 Stavební technici	8,4	27 419
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,5	34 181
3114 Technici elektroniky	2,4	38 643
3115 Strojírenští technici	4,1	33 600
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	31 364
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	33 583
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,3	36 915
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,8	28 899
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	25 479
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	33 115
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	21 229
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,6	27 884
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,3	23 403
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	22 419
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	36 406
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,5	36 894
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	18,9	32 782
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	43 417
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,6	36 467
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,7	31 809
3322 Obchodní zástupci	16,6	30 775
3323 Nákupčí	2,9	34 432
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,4	36 330
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	15 749
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	10,5	29 799
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,4	40 006
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	17,4	30 287
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	23 012
3431 Fotografové	0,1	34 396
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,2	30 575
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,7	40 804
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,4	40 621
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,0	40 817
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	32 458
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	1,7	37 042

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 880	26 527	44 344	51 350	37 092	14,5	1,5	11,2	170,9
24 714	32 046	66 923	89 427	54 618	19,1	2,3	10,0	169,8
22 259	27 962	50 466	64 862	40 980	16,5	0,3	9,9	174,0
14 728	15 177	17 357	25 251	18 279	11,7	1,3	11,7	173,1
13 096	16 215	25 827	30 500	21 573	6,1	16,3	9,5	173,9
14 528	23 739	39 771	51 867	33 569	7,5	3,7	9,5	171,9
9 760	13 087	40 083	55 948	31 962	8,5	2,1	8,5	179,9
36 237	39 780	59 787	77 075	55 480	11,6	6,8	10,8	172,7
21 641	25 111	39 155	49 739	33 695	19,2	2,4	10,7	172,3
11 737	18 040	36 290	49 090	30 176	14,7	0,8	9,3	174,2
14 502	24 746	46 043	56 239	35 885	20,1	1,8	10,2	170,8
27 581	32 454	46 609	61 816	42 334	13,2	1,7	9,4	178,0
16 368	26 617	41 718	51 298	34 951	16,3	0,9	10,7	173,9
21 222	24 754	40 118	73 609	37 830	16,3	3,4	10,2	172,0
22 258	26 968	40 710	55 276	36 769	21,8	1,7	10,0	172,0
17 452	26 745	46 280	57 683	38 002	18,6	3,7	10,4	172,8
14 479	20 990	38 812	49 082	30 924	11,6	1,9	9,5	176,6
18 031	21 685	30 613	41 060	28 927	14,0	1,3	10,3	175,4
21 232	26 000	41 663	56 065	35 687	21,9	3,1	10,1	169,0
18 068	19 372	26 000	28 915	24 094	7,8	3,8	11,4	172,2
20 340	23 649	32 686	41 271	30 365	12,6	3,1	11,5	177,5
16 016	19 763	25 932	28 590	23 090	9,3	1,5	9,4	172,3
18 053	20 209	26 636	35 608	24 790	8,8	4,3	13,2	172,5
24 910	28 411	50 548	84 794	48 806	15,9	0,6	10,5	173,1
25 404	30 378	50 248	71 818	45 432	17,5	2,7	10,5	172,8
16 992	25 363	42 093	55 374	36 517	13,0	0,9	9,7	173,6
27 777	32 817	52 255	67 500	45 795	13,7	0,7	10,5	173,1
26 285	30 619	42 536	54 509	39 557	17,0	0,4	10,5	173,3
23 061	26 699	41 742	56 948	37 718	18,2	3,8	10,7	172,2
10 415	18 960	51 289	73 778	38 956	22,4	0,4	9,0	172,7
16 537	24 418	45 951	66 557	39 274	16,1	1,0	9,9	172,2
20 769	29 436	44 839	57 097	40 009	14,9	3,1	9,4	172,5
14 589	15 046	17 354	17 734	16 932	10,1	0,8	11,8	172,7
11 893	21 029	42 042	58 703	34 381	15,3	0,4	9,1	173,0
21 368	28 068	59 639	96 171	51 697	16,3	0,8	10,2	172,6
16 990	24 634	40 159	52 831	34 206	14,2	1,6	10,1	172,4
16 505	18 404	29 946	36 526	25 218	11,2	8,7	9,3	171,6
23 377	28 295	43 151	52 421	36 955	9,3	9,6	9,7	175,7
20 527	24 864	39 073	56 227	35 296	15,2	3,7	9,2	175,2
18 044	28 522	59 303	81 454	47 297	13,5	4,0	8,8	174,6
25 870	32 319	59 474	85 483	50 403	11,0	2,9	10,3	173,3
21 851	29 391	52 794	71 585	44 388	11,9	4,6	9,1	174,0
21 748	28 283	37 728	44 175	34 164	9,2	9,2	10,9	171,0
22 554	25 708	49 701	71 844	43 098	15,5	5,0	8,0	174,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	15,0	22 911
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,0	22 623
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,7	26 640
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,4	25 192
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	35 165
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,6	25 388
4223 Operátoři telefonních panelů	0,5	26 156
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,3	21 581
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,2	20 783
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,3	27 819
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,6	35 385
4321 Úředníci ve skladech	4,8	23 843
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	28 136
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	6,6	30 916
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,8	22 066
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,3	23 100
4416 Personální referenti	0,7	30 177
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,1	27 326
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	31 791
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,4	12 096
5131 Čišníci a servírky	7,0	11 232
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,4	21 500
5153 Správci objektů	2,1	22 719
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,0	17 128
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,6	29 868
5223 Prodavači v prodejnách	28,8	17 893
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,3	17 979
5244 Prodejci po telefonu	0,3	34 586
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,9	15 101
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	33 508
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,8	12 791
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,7	19 027
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,3	23 091
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	28 474
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	6,1	22 233
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,7	24 381
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	35 749
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	27 735
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	30 644
7321 Pracovníci přípravy tisku	0,2	22 718
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,1	27 687
7412 Elektromechanici	2,9	28 859
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	1,2	27 319
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	21 425

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 448	14 509	32 032	41 562	25 633	12,0	0,8	9,3	175,3
10 421	16 566	31 422	40 334	25 295	12,7	0,9	9,7	174,5
20 214	22 502	32 261	41 331	29 137	14,2	1,9	12,0	175,0
20 132	23 143	27 744	31 279	25 456	8,8	1,9	9,8	168,0
23 695	27 055	47 218	63 734	39 542	13,6	0,3	10,4	174,4
16 977	20 880	31 200	39 030	27 190	17,7	1,3	10,1	169,3
15 439	20 299	30 131	35 302	26 350	16,2	4,0	9,7	170,4
16 080	17 693	28 662	32 273	23 324	8,1	7,1	9,9	170,7
11 454	16 038	25 310	27 011	20 725	9,6	0,9	8,8	180,1
18 490	21 259	32 693	42 176	29 294	13,0	0,5	9,6	172,9
24 358	28 706	42 410	56 766	39 532	10,3	4,1	9,9	173,0
16 244	18 983	28 745	35 947	25 198	18,9	2,6	9,3	173,0
20 821	24 396	34 047	42 362	30 588	13,9	3,3	12,5	170,0
17 440	23 938	38 569	45 400	31 739	7,8	7,4	9,7	174,4
18 821	20 299	24 674	28 145	22 926	3,6	3,5	9,9	164,3
16 494	18 415	28 472	35 980	24 435	11,3	1,1	10,4	172,3
21 958	24 846	37 947	47 706	34 003	12,5	0,9	9,8	172,9
20 545	23 420	31 546	39 825	28 492	6,7	27,3	8,0	168,7
26 903	29 993	35 024	41 007	33 188	16,8	16,2	13,5	169,4
9 549	10 633	18 252	26 784	15 983	6,4	1,7	7,9	174,5
9 781	10 484	13 985	20 480	13 263	5,9	1,2	7,9	172,5
12 876	17 788	30 593	40 340	25 843	14,7	1,7	8,4	172,9
9 628	15 742	25 290	36 464	22 463	6,5	0,9	10,6	174,4
12 236	14 826	22 202	35 883	20 542	10,5	5,9	10,6	170,7
15 600	21 829	39 852	61 030	34 326	15,5	2,5	8,4	175,8
10 576	13 776	22 271	31 032	19 734	11,5	2,9	8,2	174,0
14 032	14 897	21 853	27 339	19 016	10,5	5,7	9,0	176,9
22 606	31 041	38 684	43 540	34 591	23,6	2,2	9,1	174,2
10 204	12 631	18 054	21 902	16 231	6,5	6,9	7,7	171,9
25 453	30 487	37 547	41 191	33 647	9,0	17,4	10,7	170,4
9 985	11 115	17 544	29 089	16 071	11,0	6,2	8,3	170,6
9 200	16 005	24 021	29 259	19 996	14,7	1,6	11,5	176,9
11 520	18 987	27 707	33 669	23 810	11,6	1,8	11,6	176,6
22 016	23 706	35 900	44 741	31 284	18,8	5,5	12,1	173,1
10 401	17 376	27 423	32 719	22 869	12,6	5,3	11,3	172,3
9 399	12 090	31 266	37 935	24 129	19,2	2,1	8,7	173,2
23 516	28 474	48 745	59 954	39 079	3,6	7,3	10,9	172,7
20 557	24 081	33 093	39 064	29 146	13,1	6,5	10,9	173,5
23 187	27 114	39 905	50 409	34 102	11,6	3,9	11,9	175,5
9 693	14 787	29 051	34 268	22 026	13,3	6,4	10,9	164,9
20 360	23 994	32 370	36 578	28 225	17,5	5,3	11,2	176,1
21 103	24 109	33 244	37 730	29 085	15,4	5,4	10,6	174,8
10 223	11 393	34 573	41 031	26 574	12,9	6,7	9,7	179,6
14 011	18 330	24 826	28 493	22 010	9,9	5,0	8,4	173,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	27 449
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	33 425
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	36 282
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	22 973
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,8	21 328
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	32 274
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	26 143
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	23 396
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,1	25 794
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	27 264
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	28 655
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,9	18 911
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,8	24 859
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	39 973
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	27 742
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,2	22 289
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,4	34 904
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,9	31 402
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	25 416
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,7	22 481
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	6,7	13 592
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,9	16 372
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,1	20 260
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	16 161
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,5	22 349

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 321	20 323	33 673	50 023	31 107	6,9	8,7	9,6	169,6
26 827	29 352	36 821	41 623	34 055	20,5	9,6	11,9	169,8
24 279	28 932	43 007	49 099	36 728	25,2	8,4	11,9	183,2
10 381	17 843	26 951	33 925	22 703	9,7	12,3	11,4	167,8
18 044	19 192	24 449	29 443	22 523	22,3	8,2	9,6	167,7
26 419	28 276	38 267	42 686	33 625	12,6	7,8	13,6	167,4
19 876	22 199	29 420	32 363	26 045	29,8	9,6	13,5	171,1
18 301	20 351	27 846	33 229	25 068	6,2	16,6	10,8	164,3
21 334	24 048	29 797	31 018	26 250	13,7	4,1	14,0	169,1
19 004	23 162	34 785	40 867	28 774	7,1	13,2	9,8	177,8
21 443	24 855	32 916	36 803	29 676	13,9	10,3	10,1	173,3
10 872	14 252	21 780	24 256	18 516	8,4	9,5	9,6	169,5
12 126	18 949	28 936	34 501	24 716	9,4	7,9	11,8	171,2
32 555	36 214	44 338	48 085	39 839	7,4	15,3	11,8	181,4
23 915	25 548	30 374	32 570	28 134	8,4	14,7	10,7	168,6
12 804	19 287	26 783	31 901	23 417	14,1	2,3	8,9	174,4
28 026	33 188	36 424	37 915	34 057	7,2	14,7	11,2	187,0
18 999	25 576	37 171	46 713	32 276	21,0	5,9	13,2	188,0
12 120	19 401	28 672	30 621	24 151	13,7	3,4	11,1	174,5
15 026	19 263	26 622	32 294	23 376	17,1	2,6	9,1	174,8
9 234	10 461	17 387	20 870	14 556	10,8	1,3	8,5	173,1
9 396	11 783	20 712	23 714	16 658	11,4	5,3	9,4	169,3
14 589	16 275	24 295	29 242	21 189	13,2	4,6	9,2	175,1
9 197	11 346	20 989	24 179	16 688	9,6	5,7	8,8	171,9
12 601	19 191	24 164	25 683	20 840	9,9	8,6	9,1	181,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Hl. m. Praha

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,0 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,4 hod/měs

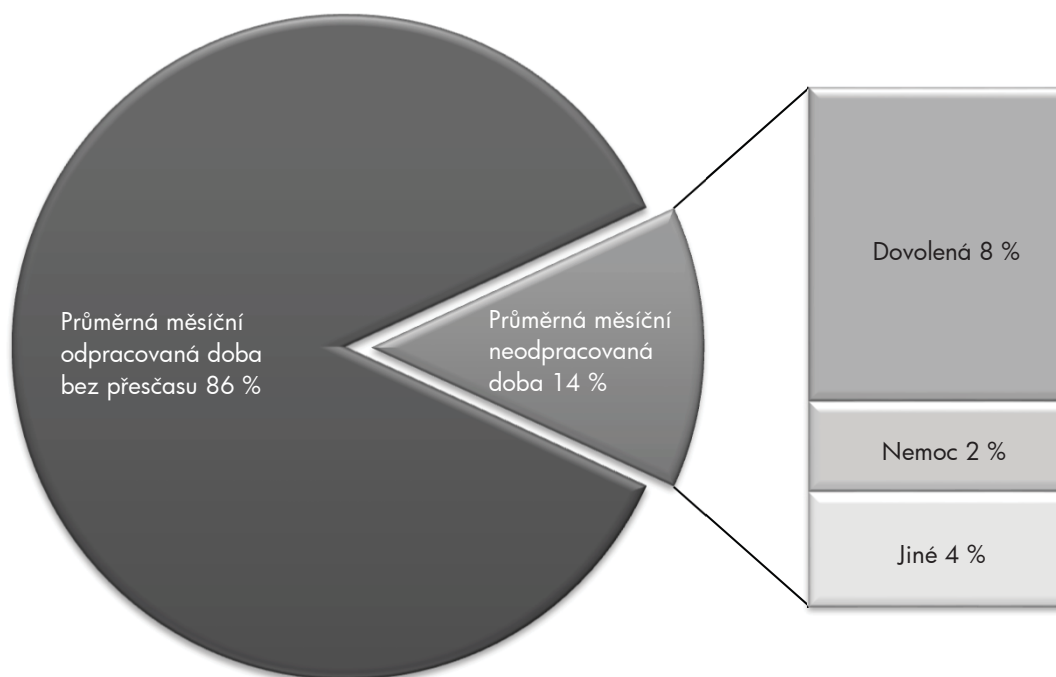
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,6 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 4,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	2,0	152,2	0,0	21,0	14,7	0,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	2,7	151,2	0,3	21,5	14,5	1,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	148,2	0,2	23,7	14,8	2,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,9	150,2	0,4	22,7	15,3	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,5	152,3	0,1	20,9	14,0	1,6
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	149,9	0,1	21,6	15,9	0,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,9	150,2	0,6	22,9	15,9	0,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	150,9	0,9	20,0	14,4	0,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	3,9	153,6	0,3	19,7	14,0	1,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,1	146,6	0,5	22,5	15,6	2,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,9	153,9	0,7	19,7	13,6	1,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,8	149,8	0,1	23,0	15,7	1,1
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	152,3	0,2	19,5	13,1	0,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,6	156,6	0,2	17,3	13,4	1,1
2111 Fyzici a astronomové	1,8	145,6	0,4	25,9	17,7	2,0
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,3	150,7	0,1	23,4	17,0	1,6
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,6	147,7	0,1	24,7	17,6	0,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,1	144,9	0,4	23,9	16,7	2,1
2142 Stavební inženýři	4,7	151,5	0,8	22,5	15,1	2,0
2144 Strojní inženýři	1,2	147,3	1,3	24,6	15,7	1,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	141,4	0,3	26,4	15,6	1,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,1	146,8	1,8	24,1	16,1	1,6
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,7	151,3	1,7	22,8	16,8	0,4
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,0	151,6	0,0	20,6	14,6	0,8
2166 Grafici a výtvarníci v multimédiích	0,2	149,0	0,0	24,1	15,7	1,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,9	142,2	0,0	31,7	25,0	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,3	153,0	0,8	22,1	14,8	2,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,4	147,9	0,3	25,9	16,4	2,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,2	148,1	0,4	25,1	16,3	2,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,3	151,7	0,2	21,2	15,0	1,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,4	146,6	0,5	24,7	15,7	2,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	147,1	0,3	26,1	19,3	1,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	8,7	149,8	0,1	23,0	14,1	3,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,4	152,7	0,2	21,2	15,1	1,9
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	1,7	155,4	0,3	23,7	16,6	1,1
2511 Systémoví analytici	4,9	149,8	1,3	23,9	16,5	1,4
2512 Vývojáři softwaru	4,0	155,1	2,0	20,4	14,2	0,9
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,1	149,6	0,4	24,3	14,5	1,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,6	150,6	1,1	23,5	15,5	2,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,4	149,3	1,0	23,8	16,3	1,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,3	150,3	2,0	24,2	15,8	1,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,7	149,9	2,3	24,1	15,0	1,9
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,3	150,0	1,6	23,5	15,1	1,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,7	148,4	0,0	23,2	15,4	2,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					dovolená	nemoc		
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,6	0,1	27,2	16,2	4,5		
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,8	146,6	0,2	23,5	14,9	1,5		
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	149,0	0,0	25,0	17,4	0,9		
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	147,1	0,0	25,9	15,9	3,3		
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,4	148,6	0,0	25,2	16,1	2,4		
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,9	149,0	0,6	23,0	15,3	1,8		
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	1,1	159,6	0,0	20,3	9,8	3,3		
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	147,2	0,2	25,5	16,9	1,4		
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,7	145,0	1,2	27,4	17,4	4,9		
3112 Stavební technici	8,7	152,7	0,9	21,6	13,5	4,5		
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,6	148,8	1,2	22,0	14,1	1,9		
3114 Technici elektroniky	2,4	154,7	5,0	23,1	15,7	1,8		
3115 Strojírenští technici	4,2	147,4	1,6	26,5	14,7	5,7		
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	146,4	3,5	25,6	15,9	3,1		
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,4	147,8	1,7	24,2	15,1	3,0		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,3	149,8	3,6	22,9	15,6	3,0		
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,9	153,1	3,5	23,5	14,2	5,4		
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	147,8	2,1	27,7	16,8	3,1		
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	146,1	2,2	23,0	16,6	2,7		
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,9	0,8	27,4	17,7	6,0		
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,6	148,9	3,4	28,7	18,3	3,7		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	143,7	0,6	29,0	13,1	12,0		
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	132,8	1,1	39,8	16,6	14,6		
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	144,4	0,1	28,7	16,5	3,7		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,6	146,0	0,4	26,9	16,1	3,6		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	19,4	150,1	0,5	23,5	14,7	3,8		
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	150,1	0,8	23,1	16,4	0,7		
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,6	148,2	0,2	25,1	16,5	5,3		
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,8	145,0	0,1	27,2	16,6	4,8		
3322 Obchodní zástupci	16,9	153,1	0,2	19,8	13,3	2,2		
3323 Nákupčí	2,9	149,7	0,3	22,6	15,0	2,3		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,4	149,8	1,3	22,8	14,8	3,0		
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,4	146,8	0,0	25,8	15,1	3,7		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	10,8	152,5	0,2	20,6	13,3	2,9		
3341 Vedoucí v oblastech administrativních agend	2,5	144,0	1,1	28,7	14,8	7,8		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	17,8	149,3	0,5	23,4	15,3	2,9		
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	145,2	1,1	26,4	15,2	3,9		
3431 Fotografové	0,1	150,2	2,9	25,4	15,9	3,0		
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,2	149,0	2,6	26,2	14,5	6,0		
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,8	153,3	2,5	21,4	13,7	2,2		
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,5	148,1	1,3	25,2	16,0	2,7		
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,1	152,0	1,5	22,1	14,3	2,3		
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	147,0	2,7	23,9	15,2	2,5		
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	1,7	156,8	3,7	17,9	13,4	1,2		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	15,3	154,9	0,5	20,5	13,4	2,3		
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,1	152,4	0,1	22,2	14,6	2,6		
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,7	148,7	1,6	26,6	16,0	3,2		
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	2,6	139,0	1,3	29,4	14,7	8,4		
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	148,3	1,1	26,1	16,3	2,9		
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,9	142,3	0,9	27,1	14,0	7,3		
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	146,2	1,2	24,3	14,2	4,6		
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,3	144,4	1,0	26,4	15,2	9,5		
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,3	157,4	1,0	22,7	13,9	4,8		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,5	149,8	0,6	23,2	14,3	4,2		
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,6	147,5	1,1	25,6	15,9	2,2		
4321 Úředníci ve skladech	5,0	148,8	1,7	24,6	14,3	5,1		
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	138,9	2,3	30,9	15,4	7,2		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	6,7	152,2	4,5	22,2	14,2	2,7		
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	3,0	133,0	2,8	31,1	15,1	8,9		
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,3	145,0	0,2	27,5	16,9	2,8		
4416 Personální referenti	0,8	148,8	0,5	24,2	14,5	3,5		
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,2	143,8	1,6	25,0	9,9	6,3		
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,8	134,0	8,6	34,8	14,3	11,9		
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,6	153,7	0,8	20,8	12,2	4,4		
5131 Čišníci a servírky	7,2	152,7	0,3	20,3	12,5	4,6		
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,6	147,1	0,5	25,8	12,6	8,7		
5153 Správci objektů	2,1	152,4	0,6	22,0	15,2	1,6		
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	142,2	1,2	28,6	15,0	6,6		
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,7	155,5	2,3	20,9	13,4	3,6		
5223 Prodavači v prodejnách	29,8	152,6	1,6	22,7	12,7	6,3		
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,5	151,3	1,5	25,6	13,3	7,9		
5244 Prodejci po telefonu	0,3	148,8	2,4	25,4	14,0	5,3		
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	1,0	147,2	3,8	26,2	9,9	8,0		
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	146,3	6,7	23,9	15,7	5,3		
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	10,2	148,5	3,5	22,2	12,3	6,6		
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,8	150,7	3,9	26,1	12,5	7,5		
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,4	150,2	3,7	26,4	14,8	6,4		
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	143,4	5,6	29,5	14,6	7,6		
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,3	146,7	3,9	25,3	14,4	5,4		
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,8	152,2	0,9	21,0	11,9	5,6		
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,8	148,3	6,7	24,2	15,2	2,8		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	145,8	6,0	27,5	14,9	6,7		
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	148,0	3,7	27,4	16,1	4,1		
7321 Pracovníci přípravy tisku	0,2	137,9	3,6	26,9	13,8	7,1		
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,2	149,5	6,6	26,4	14,8	5,7		
7412 Elektromechanici	3,0	147,8	5,4	26,8	15,1	5,5		
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	1,2	153,7	7,9	25,7	15,0	4,9		
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	144,7	1,9	29,2	12,7	12,1		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	152,0	3,3	25,4	14,3	9,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	142,4	7,8	26,8	15,4	6,5
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	156,6	12,5	26,1	16,6	4,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	139,1	4,7	28,7	14,6	8,8
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,9	142,6	3,5	25,1	11,9	8,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	133,8	3,5	33,5	15,4	7,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	139,9	7,5	30,8	15,5	7,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	134,8	5,9	29,1	15,7	10,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,1	144,6	8,0	24,3	15,8	4,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	155,4	12,0	22,1	14,9	3,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	149,5	8,8	23,6	15,4	5,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,2	141,4	6,2	28,1	10,3	8,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,8	141,6	6,0	29,6	14,3	6,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	153,9	14,6	27,0	14,6	4,1
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,6	143,0	9,2	25,0	14,4	7,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,3	151,7	3,0	22,8	12,9	4,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,7	152,8	12,4	33,2	15,4	10,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,0	155,5	16,6	31,8	16,0	6,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	148,8	5,0	25,5	13,3	4,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	7,0	149,2	3,3	25,6	13,5	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	7,0	148,4	1,0	24,9	12,6	7,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,3	142,3	3,5	27,0	10,4	8,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4	146,2	4,6	29,6	12,7	11,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	149,5	1,4	22,8	11,2	5,9
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,5	152,2	13,5	28,2	13,6	8,7

Základní informace o hodinovém výděлку

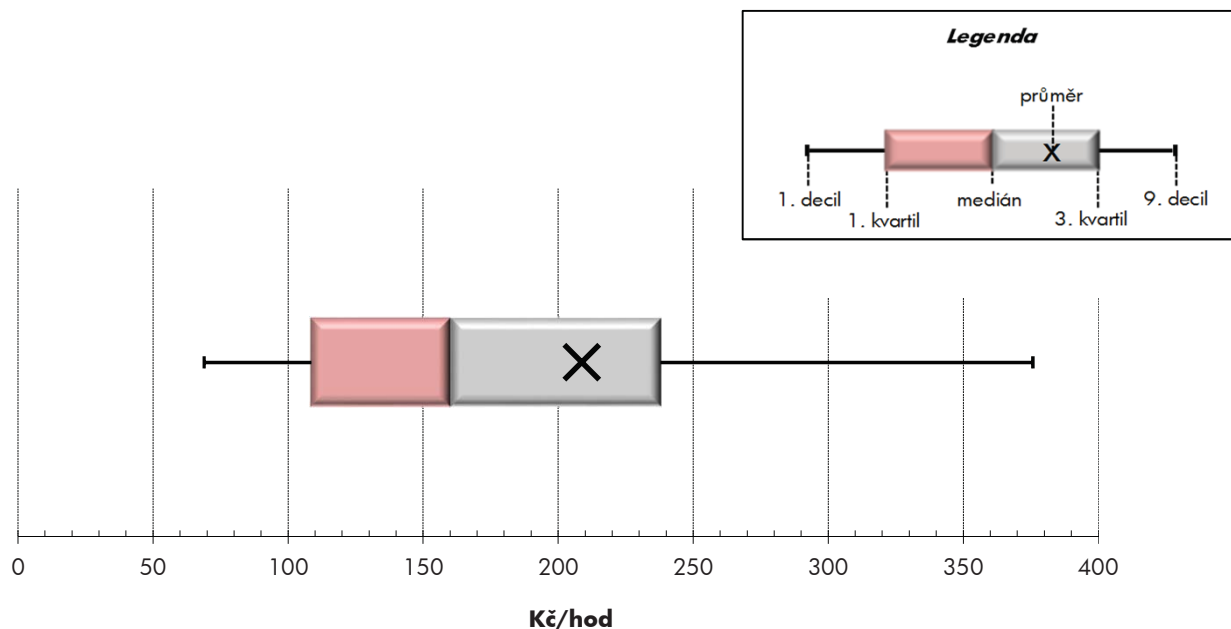
Hl. m. Praha

Medián hodinového výděлку	160,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014	100,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	68,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	108,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	160,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	237,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	375,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	208,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	569,7	160,2	68,9	375,8	208,8
do 20 let	2,1	102,7	58,7	154,9	106,1
20 - 29 let	113,8	138,2	69,0	239,3	152,0
30 - 39 let	170,2	181,4	69,6	422,0	227,3
40 - 49 let	146,1	169,6	68,2	450,0	235,3
50 - 59 let	97,9	155,1	67,4	355,5	205,4
60 a více let	39,6	162,5	77,5	386,8	209,4
MUŽI	314,5	175,6	68,2	434,4	234,3
do 20 let	1,1	107,2	55,0	142,4	104,6
20 - 29 let	55,5	143,1	67,7	257,7	159,5
30 - 39 let	99,5	198,1	67,9	470,4	249,9
40 - 49 let	79,8	196,5	68,2	537,1	276,5
50 - 59 let	52,4	167,6	65,7	406,2	231,9
60 a více let	26,1	169,7	77,3	402,9	216,1
ŽENY	255,2	146,1	70,4	297,7	177,4
do 20 let	1,0	100,0	69,9	174,1	107,6
20 - 29 let	58,3	133,8	73,2	222,1	144,9
30 - 39 let	70,7	165,9	75,9	336,1	195,4
40 - 49 let	66,3	142,7	68,2	320,6	185,8
50 - 59 let	45,4	142,5	68,5	295,6	174,9
60 a více let	13,5	152,5	77,7	358,6	196,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	2,2	453,4	141,8	2 138,2	867,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,8	490,8	179,0	1 181,1	604,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	452,0	176,7	1 059,9	573,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,9	341,3	57,0	840,9	424,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,3	441,3	165,7	1 102,9	544,5
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	556,8	226,8	1 098,7	627,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,9	455,5	170,0	977,9	549,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	332,1	187,7	872,2	472,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,7	252,2	92,0	519,6	307,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	326,0	140,0	805,3	414,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,8	364,4	57,2	904,6	460,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,6	569,5	108,5	1 357,5	700,6
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,3	296,4	152,2	630,4	402,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,8	182,7	68,2	487,2	242,0
2111 Fyzici a astronomové	1,8	249,8	154,4	437,6	283,2
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,4	200,8	117,5	371,4	231,8
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,5	267,7	167,1	532,2	317,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,6	223,0	154,8	451,7	275,8
2142 Stavební inženýři	4,7	200,8	130,9	353,2	227,6
2144 Strojní inženýři	1,5	239,4	120,9	420,2	270,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	273,6	166,7	511,5	319,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,4	274,2	185,0	630,7	358,7
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,7	291,9	188,1	531,8	334,3
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,0	188,4	140,3	435,0	228,5
2166 Grafici a výtvarníci v multimédiích	0,2	212,1	162,4	311,8	235,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,6	237,1	135,2	528,7	296,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,5	257,2	152,7	559,9	319,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,3	301,1	157,7	718,7	401,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,1	263,6	146,9	538,4	315,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	6,7	246,9	110,0	509,2	304,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,5	238,7	146,8	465,3	284,8
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,3	260,3	177,1	443,1	301,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	8,8	226,3	140,1	514,2	284,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,4	266,2	141,8	553,0	321,5
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	1,3	335,1	170,0	915,4	453,4
2511 Systémoví analytici	4,9	321,0	182,8	579,5	366,3
2512 Vývojáři softwaru	4,4	289,6	121,0	561,7	339,1
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,2	310,1	185,9	604,1	368,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,5	288,4	159,8	527,7	324,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,6	320,0	174,4	699,3	415,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,5	290,9	177,0	496,8	320,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,6	305,4	182,0	508,5	341,1
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,3	358,8	217,7	557,8	395,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,7	322,9	202,8	622,3	372,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	205,0	127,4	304,9	214,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	2,0	251,5	128,0	479,7	290,8
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	208,9	126,4	405,7	245,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	92,4	82,4	156,2	110,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,4	109,5	72,7	173,2	121,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	4,0	172,1	83,5	298,0	194,0
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	271,2	213,8	432,7	304,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	1,1	186,4	59,1	380,0	211,4
3112 Stavební technici	8,7	148,6	66,9	275,1	170,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,1	191,7	85,2	335,3	206,0
3114 Technici elektroniky	2,5	202,9	137,6	365,1	238,7
3115 Strojírenští technici	4,2	198,9	114,7	297,9	205,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	150,8	109,5	325,4	179,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,4	195,8	128,5	337,3	217,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,4	206,4	108,8	330,0	212,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,7	164,8	94,9	286,1	178,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	152,8	106,1	258,2	170,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	207,4	123,8	405,2	234,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	113,3	99,6	186,3	138,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,6	156,3	114,0	219,1	168,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,6	130,2	91,4	164,3	134,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	126,8	105,9	193,0	136,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	202,2	133,1	448,3	264,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,5	205,5	138,7	387,5	247,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	19,0	183,2	97,3	305,5	204,1
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	244,4	159,0	394,8	255,4
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,9	202,4	140,0	337,2	222,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,8	181,7	118,4	317,3	207,1
3322 Obchodní zástupci	17,5	176,0	59,0	426,5	219,8
3323 Nákupčí	3,0	195,8	96,5	372,0	220,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,8	200,6	79,2	355,5	224,0
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	90,0	80,3	102,1	95,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,0	164,7	80,9	313,6	194,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,4	224,8	141,5	526,4	290,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	17,5	174,5	99,8	308,0	198,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	131,6	93,7	211,7	141,5
3431 Fotografové	0,1	185,3	125,5	301,1	205,3
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,2	182,4	114,0	314,7	198,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,4	232,0	124,0	413,6	259,5
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,4	234,6	150,3	444,8	283,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,1	226,3	143,5	383,1	248,2
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	194,8	126,0	273,0	204,3
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	1,7	197,3	138,4	376,3	236,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	16,1	133,3	58,7	245,7	145,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,0	133,3	58,0	240,5	147,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,1	145,3	96,8	233,1	159,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,7	142,5	62,7	177,1	136,7
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,3	190,1	128,4	338,4	218,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,2	145,1	96,0	209,4	151,4
4223 Operátoři telefonních panelů	0,5	150,7	99,6	215,6	155,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,3	110,9	84,0	196,6	132,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,4	115,0	67,5	157,3	118,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,0	162,9	106,3	234,0	171,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,7	183,4	133,3	316,2	214,6
4321 Úředníci ve skladech	5,0	135,7	85,3	199,9	144,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	142,3	112,4	238,1	156,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	6,9	174,7	110,6	259,7	182,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,8	127,6	107,3	162,8	133,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,3	141,5	96,0	192,9	145,2
4416 Personální referenti	0,8	184,0	119,3	292,9	203,2
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,1	166,4	121,1	301,5	191,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	185,0	154,8	257,2	194,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,2	70,8	55,7	149,6	91,0
5131 Čišníci a servírky	5,8	66,6	56,3	126,6	79,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,4	122,0	72,8	244,8	148,8
5153 Správci objektů	2,0	125,5	54,5	191,8	127,8
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	121,2	77,2	156,4	122,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,5	169,9	90,6	366,7	201,7
5223 Prodavači v prodejnách	30,7	101,5	63,0	182,2	113,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,6	100,4	56,5	152,9	105,7
5244 Prodejci po telefonu	0,5	186,5	134,4	250,4	189,1
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,8	89,9	70,7	125,5	98,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	200,8	145,0	238,5	199,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,7	74,7	60,8	169,3	95,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,5	110,4	54,9	166,0	115,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,2	122,4	59,6	178,7	129,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	178,9	122,7	314,0	199,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	133,3	62,8	191,5	136,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,8	122,6	60,4	207,1	128,4
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	215,2	146,4	345,2	228,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	159,0	118,0	216,9	167,1
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	180,7	136,8	280,7	199,5
7321 Pracovníci přípravy tisku	0,2	132,7	58,7	205,2	131,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,2	160,4	111,3	205,9	160,6
7412 Elektromechanici	2,9	165,1	122,4	218,9	168,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	2,0	175,6	58,5	220,4	161,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	120,9	87,4	157,8	123,7
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	142,3	103,3	281,8	168,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	202,2	157,9	245,2	200,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	177,0	123,7	270,8	195,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	135,9	69,1	186,1	135,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,8	125,4	105,8	167,0	131,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	192,9	151,1	259,1	199,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	151,1	119,0	184,4	151,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	125,3	86,6	178,4	132,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	133,3	100,6	167,6	132,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	160,1	105,2	225,8	161,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	169,7	122,1	218,1	171,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,0	110,8	68,0	141,0	107,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	125,6	98,3	165,6	131,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	225,6	177,9	252,0	221,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	169,9	141,9	200,1	170,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,9	130,7	68,5	177,6	132,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,3	192,5	125,3	206,5	183,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,0	162,2	96,2	242,3	169,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	142,8	67,0	186,2	136,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	7,1	126,3	92,7	179,2	133,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	8,1	73,4	53,8	123,9	86,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,1	99,7	58,7	140,2	99,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4	113,2	83,9	182,5	124,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	101,7	63,9	145,7	103,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	130,6	116,7	141,6	129,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – Hl. m. Praha	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 414	1 444	302
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	309 tis.	15 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – Hl. m. Praha			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	162	82
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	16	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	14	
F	Stavebnictví	86	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	312	76
H	Doprava a skladování	55	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	74	2
J	Informační a komunikační činnosti	102	12
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	134	12
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	57	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	182	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	107	26
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	5	
P	Vzdělávání	23	2
Q	Zdravotní a sociální péče	52	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	18	9
S	Ostatní činnosti	35	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.