



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

HL. m. Praha

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy 11

Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13

MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14

MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14

MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16

MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 26

MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 27**Hodinový výdělek**

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 30

MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 31

MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	44
3.3 Hodinový výdělek	45
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	46
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Hl. m. Praha

Medián hrubé měsíční mzdy 27 103 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 103,2 %

Diferenciace

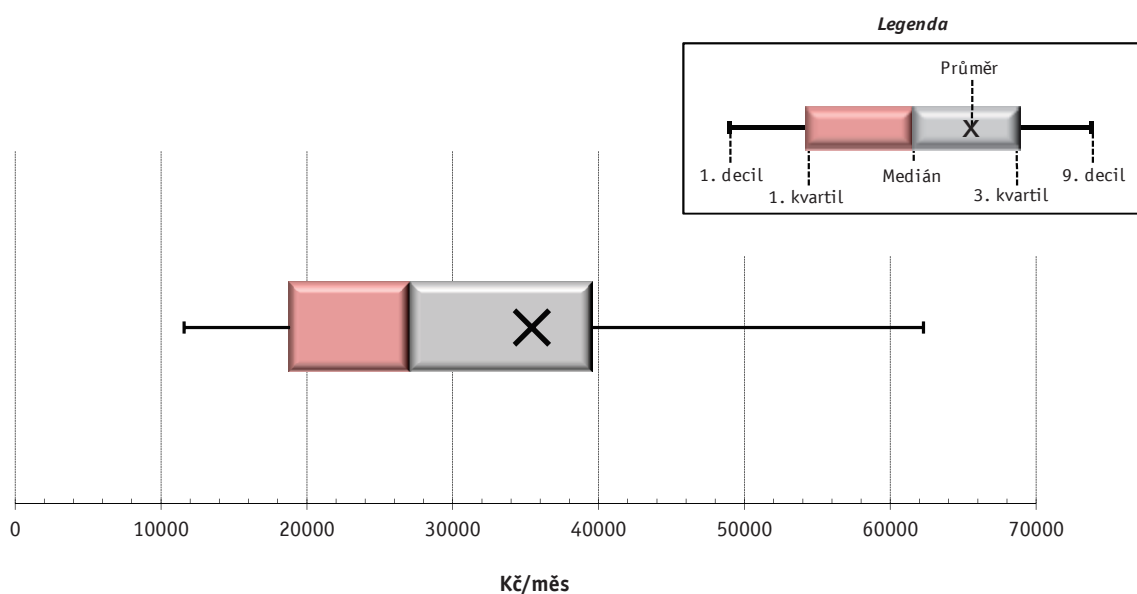
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 578 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 831 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 103 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 560 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	62 264 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 35 415 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 68,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,8 %
Příplatky	2,6 %
Náhrady	9,4 %

Průměrná placená doba 172,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 533,1 tis. osob**

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Hl. m. Praha	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	533,1	27 103	103,2
do 20 let	1,1	14 293	101,7
20 - 29 let	117,0	24 292	100,8
30 - 39 let	171,7	30 815	103,3
40 - 49 let	114,7	27 433	104,6
50 - 59 let	96,0	26 129	103,5
60 a více let	32,7	26 357	104,7
MUŽI	311,0	29 183	104,4
do 20 let	0,5	15 626	98,0
20 - 29 let	59,7	24 857	100,3
30 - 39 let	105,6	33 351	104,4
40 - 49 let	67,1	30 445	105,5
50 - 59 let	55,6	27 841	104,8
60 a více let	22,4	27 423	104,9
ŽENY	222,1	24 882	101,9
do 20 let	0,6	14 293	104,0
20 - 29 let	57,3	23 585	99,1
30 - 39 let	66,1	27 393	100,8
40 - 49 let	47,5	24 482	101,9
50 - 59 let	40,4	23 829	103,1
60 a více let	10,2	22 998	107,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Hl. m. Praha		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	20,5	16 634	101,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	120,6	20 546	101,4
Střední s maturitou	K-M	215,1	27 148	102,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	22,1	31 893	102,6
Vysokoškolské	T,V	134,2	41 833	105,0
Neuvedeno		20,6	20 523	104,8
CELKEM - mzdová sféra		533,1	27 103	103,2

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 578	18 831	39 560	62 264	35 415	15,8	2,6	9,4	172,9
8 831	11 851	17 023	20 227	14 581	6,1	5,6	5,6	172,5
11 167	17 994	32 507	41 992	26 587	12,4	2,6	8,8	173,1
12 000	20 211	46 437	73 829	39 886	15,6	2,3	9,4	172,9
10 913	18 453	41 384	70 166	39 466	17,6	2,5	9,4	173,0
11 928	18 649	38 019	59 449	34 322	16,5	3,0	9,6	172,8
11 943	18 214	38 876	57 764	33 230	17,7	3,4	10,1	172,8
11 359	19 927	43 905	72 098	39 531	17,1	2,8	9,3	173,6
8 018	11 398	19 066	22 674	15 512	7,7	7,4	7,2	173,9
10 301	18 204	33 661	44 899	27 616	13,5	3,0	8,6	173,5
11 726	21 669	52 415	83 882	44 131	16,7	2,5	9,3	173,6
10 387	19 808	46 985	85 926	45 710	19,0	2,7	9,2	173,7
12 010	19 979	40 649	67 341	37 926	17,3	3,2	9,4	173,8
13 224	20 220	39 982	63 997	35 627	18,8	3,6	10,3	173,2
11 857	17 801	34 958	49 012	29 650	13,5	2,2	9,5	172,0
10 203	12 048	14 293	17 772	13 824	4,6	4,0	4,1	171,4
11 997	17 802	31 149	38 839	25 512	11,2	2,2	8,9	172,6
12 393	18 973	38 948	56 200	33 105	13,3	1,9	9,5	171,8
11 981	17 520	34 768	50 682	30 640	14,5	2,3	9,6	172,0
11 728	17 263	33 759	50 027	29 358	15,1	2,7	10,0	171,3
10 957	14 834	36 134	49 611	27 969	14,7	2,6	9,7	171,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Hl. m. Praha

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 444	12 077	21 963	29 296	18 136	10,8	6,8	9,4	173,8
9 411	14 130	27 111	33 609	21 622	13,5	5,1	9,5	173,7
12 577	19 369	37 084	50 682	31 481	14,6	2,7	9,2	172,6
19 103	23 751	44 937	68 245	39 830	13,5	1,9	9,8	172,4
20 565	28 907	64 732	105 166	57 393	18,3	1,6	9,5	172,6
8 750	13 269	30 068	45 667	26 455	14,6	1,8	8,7	173,4
11 578	18 831	39 560	62 264	35 415	15,8	2,6	9,4	172,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	166,6	19 190
T Nemanuální pracovníci	366,2	32 085
1 Řídící pracovníci	39,2	58 330
11 Nejvyšší představitelé společností	3,8	67 444
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	15,1	65 971
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	14,6	60 930
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	5,7	32 103
2 Specialisté	111,9	39 909
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	24,3	39 009
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	5,2	28 645
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,7	32 341
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	40,4	41 944
25 Specialisté v oblasti ICT	17,0	50 423
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	14,2	33 840
3 Techničtí a odborní pracovníci	131,6	30 787
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	29,5	30 300
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,1	20 492
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	75,0	31 519
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	4,9	22 096
35 Technici v oblasti ICT	15,1	37 464
4 Úředníci	67,7	23 596
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	25,0	23 179
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	18,9	22 578
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	19,6	25 876
44 Ostatní úředníci	4,3	22 296
5 Pracovníci ve službách a prodeji	78,6	15 601
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	29,9	11 432
52 Pracovníci v oblasti prodeje	37,3	18 313
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky	10,1	11 984

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
8 930	12 778	25 723	32 195	20 156	12,8	5,6	9,4	174,0
16 090	23 077	46 846	73 942	42 357	16,5	1,9	9,4	172,5
21 772	34 635	101 038	169 193	85 247	22,2	1,2	9,1	172,4
10 008	25 678	176 412	374 722	142 050	32,1	0,7	8,2	172,8
26 979	38 556	111 472	177 548	89 783	18,7	1,2	9,5	172,1
25 029	39 832	98 246	155 778	81 482	23,0	1,2	9,4	172,3
11 494	20 994	50 160	87 597	45 594	16,3	1,8	8,4	173,1
22 147	29 082	56 524	81 841	48 334	16,2	1,8	9,8	172,4
20 813	29 093	53 391	75 718	45 204	15,7	2,1	9,5	172,5
17 986	21 181	42 113	55 039	34 124	16,5	3,0	9,1	173,1
17 850	23 467	46 648	70 839	39 072	21,1	4,1	15,0	173,3
25 338	32 009	61 627	93 581	54 066	17,0	0,8	9,4	172,1
26 462	35 409	69 263	91 957	56 583	14,8	2,5	9,0	173,5
21 664	25 959	43 905	63 656	39 712	13,1	1,5	9,3	171,1
16 593	23 241	41 316	57 359	35 703	14,9	2,2	9,3	172,6
17 273	23 246	38 789	50 549	33 565	15,7	4,1	9,3	173,3
14 284	16 656	26 421	32 036	21 788	10,4	3,9	9,6	172,7
18 143	24 334	42 581	60 173	37 179	15,4	1,2	9,5	172,4
10 768	14 677	31 171	42 808	25 582	15,8	3,1	9,2	171,4
21 167	28 557	50 247	69 373	42 374	12,5	3,1	8,4	172,9
12 818	18 684	30 022	38 039	25 309	11,7	2,7	8,8	171,7
10 790	17 226	30 224	38 864	24 842	11,3	1,3	8,7	172,8
13 330	18 004	26 752	33 448	23 367	11,9	2,7	8,5	169,7
15 313	19 983	32 693	40 641	27 550	12,4	4,3	9,1	173,1
18 887	20 366	28 131	37 189	26 326	9,3	2,4	9,6	166,6
8 586	10 466	21 479	30 993	18 155	10,4	5,5	8,4	172,8
8 254	8 903	19 068	27 819	15 329	8,1	5,2	8,1	171,8
11 276	14 000	23 702	35 943	20 986	11,8	4,6	8,5	173,7
8 991	9 943	18 346	32 005	15 787	10,3	9,7	8,6	172,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	20 198
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,3	20 198
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	43,7	23 690
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	12,2	21 490
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	17,7	24 489
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,8	26 681
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,4	18 188
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	39,2	22 064
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,6	22 330
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,6	16 958
83 Řidiči a obsluha pojezdých zařízení	27,0	23 335
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	20,7	14 132
91 Uklízeči a pomocníci	7,0	13 544
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	11,3	14 959
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,8	17 053
Neuvedeno	0,4	29 682
CELKEM - mzdová sféra	533,1	27 103

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
14 605	17 365	22 571	26 261	20 602	15,5	5,6	9,6	177,7
14 684	17 397	22 834	26 279	20 665	15,5	5,5	9,6	177,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 544	18 740	28 759	34 951	24 295	14,8	4,6	10,1	174,5
11 949	17 386	26 471	31 884	22 472	14,0	2,9	9,8	174,5
13 986	19 385	29 550	35 965	24 972	14,0	5,3	10,4	174,7
18 318	21 624	30 667	35 984	26 938	17,3	5,3	9,8	174,9
11 578	14 049	23 552	29 981	19 859	14,3	4,2	9,3	170,7
11 994	16 550	28 919	33 186	22 889	13,3	7,1	9,9	176,4
11 994	17 120	29 009	34 897	23 259	18,2	7,4	10,6	175,7
10 815	12 402	20 232	24 986	17 309	10,3	6,7	9,9	171,1
12 900	17 428	29 868	33 395	23 733	12,4	7,1	9,7	177,6
8 099	9 144	19 865	24 568	15 471	13,4	4,6	8,7	173,4
8 532	10 525	16 732	20 330	14 360	15,3	2,9	8,1	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
7 995	8 645	21 264	26 293	15 957	13,0	4,9	8,9	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 547	12 652	21 318	25 820	18 012	10,1	7,8	9,5	174,0
12 561	12 561	38 951	63 525	34 287	23,1	0,8	9,8	172,8
11 578	18 831	39 560	62 264	35 415	15,8	2,6	9,4	172,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	3,7	67 444
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	3,4	76 230
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	1,0	63 801
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	6,4	63 767
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,3	83 793
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	61 896
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	3,3	49 991
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,4	44 988
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,0	86 343
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,9	87 749
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,3	34 072
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	1,4	31 426
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,4	38 339
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,5	42 634
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	1,8	36 998
2142 Stavební inženýři	6,5	37 059
2144 Strojní inženýři	1,2	45 073
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,0	43 484
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	7,2	33 862
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	7,4	41 935
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,0	46 747
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,0	44 072
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,5	41 912
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	7,1	39 872
2511 Systémoví analytici	4,5	58 660
2514 Programátoři počítačových aplikací	5,1	47 198
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru, příbuzní pracovníci	1,2	57 233
2521 Návrháři a správci databází	0,7	50 771
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,2	44 918
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	33 756
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	47 587
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,5	18 526
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	4,1	29 798
3112 Stavební technici	7,1	25 797
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,7	30 265
3115 Strojírenští technici	2,6	30 438
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	32 487
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,0	34 695
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,8	32 953
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	23 784
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	25 337
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,7	18 453
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,9	32 921
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	3,5	35 784

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky		Náhrady
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 008	24 952	176 412	377 101	142 605	32,1	0,7	8,2	172,8
32 780	48 718	133 492	203 782	106 943	19,1	0,9	9,3	172,0
28 877	42 518	117 363	185 514	92 499	19,1	1,1	9,9	171,8
27 433	38 019	108 930	169 864	87 430	19,4	1,2	9,5	172,5
31 187	42 756	124 953	195 991	95 385	16,3	0,2	9,1	171,7
27 850	39 832	83 896	120 172	72 943	22,3	0,6	8,8	170,0
22 477	38 411	85 645	115 028	65 050	22,3	0,7	8,4	174,1
21 772	29 921	77 867	122 768	61 715	17,2	1,6	9,5	170,1
37 785	54 755	115 015	170 642	97 435	18,9	2,1	9,3	172,1
47 612	62 998	147 622	229 057	125 273	29,8	1,1	9,5	172,6
12 694	22 779	63 805	118 351	52 673	18,2	2,6	8,5	173,3
10 200	10 200	50 160	84 104	39 649	8,7	0,4	9,1	172,8
21 844	29 258	45 226	57 694	39 429	16,6	11,9	9,4	172,8
27 933	35 582	58 702	78 575	50 644	15,2	4,0	9,5	172,4
22 986	28 526	49 611	70 028	42 197	17,9	2,0	9,5	172,4
19 911	26 968	47 858	64 897	40 040	12,9	0,8	8,2	173,9
27 694	35 032	57 353	81 615	50 996	12,7	2,9	9,6	174,3
27 138	34 538	54 687	65 269	46 944	15,2	3,1	9,5	172,3
20 226	24 832	48 559	69 497	40 764	27,2	4,8	14,4	173,5
26 317	31 696	61 114	96 164	53 642	11,8	0,9	9,4	172,8
25 426	32 517	75 314	127 468	66 459	22,0	0,3	10,0	173,3
27 316	34 329	60 112	91 386	54 650	17,1	0,7	9,7	172,0
27 394	34 328	54 371	76 836	49 325	13,3	0,9	9,6	171,5
23 633	30 676	56 355	77 118	47 695	13,4	0,6	9,2	172,2
32 708	43 243	76 517	98 516	65 781	15,2	1,6	8,8	173,8
26 842	35 395	68 274	93 176	56 008	12,6	2,4	9,3	173,0
31 792	42 011	78 259	112 807	70 359	23,8	3,4	8,9	174,4
30 763	38 537	71 779	87 762	56 089	11,3	5,6	9,0	173,2
17 751	32 043	58 458	74 810	47 024	15,1	3,1	9,2	173,4
20 138	24 348	41 204	57 073	39 625	18,6	1,4	9,8	171,8
26 053	34 201	63 687	117 249	58 052	20,5	0,4	9,3	168,9
13 230	15 007	22 292	27 027	19 432	4,3	12,3	9,2	174,5
23 893	24 846	38 967	47 301	34 318	8,7	3,4	8,6	168,9
12 691	18 082	34 269	47 390	28 079	12,5	0,8	8,7	174,0
22 560	24 239	36 438	45 687	32 281	17,5	3,9	9,9	170,7
16 597	24 710	40 159	47 718	32 979	14,8	1,3	10,1	172,5
19 975	23 697	42 410	51 659	35 890	18,0	3,0	9,6	171,4
22 155	26 838	45 473	53 749	37 530	18,9	4,1	9,8	173,4
11 193	25 941	41 239	48 582	33 848	13,4	2,8	8,9	177,4
16 232	18 354	29 701	37 697	24 910	9,7	12,3	11,7	174,0
19 200	21 889	29 460	39 279	26 984	17,4	11,4	10,6	177,3
11 192	14 999	24 737	31 403	20 389	7,8	5,6	9,4	172,8
22 132	25 466	49 011	98 750	48 754	15,9	0,5	9,9	172,1
23 702	28 883	48 798	67 486	43 632	18,0	0,6	10,2	173,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	17,0	31 612
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	37 784
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,6	33 856
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,4	28 000
3322 Obchodní zástupci	13,8	31 935
3323 Nákupčí	2,5	33 272
3324 Obchodní makléři	0,2	46 152
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	4,0	32 544
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,3	33 207
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	14,4	30 093
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	19 604
3511 Technici provozu ICT	5,6	38 340
3514 Správci webu	0,3	26 350
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	14,3	22 834
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,9	24 623
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	2,2	24 672
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	4,4	22 298
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	2,5	20 756
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	2,8	19 323
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	7,1	24 345
4321 Úředníci ve skladech	5,7	22 823
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	27 221
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	4,8	31 199
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,5	21 531
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,5	27 894
4416 Personální referenti	0,8	32 319
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	8,0	12 025
5131 Číšníci a servírky	9,2	10 098
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	19 463
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	3,4	17 892
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	6,0	28 046
5223 Prodavači v prodejnách	26,3	17 532
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,8	18 423
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,4	12 405
5249 Pracovníci v půjčovnách, ost. pracovníci v obl. prodeje j.n.	0,2	32 555
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	30 635
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	9,7	11 799
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,7	24 232
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	23 644
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	26 823
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	23 214
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,4	21 765
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,9	31 822
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	25 082

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
20 039	25 521	39 950	53 680	34 794	11,7	1,2	9,5	172,6
26 034	32 382	49 932	69 816	43 134	13,0	0,7	9,7	172,4
23 851	27 956	41 104	60 674	37 925	14,8	0,2	9,9	171,5
16 518	22 823	38 198	51 880	32 437	16,0	2,3	10,2	171,6
9 205	19 985	47 086	70 532	37 668	21,1	0,5	9,1	172,3
21 902	26 476	45 402	65 818	39 509	15,5	1,4	9,3	171,9
31 785	41 690	64 176	78 585	54 471	17,2	0,5	11,1	171,5
15 881	24 177	47 939	73 737	41 201	15,1	2,5	9,8	172,5
19 157	25 711	44 706	69 623	40 957	13,5	1,6	9,2	171,6
19 412	24 398	40 096	51 736	34 254	13,4	1,7	9,6	172,2
15 477	17 054	24 101	28 426	21 915	8,5	14,6	10,0	171,6
12 768	28 702	51 693	70 577	42 347	13,1	4,0	9,0	173,1
18 790	22 518	33 647	50 204	30 592	14,6	7,7	8,4	173,5
8 578	16 132	30 224	38 437	24 675	11,8	1,3	8,5	172,9
13 441	18 453	31 376	38 981	25 729	10,2	1,4	8,9	172,7
21 503	23 365	26 907	30 242	25 550	10,2	1,7	9,5	164,7
15 501	18 928	25 975	31 684	23 281	12,9	1,1	9,3	167,7
10 296	17 417	24 530	29 185	21 399	10,9	6,2	8,1	170,7
10 658	14 141	23 126	27 372	19 160	9,0	1,6	8,0	172,5
9 782	17 520	31 651	39 951	25 497	9,7	1,0	8,5	173,5
16 050	18 668	27 268	32 112	23 740	16,0	4,4	9,0	173,1
20 019	23 812	34 177	39 404	28 602	13,9	2,7	10,1	171,7
21 606	26 549	37 687	44 126	33 136	11,3	9,2	9,6	172,7
19 338	20 295	23 816	27 625	22 723	5,3	3,4	9,5	162,6
18 330	22 070	35 220	46 030	31 342	11,8	0,6	9,9	171,5
21 976	25 966	41 410	62 140	37 810	14,6	0,9	9,6	172,7
8 218	8 847	18 368	23 892	14 329	7,0	3,7	7,9	173,7
8 254	8 710	11 468	17 975	11 410	3,6	3,0	7,5	173,3
9 988	13 846	26 728	32 443	20 730	9,4	5,1	9,1	173,6
10 212	11 985	25 535	32 085	20 031	8,2	4,0	7,6	172,1
14 941	20 050	36 416	50 222	30 470	13,2	4,3	8,7	174,4
10 978	13 586	21 005	28 845	18 885	11,6	4,4	8,3	173,8
14 111	15 909	21 636	26 651	19 394	11,3	8,5	9,2	172,7
10 126	11 009	15 019	19 024	13 581	4,7	7,6	8,7	161,7
16 306	20 945	39 542	56 941	34 915	27,0	3,2	8,7	172,8
21 406	27 405	35 410	38 970	30 954	9,7	17,9	10,1	170,8
8 908	9 894	17 230	30 319	15 174	10,3	9,1	8,5	172,3
18 244	20 771	28 737	31 759	25 076	16,3	3,3	11,7	186,1
18 355	19 887	29 619	33 701	25 013	14,9	8,9	10,5	177,1
16 113	22 596	30 748	36 072	26 642	12,2	9,7	11,7	185,1
14 098	19 439	27 542	32 865	23 639	12,2	5,8	11,2	174,6
8 729	11 555	27 594	34 494	21 241	15,3	3,2	11,0	173,7
22 737	26 692	46 513	55 815	36 492	5,2	9,1	10,1	168,3
15 279	20 526	30 017	36 467	26 224	17,4	5,0	9,7	174,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	26 360
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,0	24 170
7412 Elektromechanici	3,0	26 817
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	18 766
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	31 117
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,2	26 456
8132 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zprac. foto. materiálů	0,1	24 028
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	24 323
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	14 395
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	35 154
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	25 462
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,9	21 375
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,9	30 600
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,9	19 275
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	23 948
8344 Obsluha vysokozdvíhých a jiných vozíků a skladníci	5,1	21 908
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	7,0	13 544
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,7	8 727
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,3	19 577
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	19 688

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
21 663	23 043	36 521	45 499	30 134	24,9	4,4	10,2	173,3
13 724	18 999	29 066	32 867	23 866	14,4	8,1	10,5	178,6
20 024	22 790	32 089	40 154	28 007	12,2	6,6	10,4	175,2
12 762	15 055	22 513	24 901	19 044	10,6	7,6	8,6	171,0
18 588	24 207	37 899	44 495	31 296	22,3	7,9	10,9	183,5
18 961	21 345	30 731	34 268	26 276	14,1	12,5	10,5	172,0
13 141	17 436	26 700	30 466	22 815	13,9	3,0	9,8	169,2
13 251	16 905	31 203	36 692	24 747	6,4	12,2	9,1	175,9
10 145	11 644	19 364	21 788	16 023	6,4	9,2	9,0	169,8
28 039	31 366	39 848	43 025	35 394	7,3	15,4	12,0	181,1
21 838	23 460	27 476	29 548	25 562	6,7	15,7	10,7	171,7
12 993	15 387	26 346	30 802	21 785	15,1	4,9	8,7	174,4
20 591	27 255	31 884	33 194	28 924	6,6	13,0	10,4	184,1
10 521	13 064	26 378	32 335	20 795	14,6	3,8	9,1	176,6
17 056	19 626	27 178	29 404	23 401	14,9	5,4	10,0	186,4
15 971	19 216	25 162	29 267	22 911	14,0	3,9	9,3	173,6
8 530	10 525	16 732	20 330	14 355	15,4	2,8	8,1	173,3
6 511	8 097	12 000	19 305	11 050	7,5	4,5	7,3	168,5
13 235	16 049	22 626	25 797	19 777	15,4	6,5	9,6	173,9
12 302	15 222	22 223	24 396	18 993	6,1	10,4	9,3	179,1

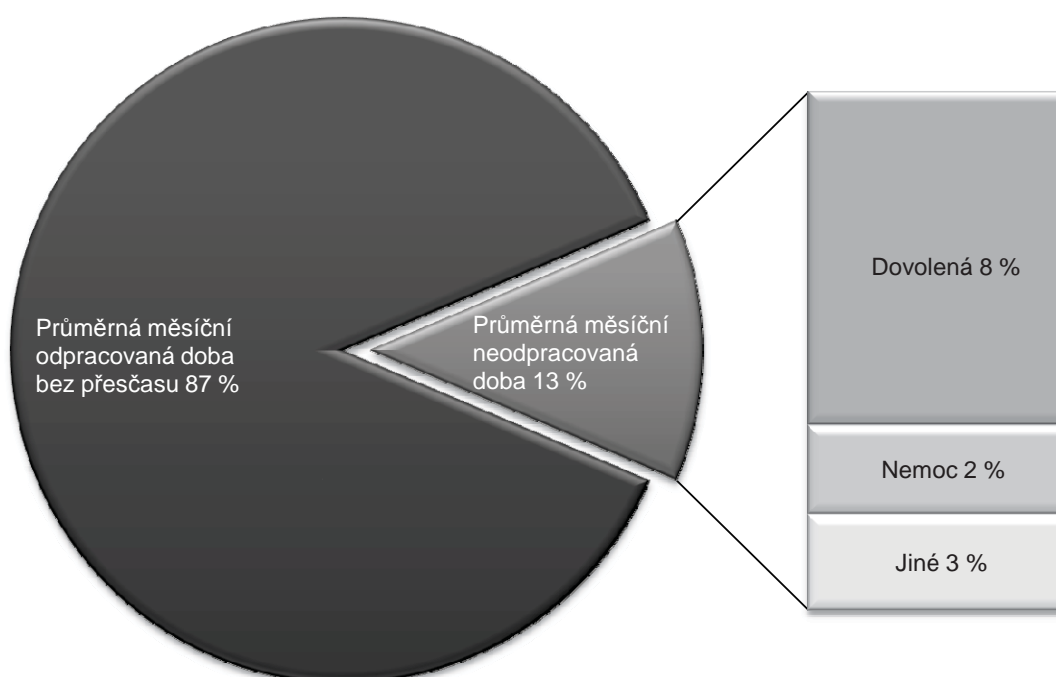
Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Hl. m. Praha

Průměrná měsíční odpracovaná doba	151,1 hod/měs
z toho přesčas	1,7 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	136,3 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	146,8 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	153,7 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	159,0 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	164,8 hod/měs
 Průměrná měsíční neodpracovaná doba	 21,8 hod/měs
z toho dovolená	14,0 hod/měs
z toho nemoc	3,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	3,8	155,2	0,0	17,6	13,2	1,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	3,4	152,6	0,2	19,4	15,1	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	1,0	150,3	0,7	21,5	15,5	2,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	6,5	153,5	0,4	19,0	14,4	1,0
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,3	152,0	0,2	19,7	15,3	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	152,1	0,2	17,9	13,2	1,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,3	155,3	0,4	18,8	14,3	0,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,4	152,1	0,8	18,0	13,4	1,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,0	152,2	0,8	19,9	15,3	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,9	151,2	0,1	21,3	15,4	1,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,3	155,7	0,8	17,7	13,0	2,1
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	1,4	158,0	0,0	14,8	11,5	0,6
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,4	151,3	0,2	21,5	16,4	1,4
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,5	149,7	0,0	22,7	16,5	1,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	1,9	148,5	0,1	24,0	16,6	1,5
2142 Stavební inženýři	6,5	154,1	0,7	19,7	14,4	1,6
2144 Strojní inženýři	1,2	153,9	3,2	20,4	15,3	1,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,1	150,9	1,9	21,4	15,4	0,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	7,3	144,4	0,0	29,1	24,5	0,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	7,6	151,7	0,4	21,3	14,9	1,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,1	149,5	0,4	23,7	15,8	3,2
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,2	147,8	0,4	24,2	15,4	4,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,5	149,6	0,4	22,0	15,1	2,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	7,3	152,0	0,2	20,1	14,4	2,6
2511 Systémoví analytici	4,6	152,5	1,2	21,3	15,4	1,4
2514 Programátoři počítačových aplikací	5,2	152,2	1,2	20,8	14,5	1,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,2	155,3	1,6	19,0	14,2	1,4
2521 Návrháři a správci databází	0,7	152,9	1,8	20,3	15,6	1,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,3	153,5	1,0	19,9	14,3	1,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,8	0,0	25,0	16,1	3,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	147,1	0,2	21,8	15,1	2,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,5	151,5	0,0	22,9	16,1	2,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	4,1	150,6	0,7	18,4	13,6	1,7
3112 Stavební technici	7,1	156,3	0,8	17,6	13,6	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,8	146,2	1,5	24,6	14,6	4,5
3115 Strojírenští technici	2,7	151,9	1,9	20,5	14,9	1,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	146,4	1,5	25,0	14,9	4,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,1	149,0	4,3	24,3	14,5	4,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,9	156,5	4,8	20,9	14,6	2,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	147,7	2,1	26,3	17,5	5,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	151,2	5,1	25,9	18,1	5,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	153,4	2,2	19,4	14,6	1,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,9	147,7	0,2	24,3	16,4	3,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	3,6	146,8	0,5	26,6	16,4	4,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	17,4	151,0	0,4	21,6	14,8	2,7
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	150,1	0,7	22,3	15,4	1,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,6	148,9	0,0	22,6	15,9	3,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,5	143,0	0,1	28,6	15,2	9,1
3322 Obchodní zástupci	14,0	152,6	0,2	19,7	12,9	3,0
3323 Nákupčí	2,5	151,2	0,3	20,7	13,9	2,4
3324 Obchodní makléři	0,2	146,3	0,3	25,1	16,3	1,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	4,1	150,3	0,8	22,1	14,7	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,4	150,5	0,9	21,0	14,4	3,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	14,7	150,4	0,5	21,8	14,8	2,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	144,7	1,5	26,9	16,6	4,6
3511 Technici provozu ICT	5,7	153,2	2,8	19,8	14,0	2,4
3514 Správci webu	0,3	153,6	0,1	19,9	13,9	1,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	14,7	153,1	0,7	19,8	13,0	3,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	8,1	149,6	0,2	23,0	14,0	4,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	2,3	140,0	1,0	24,7	14,7	5,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	4,6	143,0	0,9	24,4	12,9	6,0
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	2,5	151,3	0,8	19,3	12,2	3,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	2,8	154,7	0,7	17,8	12,5	2,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	7,2	153,5	0,3	20,1	13,6	3,0
4321 Úředníci ve skladech	6,0	148,7	2,8	24,2	14,0	5,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	149,9	1,4	21,8	15,2	1,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	4,9	151,5	4,2	21,1	15,1	2,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,7	134,7	2,1	27,8	14,5	8,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,5	150,0	0,4	21,4	14,6	2,7
4416 Personální referenti	0,8	151,6	0,3	21,1	14,5	3,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	8,2	155,6	0,5	18,1	12,3	3,2
5131 Čišníci a servírky	9,4	155,7	0,2	17,7	11,5	3,7
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	151,0	1,4	22,6	13,2	5,1
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	3,4	153,4	0,5	18,6	12,5	3,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	6,2	154,2	1,8	20,1	14,0	3,9
5223 Prodavači v prodejnách	27,2	153,0	1,2	20,8	12,7	4,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,0	147,3	1,9	25,3	13,9	8,8
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,4	133,0	0,1	28,7	11,1	9,1
5249 Pracovníci v půjčovnách, ost. pracovníci v obl. prodeje j.n.	0,2	150,4	0,2	22,4	12,9	5,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	149,4	6,2	21,2	16,1	3,4
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	10,1	150,9	5,6	21,1	12,7	5,8
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,7	154,9	9,0	30,5	14,7	8,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	144,9	12,1	31,4	14,0	9,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	152,9	14,4	31,4	15,3	6,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	148,2	6,1	26,1	14,5	6,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,6	144,7	2,1	28,9	12,9	9,6
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,9	144,9	3,9	23,2	14,8	3,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,5	153,2	4,5	21,3	13,4	3,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	143,7	2,1	29,6	15,1	7,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,1	151,9	6,3	26,4	14,8	5,9
7412 Elektromechanici	3,1	150,5	6,9	24,5	15,5	4,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	148,2	0,3	22,8	13,6	7,3
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,3	157,2	12,6	25,8	14,6	6,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,2	144,2	4,3	27,8	14,4	5,8
8132 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zprac. foto. materiálů	0,1	147,1	0,2	22,1	14,2	4,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	157,7	9,0	18,1	13,5	2,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	142,5	8,4	26,6	11,3	6,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,3	154,0	14,1	26,7	16,2	4,2
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,7	147,0	9,8	24,3	15,5	6,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,9	153,3	3,5	21,1	13,7	3,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	5,2	154,4	10,3	29,1	14,9	8,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	10,2	155,6	4,8	20,8	12,5	4,6
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	157,3	13,3	28,4	14,0	6,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,3	150,0	2,4	23,5	13,3	7,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	7,3	150,8	0,6	22,5	12,7	6,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	6,0	146,4	1,3	21,9	7,7	5,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,5	148,9	3,8	24,8	13,4	7,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	151,9	13,3	26,4	14,4	9,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výděлку

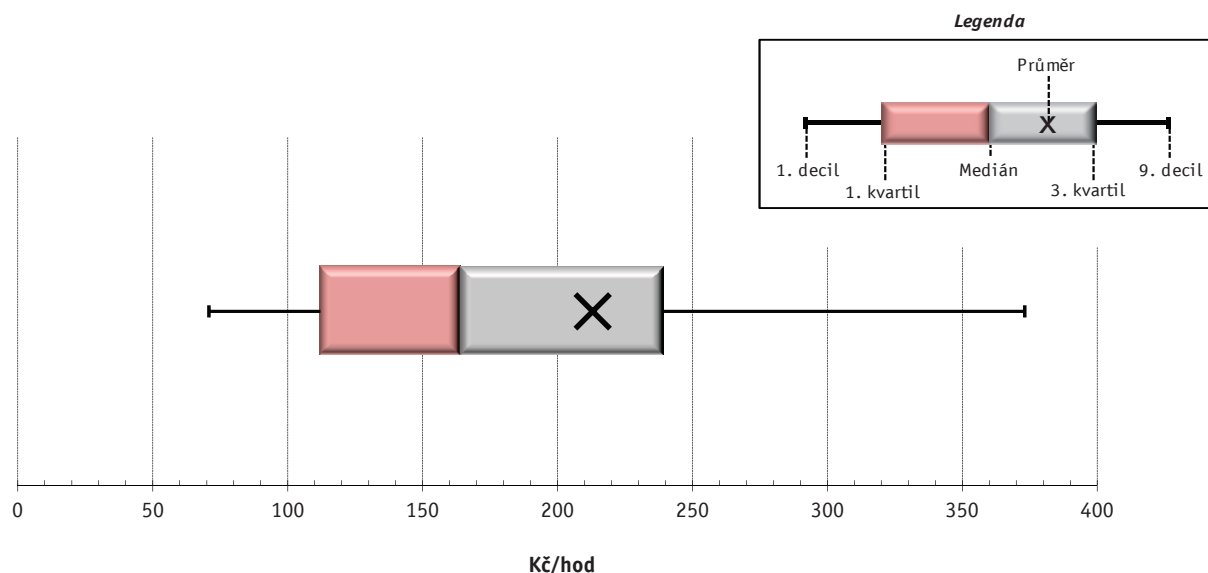
Hl. m. Praha

Medián hodinového výděлку	164,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010	103,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	70,79 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	112,05 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	164,13 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	239,26 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	373,04 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	212,9 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	549,4	164,1	70,8	373,0	212,9
do 20 let	1,8	77,4	56,1	122,3	84,5
20 - 29 let	126,5	146,6	67,9	263,1	161,2
30 - 39 let	177,2	186,6	74,1	433,4	236,5
40 - 49 let	116,4	169,1	69,3	429,5	243,8
50 - 59 let	95,8	158,3	72,3	359,1	205,0
60 a více let	31,8	164,9	73,4	371,3	205,8
MUŽI	310,5	174,8	69,9	419,7	236,3
do 20 let	0,9	89,6	55,7	124,7	90,9
20 - 29 let	62,5	151,0	61,5	278,0	166,5
30 - 39 let	103,6	200,2	71,8	483,8	260,0
40 - 49 let	66,0	182,6	69,2	510,5	285,8
50 - 59 let	55,7	165,7	72,8	391,5	221,2
60 a více let	21,8	167,9	79,0	401,2	218,6
ŽENY	238,9	151,3	71,9	310,2	182,6
do 20 let	0,9	70,4	58,2	109,6	78,1
20 - 29 let	63,9	143,3	74,2	245,1	156,0
30 - 39 let	73,6	168,4	76,6	356,3	203,4
40 - 49 let	50,4	149,2	69,3	336,8	188,9
50 - 59 let	40,1	147,8	72,3	321,3	182,6
60 a více let	9,9	150,1	67,5	305,7	177,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	3,7	315,0	58,0	1 661,5	686,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	3,3	488,6	205,4	1 162,7	635,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,9	447,6	183,6	1 108,0	617,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	6,7	402,0	166,0	1 051,3	535,1
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,4	344,8	186,6	1 035,9	489,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,1	346,2	168,8	695,7	413,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,0	322,2	164,6	776,9	402,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,4	292,1	122,0	714,1	374,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,0	476,9	193,7	972,3	550,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,9	552,0	268,1	1 372,0	735,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,3	212,5	75,0	591,9	287,3
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	1,2	195,8	64,2	473,3	245,6
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,2	234,4	127,2	388,7	256,7
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,4	252,7	177,8	509,5	312,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	1,7	231,0	134,2	415,8	267,3
2142 Stavební inženýři	6,0	221,7	116,5	378,4	254,4
2144 Strojní inženýři	1,3	259,2	165,2	426,6	295,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,3	258,1	169,0	403,4	277,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	5,3	203,6	106,1	560,5	286,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	10,4	251,1	152,9	544,8	312,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,3	264,6	135,0	733,4	375,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,4	262,6	151,8	508,0	311,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,5	253,4	144,1	450,4	280,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	7,3	234,0	128,2	419,6	258,9
2511 Systémoví analytici	4,0	324,6	184,2	548,5	354,3
2514 Programátoři počítačových aplikací	5,2	287,1	161,0	519,8	322,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru, příbuzní pracovníci	1,3	328,7	173,8	656,9	387,6
2521 Návrháři a správci databází	0,7	285,9	191,4	476,6	319,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,1	265,8	126,3	422,3	273,3
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	188,0	121,2	309,7	222,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,8	297,1	179,9	602,9	376,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,5	104,0	74,9	158,1	111,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	5,1	186,3	147,9	280,1	207,8
3112 Stavební technici	7,2	150,3	70,0	257,9	162,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,4	181,6	132,9	261,5	192,3
3115 Strojírenští technici	3,0	184,6	105,2	273,7	191,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	214,6	116,6	332,0	228,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	1,9	210,5	140,9	344,3	226,6
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,9	201,1	86,7	294,9	205,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	117,8	92,3	273,0	143,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	157,4	127,4	227,8	166,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,7	100,9	60,4	176,4	116,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,9	204,1	130,1	655,5	306,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	3,7	207,4	138,1	399,6	253,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Hl. m. Praha		Průměr hodinového výdělku
			Diferenciace hodinového výdělku		
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	21,1	193,7	119,0	315,3	207,0
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,2	208,7	150,0	400,0	243,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,6	179,9	130,1	265,3	195,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,4	167,1	91,7	308,4	193,8
3322 Obchodní zástupci	12,5	183,0	54,7	349,3	200,8
3323 Nákupčí	2,6	209,6	125,8	389,8	240,3
3324 Obchodní makléři	0,2	285,1	171,5	468,4	291,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	3,2	192,4	126,1	352,2	235,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,6	208,9	113,0	439,3	252,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	15,8	185,7	118,1	335,2	216,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	113,9	90,7	176,7	127,2
3511 Technici provozu ICT	5,8	220,3	112,9	378,2	240,7
3514 Správci webu	0,3	173,2	114,8	310,6	194,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	14,0	142,6	52,5	239,5	150,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,7	148,4	85,3	247,6	161,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,4	149,2	120,7	183,2	152,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	4,6	133,6	88,8	194,4	139,3
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	2,8	121,0	71,4	180,7	127,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	4,2	110,0	70,7	149,7	112,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,5	143,2	57,9	237,3	149,6
4321 Úředníci ve skladech	6,1	136,3	93,3	195,7	144,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	161,5	104,5	241,2	170,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	5,3	185,3	119,3	266,1	195,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,8	131,0	111,3	165,5	135,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,6	164,8	116,7	287,5	193,5
4416 Personální referenti	0,9	192,8	123,7	374,1	232,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	8,3	65,2	48,1	151,4	84,9
5131 Čišníci a servírky	10,6	58,4	48,1	110,9	67,4
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	111,5	57,7	189,3	115,2
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	3,5	83,9	64,2	170,9	109,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,8	164,9	88,7	355,2	189,2
5223 Prodavači v prodejnách	27,0	101,0	69,2	197,3	113,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,0	110,3	81,9	156,8	114,8
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,6	74,9	60,0	103,4	79,8
5249 Pracovníci v půjčovnách, ost. pracovníci v obl. prodeje j.n.	0,1	181,9	107,2	259,0	184,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	190,8	131,2	238,4	189,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,3	72,1	51,9	192,8	93,0
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,7	131,3	101,3	168,9	134,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	131,6	94,3	191,0	140,2
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	146,5	84,6	200,3	147,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	137,6	75,0	197,4	138,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,6	137,7	55,7	211,7	138,5
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	1,1	194,6	146,5	345,0	222,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	142,2	87,4	222,5	149,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,4	187,7	126,6	259,7	198,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,1	130,8	79,2	187,5	133,0
7412 Elektromechanici	3,4	157,9	115,3	224,4	163,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	106,2	68,5	150,2	107,3
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerost	0,3	165,5	104,7	252,2	174,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,2	149,7	107,0	191,5	151,8
8132 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zprac. foto. materiálů	0,1	139,3	76,2	184,1	130,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	148,3	75,2	219,6	144,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	85,7	58,9	126,6	91,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,3	207,9	178,3	233,5	205,9
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,7	150,6	124,8	178,7	150,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,7	135,9	74,4	180,7	136,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	5,5	173,3	114,8	188,8	160,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,2	128,0	67,6	211,5	134,9
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,4	135,0	88,8	177,4	135,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,7	129,3	92,1	177,5	134,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	7,3	78,0	52,0	123,5	84,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	56,5	49,7	126,5	77,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,5	113,2	76,9	156,2	116,1
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	119,0	69,5	134,7	112,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – HL. m. Praha	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	1 175	292
Počet zaměstnanců	1518 tis.	276 tis.	16 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – Hl. m. Praha			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3	1
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	162	79
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	14	3
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	2
F	Stavebnictví	67	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	235	80
H	Doprava a skladování	42	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	64	3
J	Informační a komunikační činnosti	93	17
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	120	10
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	38	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	133	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	79	27
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	5	2
P	Vzdělávání	20	1
Q	Zdravotní a sociální péče	47	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	17	8
S	Ostatní činnosti	24	1

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.