



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 33 332 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 110,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	21 332 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	27 619 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	33 332 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	40 492 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	50 943 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 35 764 Kč/měs

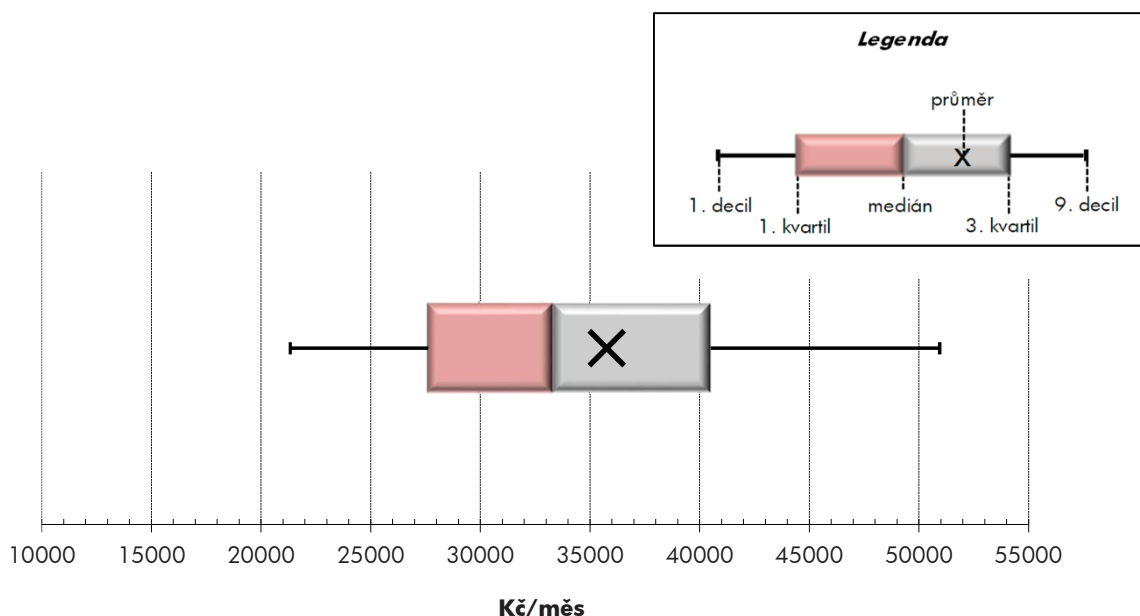
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,4 %
Příplatky	15,7 %
Náhrady	12,1 %

Průměrná placená doba 174,6 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 33,3 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	33,3	33 332	110,8	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,9	29 073	111,3	
30 - 39 let	6,0	32 887	110,6	
40 - 49 let	10,7	33 602	110,7	
50 - 59 let	10,2	34 550	110,4	
60 a více let	3,5	34 373	110,7	
MUŽI	10,5	36 214	111,8	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	31 174	113,8	
30 - 39 let	2,5	37 003	111,9	
40 - 49 let	3,0	39 687	112,0	
50 - 59 let	2,5	36 076	110,5	
60 a více let	1,4	33 969	112,2	
ŽENY	22,8	32 071	110,5	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,8	28 008	110,2	
30 - 39 let	3,6	30 445	110,5	
40 - 49 let	7,7	32 046	110,6	
50 - 59 let	7,6	33 888	110,4	
60 a více let	2,1	34 582	109,9	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,0	21 193	111,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	24 443	113,4
Střední s maturitou	K-M	13,0	32 179	110,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	36 719	111,8
Vysokoškolské	T,V	9,5	38 347	111,3
Neuveдено		0,6	30 942	109,6
CELKEM - platová sféra	33,3	33 332	110,8	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 332	27 619	40 492	50 943	35 764	7,4	15,7	12,1	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 164	24 377	34 619	40 471	30 435	6,5	14,7	11,4	175,4
22 672	27 821	39 721	47 993	35 186	7,1	15,8	12,3	174,8
21 402	27 949	41 824	51 891	36 319	7,8	16,2	11,9	174,3
21 164	28 706	41 135	52 456	36 568	7,4	15,2	12,3	174,5
19 834	26 975	41 713	54 634	37 148	7,5	16,1	12,1	174,9
24 350	30 340	44 580	56 299	39 974	7,2	18,6	11,4	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 453	26 698	35 610	40 366	31 925	5,4	15,7	10,8	175,0
27 427	31 615	42 827	51 589	39 300	6,4	17,9	11,8	174,2
27 371	32 401	48 371	59 701	43 452	7,8	19,4	11,2	173,8
24 011	30 510	46 493	58 723	40 791	7,6	19,1	11,3	174,8
20 753	25 776	42 156	58 978	38 350	7,8	18,5	11,6	175,6
20 014	26 445	38 609	48 072	33 828	7,5	14,1	12,4	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 441	23 578	33 014	40 826	29 562	7,1	14,1	11,8	175,6
20 715	25 778	35 931	45 234	32 330	7,7	14,1	12,7	175,2
19 776	26 405	37 972	48 089	33 534	7,7	14,6	12,2	174,4
20 107	28 237	39 942	49 763	35 163	7,4	13,6	12,7	174,4
19 017	27 958	41 526	52 862	36 341	7,3	14,3	12,4	174,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 065	16 560	26 962	31 346	22 228	6,7	16,8	10,5	174,1
16 463	19 346	30 496	33 972	25 139	7,9	15,9	10,2	174,4
23 040	27 710	38 644	46 159	33 567	6,6	14,4	11,6	173,9
25 581	30 107	45 310	53 144	38 353	6,5	16,8	11,9	174,9
30 118	33 795	48 573	66 394	44 798	8,4	16,7	13,2	175,6
22 255	27 098	37 010	44 661	32 757	8,0	10,8	12,2	174,9
21 332	27 619	40 492	50 943	35 764	7,4	15,7	12,1	174,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,4	24 366
T	Nemanuální pracovníci	25,9	35 480
1	Řídící pracovníci	1,5	51 976
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	61 872
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	51 386
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	50 961
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	46 934
2	Specialisté	10,6	35 649
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	36 332
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	54 662
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,7	34 124
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	36 516
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	43 525
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	33 685
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,3	35 934
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	31 648
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	42 688
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,8	35 013
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	31 140
35	Technici v oblasti ICT	0,2	31 871
4	Úředníci	1,4	27 751
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	26 816
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	26 690
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	29 973
44	Ostatní úředníci	0,6	28 231

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 056	18 886	31 113	36 249	25 787	7,3	17,4	10,5	173,7
26 002	30 140	42 724	53 510	38 620	7,4	15,4	12,4	174,9
37 692	43 343	63 511	77 912	55 536	13,0	24,3	12,5	174,4
42 227	53 429	74 273	87 620	65 184	13,6	30,5	11,1	174,5
38 501	43 592	64 308	79 984	56 367	17,4	25,2	10,2	174,9
37 337	42 853	61 218	74 986	54 014	11,0	23,1	13,7	174,1
31 211	39 542	58 331	81 714	51 834	17,4	21,2	11,0	177,2
28 575	31 362	40 998	54 223	40 110	7,2	13,5	13,7	176,2
29 205	32 532	40 640	48 904	37 940	10,4	14,2	10,5	174,6
37 145	45 551	79 656	111 590	65 883	7,5	27,6	9,3	182,1
28 506	30 782	37 699	40 786	34 522	5,6	6,4	16,9	175,0
26 072	30 377	47 014	55 100	39 308	10,3	18,9	11,4	175,1
32 192	36 062	53 621	63 875	46 258	20,6	18,4	9,5	175,1
26 126	29 681	38 490	44 003	34 756	9,1	10,6	10,8	176,2
26 269	30 337	43 416	50 846	37 478	6,6	16,4	11,4	173,9
24 969	27 685	37 885	44 548	33 524	9,8	14,8	10,5	174,7
31 802	36 236	48 847	54 764	42 975	5,2	23,2	10,1	176,6
25 900	29 882	41 783	49 511	36 586	6,6	14,2	12,0	172,8
24 310	27 349	35 537	41 361	32 402	7,9	14,0	11,1	174,7
24 802	28 142	36 846	41 360	32 628	9,5	13,1	10,0	175,9
21 431	24 254	32 621	37 583	29 004	9,8	12,4	10,4	174,0
20 716	23 478	30 602	35 499	27 843	11,3	11,8	10,3	174,4
18 507	22 390	29 976	33 140	26 368	7,3	15,2	10,1	174,1
23 450	25 924	35 246	38 633	30 690	9,9	12,7	10,2	174,1
22 264	24 866	33 537	40 156	30 015	8,7	12,5	10,7	173,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,9	26 895
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	20 972
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	24 463
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	28 101
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	38 629
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	25 290
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	24 217
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	26 487
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	26 507
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	26 448
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	31 153
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	24 161
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	31 109
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	22 348
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	31 936
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	17 164
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	16 716
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	22 799
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	17 351
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	20 306
CELKEM - platová sféra		33,3	33 332

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 300	21 462	32 545	40 486	28 297	6,3	16,8	11,6	172,1
16 858	18 336	24 953	29 054	22 135	7,7	10,3	10,1	174,6
20 282	21 556	28 622	31 695	25 260	8,9	14,7	10,3	173,8
21 169	24 210	31 441	34 647	28 175	6,4	18,4	11,9	171,9
20 849	31 615	45 231	51 710	37 951	5,0	20,1	12,6	168,7
20 719	22 749	28 613	31 179	25 562	8,1	17,3	9,7	175,9
21 027	22 649	26 885	29 084	24 724	8,4	18,7	9,8	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 193	23 497	30 885	35 321	27 517	7,1	17,0	9,6	179,9
21 264	22 918	30 360	34 773	27 191	6,1	18,3	10,0	180,6
21 466	23 795	30 923	33 640	27 471	8,6	15,9	9,8	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 587	25 977	36 469	39 674	31 266	6,7	24,2	8,7	184,9
19 546	22 156	26 397	29 305	24 305	5,8	9,9	9,9	182,2
21 146	24 888	33 483	35 370	29 378	11,2	22,2	9,8	175,8
18 466	20 535	27 046	32 618	23 812	7,9	19,7	10,3	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 263	27 958	33 817	35 544	30 846	11,8	22,6	9,7	176,0
14 537	15 608	20 816	24 559	18 521	7,3	10,6	10,1	175,4
14 775	15 568	19 265	22 962	17 858	7,2	9,7	10,2	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 990	20 881	24 778	26 679	22 842	8,6	15,2	9,8	177,6
15 605	16 186	18 633	23 458	18 030	6,9	8,4	10,6	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 604	14 890	24 983	28 605	20 365	7,2	13,2	9,9	175,8
21 332	27 619	40 492	50 943	35 764	7,4	15,7	12,1	174,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	60 891
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	66 700
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	52 364
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	45 015
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	49 743
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	41 544
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	55 311
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	52 411
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	66 953
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	44 493
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	35 259
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	35 378
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	35 790
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	33 291
2212 Lékaři specialisté	0,4	101 755
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	48 940
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	35 707
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	35 872
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	35 974
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	29 901
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	32 658
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	33 970
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	30 441
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	36 939
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	37 280
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	35 546
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	34 308
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	38 728
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	29 558
2634 Psychologové	0,1	38 182
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	36 267
3112 Stavební technici	0,2	35 603
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	33 362
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	46 843
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	39 008
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	45 228
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	33 378
3256 Praktické sestry	0,1	35 496
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	32 216
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	30 131
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	30 790
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	27 813
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	32 693
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	28 856

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 022	53 833	72 616	85 724	63 965	11,5	30,7	11,5	174,6
40 648	54 370	81 274	91 769	71 130	18,4	30,4	10,7	174,1
41 896	46 783	61 147	79 199	57 810	17,7	25,7	10,7	174,1
36 931	39 851	49 924	64 790	50 635	16,0	21,6	9,8	176,0
37 758	42 184	61 323	76 335	53 808	17,4	24,3	10,0	175,0
35 066	37 337	46 733	50 495	42 336	8,9	19,6	15,3	174,5
38 885	42 411	66 146	77 382	56 553	11,7	27,5	13,0	174,9
41 397	46 491	60 437	68 868	53 901	9,8	22,4	15,0	174,8
37 135	44 682	80 021	94 793	66 475	11,1	24,8	11,6	169,2
34 294	39 960	50 973	77 912	50 134	19,0	20,7	12,0	178,5
26 983	32 278	48 904	66 611	41 543	8,4	14,4	9,8	178,6
28 658	31 805	38 228	43 324	35 783	11,2	11,3	10,9	174,2
28 759	31 946	37 993	41 971	35 034	9,0	12,9	10,9	174,0
27 290	29 973	37 598	40 365	33 782	9,5	15,0	10,9	174,2
64 142	78 266	121 896	142 368	102 883	8,8	33,0	8,7	190,1
38 299	44 015	53 990	58 283	48 839	5,3	24,3	10,0	175,2
30 300	32 589	38 851	41 863	36 039	5,0	7,7	16,6	176,4
30 690	32 902	38 774	41 585	36 158	5,8	7,0	17,2	174,9
30 572	33 180	38 289	40 679	35 940	6,0	5,6	17,1	174,8
26 572	28 114	31 573	33 513	29 895	5,8	3,1	16,2	174,8
28 939	30 642	35 720	37 896	33 287	3,5	4,0	16,4	174,2
29 623	31 041	35 722	36 543	33 747	2,6	3,7	16,1	173,9
26 548	28 425	33 760	39 864	31 968	5,7	6,8	16,2	174,7
29 678	32 994	42 025	48 196	38 279	11,8	16,9	11,7	174,1
26 017	30 113	49 964	56 201	40 480	9,8	19,9	11,5	175,1
26 256	32 344	41 960	45 411	36 777	10,1	14,1	9,6	174,6
28 146	30 713	37 702	41 062	34 858	15,8	4,5	10,0	174,2
27 404	32 971	44 399	49 920	39 117	12,6	15,9	11,1	174,1
22 994	25 718	33 608	38 631	30 390	5,2	11,4	10,1	174,2
30 949	34 074	44 647	54 432	40 667	8,6	14,8	13,9	175,2
27 865	32 465	40 446	44 793	36 202	9,7	16,9	10,7	174,8
27 573	31 231	39 611	45 313	36 225	10,9	17,6	10,4	174,4
26 459	30 084	39 906	44 993	35 124	11,9	18,3	10,8	175,1
30 844	38 022	53 201	60 832	46 218	6,7	22,7	10,7	184,8
29 784	32 779	45 415	51 422	39 730	6,6	19,0	10,1	178,8
34 424	39 288	50 521	56 105	45 264	5,2	24,0	10,0	175,9
29 759	31 734	37 157	41 427	34 325	6,3	9,0	11,2	174,6
26 485	32 164	38 569	41 495	35 366	4,3	26,8	10,0	174,5
25 319	28 635	36 683	43 110	33 305	10,1	13,6	10,4	175,0
25 079	27 388	34 245	35 932	30 327	5,8	12,9	10,4	179,1
23 574	26 406	39 283	47 938	34 079	13,9	13,2	11,3	174,0
24 585	26 420	30 314	33 738	28 611	14,1	7,8	10,6	174,4
24 493	28 191	37 175	42 085	33 439	10,1	14,4	11,1	174,1
23 807	25 962	31 265	40 447	30 050	6,3	10,0	10,1	176,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	32 095
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	31 208
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	33 635
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	31 147
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	31 227
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	33 660
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	26 544
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	29 316
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	32 963
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišřovnictví	0,0	25 444
4411 Knihovníci	0,2	26 322
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	26 845
4416 Personální referenti	0,1	36 588
4419 Úředníci j.n.	0,2	32 794
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	19 793
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	27 078
5153 Správci objektů	0,5	21 487
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	24 814
5312 Asistenti pedagogů	0,7	23 266
5321 Ošeřřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	29 265
5322 Ošeřřovatelé a prac.soc.slůžeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	28 182
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	30 198
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	43 133
5412 Policisté	0,1	37 902
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	20 372
6113 Zahradníci a pěstítelé v zahradnických školkách	0,0	24 406
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	26 543
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	26 068
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	28 147
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	34 215
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	21 656
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	30 571
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	27 947
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	32 591
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	24 641
9112 Uklížeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	16 700
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	23 174
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 351
9613 Uklížeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	19 046
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	24 187

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
27 134	29 169	35 720	41 142	32 882	7,4	16,1	10,7	174,3
24 766	29 591	36 489	45 720	33 325	9,4	12,9	10,2	175,6
28 012	31 192	37 610	40 423	34 777	5,5	17,3	10,7	174,1
25 369	27 833	35 650	41 681	32 718	8,5	13,6	11,3	174,5
23 351	25 235	35 369	37 840	30 621	8,1	12,3	10,3	174,1
27 552	31 347	38 269	45 027	35 143	8,4	15,9	10,1	175,1
20 108	23 168	30 142	34 619	27 499	11,0	11,9	10,3	174,4
23 058	26 104	32 849	36 180	29 899	10,5	11,8	11,0	174,7
24 997	28 396	35 914	38 691	32 454	10,9	12,4	10,0	173,9
21 265	23 533	27 701	28 252	25 972	6,5	8,1	10,2	174,4
21 612	24 252	30 188	33 036	27 317	4,9	10,4	10,7	174,0
21 965	24 286	29 405	33 088	27 135	8,8	9,5	10,4	174,5
29 572	32 766	40 615	49 611	38 309	13,3	18,9	9,6	175,4
23 655	27 603	37 760	43 690	33 039	10,7	14,3	11,1	171,8
16 671	17 821	22 640	26 867	20 794	7,8	8,6	10,1	174,0
17 561	23 300	30 190	33 619	26 534	8,1	12,5	10,0	174,5
17 059	18 673	24 752	28 408	22 199	7,8	9,8	10,0	175,4
20 419	22 144	29 519	32 055	25 805	8,6	14,8	10,4	173,6
18 923	20 729	25 901	29 272	23 729	6,2	7,4	16,3	174,4
23 940	26 315	31 796	34 737	29 440	8,2	19,1	11,0	167,7
23 407	25 971	29 952	33 061	29 202	10,1	16,1	11,2	172,1
22 369	26 146	32 956	36 604	29 975	3,8	24,7	10,4	175,0
34 703	38 251	48 705	54 342	43 999	6,1	21,2	12,2	164,6
30 484	34 286	40 402	44 894	37 261	5,4	33,0	10,3	174,8
15 625	17 502	21 531	24 758	20 245	4,3	19,2	10,0	172,7
21 027	22 749	27 046	29 084	24 910	8,0	19,5	9,8	175,9
21 264	23 293	30 524	35 311	27 452	5,4	19,6	9,6	182,4
21 466	23 654	29 510	32 777	26 856	8,1	15,2	9,8	176,3
21 866	24 443	32 408	36 111	29 063	10,0	18,1	9,6	175,2
25 381	30 106	36 894	39 104	33 061	6,7	26,8	8,6	187,8
17 470	19 876	22 526	23 228	21 159	9,9	15,8	10,6	174,6
20 122	23 947	33 298	35 431	28 810	5,2	26,3	9,3	177,9
20 102	24 342	33 961	37 691	29 017	8,6	19,7	9,4	185,0
28 008	30 987	34 055	35 479	32 213	13,0	23,9	9,7	173,2
18 632	21 009	26 450	27 958	24 233	6,0	20,0	9,4	185,8
14 767	15 557	19 227	22 963	17 839	7,2	9,6	10,1	175,3
20 725	21 731	24 040	26 634	23 495	8,8	15,5	9,6	179,6
15 605	16 186	18 633	23 458	18 030	6,9	8,4	10,6	174,8
12 499	14 149	23 432	28 043	19 708	7,4	12,1	10,0	175,5
17 237	21 068	26 746	28 675	23 811	6,7	16,3	9,6	177,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,0 hod/měs

z toho přesčas 2,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,0 hod/měs

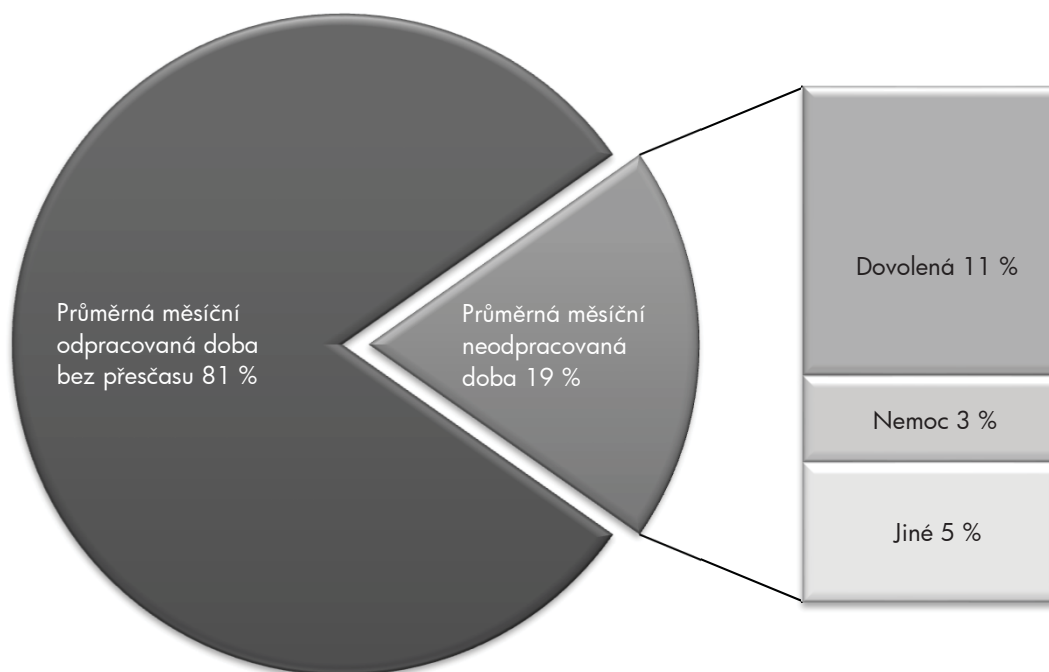
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,5 hod/měs

z toho dovolená 18,8 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,0	0,3	29,6	16,6	2,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	146,3	0,3	27,8	16,6	2,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,9	0,4	29,0	16,3	3,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,3	0,1	35,2	25,7	0,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	142,0	0,4	33,0	20,3	3,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	138,5	0,1	36,4	25,0	1,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,3	2,1	27,8	17,7	1,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,5	0,0	30,7	16,5	4,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	147,0	0,2	27,0	16,6	2,7
2212 Lékaři specialisté	0,4	162,3	19,1	27,5	17,7	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	146,5	7,5	28,4	17,2	5,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	132,7	0,1	43,7	26,4	3,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,8	0,2	43,1	26,1	3,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	131,9	0,2	42,9	26,4	4,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	133,0	0,0	41,7	26,1	5,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,8	0,0	40,4	26,7	2,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,4	0,0	38,5	25,7	3,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	132,1	0,3	42,6	25,1	5,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	144,4	0,3	29,7	16,6	4,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	142,4	0,2	32,7	16,5	5,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,7	0,4	25,9	16,3	2,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	144,1	0,0	30,1	16,6	5,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,0	0,0	30,0	16,7	3,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,9	0,1	30,4	16,7	5,4
2634 Psychologové	0,1	132,7	0,1	42,5	22,2	7,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,8	0,3	31,0	15,9	4,8
3112 Stavební technici	0,2	145,2	0,3	29,1	15,8	4,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,0	1,4	32,0	16,4	4,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	152,0	14,9	32,3	19,4	4,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,0	8,2	32,5	17,8	6,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	145,2	9,1	30,2	16,5	7,3
3256 Praktické sestry	0,1	147,0	9,5	27,2	15,6	6,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	144,6	0,5	30,4	15,1	4,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	142,4	0,2	31,5	17,1	6,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	139,8	0,4	34,6	16,1	9,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	144,0	0,4	30,0	16,2	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,9	0,0	34,1	16,5	8,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	141,9	0,0	33,7	16,6	6,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	142,4	0,1	32,0	15,4	6,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	143,2	0,5	31,2	16,2	6,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,1	0,5	30,6	16,5	5,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,4	0,1	25,4	14,8	3,2
4411 Knihovníci	0,2	143,5	0,3	30,5	16,5	6,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,6	0,1	33,9	16,9	7,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
4416 Personální referenti	0,1	148,0	1,5	27,3	16,0	2,7
4419 Úředníci j.n.	0,2	145,6	0,6	26,2	10,8	5,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	140,0	0,5	34,0	15,6	9,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,7	0,2	29,8	16,3	4,9
5153 Správci objektů	0,5	145,0	1,1	30,4	16,2	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	142,0	1,2	31,4	15,5	8,3
5312 Asistenti pedagogů	0,7	130,2	0,5	44,0	24,9	5,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	136,1	2,4	31,4	15,3	10,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	140,8	0,1	30,8	13,1	8,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	146,2	8,9	28,4	17,4	6,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	138,1	1,3	26,5	18,5	4,7
5412 Policisté	0,1	147,7	3,5	27,1	16,1	5,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	140,8	3,1	31,8	15,9	10,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	153,2	6,0	29,0	16,8	5,6
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	145,1	1,9	31,1	15,2	9,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	134,7	0,4	39,8	16,3	15,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,4	11,9	30,0	15,1	7,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	143,4	3,3	29,5	16,3	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	142,2	1,4	33,0	15,5	9,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,9	0,4	37,9	15,2	12,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	143,0	1,3	32,6	14,6	9,8

Základní informace o hodinovém výděлку

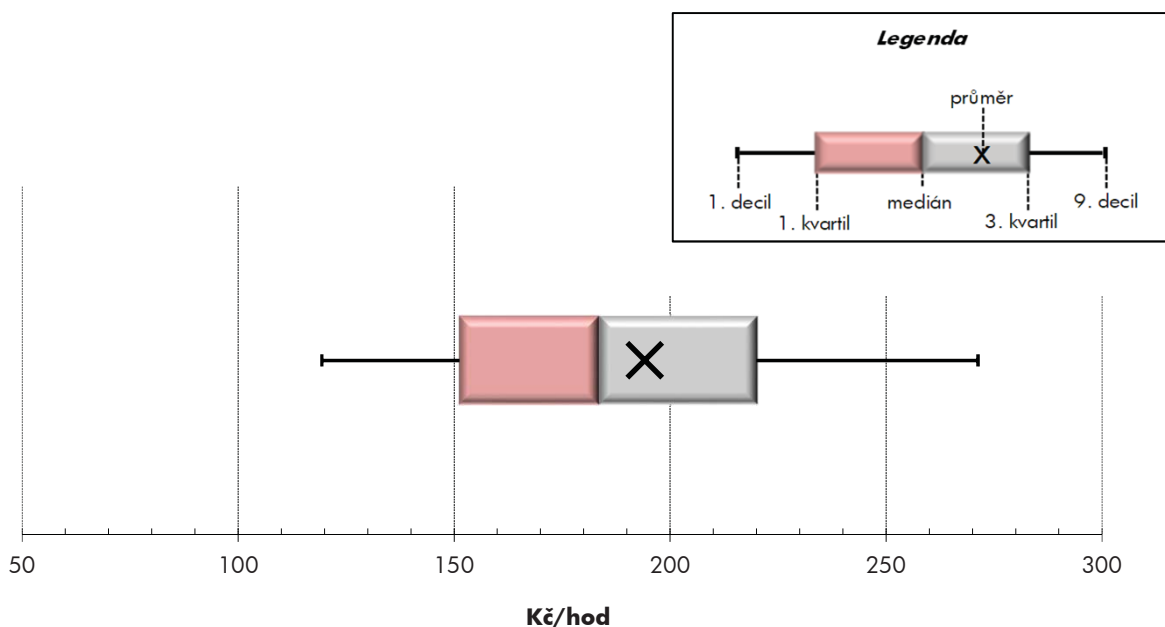
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	183,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	106,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	119,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	151,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	183,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	220,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	271,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	194,2 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	37,1	183,6	119,4	271,3	194,2
do 20 let	0,0	129,2	84,2	153,2	124,0
20 - 29 let	3,3	164,4	117,6	219,2	169,0
30 - 39 let	6,8	181,6	124,2	255,7	190,7
40 - 49 let	11,8	185,5	122,3	276,7	198,0
50 - 59 let	11,0	188,0	119,2	279,1	197,9
60 a více let	4,2	186,4	107,3	290,4	199,6
MUŽI	11,3	197,2	137,4	302,9	214,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	173,1	131,0	221,3	177,1
30 - 39 let	2,6	202,7	147,7	274,4	210,5
40 - 49 let	3,2	214,2	148,7	323,4	231,6
50 - 59 let	2,8	193,8	134,8	317,4	217,1
60 a více let	1,6	185,3	118,2	326,2	212,1
ŽENY	25,8	178,3	113,0	259,0	185,2
do 20 let	0,0	118,5	82,2	153,2	121,4
20 - 29 let	2,1	159,2	113,4	218,3	164,5
30 - 39 let	4,2	170,2	116,3	247,0	178,6
40 - 49 let	8,6	178,1	114,4	261,4	185,5
50 - 59 let	8,2	186,4	113,3	267,3	191,5
60 a více let	2,6	186,9	101,2	281,9	192,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	349,8	212,1	466,4	351,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	364,4	191,0	466,4	354,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	272,0	211,5	380,5	299,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	229,1	197,7	355,7	275,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	262,5	192,9	397,2	284,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	217,8	182,3	283,0	229,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	297,7	194,1	405,0	294,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	287,2	217,7	390,1	295,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	361,6	187,4	473,8	352,5
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	241,2	192,5	523,3	307,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	201,5	143,6	304,3	223,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	192,6	156,0	236,5	198,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	189,1	152,7	220,9	185,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	179,2	154,2	216,7	183,0
2212 Lékaři specialisté	0,5	450,2	310,1	677,7	471,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	262,0	201,9	313,0	261,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	184,4	160,0	214,8	188,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	195,7	166,6	234,2	199,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	196,4	166,5	233,0	199,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	167,2	144,8	197,8	170,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	183,6	157,5	214,7	186,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	183,0	157,3	226,5	185,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	172,5	146,0	222,2	178,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	201,1	156,7	249,6	206,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	198,1	144,0	310,8	220,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	192,6	142,0	295,4	207,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	201,0	156,2	259,2	204,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	216,1	164,5	286,6	222,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	162,7	131,5	216,7	168,3
2634 Psychologové	0,1	218,8	173,2	323,8	237,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	180,6	138,7	219,8	179,3
3112 Stavební technici	0,2	188,0	151,8	233,7	190,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	196,9	146,8	271,0	203,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	228,1	168,2	291,9	230,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	195,6	156,0	250,8	200,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	239,6	186,0	290,2	239,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	199,2	171,6	242,7	206,1
3256 Praktické sestry	0,1	190,9	152,7	242,3	195,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	180,6	137,4	239,8	186,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	162,6	127,6	192,8	159,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	195,9	129,9	282,7	203,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	161,2	128,4	220,5	169,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	182,3	139,1	236,4	187,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,8	113,7	194,3	147,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	180,4	158,6	218,2	186,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	159,6	131,6	228,9	171,0
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	186,1	157,9	208,4	185,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	173,7	128,5	235,5	180,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	177,5	136,3	208,7	175,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	194,2	151,2	248,9	196,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	154,2	117,3	198,6	159,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	160,4	128,5	222,9	168,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	173,4	132,1	232,2	177,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	134,1	103,6	181,2	138,2
4411 Knihovníci	0,2	148,3	120,0	181,0	150,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,2	116,5	180,6	148,0
4416 Personální referenti	0,1	196,3	159,0	261,8	205,8
4419 Úředníci j.n.	0,2	168,6	127,1	216,2	173,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	116,5	95,1	164,0	123,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	152,0	108,4	208,2	157,5
5153 Správci objektů	0,6	122,4	96,5	162,7	127,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	144,9	114,9	188,0	148,1
5312 Asistenti pedagogů	1,1	138,2	112,5	177,9	142,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	172,0	135,7	221,8	176,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	155,2	133,3	215,8	171,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	173,1	128,2	213,9	174,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	223,3	183,5	286,9	229,7
5412 Policisté	0,1	204,7	165,3	238,4	204,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	114,7	89,2	152,2	118,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	140,9	118,2	168,0	140,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	142,8	116,0	172,5	143,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,3	114,4	185,2	149,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	152,7	122,0	180,3	152,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	154,5	128,8	180,9	156,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	124,8	101,8	163,4	130,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	144,9	94,8	203,4	145,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,1	116,8	186,4	153,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	154,0	138,1	186,4	157,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	132,8	109,3	145,2	130,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	98,8	82,7	138,8	105,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	129,2	109,6	146,1	129,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	107,0	88,1	156,1	115,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	117,8	71,0	160,7	117,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	132,7	106,0	162,7	133,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	715	47
Počet zaměstnanců	719 tis.	32 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	218	37
P	Vzdělávání	405	
Q	Zdravotní a sociální péče	40	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	37	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes}** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep}** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_{prep}** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).