



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 29 245 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 107,6 %

Diferenciace

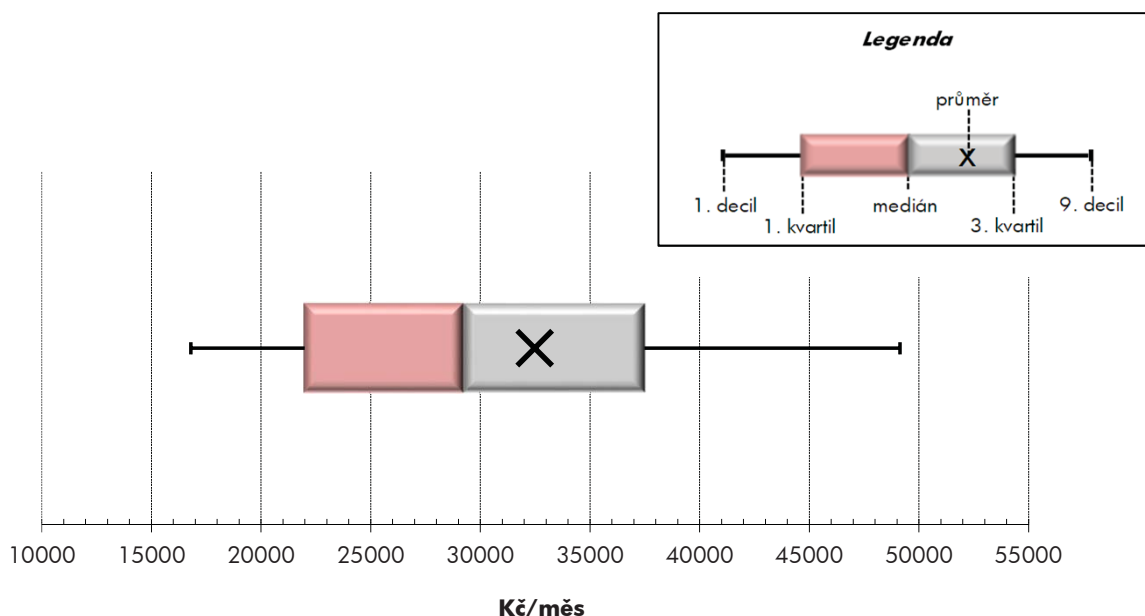
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 798 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 984 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 245 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 481 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	49 131 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 32 479 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,3 %
Příplatky	4,3 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 169,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	169,4	29 245	107,6
do 20 let	0,7	22 309	106,5
20 - 29 let	29,3	28 647	107,9
30 - 39 let	43,0	30 354	106,3
40 - 49 let	49,6	29 584	108,4
50 - 59 let	36,2	28 046	107,1
60 a více let	10,6	28 819	107,6
MUŽI	101,9	31 949	106,8
do 20 let	0,4	25 576	108,2
20 - 29 let	18,7	30 615	108,0
30 - 39 let	27,5	33 300	105,8
40 - 49 let	27,0	33 509	109,1
50 - 59 let	20,5	31 649	107,2
60 a více let	7,9	30 207	106,1
ŽENY	67,5	25 307	108,1
do 20 let	0,4	19 172	103,2
20 - 29 let	10,6	25 262	107,4
30 - 39 let	15,5	26 169	107,4
40 - 49 let	22,6	25 620	107,9
50 - 59 let	15,8	24 079	106,7
60 a více let	2,7	25 619	111,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	15,0	24 503	107,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	65,8	27 500	107,1
Střední s maturitou	K-M	56,7	30 445	106,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,9	30 914	108,1
Vysokoškolské	T,V	19,1	40 733	105,4
Neuvedeno		6,0	26 606	119,1
CELKEM - mzdová sféra	169,4	29 245	107,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 798	21 984	37 481	49 131	32 479	16,3	4,3	10,5	173,1
14 413	18 218	28 222	31 095	22 962	12,1	5,9	8,3	172,1
16 315	22 050	34 934	41 342	29 254	15,8	4,8	10,4	172,9
16 756	22 598	39 733	52 698	33 690	16,2	3,8	10,6	173,3
16 746	21 991	38 724	52 139	33 756	16,2	4,3	10,5	172,7
16 827	21 210	36 571	47 590	31 876	16,4	4,6	10,6	173,5
17 644	22 359	37 073	50 749	33 193	18,2	4,3	10,7	172,9
17 853	24 896	40 764	53 873	35 752	17,0	4,5	10,4	173,9
19 417	20 833	29 950	33 868	25 814	14,1	5,9	9,0	171,2
17 147	24 748	36 847	43 404	31 107	16,4	5,0	10,3	173,5
17 446	25 530	42 766	56 118	36 585	17,2	4,0	10,4	174,1
18 081	25 391	43 890	60 599	38 498	16,7	4,5	10,4	173,7
18 345	24 619	40 540	52 957	35 790	17,1	4,8	10,5	174,5
19 038	24 016	38 122	52 065	34 826	18,7	4,3	10,7	173,3
15 612	19 254	32 272	40 160	27 540	14,9	4,0	10,7	171,8
14 413	14 413	24 097	28 718	20 011	9,6	5,7	7,5	173,0
15 709	19 162	31 275	36 228	25 980	14,3	4,3	10,4	172,0
15 850	19 991	33 464	41 799	28 567	14,1	3,4	11,1	171,8
15 665	20 044	32 816	41 160	28 107	15,4	4,1	10,6	171,6
15 632	18 275	31 152	40 063	26 794	15,3	4,3	10,7	172,1
15 537	19 445	32 339	44 257	28 341	16,3	4,5	10,9	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 930	18 845	31 087	36 557	25 609	13,8	6,8	10,4	172,5
15 779	20 407	34 362	41 002	28 396	16,0	5,9	11,0	173,9
18 136	23 746	39 262	50 083	33 403	16,6	3,9	10,3	172,5
20 012	24 407	41 538	55 141	36 021	16,0	2,1	9,8	172,5
20 743	29 503	58 468	80 294	49 217	17,6	1,4	10,5	172,3
13 562	19 401	32 782	40 218	28 176	15,4	5,0	10,1	172,9
16 798	21 984	37 481	49 131	32 479	16,3	4,3	10,5	173,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	96,7	27 044
T	Nemanuální pracovníci	72,7	33 474
1	Řídící pracovníci	7,5	48 743
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	61 862
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,5	56 242
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	50 528
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	29 965
2	Specialisté	15,2	41 480
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,2	44 782
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,9	40 733
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	49 753
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	30 964
3	Techničtí a odborní pracovníci	31,6	34 030
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,6	38 000
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,4	31 343
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	*
4	Úředníci	15,2	24 525
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,7	23 123
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	26 850
44	Ostatní úředníci	1,3	22 279
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,7	20 144
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,0	17 901
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,9	21 380
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,1	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 840	20 405	33 413	39 814	27 657	15,7	6,3	11,0	173,6
18 239	24 805	45 527	62 491	38 893	16,8	2,4	10,1	172,4
20 078	31 521	75 565	112 940	63 138	18,8	1,6	9,6	172,7
30 135	36 231	153 787	212 128	107 991	21,9	0,5	8,8	171,7
16 980	33 806	86 046	114 448	67 078	19,5	0,6	9,3	172,4
19 969	34 394	72 881	111 471	61 818	18,1	2,3	10,4	172,5
20 672	25 829	44 904	64 403	37 881	15,3	3,8	8,1	174,4
23 945	31 382	55 779	70 405	46 147	17,1	1,5	10,8	172,3
28 433	35 953	56 659	70 392	48 316	12,4	1,5	11,2	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 842	27 518	54 684	73 912	46 439	18,8	0,5	10,0	172,2
29 817	36 938	65 481	69 487	51 357	10,5	1,6	9,3	172,7
21 791	25 913	43 147	56 827	37 306	15,8	2,6	10,3	172,5
20 821	26 908	43 404	55 081	36 708	16,9	3,0	10,1	172,1
26 716	31 830	47 889	57 943	40 815	15,5	4,3	10,7	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 743	25 735	40 550	52 486	34 767	19,7	1,2	9,7	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 307	18 249	32 321	39 952	27 116	14,8	2,6	9,8	171,9
14 741	16 966	30 115	38 199	24 714	14,9	0,6	9,5	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 766	20 183	35 439	43 009	29 371	12,1	4,1	10,2	173,8
14 567	19 899	28 659	35 685	27 216	12,8	1,7	9,9	168,2
13 650	15 660	25 415	32 504	21 739	11,0	5,0	9,0	173,7
12 347	13 511	24 071	32 177	20 163	6,3	4,2	8,0	173,0
14 034	16 713	26 471	33 437	22 812	13,3	4,5	9,1	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,4	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,3	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	27,8	30 383
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,4	28 443
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,6	31 468
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	31 808
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,3	28 024
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	42,5	28 224
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,4	28 526
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	16,7	28 469
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,3	27 797
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,7	21 777
91	Uklízeči a pomocníci	2,0	15 677
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	7,8	24 458
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	26 482
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		169,4	29 245

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 194	25 279	37 134	44 059	31 469	16,0	5,5	11,7	174,5
17 346	21 609	32 290	38 364	28 395	18,9	3,3	12,6	183,2
20 725	26 202	38 616	44 551	32 467	16,1	5,6	11,7	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 194	25 789	39 140	46 802	33 157	16,6	5,7	10,8	173,8
16 876	22 365	33 473	37 222	27 988	14,2	5,7	11,2	171,8
17 846	22 404	33 723	39 237	28 644	17,3	7,2	11,1	173,4
18 743	23 055	34 289	40 115	29 126	17,0	7,8	11,4	171,1
18 745	23 335	33 113	37 606	28 690	17,1	7,3	11,6	171,0
16 753	20 923	34 394	40 296	28 318	17,7	6,8	10,6	177,2
12 963	16 304	28 978	33 713	23 018	13,4	5,9	10,5	172,1
12 189	13 262	18 882	22 137	16 648	8,5	2,2	9,8	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 729	17 654	30 238	34 692	24 529	14,8	6,3	10,6	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 665	21 245	29 070	33 332	25 756	10,6	3,8	10,9	175,0
16 798	21 984	37 481	49 131	32 479	16,3	4,3	10,5	173,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,4	79 052
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	74 570
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	74 491
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	62 594
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	63 548
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	90 094
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	60 283
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	53 201
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	53 986
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	70 977
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	59 241
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	73 004
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	29 847
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	37 103
2142 Stavební inženýři	0,2	47 297
2144 Strojní inženýři	1,8	45 738
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	50 732
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	49 667
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,0	49 229
2152 Inženýři elektroniky	0,1	49 931
2212 Lékaři specialisté	0,4	55 899
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	40 098
2262 Farmaceuti	0,4	14 092
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 851
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	47 108
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	55 695
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	41 392
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	38 226
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	40 158
2511 Systémoví analytici	0,1	37 120
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	49 407
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	51 859
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	46 527
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	45 506
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	51 426
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	28 972
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 871
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	34 103
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	36 821
3114 Technici elektroniky	0,4	37 567
3115 Strojírenští technici	3,2	38 830
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	35 788
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	37 479
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	41 552

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 657	45 927	177 790	248 231	123 120	23,2	0,5	8,6	171,2
31 039	43 603	97 483	144 591	82 946	17,6	0,7	9,6	171,1
55 034	55 034	98 872	129 491	82 895	12,1	0,6	9,9	172,3
41 455	49 679	91 345	134 027	76 376	20,4	1,0	10,3	170,3
33 531	39 246	92 554	114 448	75 762	24,6	0,5	9,1	173,3
41 852	76 162	119 609	160 035	106 349	13,9	0,8	10,5	171,2
33 718	51 099	73 135	113 145	66 266	22,2	0,6	11,1	166,3
18 044	28 415	85 017	129 624	62 772	13,1	1,2	11,0	171,4
31 393	41 006	72 336	95 680	62 127	19,0	2,1	11,1	172,2
43 769	62 966	108 164	199 165	96 488	15,9	1,2	10,5	168,4
39 841	44 014	102 048	127 402	75 150	15,6	7,5	10,0	179,7
47 181	56 048	107 813	145 098	91 340	30,0	2,9	10,6	172,8
19 118	25 829	43 570	65 979	36 762	16,0	4,4	8,1	174,4
23 945	30 561	45 119	54 881	40 302	11,6	2,4	12,5	169,1
31 516	35 245	58 074	71 934	49 597	23,3	1,9	11,1	171,7
23 780	37 153	57 964	74 830	50 050	10,4	1,3	10,4	171,2
36 244	41 906	55 666	69 277	51 769	12,4	2,4	11,1	167,8
32 681	40 103	61 958	72 802	52 891	11,5	1,1	10,9	170,7
34 129	40 688	60 441	71 867	52 023	12,7	0,8	11,5	170,5
32 603	39 444	66 885	69 907	51 561	6,9	3,5	11,1	172,5
37 065	43 736	75 364	95 791	62 179	16,9	3,7	9,6	173,4
30 395	35 480	45 739	49 968	41 014	10,9	15,8	9,2	176,8
14 092	14 092	69 612	69 612	37 544	31,5	0,9	6,4	174,6
27 440	33 786	52 762	78 896	50 206	22,9	0,7	10,1	174,2
32 984	37 888	57 939	67 726	51 299	15,0	0,6	11,3	172,2
33 927	40 862	74 277	91 974	66 935	22,1	0,6	10,5	168,6
15 352	33 578	58 428	65 093	45 471	12,9	1,0	10,9	171,6
30 615	34 290	47 529	52 686	41 680	16,0	0,9	11,3	171,8
27 652	32 987	53 407	62 689	44 779	16,4	2,2	10,4	171,5
21 974	26 890	57 740	68 605	42 790	13,3	0,9	10,1	172,3
33 591	40 660	61 623	75 485	53 556	15,5	1,5	10,6	173,7
33 586	41 375	64 994	81 246	55 357	11,5	1,3	10,7	168,6
25 872	36 822	57 539	67 870	47 733	15,0	3,2	10,2	173,4
34 337	39 859	58 432	73 320	54 408	21,0	2,1	10,8	170,0
36 500	48 507	67 351	79 162	60 845	15,6	2,6	10,7	168,3
24 702	27 332	32 889	37 526	30 583	19,3	1,2	11,8	173,7
16 768	18 835	23 600	25 879	21 695	13,7	14,7	10,8	175,0
22 957	28 662	42 275	51 429	36 144	19,5	4,0	11,6	172,3
27 986	31 943	44 920	53 907	39 425	13,9	6,9	11,0	168,0
28 351	31 406	43 754	57 638	39 267	12,6	4,3	11,2	174,7
27 788	32 481	47 681	57 777	41 286	16,6	2,3	10,4	172,8
24 226	27 774	44 385	56 521	38 460	11,8	3,3	11,8	171,1
25 529	31 624	47 294	57 313	40 382	16,6	2,3	10,9	170,5
31 195	34 694	47 009	54 889	43 102	13,6	8,9	11,5	177,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,7	42 596
3139 Operátoři velinů j.n.	0,1	41 765
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	33 782
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	28 121
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	35 376
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	28 154
3256 Praktické sestry	0,1	28 457
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	26 640
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	37 193
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	31 275
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	34 841
3322 Obchodní zástupci	3,3	33 049
3323 Nákupčí	0,7	35 831
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	35 488
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	35 606
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	33 928
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	28 311
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	44 673
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,1	23 367
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	20 611
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	24 573
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	33 262
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	30 272
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	26 767
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	28 352
4321 Úředníci ve skladech	2,1	26 695
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	35 750
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	34 315
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	21 081
5153 Správci objektů	0,1	30 394
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	32 272
5223 Prodavači v prodejnách	6,0	19 534
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	22 820
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	22 337
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	26 484
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,5	28 241
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	34 333
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	34 937
7412 Elektromechanici	1,4	34 092
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	36 845
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,2	33 521
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	28 964
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,4	28 674
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	32 082

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 119	34 715	52 616	61 665	45 086	16,7	6,0	11,0	173,3
25 477	37 342	44 783	48 096	39 769	18,9	11,4	9,3	174,4
23 818	26 975	41 504	55 470	35 857	10,4	11,0	10,3	177,8
22 284	24 299	32 629	37 340	29 149	15,5	5,2	11,7	171,5
29 388	31 783	37 361	40 493	34 684	7,1	17,8	9,1	170,1
23 169	25 147	30 207	32 658	27 833	8,8	1,7	11,2	172,1
21 576	24 165	32 299	34 926	28 501	8,0	18,0	9,1	172,5
22 398	23 784	34 927	41 631	32 114	10,5	0,4	11,0	173,2
26 478	30 494	48 287	62 367	41 241	19,6	0,9	11,3	171,8
22 204	25 880	38 952	46 231	33 143	16,4	0,8	10,0	170,5
25 971	31 646	45 707	71 280	43 362	22,6	1,2	10,9	171,1
14 299	22 117	46 423	60 865	36 867	27,1	0,4	8,1	173,2
25 686	30 946	43 486	50 886	37 748	20,6	0,9	10,7	170,8
24 895	29 632	44 421	55 087	38 261	18,9	1,3	10,6	168,6
26 394	30 957	47 801	60 808	41 510	15,9	1,8	10,6	172,3
27 270	32 142	36 081	41 848	34 538	26,5	1,7	11,3	171,9
21 131	24 173	35 123	43 561	31 614	13,8	3,4	10,0	170,5
30 248	35 699	53 949	62 567	45 614	16,3	4,7	10,2	173,5
14 741	16 970	29 885	37 317	24 714	15,0	0,6	9,6	171,5
16 137	16 156	27 647	37 277	24 193	15,3	0,5	9,2	171,4
22 108	23 065	26 557	29 033	25 230	18,3	2,6	9,7	163,9
18 535	21 059	41 870	47 182	32 464	39,3	10,5	8,2	174,8
22 121	25 521	37 667	44 188	32 831	19,8	1,8	10,7	173,0
19 504	22 173	29 263	34 892	26 246	19,6	5,8	8,8	173,2
20 672	25 115	32 289	41 078	29 978	10,5	6,4	10,3	170,1
17 766	22 396	33 392	38 830	28 881	12,9	3,1	10,1	174,8
26 210	30 711	43 578	54 711	38 543	14,4	2,6	11,1	172,5
17 144	28 039	41 176	47 159	34 809	13,0	8,2	10,4	173,8
19 080	19 961	23 667	26 959	22 221	14,6	2,7	10,1	165,2
20 438	24 219	37 142	46 928	31 827	14,9	3,0	9,9	173,9
19 319	25 154	39 678	50 206	33 972	17,9	3,9	9,9	177,1
13 907	15 745	25 445	31 958	21 311	12,5	3,9	9,1	175,2
16 464	19 526	27 820	32 301	23 889	14,9	7,4	10,0	172,5
17 772	19 691	25 547	28 940	22 961	10,6	12,0	9,6	175,2
21 164	22 867	29 647	36 167	27 487	18,8	9,1	15,2	169,1
20 137	24 155	35 648	42 035	30 037	15,3	5,5	12,4	173,3
26 318	29 647	40 700	46 200	35 850	15,7	6,4	11,5	173,0
27 239	29 914	40 504	45 931	35 327	20,7	7,4	13,8	172,8
24 306	28 989	39 411	47 018	35 103	18,2	6,0	11,0	173,3
28 568	31 025	49 129	59 247	40 820	12,7	8,7	8,9	178,4
15 547	26 488	36 671	38 968	30 909	8,5	5,9	10,3	171,5
22 386	25 446	34 822	37 776	30 535	14,2	2,5	12,7	172,9
20 624	24 389	31 148	33 608	28 008	17,7	16,8	13,6	164,3
22 205	27 535	35 959	39 689	32 187	14,7	5,7	10,9	168,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	29 921
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	27 346
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	34 370
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	26 663
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	25 706
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,1	26 111
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	8,4	29 957
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	44 205
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	29 766
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,9	22 134
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	36 317
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	26 000
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	29 269
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	15 084
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	28 891
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	20 984
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,3	26 966
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	24 944
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	14 606
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	28 167

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 399	27 009	34 472	38 959	30 681	11,0	7,1	12,2	174,7
19 106	22 939	35 170	39 436	28 740	16,1	8,0	11,6	171,7
28 047	30 705	39 068	44 573	35 394	19,0	10,4	12,4	173,5
17 724	22 959	30 896	34 289	26 847	15,7	6,7	10,1	171,0
18 175	21 288	29 201	33 011	25 619	16,1	7,6	11,4	168,9
20 246	23 211	30 864	35 711	27 493	16,5	7,4	11,7	172,4
17 846	23 284	34 351	38 620	29 333	17,5	7,7	11,6	170,7
37 386	41 114	47 172	50 483	44 289	11,7	17,0	10,7	171,4
23 313	27 575	33 003	36 625	30 304	9,4	14,8	11,9	169,5
15 094	17 208	31 912	38 436	25 134	20,4	4,2	9,8	178,7
26 544	31 310	40 448	47 995	36 298	24,1	6,4	12,9	187,2
21 423	21 423	32 519	37 046	27 901	17,1	6,4	10,9	176,2
22 239	25 829	33 410	37 535	29 974	16,4	6,3	11,1	171,0
12 186	13 154	18 765	21 154	16 289	7,8	2,2	9,9	173,7
22 371	23 859	36 427	44 403	30 999	22,1	5,0	12,3	183,6
19 611	20 136	22 465	23 606	21 571	2,0	2,0	15,2	176,8
12 740	17 959	31 400	35 328	25 472	17,0	6,5	9,8	168,8
17 020	20 287	28 437	33 070	24 991	11,9	5,0	10,2	173,2
12 188	12 188	17 528	21 225	15 672	6,6	3,0	8,8	174,8
22 370	25 206	31 787	36 341	28 843	12,8	9,2	13,5	174,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,6 hod/měs

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,8 hod/měs

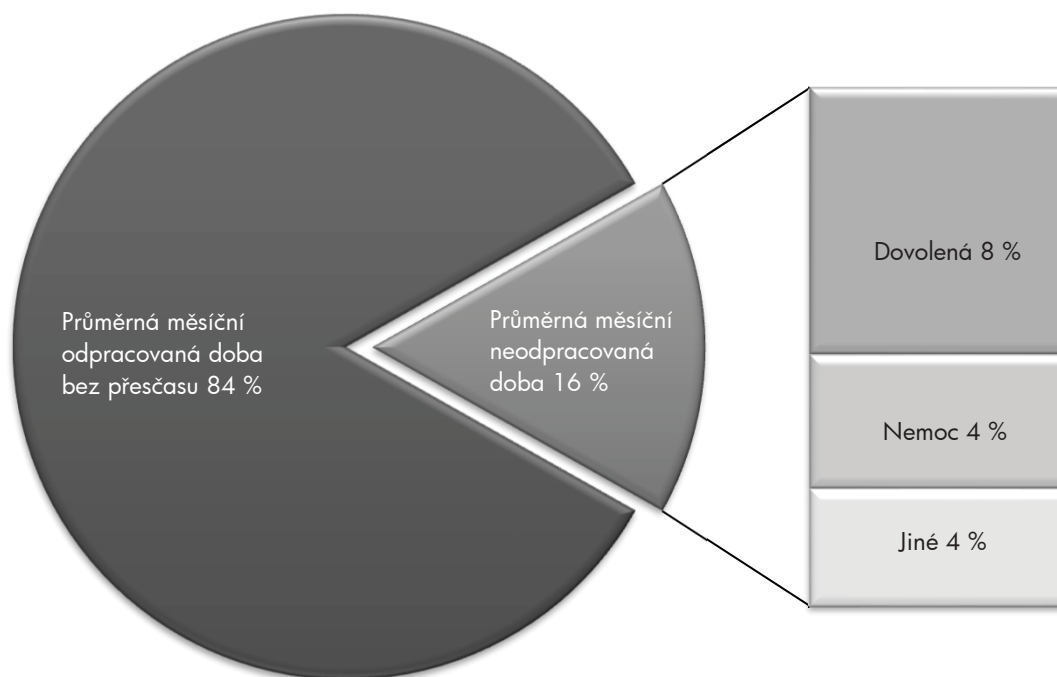
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,7 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 7,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	149,8	0,7	21,3	12,3	2,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	150,2	0,6	20,8	13,2	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	150,3	0,7	22,0	13,8	1,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	146,3	0,6	24,0	15,7	2,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	152,9	0,2	20,4	13,3	1,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,1	1,5	25,2	15,2	3,8
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	143,4	0,1	23,0	15,2	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	146,8	1,0	24,6	17,9	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	147,1	2,0	25,1	16,2	2,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,5	0,3	21,0	15,4	0,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,5	5,9	29,1	17,4	4,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,1	0,3	26,8	16,6	2,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	153,2	2,6	21,3	12,6	4,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	144,3	1,9	24,7	15,0	3,9
2142 Stavební inženýři	0,2	145,9	1,7	25,8	17,2	2,5
2144 Strojní inženýři	1,8	147,7	2,5	23,5	14,1	1,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	145,1	1,2	22,8	15,5	2,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	145,5	2,0	25,3	16,4	2,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,0	147,0	2,0	23,4	15,7	2,4
2152 Inženýři elektronici	0,1	143,9	3,0	28,7	15,7	3,6
2212 Lékaři specialisté	0,4	145,1	2,1	28,3	15,5	4,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	150,9	8,8	26,1	15,8	5,6
2262 Farmaceuti	0,5	154,8	0,8	19,8	13,9	1,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	145,1	0,4	29,1	15,7	5,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,0	0,6	27,1	16,6	2,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	144,7	2,6	23,8	15,6	3,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	148,6	3,1	23,0	15,5	2,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	145,5	1,8	26,3	15,9	3,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	147,7	1,1	23,8	15,4	1,9
2511 Systémoví analytici	0,1	146,6	0,2	25,6	15,8	2,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	148,1	2,6	25,5	16,9	2,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	148,1	2,1	25,3	16,7	3,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,5	0,8	26,4	16,8	2,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	142,5	1,3	25,8	16,3	5,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,0	0,2	29,7	16,6	3,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	144,8	0,0	30,2	17,9	3,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	146,2	4,2	26,1	15,5	3,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	143,2	3,7	24,6	15,9	3,9
3114 Technici elektronici	0,4	147,3	5,5	27,3	15,2	3,8
3115 Strojírenští technici	3,4	146,8	3,6	25,8	14,7	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	144,6	3,3	26,4	15,0	5,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	144,6	2,8	25,9	15,5	4,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	151,1	8,4	26,2	16,4	2,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	148,4	6,9	24,8	15,8	3,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3139 Operátoři velinů j.n.	0,1	150,9	9,8	23,1	12,4	5,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	145,0	8,1	32,2	16,8	8,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	139,5	2,3	31,9	17,9	5,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,5	0,3	33,5	16,7	6,3
3256 Praktické sestry	0,1	144,8	7,6	27,2	14,8	8,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	141,6	0,0	31,8	15,7	5,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	142,8	0,7	29,4	16,8	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	149,5	0,9	21,2	13,4	2,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	141,2	0,0	29,9	16,6	5,5
3322 Obchodní zástupci	3,4	154,5	0,2	18,7	12,0	2,3
3323 Nákupčí	0,7	145,6	1,0	25,2	14,8	3,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	142,5	1,6	26,0	14,8	5,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	148,3	3,5	24,0	14,7	3,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	146,5	0,9	24,0	14,5	4,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	151,3	4,2	22,2	16,1	1,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	148,5	0,4	23,2	14,1	4,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	150,1	1,1	21,3	12,2	2,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	135,0	1,3	30,2	14,0	8,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	153,7	3,9	21,1	13,4	5,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	142,7	3,4	30,1	15,1	10,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	149,8	2,6	23,6	13,2	5,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,2	0,9	26,0	15,7	4,3
4321 Úředníci ve skladech	2,3	145,0	3,8	29,6	14,1	9,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	146,5	4,6	26,0	15,5	4,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	149,5	6,3	24,3	14,4	3,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	130,3	3,0	34,9	14,2	11,9
5153 Správci objektů	0,1	147,2	3,3	26,9	15,6	5,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	152,5	3,7	25,4	14,0	4,4
5223 Prodavači v prodejnách	6,3	150,9	1,9	25,5	12,4	8,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	144,1	3,4	29,0	14,4	9,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	145,1	7,1	29,9	15,6	9,4
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	130,2	3,0	38,7	17,2	9,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,0	141,8	6,1	31,3	14,4	9,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	143,8	6,4	29,0	14,4	7,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	141,2	9,8	31,3	16,0	7,8
7412 Elektromechanici	1,5	142,2	7,2	30,7	14,8	8,9
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	159,5	8,0	18,8	16,3	1,7
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,2	146,6	5,2	24,9	14,5	5,9
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	140,3	4,1	32,2	16,4	10,8
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,4	133,3	3,0	30,7	15,7	11,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	141,1	4,9	27,5	14,7	6,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	145,4	10,6	28,2	14,4	10,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	137,6	7,2	33,6	14,7	12,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	147,1	8,2	25,8	14,5	9,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	137,5	6,2	33,1	14,7	11,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	132,6	4,4	36,7	12,3	9,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,7	136,7	6,3	35,8	14,6	11,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	9,1	136,8	5,2	33,6	14,8	11,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	145,4	12,8	25,4	13,8	5,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	141,1	10,2	27,8	15,4	8,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,2	153,2	6,6	26,1	13,2	6,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	153,3	16,1	33,1	14,8	10,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	145,7	6,7	30,1	14,2	7,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,2	141,0	5,5	29,8	14,5	8,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	150,7	1,6	26,6	12,7	9,5
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	145,9	12,0	36,9	14,2	13,9
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	132,8	3,7	43,4	14,5	17,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,8	136,1	5,0	33,1	12,5	11,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	143,4	4,8	30,6	13,9	9,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	146,8	2,6	28,1	12,5	8,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	140,5	9,2	33,1	16,3	10,1

Základní informace o hodinovém výdělků

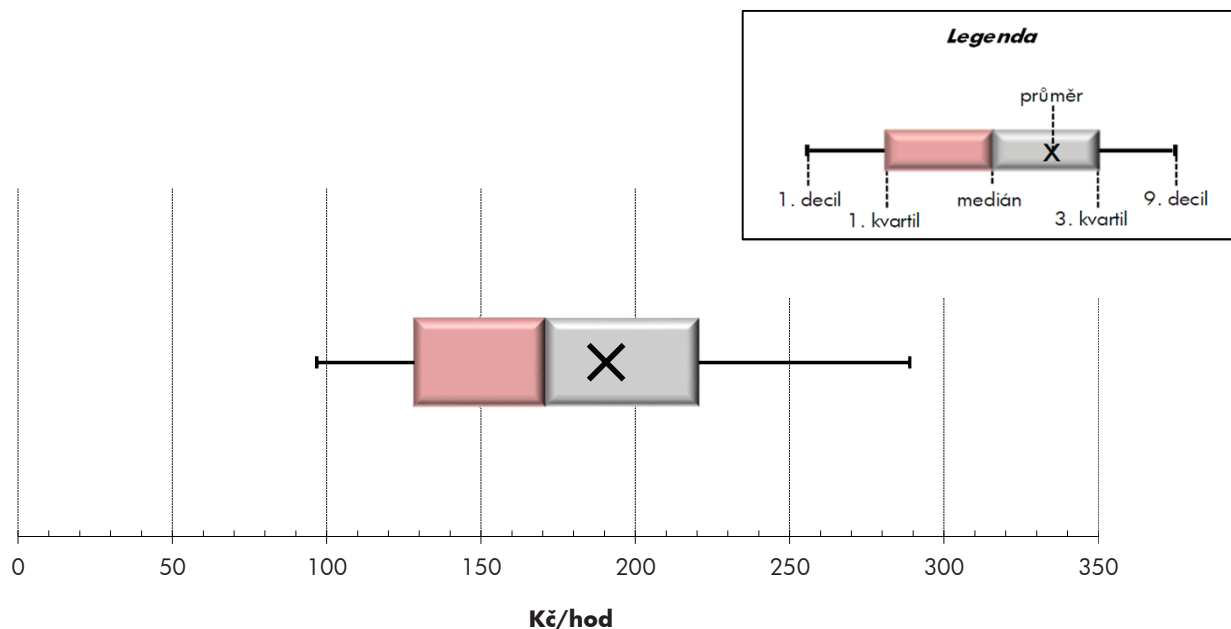
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělku	171,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017	106,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	96,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	128,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	171,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	220,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	288,9 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	190,6 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	166,8	171,0	96,8	288,9	190,6
do 20 let	1,2	128,3	86,1	185,2	131,7
20 - 29 let	29,4	167,4	95,7	242,9	171,2
30 - 39 let	42,7	177,4	96,3	311,5	197,7
40 - 49 let	48,5	172,6	97,9	306,7	198,2
50 - 59 let	35,2	165,8	98,7	285,4	187,1
60 a více let	9,9	173,4	103,7	313,9	199,9
MUŽI	99,5	187,6	106,1	317,2	210,0
do 20 let	0,5	153,0	112,4	203,0	154,1
20 - 29 let	18,6	177,5	99,6	257,8	182,6
30 - 39 let	26,7	194,3	100,3	340,1	215,6
40 - 49 let	26,3	194,5	103,6	347,6	225,1
50 - 59 let	19,9	187,2	111,3	312,2	210,4
60 a více let	7,4	180,7	113,3	316,9	208,5
ŽENY	67,4	148,1	89,5	241,1	161,9
do 20 let	0,7	91,7	86,1	170,3	113,2
20 - 29 let	10,8	147,0	92,5	212,1	151,6
30 - 39 let	15,9	154,1	91,1	245,0	167,8
40 - 49 let	22,3	150,1	87,5	246,9	166,4
50 - 59 let	15,2	141,7	89,5	241,0	156,7
60 a více let	2,5	150,0	86,5	294,0	174,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	424,4	101,9	1 378,6	669,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	320,5	173,4	702,5	408,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	423,3	284,8	704,2	472,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	364,3	230,9	671,0	426,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,0	224,4	98,8	600,7	339,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	261,4	113,4	779,7	399,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	399,1	296,7	453,1	392,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	346,8	78,2	801,5	405,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	271,1	198,8	520,3	345,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	413,7	253,9	1 112,3	562,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	328,6	230,1	761,5	432,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	414,4	262,6	860,7	503,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	190,9	116,7	413,7	224,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	207,0	160,3	349,7	234,5
2142 Stavební inženýři	0,2	247,9	169,4	461,2	289,8
2144 Strojní inženýři	1,5	281,7	142,8	447,8	298,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	317,3	216,1	402,3	310,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	281,1	184,8	410,7	293,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,1	293,9	199,4	429,3	308,6
2152 Inženýři elektronici	0,1	290,9	159,6	393,8	289,3
2212 Lékaři specialisté	0,4	321,2	191,0	525,9	347,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	239,6	197,0	278,6	240,8
2262 Farmaceuti	0,5	70,3	70,3	452,0	227,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	225,6	142,0	431,8	265,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	267,4	180,8	402,2	286,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	303,2	211,6	517,1	331,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	236,5	141,5	375,3	257,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	231,8	154,5	299,6	225,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	159,2	101,9	335,6	187,0
2511 Systémoví analytici	0,1	232,4	116,8	391,6	239,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	280,4	183,2	463,4	308,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	301,3	210,3	459,0	320,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	272,2	181,7	403,5	287,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	289,8	201,4	456,4	321,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	326,2	194,9	487,7	357,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	180,2	147,9	289,4	195,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	115,5	93,4	148,2	121,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	204,2	131,6	292,8	214,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	210,2	159,9	309,8	223,9
3114 Technici elektronici	0,4	216,2	159,2	327,3	225,7
3115 Strojírenští technici	3,2	228,4	160,8	349,7	241,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	201,7	134,8	327,8	222,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	215,5	155,1	327,6	231,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárnictví	0,1	231,0	177,3	310,9	243,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	245,2	171,7	349,6	260,2
3139 Operátoři velinů j.n.	0,1	247,8	192,3	293,4	244,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	183,9	142,5	275,3	196,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	169,0	132,2	212,7	173,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	212,4	175,0	238,2	206,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	159,0	135,4	190,8	161,7
3256 Praktické sestry	0,1	169,9	119,8	201,4	167,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	150,4	121,6	295,2	190,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	210,6	147,3	358,6	236,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	184,5	129,4	272,2	198,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	229,1	145,0	464,0	273,7
3322 Obchodní zástupci	3,3	210,1	83,0	382,8	226,3
3323 Nákupčí	0,7	212,3	149,8	308,3	223,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	214,0	143,0	348,8	228,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	216,5	157,0	360,4	249,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	221,5	173,0	302,2	228,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	172,4	131,0	253,0	189,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	233,4	147,4	345,2	247,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,5	145,5	94,0	221,0	153,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	140,2	87,3	211,6	151,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	141,5	120,2	172,9	145,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	209,6	117,6	290,9	203,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	172,0	127,7	253,0	189,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	153,3	104,2	194,0	153,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	189,2	119,9	337,3	210,3
4321 Úředníci ve skladech	2,1	165,7	106,7	230,7	169,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	209,1	153,2	301,1	219,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	187,2	102,2	277,2	195,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	126,4	101,4	170,1	131,2
5153 Správci objektů	0,1	170,8	99,0	257,2	185,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	193,6	114,7	298,6	202,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	113,7	84,8	181,3	124,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	137,4	93,4	191,7	142,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	132,0	103,1	174,3	135,2
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	135,6	104,5	229,9	150,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,0	180,0	124,8	250,3	184,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	206,3	152,2	286,2	215,8
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	166,6	138,7	256,7	182,1
7412 Elektromechanici	1,4	196,5	149,8	259,6	202,5
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	174,2	135,4	270,5	192,4
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	208,0	88,2	243,3	185,3
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	116,2	84,4	197,2	128,9
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,4	150,3	116,3	189,7	153,1
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	185,5	130,6	228,4	182,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	162,4	123,1	199,4	162,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,0	167,0	118,9	219,2	170,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	211,0	140,8	270,0	210,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	147,9	98,7	208,6	154,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	145,5	99,4	183,2	145,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,9	144,5	114,7	195,3	151,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,7	165,9	99,6	219,8	165,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	279,4	235,2	306,5	276,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	186,4	137,5	249,9	191,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	116,0	85,4	187,5	126,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	186,6	142,7	235,3	187,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	152,6	129,0	235,0	170,3
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,8	174,3	125,0	219,8	175,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	84,9	70,0	132,3	95,0
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,3	129,0	85,1	179,1	132,9
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	142,1	130,4	173,7	146,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,2	150,7	79,8	216,6	150,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	124,1	96,3	172,3	131,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	88,4	69,3	131,3	93,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	179,1	108,6	206,3	168,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	280	468
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	70 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	2
B	Těžba a dobývání	3	3
C	Zpracovatelský průmysl	108	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	5
F	Stavebnictví	18	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	33	134
H	Doprava a skladování	17	26
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	11
J	Informační a komunikační činnosti	2	32
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	47
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	20	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	51
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	18	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	6
S	Ostatní činnosti	14	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.