



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 30 070 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 107,4 %

Diferenciace

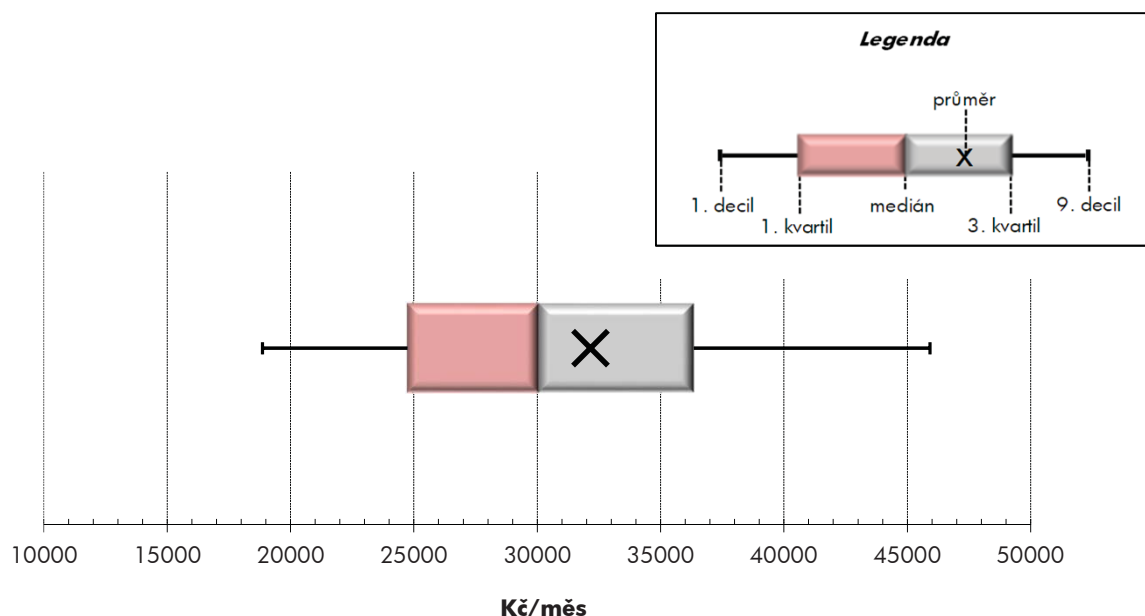
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	18 864 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	24 736 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	30 070 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	36 340 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	45 919 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 32 163 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,7 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,8 %
Příplatky	16,1 %
Náhrady	11,8 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 33,2 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	33,2	30 070	107,4	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,0	26 115	109,2	
30 - 39 let	6,3	29 744	107,6	
40 - 49 let	10,5	30 363	107,0	
50 - 59 let	10,1	31 284	107,6	
60 a více let	3,3	31 046	106,7	
MUŽI	10,5	32 387	107,4	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	27 384	109,9	
30 - 39 let	2,6	33 081	107,7	
40 - 49 let	2,9	35 443	107,5	
50 - 59 let	2,5	32 637	107,6	
60 a více let	1,4	30 275	105,4	
ŽENY	22,7	29 016	107,5	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,9	25 416	108,4	
30 - 39 let	3,7	27 552	107,0	
40 - 49 let	7,6	28 970	106,9	
50 - 59 let	7,6	30 708	107,3	
60 a více let	1,9	31 478	107,3	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,1	18 960	110,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	21 553	109,1
Střední s maturitou	K-M	13,1	29 159	106,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,1	32 832	107,2
Vysokoškolské	T,V	9,4	34 442	107,4
Neuveдено		0,6	28 232	106,2
CELKEM - platová sféra	33,2	30 070	107,4	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 864	24 736	36 340	45 919	32 163	7,8	16,1	11,8	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 869	21 950	30 470	36 203	27 222	6,9	15,0	11,2	174,3
20 259	24 926	35 717	43 653	31 669	7,5	16,5	11,9	173,8
18 757	25 156	37 506	46 899	32 749	8,2	16,7	11,7	173,5
18 611	25 663	36 986	46 883	32 929	7,9	15,5	12,0	173,8
17 447	23 897	37 610	49 267	33 453	7,9	16,5	11,7	174,1
21 531	26 917	39 805	50 710	35 787	7,5	19,3	11,3	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 649	23 423	31 205	35 370	27 984	5,3	16,2	10,8	173,1
24 082	28 434	38 165	46 438	35 253	6,7	18,8	11,6	173,2
23 976	29 061	43 885	54 884	39 296	8,0	20,5	11,3	172,9
21 531	27 164	41 696	53 321	36 576	8,0	19,7	11,2	174,1
18 165	22 880	37 870	53 283	34 344	8,2	18,9	11,2	174,7
17 758	23 793	34 805	43 636	30 476	8,0	14,4	12,1	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 459	21 398	29 916	36 980	26 768	7,9	14,2	11,4	175,1
18 537	23 212	32 276	40 979	29 093	8,3	14,4	12,3	174,2
17 307	23 870	34 344	43 449	30 244	8,2	14,8	11,9	173,8
17 792	25 279	35 951	44 831	31 714	7,9	13,9	12,3	173,7
16 566	24 807	37 311	47 928	32 824	7,7	14,7	12,0	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 279	14 859	24 348	28 535	19 919	6,7	17,5	10,1	173,7
14 708	17 137	27 185	31 170	22 449	8,7	16,4	9,7	173,8
20 699	25 037	34 833	41 760	30 310	7,0	15,0	11,4	173,0
22 710	26 739	40 786	47 471	34 360	6,6	17,2	11,8	174,0
27 054	30 409	44 031	60 908	40 447	8,9	17,0	13,0	174,7
19 726	24 186	33 022	38 975	29 147	8,5	10,8	12,0	173,6
18 864	24 736	36 340	45 919	32 163	7,8	16,1	11,8	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,5	21 511
T	Nemanuální pracovníci	25,7	31 895
1	Řídící pracovníci	1,5	46 312
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	56 667
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	46 403
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	45 690
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	41 595
2	Specialisté	10,6	31 923
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	33 081
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	49 092
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,7	30 604
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	33 746
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	40 010
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	29 309
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,3	32 416
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	28 824
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	38 242
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	31 571
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	26 923
35	Technici v oblasti ICT	0,1	28 258
4	Úředníci	1,3	25 479
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	24 765
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 586
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	27 471
44	Ostatní úředníci	0,5	26 096

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 250	16 704	27 957	32 958	22 970	7,8	17,9	10,1	173,1
23 458	27 179	38 433	48 156	34 851	7,8	15,8	12,1	174,0
33 232	38 548	57 421	72 115	50 047	13,6	24,6	12,4	173,5
40 346	49 070	68 287	86 917	61 078	15,9	29,8	11,0	173,7
34 667	38 916	59 516	76 062	51 593	17,7	25,7	10,1	173,9
32 896	37 753	55 151	66 544	48 218	11,4	23,4	13,6	173,3
27 934	32 839	53 658	72 090	45 179	17,5	21,6	10,0	173,9
25 559	28 200	36 942	49 231	36 145	7,8	13,8	13,3	175,1
26 224	29 501	37 244	43 137	34 519	10,4	15,0	10,1	173,8
33 508	41 627	71 617	101 965	59 411	7,6	27,3	9,1	181,8
25 568	27 675	33 672	36 294	30 972	6,3	6,7	16,3	174,0
23 876	28 086	43 437	51 526	36 503	11,2	19,3	11,0	174,3
29 517	32 750	48 794	58 321	43 066	21,9	18,8	9,7	174,3
22 251	25 156	34 965	40 221	30 614	10,2	11,1	10,5	172,7
23 547	27 411	38 922	45 579	33 725	6,8	16,9	11,4	173,2
22 267	25 088	34 748	40 717	30 535	10,4	15,1	10,1	173,9
28 130	32 370	43 972	48 852	38 490	5,5	22,8	9,9	176,6
23 356	27 093	37 521	44 235	32 968	6,8	15,0	12,1	171,9
20 950	23 533	31 408	35 881	28 232	8,1	14,6	10,9	173,6
21 275	23 644	33 198	37 374	28 832	10,1	12,8	9,8	173,0
19 293	21 923	29 566	34 518	26 474	10,6	12,7	10,0	173,3
18 692	21 192	27 946	32 392	25 446	11,7	12,3	10,0	173,7
15 839	19 607	26 893	29 707	23 358	8,2	15,2	9,1	173,6
21 368	24 131	32 426	35 305	28 190	10,6	12,9	9,8	173,1
20 222	22 449	30 886	35 925	27 378	9,7	12,7	10,3	173,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,8	23 818
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	18 455
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	21 879
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	24 927
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	33 975
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	22 140
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	21 473
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	23 547
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	23 847
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	24 084
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	28 495
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	20 186
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	28 447
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	20 066
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	29 417
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	15 205
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	15 006
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	20 425
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	14 990
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	16 476
CELKEM - platová sféra		33,2	30 070

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 197	18 924	29 273	35 869	25 132	6,6	17,8	11,0	171,6
14 932	16 245	22 241	25 845	19 657	8,7	10,4	9,5	173,7
17 548	19 059	24 907	28 584	22 543	8,3	15,3	10,3	172,9
18 896	21 487	28 298	31 149	25 115	6,8	19,8	11,1	172,1
18 474	27 316	39 605	45 864	33 371	4,6	21,3	12,1	167,4
17 808	18 859	24 844	27 675	22 457	7,4	16,5	9,5	174,9
17 808	19 020	24 325	26 684	21 829	7,4	18,1	10,0	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 709	20 141	27 844	31 207	24 325	6,9	17,7	9,7	176,9
16 897	19 482	27 996	31 653	24 103	5,0	19,6	9,7	177,0
19 123	21 388	27 844	30 608	24 776	10,0	16,2	9,8	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 637	24 869	31 705	36 024	28 219	6,1	24,6	8,8	183,8
16 550	18 434	22 514	24 107	20 527	4,4	11,0	10,2	174,5
18 850	22 184	31 471	33 346	27 017	12,9	22,6	9,3	176,2
16 384	18 024	23 565	29 095	21 218	6,9	20,2	10,0	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 398	25 312	31 836	33 863	28 554	14,1	23,0	9,2	176,6
12 611	13 848	18 573	22 130	16 521	7,6	10,7	9,7	174,4
12 997	13 891	17 287	20 476	16 069	7,8	9,9	9,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 788	18 842	22 101	23 668	20 003	8,9	14,4	10,2	175,4
13 663	13 981	16 861	21 700	16 069	7,2	9,0	10,1	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 319	12 692	20 907	25 667	17 456	6,6	12,6	9,5	174,4
18 864	24 736	36 340	45 919	32 163	7,8	16,1	11,8	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	56 172
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	59 603
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	46 800
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	40 705
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	45 257
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	36 318
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	50 376
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	46 538
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	60 416
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	39 645
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	32 722
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 865
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	32 793
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	31 600
2212 Lékaři specialisté	0,4	90 865
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	44 234
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	31 499
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	32 227
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	32 173
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	27 202
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	29 333
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	30 201
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	27 365
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	33 743
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	34 508
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	34 038
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	31 941
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	34 965
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	27 851
2634 Psychologové	0,1	34 949
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	33 502
3112 Stavební technici	0,2	32 187
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	30 761
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	41 214
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	34 777
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	40 162
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	30 194
3256 Praktické sestry	0,1	30 018
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	29 036
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	28 364
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	26 445
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	29 559
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	26 475
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	28 883

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
40 486	49 070	70 041	86 849	60 946	15,0	29,5	11,1	173,8
36 603	50 644	68 287	90 320	64 772	18,7	31,4	10,6	173,3
36 579	42 255	55 061	71 042	52 495	18,8	25,3	10,1	173,4
34 596	37 540	49 551	65 808	46 791	16,7	21,2	9,7	175,0
33 863	38 367	54 705	75 303	49 437	17,5	25,2	10,1	174,0
30 409	32 628	41 186	45 656	37 297	8,7	19,6	14,8	173,8
33 801	40 102	60 656	82 055	53 667	14,7	27,6	11,6	174,4
35 908	40 508	54 226	62 504	47 856	10,4	22,4	15,0	173,9
33 449	40 453	72 896	85 700	59 374	10,5	26,1	12,4	168,5
27 934	32 839	45 145	65 048	42 352	18,8	21,4	10,4	173,7
26 954	29 228	46 719	66 026	39 649	8,9	15,6	9,6	178,7
25 554	28 261	34 327	39 791	31 913	12,1	12,2	9,3	173,4
25 221	28 652	35 162	38 538	31 916	9,3	13,1	10,5	173,4
27 270	28 071	35 407	38 605	31 832	10,0	16,9	10,6	173,6
56 275	68 571	110 286	130 287	92 316	8,9	32,3	8,6	189,3
34 680	39 806	48 410	52 885	43 973	5,0	24,4	10,0	175,3
26 513	28 535	34 189	37 370	31 775	5,4	8,1	16,4	174,7
27 659	29 662	34 657	37 499	32 488	6,7	7,2	16,8	174,1
27 288	29 666	34 263	36 160	32 186	6,9	5,7	16,4	173,9
24 033	25 542	28 779	30 705	27 284	7,5	3,4	15,4	173,7
25 618	27 147	31 658	33 955	29 877	3,1	4,8	16,0	173,9
27 223	27 736	31 985	32 832	30 507	3,1	4,2	16,3	173,6
23 786	25 394	30 023	35 157	28 612	6,3	7,0	15,8	174,2
27 086	30 113	38 840	46 140	34 886	11,9	17,5	10,9	173,8
23 595	27 458	47 352	53 066	37 635	11,0	20,2	11,2	174,2
25 619	30 945	39 202	43 770	34 995	11,3	15,1	10,0	174,2
25 870	28 755	35 008	37 656	31 790	20,1	5,2	9,7	173,6
27 485	30 659	41 090	45 626	36 313	12,9	16,8	11,0	173,3
22 126	24 292	30 313	35 248	27 902	7,6	10,9	9,9	172,9
28 429	29 985	41 433	51 019	37 042	7,7	16,3	13,1	174,1
24 157	28 654	37 026	41 703	32 769	10,3	17,6	10,5	174,2
25 681	28 681	36 740	42 179	33 327	11,3	18,2	10,1	173,3
23 435	26 874	35 494	40 283	31 880	11,5	18,1	11,1	174,2
28 833	33 015	47 759	54 987	41 324	7,4	22,5	10,5	184,0
25 981	29 478	40 458	46 208	35 601	6,7	18,7	9,9	178,1
30 686	35 121	45 009	50 053	40 400	5,3	23,7	9,8	175,9
26 744	28 494	34 023	37 718	31 480	6,7	9,8	10,9	175,4
23 562	26 195	32 525	36 442	29 933	4,6	26,0	9,7	174,7
22 504	25 888	32 985	38 722	30 109	10,7	14,1	9,9	174,0
21 433	24 976	34 829	42 557	31 162	14,4	13,9	11,1	173,3
21 469	24 381	28 534	30 841	26 670	15,6	7,9	10,5	173,8
22 390	25 719	33 892	38 032	30 266	9,7	14,9	11,1	173,2
21 052	23 821	29 818	38 374	27 864	7,4	10,5	9,8	176,5
22 353	26 279	32 533	37 397	29 338	6,0	16,1	10,1	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	28 704
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	30 533
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	26 884
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	27 498
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	31 301
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	24 350
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	27 283
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	29 338
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 311
4411 Knihovníci	0,2	23 981
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 727
4416 Personální referenti	0,0	33 510
4419 Úředníci j.n.	0,2	29 159
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	17 512
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	24 295
5153 Správci objektů	0,5	18 867
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	21 976
5312 Asistenti pedagogů	0,5	20 989
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	25 443
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	24 625
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	27 363
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	37 944
5412 Policisté	0,1	33 488
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	18 001
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	21 473
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	24 719
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	23 158
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	27 051
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	30 329
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	19 118
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	25 561
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	25 026
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	30 699
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	22 439
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	14 991
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	20 635
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	14 990
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	15 829

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
23 027	26 673	34 113	41 584	30 722	9,3	12,9	10,1	175,5
24 782	29 084	34 025	37 561	31 131	5,7	18,0	10,7	173,5
21 322	23 848	31 314	35 917	28 368	8,8	14,5	11,0	173,7
21 865	23 128	33 199	35 570	27 750	7,5	12,8	10,4	173,8
25 370	29 168	37 791	41 978	32 919	9,8	15,5	9,9	174,2
18 637	20 864	27 519	31 703	25 152	11,3	12,4	10,1	173,7
21 941	24 530	30 277	34 093	27 623	11,8	12,5	9,9	174,0
23 573	25 173	33 518	36 131	29 571	12,1	12,3	9,4	172,0
19 570	22 975	25 961	28 002	24 472	7,0	8,6	10,2	175,6
19 844	21 560	27 124	29 929	24 649	5,7	10,9	10,0	173,9
20 132	22 641	26 678	29 553	24 901	12,1	9,0	10,2	174,1
26 729	29 911	36 697	48 565	34 971	13,0	19,7	9,3	175,0
21 640	25 525	34 084	40 244	30 199	11,6	14,2	10,9	171,0
14 714	15 942	19 952	23 695	18 410	8,8	8,5	9,6	173,3
15 973	20 633	26 713	29 938	23 729	9,2	12,6	9,6	173,6
14 863	16 520	21 936	25 845	19 796	9,0	10,2	9,3	174,4
17 548	19 605	25 581	28 584	23 049	8,2	15,5	10,3	172,8
16 515	18 447	23 206	25 766	21 178	6,6	9,1	15,0	174,6
20 151	22 572	27 996	30 946	25 605	9,3	19,5	10,5	168,1
19 638	21 076	26 428	28 561	24 738	10,4	16,6	9,2	174,6
20 397	23 842	29 760	32 466	27 009	3,5	25,9	10,3	174,9
31 156	33 841	42 755	47 873	38 881	5,5	22,7	12,0	164,0
27 311	30 171	35 301	37 361	32 926	4,1	32,2	10,5	173,9
13 976	15 770	20 005	22 949	18 357	4,6	19,4	9,6	172,2
17 805	19 020	24 395	26 684	21 770	6,8	19,5	10,1	175,1
16 710	18 212	29 049	32 664	24 521	4,4	21,4	9,2	178,3
19 123	21 369	25 917	29 783	24 210	9,4	15,5	10,0	175,3
20 141	22 422	29 596	31 633	26 295	11,9	18,7	9,5	174,0
23 104	27 228	33 689	36 024	29 851	6,3	27,3	8,7	186,1
15 733	17 179	20 194	20 725	18 657	8,4	16,0	10,7	173,6
18 573	22 088	31 270	33 561	25 915	5,4	26,2	8,9	178,8
18 288	21 608	29 097	32 925	25 616	8,6	19,6	9,3	182,8
25 801	28 547	32 205	34 151	30 236	15,9	24,3	9,1	174,5
17 550	19 334	24 779	25 833	22 198	7,3	20,3	9,4	184,2
12 996	13 883	17 215	20 430	16 041	7,7	9,9	9,7	174,4
16 339	19 197	21 464	22 916	19 751	8,5	14,0	9,9	176,4
13 663	13 981	16 861	21 700	16 069	7,2	9,0	10,1	173,5
11 279	12 455	20 581	25 093	16 957	6,7	11,8	9,6	174,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,4 hod/měs

z toho přesčas 2,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,0 hod/měs

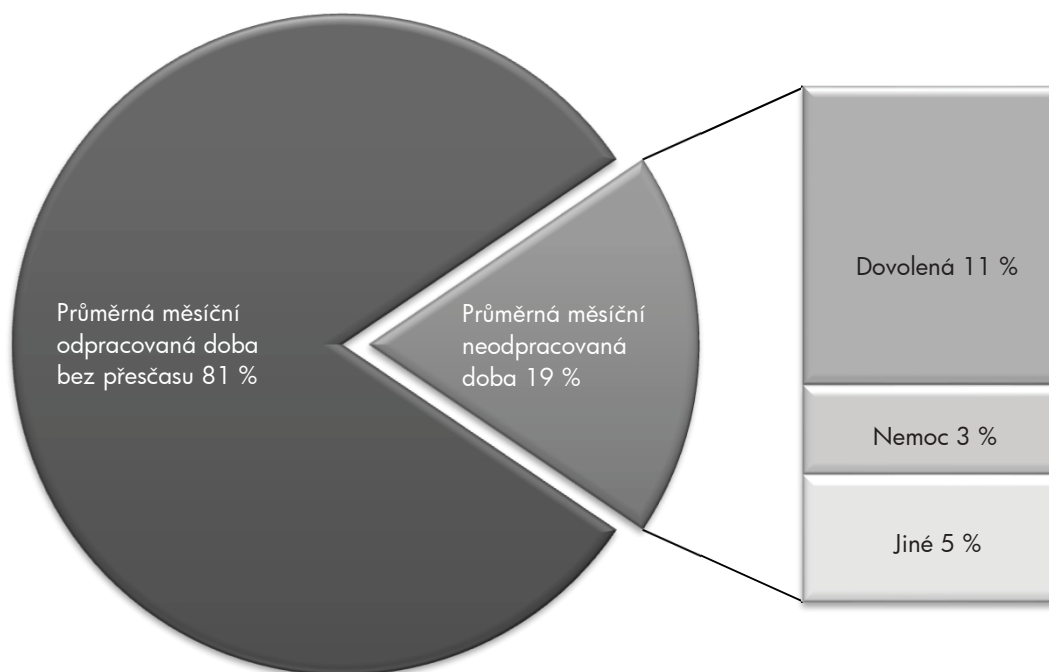
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,4 hod/měs

z toho dovolená 18,7 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,7	0,2	30,1	16,4	4,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,0	144,5	0,2	29,0	16,9	5,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	146,6	0,3	26,8	15,8	3,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	145,9	0,2	29,2	14,7	5,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,3	0,3	28,6	16,3	3,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,2	0,0	34,7	24,9	1,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	143,2	0,3	31,3	19,1	4,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,7	0,1	36,2	25,3	1,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	139,6	1,9	28,9	18,8	2,7
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	148,4	0,7	25,3	15,7	3,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	146,6	5,1	31,9	17,1	4,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,9	0,1	29,5	16,3	5,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	146,8	0,1	26,7	16,4	3,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	149,9	0,2	23,7	16,5	0,1
2212 Lékaři specialisté	0,4	161,5	19,0	27,3	17,4	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	147,9	8,3	27,2	17,1	5,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	131,8	0,1	42,9	26,2	4,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,7	0,2	42,4	26,0	4,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	132,6	0,2	41,3	26,0	4,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	133,3	0,0	40,4	25,5	6,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	135,1	0,0	38,9	26,6	2,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,9	0,0	37,7	26,6	2,8
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,7	133,8	0,3	40,5	25,3	4,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,4	0,5	28,3	16,5	4,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	142,9	0,2	31,3	16,4	4,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,9	0,3	27,4	17,1	2,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,1	0,1	31,6	16,4	7,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,4	0,0	30,9	16,4	6,1
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,0	0,1	27,9	16,3	3,6
2634 Psychologové	0,1	135,2	0,1	39,0	21,5	6,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,7	0,4	30,6	16,1	5,0
3112 Stavební technici	0,2	144,7	0,1	28,6	15,7	5,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,7	1,2	33,5	16,5	6,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	152,4	14,7	31,2	19,3	4,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,4	8,0	30,5	17,5	5,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	145,5	9,7	30,0	16,5	7,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	141,1	1,7	34,2	17,7	7,9
3256 Praktické sestry	0,1	144,0	9,0	30,1	16,6	9,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	145,5	0,4	28,5	15,0	4,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	142,5	0,4	30,8	17,1	6,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,5	0,4	32,3	16,7	7,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	143,7	0,4	29,5	16,5	4,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,5	0,0	33,1	16,2	6,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	147,3	0,2	26,3	16,3	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	145,0	0,2	30,5	16,5	4,5
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	146,5	0,1	27,1	16,5	2,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	142,8	0,3	31,0	15,4	6,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	146,9	0,2	26,9	16,6	1,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	145,7	0,1	28,5	15,9	4,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	142,4	0,6	31,2	16,0	7,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,8	0,7	28,2	15,8	4,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	149,1	0,3	23,0	14,8	1,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	142,0	0,0	33,7	16,4	7,8
4411 Knihovníci	0,2	145,1	0,7	28,8	16,1	6,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,1	0,0	32,0	16,9	5,9
4416 Personální referenti	0,1	148,6	1,6	26,3	15,7	3,2
4419 Úředníci j.n.	0,2	145,8	0,4	25,2	11,5	5,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	140,5	0,4	32,8	15,5	9,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,5	0,2	28,2	16,2	4,3
5153 Správci objektů	0,5	144,6	1,1	29,8	15,5	7,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	141,6	1,0	31,2	15,6	8,6
5312 Asistenti pedagogů	0,5	132,0	0,5	42,5	23,6	7,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	137,0	2,9	30,9	15,2	11,6
5322 Ošetřovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,2	144,4	1,3	30,1	14,8	8,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	146,1	9,2	28,5	17,2	6,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	138,5	1,0	25,4	18,6	3,8
5412 Policisté	0,1	149,5	3,6	24,3	16,6	2,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	143,2	3,6	28,9	15,6	8,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	144,7	1,7	30,4	16,6	5,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	150,3	6,0	27,7	16,1	5,9
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	147,9	2,9	27,4	16,2	5,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	141,6	0,9	32,2	16,5	9,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	156,5	13,1	29,3	16,1	5,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	136,3	0,2	37,4	16,5	13,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	153,4	7,4	25,3	14,6	3,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,7	10,3	26,8	15,4	5,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	145,0	4,2	29,2	16,2	7,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	0,0	154,7	10,8	29,1	16,1	5,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,4	142,7	1,4	31,7	15,3	9,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	144,9	3,1	31,4	17,0	7,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,2	0,2	37,4	15,1	13,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	144,6	1,1	29,7	14,7	7,6

Základní informace o hodinovém výdělků

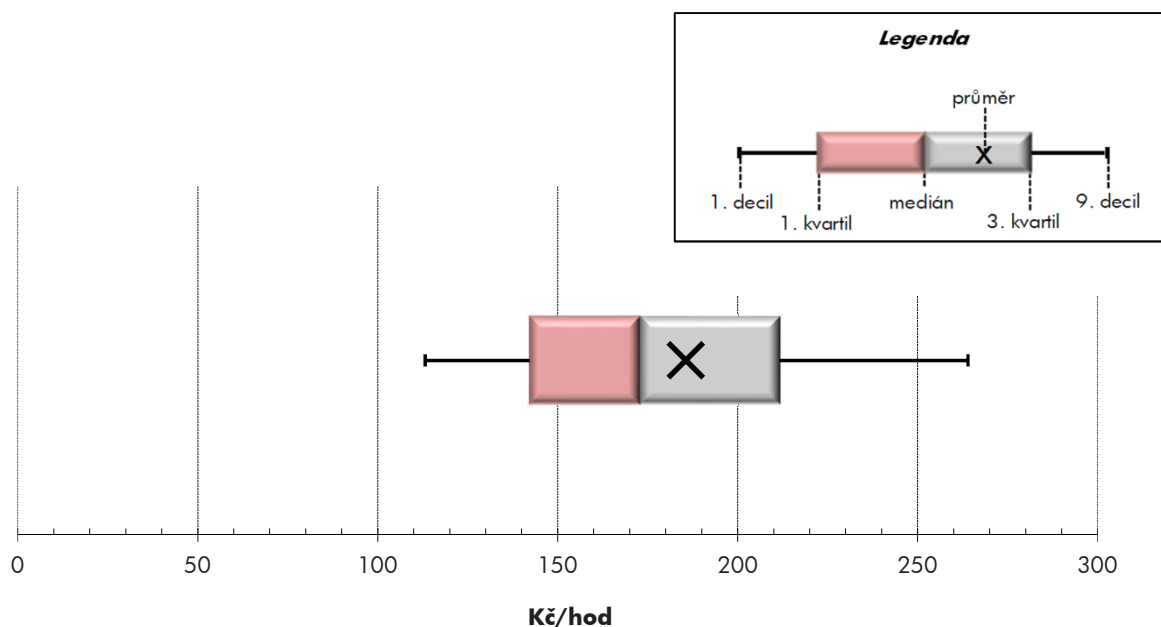
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělku	173,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016	103,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	113,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	142,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	173,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	211,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	264,0 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	185,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	39,3	173,0	113,2	264,0	185,6
do 20 let	0,0	118,5	83,6	153,3	120,1
20 - 29 let	3,7	156,0	111,5	212,5	160,9
30 - 39 let	7,4	170,6	117,1	256,2	182,2
40 - 49 let	12,3	175,2	115,0	272,7	189,8
50 - 59 let	11,7	176,8	114,0	268,3	189,5
60 a více let	4,3	175,3	102,4	280,9	190,4
MUŽI	11,4	182,0	127,0	307,7	205,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	160,3	120,7	215,2	166,2
30 - 39 let	2,7	189,3	137,3	283,2	203,0
40 - 49 let	3,1	198,1	137,4	341,4	225,3
50 - 59 let	2,8	179,3	123,5	319,9	207,1
60 a více let	1,7	169,6	112,0	326,6	201,0
ŽENY	27,9	169,7	108,3	249,4	177,4
do 20 let	0,0	117,5	84,4	153,3	120,9
20 - 29 let	2,4	153,5	108,0	210,6	158,2
30 - 39 let	4,8	162,2	109,7	239,6	170,6
40 - 49 let	9,2	170,1	109,3	249,0	178,1
50 - 59 let	8,8	176,1	110,4	257,9	183,9
60 a více let	2,6	177,2	98,1	267,0	183,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	347,5	208,5	589,5	382,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,0	343,9	206,4	566,7	367,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	255,3	196,5	417,4	293,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	212,1	180,1	434,2	261,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	246,8	179,7	386,5	268,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	192,8	156,1	279,6	206,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	272,4	184,3	412,6	289,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	261,8	191,4	356,7	268,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	352,2	167,8	478,5	340,5
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	257,1	184,1	601,2	300,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	206,8	154,9	303,4	222,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	200,9	159,6	263,1	208,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,2	181,1	146,8	213,3	178,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	180,6	158,7	215,0	183,2
2212 Lékaři specialisté	0,7	400,7	269,3	610,7	424,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	241,1	190,5	283,6	239,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	166,6	143,7	204,4	171,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	185,1	151,5	230,9	189,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	184,6	148,9	228,2	187,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	158,5	125,9	202,6	162,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	166,1	141,6	207,7	171,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	175,4	151,4	205,7	177,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	163,7	130,1	208,7	168,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	191,0	148,7	243,1	194,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	191,2	127,3	326,8	218,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	205,2	148,3	276,9	211,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	200,8	156,9	255,1	204,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	200,7	151,9	270,1	209,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	164,5	130,6	209,4	166,0
2634 Psychologové	0,1	198,4	148,0	294,2	210,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	177,5	135,2	205,6	173,7
3112 Stavební technici	0,3	177,6	143,8	228,7	183,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	178,7	136,7	212,9	180,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	203,5	146,6	274,9	206,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	181,6	148,1	233,1	189,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	223,5	168,0	266,9	220,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	179,3	154,0	225,1	185,9
3256 Praktické sestry	0,2	174,8	136,1	206,7	173,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	172,5	130,3	236,0	179,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	181,3	137,6	266,0	196,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	161,0	139,0	208,3	168,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	170,6	131,5	215,9	174,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	140,5	108,4	197,5	144,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	173,4	146,3	220,5	176,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	154,5	127,2	217,3	166,9
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	175,6	138,9	212,4	177,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	151,9	114,4	214,5	162,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	172,9	140,5	218,1	174,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	181,9	139,3	237,1	184,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	147,1	109,9	198,1	153,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	161,0	128,1	217,1	168,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	172,0	127,3	221,7	175,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	131,7	101,7	162,7	131,2
4411 Knihovníci	0,3	146,9	118,2	186,3	152,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,9	114,7	165,6	139,3
4416 Personální referenti	0,1	184,3	156,1	242,5	194,2
4419 Úředníci j.n.	0,2	165,4	124,9	213,8	166,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	112,4	85,6	155,5	118,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	149,0	102,7	200,4	151,3
5153 Správci objektů	0,6	119,8	89,4	158,4	123,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	135,0	109,5	173,8	139,6
5312 Asistenti pedagogů	0,9	131,5	100,8	174,3	135,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	163,4	127,9	196,9	163,5
5322 Ošetřovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,2	153,2	114,6	186,6	155,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	156,2	117,0	188,8	155,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	234,7	186,2	307,0	241,3
5412 Policisté	0,1	194,7	163,2	217,1	191,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	112,2	84,2	145,9	115,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	134,4	106,6	159,0	134,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	131,2	115,2	166,1	136,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,1	107,0	171,3	142,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	145,3	123,5	179,4	149,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	141,7	121,2	158,9	141,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	113,5	98,8	129,1	116,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	137,2	90,5	183,0	134,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	144,3	115,9	182,5	146,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	147,6	132,1	211,8	154,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	123,5	104,6	133,4	123,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	96,3	77,0	132,5	101,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	115,2	64,4	132,5	112,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	100,8	85,7	142,3	110,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	100,0	68,1	147,0	104,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	731	44
Počet zaměstnanců	714 tis.	32 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	233	34
P	Vzdělávání	406	1
Q	Zdravotní a sociální péče	40	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	36	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).