



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA

## CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

**Plzeňský kraj**

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 27 179 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 ..... 110,7 %

## Diferenciace

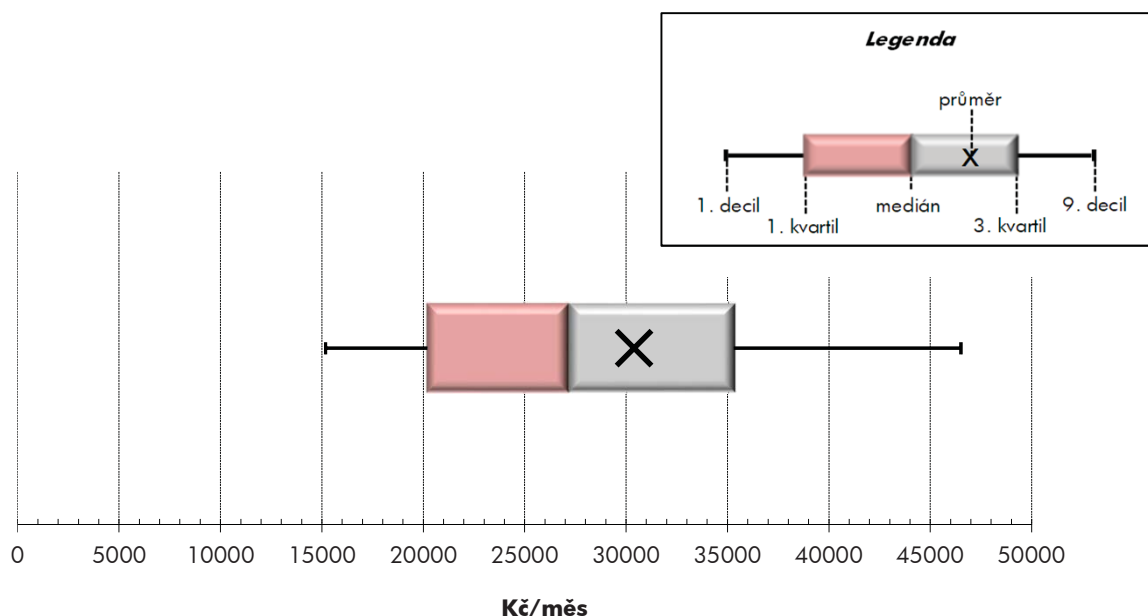
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 186 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 201 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	27 179 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	35 316 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	46 513 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 30 399 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,4 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,6 %
Příplatky .....	4,6 %
Náhrady .....	10,1 %

**Průměrná placená doba ..... 173,0 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 164,9 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>164,9</b>	<b>27 179</b>	<b>110,7</b>
do 20 let	0,7	20 956	115,3
20 - 29 let	29,1	26 556	112,8
30 - 39 let	43,4	28 549	111,1
40 - 49 let	46,7	27 292	110,2
50 - 59 let	34,6	26 186	108,8
60 a více let	10,4	26 788	105,2
<b>MUŽI</b>	<b>100,1</b>	<b>29 917</b>	<b>109,4</b>
do 20 let	0,4	23 628	123,7
20 - 29 let	18,8	28 350	110,8
30 - 39 let	27,5	31 475	109,7
40 - 49 let	25,7	30 714	107,8
50 - 59 let	19,9	29 527	108,7
60 a více let	7,8	28 470	106,8
<b>ŽENY</b>	<b>64,9</b>	<b>23 419</b>	<b>110,9</b>
do 20 let	0,4	18 583	113,8
20 - 29 let	10,3	23 516	112,2
30 - 39 let	15,8	24 360	113,6
40 - 49 let	21,0	23 748	111,1
50 - 59 let	14,7	22 570	109,0
60 a více let	2,6	23 064	107,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	12,5	22 854	111,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,2	25 685	113,0
Střední s maturitou	K-M	54,8	28 489	110,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,0	28 591	109,7
Vysokoškolské	T,V	17,7	38 643	107,2
Neuvedeno		6,6	22 345	107,3
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>164,9</b>	<b>27 179</b>	<b>110,7</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>15 186</b>	<b>20 201</b>	<b>35 316</b>	<b>46 513</b>	<b>30 399</b>	<b>16,6</b>	<b>4,6</b>	<b>10,1</b>	<b>173,0</b>
13 199	16 318	25 617	29 030	21 268	12,1	6,8	7,8	171,4
15 452	20 505	32 506	39 070	27 354	15,8	5,3	10,0	172,9
14 893	20 688	37 667	50 394	31 647	17,2	4,2	10,3	173,4
15 124	20 127	36 098	49 243	31 517	16,5	4,6	10,1	172,7
15 352	19 767	34 440	45 749	29 865	16,5	4,5	10,1	173,1
15 641	20 704	34 693	47 615	31 130	17,8	4,7	10,4	173,0
<b>15 861</b>	<b>22 637</b>	<b>38 459</b>	<b>50 962</b>	<b>33 455</b>	<b>17,3</b>	<b>4,7</b>	<b>10,0</b>	<b>173,7</b>
16 695	19 913	27 975	29 812	23 814	13,9	7,0	8,0	170,0
15 586	22 235	34 643	41 126	29 028	16,3	5,5	10,0	173,3
15 091	23 454	40 882	54 331	34 632	18,4	4,3	10,0	174,1
15 681	22 632	40 838	55 801	35 751	16,8	4,7	10,0	173,5
16 326	22 637	38 257	50 880	33 489	17,1	4,6	10,0	173,9
17 668	22 253	35 824	50 892	32 780	18,1	4,7	10,3	173,5
<b>14 113</b>	<b>17 872</b>	<b>30 104</b>	<b>37 729</b>	<b>25 684</b>	<b>15,2</b>	<b>4,4</b>	<b>10,4</b>	<b>172,0</b>
13 199	13 199	21 794	27 395	18 792	9,8	6,6	7,5	172,7
15 284	18 502	28 924	33 610	24 300	14,6	4,9	10,0	172,0
14 024	18 286	31 209	39 693	26 453	14,4	3,9	10,9	172,1
13 868	18 573	30 768	39 241	26 351	16,0	4,4	10,3	171,8
14 201	16 938	29 015	36 512	24 964	15,4	4,3	10,2	172,1
13 763	16 690	30 483	43 027	26 162	16,7	4,7	10,7	171,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 867	17 351	29 167	34 275	23 796	15,4	7,7	10,3	172,5
14 137	18 717	32 442	38 999	26 565	16,3	6,2	10,5	174,0
16 563	22 017	36 943	48 298	31 509	16,7	4,1	9,9	172,2
16 413	20 291	39 116	53 283	33 597	16,8	2,1	9,8	171,9
19 876	27 245	55 246	79 770	47 312	18,6	1,4	10,1	172,1
13 540	18 446	28 212	35 767	24 438	12,2	5,3	9,9	173,9
<b>15 186</b>	<b>20 201</b>	<b>35 316</b>	<b>46 513</b>	<b>30 399</b>	<b>16,6</b>	<b>4,6</b>	<b>10,1</b>	<b>173,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	94,7	25 028
T	Nemanuální pracovníci	70,2	31 429
1	Řídící pracovníci	7,3	47 328
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	60 096
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,3	56 418
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,4	48 414
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	30 378
2	Specialisté	14,4	38 775
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,0	42 728
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,1	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,7	38 459
25	Specialisté v oblasti ICT	1,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	30 462
3	Techničtí a odborní pracovníci	31,2	31 890
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,8	35 677
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,2	29 362
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	27 521
35	Technici v oblasti ICT	1,0	*
4	Úředníci	14,5	22 989
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,1	19 967
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,2	25 649
44	Ostatní úředníci	1,2	20 408
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,9	17 795
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,3	16 073
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,1	19 055
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	21 791
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 289	18 912	31 237	37 214	25 727	15,9	6,9	10,6	173,6
16 570	23 009	43 333	59 184	36 703	17,3	2,4	9,8	172,2
20 043	30 599	73 383	110 527	61 201	19,4	1,6	9,1	172,4
25 752	34 163	116 308	212 154	100 978	21,1	0,5	9,0	171,4
15 681	32 111	82 927	110 854	65 179	19,5	0,8	9,2	171,6
20 043	30 449	70 799	107 240	59 382	19,3	2,1	9,3	172,6
18 383	24 872	46 521	61 156	38 872	17,2	3,4	7,7	173,6
23 016	29 356	52 007	67 619	43 320	18,0	1,7	10,4	172,0
27 462	33 891	53 570	67 379	46 131	13,3	1,7	10,7	169,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 031	25 418	53 066	74 258	44 585	19,5	0,7	9,4	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 656	25 039	37 209	51 567	34 405	16,4	2,3	9,9	172,7
19 895	24 975	41 514	52 968	34 609	17,5	3,0	9,8	172,0
24 792	29 474	45 066	55 380	38 242	14,9	4,3	10,3	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 746	23 428	38 763	50 497	32 916	21,0	1,3	9,4	170,9
18 822	21 409	34 775	45 997	33 417	31,3	1,6	8,4	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 193	16 882	29 761	37 372	24 970	14,4	2,7	9,6	171,7
13 518	15 641	27 520	35 218	22 661	13,1	0,7	9,4	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 432	19 166	33 829	40 508	27 617	12,4	3,8	9,8	173,8
13 350	18 944	24 513	31 391	23 644	21,3	1,9	10,2	166,7
12 025	13 948	23 245	29 193	19 634	11,3	5,4	8,4	173,3
11 132	12 289	22 067	31 161	18 667	8,3	4,9	7,7	173,6
12 705	15 462	23 749	29 918	20 580	13,1	5,1	8,4	173,4
16 413	18 723	24 367	26 162	21 505	9,5	6,8	11,6	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	28,5	28 686
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,8	26 606
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,1	30 014
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	29 439
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,1	23 854
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	41,5	25 980
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,6	25 764
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	16,1	26 753
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,9	24 614
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,3	20 124
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	13 517
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	7,8	22 532
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>164,9</b>	<b>27 179</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 624	23 281	35 053	41 426	29 423	15,0	6,0	11,2	174,0
16 563	21 852	31 109	37 200	27 218	19,8	3,3	12,7	181,0
19 895	24 997	36 218	42 273	30 775	15,0	6,3	11,2	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 463	24 745	37 427	44 137	31 557	15,7	6,3	10,6	175,3
12 496	15 563	29 792	34 054	23 680	12,1	5,5	10,4	172,2
16 242	20 457	31 447	36 592	26 425	17,2	7,9	10,6	173,7
17 366	21 154	32 273	37 637	27 024	17,7	8,0	10,6	171,2
18 094	21 811	31 145	35 500	27 042	17,4	8,4	11,0	172,3
14 726	18 378	31 266	36 851	25 436	16,6	7,3	10,2	176,6
12 023	15 001	26 211	31 040	21 203	15,6	6,1	10,7	172,4
11 867	12 052	17 149	20 238	15 175	8,9	2,7	9,4	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 037	16 326	27 758	32 236	22 742	17,0	6,9	10,9	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>15 186</b>	<b>20 201</b>	<b>35 316</b>	<b>46 513</b>	<b>30 399</b>	<b>16,6</b>	<b>4,6</b>	<b>10,1</b>	<b>173,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,5	75 366
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	73 373
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	61 705
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	64 460
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	85 060
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	56 737
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	50 672
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	50 661
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	70 293
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	57 126
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	66 451
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	30 618
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	35 034
2142 Stavební inženýři	0,2	45 551
2144 Strojní inženýři	1,6	44 776
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	47 565
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,0	45 792
2212 Lékaři specialisté	0,4	53 314
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	36 774
2262 Farmaceuti	0,4	12 886
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	40 160
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	43 892
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	55 314
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	41 069
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	37 238
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	39 520
2511 Systémoví analytici	0,1	34 551
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	48 566
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	51 627
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	44 777
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	40 973
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	51 567
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	26 676
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	19 331
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	33 084
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	36 181
3114 Technici elektroniky	0,4	35 744
3115 Strojírenští technici	3,2	37 121
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	33 590
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	36 837
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	39 829
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	38 823
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 901
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	31 618

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 936	46 763	163 871	217 664	113 127	22,2	0,6	8,7	170,9
37 283	48 488	95 307	133 097	81 938	17,0	0,8	9,6	170,9
41 486	48 703	86 474	128 859	74 727	18,3	1,3	9,9	168,5
32 287	43 940	88 758	110 854	70 311	24,2	0,5	8,7	172,0
61 151	73 217	111 110	151 060	103 406	16,8	0,6	10,3	171,5
31 953	44 480	69 447	105 042	60 248	19,7	0,7	11,2	166,0
19 976	27 180	77 182	119 590	61 072	14,2	1,4	9,3	171,3
28 755	37 717	70 252	88 954	58 157	18,0	2,0	10,3	171,6
46 344	55 099	105 563	215 382	94 580	20,0	1,7	9,1	168,5
38 467	42 569	92 991	123 428	71 038	18,3	7,9	8,8	178,7
44 039	52 327	101 429	161 817	87 087	30,7	3,0	10,5	172,3
17 269	24 872	41 308	56 191	34 814	17,4	4,5	8,0	173,6
23 068	29 810	42 779	52 007	38 071	12,2	2,4	11,2	169,0
29 101	34 782	56 628	71 530	47 802	24,1	1,4	9,8	170,8
23 020	35 637	57 330	75 350	49 273	11,3	1,6	10,4	170,4
32 911	39 311	58 376	69 607	51 233	15,5	1,1	11,3	170,2
32 103	38 292	56 719	67 466	48 644	12,9	1,1	10,8	169,9
33 171	41 933	73 111	92 898	59 193	18,3	4,3	9,3	173,3
29 946	33 269	40 156	46 126	38 014	12,2	13,8	9,3	175,4
12 886	12 886	65 726	65 726	35 050	33,8	0,8	6,5	174,4
26 638	33 835	51 681	76 177	47 455	21,0	0,5	10,0	173,3
31 391	34 508	55 765	66 556	47 384	14,8	0,6	10,4	172,0
31 286	42 063	70 652	110 044	65 364	24,1	0,8	9,8	168,9
15 488	31 807	53 283	73 338	44 717	12,2	1,6	11,4	172,1
28 878	32 629	45 926	53 244	40 647	15,8	1,3	10,7	172,5
25 132	32 091	51 433	57 223	42 767	14,1	2,6	10,3	171,3
19 323	23 319	51 915	61 046	39 531	15,4	1,6	9,2	172,1
33 070	39 228	55 356	68 829	50 432	14,9	1,8	10,0	172,4
35 621	43 828	66 381	82 477	56 809	13,2	2,5	9,8	169,5
27 795	35 903	56 213	66 335	46 932	16,3	2,8	9,6	172,4
31 608	36 435	51 597	69 430	50 113	21,8	1,7	10,8	169,1
36 456	44 030	64 006	87 297	59 439	17,3	2,4	10,3	167,8
23 032	24 579	30 458	35 471	28 337	13,4	1,2	12,0	173,5
15 980	17 894	22 667	27 061	20 611	11,0	14,8	7,9	178,1
22 377	25 320	39 807	48 105	34 062	20,4	5,6	10,4	172,0
26 687	30 601	43 122	51 621	37 902	13,2	7,7	10,5	169,6
28 339	30 478	42 717	57 803	38 210	12,1	5,6	10,5	175,4
26 376	29 970	45 769	56 703	39 356	15,6	3,1	10,3	172,1
24 111	26 924	42 226	53 990	36 561	11,6	3,7	11,3	170,6
24 174	29 213	46 792	55 973	39 191	15,1	2,2	10,1	170,3
29 404	30 760	47 809	54 955	40 539	13,1	11,3	10,1	180,1
28 328	32 406	48 557	59 453	41 718	16,3	5,5	10,5	173,5
22 772	26 490	38 768	50 118	33 719	10,3	11,5	10,5	177,7
23 153	28 183	33 641	36 828	30 766	7,1	15,7	10,1	167,3

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 545
3256 Praktické sestry	0,1	25 263
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 869
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	35 876
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	28 460
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	32 611
3322 Obchodní zástupci	3,4	31 373
3323 Nákupčí	0,8	33 660
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	31 867
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	26 993
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	33 725
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	30 914
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	45 573
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	21 249
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	19 678
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	23 753
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	30 559
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	28 786
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	23 986
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	25 702
4321 Úředníci ve skladech	2,3	25 649
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	34 220
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	32 496
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	20 048
4416 Personální referenti	0,1	31 708
5153 Správci objektů	0,1	29 802
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	28 557
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	18 216
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	20 494
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	23 480
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	19 964
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	30 794
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	28 856
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	32 448
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	34 006
7412 Elektromechanici	1,5	31 766
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	26 231
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	30 239
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	30 185
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	29 700
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,0	24 869
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	31 131
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,5	27 509
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	23 985

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 142	23 486	27 310	29 314	25 459	8,2	2,1	11,1	172,0
19 284	21 310	28 392	31 513	25 191	9,4	15,8	8,0	172,2
21 479	22 712	34 045	39 347	30 950	10,4	0,3	11,2	172,5
24 738	28 889	46 867	59 137	39 638	22,5	0,8	10,9	171,3
20 126	24 518	36 451	43 877	31 208	16,7	0,9	9,7	170,3
23 061	27 717	41 109	59 606	39 226	22,7	0,9	10,8	169,6
13 089	20 879	43 342	60 317	35 134	28,5	0,4	8,1	172,7
21 702	28 636	40 729	54 417	36 223	21,2	1,1	10,6	170,3
23 743	27 143	38 973	62 415	35 799	15,3	1,5	10,0	167,8
16 432	18 804	33 442	44 767	28 753	23,4	0,7	9,3	169,3
25 772	28 946	44 691	56 622	39 207	16,1	2,0	10,2	171,7
26 117	28 143	33 672	40 153	31 526	29,4	1,2	11,2	171,2
28 489	34 141	55 921	63 484	44 744	16,3	4,7	9,8	171,7
13 518	15 667	27 636	34 720	22 713	12,4	0,7	9,6	171,7
11 480	15 400	25 999	35 054	22 107	15,1	0,6	9,1	170,7
21 319	22 264	25 413	27 204	24 091	21,1	2,6	9,7	162,9
15 798	18 837	38 645	43 815	29 843	39,8	9,9	7,9	173,6
19 659	23 500	35 528	42 004	30 547	19,2	2,3	11,2	173,5
16 132	20 737	26 511	28 370	23 962	19,5	5,7	9,0	171,5
17 840	21 539	28 936	37 931	27 136	16,8	5,3	10,5	170,4
16 432	21 660	31 766	36 643	27 275	12,6	3,6	9,8	174,7
24 726	29 261	42 351	52 523	37 102	13,3	3,3	10,2	174,0
16 413	26 022	38 305	43 972	32 205	14,1	7,2	9,7	172,9
18 319	19 042	22 131	24 787	21 016	18,2	2,6	10,2	163,8
23 573	26 694	37 966	45 151	33 519	14,2	1,2	10,5	173,1
16 972	21 907	36 111	42 912	30 329	16,4	3,1	9,8	173,3
17 598	21 610	35 527	43 390	30 206	18,0	4,3	9,2	175,1
12 705	14 492	22 881	28 448	19 560	13,3	4,5	8,2	174,3
14 994	16 960	25 476	30 514	21 614	13,6	6,8	9,7	170,8
18 926	21 120	25 797	28 439	23 647	11,0	10,5	9,4	171,4
15 513	17 401	22 388	25 834	20 187	10,7	11,2	9,2	174,2
26 597	28 319	34 618	38 982	31 760	12,5	19,8	13,8	169,1
20 676	23 832	33 885	39 790	29 500	6,1	10,4	13,9	184,3
25 446	28 349	39 007	45 240	34 271	14,9	6,8	11,1	172,4
25 616	28 786	38 958	44 069	34 444	21,2	8,0	12,7	170,3
21 778	25 583	37 302	43 748	32 872	16,2	6,8	10,6	171,9
20 344	23 269	32 129	37 363	28 216	11,9	3,3	12,3	170,6
20 834	25 582	33 390	37 631	30 185	14,4	6,4	10,5	169,8
25 462	27 419	33 862	36 116	30 657	17,1	5,8	12,0	177,5
22 301	25 973	33 097	37 963	29 929	9,4	6,7	12,0	172,0
17 870	21 778	33 009	37 565	27 040	16,1	8,0	10,7	171,2
23 350	28 282	34 955	40 005	31 894	19,5	8,8	11,4	172,2
20 781	23 125	31 947	35 101	27 926	18,6	8,9	11,0	172,2
15 592	21 200	28 540	33 151	24 863	15,4	6,4	10,2	168,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	21 671
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,8	25 389
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,7	27 396
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	39 803
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	27 322
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	34 337
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,1	19 306
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	33 187
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	23 707
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	27 735
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	13 213
9312 Figurantí,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	27 070
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,6	22 945
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	23 110
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	14 325
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	26 065



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 890	18 200	26 469	31 927	22 966	17,4	9,3	9,7	170,4
19 393	21 589	29 414	34 664	26 253	16,0	8,7	11,3	175,2
16 905	21 117	31 972	36 254	27 161	18,3	9,1	11,1	171,2
34 347	37 287	42 911	45 816	39 776	10,6	16,7	11,9	168,1
21 465	25 610	30 274	32 465	27 489	9,2	12,9	11,5	167,2
30 711	32 465	36 799	38 470	34 512	18,0	21,0	8,9	190,0
13 862	15 243	25 438	32 859	21 552	16,6	5,0	9,5	178,7
27 030	28 953	38 470	43 330	34 421	25,2	7,2	11,8	189,3
19 508	20 309	30 005	34 960	25 604	16,8	7,7	10,6	174,7
20 728	23 788	31 663	35 540	28 236	16,6	6,7	10,5	171,1
11 901	12 035	16 680	19 903	14 952	8,2	2,9	9,6	174,0
21 054	22 464	34 083	39 554	29 066	23,7	5,1	11,1	185,6
11 861	15 208	28 476	33 243	22 932	17,8	5,5	9,8	169,0
15 646	18 912	27 824	32 290	23 618	13,5	5,8	9,8	172,8
11 260	11 260	16 120	18 914	14 543	9,3	2,1	6,1	173,1
21 234	23 759	30 972	35 027	27 142	12,4	9,8	13,5	173,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 146,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 123,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 150,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,3 hod/měs

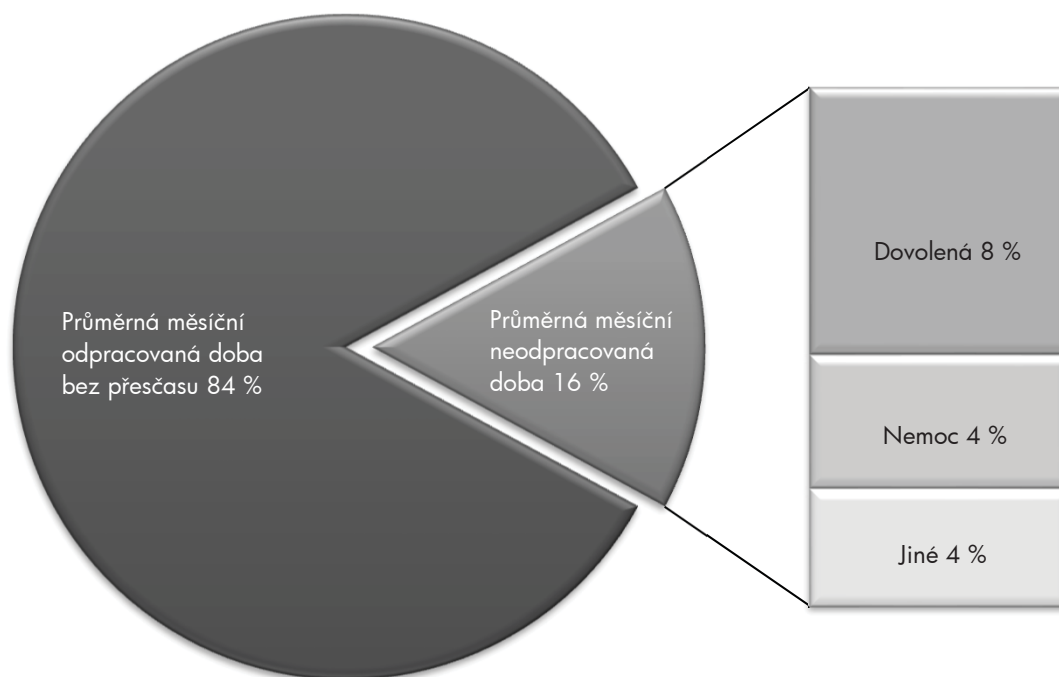
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 165,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 26,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,9 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	149,0	1,3	21,8	14,0	2,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	149,2	0,6	21,7	13,1	2,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	145,0	0,5	23,5	14,9	3,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	149,9	0,8	22,1	13,0	3,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	148,0	1,6	23,4	15,3	2,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	144,1	0,2	22,0	16,1	0,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	151,7	1,5	19,6	13,8	0,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	147,7	1,8	23,9	15,4	2,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,6	0,4	18,9	15,3	0,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	152,8	5,5	25,7	16,4	2,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,0	0,2	26,4	16,8	2,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	153,2	2,2	20,5	12,0	4,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	146,5	2,3	22,5	14,5	2,9
2142 Stavební inženýři	0,2	146,6	1,9	24,2	16,2	3,0
2144 Strojní inženýři	1,6	147,8	2,3	22,6	13,9	2,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	146,2	1,7	24,0	16,0	2,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,0	147,5	2,2	22,4	15,5	1,5
2212 Lékaři specialisté	0,4	147,2	2,3	26,2	15,5	3,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	149,0	7,4	26,2	16,0	6,0
2262 Farmaceuti	0,4	155,0	0,7	19,4	14,0	0,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,9	0,3	27,4	15,8	4,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,0	0,7	26,0	15,8	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	146,1	3,3	22,8	15,7	2,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	142,5	2,2	29,6	14,8	9,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	147,2	2,9	25,2	15,8	3,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	148,8	1,8	22,5	14,8	1,2
2511 Systémoví analytici	0,1	149,5	0,5	22,5	14,1	1,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	148,6	2,6	23,7	15,4	2,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	148,5	3,2	20,9	14,3	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	149,1	2,4	23,3	14,9	3,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,5	0,2	27,6	17,1	4,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	142,3	1,2	25,4	15,3	6,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,8	0,6	27,6	17,8	2,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	154,9	0,0	23,2	13,9	1,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	149,5	4,2	22,6	14,7	1,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	144,7	5,0	24,9	15,4	5,1
3114 Technici elektroniky	0,4	150,4	7,0	24,9	15,1	2,3
3115 Strojírenští technici	3,3	148,1	3,7	23,9	14,6	3,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	140,0	3,5	30,4	14,4	11,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	145,8	2,3	24,3	14,8	4,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	153,5	12,3	26,0	14,6	5,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	149,5	7,5	23,9	14,8	4,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,2	8,6	31,0	17,6	7,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,7	3,3	23,7	16,6	4,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	139,5	0,2	32,5	16,7	7,8
3256 Praktické sestry	0,1	148,6	7,7	23,7	13,8	7,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	141,9	0,0	30,6	16,1	5,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	142,9	0,7	28,8	16,2	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	149,5	0,7	20,9	13,0	2,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,1	0,1	29,4	16,3	6,3
3322 Obchodní zástupci	3,5	154,5	0,1	18,2	12,0	2,1
3323 Nákupčí	0,8	146,3	1,1	24,0	14,7	2,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	143,8	1,3	23,9	14,5	3,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	148,8	0,8	20,7	12,4	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	148,6	3,9	23,1	14,4	3,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	143,5	0,0	27,7	15,9	1,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	150,5	3,7	21,1	14,9	1,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	150,6	0,5	21,2	13,6	3,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	149,4	1,0	21,4	12,4	2,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	135,2	1,0	28,7	14,6	7,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	156,2	3,8	17,4	13,4	2,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	146,3	3,9	27,5	15,5	7,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	148,0	2,0	23,7	13,3	6,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	146,1	0,5	24,3	15,7	2,2
4321 Úředníci ve skladech	2,5	146,8	4,5	27,9	14,3	7,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	150,2	6,2	23,8	14,5	3,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	150,1	5,8	22,7	14,0	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,8	2,2	32,1	14,7	9,6
4416 Personální referenti	0,1	143,5	1,2	30,1	14,3	9,1
5153 Správci objektů	0,1	148,8	2,7	24,7	15,2	4,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	152,8	3,0	23,2	13,9	4,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	148,9	2,0	26,6	11,7	11,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	144,0	2,4	27,2	13,7	8,5
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	140,5	4,1	30,8	15,0	11,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	144,9	6,2	29,1	15,0	9,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	140,0	6,0	28,9	18,0	2,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,1	140,4	10,9	42,8	16,3	18,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	143,5	6,6	28,6	14,1	8,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	140,2	7,9	29,7	14,5	8,4
7412 Elektromechanici	1,5	144,5	6,8	27,3	15,1	5,7
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	141,3	4,0	29,0	15,6	7,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	142,5	5,8	27,1	14,2	7,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	151,6	11,7	25,7	15,1	3,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	140,6	8,4	30,4	15,0	12,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	138,7	6,8	31,9	14,0	11,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	146,6	7,5	25,2	13,9	10,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,6	139,1	8,3	32,6	14,2	13,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	135,0	5,0	33,7	14,7	12,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	137,9	6,1	32,6	10,9	8,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,4	137,9	8,2	37,5	14,4	11,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	8,4	138,3	5,6	32,6	14,2	11,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,6	9,8	26,2	14,5	4,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	137,4	7,5	29,3	15,2	10,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	163,9	24,0	24,9	14,7	7,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	154,4	6,4	24,2	12,8	5,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	159,4	18,2	29,3	15,1	7,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	144,8	6,2	29,7	13,8	7,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,8	142,3	6,0	28,5	13,9	8,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	149,5	2,4	27,6	12,4	11,2
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	154,5	13,7	31,3	13,6	8,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,1	136,1	4,7	33,4	12,3	10,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	142,5	5,9	30,9	13,6	9,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	147,2	1,8	26,0	7,6	9,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	141,1	9,2	31,5	17,8	7,6

## Základní informace o hodinovém výděлку

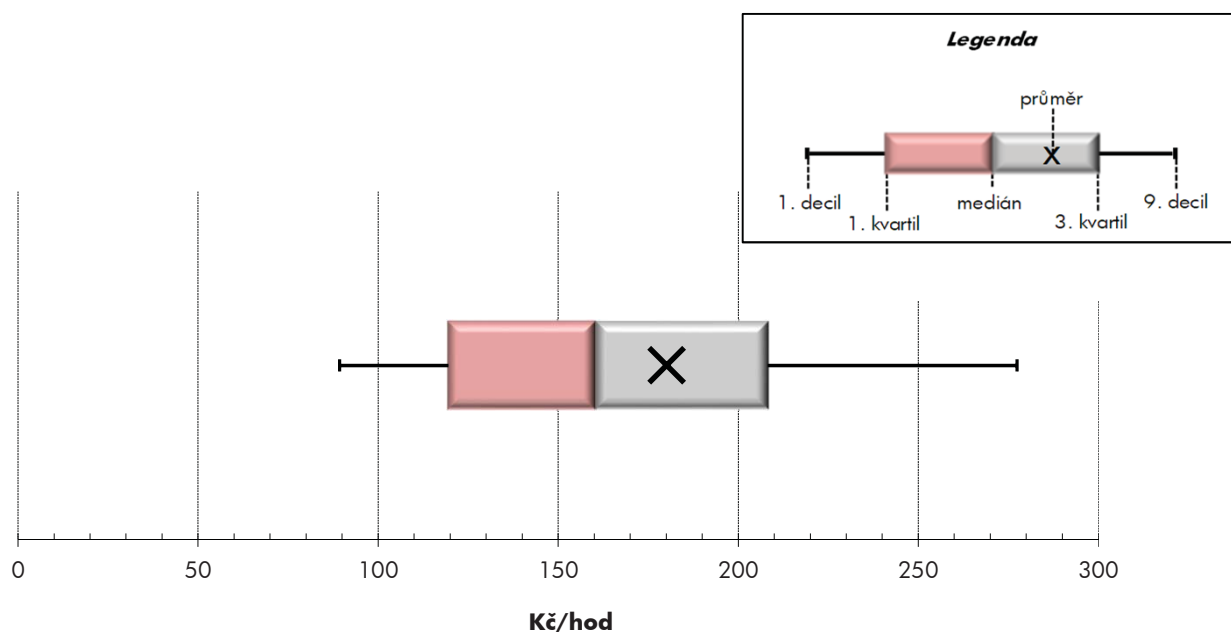
Plzeňský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>160,5 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	110,0 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	89,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	119,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	160,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	208,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	277,5 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>180,1 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku  Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku  Kč/hod
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>164,1</b>	<b>160,5</b>	<b>89,3</b>	<b>277,5</b>	<b>180,1</b>
do 20 let	1,3	121,8	78,9	169,1	122,7
20 - 29 let	30,0	157,6	92,1	230,5	162,3
30 - 39 let	43,0	169,0	87,6	301,8	187,0
40 - 49 let	46,2	161,4	89,9	294,4	187,2
50 - 59 let	34,1	156,5	89,9	276,1	177,6
60 a více let	9,5	162,3	92,2	287,3	187,8
<b>MUŽI</b>	<b>98,1</b>	<b>177,7</b>	<b>95,3</b>	<b>304,6</b>	<b>199,0</b>
do 20 let	0,6	139,8	96,0	173,9	138,9
20 - 29 let	19,1	168,4	96,1	246,6	173,6
30 - 39 let	26,6	186,3	90,6	328,2	205,4
40 - 49 let	25,3	182,1	95,1	329,7	212,5
50 - 59 let	19,3	175,5	98,9	303,4	200,6
60 a více let	7,2	169,6	104,9	297,2	196,7
<b>ŽENY</b>	<b>65,9</b>	<b>139,9</b>	<b>81,6</b>	<b>224,2</b>	<b>152,0</b>
do 20 let	0,7	98,5	78,9	156,4	107,7
20 - 29 let	10,9	138,4	88,2	202,0	142,7
30 - 39 let	16,3	144,7	82,3	230,2	157,0
40 - 49 let	20,9	141,3	80,6	235,1	156,7
50 - 59 let	14,8	132,8	81,9	221,8	147,6
60 a více let	2,4	141,5	79,0	261,5	160,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	409,1	116,9	1 543,0	681,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	393,7	181,7	679,9	411,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	365,7	219,4	731,3	415,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	258,1	91,2	667,4	334,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	493,5	376,1	804,9	589,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	253,3	253,3	471,4	305,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	308,3	115,2	707,5	361,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	279,2	158,8	466,6	298,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	436,9	281,5	1 245,3	563,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	297,8	216,0	726,4	407,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	389,6	230,1	853,9	485,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	171,6	103,7	319,6	203,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	205,2	156,5	329,5	226,0
2142 Stavební inženýři	0,2	245,6	151,0	442,0	275,3
2144 Strojní inženýři	1,6	267,5	138,3	449,5	291,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	278,9	187,6	406,2	298,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,1	269,7	191,4	389,6	286,4
2212 Lékaři specialisté	0,4	302,5	181,4	524,2	335,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	217,6	180,1	270,8	224,1
2262 Farmaceuti	0,4	64,4	64,4	429,2	210,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	223,2	138,3	393,5	253,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	246,2	171,2	366,5	265,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	294,7	176,9	504,4	339,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	218,2	116,2	364,8	245,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	218,4	170,2	304,5	222,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	145,6	102,3	303,6	183,1
2511 Systémoví analytici	0,1	196,9	99,8	346,7	218,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	275,0	186,3	408,9	292,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	293,6	205,3	474,6	317,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	264,2	177,6	408,6	276,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	263,8	193,4	441,2	304,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	326,2	202,4	470,6	353,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	177,9	135,1	209,0	174,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	103,8	86,8	131,8	108,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	200,2	138,5	287,4	211,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	200,7	146,8	302,7	215,9
3114 Technici elektronici	0,4	209,6	158,6	299,7	222,6
3115 Strojírenští technici	3,1	224,7	159,0	331,3	236,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	198,2	135,5	317,1	211,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	217,9	142,5	325,4	231,9
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	226,9	178,0	284,4	229,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	233,1	167,9	334,5	246,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	180,9	136,8	263,5	190,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	194,0	140,9	225,8	188,8



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	149,2	129,5	184,3	151,6
3256 Praktické sestry	0,1	151,0	109,6	185,7	150,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,3	119,1	287,3	182,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	208,9	137,6	327,7	228,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	173,3	119,2	268,4	184,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	206,7	134,2	392,2	239,7
3322 Obchodní zástupci	3,3	187,6	76,0	363,6	209,8
3323 Nákupčí	0,7	205,3	139,8	300,9	217,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	179,6	138,0	323,0	209,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	171,6	90,0	268,8	182,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	201,8	155,7	337,9	234,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	202,9	142,8	250,7	202,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	244,9	174,4	342,9	251,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	128,5	78,6	217,8	140,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,3	130,9	97,9	213,5	143,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	139,8	117,8	164,1	140,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	135,5	104,3	258,6	162,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	147,1	117,3	228,6	166,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	142,9	95,2	177,2	142,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	151,1	97,0	231,7	158,4
4321 Úředníci ve skladech	2,3	157,5	104,1	223,3	161,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	193,6	140,4	286,6	207,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	186,7	93,7	266,8	190,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	123,8	100,1	158,4	126,9
4416 Personální referenti	0,1	189,6	132,6	281,5	200,5
5153 Správci objektů	0,1	174,8	116,5	247,5	179,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	171,4	99,3	271,6	178,9
5223 Prodavači v prodejnách	6,0	103,0	77,5	168,8	114,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	123,4	87,5	188,3	132,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	142,2	111,0	176,4	143,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	119,7	90,0	156,6	121,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	184,7	145,2	215,5	180,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	167,3	127,8	223,1	171,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	190,4	145,5	263,5	200,9
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	164,9	144,4	248,1	180,9
7412 Elektromechanici	1,5	184,8	137,4	239,5	191,9
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	102,1	82,4	140,7	114,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	176,3	119,7	211,7	173,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	178,3	151,6	203,0	178,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	160,4	127,6	197,2	160,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,0	156,9	110,5	213,3	164,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	193,8	120,2	250,5	190,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,5	161,6	123,0	198,8	163,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	143,1	101,5	210,4	152,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	141,1	100,2	195,5	145,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,7	137,6	103,4	187,2	141,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,7	160,7	91,7	211,3	157,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	251,9	209,3	278,7	249,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	166,9	119,1	205,4	165,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,1	103,2	78,4	176,8	118,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	175,6	135,3	233,8	181,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	122,5	100,1	192,2	139,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,7	168,5	120,5	214,4	169,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	75,0	69,0	115,7	85,7
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,2	86,7	86,5	176,5	108,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,6	140,9	73,2	205,3	140,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	115,2	89,0	166,8	123,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	83,6	68,1	114,7	87,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	162,7	107,0	195,4	156,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 465	275	456
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	70 tis.	33 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	2
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	107	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	7
F	Stavebnictví	15	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	32	127
H	Doprava a skladování	17	26
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	10
J	Informační a komunikační činnosti	2	28
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	50
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	15	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	3
Q	Zdravotní a sociální péče	17	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	6
S	Ostatní činnosti	15	14

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.