



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 28 007 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 104,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	17 252 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	22 889 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	28 007 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	33 784 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	42 378 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 29 899 Kč/měs

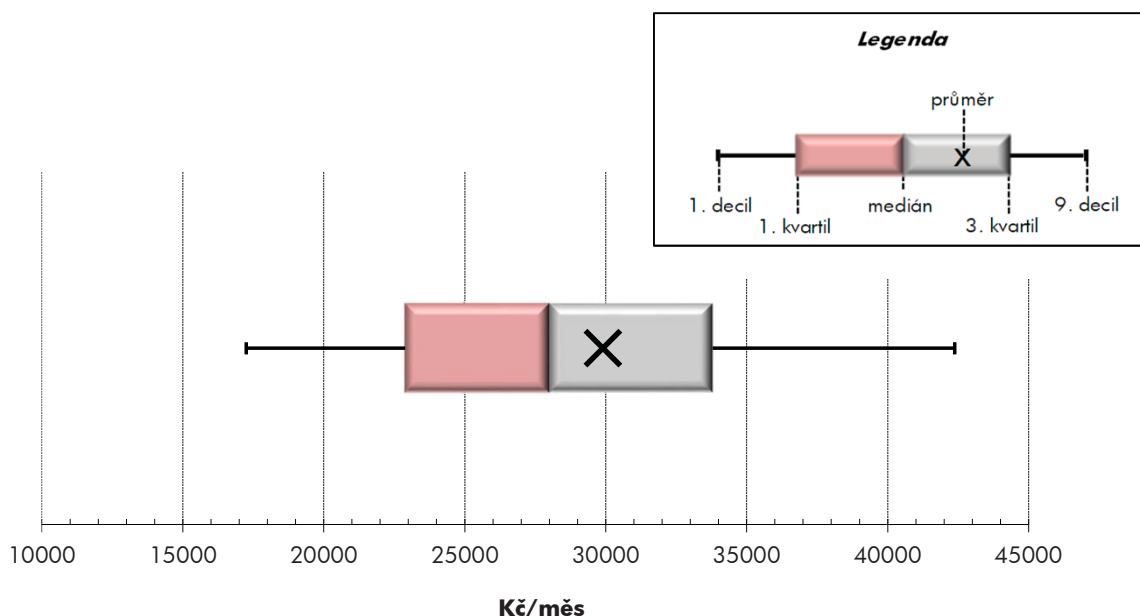
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,9 %
Příplatky	15,6 %
Náhrady	11,8 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 32,7 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	32,7	28 007	104,5	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,0	23 922	103,7	
30 - 39 let	6,5	27 653	104,4	
40 - 49 let	10,2	28 371	104,3	
50 - 59 let	10,1	29 077	104,6	
60 a více let	3,0	29 086	104,4	
MUŽI	10,5	30 164	104,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	24 906	103,3	
30 - 39 let	2,7	30 719	104,9	
40 - 49 let	2,8	32 981	104,9	
50 - 59 let	2,5	30 346	104,7	
60 a více let	1,3	28 729	103,6	
ŽENY	22,1	26 997	104,4	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,9	23 452	104,3	
30 - 39 let	3,7	25 754	104,2	
40 - 49 let	7,3	27 109	104,2	
50 - 59 let	7,5	28 609	104,7	
60 a více let	1,7	29 331	104,7	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,1	17 108	106,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	19 751	104,8
Střední s maturitou	K-M	13,1	27 323	104,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,8	30 636	104,6
Vysokoškolské	T,V	9,1	32 062	104,5
Neuvedeno		0,7	26 593	104,7
CELKEM - platová sféra	32,7	28 007	104,5	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 252	22 889	33 784	42 378	29 899	7,9	15,6	11,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 073	20 111	28 214	32 688	24 823	7,0	14,3	11,2	174,8
18 757	23 162	33 415	40 677	29 533	7,8	16,2	11,8	174,4
17 154	23 578	34 917	43 320	30 559	8,3	16,0	11,6	174,2
16 901	23 552	34 474	43 425	30 552	7,9	14,9	12,1	174,6
16 347	22 461	35 375	46 169	31 403	7,8	16,1	11,7	174,9
19 620	24 863	36 941	47 458	33 295	7,9	18,9	11,1	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 905	20 855	29 231	32 758	25 492	5,5	15,9	11,0	173,1
22 208	26 264	35 701	43 888	32 917	7,2	18,7	11,2	173,7
22 431	27 242	40 799	51 263	36 701	8,4	20,1	10,9	173,4
19 365	24 747	38 104	49 483	33 881	8,4	19,0	11,1	174,8
16 750	21 358	36 391	50 807	32 400	8,2	18,4	11,2	175,5
16 255	22 055	32 468	40 064	28 285	8,0	13,7	12,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 831	19 801	27 327	32 681	24 420	8,0	13,2	11,4	175,7
17 030	21 672	30 471	37 821	27 049	8,3	13,9	12,2	175,0
15 871	22 363	32 109	39 909	28 183	8,2	14,0	12,0	174,5
16 162	23 110	33 643	41 702	29 439	7,7	13,3	12,4	174,6
15 752	23 145	34 498	43 958	30 629	7,5	14,2	12,0	174,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 997	13 416	22 438	26 711	18 216	6,5	17,2	10,2	174,7
13 361	15 657	24 913	28 967	20 645	8,6	16,0	9,9	174,7
19 262	23 404	32 741	38 653	28 322	7,0	14,6	11,3	173,6
20 974	24 953	37 632	43 835	31 796	6,8	16,5	11,6	174,8
25 179	28 254	40 873	56 804	37 830	9,2	16,3	12,9	175,5
18 309	22 844	32 007	38 991	28 132	8,4	11,4	11,9	174,7
17 252	22 889	33 784	42 378	29 899	7,9	15,6	11,8	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,2	19 400
T	Nemanuální pracovníci	25,5	29 710
1	Řídící pracovníci	1,6	43 407
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	50 612
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	44 361
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	42 863
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	35 233
2	Specialisté	10,4	29 728
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	31 593
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	45 043
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,6	28 362
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	32 454
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	37 333
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	27 287
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,2	30 181
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	27 050
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	34 740
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	29 562
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	25 481
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 954
4	Úředníci	1,3	23 649
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	22 185
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	21 578
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	27 089
44	Ostatní úředníci	0,5	24 419

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 867	15 093	25 608	30 610	20 922	8,0	17,3	10,2	174,0
21 764	25 334	35 689	44 412	32 429	7,9	15,3	12,0	174,6
31 296	36 469	54 109	68 379	47 069	13,3	23,7	12,4	174,3
35 140	42 021	59 774	73 391	53 890	14,5	28,2	10,3	174,3
32 779	37 160	57 728	72 806	49 519	18,1	24,7	10,1	174,7
31 017	35 988	51 852	63 617	45 455	11,0	22,6	13,8	174,1
25 918	29 047	42 505	69 075	40 567	19,9	21,4	10,3	175,0
23 838	26 202	34 340	45 196	33 715	7,8	13,2	13,3	175,9
25 012	27 982	35 880	41 845	32 942	10,9	14,6	10,2	174,3
31 157	37 783	67 624	97 534	55 949	8,9	26,6	9,1	182,5
23 864	25 777	31 284	33 653	28 724	5,7	6,2	16,4	174,7
22 384	26 747	40 984	47 370	34 356	11,8	17,9	11,0	174,8
26 218	30 717	45 214	55 051	40 184	21,9	18,5	9,8	174,9
19 378	23 382	32 571	38 365	28 399	10,1	11,2	10,6	174,3
21 894	25 481	35 919	41 809	31 244	7,1	16,1	11,1	173,9
20 820	23 653	33 020	40 735	29 148	11,5	14,3	10,0	174,8
25 829	29 643	39 760	43 989	34 980	5,6	21,5	10,0	177,4
21 657	25 223	34 948	40 915	30 689	7,1	14,5	11,7	172,6
19 016	22 138	29 519	33 563	26 151	8,4	13,5	10,7	175,0
19 262	21 319	30 840	33 746	26 519	8,9	11,9	10,3	174,8
17 876	20 381	27 910	32 641	24 757	10,7	12,3	10,2	174,5
17 349	19 513	26 281	30 609	23 582	11,4	11,8	10,2	174,6
14 863	18 820	24 533	27 076	21 729	8,1	14,6	10,0	173,8
19 230	22 718	30 573	34 265	27 065	11,6	13,3	10,0	174,6
18 871	21 055	28 525	33 221	25 603	10,0	12,0	10,4	174,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,5	21 919
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	16 869
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	20 804
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	22 811
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	31 338
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	19 990
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	19 108
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	22 199
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	22 737
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	22 199
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	25 696
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	19 034
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	26 346
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	18 890
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	27 735
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	13 970
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	13 807
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	18 792
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 683
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	14 138
CELKEM - platová sféra		32,7	28 007

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 751	17 309	27 185	33 728	23 195	6,5	17,9	11,1	172,2
13 499	14 869	20 570	23 700	17 956	8,3	9,8	9,9	174,4
16 425	17 558	23 617	27 322	21 452	9,0	14,5	10,4	173,7
17 260	19 769	26 325	29 006	23 165	6,8	21,0	11,1	172,9
17 225	24 904	37 097	42 378	30 888	4,4	20,8	12,0	167,6
15 282	17 470	22 811	26 271	20 386	7,0	15,0	10,0	175,3
15 282	17 385	22 656	23 452	19 616	6,6	17,7	10,9	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 120	18 656	25 789	29 414	22 589	7,2	17,4	9,6	177,9
15 518	18 656	25 626	29 356	22 532	5,2	19,9	9,9	178,3
17 385	19 735	25 944	28 973	22 979	9,8	15,6	9,4	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 277	23 064	29 414	33 265	25 952	6,8	23,1	8,9	184,1
15 015	16 378	21 229	24 039	19 126	5,6	11,9	9,7	174,5
17 459	20 644	29 272	31 029	25 176	13,5	21,9	9,6	176,9
15 382	16 910	22 393	27 167	19 904	7,2	19,9	10,4	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 761	23 669	29 770	31 522	26 612	14,7	22,3	9,5	177,2
11 419	12 604	16 811	20 614	15 072	7,3	10,2	9,8	175,3
11 876	12 660	15 964	19 067	14 725	7,4	9,6	9,8	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 098	17 290	20 614	22 361	18 646	9,2	13,6	10,0	177,2
12 483	12 839	15 504	20 469	14 990	5,5	11,7	10,8	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 068	10 969	19 444	23 635	15 562	6,3	11,0	9,8	175,2
17 252	22 889	33 784	42 378	29 899	7,9	15,6	11,8	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	49 920
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	55 933
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	44 633
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 754
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	44 053
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	34 312
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	49 058
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	43 743
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	54 592
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	36 268
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	32 823
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 585
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	31 593
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	29 364
2212 Lékaři specialisté	0,4	83 539
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	40 074
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	29 192
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	29 806
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	29 815
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	25 382
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	27 842
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	28 070
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	25 850
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	32 274
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	33 296
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	31 974
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	29 781
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	34 836
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	25 985
2634 Psychologové	0,1	33 231
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	30 786
3112 Stavební technici	0,2	30 574
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	28 965
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	38 595
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	32 441
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	36 336
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	28 667
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	27 439
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	27 071
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	26 425
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 963
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	28 097
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	24 824
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	27 188

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
37 076	42 544	58 267	71 298	53 007	13,4	27,7	10,5	174,4
33 623	45 108	62 691	87 757	58 396	17,8	30,4	10,2	174,1
34 483	39 543	53 592	72 014	49 764	19,2	24,0	10,3	174,5
31 500	33 807	45 756	66 763	44 421	16,1	21,1	9,7	176,1
32 312	36 478	56 291	70 817	47 842	17,9	24,5	10,2	174,5
27 974	30 549	39 918	42 983	34 926	8,2	18,5	15,1	174,3
31 992	36 712	58 275	75 717	50 733	14,7	26,4	12,4	175,2
34 121	38 607	50 807	59 696	45 432	9,9	21,4	15,5	174,5
30 742	36 667	66 235	78 505	53 519	10,4	26,0	11,0	169,7
25 259	28 356	42 361	62 457	39 276	20,2	20,1	10,4	175,3
25 330	27 306	43 244	61 011	38 137	10,3	15,3	9,4	179,1
23 146	26 828	33 712	37 902	30 521	12,0	11,9	8,7	174,2
24 222	27 806	33 934	37 228	30 894	10,4	12,3	10,8	174,0
24 766	26 364	32 909	37 604	30 066	10,7	15,4	10,3	174,1
52 725	65 330	106 440	129 948	87 819	11,0	30,8	8,4	190,7
31 708	35 878	43 821	47 318	39 841	5,1	23,3	10,3	175,5
24 724	26 464	31 577	34 172	29 320	4,3	7,4	16,6	175,4
25 337	27 240	32 112	34 331	29 945	5,8	6,4	16,9	174,9
25 546	27 590	31 841	33 604	29 879	6,4	5,2	16,4	174,5
22 580	23 792	26 521	28 166	25 345	6,2	3,3	15,4	174,2
24 136	25 419	30 184	32 734	28 492	3,7	5,3	15,6	174,9
24 355	25 605	30 065	30 709	27 820	3,1	3,3	16,6	174,4
22 146	23 817	28 314	32 595	26 658	6,0	6,4	15,8	174,8
25 331	28 975	37 080	43 020	33 419	12,3	16,7	10,9	174,1
21 852	26 085	42 192	48 948	35 170	11,5	18,5	11,1	174,8
25 975	28 467	36 714	41 267	32 575	10,1	15,0	9,7	175,2
24 572	27 177	32 768	34 821	29 942	18,8	5,2	9,7	174,2
25 155	28 894	39 586	44 327	34 725	14,2	15,7	10,9	174,4
20 663	23 384	28 913	34 144	26 846	8,1	11,6	10,2	173,5
26 092	28 469	38 593	46 495	34 475	6,8	16,2	12,9	174,9
22 374	26 097	34 870	38 699	30 617	10,3	17,2	10,6	175,2
24 294	26 569	35 489	44 641	32 222	11,9	17,9	10,2	174,2
21 984	25 320	33 637	41 098	30 244	11,0	19,1	10,5	175,8
25 992	32 493	45 144	49 974	38 712	7,7	21,9	10,5	186,3
23 819	26 788	38 245	42 517	32 926	7,0	18,0	10,0	179,9
28 237	31 666	40 751	44 772	36 415	5,5	22,1	9,8	176,7
24 859	26 279	31 681	33 361	29 139	6,9	9,4	10,7	176,3
20 383	23 237	30 290	32 454	26 845	4,3	24,5	9,9	174,2
20 698	23 618	31 535	36 474	28 205	10,2	13,6	10,1	174,9
20 589	23 310	32 861	38 346	29 034	13,6	12,9	11,1	174,2
19 995	22 943	27 647	29 663	25 197	16,0	7,2	10,0	174,3
21 010	24 150	32 425	37 007	28 764	10,3	14,0	11,1	173,9
20 073	22 525	27 276	34 722	25 821	6,9	9,2	9,7	177,2
21 113	24 331	30 696	37 714	28 620	9,2	11,9	9,8	176,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	28 726
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	25 275
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	25 302
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	21 992
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	25 440
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	28 295
4411 Knihovníci	0,2	22 278
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 616
4416 Personální referenti	0,0	30 499
4419 Úředníci j.n.	0,2	27 098
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	15 944
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	22 301
5153 Správci objektů	0,5	17 378
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	21 520
5312 Asistenti pedagogů	0,3	19 507
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	22 995
5322 Ošetřovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,1	20 030
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	25 297
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	34 993
5412 Policisté	0,1	30 092
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	16 853
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	19 108
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	23 099
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	21 943
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	25 514
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	27 877
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	17 517
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	23 405
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	22 788
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	28 432
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	20 266
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,3	13 778
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	18 686
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 591
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	13 744

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
24 680	26 794	33 268	34 681	29 629	6,3	17,9	10,8	174,1
19 550	22 454	28 983	33 181	26 037	8,7	13,4	10,8	175,2
19 527	21 862	29 317	32 828	25 586	6,6	12,1	10,8	174,4
17 397	19 466	25 739	30 516	23 356	10,9	12,0	10,2	174,6
18 784	21 460	28 483	32 667	25 630	11,3	12,1	10,2	174,4
22 515	25 503	31 738	36 309	28 786	13,6	11,4	9,8	174,8
18 426	20 244	25 860	28 710	23 295	7,6	10,6	10,0	174,5
18 192	21 200	25 579	28 825	23 609	11,3	8,9	10,0	174,5
24 949	27 458	33 106	44 330	31 848	12,2	19,3	9,9	175,6
19 870	23 195	30 922	39 204	28 216	11,0	13,0	11,0	174,5
13 289	14 398	18 273	21 670	16 777	8,4	7,9	10,0	174,0
14 285	18 972	24 569	27 459	21 716	8,2	12,0	9,8	174,3
13 720	15 234	20 688	23 327	18 198	8,5	9,6	9,7	174,8
16 749	18 967	25 215	28 078	22 124	9,0	14,6	10,5	173,5
14 937	16 941	21 986	25 403	19 857	5,5	11,9	15,2	175,4
18 258	20 458	25 596	28 397	23 180	10,0	20,0	10,6	169,8
16 194	18 114	22 293	23 533	20 513	8,9	16,0	10,1	174,7
18 644	21 537	27 693	30 847	24 914	3,5	25,6	10,4	175,1
28 780	31 208	39 568	44 604	35 877	5,9	22,4	11,7	165,2
23 886	27 147	32 262	34 688	29 817	4,4	28,2	9,7	172,8
12 490	14 484	18 833	21 114	17 160	4,5	19,4	9,8	173,4
15 282	16 869	22 656	23 452	19 597	6,6	17,7	10,9	175,3
15 245	18 542	26 193	30 037	22 802	4,4	21,5	9,6	179,8
17 099	19 589	24 514	28 438	22 436	9,1	15,0	9,3	177,4
19 124	20 618	28 099	30 454	24 612	12,3	17,7	9,4	175,0
20 955	25 696	30 388	33 323	27 985	7,0	26,8	8,8	187,6
14 894	16 322	19 004	19 593	17 480	9,2	15,7	10,8	174,2
16 563	20 355	27 928	30 346	23 946	4,9	25,3	10,1	178,8
17 425	19 508	27 221	30 791	23 705	8,6	18,3	9,7	182,1
24 191	26 548	30 304	31 764	28 224	16,8	23,6	9,5	175,5
15 960	18 173	22 131	22 791	20 148	5,9	20,3	9,3	184,3
11 867	12 644	15 940	19 067	14 696	7,4	9,6	9,8	175,3
15 610	17 241	20 615	22 332	18 580	10,4	13,2	9,5	178,2
12 483	12 839	15 504	20 469	14 958	5,3	11,7	10,8	174,0
10 012	10 788	18 258	23 402	15 017	6,2	10,2	9,9	175,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,9 hod/měs

z toho přesčas 2,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

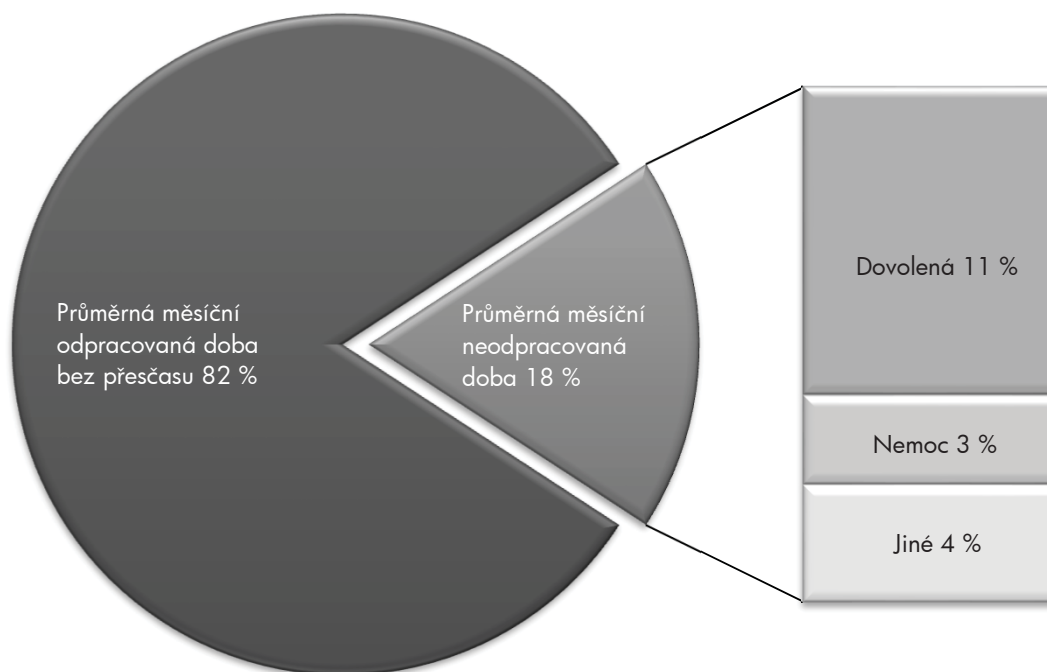
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,6 hod/měs

z toho dovolená 18,9 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,0	0,2	27,5	16,2	2,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,0	149,3	0,4	24,8	17,0	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	146,3	0,3	28,2	16,5	4,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	146,7	0,1	29,4	16,2	6,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,3	0,3	27,2	16,7	2,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,7	0,0	34,6	25,6	1,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	144,4	0,2	30,8	20,9	2,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	138,2	0,1	36,3	25,9	1,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,5	2,1	26,1	17,4	2,1
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	151,8	0,9	23,2	16,2	1,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	148,7	4,9	30,2	16,7	4,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,3	0,1	26,8	15,8	4,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	148,2	0,0	25,8	16,5	2,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	150,9	0,2	23,2	16,6	1,3
2212 Lékaři specialisté	0,4	164,1	19,9	26,2	17,5	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	147,6	8,0	27,5	17,2	5,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	134,1	0,1	41,3	26,3	2,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	133,5	0,2	41,3	26,1	3,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	134,4	0,2	40,1	26,2	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	135,1	0,0	39,2	25,6	5,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	137,1	0,0	37,8	25,9	2,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,6	0,0	39,7	26,1	4,0
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,6	135,4	0,2	39,4	25,7	3,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,6	0,3	26,5	16,5	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	145,0	0,2	29,9	16,6	3,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	142,8	0,5	32,4	16,1	9,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	146,8	0,0	27,5	16,7	4,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	145,8	0,0	28,6	16,3	4,6
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,5	0,1	29,1	16,7	5,3
2634 Psychologové	0,1	139,1	0,1	35,8	21,2	4,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,6	0,3	31,3	16,4	6,0
3112 Stavební technici	0,2	146,7	0,1	27,5	16,8	3,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,8	1,4	30,1	17,0	6,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	155,6	16,0	30,3	19,7	3,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	149,4	9,2	30,2	17,7	5,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	147,7	10,0	28,7	16,7	6,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	143,8	2,1	32,6	18,0	5,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	146,6	8,4	27,2	16,8	6,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	147,3	0,6	27,6	15,1	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	143,1	0,1	31,1	17,9	6,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,4	0,3	31,0	16,5	8,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	145,3	0,3	28,6	16,6	4,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	144,9	0,0	32,3	16,4	6,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	147,1	0,3	29,6	16,7	3,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	146,5	0,1	27,6	16,6	4,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	143,8	0,3	31,4	16,5	7,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	145,0	0,2	29,4	17,1	4,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,7	0,6	30,0	16,3	6,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,2	0,5	28,2	16,6	3,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,1	0,2	25,0	16,4	3,7
4411 Knihovníci	0,2	146,1	0,5	28,4	16,4	6,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,0	0,1	30,5	16,7	6,2
4416 Personální referenti	0,1	147,5	1,4	28,1	16,7	4,8
4419 Úředníci j.n.	0,2	146,2	0,4	28,3	17,0	5,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	142,2	0,4	31,9	16,0	9,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	147,3	0,4	27,0	16,1	4,0
5153 Správci objektů	0,5	146,0	0,9	28,8	16,2	6,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	144,7	1,0	28,7	16,3	6,6
5312 Asistenti pedagogů	0,4	135,5	1,0	39,9	23,9	6,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	138,1	3,2	31,4	15,8	12,4
5322 Ošetřovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,2	143,9	1,2	30,7	15,9	9,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	146,2	8,8	28,6	17,3	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,9	1,2	24,3	18,7	3,0
5412 Policisté	0,1	149,4	2,8	23,4	16,1	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	145,2	3,8	28,1	15,9	7,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	142,7	1,8	32,5	17,0	8,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	147,4	5,7	32,1	16,3	9,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,0	2,8	27,6	15,4	6,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	146,8	1,0	28,2	16,4	5,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	157,1	13,5	30,1	17,0	6,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,6	0,2	33,7	17,0	9,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,5	6,6	27,1	16,7	5,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,8	8,7	27,9	17,0	5,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	146,1	3,9	29,1	16,6	7,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	156,1	10,0	27,9	16,3	5,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,4	143,6	1,4	31,6	15,6	9,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,9	3,9	29,2	16,1	6,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,5	0,1	34,4	15,8	10,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,3	144,1	1,1	31,1	15,2	10,0

Základní informace o hodinovém výděлку

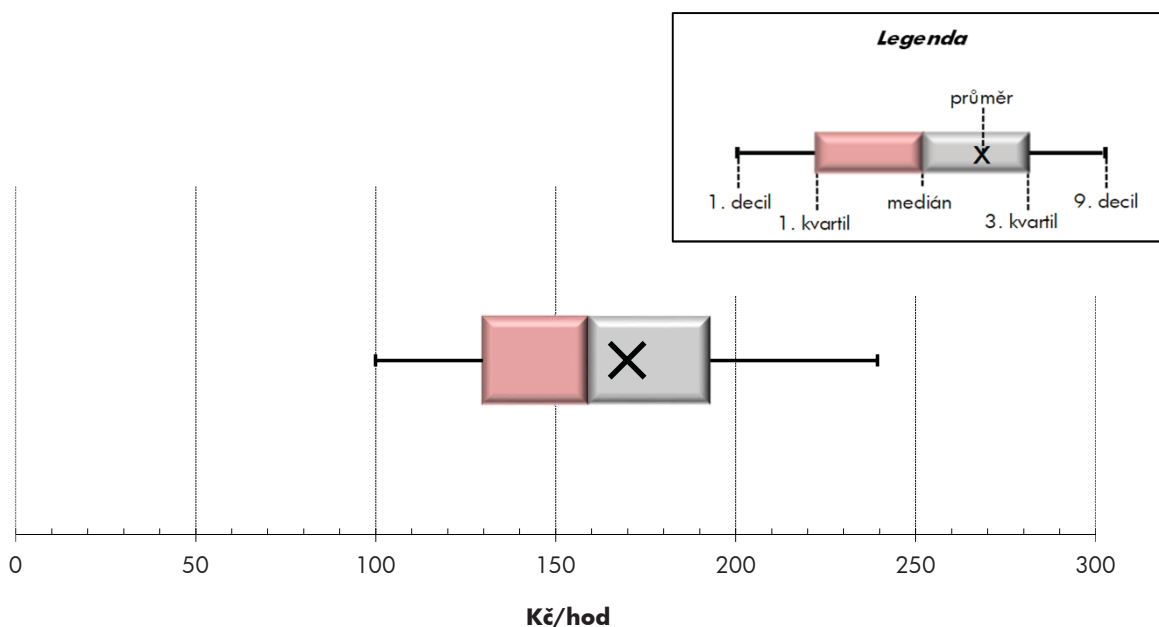
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	159,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	103,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	99,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	129,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	159,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	192,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	239,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	169,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	38,3	159,3	99,9	239,4	169,9
do 20 let	0,0	110,3	76,0	128,6	105,2
20 - 29 let	3,7	140,4	99,4	188,5	144,1
30 - 39 let	7,6	156,8	105,2	233,4	166,9
40 - 49 let	11,8	161,6	100,8	247,2	174,4
50 - 59 let	11,5	163,7	99,3	242,8	173,5
60 a více let	3,8	164,4	90,7	262,2	176,7
MUŽI	11,3	168,5	113,0	285,2	191,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	144,2	103,7	196,5	148,5
30 - 39 let	2,8	173,4	125,8	263,8	188,4
40 - 49 let	3,0	182,3	123,0	320,0	211,0
50 - 59 let	2,8	167,2	109,7	291,6	193,0
60 a více let	1,5	161,6	98,3	305,8	187,4
ŽENY	27,1	156,0	95,3	223,7	161,1
do 20 let	0,0	110,3	77,3	123,4	105,8
20 - 29 let	2,5	138,1	97,9	185,1	142,0
30 - 39 let	4,8	149,1	97,3	211,6	154,6
40 - 49 let	8,8	156,8	95,8	223,6	162,0
50 - 59 let	8,7	162,7	95,4	231,7	167,3
60 a více let	2,2	166,1	86,0	242,9	169,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	315,8	196,9	510,8	337,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	265,1	191,6	451,6	301,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	231,2	173,3	396,1	274,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	209,7	166,5	461,2	260,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	232,7	178,1	375,5	260,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	184,6	151,3	236,5	191,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	250,0	172,8	405,8	269,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	250,6	185,7	331,6	258,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	354,9	157,9	484,9	335,8
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	220,8	163,2	487,7	263,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	183,8	145,0	270,5	205,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	195,9	134,9	258,3	195,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,2	169,9	138,3	204,8	168,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	163,9	142,2	200,0	169,5
2212 Lékaři specialisté	0,7	382,0	253,9	632,6	420,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	213,8	169,9	251,5	213,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	158,8	136,8	195,4	162,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	171,1	142,3	209,2	174,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	174,5	140,7	209,8	176,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	147,5	124,2	182,7	151,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	157,6	132,8	196,8	161,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	166,8	143,3	191,0	165,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	150,6	123,4	194,1	155,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	170,7	140,5	225,4	179,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	177,3	122,6	298,2	200,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	180,3	142,1	240,6	187,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	177,0	143,9	210,5	177,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	192,4	149,1	252,6	195,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	152,5	123,5	200,8	157,6
2634 Psychologové	0,1	185,2	137,6	280,4	194,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	159,3	125,2	192,9	160,0
3112 Stavební technici	0,2	167,5	126,4	222,6	172,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	168,3	123,6	241,8	176,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	187,6	135,4	234,4	187,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	164,6	127,7	207,9	168,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	192,8	151,7	234,0	193,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	164,6	141,0	199,1	167,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	149,1	110,2	180,7	148,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	159,8	120,0	210,0	163,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	168,0	131,5	234,2	182,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,9	125,7	176,9	149,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	156,1	121,3	194,2	159,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	130,3	104,3	171,7	134,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	163,5	121,1	216,0	171,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	168,0	117,8	213,7	166,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	144,7	112,8	184,4	147,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	148,6	121,2	202,0	161,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	132,7	100,7	184,2	139,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,3	107,0	188,9	147,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	156,8	117,1	205,5	161,2
4411 Knihovníci	0,2	129,5	102,9	165,7	132,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	130,5	100,6	164,8	132,3
4416 Personální referenti	0,1	175,0	145,1	218,2	183,9
4419 Úředníci j.n.	0,2	153,3	108,9	198,7	155,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	96,3	74,7	136,5	102,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	129,0	89,5	180,3	133,1
5153 Správci objektů	0,6	104,8	77,4	141,8	108,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	125,1	92,2	169,7	127,2
5312 Asistenti pedagogů	0,8	118,7	90,4	159,4	121,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	138,1	102,9	172,4	138,8
5322 Ošetřovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,1	128,0	94,0	157,0	131,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	142,3	105,6	171,3	141,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	201,5	162,5	271,1	209,5
5412 Policisté	0,1	176,2	141,9	197,6	173,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	96,9	73,8	127,2	100,3
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,0	115,0	91,0	140,1	114,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	123,7	100,7	152,1	126,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	124,1	95,2	151,8	123,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	146,8	113,4	162,6	140,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	137,9	112,1	164,3	139,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	102,7	90,7	121,9	106,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	115,1	70,8	172,5	117,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	130,3	98,4	158,2	130,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	147,7	126,3	185,2	150,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	113,7	94,7	123,1	112,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	84,5	66,2	117,1	88,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	87,8	72,5	133,0	95,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	737	41
Počet zaměstnanců	703 tis.	32 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	239	32
P	Vzdělávání	407	1
Q	Zdravotní a sociální péče	40	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	36	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).