



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 510 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 104,1 %

Diferenciace

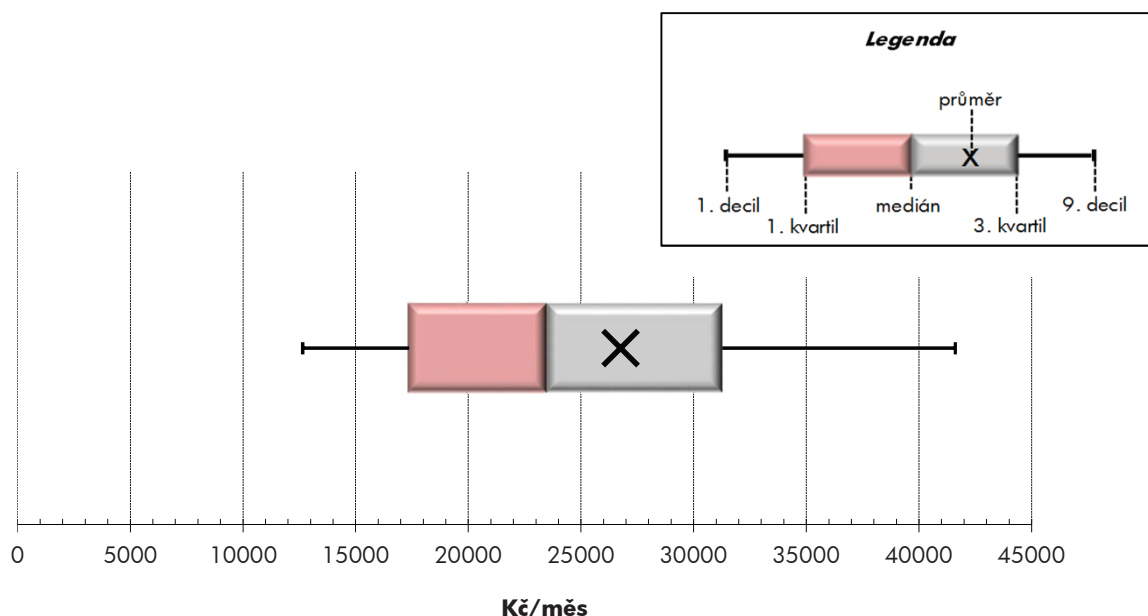
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 647 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 375 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 510 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	31 263 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 611 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 766 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,7 %
Příplatky	3,9 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 156,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	156,3	23 510	104,1
do 20 let	0,5	16 779	91,4
20 - 29 let	28,0	22 505	108,6
30 - 39 let	42,4	24 832	106,6
40 - 49 let	41,9	23 821	102,4
50 - 59 let	34,0	23 035	101,3
60 a více let	9,6	24 149	104,9
MUŽI	92,7	26 058	104,6
do 20 let	0,3	18 855	92,6
20 - 29 let	17,0	24 187	108,5
30 - 39 let	26,3	27 423	103,6
40 - 49 let	22,7	27 090	103,3
50 - 59 let	18,8	26 101	104,6
60 a více let	7,5	25 142	106,6
ŽENY	63,6	20 266	101,9
do 20 let	0,1	14 882	95,1
20 - 29 let	11,0	19 728	103,5
30 - 39 let	16,1	20 841	107,3
40 - 49 let	19,2	20 478	98,8
50 - 59 let	15,1	19 796	97,2
60 a více let	2,1	20 445	104,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	12,2	18 920	97,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	66,1	22 029	103,4
Střední s maturitou	K-M	52,3	24 946	106,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,1	25 170	95,3
Vysokoškolské	T,V	17,0	34 869	95,6
Neuvedeno		3,7	19 369	96,1
CELKEM - mzdová sféra	156,3	23 510	104,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 647	17 375	31 263	41 611	26 766	15,7	3,9	10,2	173,6
11 838	14 070	21 690	24 496	17 891	11,7	5,0	8,1	173,0
12 631	16 840	28 109	34 030	23 360	14,9	4,5	9,9	173,8
12 426	17 981	32 880	44 850	27 803	15,8	3,7	10,3	174,0
12 178	17 310	32 184	44 758	27 812	15,7	3,8	10,2	173,2
13 477	17 344	30 834	41 494	26 869	15,8	3,8	10,2	173,8
13 507	18 146	31 929	42 786	27 630	15,9	4,2	10,6	173,3
13 553	19 921	33 971	46 018	29 667	16,4	3,9	10,2	174,5
12 787	14 861	22 771	25 384	18 897	12,0	5,0	8,4	173,8
13 077	18 461	30 053	35 679	25 010	15,5	4,6	10,0	174,5
12 961	20 322	35 860	49 015	30 522	17,0	3,8	10,1	174,8
13 983	20 145	36 148	50 411	31 924	16,2	3,8	10,3	174,2
14 894	20 298	33 931	46 152	30 481	16,8	3,7	10,2	174,9
15 194	19 006	32 438	44 702	28 847	15,7	4,1	10,6	173,7
11 911	15 559	26 274	33 955	22 533	14,3	3,9	10,3	172,4
11 838	11 838	17 700	20 424	15 399	10,9	4,9	7,3	170,9
12 182	15 744	24 498	29 918	20 803	13,8	4,4	9,7	172,5
12 180	15 717	27 436	36 380	23 341	13,4	3,6	10,7	172,6
11 682	15 579	26 629	34 801	22 951	15,0	3,8	10,2	172,0
12 086	15 429	25 801	33 686	22 378	14,1	3,8	10,4	172,5
11 229	14 708	28 186	37 355	23 172	16,7	4,4	10,7	172,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 160	14 560	23 991	29 123	19 864	15,0	5,8	10,4	173,6
11 771	16 178	28 015	34 428	23 058	15,5	4,8	10,7	174,8
14 486	19 118	32 870	43 249	27 837	15,6	3,5	9,8	172,8
14 507	18 811	34 535	47 953	29 609	17,1	2,1	9,5	172,1
18 714	24 168	50 763	72 370	43 252	15,8	2,8	10,1	172,2
10 092	14 005	24 565	31 489	21 105	16,9	2,8	9,6	173,8
12 647	17 375	31 263	41 611	26 766	15,7	3,9	10,2	173,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	90,4	21 648
T	Nemanuální pracovníci	65,9	27 607
1	Řídící pracovníci	7,1	43 982
11	Nejvyšší představitelé společností	0,7	48 059
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,2	48 685
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	45 917
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	25 395
2	Specialisté	12,8	35 024
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,4	38 465
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,9	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,0	33 441
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	46 026
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	28 010
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,8	28 625
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,8	32 673
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,0	26 682
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,7	*
4	Úředníci	14,9	20 885
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,5	18 789
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,2	23 260
44	Ostatní úředníci	1,2	18 435
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,9	14 336
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	11 930
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,7	15 279
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,9	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 799	16 125	27 261	33 050	22 357	15,8	5,3	10,7	174,4
14 502	20 153	38 295	53 465	32 813	15,5	2,6	9,8	172,6
19 991	27 284	65 498	102 885	55 696	18,6	1,4	9,3	172,3
19 279	24 983	70 152	192 821	77 387	18,7	0,7	8,5	173,3
14 513	27 284	75 942	110 949	59 901	21,3	0,9	9,6	171,0
24 400	31 986	65 711	100 663	55 777	17,8	1,8	9,6	172,5
14 882	22 671	42 786	61 591	33 096	11,9	2,7	8,0	174,1
19 952	26 003	48 034	60 680	39 522	15,4	3,3	10,4	172,4
24 437	31 162	48 880	60 455	42 530	14,0	1,3	10,6	170,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 652	23 086	48 428	68 476	40 401	16,5	0,7	9,6	172,0
23 437	32 268	53 004	64 640	45 263	11,5	2,7	9,5	172,3
18 800	20 272	35 208	49 402	32 289	14,3	2,2	10,2	174,2
18 087	22 284	36 600	47 373	30 961	15,9	2,7	9,7	172,6
22 427	26 422	39 841	50 791	34 670	14,7	3,5	10,3	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 341	20 727	34 525	46 555	29 674	18,0	1,4	9,3	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 731	15 968	27 030	34 622	23 024	11,8	2,9	9,6	172,1
11 857	14 502	24 280	32 558	21 686	11,5	1,5	9,3	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 406	18 127	30 249	37 606	25 204	12,2	4,0	9,9	174,0
11 687	16 911	21 603	27 673	20 005	7,2	3,3	10,3	166,2
9 982	11 682	19 085	25 102	16 324	10,9	3,5	8,5	173,5
9 290	9 982	16 009	27 487	14 954	7,4	4,0	7,9	173,6
11 034	12 500	20 528	25 657	17 401	12,6	2,9	8,5	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,9	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	27,8	25 026
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,1	24 998
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,9	26 512
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,3	26 014
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,9	20 367
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,9	22 404
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,0	21 418
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	15,6	22 755
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,3	22 404
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,0	16 223
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	11 536
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	7,5	18 512
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 299
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,1	20 951
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		156,3	23 510

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 138	19 787	31 340	37 128	25 879	15,8	4,9	11,2	175,0
14 933	18 927	29 299	33 580	24 971	17,9	1,8	11,9	181,2
16 890	21 368	32 704	38 037	27 238	16,0	5,2	11,4	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 172	22 574	32 303	39 453	27 326	14,8	7,0	10,8	176,2
11 198	14 027	25 318	30 917	20 912	14,7	3,6	10,6	173,0
14 509	17 500	27 131	32 198	22 956	17,1	6,7	10,8	174,2
14 541	16 788	26 728	32 533	22 422	16,4	5,4	10,9	172,1
15 192	18 837	26 766	30 457	23 159	17,6	8,4	11,2	172,2
12 286	16 870	27 991	33 589	23 071	17,0	5,5	10,3	177,8
10 096	12 029	22 674	26 640	17 779	13,6	2,9	10,2	173,7
9 528	10 366	14 921	18 141	12 932	8,1	2,4	9,6	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 546	14 042	23 582	27 854	19 217	15,1	3,0	10,3	173,7
10 277	11 663	14 304	15 765	13 244	10,3	3,9	9,7	173,9
11 349	16 158	27 384	29 753	21 319	9,3	6,3	11,5	176,3
12 647	17 375	31 263	41 611	26 766	15,7	3,9	10,2	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,4	68 419
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	60 078
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	65 466
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	62 997
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	78 535
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	51 485
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	53 755
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	63 563
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	50 977
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	60 301
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	24 881
2111 Fyzici a astronomové	0,1	42 644
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 573
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	34 871
2142 Stavební inženýři	0,2	41 311
2144 Strojní inženýři	1,4	39 651
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	43 485
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,1	40 887
2152 Inženýři elektroniky	0,1	41 030
2212 Lékaři specialisté	0,4	48 744
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	31 700
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	43 384
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	39 920
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	46 984
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	40 162
2511 Systémoví analytici	0,1	27 842
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	42 985
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	42 597
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	40 607
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	39 586
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	48 495
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 774
3112 Stavební technici	0,3	34 895
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	35 570
3114 Technici elektroniky	0,3	35 562
3115 Strojírenští technici	2,3	32 559
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	30 726
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	33 165
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	32 106
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,0	35 958
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	29 631
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	23 646
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	27 004
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	21 946

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 061	46 346	122 947	201 817	100 798	22,2	0,9	8,4	172,9
25 484	32 899	80 366	134 770	68 754	23,3	0,7	9,7	171,7
27 596	41 816	78 241	114 926	67 889	16,5	1,1	9,8	170,2
35 923	43 916	84 653	107 614	69 639	16,0	1,6	10,0	168,3
47 168	60 113	110 949	184 854	94 815	19,3	1,5	10,9	167,4
24 223	29 957	76 403	116 585	61 241	15,0	1,1	9,7	170,7
34 128	42 508	77 854	109 412	66 762	17,2	1,1	9,9	173,5
30 178	42 008	87 844	112 794	66 236	18,4	3,2	9,2	169,3
32 406	37 492	83 895	112 274	63 575	20,1	7,6	9,5	180,1
37 300	47 268	92 376	145 456	78 042	25,8	6,3	10,5	173,1
13 725	21 549	35 648	46 121	30 122	12,9	3,6	8,1	174,1
24 300	29 448	51 682	62 564	43 717	22,5	2,3	10,0	169,9
26 153	29 427	34 451	37 096	31 954	16,3	0,2	9,4	174,2
21 188	27 693	41 532	52 009	37 032	13,2	1,2	11,2	168,0
27 449	31 777	52 863	62 855	44 130	22,9	1,3	10,9	171,5
21 239	30 811	50 156	63 874	42 639	11,6	1,8	10,2	168,8
27 234	35 174	52 794	62 501	45 315	14,9	1,0	10,4	168,4
28 726	33 982	50 727	58 948	44 741	11,1	1,1	11,1	170,9
24 161	28 590	49 746	62 999	41 762	10,7	1,2	10,4	168,9
30 622	37 245	61 465	85 103	53 387	18,7	4,0	9,5	175,3
25 162	28 238	35 198	39 248	32 017	10,9	12,9	9,6	175,6
29 477	37 403	66 208	96 991	55 900	18,2	0,7	10,8	174,3
29 287	32 650	50 439	64 123	44 838	15,6	1,1	10,5	173,0
29 075	38 149	56 676	75 424	50 257	16,4	1,2	9,8	167,9
28 316	32 701	51 737	69 176	44 044	13,8	1,6	10,4	171,1
17 442	21 539	38 324	51 815	32 952	10,4	3,0	10,6	172,5
28 777	34 395	52 180	62 198	45 834	13,8	3,9	9,6	172,6
28 018	34 466	53 552	64 552	45 782	15,6	2,3	10,9	173,3
20 093	29 505	52 953	68 599	42 136	16,6	4,1	9,9	171,2
28 345	32 697	50 415	67 169	43 586	18,6	5,7	10,0	170,7
30 362	37 482	61 525	76 214	55 300	17,0	3,1	10,2	168,3
18 215	19 769	31 702	40 893	27 862	6,4	2,6	10,0	173,4
24 456	29 510	38 210	44 945	34 719	15,8	1,5	9,6	171,4
25 387	29 564	43 672	51 644	37 239	14,0	3,3	10,3	169,7
24 400	27 915	41 695	46 556	35 245	14,0	4,0	10,3	174,0
22 738	26 424	39 367	49 841	34 273	12,9	4,1	10,8	171,5
21 350	25 230	38 818	54 880	34 591	11,3	2,8	11,3	170,9
22 935	27 182	41 749	54 533	36 618	13,1	3,3	10,2	171,7
24 776	27 569	40 316	46 788	34 389	16,1	6,1	16,0	172,0
25 495	29 249	43 501	54 597	38 277	17,1	4,8	10,0	174,5
20 797	24 559	34 048	44 590	30 669	10,7	10,9	10,4	179,0
18 336	20 728	27 564	32 028	24 883	14,3	5,8	11,4	173,9
22 477	24 977	28 525	31 138	26 594	8,7	13,7	9,8	169,8
19 444	20 768	25 165	26 191	22 356	8,8	2,5	11,3	172,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	19 764
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	23 988
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	34 116
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	26 682
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	30 696
3322 Obchodní zástupci	2,9	25 037
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	28 821
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	24 445
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	31 115
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	30 491
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	43 815
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	35 400
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	18 721
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	18 485
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	24 301
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	22 037
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	23 960
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	25 386
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	20 840
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	24 873
4321 Úředníci ve skladech	2,6	22 183
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	31 871
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	32 081
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	18 137
4416 Personální referenti	0,1	29 002
5153 Správci objektů	0,1	26 652
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	24 196
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	14 924
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	16 876
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	18 787
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	17 641
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	20 894
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,3	29 053
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	21 314
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	34 138
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	23 900
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	24 312
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,3	29 457
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	26 512
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	23 586
7412 Elektromechanici	2,0	27 634
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	37 131
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	16 954
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	28 910

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 535	17 938	22 301	24 364	20 218	8,6	12,7	8,5	170,9
21 099	21 822	29 602	45 814	29 561	7,1	0,0	11,0	174,2
24 264	28 243	43 342	57 487	37 461	18,7	4,5	10,4	172,2
18 514	21 423	33 061	41 262	28 717	16,0	1,3	9,2	170,7
19 792	25 083	36 996	46 635	33 290	21,2	5,0	11,1	173,4
11 423	18 755	35 246	49 801	29 443	23,5	0,3	7,9	172,8
20 301	24 446	35 715	46 907	31 658	15,2	2,1	10,0	170,0
12 173	15 695	30 649	47 296	26 262	21,2	0,6	9,6	168,7
23 752	26 606	41 542	54 907	37 986	18,5	2,0	10,0	170,8
22 381	27 959	32 830	38 523	30 648	18,6	7,5	11,6	172,2
27 916	33 903	51 060	54 294	44 317	16,5	5,0	8,2	170,1
16 558	23 519	43 931	48 551	33 830	14,6	2,7	10,0	170,5
11 632	14 496	23 623	31 085	20 420	10,6	1,8	9,3	172,7
13 553	14 174	23 402	33 006	21 774	17,5	0,9	10,0	171,1
18 050	19 343	44 091	78 258	37 063	9,8	5,0	8,9	170,4
18 217	20 543	23 983	26 272	22 262	6,1	2,3	9,6	162,8
14 268	17 403	32 915	38 515	25 706	36,3	7,2	8,7	170,2
18 021	20 678	32 171	37 385	27 467	16,3	2,8	11,4	173,3
13 585	17 547	23 707	26 222	21 119	21,2	7,2	10,0	170,7
18 970	21 923	31 561	38 129	27 936	15,4	3,4	10,4	171,2
15 406	19 540	27 151	32 211	23 795	13,5	4,2	9,7	175,6
21 004	25 708	42 906	53 402	35 120	11,4	4,2	9,8	173,3
21 433	26 520	37 334	43 249	32 374	11,4	6,4	10,4	171,6
16 331	17 088	19 713	22 248	18 950	4,8	2,8	10,2	163,3
18 347	23 346	33 561	38 584	29 378	15,1	1,7	10,0	172,5
18 435	20 641	31 258	40 193	27 929	17,0	9,1	10,5	173,3
14 265	18 764	32 077	42 226	27 123	17,0	3,5	9,3	174,8
11 034	12 382	19 451	23 012	16 337	11,0	3,0	8,3	174,9
12 257	14 063	23 648	27 571	18 750	12,2	6,5	9,9	171,7
15 494	16 804	21 835	23 858	19 285	7,9	9,1	10,0	171,1
13 961	15 466	19 707	22 225	17 819	11,0	10,2	9,4	175,5
14 057	15 792	24 076	27 888	20 816	22,1	1,6	14,6	173,9
20 106	23 812	40 491	45 487	31 973	36,3	3,7	12,0	184,2
18 001	19 018	23 734	26 023	22 409	6,6	6,1	29,7	174,7
22 722	26 377	37 708	41 478	32 669	17,7	10,1	11,8	173,2
18 534	19 826	28 453	32 293	24 853	20,3	7,6	14,6	169,3
15 919	19 243	30 907	35 953	25 545	17,3	4,5	11,4	175,4
21 503	24 599	34 632	41 635	30 560	15,0	4,9	11,7	172,7
18 709	22 961	31 363	37 472	27 749	15,1	7,3	10,7	172,2
16 449	20 558	30 246	37 674	26 300	12,3	12,2	7,9	175,8
20 492	23 894	32 726	37 797	28 822	14,9	7,9	10,8	172,3
24 658	29 552	40 682	42 097	35 360	16,0	12,1	10,5	172,8
13 256	14 912	19 032	22 796	17 376	3,6	8,5	10,7	179,9
16 178	22 345	33 224	36 128	27 746	9,2	6,2	10,5	171,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	25 132
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	25 181
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	27 111
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	27 097
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	28 054
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	22 504
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	21 255
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	21 292
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,6	23 630
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	29 719
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	19 181
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	15 465
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,3	22 389
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,2	23 123
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	35 099
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	25 749
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	29 660
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,1	18 920
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	30 363
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	19 340
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	24 511
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	11 442
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	25 278
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	17 389
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 299
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	24 591

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 798	21 456	30 456	35 523	26 646	13,4	5,1	10,4	169,1
20 601	23 337	29 442	32 469	26 210	20,3	5,2	11,6	176,4
22 227	24 271	30 145	32 869	27 473	22,8	10,3	10,9	179,0
19 543	22 981	30 797	35 117	27 329	15,0	5,5	11,5	175,0
23 511	25 515	31 232	34 170	28 570	11,8	6,0	13,0	172,9
16 841	19 676	28 352	33 809	24 144	15,0	7,1	11,2	171,7
17 155	18 948	23 319	25 592	21 337	17,2	6,8	11,5	171,7
16 169	17 651	25 420	31 599	22 311	15,4	4,4	11,9	172,7
17 461	19 725	26 580	28 972	23 560	16,4	7,6	10,9	170,8
11 969	23 984	35 016	37 307	28 164	13,6	16,1	10,1	171,2
16 031	16 548	24 440	27 475	20 754	25,2	4,3	9,4	170,5
11 005	12 977	21 489	26 622	17 768	12,2	7,7	9,6	172,4
16 854	19 258	25 813	29 162	22 869	15,6	11,1	11,7	171,4
14 396	17 485	28 366	32 382	23 507	18,8	7,6	10,9	173,6
31 126	33 509	37 085	39 125	34 930	8,9	15,9	12,5	165,5
20 139	23 504	27 898	30 158	25 630	7,8	12,5	11,8	166,3
24 096	25 778	32 513	34 219	29 291	16,7	18,9	9,3	189,6
11 799	14 589	24 251	30 057	20 205	17,6	2,6	10,0	177,5
22 325	26 014	37 371	41 719	31 478	23,4	7,8	11,6	186,8
14 901	16 625	22 674	28 943	20 475	14,0	6,6	12,9	173,1
18 090	21 072	29 290	34 613	25 813	17,4	6,3	10,1	174,7
9 525	10 313	14 480	17 390	12 699	7,4	2,4	9,6	173,1
19 619	21 434	28 779	34 417	25 820	23,3	3,8	11,5	180,4
9 917	12 161	22 867	27 098	18 271	14,2	3,8	10,3	174,3
10 264	11 663	14 240	15 688	13 125	11,0	4,5	9,2	174,4
16 576	20 538	29 142	32 118	24 683	10,2	9,4	13,1	174,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,5 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,3 hod/měs

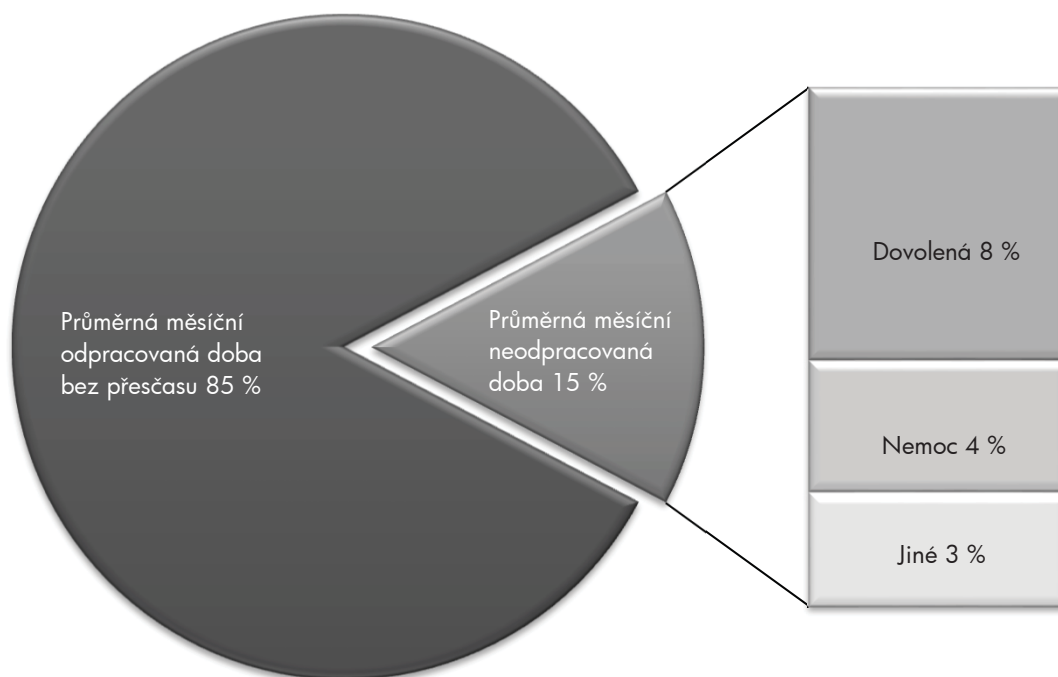
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,2 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	152,1	1,8	20,7	13,6	2,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	145,9	1,8	25,3	13,3	1,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,4	0,6	20,9	13,8	1,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	145,7	0,9	22,6	15,3	2,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	143,9	1,1	23,5	16,7	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	149,9	1,5	20,8	15,7	0,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	153,6	0,3	19,9	16,2	1,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,0	1,2	19,4	14,4	1,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,9	6,3	25,9	17,6	1,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,9	0,6	25,2	17,0	1,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	153,5	2,0	20,9	12,0	4,9
2111 Fyzici a astronomové	0,1	147,2	0,3	22,8	14,8	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,0	0,3	24,2	15,9	1,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	148,4	1,1	19,7	14,5	2,3
2142 Stavební inženýři	0,2	148,4	2,5	23,0	17,5	2,9
2144 Strojní inženýři	1,5	146,5	2,5	22,3	14,2	2,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,4	1,7	23,0	15,8	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,1	149,2	2,4	21,7	16,2	1,5
2152 Inženýři elektroniky	0,1	145,8	1,6	23,2	15,5	1,7
2212 Lékaři specialisté	0,4	149,3	2,5	26,0	16,0	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	150,4	7,7	25,0	16,2	5,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,2	0,8	25,1	16,7	1,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	147,7	0,9	25,3	16,7	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	145,2	1,2	22,8	15,3	3,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,0	2,9	26,1	14,9	6,1
2511 Systémoví analytici	0,1	149,4	0,9	23,1	15,7	1,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	150,2	1,7	22,4	15,3	1,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	150,6	3,1	22,9	15,4	2,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	150,0	1,3	21,4	16,0	1,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	146,7	0,1	24,1	16,1	2,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	147,9	2,0	20,4	15,4	1,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	146,6	0,0	26,9	16,5	3,4
3112 Stavební technici	0,3	148,7	1,3	22,8	15,1	2,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	144,8	2,4	24,9	15,5	4,3
3114 Technici elektroniky	0,3	149,7	5,1	24,7	15,4	2,7
3115 Strojírenští technici	2,4	146,6	3,4	24,9	15,0	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	147,1	3,2	23,7	15,3	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	147,0	2,9	24,6	15,7	4,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	135,0	3,6	36,9	16,1	3,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	151,5	7,8	22,9	14,7	3,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	153,1	9,1	25,7	17,7	2,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	142,5	2,3	31,4	18,5	6,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,2	4,8	26,8	15,8	7,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	141,1	0,2	31,6	16,0	7,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
3256 Zdravotníčtí asistenti (praktické sestry)	0,1	140,0	5,8	30,8	13,4	15,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	143,7	0,3	30,5	16,2	5,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	144,8	0,6	27,5	16,6	3,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	150,6	0,8	20,3	13,4	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	144,2	0,0	29,2	16,7	5,9
3322 Obchodní zástupci	3,0	156,4	0,0	16,3	12,1	1,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	145,4	2,0	24,6	14,7	5,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	147,6	0,9	21,3	12,7	4,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,4	3,4	24,4	15,2	4,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	140,7	0,3	31,5	16,1	5,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	149,9	1,9	20,3	13,5	2,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	143,0	1,6	27,6	14,9	9,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	150,9	0,8	21,9	13,3	4,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	150,1	0,2	21,1	12,9	2,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	147,5	1,0	24,5	14,9	4,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	134,8	0,3	28,5	14,8	7,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	149,2	0,9	21,0	13,8	4,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	147,8	2,1	26,2	14,7	6,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	147,5	1,8	23,3	14,7	5,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,5	0,6	25,7	16,5	3,5
4321 Úředníci ve skladech	2,7	148,6	4,3	27,0	14,2	8,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	147,2	5,0	25,9	15,5	5,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	148,5	4,9	23,0	14,9	3,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,2	1,4	32,2	15,3	9,4
4416 Personální referenti	0,1	150,7	0,8	21,9	14,3	2,1
5153 Správci objektů	0,1	149,6	0,8	24,0	17,4	2,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	153,6	2,3	21,7	13,6	4,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	152,3	1,5	24,3	11,4	9,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	145,8	2,3	26,5	13,5	8,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	142,8	3,2	29,4	16,2	8,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	144,7	6,9	30,4	15,1	11,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	140,5	3,1	33,3	13,7	4,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,4	153,1	10,9	30,5	14,1	8,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	106,1	2,8	69,2	16,3	11,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	139,0	9,4	33,7	14,7	10,4
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	133,9	3,2	35,2	17,4	11,4
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	6,2	147,1	6,8	28,0	14,1	7,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	144,6	6,9	28,0	14,3	6,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	143,0	4,7	29,0	15,1	9,1
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	149,8	10,6	25,3	11,9	9,5
7412 Elektromechanici	2,1	145,3	7,2	26,6	14,9	6,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	149,1	8,7	23,5	16,8	5,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	150,1	7,5	32,5	14,1	12,7
7515 Ochutnávači, kontrolóři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	150,2	6,2	20,9	15,6	3,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	143,5	5,1	25,5	13,9	7,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	151,1	10,3	25,0	15,4	3,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	151,0	13,4	27,4	15,2	6,8
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	139,5	9,5	34,7	13,3	13,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	145,7	9,0	26,5	14,3	10,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	139,5	6,6	31,7	14,9	11,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	138,9	4,5	32,5	14,1	9,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na první zprac.dřeva	0,6	144,3	5,7	28,8	13,4	13,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	141,0	6,0	29,4	13,6	9,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	146,8	6,0	24,2	14,6	5,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	138,2	5,5	32,1	14,1	11,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	137,9	7,0	34,0	9,8	9,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	7,0	138,7	6,4	32,2	13,8	10,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,8	142,1	6,3	31,2	13,6	10,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	138,0	7,1	27,3	14,9	5,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	138,9	6,9	27,0	15,3	8,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	162,3	22,3	26,1	14,4	8,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,3	154,5	4,7	23,2	13,0	4,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	157,9	16,9	28,1	15,2	7,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	135,1	5,7	37,7	13,2	10,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,0	148,0	8,9	26,9	13,8	8,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	149,5	2,0	26,7	12,7	10,1
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	148,6	9,1	31,5	14,7	7,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,6	142,9	7,0	31,3	11,7	9,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	141,9	2,5	32,6	13,6	13,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	144,7	8,9	29,3	16,8	7,2

Základní informace o hodinovém výděлку

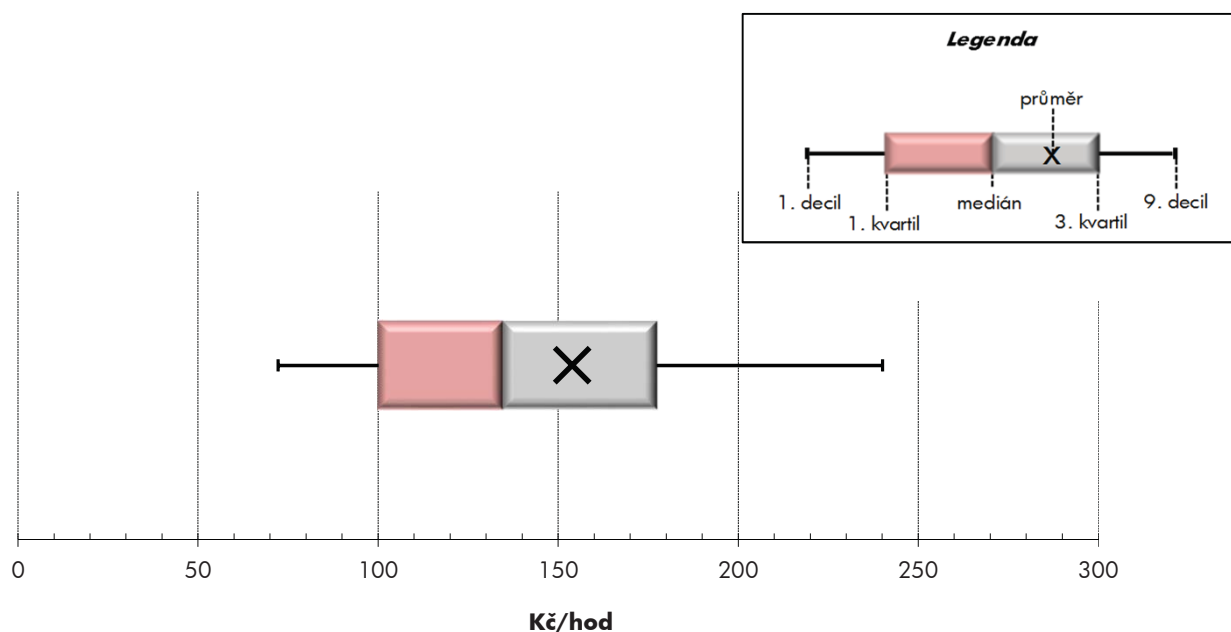
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	134,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014	104,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	72,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	100,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	134,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	177,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	240,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	154,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	158,9	134,8	72,2	240,1	154,0
do 20 let	1,2	91,2	67,9	147,0	99,4
20 - 29 let	28,9	130,1	75,3	197,8	136,0
30 - 39 let	43,2	140,8	70,7	262,2	160,8
40 - 49 let	42,6	134,7	70,0	254,1	158,0
50 - 59 let	33,8	133,7	75,6	242,1	155,5
60 a více let	9,3	138,2	73,7	250,9	161,0
MUŽI	92,8	149,1	78,8	267,3	170,9
do 20 let	0,6	109,6	76,6	155,5	113,5
20 - 29 let	17,3	140,7	77,2	208,4	146,0
30 - 39 let	26,2	157,3	71,3	282,1	177,8
40 - 49 let	22,7	152,3	79,6	282,8	180,7
50 - 59 let	18,7	147,3	83,5	272,4	175,6
60 a více let	7,3	142,3	80,2	262,5	167,2
ŽENY	66,1	117,3	68,7	195,6	130,3
do 20 let	0,6	72,0	67,9	119,7	84,5
20 - 29 let	11,6	114,6	73,1	171,2	121,0
30 - 39 let	17,0	120,1	69,4	205,0	134,5
40 - 49 let	19,9	119,4	66,1	199,8	132,2
50 - 59 let	15,1	117,0	71,5	200,3	130,7
60 a více let	2,0	121,0	66,5	228,5	138,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	384,8	106,7	999,1	488,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	318,2	131,7	672,7	368,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	393,4	157,1	607,2	382,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	352,2	208,9	699,5	391,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	410,1	263,2	667,5	478,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	281,3	113,4	666,1	330,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	311,6	211,0	585,9	382,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	357,6	175,7	579,0	364,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	279,4	177,5	564,3	331,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	341,4	201,1	756,7	422,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	142,0	87,6	279,6	175,3
2111 Fyzici a astronomové	0,1	258,5	180,9	377,6	280,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	198,5	149,3	226,6	194,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	185,0	143,2	275,0	204,4
2142 Stavební inženýři	0,2	214,2	138,4	333,4	225,7
2144 Strojní inženýři	1,5	232,2	127,1	389,1	251,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	247,4	153,5	339,5	255,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,1	226,3	166,6	333,7	248,3
2152 Inženýři elektroniky	0,1	226,6	132,9	357,8	235,9
2212 Lékaři specialisté	0,4	271,7	166,4	455,2	287,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	180,3	149,7	222,8	183,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	233,0	146,7	520,4	288,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	212,6	154,6	336,9	240,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	271,8	173,0	449,9	298,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	217,3	141,8	397,7	241,4
2511 Systémoví analytici	0,1	142,6	89,2	294,8	173,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	245,4	156,9	352,5	262,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	237,9	159,7	362,5	261,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	222,8	132,7	370,5	239,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	236,7	167,8	387,3	259,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	265,7	183,6	393,6	295,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	137,5	100,4	239,0	162,8
3112 Stavební technici	0,3	188,0	133,6	256,5	196,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	205,4	152,8	299,3	217,2
3114 Technici elektroniky	0,2	200,5	144,7	281,9	202,4
3115 Strojírenští technici	2,1	197,8	137,9	275,1	204,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	186,6	130,4	320,1	207,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	188,3	134,3	298,8	209,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	194,7	150,8	265,8	206,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	205,1	147,9	298,4	219,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	156,2	118,9	222,9	161,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	140,3	105,0	190,2	146,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	160,2	125,8	185,6	159,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	126,3	110,7	156,0	132,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	121,2	93,1	150,5	120,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	127,3	111,8	241,0	156,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	182,0	127,7	293,4	197,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	156,0	103,2	262,2	173,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	183,5	105,4	296,9	199,7
3322 Obchodní zástupci	2,6	158,2	59,5	309,0	182,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	154,8	113,9	223,2	168,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	147,2	79,1	268,2	161,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	182,3	133,9	313,6	213,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	178,9	138,8	218,1	180,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	207,5	143,5	324,9	220,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	207,1	97,5	295,3	201,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	110,8	63,2	188,9	118,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	117,0	89,2	178,8	128,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	136,3	98,8	446,8	191,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	127,4	97,8	149,8	127,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	146,4	87,6	236,0	158,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	131,5	99,6	211,3	149,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	123,2	83,5	152,2	123,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	150,5	105,2	226,8	162,2
4321 Úředníci ve skladech	2,5	127,3	91,5	192,8	137,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	173,2	122,3	286,5	191,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	173,9	115,2	248,0	179,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	104,2	90,7	132,5	108,7
4416 Personální referenti	0,1	169,6	98,1	237,1	170,2
5153 Správci objektů	0,1	156,4	111,6	222,5	166,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	134,9	80,7	250,8	152,8
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	84,7	65,8	132,4	94,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	94,5	67,8	160,0	106,5
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	113,6	90,7	146,3	116,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	101,3	73,9	127,4	101,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	137,8	82,5	178,9	135,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,3	131,6	100,4	230,5	150,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	133,9	113,5	164,0	138,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	162,0	90,0	215,2	159,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	97,9	83,3	188,0	116,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	140,8	101,2	197,6	144,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	166,8	120,9	244,7	173,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	168,3	113,0	220,4	169,8
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	129,7	95,1	189,6	139,1
7412 Elektromechanici	1,9	161,5	119,7	213,4	164,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	194,8	121,2	225,3	183,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	98,2	83,4	123,8	100,8
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	165,9	88,7	201,6	158,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	143,9	101,7	189,4	146,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	154,9	128,0	182,2	158,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	161,5	135,7	187,6	161,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	161,6	117,7	188,8	160,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	165,6	137,5	195,2	166,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	132,6	100,3	178,4	138,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	122,6	107,4	148,3	127,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	120,0	86,8	176,9	127,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,5	146,7	111,3	171,6	144,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	169,5	92,5	230,3	171,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	113,5	88,9	161,3	123,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	93,4	62,7	168,1	107,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,5	125,4	99,7	155,9	126,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,6	143,4	81,1	192,9	141,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	213,7	187,8	229,7	208,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	154,4	105,8	189,9	153,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	142,7	99,4	177,2	137,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	99,7	65,7	162,7	112,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	153,3	113,4	211,3	158,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	117,5	88,6	180,2	122,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,1	137,3	94,5	188,7	141,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	66,3	55,0	100,5	73,7
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	135,1	91,8	164,6	131,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	96,3	56,4	148,9	101,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	74,3	58,5	92,2	76,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	150,6	88,7	181,1	142,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 414	282	434
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	69 tis.	32 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11	4
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	114	65
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	5
F	Stavebnictví	16	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	35	119
H	Doprava a skladování	16	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	12
J	Informační a komunikační činnosti	1	28
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	15	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	15	49
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	4
Q	Zdravotní a sociální péče	16	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	10	8
S	Ostatní činnosti	10	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.