



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 25 715 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 103,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	15 773 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	20 810 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	25 715 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	30 965 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	38 830 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 27 389 Kč/měs

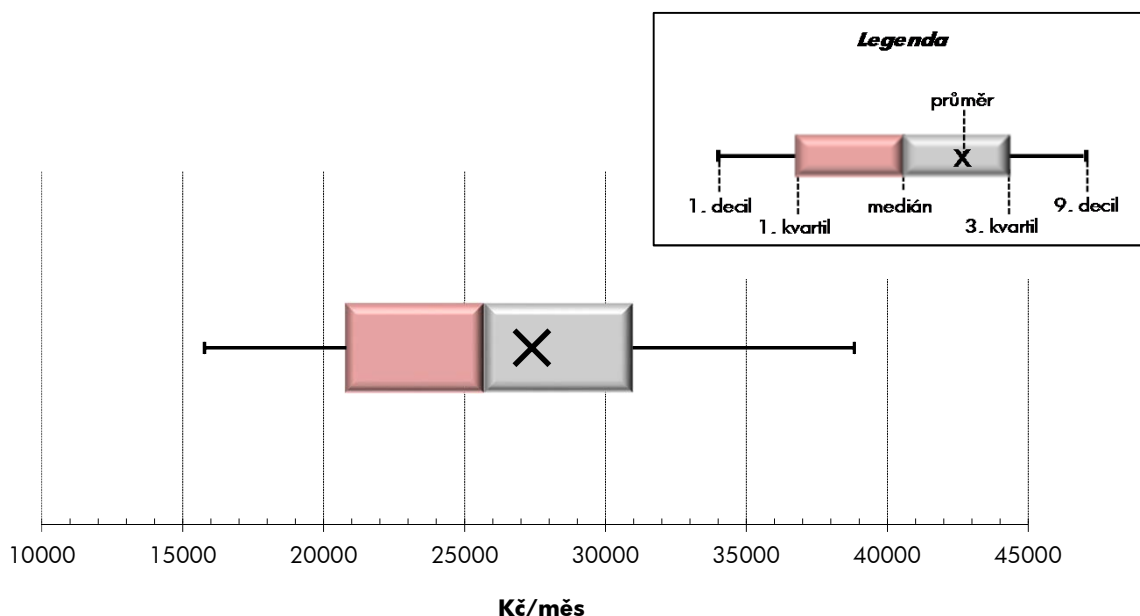
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	8,2 %
Příplatky	15,7 %
Náhrady	11,9 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 32,1 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	32,1	25 715	103,0	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,0	22 597	101,2	
30 - 39 let	7,1	25 458	103,8	
40 - 49 let	9,7	26 034	102,5	
50 - 59 let	9,8	26 511	102,0	
60 a více let	2,4	26 661	102,0	
MUŽI	10,4	27 369	101,9	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,2	23 560	100,5	
30 - 39 let	2,9	27 887	103,0	
40 - 49 let	2,6	30 190	103,3	
50 - 59 let	2,5	27 433	101,4	
60 a více let	1,2	26 494	100,3	
ŽENY	21,7	24 915	103,2	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,8	22 202	103,8	
30 - 39 let	4,2	23 870	104,5	
40 - 49 let	7,1	25 000	102,4	
50 - 59 let	7,4	26 220	102,4	
60 a více let	1,3	26 935	104,0	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,2	15 479	106,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	17 906	105,3
Střední s maturitou	K-M	13,3	25 160	102,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	28 490	105,2
Vysokoškolské	T,V	8,8	29 581	102,8
Neuveдено		0,7	24 475	100,0
CELKEM - platová sféra	32,1	25 715	103,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 773	20 810	30 965	38 830	27 389	8,2	15,7	11,9	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 631	18 068	26 398	30 490	22 995	7,2	14,8	11,4	173,9
16 674	21 202	30 482	37 148	26 948	8,3	16,5	11,9	174,1
15 776	21 295	31 662	39 649	27 947	8,3	15,9	11,8	174,3
15 368	21 068	31 636	39 808	27 929	8,0	14,8	12,1	174,6
15 330	20 884	33 241	44 679	29 673	8,6	16,4	11,6	175,0
17 686	22 631	33 548	43 480	30 395	8,3	19,4	11,1	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 829	18 153	26 525	29 417	23 283	6,0	16,8	11,1	171,7
19 526	23 927	32 540	40 389	29 874	8,1	19,7	11,3	173,0
19 715	24 574	37 235	47 547	33 705	8,7	20,9	10,9	173,8
17 345	22 071	34 545	45 031	30 830	8,5	19,0	11,1	174,9
16 179	20 427	33 726	48 619	30 472	9,2	18,1	11,4	175,6
14 827	19 958	29 793	36 766	25 957	8,1	13,5	12,3	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 520	18 040	26 178	30 965	22 810	8,0	13,4	11,6	175,4
15 146	19 509	28 472	34 698	24 901	8,5	13,8	12,3	174,8
14 717	20 163	29 368	36 443	25 809	8,2	13,5	12,3	174,5
14 683	20 660	30 889	38 330	26 963	7,8	13,3	12,5	174,5
14 249	21 357	32 804	42 576	28 934	8,0	14,7	11,7	174,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 059	12 334	19 744	23 462	16 379	7,1	15,8	10,3	174,5
12 359	14 397	22 263	26 003	18 633	8,8	15,4	10,0	174,6
17 625	21 525	29 905	35 483	26 044	7,4	14,8	11,4	173,4
19 814	23 545	34 551	40 278	29 494	7,3	17,0	11,7	174,3
23 500	26 322	37 557	53 595	35 126	9,2	16,5	13,1	175,8
16 582	21 401	29 335	34 832	25 860	8,3	10,5	13,1	174,9
15 773	20 810	30 965	38 830	27 389	8,2	15,7	11,9	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	17 392
T	Nemanuální pracovníci	25,0	27 213
1	Řídící pracovníci	1,6	39 294
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	45 326
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	41 593
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	38 929
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	30 892
2	Specialisté	10,4	27 482
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	28 812
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	41 816
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,4	26 472
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	29 240
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	31 915
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	24 091
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,0	27 185
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	24 504
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	31 234
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,6	26 565
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	23 103
35	Technici v oblasti ICT	0,1	24 246
4	Úředníci	1,1	21 938
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	21 068
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	21 434
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	23 470
44	Ostatní úředníci	0,4	22 148

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 827	13 736	22 902	27 889	18 935	8,0	16,4	10,2	173,9
19 790	23 371	32 577	40 755	29 762	8,2	15,5	12,2	174,5
28 545	32 995	49 281	60 935	42 871	13,4	23,1	12,8	174,3
30 982	36 095	54 616	68 906	48 792	13,2	26,3	10,9	174,4
30 041	34 139	52 916	68 981	45 768	18,5	24,1	10,3	174,6
28 653	33 023	47 004	57 532	41 401	11,1	22,4	14,3	174,1
21 431	24 383	40 399	60 558	35 731	19,5	17,8	10,2	175,0
22 265	24 440	31 920	42 395	31 301	8,1	13,3	13,6	176,1
22 000	25 252	33 543	38 377	30 163	10,5	15,2	10,0	174,9
28 481	34 452	62 576	87 683	51 158	10,0	26,1	9,3	182,0
22 645	24 202	28 837	31 304	26 811	5,6	6,2	16,9	175,1
21 137	24 613	34 650	43 167	30 843	10,6	17,2	10,5	174,5
23 372	27 071	42 963	53 876	36 701	21,9	18,5	10,0	175,4
16 721	19 483	29 986	34 898	25 296	10,5	10,5	10,6	174,6
19 763	23 051	32 353	37 950	28 176	7,1	16,0	10,9	173,1
18 535	20 880	29 111	35 085	25 856	10,7	13,7	10,0	174,9
23 532	26 948	36 142	40 557	31 747	6,5	21,2	10,0	176,6
19 711	22 756	31 442	36 779	27 633	6,9	14,5	11,4	171,6
16 080	19 279	27 445	31 104	23 741	7,8	13,1	10,3	175,1
16 938	19 813	27 684	31 008	24 258	10,2	10,8	9,7	175,3
16 598	18 993	25 466	30 290	22 898	11,5	11,2	10,4	174,3
16 592	18 637	24 433	28 892	22 031	13,2	9,8	10,4	174,3
14 277	16 754	23 573	26 349	20 737	10,7	13,2	9,7	172,0
16 788	19 609	27 924	33 029	24 531	12,5	12,0	10,8	174,4
17 006	19 351	26 102	30 290	23 346	9,8	11,7	10,4	174,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,3	19 372
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	15 504
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 140
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	20 026
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	28 361
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	18 153
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	18 153
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	20 390
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 538
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 390
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	23 719
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	17 507
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	23 251
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	17 406
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	24 103
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	12 847
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	12 692
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 005
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 126
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	13 206
CELKEM - platová sféra		32,1	25 715

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 551	15 844	24 821	30 680	21 012	6,7	17,9	11,0	171,7
12 476	13 655	18 612	21 711	16 483	7,8	9,5	10,1	174,5
14 008	16 079	20 454	24 671	18 830	8,6	13,6	10,1	172,8
15 900	17 509	23 672	26 734	20 850	7,0	21,0	11,0	172,4
15 814	23 072	32 845	38 118	27 943	5,3	21,5	11,8	166,5
12 957	14 630	21 215	24 521	18 341	7,9	14,8	10,2	176,6
13 545	15 112	20 554	21 940	17 976	8,2	17,1	11,1	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 800	17 693	23 425	26 628	20 731	7,4	16,7	9,7	178,4
13 859	17 145	23 191	26 338	20 424	5,4	18,9	9,8	178,9
16 759	18 481	22 906	25 860	20 965	9,9	14,7	10,2	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 395	20 823	27 039	29 546	23 801	7,4	23,0	8,6	184,4
13 728	15 108	19 418	22 432	17 842	5,8	11,8	9,7	175,8
15 931	18 996	25 673	27 617	22 459	13,4	19,7	9,4	176,6
13 923	15 496	21 185	25 258	18 569	7,4	19,6	10,1	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 473	21 392	26 037	27 903	23 611	14,9	19,8	9,2	176,6
10 652	11 522	15 335	18 574	13 848	7,4	9,1	10,1	175,2
10 969	11 552	14 571	17 229	13 568	7,4	8,7	10,2	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 554	15 335	18 612	22 070	17 380	9,9	13,0	9,5	177,7
11 536	11 986	14 410	17 269	13 556	7,5	7,7	10,0	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 032	10 520	17 543	21 068	14 288	6,7	10,3	9,9	174,8
15 773	20 810	30 965	38 830	27 389	8,2	15,7	11,9	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 047
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	52 584
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	38 578
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	34 983
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	42 240
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	33 509
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	40 619
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	39 164
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	49 969
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	32 752
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	35 962
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	25 303
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	27 990
2212 Lékaři specialisté	0,5	74 404
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	36 944
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	28 715
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	27 216
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	27 494
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	27 164
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	23 809
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 902
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	26 284
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	24 347
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	28 816
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	29 389
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 576
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	30 258
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	31 627
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 425
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	22 012
2634 Psychologové	0,1	30 409
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	28 052
3112 Stavební technici	0,2	27 490
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	26 573
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	36 743
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	28 959
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	32 374
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	25 601
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	25 124
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	25 319
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	27 219
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 825
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	25 742
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	21 416

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 982	36 054	51 123	57 578	45 550	11,6	26,6	10,0	174,3
31 270	36 630	64 071	74 576	57 933	16,8	26,5	12,9	174,6
30 228	35 919	49 023	68 717	44 980	18,9	23,4	10,3	174,6
26 084	29 917	47 590	67 867	41 885	19,8	20,7	9,9	176,0
30 432	34 070	51 835	69 168	45 394	18,7	24,1	10,3	174,4
27 269	29 215	38 231	43 994	34 790	9,3	19,1	15,1	174,4
31 134	34 789	55 990	67 196	45 421	16,4	26,5	10,9	175,5
30 168	34 555	45 799	54 004	40 655	9,9	21,0	16,2	174,6
28 372	32 700	61 122	69 727	48 789	7,9	27,6	11,3	170,2
23 017	27 903	40 399	59 031	37 450	22,8	18,8	10,1	175,1
22 476	25 447	40 511	56 495	35 226	10,6	15,5	10,0	180,2
20 584	22 273	29 432	31 918	25 958	7,8	11,9	8,3	174,1
21 787	24 756	32 328	34 974	28 476	10,0	13,8	10,4	174,5
44 840	57 523	93 599	109 111	77 386	11,8	29,9	8,7	190,0
28 416	32 288	40 603	44 479	36 652	7,0	23,1	10,4	174,6
24 774	26 764	30 910	33 032	29 017	5,2	8,4	17,2	176,2
23 730	25 020	30 091	32 842	27 942	6,5	7,1	17,1	175,9
23 749	25 429	29 339	31 514	27 674	5,6	6,1	17,5	175,2
23 968	25 502	28 823	30 704	27 497	5,7	5,2	17,0	174,6
21 348	22 578	24 879	26 377	23 783	5,9	3,2	16,2	174,5
22 874	23 984	27 700	31 086	26 374	3,8	5,2	16,3	174,6
23 211	24 479	27 482	29 560	26 347	3,7	4,1	17,2	174,3
20 911	22 673	26 824	30 060	25 031	5,5	6,7	16,0	174,9
22 968	26 355	33 477	37 939	30 659	11,6	16,7	10,0	174,6
20 868	24 226	34 876	44 377	31 108	10,0	17,5	10,7	174,3
19 976	24 363	31 563	37 878	28 654	12,5	13,7	10,3	175,8
24 083	27 334	33 209	35 144	30 279	24,3	5,0	11,3	174,4
22 807	26 631	37 547	42 851	32 304	15,2	15,5	10,2	174,4
17 182	19 121	24 704	28 281	22 425	6,0	8,2	9,8	175,5
16 485	18 932	24 895	27 322	22 338	5,9	11,0	10,3	174,3
23 122	27 092	34 230	41 605	31 253	7,0	15,4	13,3	175,0
18 590	21 667	31 878	36 423	27 405	10,5	17,2	10,5	174,9
22 211	24 279	31 267	36 299	28 465	11,2	16,9	10,2	174,3
18 204	21 632	30 061	34 529	26 682	10,2	18,0	9,9	175,3
25 230	30 119	43 553	48 882	36 786	8,6	22,5	10,2	187,0
21 741	25 141	32 942	37 570	29 439	6,2	18,7	10,2	179,0
25 410	28 566	36 908	40 755	32 870	6,3	21,9	10,0	175,7
20 892	23 516	28 371	31 788	26 109	7,6	9,0	11,2	176,2
17 459	20 122	26 688	29 607	24 451	6,9	22,8	9,7	174,6
19 605	22 216	28 982	34 483	26 335	10,8	13,9	10,1	174,4
20 502	23 972	32 318	35 345	28 701	17,4	11,4	11,8	174,2
20 372	22 471	27 461	30 550	25 182	18,7	7,6	10,6	175,6
19 265	22 223	29 841	34 003	26 455	10,6	14,1	10,8	174,0
17 755	19 479	23 348	29 096	22 199	6,3	8,9	11,5	175,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,2	30 802
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	30 341
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	27 310
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	23 316
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	22 388
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	20 999
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 921
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 832
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	19 562
4411 Knihovníci	0,1	19 614
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 113
4416 Personální referenti	0,1	29 011
4419 Úředníci j.n.	0,2	24 232
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	14 765
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	20 496
5153 Správci objektů	0,5	16 302
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 956
5312 Asistenti pedagogů	0,3	18 584
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	19 135
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 029
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	22 716
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	31 851
5412 Policisté	0,1	28 266
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	15 597
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	18 153
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	20 996
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 929
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	21 516
8154 Obsluha strojů na bělení,barvení,čištění,další úpravu tkanin	0,1	15 983
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 150
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	22 602
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 359
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	24 918
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	19 361
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	12 665
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	17 005
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 034
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	12 563

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
23 812	26 950	35 677	40 987	31 466	2,6	16,9	12,8	166,0
22 352	24 674	34 569	38 026	29 788	13,7	13,9	9,9	175,0
22 539	25 328	30 383	33 742	27 859	8,6	18,7	10,2	174,2
17 884	20 492	27 353	30 064	24 074	8,7	13,9	10,7	174,5
17 046	19 496	26 182	28 420	22 722	6,7	11,2	10,0	174,1
16 943	18 685	24 244	28 543	21 901	13,1	9,4	10,6	174,3
16 932	19 316	25 611	30 078	23 120	10,4	11,4	10,2	174,2
19 058	22 143	29 365	33 929	26 231	14,9	10,2	10,4	174,0
15 804	16 907	23 244	28 311	20 403	6,7	9,0	11,5	174,7
15 741	18 415	22 148	24 452	20 342	6,1	9,2	10,3	174,5
16 760	18 794	23 927	26 812	21 292	9,6	8,7	10,4	174,4
22 647	25 789	31 542	38 025	30 075	14,8	18,6	10,2	174,7
19 399	21 355	27 496	33 821	25 127	9,7	13,0	10,4	174,7
12 321	13 358	16 696	19 519	15 388	7,6	7,6	10,1	174,1
12 526	17 873	22 166	25 785	19 901	7,6	11,8	9,9	174,4
12 618	14 069	18 818	21 517	16 787	8,0	9,6	9,9	175,0
14 381	16 471	22 208	25 364	19 461	8,0	14,3	10,3	172,6
14 902	16 634	21 309	25 702	19 481	5,6	13,3	15,6	176,0
15 563	17 205	21 739	25 595	19 840	8,5	19,7	10,4	168,9
14 888	16 515	18 911	20 555	18 564	11,2	13,9	9,8	175,0
16 760	19 330	25 197	28 341	22 713	5,4	25,2	10,3	174,6
26 509	28 854	36 061	40 416	32 940	6,6	22,1	11,6	165,3
23 173	25 788	30 895	32 352	28 167	3,9	28,0	10,4	172,4
11 459	13 437	16 937	19 584	15 630	5,5	19,5	9,7	171,9
13 545	15 112	20 554	21 948	17 993	8,2	17,2	11,1	176,3
12 951	15 970	24 083	27 027	20 588	5,0	20,7	9,2	180,2
16 512	18 304	22 095	26 457	20 726	9,4	14,3	10,2	177,2
17 693	19 133	24 194	25 793	21 707	12,2	15,8	10,3	174,7
13 886	15 395	16 240	17 406	15 739	9,5	13,6	10,0	174,8
13 124	14 296	17 979	18 412	16 029	10,1	15,6	10,0	174,8
15 496	19 292	25 900	28 850	22 722	4,9	24,6	9,5	180,3
16 654	18 183	25 249	28 859	21 879	8,9	17,4	9,4	181,5
21 459	23 225	26 447	27 938	24 766	17,0	20,5	9,2	174,8
15 072	17 864	20 512	21 152	19 144	6,3	22,0	9,1	184,5
10 970	11 547	14 571	17 264	13 567	7,4	8,6	10,2	175,2
14 891	15 729	17 928	20 513	17 146	10,5	14,0	9,3	177,4
11 536	11 986	14 078	17 722	13 548	7,3	7,8	10,0	174,0
9 015	10 369	16 610	21 054	13 907	6,6	10,0	10,0	174,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,4 hod/měs

z toho přesčas 2,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

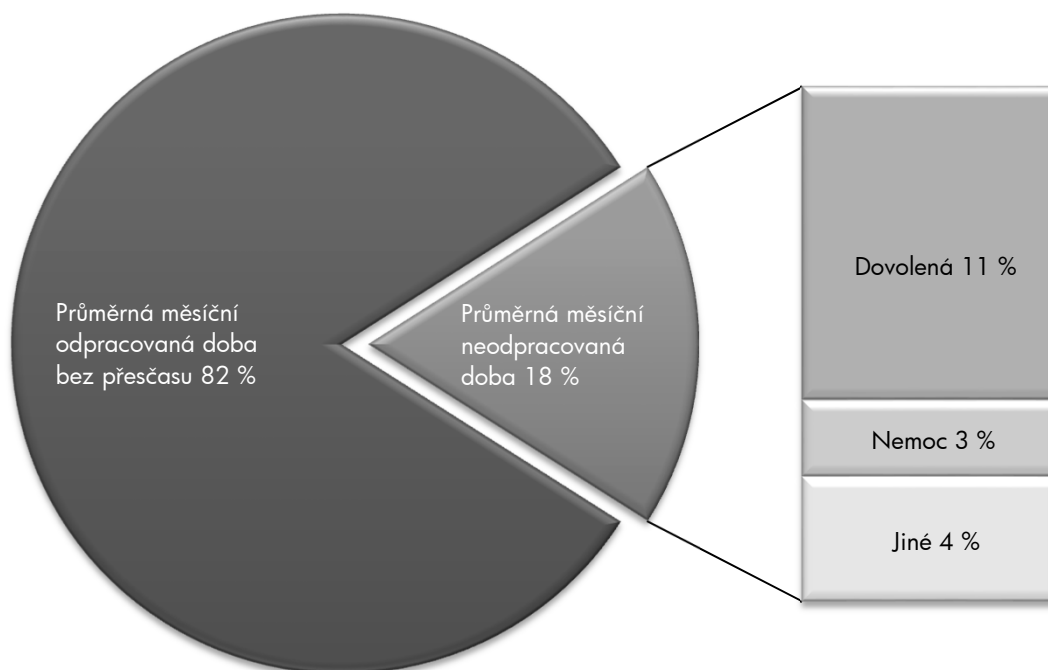
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,9 hod/měs

z toho dovolená 18,8 hod/měs

z toho nemoc 4,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	149,2	0,3	25,1	16,8	1,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	148,0	0,3	26,6	17,0	3,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	148,2	0,3	26,2	16,8	2,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,9	0,0	35,6	26,0	1,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,5	0,1	37,2	26,8	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,0	2,1	26,3	17,2	2,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,1	0,1	25,0	16,2	2,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	148,0	0,0	26,2	16,9	3,6
2212 Lékaři specialisté	0,5	162,6	18,9	27,0	17,0	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	146,8	7,1	27,5	15,6	5,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	132,6	0,2	43,6	26,8	2,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	133,3	0,1	42,6	26,5	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	133,0	0,2	42,2	26,4	3,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	134,3	0,2	40,3	26,4	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	134,6	0,0	40,0	26,7	4,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,0	0,0	38,6	26,9	2,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,7	0,0	39,6	26,1	2,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	135,7	0,1	39,2	25,7	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	150,2	0,3	24,3	16,5	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	145,9	0,1	28,4	15,1	3,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	150,0	1,1	25,7	17,6	2,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	144,4	0,3	29,9	18,9	3,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,8	0,0	27,6	16,8	4,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,0	0,1	27,8	16,6	4,6
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	147,7	0,3	26,6	17,0	3,2
2634 Psychologové	0,1	136,8	0,2	38,2	22,6	7,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,0	0,3	29,9	16,6	4,8
3112 Stavební technici	0,2	146,7	0,2	27,6	16,9	4,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,9	2,0	31,4	16,2	8,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	155,3	15,9	31,1	19,3	5,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,8	8,7	29,9	17,8	4,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	146,7	9,1	28,6	15,6	6,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	147,1	8,7	27,2	14,7	6,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	148,1	0,4	26,4	16,3	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	142,5	0,1	31,6	19,2	5,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,6	0,3	30,0	18,2	5,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	146,0	0,3	28,0	16,8	4,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	144,4	0,5	30,9	17,0	5,4
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,2	142,5	4,0	23,5	18,3	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	145,9	0,4	28,6	16,5	5,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,8	0,2	31,5	17,2	7,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,7	0,1	26,5	16,9	1,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,3	0,2	23,7	17,2	1,0
4411 Knihovníci	0,1	148,2	0,1	26,5	17,0	3,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,4	0,0	30,9	16,9	6,4
4416 Personální referenti	0,1	144,5	0,6	30,1	16,3	6,0
4419 Úředníci j.n.	0,2	147,6	0,3	27,2	17,1	5,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	142,1	0,5	32,1	16,4	8,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,2	0,2	28,3	16,3	4,9
5153 Správci objektů	0,5	147,1	1,0	27,9	16,6	5,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,7	0,7	25,9	17,0	3,0
5312 Asistenti pedagogů	0,3	135,7	0,9	40,3	23,9	6,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	139,9	2,4	28,8	14,3	9,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	145,2	0,9	29,8	15,7	7,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	146,7	8,2	27,5	14,8	6,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	141,5	1,5	23,9	18,5	2,8
5412 Policisté	0,1	147,5	2,0	24,8	14,5	4,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	144,7	3,8	27,1	15,3	7,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	151,4	5,9	28,5	16,2	7,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,7	2,8	26,5	17,2	3,6
8154 Obsluha strojů na bělení,barvení,čištění,další úpravu tkanin	0,1	146,4	0,8	28,3	17,3	3,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,3	0,7	31,4	16,5	9,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	154,4	8,8	25,7	16,8	4,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,3	8,7	27,6	15,5	7,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	146,3	3,2	28,3	16,3	7,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	144,8	1,0	30,3	16,3	7,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,8	0,0	35,2	15,6	11,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	145,1	0,7	29,6	15,4	8,6

Základní informace o hodinovém výděлку

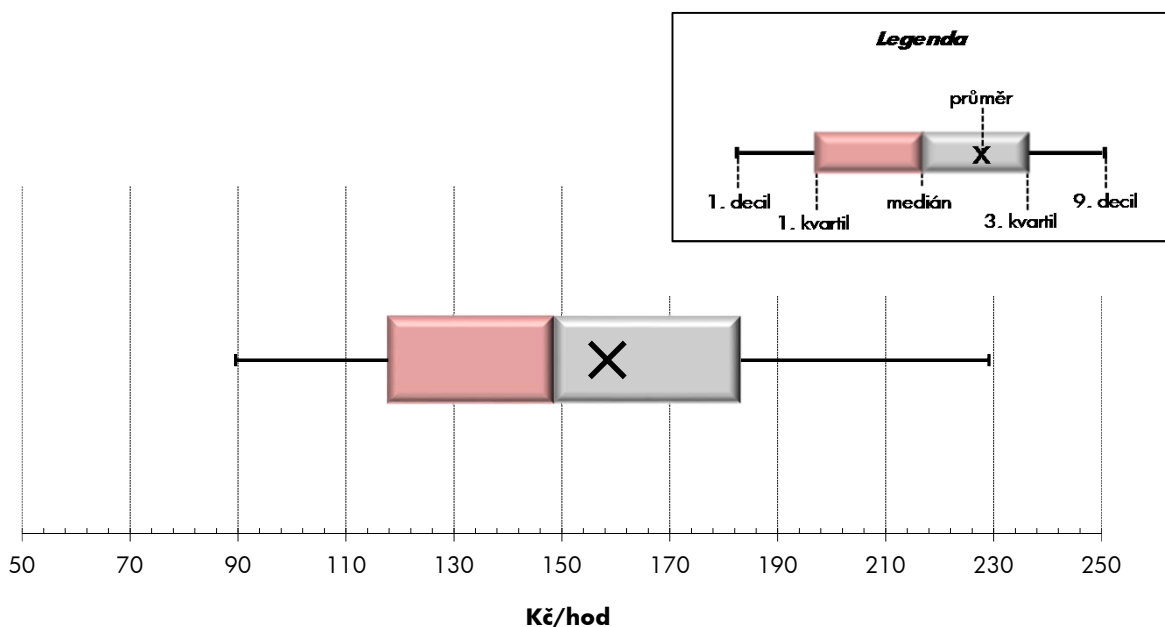
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	148,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	89,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	117,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	148,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	183,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	229,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	158,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	35,3	148,7	89,6	229,1	158,5
do 20 let	0,0	94,7	61,1	129,4	93,7
20 - 29 let	3,5	130,6	87,2	180,4	134,1
30 - 39 let	7,9	147,9	93,7	222,3	156,5
40 - 49 let	10,5	151,3	90,8	233,1	162,1
50 - 59 let	10,7	152,6	88,6	237,9	162,1
60 a více let	2,8	150,6	83,4	255,1	167,3
MUŽI	11,0	157,8	100,8	255,8	174,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	135,2	90,3	177,4	136,2
30 - 39 let	3,0	164,4	108,7	241,9	173,2
40 - 49 let	2,7	174,3	109,1	279,3	190,6
50 - 59 let	2,6	154,9	99,0	269,6	175,6
60 a více let	1,3	150,3	93,7	281,6	176,0
ŽENY	24,4	145,2	85,1	218,7	151,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	128,7	85,9	182,5	132,9
30 - 39 let	4,9	138,5	86,1	210,6	146,2
40 - 49 let	7,7	146,2	86,2	218,3	152,1
50 - 59 let	8,0	152,0	85,2	229,3	157,7
60 a více let	1,5	150,8	75,5	242,4	159,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	265,8	188,3	407,9	283,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	323,2	171,0	473,6	326,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	225,3	167,9	348,6	260,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	198,5	150,2	368,0	254,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	244,9	173,3	389,5	265,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	190,2	150,8	291,6	206,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	227,1	157,8	382,8	262,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	231,0	173,2	326,7	242,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	290,4	156,1	380,2	275,0
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	208,7	142,9	634,2	301,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	180,7	121,0	272,6	191,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	156,2	122,4	209,3	162,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	159,8	125,7	213,0	165,4
2212 Lékaři specialisté	0,6	385,2	230,3	543,6	396,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	219,7	166,2	269,1	220,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	160,3	134,5	204,2	167,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	152,6	131,3	198,1	160,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	161,4	134,9	196,7	164,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	161,5	134,5	197,6	165,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	141,3	117,2	173,0	143,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	143,9	121,5	174,7	146,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	155,2	129,7	206,2	162,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	142,5	113,6	183,2	146,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	168,9	129,5	232,3	179,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	167,4	119,0	272,8	185,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	158,5	117,4	210,4	169,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	206,3	152,1	264,0	205,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	192,3	136,3	260,1	194,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	134,8	105,6	175,5	137,6
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	128,9	94,1	165,6	132,7
2634 Psychologové	0,1	186,5	130,0	269,8	188,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	148,2	109,1	195,9	150,1
3112 Stavební technici	0,2	154,4	123,3	205,4	160,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,3	115,3	206,2	157,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	184,9	140,6	251,1	192,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	163,1	123,1	204,9	167,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	190,3	147,2	240,0	192,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	156,2	128,8	200,8	161,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,0	102,4	182,4	146,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	150,1	111,9	207,5	157,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	171,9	121,9	238,8	178,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	157,8	117,9	201,3	159,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	149,3	110,7	207,3	155,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	111,4	84,4	147,4	114,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	160,9	125,0	201,3	164,4
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	162,3	116,7	199,6	159,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	133,4	96,4	190,1	141,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	134,0	106,2	179,8	139,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	128,3	93,4	186,8	134,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	127,8	99,9	188,7	140,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,9	109,9	227,5	159,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	92,3	61,2	154,5	100,0
4411 Knihovníci	0,2	117,7	96,5	141,1	118,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	124,9	92,7	160,8	124,8
4416 Personální referenti	0,1	166,8	131,3	238,4	182,3
4419 Úředníci j.n.	0,2	143,0	101,1	180,8	144,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	88,3	69,5	122,7	93,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	117,8	74,5	162,5	122,2
5153 Správci objektů	0,6	97,2	71,1	129,2	99,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	116,3	82,1	164,0	117,5
5312 Asistenti pedagogů	0,5	109,1	80,4	143,0	111,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	120,0	91,1	162,8	124,0
5322 Ošetřovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,1	116,3	90,5	145,1	120,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	134,3	96,3	181,7	137,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	183,3	149,5	237,7	189,1
5412 Policisté	0,1	168,7	142,0	191,4	167,8
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,3	89,8	67,0	123,7	94,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	109,2	80,4	130,8	106,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	115,6	85,2	137,6	114,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	119,5	86,7	148,0	121,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	119,5	93,7	138,7	118,8
8154 Obsluha strojů na bělení, barvení, čištění, další úpravu tkanin	0,1	93,5	80,2	102,4	92,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	104,5	84,9	116,6	102,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	112,2	71,0	154,1	110,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	121,6	93,1	159,5	126,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	119,3	99,2	147,8	121,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	106,7	84,5	117,8	105,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl a j. objektech	1,7	75,5	61,2	107,0	80,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	96,6	51,7	116,1	93,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	76,9	68,6	115,4	85,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	74,9	51,4	120,9	81,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	723	39
Počet zaměstnanců	676 tis.	30 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	233	30
P	Vzdělávání	401	2
Q	Zdravotní a sociální péče	40	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).