



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

**Plzeňský** kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 22 535 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 ..... 103,7 %

## Diferenciace

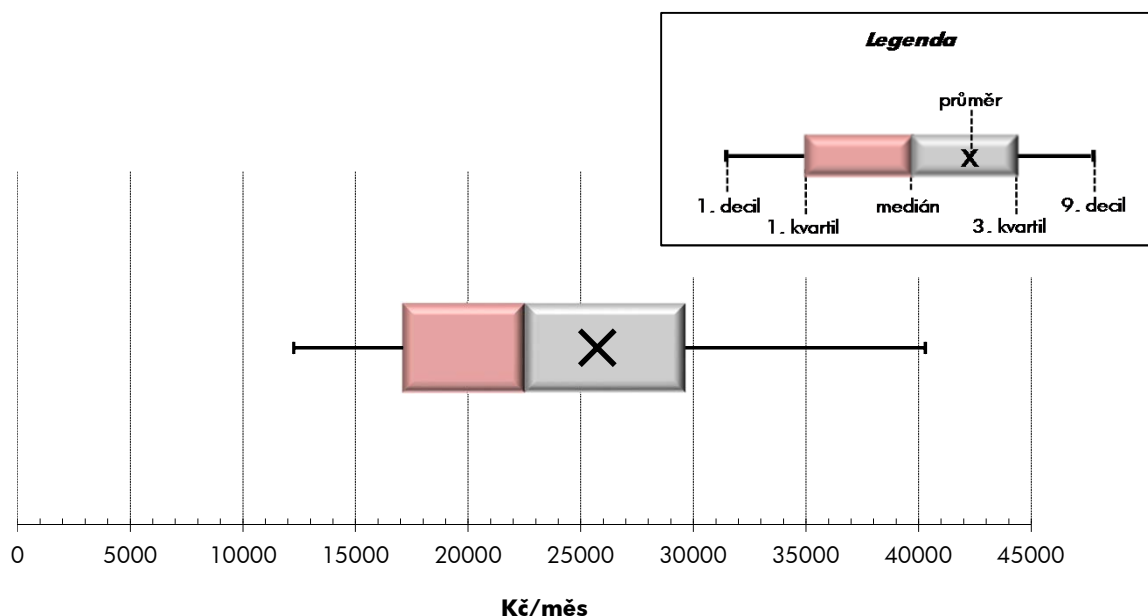
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	12 261 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	17 123 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	22 535 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	29 630 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	40 296 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 25 741 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,5 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,5 %
Příplatky .....	3,8 %
Náhrady .....	10,1 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 154,7 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>154,7</b>	<b>22 535</b>	<b>103,7</b>	
do 20 let	0,6	16 599	100,9	
20 - 29 let	28,9	21 538	105,0	
30 - 39 let	42,8	23 747	103,6	
40 - 49 let	40,1	22 792	102,3	
50 - 59 let	33,5	22 064	103,3	
60 a více let	8,8	22 502	99,8	
<b>MUŽI</b>	<b>91,8</b>	<b>24 716</b>	<b>103,4</b>	
do 20 let	0,3	18 853	108,7	
20 - 29 let	18,0	22 880	105,5	
30 - 39 let	26,3	26 341	105,5	
40 - 49 let	21,5	25 693	102,1	
50 - 59 let	18,8	24 520	105,1	
60 a více let	7,0	23 340	102,8	
<b>ŽENY</b>	<b>62,9</b>	<b>19 803</b>	<b>104,5</b>	
do 20 let	0,3	11 736	94,9	
20 - 29 let	10,9	19 573	105,4	
30 - 39 let	16,5	20 317	104,7	
40 - 49 let	18,6	20 040	103,5	
50 - 59 let	14,8	19 391	105,4	
60 a více let	1,8	18 671	96,8	

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,1	18 279	102,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	65,7	21 233	102,7
Střední s maturitou	K-M	52,3	23 514	102,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	5,1	24 076	102,4
Vysokoškolské	T,V	17,4	33 671	100,6
Neuvedeno		3,2	19 458	103,7
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>154,7</b>	<b>22 535</b>	<b>103,7</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>12 261</b>	<b>17 123</b>	<b>29 630</b>	<b>40 296</b>	<b>25 741</b>	<b>15,5</b>	<b>3,8</b>	<b>10,1</b>	<b>173,8</b>
11 373	11 648	20 191	23 332	16 666	11,3	5,7	8,0	173,4
12 308	16 940	26 651	32 968	22 659	15,3	4,0	9,9	173,8
12 180	17 590	31 674	44 040	26 968	15,6	3,6	10,2	174,0
11 975	16 982	30 393	42 829	26 807	16,0	3,7	9,9	173,5
13 088	17 060	29 106	39 784	25 555	15,1	3,8	10,2	174,1
13 325	17 431	30 114	41 953	26 306	14,8	4,4	10,7	173,2
<b>13 375</b>	<b>19 258</b>	<b>32 356</b>	<b>44 653</b>	<b>28 453</b>	<b>16,0</b>	<b>3,8</b>	<b>10,1</b>	<b>174,6</b>
10 550	15 439	21 713	25 619	18 738	12,2	6,0	8,8	172,8
12 647	18 207	28 676	35 301	24 064	15,8	3,9	9,9	174,4
12 949	19 941	35 039	47 767	29 814	16,7	3,6	10,0	175,0
13 499	19 751	34 953	48 011	30 852	16,0	3,7	10,0	174,4
14 384	19 667	31 658	43 705	28 570	15,5	3,8	10,2	175,1
15 157	18 456	30 575	43 236	27 331	15,0	4,4	10,7	173,6
<b>11 624</b>	<b>15 393</b>	<b>25 219</b>	<b>32 318</b>	<b>21 779</b>	<b>14,6</b>	<b>3,8</b>	<b>10,2</b>	<b>172,6</b>
11 373	11 373	17 764	20 073	14 400	10,1	5,4	6,9	174,0
12 180	15 643	23 888	28 914	20 348	14,3	4,2	9,7	172,9
11 759	15 393	26 140	34 615	22 441	13,5	3,6	10,6	172,5
11 195	15 497	25 651	33 284	22 140	16,1	3,7	9,9	172,4
11 958	15 241	24 808	32 442	21 722	14,3	3,8	10,3	172,8
10 770	13 538	26 432	35 620	22 210	13,9	4,5	10,9	171,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 501	14 244	23 082	27 377	19 044	15,3	5,7	10,1	173,7
11 655	15 917	26 546	32 679	22 208	15,6	4,6	10,5	175,0
13 961	18 502	31 077	41 488	26 425	15,4	3,3	9,7	173,0
13 371	18 180	32 936	43 890	28 106	16,4	1,9	9,4	172,1
18 093	23 391	47 957	68 874	41 365	15,4	2,9	10,0	172,6
10 910	14 548	23 426	31 860	21 666	16,8	3,2	9,8	173,2
<b>12 261</b>	<b>17 123</b>	<b>29 630</b>	<b>40 296</b>	<b>25 741</b>	<b>15,5</b>	<b>3,8</b>	<b>10,1</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	87,9	20 679
T	Nemanuální pracovníci	62,7	26 712
1	Řídící pracovníci	6,3	42 240
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	46 741
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	47 957
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	43 389
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	23 792
2	Specialisté	12,6	34 719
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,8	*
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	32 680
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	33 406
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	43 512
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	28 570
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,2	26 572
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,3	29 732
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,1	20 373
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,8	25 503
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,6	*
4	Úředníci	14,3	20 584
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,6	19 370
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	22 023
44	Ostatní úředníci	1,1	17 814
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,5	14 112
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	11 718
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,7	15 103
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 435	15 854	25 698	31 138	21 358	15,8	5,1	10,5	174,6
15 016	20 157	36 509	50 922	31 670	15,1	2,7	9,8	172,7
16 445	26 167	65 691	93 657	53 221	18,3	1,3	9,1	172,2
12 027	26 831	65 311	166 368	70 392	20,0	0,6	9,2	172,9
14 279	32 332	73 133	100 410	58 368	20,7	0,8	9,1	171,0
21 981	31 003	68 080	94 340	54 583	17,2	1,6	9,2	172,5
12 832	21 286	33 763	44 810	28 867	12,8	3,1	8,0	173,4
20 293	26 228	47 137	58 882	38 986	14,8	3,6	10,7	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 991	23 157	49 828	63 367	38 085	24,4	4,9	8,9	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 244	21 482	45 479	61 735	38 547	15,9	0,8	9,5	171,8
22 874	31 516	47 885	60 195	42 823	11,5	2,7	9,3	172,8
18 167	21 426	37 771	48 420	31 364	13,5	1,5	10,2	174,4
17 267	21 128	34 218	44 475	29 106	15,6	2,7	9,6	172,5
20 559	24 470	37 144	47 240	32 205	15,2	3,4	10,0	173,5
13 445	18 093	25 901	32 951	22 134	11,9	4,9	9,3	175,0
16 557	20 497	32 616	44 081	28 336	16,7	1,5	9,3	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 542	15 633	26 448	33 988	22 521	11,4	2,8	9,5	172,6
11 759	14 264	26 038	32 658	21 619	10,3	1,4	9,2	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 608	17 858	28 626	36 622	24 359	12,3	3,9	9,7	174,8
11 555	16 242	21 102	27 245	19 472	8,1	3,4	10,1	166,3
9 477	11 345	18 500	23 766	15 802	10,7	4,1	8,6	173,0
8 568	9 477	15 659	26 328	14 461	7,6	4,5	8,4	173,1
10 579	12 184	19 262	24 065	16 787	12,2	3,6	8,5	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,5	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,3	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	26,9	23 831	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,3	21 670	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,4	25 642	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,2	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	24 580	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,9	18 628	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,0	21 456	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,1	20 921	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,8	21 937	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,1	21 271	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,4	16 333	
91 Uklízeči a pomocníci	1,9	11 602	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,9	18 043	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 212	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,1	19 081	
Neuvedeno	4,1	22 354	
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>154,7</b>	<b>22 535</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 194	18 795	29 364	35 645	24 698	15,6	4,8	11,0	175,8
11 564	15 963	26 268	30 448	21 772	18,8	1,7	12,5	180,6
17 472	21 303	31 340	37 417	26 850	15,8	5,5	11,0	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 459	21 334	30 189	37 850	25 974	14,7	6,7	10,4	176,5
10 324	14 149	23 645	29 163	19 328	14,9	3,1	10,6	174,2
14 070	17 371	25 602	30 183	22 020	17,3	6,4	10,7	174,3
14 335	16 247	25 814	30 944	21 748	15,2	5,3	10,8	172,2
14 582	18 641	25 055	28 440	22 043	18,2	8,1	11,2	173,1
12 834	16 982	26 332	31 478	22 174	17,5	5,2	10,1	176,8
9 588	11 241	21 067	26 146	17 101	13,3	2,2	10,1	173,0
9 051	10 126	15 567	17 405	12 791	10,5	2,3	9,6	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 837	13 478	23 402	28 148	18 640	14,5	2,1	10,3	172,8
10 272	11 822	14 396	15 574	13 108	11,5	4,5	9,3	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 749	15 379	24 968	29 768	19 981	10,6	6,8	10,9	177,2
9 997	14 876	38 746	49 416	29 038	16,8	0,5	9,3	174,5
<b>12 261</b>	<b>17 123</b>	<b>29 630</b>	<b>40 296</b>	<b>25 741</b>	<b>15,5</b>	<b>3,8</b>	<b>10,1</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,4	58 074
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	50 922
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	53 371
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	60 203
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	64 991
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	49 988
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	42 240
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	64 273
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	57 364
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	23 322
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	32 235
2142 Stavební inženýři	0,2	40 356
2144 Strojní inženýři	1,4	36 796
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	42 212
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	44 333
2212 Lékaři specialisté	0,4	48 653
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	28 431
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 519
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	38 534
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	42 806
2511 Systémoví analytici	0,0	34 374
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	39 684
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	36 566
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	41 286
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	42 368
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	31 587
3112 Stavební technici	0,2	32 515
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	33 112
3114 Technici elektronici	0,2	34 455
3115 Strojírenští technici	2,3	29 324
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	28 415
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	32 340
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	30 898
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	33 308
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 604
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	23 056
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 474
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	20 774
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	17 895
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	31 824
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	24 770
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	29 803
3322 Obchodní zástupci	2,9	24 898
3323 Nákupčí	0,7	28 787

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 000	30 745	82 109	170 629	81 117	21,6	0,6	8,9	172,7
25 694	37 355	77 364	128 317	64 733	19,5	0,6	9,1	171,8
22 649	33 358	79 292	95 461	59 010	16,9	0,8	9,5	171,2
34 311	42 270	76 960	108 259	66 483	15,8	1,2	9,4	169,6
35 050	48 260	83 357	112 943	70 219	16,1	2,2	10,5	168,4
20 631	26 517	73 512	108 040	61 057	14,8	0,7	8,5	171,7
24 171	28 485	50 018	80 600	46 314	14,7	1,0	10,0	171,3
27 861	42 848	76 489	109 813	65 786	19,9	2,7	8,9	173,0
33 706	42 844	78 332	139 402	70 087	23,3	7,7	9,6	173,0
13 402	19 666	33 763	44 810	28 845	12,3	3,8	7,9	173,2
20 157	25 868	38 320	48 664	34 928	12,6	1,2	11,0	168,3
26 937	30 149	50 680	59 591	44 344	18,8	0,9	10,5	169,9
20 303	29 412	47 871	64 226	41 136	11,2	2,0	9,7	170,5
29 741	36 740	48 487	60 144	44 795	9,7	2,0	11,0	168,0
29 538	36 340	51 996	59 347	45 029	17,2	0,7	9,9	168,4
28 983	38 471	67 781	89 874	55 724	20,7	5,1	9,5	175,1
22 324	25 486	32 123	35 191	28 942	11,8	11,4	9,6	174,0
27 709	35 527	63 832	93 282	55 122	18,7	0,8	10,0	174,4
26 880	31 214	48 807	60 284	43 113	17,0	2,0	10,0	171,8
16 226	28 734	48 630	63 191	43 025	17,3	1,0	10,1	168,6
27 737	30 225	48 970	70 703	42 653	10,8	4,5	9,4	171,9
26 151	30 013	49 667	59 450	43 207	16,5	4,9	9,3	173,6
17 373	22 218	47 878	58 771	37 610	15,9	3,9	9,5	171,8
29 292	31 238	50 448	59 673	42 580	14,2	3,0	9,8	168,2
27 965	31 743	46 939	55 162	42 532	19,2	5,4	10,0	171,1
19 837	25 117	38 588	44 514	33 044	16,9	10,5	10,0	173,1
22 321	26 840	38 829	46 225	33 858	13,1	1,3	11,0	169,3
24 715	28 085	40 954	49 525	35 716	13,5	4,1	9,8	169,4
23 493	27 579	39 788	45 337	34 220	14,9	3,3	10,1	174,2
20 521	23 426	35 926	42 762	30 817	12,7	4,1	10,0	171,9
19 062	22 239	36 381	49 824	31 566	10,6	2,6	11,0	170,5
22 221	26 282	40 150	50 888	35 193	13,0	3,3	10,1	173,2
19 371	25 118	37 210	41 622	31 526	13,6	6,0	11,2	171,9
24 237	27 832	41 649	51 655	36 012	18,3	4,1	9,9	174,7
21 101	24 118	32 892	41 299	29 278	13,0	10,2	11,0	178,4
17 434	20 402	26 695	30 330	24 100	14,4	5,4	11,6	175,3
20 379	22 475	26 764	28 695	24 872	8,7	13,7	9,3	168,1
18 020	18 776	22 889	25 971	20 723	8,3	2,6	11,4	172,8
15 909	16 667	20 405	20 884	18 396	6,7	12,0	9,0	168,6
23 214	27 596	39 645	53 073	35 609	17,9	4,1	9,8	172,4
18 114	21 197	31 524	39 941	27 286	13,2	1,4	9,7	170,7
19 500	24 454	36 009	45 313	32 019	24,3	4,7	11,8	173,5
10 386	18 107	32 296	51 430	27 515	22,0	0,3	7,9	172,5
17 946	24 789	34 549	43 559	30 820	14,5	1,3	9,7	170,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	26 714
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	24 760
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	29 866
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	36 930
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	33 442
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,0	34 122
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	19 370
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	19 296
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	21 515
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	21 084
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	23 017
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	20 203
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	23 077
4321 Úředníci ve skladech	2,4	22 023
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	30 892
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	17 590
4416 Personální referenti	0,1	27 350
5153 Správci objektů	0,1	23 906
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	22 206
5223 Prodači v prodejnách	5,3	14 422
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	17 242
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	17 451
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	16 229
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	23 256
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	23 032
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	23 768
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	27 410
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	28 316
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	22 590
7412 Elektromechanici	1,8	25 567
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	16 689
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	27 626
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	23 273
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	23 538
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	25 958
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	20 553
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	19 550
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	17 508
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	15 258
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,4	21 464
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,6	21 380
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 569
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	24 627
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	27 327

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 717	23 472	33 230	40 634	28 874	16,1	1,8	10,6	170,7
12 062	18 958	33 055	45 966	27 801	20,0	0,9	9,5	167,6
21 566	24 662	36 322	49 469	34 545	17,5	2,2	9,3	171,2
24 127	28 596	50 352	53 159	39 647	11,9	5,3	8,9	171,3
16 514	17 476	39 089	48 147	32 148	15,8	2,7	10,2	170,0
26 658	30 020	35 211	42 700	34 167	13,1	12,0	8,7	184,2
11 759	14 269	25 447	31 863	20 995	8,2	1,5	8,9	173,4
13 375	13 961	25 182	35 549	22 384	15,8	0,7	9,8	171,0
18 716	20 169	23 761	26 329	22 208	7,9	2,6	9,8	163,4
13 175	15 844	29 261	38 328	23 590	28,4	6,1	8,3	170,4
17 371	19 211	25 716	29 980	24 313	14,0	1,4	11,1	174,5
12 814	16 957	24 038	25 955	20 535	16,6	5,7	9,2	171,7
17 353	20 101	27 863	34 976	24 696	15,9	2,5	10,8	170,8
16 960	19 350	26 723	30 935	23 352	13,3	4,1	9,5	176,3
20 956	25 254	36 454	42 085	31 316	10,8	6,8	10,0	173,7
15 594	16 444	19 508	22 311	18 536	6,0	2,9	10,2	163,3
16 464	21 859	32 939	39 454	28 433	15,7	1,5	9,3	174,0
17 582	21 365	29 158	37 038	26 417	14,9	10,1	10,4	173,6
13 795	16 135	28 645	39 052	24 637	16,4	3,7	9,2	174,1
10 579	12 180	18 401	21 760	15 592	10,6	3,4	8,5	174,6
12 001	14 295	22 493	25 916	18 374	12,1	8,2	9,8	171,7
13 793	15 626	19 380	22 643	17 741	10,8	6,6	9,4	172,9
12 657	14 028	18 408	21 104	16 578	9,9	8,4	9,7	174,4
18 665	20 286	27 160	30 215	23 938	6,3	8,1	15,0	177,1
19 705	20 841	27 034	33 115	24 570	18,9	9,7	13,8	172,0
17 939	19 604	29 699	35 246	25 342	16,3	5,6	10,7	175,7
20 468	23 174	34 991	44 236	30 174	15,0	4,9	10,9	174,4
21 256	23 082	32 380	36 742	28 319	18,1	10,8	12,5	169,5
14 899	19 444	28 965	35 353	24 300	9,6	12,7	8,2	174,3
19 289	21 788	30 259	35 742	26 889	15,0	7,8	10,5	172,2
13 254	14 718	18 635	20 391	16 871	3,6	10,7	10,7	180,0
16 090	22 117	31 195	33 824	26 814	9,3	6,1	10,5	170,2
16 560	19 939	28 784	33 296	24 800	12,9	4,0	10,7	169,8
18 469	20 593	26 472	30 004	24 149	13,4	5,2	11,8	174,1
21 522	23 325	28 906	31 090	26 226	11,7	4,0	14,2	168,9
14 698	16 754	25 979	30 552	21 756	14,1	6,3	10,7	172,4
15 350	16 669	24 449	28 965	21 000	14,9	4,2	11,2	171,4
14 866	15 732	22 295	26 315	19 205	26,1	3,5	9,8	168,3
9 891	10 962	22 202	30 018	17 809	14,0	7,4	9,3	173,3
16 144	19 020	24 361	27 112	21 713	17,8	10,3	11,8	173,4
13 323	16 412	26 474	29 978	21 856	18,7	6,6	11,0	173,4
29 243	31 391	34 555	36 423	32 371	7,8	16,4	12,4	164,5
19 690	22 241	26 854	28 552	24 635	7,3	12,9	11,8	169,5
22 597	24 230	29 255	30 715	26 844	16,8	18,2	9,4	182,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,8	18 275
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	26 858
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2	23 226
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	11 452
9321 Ruční baliči	0,4	18 426
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,2	18 251
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	18 007
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	13 145
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	23 338



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 694	14 771	23 030	26 427	19 359	17,5	2,5	9,8	177,0
15 856	23 207	32 343	35 732	27 190	22,2	7,3	11,7	183,0
17 420	19 759	27 447	33 194	24 700	19,5	4,9	9,6	173,8
9 031	9 953	14 851	16 796	12 519	9,7	2,4	9,5	173,3
13 920	15 434	20 301	22 521	18 281	15,1	3,4	10,8	175,9
9 569	12 602	24 580	28 921	19 031	15,3	1,7	10,2	171,9
11 592	14 771	21 219	25 076	18 131	10,9	3,1	10,4	171,1
10 272	11 773	14 257	15 574	12 982	12,6	5,4	8,7	174,4
15 594	19 716	27 609	31 736	23 683	10,4	9,2	11,5	176,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 128,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 159,1 hod/měs

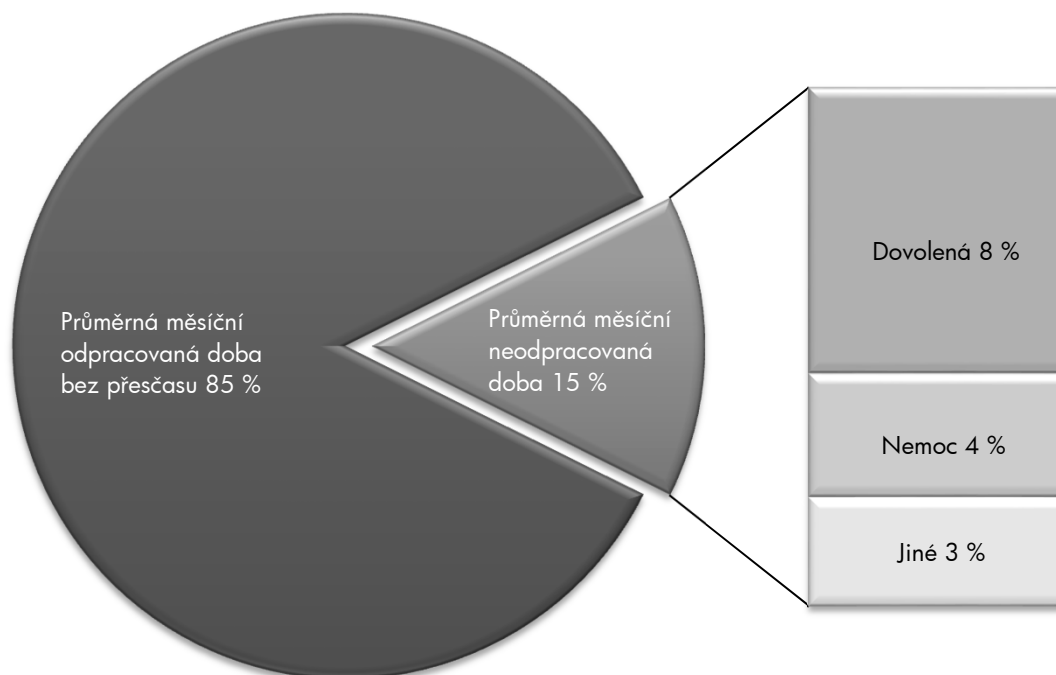
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,8 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 25,0 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	155,4	0,3	17,3	12,4	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	150,4	0,5	21,4	13,1	4,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	152,2	0,5	19,7	14,3	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	149,8	0,9	19,8	15,1	0,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,5	0,8	23,0	16,8	0,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	152,6	1,7	19,1	14,4	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	152,0	1,1	19,3	13,8	1,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	154,4	1,4	18,6	14,3	1,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,4	0,4	25,5	16,2	1,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	155,1	1,9	18,6	11,9	2,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	150,0	1,1	18,4	14,2	2,0
2142 Stavební inženýři	0,2	148,5	1,7	21,5	16,8	2,2
2144 Strojní inženýři	1,4	150,3	2,6	20,2	13,4	1,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	146,5	1,4	21,5	16,9	0,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	146,0	0,8	22,5	15,6	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,4	150,6	2,6	24,4	16,1	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	149,7	5,7	24,1	16,1	4,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	148,6	1,1	25,9	16,2	3,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,9	0,3	22,9	16,8	1,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	147,4	1,1	21,2	14,9	1,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	153,9	2,0	19,6	15,7	0,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	151,9	1,4	20,1	14,9	1,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	149,1	3,0	24,0	15,3	3,4
3112 Stavební technici	0,2	144,9	1,3	24,4	15,9	3,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	147,7	2,8	21,7	15,2	2,6
3114 Technici elektroniky	0,2	149,4	4,2	24,8	15,7	2,7
3115 Strojírenští technici	2,3	148,3	3,3	23,5	14,0	3,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	148,2	3,0	22,3	15,2	2,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	147,2	3,3	26,0	15,0	4,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	149,3	2,2	22,5	13,8	2,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	152,6	7,5	21,9	14,6	2,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,8	8,0	27,2	19,2	2,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	145,3	3,5	29,9	18,4	5,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,0	3,8	23,4	14,8	5,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,0	0,4	30,8	16,5	7,9
3256 Zdravotníčtí asistenti (praktické sestry)	0,1	143,2	4,3	25,4	14,2	8,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	146,6	0,4	25,8	15,8	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	150,1	0,7	20,8	13,6	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	144,9	0,1	28,6	16,8	4,5
3322 Obchodní zástupci	3,0	156,0	0,1	16,5	11,8	2,4
3323 Nákupčí	0,7	150,3	1,4	20,6	14,5	1,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	147,0	1,9	23,7	15,0	3,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	149,0	1,1	18,8	13,0	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	149,4	2,8	21,7	14,3	3,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	150,9	2,1	20,3	15,5	1,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	148,6	1,3	21,5	15,8	2,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	153,2	0,8	20,7	13,0	2,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	147,7	0,4	23,2	12,7	3,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	134,6	0,6	29,0	15,0	7,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	150,8	1,1	19,9	13,5	4,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	151,0	1,1	24,5	14,6	4,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	144,8	2,6	26,7	13,7	10,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,6	0,2	28,2	15,5	5,9
4321 Úředníci ve skladech	2,5	148,5	4,9	27,8	13,9	10,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	151,7	5,0	21,9	14,7	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,9	1,4	31,4	15,0	9,5
4416 Personální referenti	0,1	151,7	1,5	22,7	13,3	5,0
5153 Správci objektů	0,1	145,2	1,5	28,2	16,9	7,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	153,7	1,6	21,6	13,6	4,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,6	152,2	1,2	24,3	11,2	9,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	146,9	1,9	25,3	13,7	7,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	148,3	2,9	25,3	16,0	7,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	147,4	5,9	26,7	15,9	7,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	143,6	5,1	36,2	17,1	8,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	139,8	5,3	31,9	18,0	8,4
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	4,8	149,3	8,2	26,0	13,8	6,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	146,3	7,5	28,0	13,6	6,9
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	142,3	7,0	27,2	15,5	6,0
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	148,0	9,4	25,8	12,6	9,6
7412 Elektromechanici	1,8	147,1	6,9	27,0	14,8	6,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	151,9	7,4	30,0	14,6	10,7
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	150,0	5,1	20,1	15,1	2,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	144,7	5,3	24,9	14,1	5,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	143,1	7,8	30,7	14,0	8,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	139,2	5,2	29,2	15,5	11,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	142,7	6,7	29,3	14,5	10,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	146,6	5,7	24,7	12,9	9,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	137,4	3,4	30,9	14,3	10,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	144,2	7,9	28,7	10,6	7,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,9	143,3	8,3	30,7	13,9	10,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,0	143,1	7,9	29,9	13,1	10,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	137,7	5,7	26,6	14,7	5,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	144,4	6,9	24,8	15,9	5,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	157,4	20,3	24,5	14,3	7,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,0	154,1	4,5	23,2	13,0	4,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	159,1	13,4	23,7	14,8	3,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,3	147,6	7,2	26,0	13,3	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	149,9	2,2	25,4	12,8	9,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
9321 Ruční baliči	0,4	142,5	4,7	33,1	13,2	13,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,4	144,6	6,1	27,5	11,1	6,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	144,4	3,7	27,3	12,8	7,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	147,9	10,3	28,2	15,5	7,9

## Základní informace o hodinovém výděлку

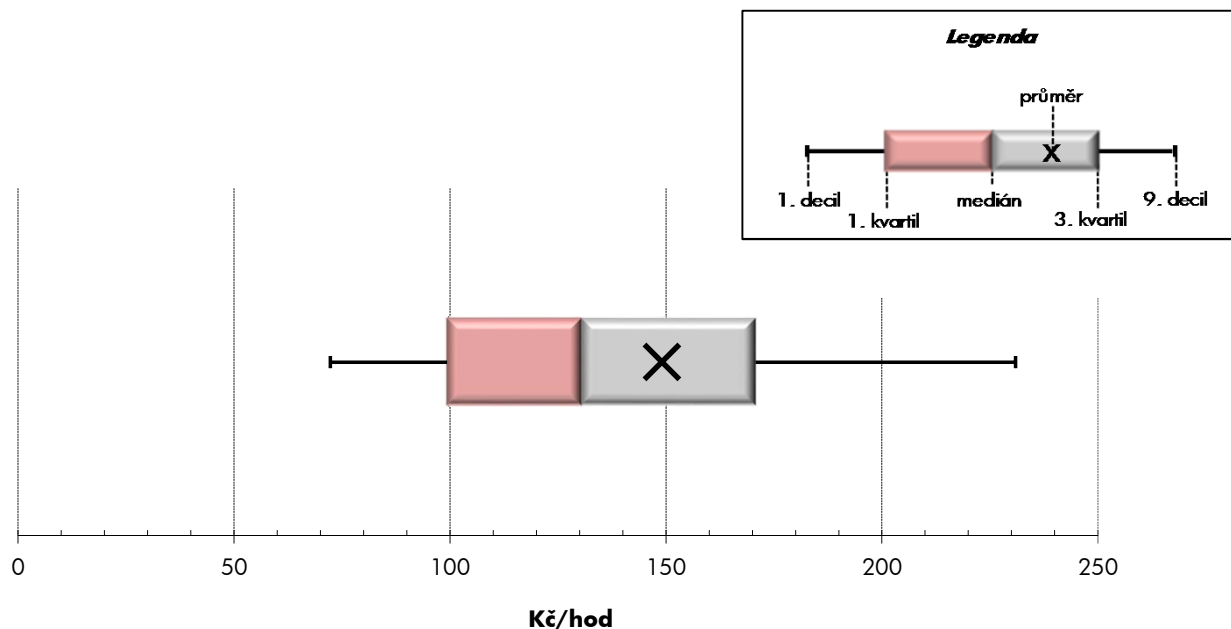
Plzeňský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>130,5 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	104,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	72,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	99,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	130,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	170,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	230,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>149,1 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,1</b>	<b>130,5</b>	<b>72,3</b>	<b>230,9</b>	<b>149,1</b>
do 20 let	1,1	92,7	67,5	136,4	94,9
20 - 29 let	30,2	125,4	72,7	190,3	131,9
30 - 39 let	43,5	137,7	70,7	252,0	157,1
40 - 49 let	40,1	130,0	69,9	243,1	154,0
50 - 59 let	33,0	128,1	75,0	225,9	148,5
60 a více let	8,2	132,5	77,9	243,0	156,5
<b>MUŽI</b>	<b>92,0</b>	<b>143,7</b>	<b>78,9</b>	<b>253,8</b>	<b>165,1</b>
do 20 let	0,5	110,1	60,0	141,3	107,9
20 - 29 let	18,5	134,3	75,7	201,2	140,6
30 - 39 let	26,7	152,2	75,7	274,7	174,9
40 - 49 let	21,4	147,5	78,9	272,8	175,6
50 - 59 let	18,3	141,9	83,2	251,0	166,0
60 a více let	6,6	137,5	89,2	245,6	161,9
<b>ŽENY</b>	<b>64,1</b>	<b>113,8</b>	<b>68,5</b>	<b>185,6</b>	<b>126,3</b>
do 20 let	0,5	68,2	67,5	114,0	81,8
20 - 29 let	11,8	112,2	70,4	167,4	118,3
30 - 39 let	16,8	116,3	70,0	190,1	128,8
40 - 49 let	18,8	116,4	65,1	190,3	129,4
50 - 59 let	14,6	111,8	71,0	193,6	126,5
60 a více let	1,6	115,8	61,8	213,9	133,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	359,2	59,5	985,0	491,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	310,4	142,9	620,6	359,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	300,7	132,7	508,8	333,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	349,0	215,6	587,6	371,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	387,8	208,6	598,0	404,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	295,0	114,4	624,6	350,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	245,0	146,9	401,4	267,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	357,3	151,6	630,6	366,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	316,8	182,2	738,0	384,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	138,9	87,3	253,8	167,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	172,6	136,3	276,8	195,2
2142 Stavební inženýři	0,2	219,8	124,6	404,3	250,4
2144 Strojní inženýři	1,5	212,2	121,1	365,4	233,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	246,0	158,9	370,2	261,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	261,0	180,7	351,1	262,5
2212 Lékaři specialisté	0,4	274,8	164,3	484,2	301,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	164,9	131,6	201,9	166,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	233,0	146,0	518,8	293,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	211,1	143,1	334,2	234,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	240,3	92,6	367,7	243,9
2511 Systémoví analytici	0,0	186,5	150,8	384,9	230,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	235,1	146,5	423,9	257,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	201,8	102,0	379,4	221,1
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	239,4	166,9	335,0	244,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	233,1	156,6	334,7	244,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	182,8	141,5	287,0	204,3
3112 Stavební technici	0,2	192,5	133,4	260,9	196,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	185,1	140,2	272,7	199,0
3114 Technici elektroniky	0,2	198,4	137,5	251,0	195,2
3115 Strojírenští technici	2,1	178,7	116,9	255,9	183,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	164,2	114,2	308,6	188,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	192,0	135,7	312,5	210,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	191,1	145,0	240,1	194,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	192,9	136,1	298,5	206,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,0	113,6	201,8	154,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	129,8	102,5	172,4	137,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	149,2	117,0	175,2	147,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	122,6	99,5	145,3	123,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	111,7	91,1	129,6	110,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	168,3	125,0	277,8	189,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	148,9	102,3	256,9	164,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	171,7	98,0	272,7	183,5
3322 Obchodní zástupci	2,9	148,3	56,3	251,7	163,0
3323 Nákupčí	0,7	169,9	104,2	257,5	180,0



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	154,8	106,4	245,9	168,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	146,8	87,8	273,0	167,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	179,2	125,6	277,8	202,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	211,5	129,4	305,4	213,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	191,9	69,6	278,2	183,3
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,0	168,8	123,0	199,2	161,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	107,9	67,4	176,0	120,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	117,5	84,6	175,0	126,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	126,6	95,7	150,9	127,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	101,1	74,6	201,7	125,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	115,2	91,0	160,0	126,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	116,7	75,4	141,7	114,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	133,6	68,0	202,8	140,1
4321 Úředníci ve skladech	2,6	123,5	90,7	175,9	131,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	164,8	116,6	234,8	170,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	101,0	89,7	131,6	105,8
4416 Personální referenti	0,1	154,0	88,0	228,2	157,8
5153 Správci objektů	0,1	135,7	96,1	217,6	149,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	124,3	79,4	212,5	137,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	80,0	64,6	125,3	88,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	94,0	68,6	144,0	102,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	102,6	84,9	127,6	104,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	93,6	70,0	115,7	94,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	123,2	104,2	158,2	129,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	95,3	71,9	206,4	115,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	138,8	99,8	196,4	143,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	157,7	115,0	239,6	171,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,2	145,2	113,4	208,1	153,8
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	118,4	85,7	176,2	126,8
7412 Elektromechanici	1,8	150,6	106,4	199,7	154,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	93,8	77,4	161,6	103,4
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	160,6	87,5	196,9	156,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	138,6	97,9	185,1	143,9
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	149,6	124,2	178,3	151,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	154,8	127,7	184,5	156,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	123,6	92,8	171,4	129,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	113,7	85,3	165,4	121,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	102,9	86,2	154,0	111,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	89,2	58,7	170,2	103,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	7,1	117,8	94,9	143,0	118,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,6	125,6	78,8	172,5	126,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	202,7	159,9	220,0	197,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	142,3	98,9	171,0	137,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	136,1	95,0	170,8	133,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	6,2	102,9	62,7	149,6	108,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	146,9	103,2	193,5	146,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,1	134,0	95,4	185,6	140,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl a j. objektech	1,7	65,4	54,0	100,4	73,4
9321 Ruční baliči	0,4	116,8	80,0	143,6	117,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	112,8	61,3	177,7	124,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	92,9	75,8	143,5	100,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	71,7	58,1	85,5	73,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	141,9	82,3	175,8	131,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 470	271	436
Počet zaměstnanců	1 571 tis.	63 tis.	30 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	5
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	108	65
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	5
F	Stavebnictví	15	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	34	126
H	Doprava a skladování	16	21
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	10
J	Informační a komunikační činnosti	1	26
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	47
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	14	19
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	15	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	12	9

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.