



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku.....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době.....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku.....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 236 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 102,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 786 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 258 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 236 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	29 311 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	36 990 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 25 944 Kč/měs

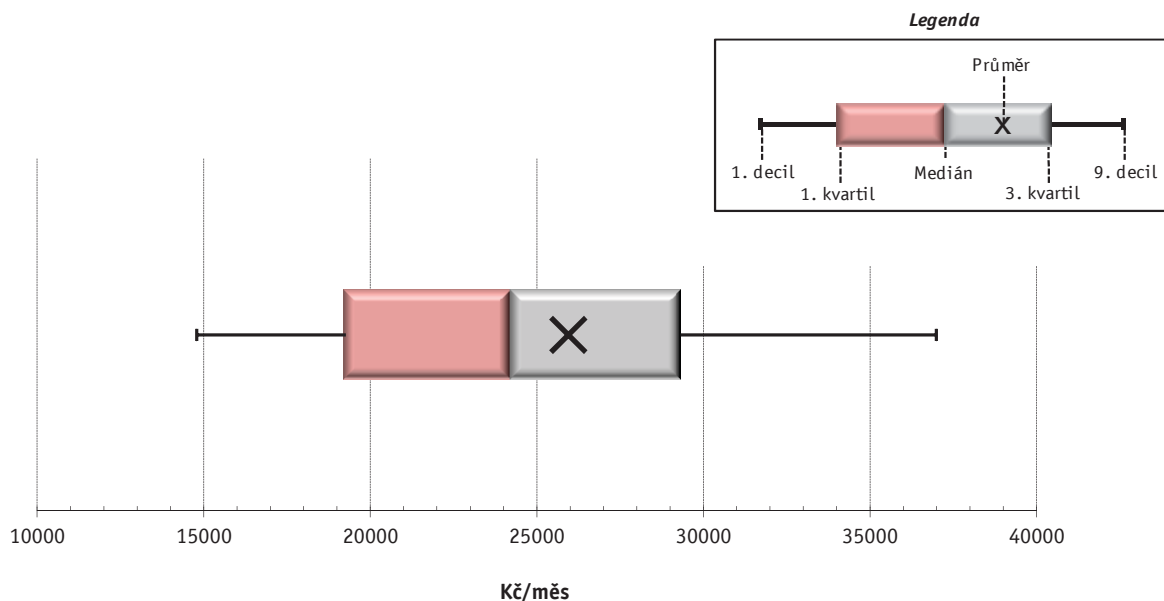
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	8,3 %
Příplatky	14,8 %
Náhrady	11,8 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 33,6 tis. osob



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat		
		Medián	Meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	33,6	24 236	102,5	
do 20 let	0,0	12 788	104,9	
20 - 29 let	3,3	21 579	106,2	
30 - 39 let	7,7	23 951	104,3	
40 - 49 let	10,2	24 665	102,3	
50 - 59 let	10,5	25 248	101,7	
60 a více let	2,0	25 596	102,1	
MUŽI	11,1	26 393	100,0	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,4	22 663	100,3	
30 - 39 let	3,1	27 341	97,4	
40 - 49 let	2,6	28 850	101,0	
50 - 59 let	2,8	26 341	100,0	
60 a více let	1,1	25 809	100,1	
ŽENY	22,5	23 275	103,3	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,8	20 233	109,5	
30 - 39 let	4,6	21 846	103,7	
40 - 49 let	7,6	23 736	102,7	
50 - 59 let	7,7	24 829	102,1	
60 a více let	0,9	25 335	104,3	

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	1,4	13 715	103,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,3	16 813	102,4
Střední s maturitou	K-M	13,8	23 559	101,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,5	27 292	99,6
Vysokoškolské	T,V	9,3	28 269	103,0
Neuvedeno		1,4	23 345	124,2
CELKEM - platová sféra		33,6	24 236	102,5

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 786	19 258	29 311	36 990	25 944	8,3	14,8	11,8	173,1
9 128	10 844	14 669	15 506	12 746	3,0	8,0	7,0	174,7
14 828	17 559	24 828	28 117	21 834	7,3	13,2	11,9	171,9
15 030	18 895	29 146	35 613	25 430	8,8	15,3	11,9	172,7
15 089	19 780	29 765	37 439	26 395	8,3	14,9	11,9	173,0
14 494	19 739	30 239	38 417	26 741	8,1	14,6	11,7	173,5
14 359	19 150	31 893	43 381	28 239	8,6	16,2	11,2	174,1
17 496	21 672	32 730	42 618	29 541	8,8	18,5	11,4	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 528	19 980	25 861	28 765	23 163	6,4	15,5	11,9	170,7
18 382	22 720	32 474	40 834	29 720	9,2	18,7	11,7	172,1
18 737	23 023	36 644	45 700	32 389	9,0	19,9	11,2	173,0
16 931	21 210	33 076	44 530	30 110	9,1	18,3	11,1	174,5
15 296	19 820	32 118	45 012	29 158	8,8	17,7	11,2	174,6
13 868	18 188	27 928	34 027	24 171	8,0	12,6	12,0	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 217	16 423	23 876	27 219	20 782	8,1	11,1	11,9	172,9
13 454	17 142	26 034	31 346	22 477	8,4	12,1	12,1	173,1
14 237	18 949	27 740	33 480	24 307	8,0	12,6	12,2	173,1
13 825	19 215	29 389	36 422	25 508	7,7	13,0	11,9	173,1
12 789	18 417	31 519	40 970	27 135	8,4	14,2	11,4	173,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 866	11 878	16 589	20 474	14 682	6,1	12,6	9,9	172,7
12 067	13 676	20 680	24 257	17 590	7,3	14,8	9,9	173,9
17 150	20 058	28 601	33 714	24 785	7,5	14,0	11,3	172,4
18 622	22 490	34 226	40 636	28 811	7,8	15,6	13,0	171,7
22 968	25 341	35 541	49 394	33 652	9,9	16,0	12,6	173,9
16 214	19 798	26 849	31 596	24 232	6,4	11,9	13,3	173,6
14 786	19 258	29 311	36 990	25 944	8,3	14,8	11,8	173,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	6,9	15 510
T Nemanuální pracovníci	26,8	25 868
1 Řídící pracovníci	1,9	38 331
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 672
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	41 011
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	36 930
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	32 646
2 Specialisté	11,6	26 048
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,7	27 237
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	39 259
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,6	25 127
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	28 186
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	29 917
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	24 450
3 Techničtí a odborní pracovníci	10,4	25 949
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	22 946
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,6	28 201
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,5	26 048
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	22 283
35 Technici v oblasti ICT	0,1	22 670
4 Úředníci	1,3	19 855
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	18 940
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	17 260
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 731
44 Ostatní úředníci	0,5	20 923

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 581	12 898	19 651	23 992	16 994	7,1	14,4	10,0	173,7
18 587	21 806	30 927	38 851	28 243	8,5	14,9	12,0	172,9
27 196	32 126	46 792	57 360	41 076	13,3	24,2	12,2	172,7
32 005	38 081	54 110	74 047	48 534	13,0	29,0	10,5	172,4
28 887	35 393	49 998	67 916	45 802	20,6	23,9	9,8	172,5
27 104	31 206	44 499	53 136	38 847	10,5	23,5	13,6	172,7
21 021	25 308	45 396	53 555	34 923	15,7	21,9	9,7	173,8
19 610	22 651	29 806	37 629	29 057	8,7	12,8	13,0	174,5
21 244	23 698	31 824	36 961	28 588	9,6	14,5	9,9	173,7
26 812	32 205	60 930	92 393	50 688	15,8	21,9	9,2	182,2
19 222	21 896	27 594	29 985	24 911	5,0	8,0	15,6	173,2
20 282	23 754	32 881	38 982	29 092	9,1	18,5	10,2	173,2
23 363	25 764	40 871	53 680	35 682	23,2	17,8	9,7	173,5
17 815	20 963	28 580	33 649	25 334	8,7	13,1	10,4	173,4
19 302	22 114	30 872	36 514	27 090	7,3	14,8	11,3	171,0
17 303	19 465	27 094	33 358	24 336	8,8	13,2	9,6	174,7
22 126	24 510	33 112	37 911	29 383	8,7	15,8	10,5	175,0
19 654	22 163	30 942	36 513	27 158	6,9	14,7	11,8	169,6
16 793	19 271	25 907	29 254	23 070	7,4	15,2	10,3	172,2
16 683	18 795	26 106	30 225	23 059	7,6	13,3	9,7	173,4
14 988	16 989	22 894	27 042	20 651	8,6	10,4	10,1	173,3
14 256	16 564	22 439	25 398	19 918	10,5	9,6	9,5	173,6
12 350	14 598	21 331	24 622	18 375	7,7	11,2	10,1	178,9
15 157	16 868	21 758	26 332	20 314	7,4	9,1	11,0	173,1
16 400	17 911	24 275	27 899	21 822	7,9	11,9	10,0	172,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,7	17 092
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	14 868
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 623
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	18 230
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	24 431
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 819
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 746
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	16 118
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé	0,0	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,5	19 427
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,2	19 986
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	18 648
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	18 029
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	22 550
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	16 758
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	21 450
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	15 652
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	22 314
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	12 430
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	12 255
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 136
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 702
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	14 028
CELKEM - platová sféra ČR	33,6	24 236

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 745	14 448	21 174	26 894	18 816	6,1	15,4	10,8	171,9
12 183	13 222	17 561	20 649	15 735	7,2	9,2	9,7	173,9
14 098	15 208	21 500	25 574	18 851	8,5	12,9	10,0	173,7
14 833	16 118	21 411	25 131	19 235	5,6	19,8	11,0	170,9
13 929	18 364	32 526	39 503	26 171	4,8	18,8	12,4	168,5
12 215	14 009	19 790	23 550	17 376	8,0	12,6	8,8	176,9
13 641	15 060	19 223	21 076	17 356	7,0	14,2	9,7	177,3
10 896	12 240	22 710	25 952	17 579	8,2	11,0	7,2	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 359	17 235	22 521	25 423	19 950	6,4	16,3	9,8	177,9
16 260	18 349	23 480	25 289	20 673	5,5	19,3	9,8	179,7
14 613	17 136	21 319	24 784	19 260	7,4	14,5	10,2	175,0
13 935	16 650	21 326	22 325	18 430	5,0	7,3	9,8	172,0
15 857	20 083	25 346	27 477	22 553	7,6	19,8	8,8	185,1
12 395	15 770	17 999	21 551	16 926	4,2	10,4	10,6	172,6
14 849	17 281	23 846	25 719	20 788	9,3	20,1	9,9	176,2
12 913	14 360	17 197	21 450	16 384	7,6	15,4	10,1	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 435	19 902	24 273	26 165	22 146	9,7	21,1	9,8	176,4
10 550	11 526	14 177	16 560	13 106	6,7	8,8	9,7	173,7
10 853	11 522	13 419	14 897	12 645	6,7	7,9	9,6	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 906	15 091	17 449	19 150	15 770	8,9	12,5	10,2	176,1
10 904	11 793	13 503	13 868	12 592	6,7	4,3	9,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 704	10 738	17 679	20 447	14 502	5,7	11,9	9,6	174,0
14 786	19 258	29 311	36 990	25 944	8,3	14,8	11,8	173,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 294
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	43 900
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,1	38 222
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	39 966
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	31 015
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	32 620
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	38 885
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	38 610
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	34 850
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	25 041
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	25 522
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	35 248
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	26 363
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	25 558
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	26 686
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	25 959
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	20 229
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	24 844
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	21 023
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 479
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	29 645
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	26 876
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 696
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	21 243
2634 Psychologové	0,1	27 246
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	26 048
3112 Stavební technici	0,2	26 114
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 953
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	28 955
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 319
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	24 366
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	22 216
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 872
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	24 281
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 559
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	22 344
3511 Technici provozu ICT	0,1	21 440
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	18 442
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 811
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	23 675
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 850
4411 Knihovníci	0,1	18 857
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 185
4416 Personální referenti	0,1	27 819

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
33 433	37 412	53 166	62 478	47 704	11,6	28,1	10,0	172,0
28 152	39 107	57 315	77 792	50 963	15,8	30,4	11,4	172,9
27 196	34 677	47 866	67 892	44 596	21,0	23,2	9,7	173,3
28 687	34 242	49 932	67 603	44 066	19,5	23,6	9,6	173,6
25 796	27 569	34 980	40 245	32 427	9,1	21,4	15,1	173,1
25 287	29 115	51 082	55 861	38 568	13,5	25,7	10,4	167,2
30 281	34 151	44 840	51 332	39 828	9,3	23,6	14,9	173,4
26 764	30 263	50 610	60 584	41 000	8,3	23,9	11,5	170,1
23 200	26 234	42 634	53 505	35 938	13,2	14,5	10,3	176,5
20 122	22 355	27 796	32 547	25 611	4,8	12,9	9,9	173,3
20 595	22 786	30 018	31 992	26 169	7,5	11,7	9,7	173,3
27 320	31 024	39 261	44 349	35 713	9,5	20,1	10,6	175,4
22 770	23 791	27 882	30 295	26 253	3,7	8,2	15,8	173,2
20 393	22 714	28 484	31 465	25 735	4,7	9,2	15,6	173,6
23 050	24 708	28 758	31 173	26 968	4,8	8,5	15,8	173,2
22 996	24 564	27 494	29 059	26 141	4,9	6,9	15,6	172,9
16 689	18 536	21 839	23 719	20 240	6,2	4,6	15,4	173,1
21 384	23 050	27 955	30 770	25 608	5,6	6,4	15,5	173,0
17 355	19 118	23 651	26 466	21 646	4,8	7,8	15,5	173,2
21 417	23 795	31 906	36 422	28 139	11,0	16,0	9,9	172,3
20 282	24 119	34 384	41 908	30 337	8,4	20,3	10,1	173,5
22 316	24 268	32 741	37 661	28 694	12,3	15,1	10,4	172,8
17 027	19 469	27 072	30 440	23 309	6,0	9,5	10,2	173,2
16 062	17 933	24 181	26 717	21 445	4,9	11,5	9,8	173,6
23 377	25 380	33 647	36 192	29 082	7,0	14,1	12,4	173,3
18 693	21 448	30 587	33 649	26 265	9,9	16,5	10,3	173,1
21 687	23 660	30 646	36 799	27 928	12,9	17,0	9,6	173,4
18 981	20 904	27 364	35 141	25 356	9,6	16,5	10,3	174,9
23 847	25 767	33 340	37 413	30 024	7,6	16,8	10,7	171,9
20 197	22 805	29 053	32 208	26 082	9,8	7,4	10,6	175,6
19 215	21 399	28 094	32 619	25 405	9,8	14,1	10,0	173,5
16 938	19 496	26 397	31 177	23 612	12,7	10,7	9,9	173,3
17 536	19 144	24 326	27 273	22 168	11,7	7,4	9,2	174,5
18 044	20 978	28 055	31 872	24 990	10,9	13,6	10,1	173,5
17 583	18 909	22 811	28 535	21 591	6,0	9,6	10,6	169,9
17 103	19 874	25 694	27 844	22 884	7,4	14,3	10,4	171,4
16 643	18 218	24 668	27 423	21 396	5,6	14,5	9,8	173,5
14 034	16 488	21 402	24 358	19 097	9,8	8,2	9,3	173,6
16 377	18 940	24 373	28 116	22 477	7,4	14,1	10,3	173,0
18 149	21 070	27 223	30 219	24 033	11,5	10,6	9,5	171,6
15 119	16 618	20 169	21 394	18 569	4,7	6,0	12,1	173,4
15 572	17 116	20 901	22 819	19 134	4,9	9,1	10,1	173,4
16 020	17 444	22 088	24 844	20 274	6,3	10,2	9,8	173,5
22 768	25 396	30 932	36 220	29 660	15,0	17,9	10,1	175,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4419 Úředníci j.n.	0,1	22 201
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 307
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	20 156
5153 Správci objektů	0,5	15 280
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 849
5312 Asistenti pedagogů	0,3	16 904
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	17 975
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	16 099
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	19 692
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	35 030
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	14 314
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	17 746
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	21 902
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 347
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	20 597
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	14 915
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 193
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	22 977
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	19 490
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 231
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 129
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 702
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	13 099

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 175	19 823	24 834	27 224	22 701	6,8	12,6	9,9	168,9
11 993	12 990	16 019	18 275	14 787	7,1	7,6	9,8	173,1
12 628	17 767	22 020	23 982	19 497	7,9	11,1	9,7	174,2
12 207	13 341	17 922	20 664	16 041	7,1	10,2	9,5	174,1
14 105	16 523	22 516	26 034	19 714	8,7	13,3	10,1	173,2
14 158	15 371	18 702	21 303	17 323	4,5	14,4	14,8	174,6
14 558	16 008	20 730	24 032	18 771	6,7	21,2	10,4	166,1
14 318	14 795	17 212	18 822	16 912	10,3	9,4	9,9	173,1
15 699	17 299	22 780	27 519	20 627	4,7	21,9	10,3	172,6
22 840	30 069	42 358	47 207	36 234	8,3	18,7	13,1	164,2
11 439	12 701	15 859	18 150	14 534	4,1	18,4	9,8	169,2
13 641	15 060	19 223	21 076	17 356	7,0	14,2	9,7	177,3
17 884	18 933	24 551	26 663	21 923	5,8	22,0	9,3	183,5
13 419	16 468	20 368	22 666	18 473	7,4	12,8	9,8	175,5
17 019	18 358	23 215	26 360	20 907	7,8	17,8	10,7	174,6
12 456	13 835	16 161	16 758	14 912	9,8	12,0	10,4	173,6
15 758	17 278	22 684	26 205	20 457	7,5	16,5	9,0	178,6
19 600	21 535	24 554	26 424	23 079	10,5	22,7	10,0	176,0
15 044	17 363	21 331	22 180	19 266	8,5	19,3	9,8	175,2
10 847	11 510	13 418	14 890	12 638	6,7	7,8	9,6	173,6
12 915	15 091	17 131	18 467	15 392	9,3	12,2	10,0	176,6
10 904	11 793	13 503	13 868	12 592	6,7	4,3	9,7	173,5
8 662	10 130	16 837	19 765	13 636	4,9	10,9	9,7	173,7

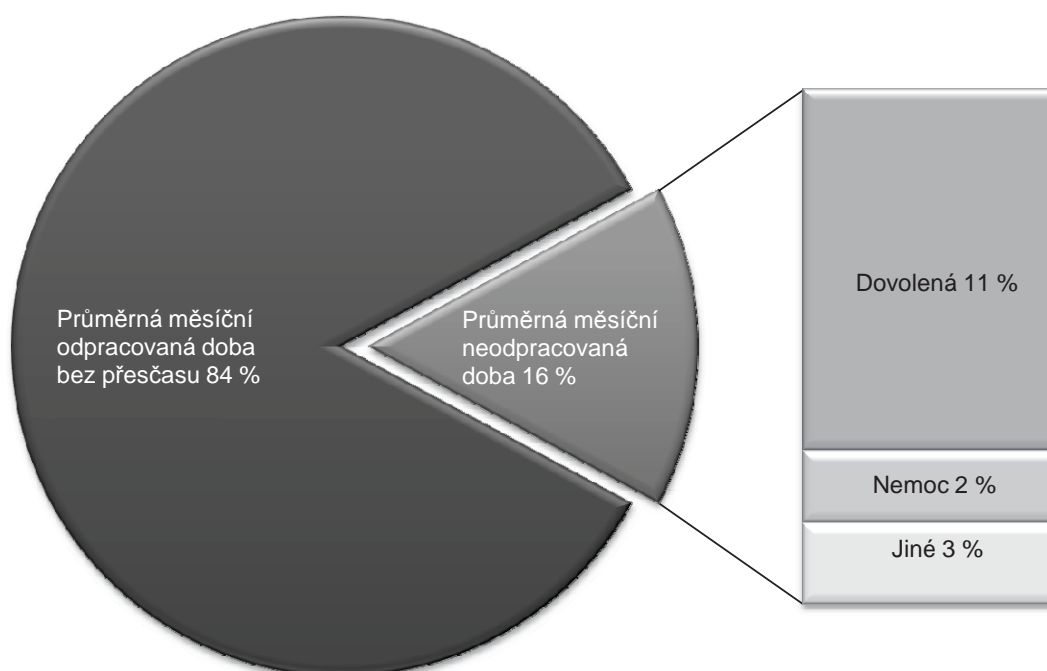
Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba	146,1 hod/měs
z toho přesčas	1,6 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	133,3 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	141,9 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	147,6 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	153,3 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	158,0 hod/měs
 Průměrná měsíční neodpracovaná doba	 27,0 hod/měs
z toho dovolená	19,0 hod/měs
z toho nemoc	3,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,5	0,2	23,6	15,0	3,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,5	0,2	22,4	18,1	0,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,1	152,5	0,6	20,8	14,8	1,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	151,2	0,3	22,5	16,5	1,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	143,0	0,2	30,2	25,7	1,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	152,1	0,4	15,2	10,2	1,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	144,0	0,3	29,4	25,6	0,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	145,3	1,1	24,9	18,1	1,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,7	3,1	26,7	17,2	3,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	145,4	0,0	27,9	16,1	2,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	151,1	0,1	22,2	15,6	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	150,9	5,3	24,5	18,0	2,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	142,8	0,3	30,4	26,4	1,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	140,4	0,2	33,1	25,7	3,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	140,1	0,3	33,2	26,1	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	140,1	0,2	32,8	25,9	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	140,2	0,0	32,9	25,4	4,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	143,1	0,1	29,9	26,6	1,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	139,9	0,3	33,3	25,5	4,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	151,0	0,1	21,4	14,9	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	148,3	0,1	25,2	16,1	4,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,9	0,0	26,0	16,1	4,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,1	0,1	28,2	16,6	6,5
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	148,7	0,5	24,9	9,8	4,1
2634 Psychologové	0,1	146,4	0,1	27,0	20,9	1,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	147,7	0,2	25,4	16,9	3,4
3112 Stavební technici	0,2	149,7	0,6	23,8	15,5	3,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	149,6	2,1	25,3	15,1	4,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	147,5	3,1	24,4	18,2	3,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	147,3	2,6	28,3	18,1	5,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	150,8	0,6	22,7	15,9	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,1	0,1	28,2	15,7	7,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	148,4	0,2	26,2	16,3	5,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	149,1	0,4	24,4	16,3	3,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	146,2	0,2	23,8	13,1	5,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	149,3	0,1	22,2	15,2	3,6
3511 Technici provozu ICT	0,1	148,5	0,0	25,0	16,1	4,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	148,3	0,1	25,4	15,5	5,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	149,6	0,0	23,5	15,6	2,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	152,1	0,0	19,6	14,3	1,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	140,9	0,0	32,5	17,4	7,5
4411 Knihovníci	0,2	149,8	0,0	23,7	15,4	3,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,6	0,2	26,9	16,4	5,4
4416 Personální referenti	0,1	150,0	2,5	25,5	17,5	3,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená hod/měs	nemoc hod/měs
4419 Úředníci j.n.	0,1	151,7	0,3	17,3	11,7	2,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	147,1	0,5	26,0	15,8	6,1
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	150,7	0,4	23,5	16,2	3,9
5153 Správci objektů	0,6	151,4	1,0	22,7	15,9	3,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	149,6	1,0	23,6	16,8	3,7
5312 Asistenti pedagogů	0,3	143,4	0,7	31,2	24,2	4,3
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	142,6	1,3	23,7	15,9	5,6
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	146,1	0,1	27,0	15,5	7,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	149,1	5,4	23,4	17,6	3,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	136,7	1,5	27,5	18,1	2,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	146,6	1,5	22,6	14,6	3,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	152,0	2,4	25,2	16,4	4,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	156,5	7,9	26,7	17,5	4,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,7	2,0	24,8	15,8	5,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	143,4	1,3	31,3	16,6	8,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	146,2	0,3	27,4	16,9	5,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	155,9	7,5	22,5	15,0	3,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	146,6	3,5	29,1	15,1	6,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	148,0	2,0	27,1	16,9	5,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	147,7	0,4	25,9	15,4	6,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,1	3,1	28,4	16,4	7,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	147,4	0,4	26,1	15,6	5,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	150,2	0,7	23,6	13,5	5,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výdělků

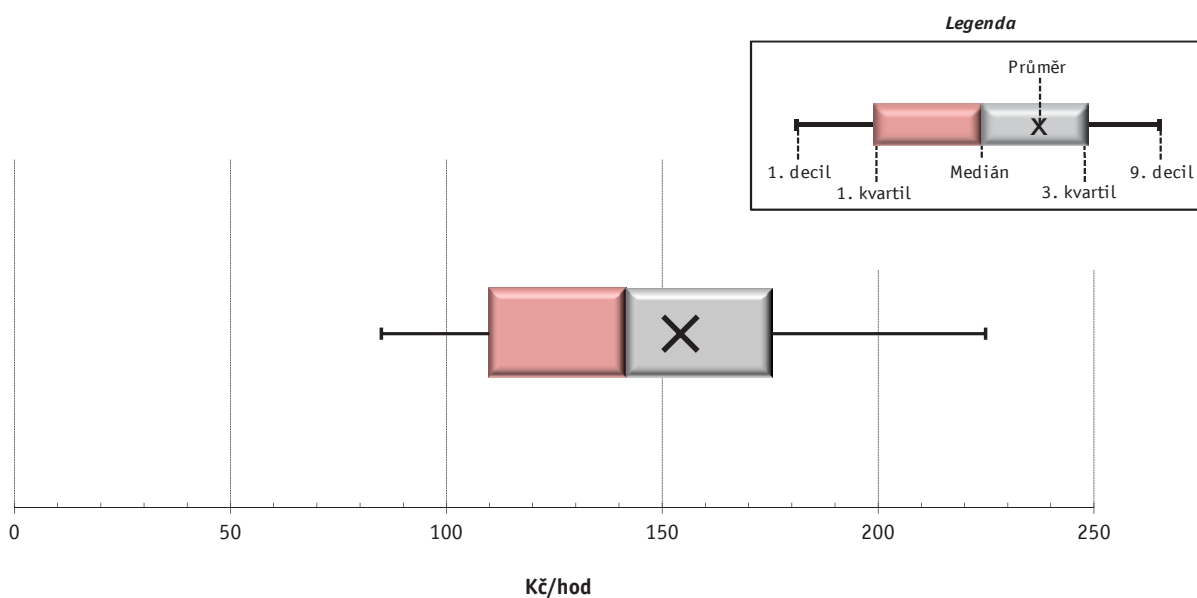
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělku	141,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2010	96,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	84,90 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,93 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	141,68 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	175,37 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	224,85 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	154,2 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	35,0	141,7	84,9	224,8	154,2
do 20 let	0,0	73,1	50,0	96,3	74,9
20 - 29 let	3,5	128,5	83,4	179,1	131,3
30 - 39 let	8,1	139,4	84,7	220,3	151,6
40 - 49 let	10,6	142,7	87,7	230,0	157,0
50 - 59 let	10,8	147,1	84,9	235,5	159,2
60 a více let	2,1	143,6	76,2	255,6	163,5
MUŽI	10,8	154,0	97,9	266,5	176,9
do 20 let	0,0	65,8	47,6	99,7	70,1
20 - 29 let	1,4	138,1	91,9	186,5	140,6
30 - 39 let	3,0	164,4	102,1	260,3	181,0
40 - 49 let	2,5	165,3	102,4	303,9	194,0
50 - 59 let	2,8	149,5	96,2	273,4	176,2
60 a více let	1,1	147,8	87,0	277,3	175,2
ŽENY	24,2	137,0	80,4	207,5	144,1
do 20 let	0,0	74,0	55,4	96,3	76,2
20 - 29 let	2,1	120,6	80,5	170,8	125,1
30 - 39 let	5,1	129,2	78,3	192,3	134,3
40 - 49 let	8,0	138,5	84,2	207,1	145,4
50 - 59 let	8,0	146,5	81,3	223,0	153,1
60 a více let	1,0	138,4	68,9	236,4	151,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	253,7	184,7	472,1	291,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	263,3	186,2	455,4	292,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,1	220,7	162,2	411,1	276,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	243,8	156,0	415,7	268,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	189,8	137,5	282,0	202,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	185,3	139,9	345,0	214,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	233,5	175,1	316,2	240,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	224,7	154,8	424,9	258,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	212,8	136,1	306,0	224,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	134,3	102,0	174,0	139,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	153,4	118,2	192,1	154,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	209,7	158,4	286,3	217,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	148,3	113,5	173,7	146,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	147,3	113,1	181,5	147,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	154,7	129,5	191,4	159,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	153,2	130,2	185,8	157,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	121,1	95,5	154,8	123,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	145,1	123,7	173,2	146,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	123,4	98,1	164,2	128,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	160,2	125,9	216,3	170,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	180,5	110,4	277,1	186,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	168,0	132,8	216,5	174,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	131,0	97,4	176,0	137,1
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	127,3	90,9	155,9	127,1
2634 Psychologové	0,1	154,2	121,0	219,3	167,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	146,8	98,0	192,8	150,6
3112 Stavební technici	0,2	154,1	127,3	211,2	166,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,3	109,7	189,4	145,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	172,5	135,3	220,4	178,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	169,5	112,1	193,6	163,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	144,1	109,5	196,1	150,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	138,7	107,7	172,8	141,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	131,1	104,5	161,0	133,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	146,1	103,9	193,1	149,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	109,4	92,2	161,1	116,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	134,4	99,7	187,1	141,2
3511 Technici provozu ICT	0,1	129,7	93,8	169,9	128,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	110,6	83,7	143,0	112,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	128,7	97,2	178,5	132,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	135,1	103,4	179,6	139,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	94,3	76,4	116,8	95,6
4411 Knihovníci	0,2	108,2	91,6	132,2	111,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	112,3	86,6	141,8	113,5
4416 Personální referenti	0,1	162,6	136,3	222,2	175,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4419 Úředníci j.n.	0,2	125,8	99,4	157,1	128,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	85,7	67,3	118,3	90,2
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	114,8	74,9	155,9	117,3
5153 Správci objektů	0,6	91,2	68,9	130,2	96,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	106,3	78,6	153,7	117,6
5312 Asistenti pedagogů	0,4	96,4	79,1	130,0	100,4
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	118,0	83,8	147,0	116,5
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	110,8	82,1	148,7	121,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	117,4	90,3	164,9	122,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	163,8	116,0	205,8	166,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	83,2	65,0	109,5	85,0
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	98,0	76,2	116,7	101,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	111,5	97,2	138,2	114,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	105,8	81,1	142,3	109,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	112,5	89,7	136,1	111,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	93,1	71,6	105,7	91,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	116,7	92,7	157,8	121,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	109,4	95,3	142,7	114,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	102,3	92,9	122,3	103,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	73,2	60,9	98,9	76,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	93,6	23,4	113,5	88,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	79,4	65,3	117,7	84,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	76,6	49,3	117,1	80,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13388 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13388	725	47
Počet zaměstnanců	566 tis.	25 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	213	30
P	Vzdělávání	416	8
Q	Zdravotní a sociální péče	40	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	2
S	Ostatní činnosti	3	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve

mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavu MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a

počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právní subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právní osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).