



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy 11

Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13

MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14

MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14

MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16

MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 24

MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 25**Hodinový výdělek**

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27

MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 28

MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 993 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 102,7 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 177 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 694 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 993 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 290 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 932 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 691 Kč/měs

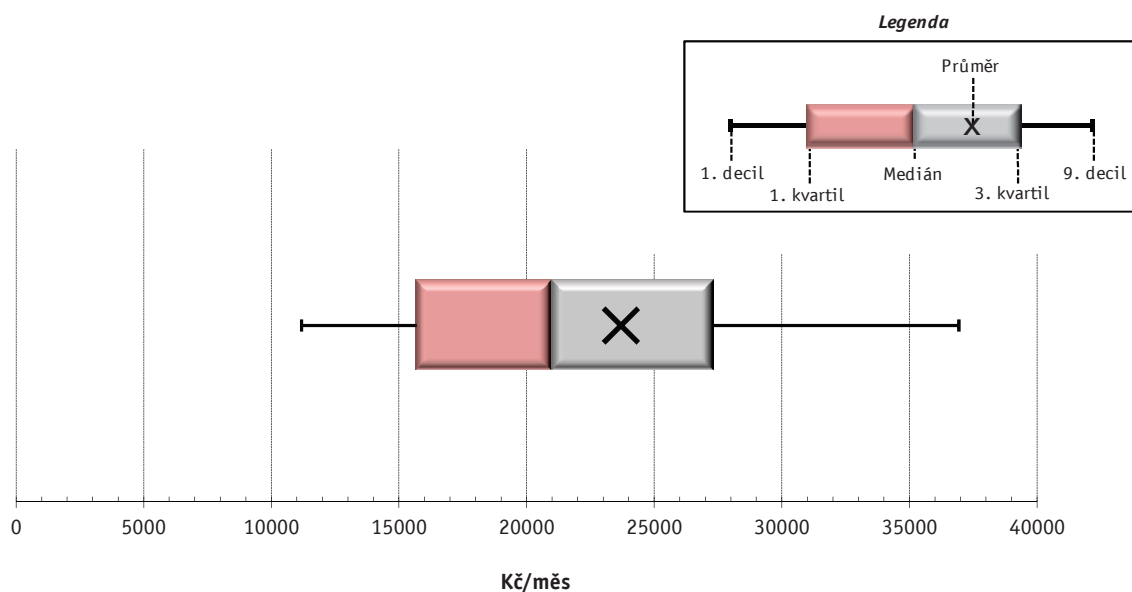
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,8 %
Příplatky	4,9 %
Náhrady	9,7 %

Průměrná placená doba 174,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 157,9 tis. osob



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	157,9	20 993	102,7
do 20 let	0,6	17 052	106,3
20 - 29 let	32,0	19 320	101,9
30 - 39 let	45,9	21 738	103,1
40 - 49 let	36,4	21 767	102,1
50 - 59 let	35,2	21 122	103,3
60 a více let	7,8	21 457	105,3
MUŽI	92,2	23 000	102,1
do 20 let	0,4	19 575	107,6
20 - 29 let	18,9	20 347	101,5
30 - 39 let	27,0	24 364	101,2
40 - 49 let	20,0	24 176	101,2
50 - 59 let	19,5	23 114	104,0
60 a více let	6,4	21 875	103,4
ŽENY	65,6	18 409	103,0
do 20 let	0,2	13 136	106,4
20 - 29 let	13,1	17 769	103,5
30 - 39 let	18,9	17 842	103,8
40 - 49 let	16,4	19 455	105,6
50 - 59 let	15,7	18 807	101,5
60 a více let	1,4	18 959	116,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	12,8	17 497	101,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	70,1	19 986	103,6
Střední s maturitou	K-M	53,2	22 090	101,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,9	22 083	94,7
Vysokoškolské	T,V	13,9	33 607	102,0
Neuvedeno		5,0	19 225	105,7
CELKEM - mzdová sféra	157,9	20 993	102,7	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 177	15 694	27 290	36 932	23 691	14,8	4,9	9,7	174,1
11 377	12 885	20 196	20 892	16 989	11,4	5,9	8,6	178,1
10 249	14 564	24 252	30 679	20 221	13,2	5,0	9,2	174,5
11 042	15 745	28 521	39 086	24 319	15,3	4,8	9,7	174,0
12 046	16 654	28 517	38 660	25 454	15,5	5,1	9,8	173,8
11 713	15 694	27 194	36 827	23 748	14,1	4,8	9,9	174,2
10 550	15 603	29 156	41 221	26 285	17,9	4,4	10,6	173,4
11 753	17 671	29 893	40 159	26 205	15,5	5,2	9,7	175,2
12 164	15 546	20 196	21 477	18 042	9,8	6,0	8,9	174,4
9 868	14 914	25 569	32 358	21 172	13,2	5,5	9,3	174,8
12 747	18 977	32 169	43 131	27 589	16,1	5,1	9,6	175,2
13 514	18 995	32 462	42 951	28 891	16,1	5,3	9,7	175,4
13 071	18 073	28 923	39 285	26 207	14,8	5,2	9,9	176,1
10 569	16 436	29 794	42 907	27 372	18,5	4,5	10,7	173,8
10 874	14 198	23 340	30 626	20 157	13,6	4,4	9,8	172,5
9 850	12 050	17 056	19 125	14 938	15,0	5,7	7,9	185,4
10 497	14 330	21 935	27 092	18 846	13,0	4,3	9,1	174,2
10 746	13 504	23 026	29 692	19 641	13,6	4,4	9,9	172,3
11 323	15 014	24 098	31 360	21 261	14,5	4,8	9,9	171,7
11 218	14 435	23 676	32 988	20 699	13,0	4,2	10,1	171,9
9 854	13 233	24 975	35 063	21 207	13,8	3,9	10,3	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 118	13 040	22 320	26 569	18 019	12,4	6,7	10,1	175,3
10 672	14 914	24 602	30 046	20 567	13,7	6,7	10,1	175,2
12 285	16 419	29 680	38 489	24 815	15,2	4,1	9,3	172,6
14 210	17 958	29 250	41 739	26 276	13,2	2,7	9,3	172,3
17 056	23 385	46 123	67 621	40 962	18,5	1,8	9,6	173,3
11 669	15 514	21 851	27 536	20 361	11,2	4,0	9,7	175,2
11 177	15 694	27 290	36 932	23 691	14,8	4,9	9,7	174,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda	
		Medián Kč/měs	
D Manuální pracovníci	93,1	19 494	
T Nemanuální pracovníci	64,1	24 205	
1 Řídící pracovníci	6,4	37 937	
11 Nejvyšší představitelé společností	1,0	37 462	
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	39 996	
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	42 969	
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	25 262	
2 Specialisté	11,1	32 533	
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,2	34 589	
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví			
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,5	28 445	
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	32 150	
25 Specialisté v oblasti ICT			
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	33 666	
3 Techničtí a odborní pracovníci	26,7	24 808	
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,2	27 958	
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví			
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,4	24 655	
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech			
35 Technici v oblasti ICT	0,5	32 298	
4 Úředníci	15,0	20 209	
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat			
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech			
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,3	22 253	
44 Ostatní úředníci	1,1	17 954	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	18,7	13 818	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,5	11 798	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	11,2	14 754	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.			
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky			

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
10 249	14 580	24 202	29 088	19 955	13,8	7,0	10,1	175,3
13 614	17 782	34 229	46 473	29 146	15,9	2,9	9,3	172,3
10 561	22 214	61 285	98 262	52 223	19,4	1,5	9,0	172,3
15 034	15 043	69 162	158 538	68 590	24,7	0,9	8,3	172,7
8 448	24 665	65 338	100 614	53 798	19,8	1,4	9,5	171,7
22 083	27 743	62 808	91 516	51 917	17,5	1,5	9,0	172,2
13 255	15 599	32 988	51 123	29 584	14,9	4,4	9,4	173,5
18 975	24 424	42 511	55 506	36 091	17,6	2,2	10,1	172,4
24 327	27 878	43 312	55 644	38 067	16,2	1,9	9,7	170,6
15 810	21 297	41 461	56 647	34 158	31,8	2,1	13,2	173,4
18 190	22 817	44 505	61 625	37 144	18,3	1,2	9,5	172,4
17 886	22 687	42 749	55 808	35 560	16,1	1,1	9,8	170,8
14 620	19 225	32 585	41 153	26 981	15,3	3,6	9,2	171,7
15 514	21 637	35 456	43 108	29 609	15,5	4,4	9,1	173,7
14 587	19 352	32 546	40 407	26 575	16,1	2,3	9,3	169,7
19 579	26 012	38 049	51 588	34 133	10,5	4,4	8,7	171,1
13 327	16 632	25 560	33 629	22 271	11,8	3,4	9,1	172,2
14 017	18 005	27 706	34 243	23 717	13,0	4,7	9,3	174,2
15 788	16 536	21 464	29 192	20 783	8,1	2,5	9,3	164,4
9 123	10 746	18 152	23 413	15 484	11,8	4,7	8,7	174,1
8 291	10 203	16 284	24 595	14 626	5,9	3,3	8,5	172,7
9 545	11 397	19 492	24 181	16 156	14,2	4,4	8,7	174,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,3	19 262
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0	19 284
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	32,6	21 588
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,2	20 352
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,6	23 581
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,3	21 980
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,3	16 128
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,5	20 470
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,1	18 919
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	13,8	20 281
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,7	21 421
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,9	14 407
91 Uklízeči a pomocníci	1,8	12 159
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,3	16 564
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
Neuvedeno	0,7	20 289
CELKEM - mzdová sféra	157,9	20 993

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
14 094	15 927	21 772	25 424	19 671	8,6	6,1	10,2	188,0
14 536	16 596	22 246	25 600	20 111	8,5	6,6	10,0	189,5
11 753	16 780	26 563	32 007	22 100	14,3	6,7	10,4	175,8
11 829	16 351	24 579	28 107	20 416	7,9	2,8	10,2	179,0
14 883	19 454	28 536	34 898	24 438	16,7	9,2	10,8	175,7
11 753	17 961	27 222	35 960	23 365	16,2	6,2	9,9	174,4
9 750	13 040	20 735	26 292	17 500	14,4	4,1	10,3	175,4
11 827	16 453	24 454	28 777	20 658	14,8	8,1	10,3	175,4
10 623	14 639	24 237	28 390	19 609	14,8	7,9	10,5	173,8
9 202	16 327	23 841	26 965	19 892	16,7	8,2	10,5	174,1
15 095	18 073	25 697	30 938	22 407	12,9	8,3	9,9	178,2
8 439	11 060	19 215	23 769	15 515	11,7	5,1	10,0	172,1
8 439	9 486	14 732	17 044	12 511	11,7	4,0	9,2	172,5
8 589	12 626	21 477	25 308	17 290	12,9	5,7	10,2	170,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 809	17 968	21 124	22 596	20 715	15,1	0,5	7,6	173,2
11 177	15 694	27 290	36 932	23 691	14,8	4,9	9,7	174,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	37 462
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	53 648
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	64 170
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	37 937
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	46 145
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	38 023
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	59 743
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	57 917
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	22 798
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	37 717
2142 Stavební inženýři	0,2	36 647
2144 Strojní inženýři	1,2	40 672
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	39 235
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	39 774
2152 Inženýři elektronici	0,1	36 339
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	35 091
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	37 379
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	28 952
2511 Systémoví analytici	0,1	35 321
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru, příbuzní pracovníci	0,1	29 437
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	26 100
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	29 933
3115 Strojírenští technici	1,8	26 622
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	28 033
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	32 930
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,9	29 411
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	21 898
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	24 541
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	30 857
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,9	21 755
3322 Obchodní zástupci	1,9	22 785
3323 Nákupčí	0,6	25 858
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	23 001
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	28 271
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	27 796
3511 Technici provozu ICT	0,2	34 827
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	39 166
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 425
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	21 509
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	16 612
4313 Mzdoví účetní	0,1	30 950
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	24 736
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	28 329
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	17 293

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
15 034	15 043	69 162	158 538	68 621	24,7	0,9	8,3	172,7
27 808	37 055	91 107	145 709	82 293	24,3	1,5	11,0	172,3
38 084	59 815	91 786	100 730	73 160	13,7	0,6	9,8	170,6
25 783	33 906	46 500	62 823	42 194	17,4	0,5	8,9	171,0
8 424	23 520	69 932	114 061	55 763	17,1	1,2	8,7	172,8
25 610	29 371	59 440	81 118	48 398	14,4	3,0	9,3	170,0
33 382	45 549	76 822	104 238	65 039	19,7	3,3	9,9	170,4
35 053	46 572	88 798	126 642	75 049	28,2	2,5	9,5	173,0
12 087	15 930	35 304	55 290	28 384	17,3	5,2	9,3	173,1
20 216	24 516	47 309	60 434	39 062	27,0	4,4	6,4	172,3
25 523	28 853	49 191	70 590	44 807	16,6	3,0	10,5	166,9
28 692	33 705	51 658	66 281	44 905	18,7	2,3	9,5	170,4
26 676	33 353	44 453	53 609	40 447	11,8	2,7	9,9	169,4
28 759	33 024	49 883	55 959	42 333	14,7	1,1	9,4	170,7
23 906	30 952	47 874	61 254	40 755	15,4	5,8	8,7	175,2
22 670	27 506	51 016	81 338	45 841	18,9	0,3	10,4	173,8
25 985	29 795	49 939	59 227	43 093	16,2	1,4	10,0	171,9
18 959	25 169	37 913	44 849	31 711	9,1	0,7	10,1	171,9
16 101	31 638	49 581	68 830	40 684	9,6	3,0	8,7	170,7
20 651	23 318	46 619	59 015	35 630	19,6	1,6	9,9	172,2
17 084	19 098	31 094	33 907	26 319	14,6	2,5	10,4	173,7
21 145	25 327	37 543	47 653	32 720	14,8	5,2	9,6	170,6
14 721	20 895	33 769	41 220	28 004	15,7	5,3	9,4	173,2
17 696	22 861	34 397	44 731	30 475	18,3	3,5	9,8	173,4
18 905	21 795	37 962	46 222	31 785	12,2	8,8	10,7	179,1
19 256	25 739	37 633	45 297	32 908	15,5	5,6	9,3	173,5
15 527	18 786	26 065	30 610	23 151	11,3	9,5	10,6	176,7
18 523	19 850	33 743	44 313	29 426	11,2	1,7	9,7	173,2
22 405	25 890	39 861	52 303	34 898	19,8	0,9	10,0	173,4
14 587	17 024	29 183	34 713	24 008	12,2	1,5	9,6	168,1
10 400	12 615	30 295	37 699	23 405	19,0	1,8	8,4	171,2
16 602	20 990	32 044	40 829	28 037	14,5	3,8	9,2	171,2
18 438	19 917	29 008	36 872	25 908	17,8	3,1	9,4	172,4
21 793	22 953	32 753	41 391	30 115	11,8	2,3	8,7	168,4
18 133	22 102	37 529	41 153	30 161	20,5	1,7	9,1	168,2
22 171	26 342	40 159	55 632	36 625	9,8	5,5	9,0	170,3
29 657	32 838	51 588	54 283	42 126	16,7	3,1	9,5	168,2
18 873	20 042	23 924	25 963	22 169	8,6	3,3	9,3	163,8
16 547	18 078	24 574	28 167	21 870	11,0	1,6	10,4	172,5
11 875	13 355	19 660	21 875	16 869	14,5	6,5	10,1	170,6
16 725	18 558	37 485	63 857	31 841	23,9	4,5	9,8	171,9
15 282	20 617	34 349	39 986	27 559	14,5	1,6	10,2	184,6
20 162	23 508	32 850	37 567	28 880	11,6	8,2	9,7	169,8
15 660	16 188	18 765	20 854	17 958	4,7	2,8	9,8	161,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4416 Personální referenti	0,1	24 385
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	18 509
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	13 929
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	15 376
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	23 208
7221 Kováři	0,1	25 149
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	23 905
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	26 219
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	22 931
7412 Elektromechanici	2,9	22 113
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,4	21 367
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	26 785
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,7	18 043
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	1,2	17 879
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	23 884
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	23 990
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	23 256
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 237
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	23 971
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	25 390
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	19 963
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	18 051
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,5	21 463
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	12 159
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	17 017

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

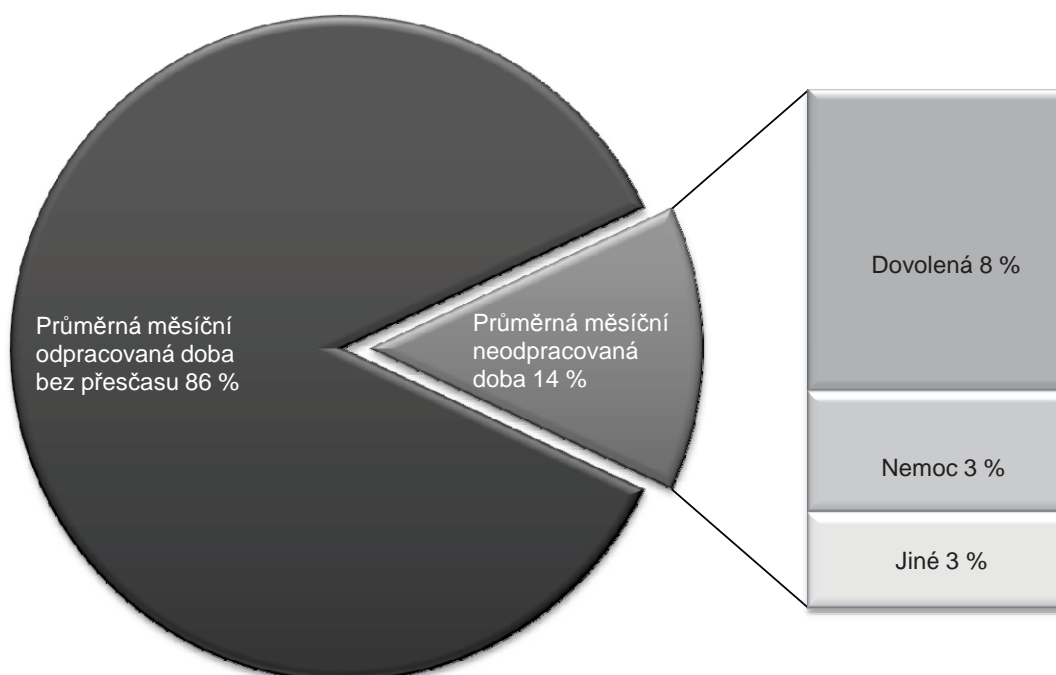
Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
16 521	20 890	30 753	37 242	26 125	16,8	2,9	9,3	171,8
8 914	13 449	26 271	33 737	21 205	16,1	5,4	8,8	174,0
9 386	11 046	17 075	21 955	14 886	14,0	4,1	8,7	175,1
11 361	13 287	20 110	26 490	18 513	16,7	7,2	9,6	171,3
16 652	19 472	25 711	29 838	23 150	7,2	9,3	13,3	185,5
16 620	22 361	28 206	30 629	24 922	4,8	18,1	12,6	173,7
16 170	20 116	28 605	34 059	24 616	14,7	9,6	10,6	175,6
19 361	21 873	34 157	41 920	28 627	16,5	10,3	10,7	176,8
16 178	19 247	28 240	33 182	24 227	14,4	10,7	11,0	174,4
15 643	19 587	26 693	30 827	23 313	11,5	7,5	10,2	171,4
16 808	18 901	23 575	26 476	21 473	9,6	5,3	14,3	170,9
20 074	23 517	30 473	33 091	26 876	11,4	5,4	13,5	170,6
8 732	13 635	24 570	28 613	18 892	11,3	9,2	10,3	172,9
13 856	15 490	21 088	25 379	18 724	14,7	5,6	11,5	173,5
18 470	20 756	26 045	27 916	23 639	18,5	10,4	12,5	172,3
14 564	21 174	31 782	34 501	25 143	15,5	14,7	9,8	178,0
16 163	19 553	25 523	28 834	22 826	15,0	8,2	10,3	173,5
29 012	30 737	34 870	37 845	32 593	7,8	17,3	12,2	168,6
18 771	21 359	26 276	28 051	23 649	6,6	14,6	11,6	170,6
21 917	23 468	27 603	28 999	25 493	16,4	20,0	9,5	181,4
15 095	17 347	23 861	28 925	21 218	12,5	6,0	9,7	177,7
11 823	15 122	21 192	25 924	18 726	10,3	8,4	10,0	178,4
15 095	18 277	25 213	30 316	22 348	14,7	8,4	9,4	175,2
8 439	9 450	14 693	17 036	12 453	11,6	4,0	9,2	172,5
8 231	11 045	23 564	27 104	17 336	12,0	6,6	10,5	169,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba	150,4 hod/měs
z toho přesčas	4,4 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	130,0 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	143,8 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	153,4 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	160,0 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	168,3 hod/měs
 Průměrná měsíční neodpracovaná doba	 23,6 hod/měs
z toho dovolená	13,7 hod/měs
z toho nemoc	5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	157,5	0,1	15,2	12,3	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	152,8	0,5	19,5	14,7	1,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	151,5	1,1	19,1	15,2	1,0
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	153,6	0,2	17,3	13,9	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	155,1	1,6	17,7	13,2	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	150,7	0,8	19,3	14,8	1,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	151,3	1,2	19,0	14,2	2,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	149,7	0,1	23,3	16,2	2,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	149,7	2,9	23,3	13,7	5,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	154,6	1,2	17,7	10,6	3,1
2142 Stavební inženýři	0,2	146,6	0,8	20,3	16,3	1,3
2144 Strojní inženýři	1,2	148,3	2,8	22,0	15,0	2,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	150,9	2,4	18,4	14,7	1,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	151,3	1,4	19,4	15,1	1,6
2152 Inženýři elektroniky	0,1	154,2	4,0	20,9	14,0	4,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	148,9	0,8	24,8	16,2	3,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,8	0,5	23,0	16,4	2,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	149,0	0,1	22,7	15,2	3,4
2511 Systémoví analytici	0,1	140,3	0,7	30,3	13,8	3,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru, příbuzní pracovníci	0,1	148,4	3,9	23,8	14,3	6,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	151,0	0,0	23,0	17,8	2,6
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	0,8	148,3	3,9	22,2	15,3	4,2
3115 Strojírenští technici	1,9	152,0	3,3	21,2	14,7	2,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	151,8	4,3	21,5	14,7	3,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	151,0	10,3	27,8	15,5	6,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní, slévárenství)	3,0	153,8	6,2	19,6	14,0	2,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	150,4	6,0	26,0	17,2	5,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	146,2	0,0	27,0	15,8	5,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	147,8	0,2	25,6	16,0	4,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,0	148,9	0,4	19,3	13,9	1,3
3322 Obchodní zástupci	1,9	153,9	0,2	17,2	12,2	2,6
3323 Nákupčí	0,6	150,2	2,1	21,1	13,6	4,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	151,8	1,8	20,6	13,6	3,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	149,3	1,1	19,1	13,9	2,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	146,8	1,0	21,5	14,1	3,8
3511 Technici provozu ICT	0,2	150,4	4,0	19,9	15,8	1,9
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	149,1	3,0	19,0	15,0	1,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,8	138,2	1,0	25,6	14,4	6,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	150,9	0,3	21,5	13,6	3,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	144,9	3,5	25,7	14,6	1,1
4313 Mzdoví účetní	0,1	148,8	1,0	23,0	13,1	5,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	160,8	2,9	23,6	17,0	2,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	147,7	4,5	22,0	14,4	4,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	132,7	0,5	28,8	14,6	8,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
4416 Personální referenti	0,1	150,1	0,7	21,8	14,2	3,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	149,5	1,9	24,8	13,2	9,2
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	152,4	2,6	22,6	12,5	6,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	146,9	1,8	24,4	14,2	6,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	148,3	13,6	36,2	16,6	12,6
7221 Kováři	0,1	145,4	8,4	27,8	16,6	7,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,7	150,1	9,0	25,0	14,2	6,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,9	151,1	9,2	25,2	14,2	6,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	148,8	8,0	25,4	15,0	5,9
7412 Elektromechanici	3,1	146,1	6,3	25,1	14,0	6,2
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,4	134,0	6,4	36,6	12,7	6,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	145,2	7,4	25,0	16,1	7,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,8	147,1	6,9	25,4	13,2	8,2
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	1,3	147,2	4,7	25,7	14,3	9,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	143,1	8,3	28,8	15,8	6,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	157,4	11,7	20,3	14,1	3,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,7	146,2	7,9	26,8	13,4	8,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	144,0	8,6	24,4	15,0	3,6
8312 Signalisté, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	145,0	7,8	25,3	15,9	5,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	157,9	20,0	23,2	15,3	4,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,3	156,0	6,4	21,5	13,3	4,6
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	150,4	8,3	27,2	12,6	7,9
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,6	151,6	7,7	23,3	13,5	6,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	145,2	2,4	27,2	12,1	11,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	137,3	4,0	31,6	12,8	11,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výdělku

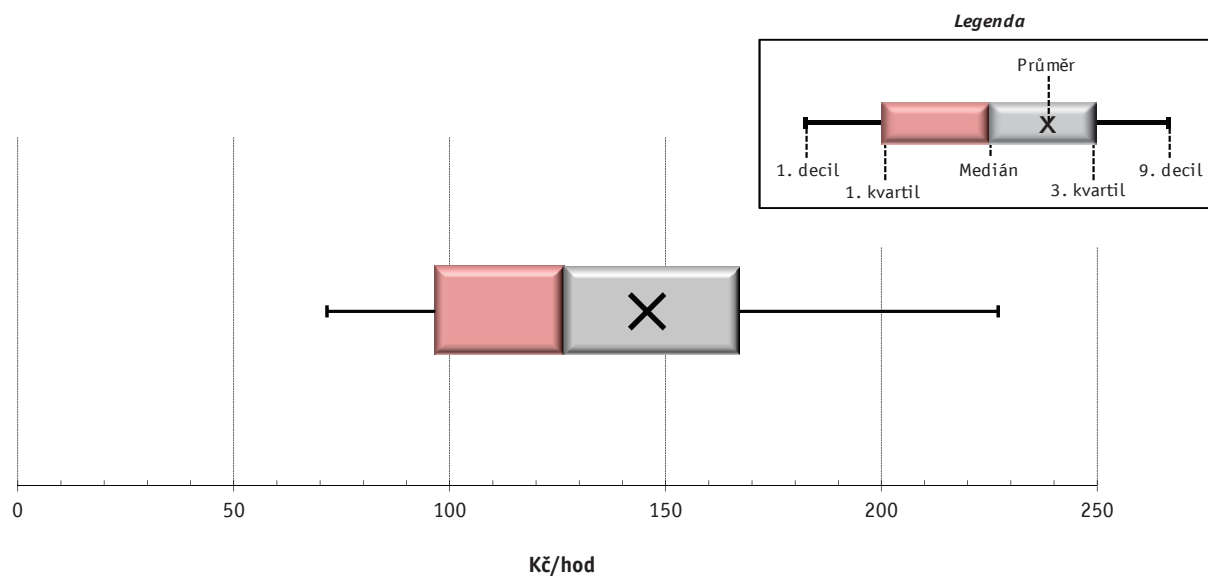
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělku	126,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2010	103,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	71,57 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	96,61 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	126,67 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	167,17 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	227,02 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	145,7 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	154,5	126,7	71,6	227,0	145,7
do 20 let	1,0	104,4	71,2	133,9	104,1
20 - 29 let	30,0	122,0	72,9	193,6	129,5
30 - 39 let	46,3	130,6	70,6	246,5	150,0
40 - 49 let	35,8	130,2	76,5	243,4	157,2
50 - 59 let	34,2	123,6	69,4	218,4	141,4
60 a více let	7,2	127,5	62,7	263,6	154,8
MUŽI	92,4	138,9	82,6	246,8	160,3
do 20 let	0,8	113,7	84,0	133,9	110,2
20 - 29 let	19,1	128,9	81,1	204,4	136,5
30 - 39 let	27,5	148,3	87,1	271,4	170,0
40 - 49 let	20,1	145,9	88,4	265,2	176,7
50 - 59 let	19,2	135,3	78,1	232,7	154,6
60 a více let	5,6	132,7	62,7	277,9	161,2
ŽENY	62,2	111,5	67,1	192,1	124,0
do 20 let	0,2	80,3	46,3	113,3	83,5
20 - 29 let	10,9	109,5	70,6	172,2	117,4
30 - 39 let	18,8	107,8	63,2	186,0	120,7
40 - 49 let	15,7	116,0	69,8	200,0	132,0
50 - 59 let	15,0	110,3	67,6	208,6	124,4
60 a více let	1,6	112,2	57,6	213,4	132,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	263,2	81,4	827,8	371,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	317,9	147,9	718,6	432,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	373,2	233,7	571,8	420,3
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	216,6	103,5	346,1	217,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	317,6	52,0	932,5	373,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	223,2	152,7	552,0	299,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	357,4	163,9	603,4	368,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	356,7	187,3	715,7	431,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	134,6	72,7	293,0	169,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	254,4	132,8	367,1	254,6
2142 Stavební inženýři	0,2	188,4	133,1	338,5	224,2
2144 Strojní inženýři	1,0	223,4	150,0	379,2	246,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	236,0	163,3	299,0	243,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	218,0	153,6	312,3	231,2
2152 Inženýři elektroniky	0,1	232,6	106,2	338,1	249,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	185,3	116,7	462,0	246,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	209,5	131,6	340,8	241,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	168,7	108,4	273,0	184,8
2511 Systémoví analytici	0,1	183,3	113,2	380,9	218,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru, příbuzní pracovníci	0,1	163,2	112,2	369,5	222,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	150,1	100,5	241,3	165,4
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	0,8	178,0	128,1	271,8	191,9
3115 Strojírenští technici	1,9	160,3	95,1	238,0	164,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	159,4	106,7	273,7	179,9
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	174,6	119,7	237,6	176,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní, slévárenství)	3,0	173,8	123,1	260,9	196,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	135,5	109,9	179,3	140,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	139,2	106,1	253,5	169,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	176,7	132,9	300,0	200,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,1	140,0	92,6	212,5	152,4
3322 Obchodní zástupci	1,9	152,3	57,7	252,8	149,9
3323 Nákupčí	0,6	163,5	102,5	246,6	172,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	139,7	118,9	219,9	157,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	184,6	119,0	275,3	195,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	171,3	105,1	314,2	195,4
3511 Technici provozu ICT	0,2	180,6	132,5	301,9	201,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	252,7	180,4	330,9	265,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,8	129,3	105,7	156,8	131,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	110,7	85,1	153,3	113,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	98,2	79,9	134,4	103,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	188,7	94,8	402,3	225,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	145,2	89,8	208,5	156,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	155,4	111,7	234,7	168,8
4416 Personální referenti	0,1	149,2	96,1	236,8	159,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	111,8	57,7	212,9	130,4
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	81,1	51,2	133,3	87,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	94,7	68,5	414,1	143,4
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	115,0	96,6	143,0	119,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	133,6	82,4	184,6	135,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	164,2	109,5	236,7	169,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	134,5	92,2	194,3	140,9
7412 Elektromechanici	3,1	127,4	82,9	184,2	133,1
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerost	0,4	131,0	106,1	157,2	130,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	155,2	117,5	192,9	156,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	114,4	81,8	161,7	117,6
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	1,1	115,7	81,0	150,0	119,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,5	141,6	113,3	164,6	140,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	141,7	80,4	210,3	144,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,9	139,3	94,2	175,6	138,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	203,6	183,6	219,2	199,6
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	142,2	95,5	166,9	135,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,2	128,8	91,5	160,5	126,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	120,4	95,8	174,0	128,4
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	98,1	57,6	144,6	104,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,6	128,7	95,0	179,2	133,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,0	71,1	55,0	95,0	74,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	125,2	73,9	177,8	124,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	257	388
Počet zaměstnanců	1518 tis.	57 tis.	27 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	17	8
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	106	61
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	4
F	Stavebnictví	20	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	30	113
H	Doprava a skladování	10	17
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	8
J	Informační a komunikační činnosti	1	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		6
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	19	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	9
S	Ostatní činnosti	2	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.