



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 31 026 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 110,7 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	19 578 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	25 885 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	31 026 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	36 990 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	44 324 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 32 219 Kč/měs

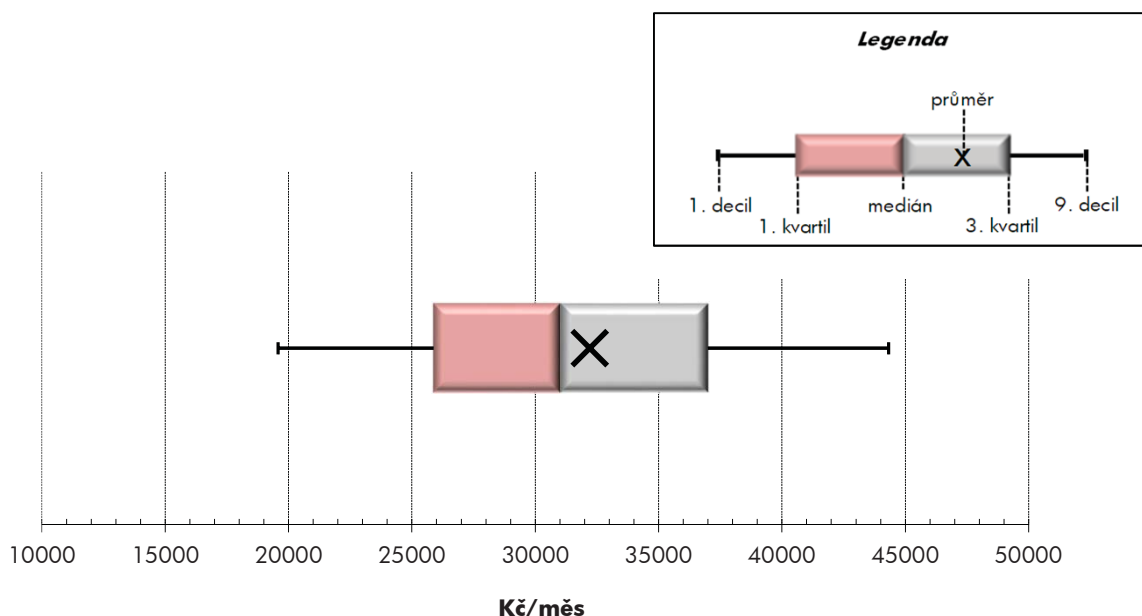
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 55,6 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,6 %
Příplatky	12,4 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 27,3 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	27,3	31 026	110,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	27 324	112,8
30 - 39 let	5,0	30 541	110,6
40 - 49 let	9,1	31 407	110,8
50 - 59 let	8,3	32 340	110,6
60 a více let	2,3	33 467	111,7
MUŽI	9,4	34 020	111,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	29 049	112,6
30 - 39 let	2,2	34 819	112,7
40 - 49 let	2,9	36 511	111,6
50 - 59 let	2,2	34 126	110,6
60 a více let	1,0	33 756	112,3
ŽENY	17,9	29 858	111,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	26 133	113,5
30 - 39 let	2,9	28 273	110,2
40 - 49 let	6,2	29 882	110,9
50 - 59 let	6,1	31 702	110,2
60 a více let	1,3	33 201	111,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	17 903	112,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,6	22 652	112,8
Střední s maturitou	K-M	10,5	30 464	110,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,9	32 064	109,6
Vysokoškolské	T,V	7,7	35 951	110,8
Neuveдено		0,8	30 708	111,1
CELKEM - platová sféra	27,3	31 026	110,7	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 578	25 885	36 990	44 324	32 219	6,6	12,4	12,3	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 610	23 693	30 348	34 321	27 392	5,7	9,8	10,4	173,8
21 180	26 202	36 160	41 568	31 335	6,4	11,4	11,5	173,6
19 447	26 257	37 493	45 293	32 509	6,8	13,0	12,1	173,5
18 848	26 573	38 196	46 625	33 339	6,7	12,6	13,1	173,8
18 409	26 078	39 336	48 589	34 277	6,8	13,2	13,2	174,3
23 584	28 504	41 029	49 521	35 834	6,2	15,0	10,7	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 165	25 947	32 823	36 456	29 368	4,5	11,1	7,3	173,4
26 147	29 369	39 573	44 549	35 226	5,6	13,5	9,4	172,6
25 563	29 724	43 661	51 440	37 864	6,1	16,1	10,6	172,6
22 620	28 111	42 970	55 378	37 033	7,0	16,3	12,3	173,9
19 996	25 834	41 220	54 447	35 823	7,4	15,5	12,6	174,7
18 197	24 457	35 094	41 057	30 325	6,9	10,7	13,3	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 007	22 534	28 713	31 195	25 873	6,7	8,7	13,1	174,2
18 645	23 830	32 113	36 734	28 347	7,2	9,4	13,6	174,4
17 913	24 485	34 386	40 493	30 046	7,2	11,2	13,0	173,9
17 983	25 838	37 170	43 458	32 012	6,6	11,1	13,5	173,8
17 733	26 137	38 357	45 379	33 034	6,3	11,1	13,6	174,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 463	15 491	22 670	26 469	19 175	6,3	10,6	10,5	174,3
15 777	17 946	27 643	30 729	23 084	6,5	12,0	9,7	174,3
22 262	26 623	36 153	41 823	31 443	6,1	12,3	11,2	173,2
24 379	27 461	38 780	46 504	33 925	6,2	12,1	12,6	173,2
29 269	32 272	42 749	54 291	39 368	7,4	12,8	14,4	174,1
22 243	26 429	36 000	43 410	31 786	7,2	12,6	12,7	174,7
19 578	25 885	36 990	44 324	32 219	6,6	12,4	12,3	173,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,5	21 846
T	Nemanuální pracovníci	20,8	33 160
1	Řídící pracovníci	1,3	47 412
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	55 214
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	43 972
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	47 520
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	45 280
2	Specialisté	8,4	33 225
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	35 914
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	41 206
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,3	32 787
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	33 305
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	35 715
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	32 124
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,3	32 674
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	30 241
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	36 879
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,4	32 893
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	28 954
35	Technici v oblasti ICT	0,1	32 238
4	Úředníci	1,7	29 598
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	26 573
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	24 550
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	27 971
44	Ostatní úředníci	1,0	33 018

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 383	17 497	27 161	32 664	23 293	6,8	13,7	10,7	173,4
25 381	28 942	38 721	46 206	35 009	6,6	12,1	12,6	173,8
35 728	40 655	57 197	66 024	50 058	10,0	23,3	13,8	174,3
37 557	44 930	67 437	88 369	59 156	11,8	29,9	11,4	174,5
33 726	38 735	56 584	67 370	48 153	12,0	24,4	10,7	174,9
36 178	41 340	55 932	64 069	49 344	9,2	22,0	15,1	174,2
34 469	39 004	54 561	61 954	47 531	10,5	22,1	10,2	174,3
27 501	29 965	36 720	41 961	34 605	6,4	8,8	15,7	174,5
26 507	30 111	42 179	47 863	37 083	9,1	12,6	10,9	175,0
32 173	35 571	48 158	81 793	48 631	7,4	22,3	10,6	171,0
27 775	29 908	35 872	38 768	33 216	5,6	5,5	17,5	174,8
25 187	28 770	43 285	52 577	36 656	8,7	17,6	11,2	174,8
27 836	32 431	41 056	49 417	37 290	10,2	15,5	10,8	174,2
25 077	28 696	36 017	39 998	32 754	8,5	11,7	11,4	174,2
24 934	28 425	39 036	45 594	34 298	6,0	14,6	11,9	172,0
24 247	26 877	34 359	38 370	31 109	7,0	13,7	11,1	174,0
28 721	32 582	40 814	44 062	36 846	4,7	17,4	10,8	169,2
25 114	28 592	39 962	47 054	34 883	6,0	14,3	12,2	171,9
22 915	25 569	32 129	35 977	29 291	6,9	12,7	11,1	174,1
26 371	29 537	36 310	41 252	33 043	8,6	15,5	11,0	174,9
22 498	25 183	35 392	41 857	31 193	10,8	11,5	11,3	174,4
21 177	23 751	29 719	33 315	27 152	9,0	9,7	10,9	174,7
16 964	21 030	28 272	32 216	24 838	8,0	12,0	11,3	174,7
21 966	24 643	32 005	36 545	28 759	7,9	11,3	10,8	174,4
24 036	27 368	38 929	44 267	34 112	12,3	12,2	11,6	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,7	24 688
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	20 109
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	25 427
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	25 468
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	37 760
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	24 144
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	23 827
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	26 092
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	25 568
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	26 303
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	28 256
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	22 672
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	28 159
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	19 981
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	28 910
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	16 729
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	16 576
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	19 820
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	17 713
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	16 749
CELKEM - platová sféra		27,3	31 026

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 733	20 442	29 601	38 518	26 504	6,2	14,5	11,7	172,0
16 500	17 937	23 581	27 526	21 247	7,7	8,2	10,1	175,0
18 342	22 200	29 531	32 956	26 395	7,0	15,3	10,8	176,9
20 939	22 846	27 873	29 932	25 470	5,4	13,8	12,7	170,1
26 490	33 094	43 438	50 130	37 977	5,7	21,9	12,1	169,6
16 723	20 101	27 415	31 207	24 015	8,3	14,9	10,2	182,0
16 375	19 601	26 429	29 900	23 150	7,5	15,0	10,2	183,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 585	23 328	28 920	31 509	26 078	8,2	15,1	10,9	175,1
21 177	23 668	27 273	30 641	25 775	7,5	17,1	10,6	174,9
21 124	23 270	28 388	30 451	25 918	7,7	15,0	11,0	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 192	25 802	31 206	33 178	28 577	7,1	16,6	11,1	175,7
16 841	18 971	26 850	32 693	23 674	11,0	10,5	10,9	175,0
19 856	24 157	31 781	35 702	28 046	6,7	22,0	11,1	176,8
16 849	18 009	24 624	29 656	21 863	6,8	16,2	10,2	175,7
22 486	25 661	32 588	36 181	29 104	6,7	22,7	11,2	177,0
13 774	15 160	18 900	22 715	17 544	7,2	8,1	10,1	174,9
14 490	15 331	18 032	20 544	17 140	7,3	7,5	10,1	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 665	17 313	22 654	25 644	20 385	6,1	10,9	10,2	177,4
14 962	15 632	19 618	23 710	18 323	9,6	4,6	9,7	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 355	13 431	21 707	26 011	18 043	6,9	9,4	10,1	175,1
19 578	25 885	36 990	44 324	32 219	6,6	12,4	12,3	173,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	62 172
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	46 890
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	41 104
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	44 546
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	41 774
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	47 589
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	49 502
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	70 451
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	35 467
2212 Lékaři specialisté	0,1	90 334
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	40 717
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	33 093
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	34 349
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	34 266
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	29 106
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	32 178
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	32 011
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	29 857
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	32 486
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	33 897
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	33 835
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	34 978
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	31 316
2634 Psychologové	0,0	35 380
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	32 023
3112 Stavební technici	0,1	31 542
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	30 762
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	38 710
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	34 143
3256 Praktické sestry	0,1	29 625
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	30 932
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	31 782
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	29 856
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	30 684
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	32 841
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	28 694
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	32 356
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	41 112
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	28 954
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	33 742
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	26 909
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	27 017
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	24 095
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	29 705

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
45 389	53 744	79 276	92 546	66 621	12,4	31,8	11,9	174,7
33 065	39 703	58 885	78 353	50 945	11,3	27,0	10,7	174,2
36 961	38 708	47 656	59 288	43 728	9,8	21,0	10,3	176,6
33 211	38 028	58 737	65 814	48 262	11,5	25,0	10,8	174,6
33 269	36 772	45 540	49 338	41 375	8,5	19,1	15,9	174,6
39 249	40 833	54 792	71 435	50 549	10,1	24,7	12,3	175,6
39 493	43 861	58 031	62 952	50 820	8,7	21,9	16,3	174,6
37 613	52 337	84 659	92 195	68 120	11,8	26,7	11,2	168,4
28 525	32 074	40 927	44 160	37 406	10,7	10,4	10,0	174,6
57 469	69 006	111 375	126 888	90 305	8,3	30,6	9,2	181,3
33 700	36 082	45 397	48 051	40 915	5,4	21,2	11,3	165,7
28 537	30 320	35 790	39 823	33 707	5,4	6,2	18,2	174,4
30 004	31 843	36 982	39 831	34 792	5,5	6,3	17,7	175,0
30 117	31 864	36 604	38 760	34 525	5,3	5,3	17,8	174,4
26 030	27 287	30 745	32 784	29 384	6,8	2,4	16,1	175,0
28 809	30 209	33 838	36 031	32 569	3,0	2,6	18,3	176,8
27 392	30 068	34 432	36 274	32 234	2,9	3,2	17,9	174,2
26 300	27 918	31 892	34 929	30 347	5,2	4,9	17,3	175,0
25 353	28 353	36 211	43 859	33 241	7,6	14,0	10,4	174,5
25 184	28 597	46 582	54 776	37 962	9,0	18,8	11,5	174,8
27 836	31 255	38 163	44 089	34 991	7,2	14,5	10,9	174,1
27 343	30 107	41 187	49 400	36 603	7,9	14,9	11,1	174,4
24 488	28 096	33 839	36 056	30 901	7,9	10,3	10,1	173,9
29 276	31 634	38 623	43 974	36 096	7,0	8,6	15,8	173,3
23 395	27 271	34 904	38 987	31 647	6,3	14,2	12,2	174,7
25 251	28 738	34 937	38 818	32 082	7,2	14,4	11,4	174,4
23 249	25 558	34 953	42 124	31 526	7,8	18,1	10,3	172,5
32 582	35 312	41 822	45 327	38 893	3,9	19,1	10,7	167,4
26 155	29 991	38 752	43 748	35 542	7,8	10,5	10,9	174,8
25 233	27 651	32 325	36 043	30 419	5,7	19,0	10,6	168,8
24 841	28 012	34 659	38 532	31 598	8,4	12,7	10,8	174,5
25 697	28 497	38 000	51 899	35 493	11,8	15,8	11,1	174,0
22 333	26 261	33 129	35 665	29 731	13,4	6,0	10,7	174,1
23 816	27 014	35 528	43 546	32 364	7,8	13,3	11,5	173,5
26 198	29 338	37 788	43 418	33 944	4,5	19,1	12,9	174,1
23 487	26 289	30 493	35 507	29 243	5,7	9,1	10,0	176,1
25 844	28 369	35 961	41 680	33 391	5,8	19,2	11,4	174,5
29 842	35 516	46 788	53 725	41 609	3,5	15,4	13,9	166,0
23 367	25 874	32 137	35 910	29 349	6,7	13,0	11,1	173,9
26 546	28 620	36 737	42 840	33 771	6,6	19,9	10,7	174,8
21 367	24 078	30 409	33 706	27 572	7,8	9,9	11,0	174,6
22 072	24 598	30 029	35 285	27 948	9,4	13,9	10,6	174,4
20 378	22 026	27 080	28 631	24 638	14,4	4,8	10,4	175,1
23 986	26 422	33 222	37 560	30 440	8,3	11,2	10,7	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 488
4411 Knihovníci	0,2	25 900
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	27 261
4419 Úředníci j.n.	0,8	35 061
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	19 498
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	26 890
5153 Správci objektů	0,5	20 366
5312 Asistenti pedagogů	0,5	23 342
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	26 436
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	23 878
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	25 940
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	41 035
5412 Policisté	0,3	35 504
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 831
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	20 593
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	25 681
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	25 324
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	27 650
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	18 580
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	22 906
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	34 203
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	28 953
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	26 147
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	23 748
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	16 543
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	18 883
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 713
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	16 458
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	18 043

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 215	21 130	26 412	32 175	24 464	4,6	9,3	10,3	175,0
20 861	23 395	28 329	31 488	26 245	6,7	8,1	10,2	173,9
21 331	24 038	29 186	31 333	27 350	7,8	10,5	11,8	174,5
26 209	30 353	40 223	46 346	36 180	13,2	12,9	11,8	174,3
16 552	17 767	21 596	23 901	19 995	7,7	6,2	10,1	174,6
18 327	23 000	29 686	33 878	26 698	7,5	12,9	10,4	174,4
16 607	18 039	24 433	27 865	21 482	8,3	8,0	9,9	174,7
19 366	21 522	26 004	29 021	23 854	6,3	6,8	16,2	173,6
22 205	24 347	28 250	30 711	26 437	5,1	16,8	11,7	167,7
21 401	22 800	26 948	28 219	25 184	4,6	11,4	11,1	174,0
21 385	22 967	28 114	29 429	25 603	5,2	16,8	10,2	170,5
34 321	36 684	46 797	52 972	42 405	6,5	20,1	11,8	166,1
27 505	31 348	39 388	44 641	35 391	6,1	31,6	10,7	174,1
15 355	17 446	21 866	28 418	20 296	5,1	17,1	10,7	171,6
12 452	18 068	22 868	25 110	20 248	6,0	11,3	10,8	173,2
21 691	23 733	27 503	31 028	26 070	8,4	17,8	10,7	174,9
20 629	22 434	27 275	31 268	25 335	7,9	14,5	10,3	175,2
23 479	25 108	28 542	29 921	27 000	7,2	15,6	11,9	174,9
16 396	17 226	20 133	24 616	19 547	8,0	12,4	11,1	174,6
17 920	19 981	29 656	33 750	24 892	4,5	21,0	8,7	177,3
22 006	24 882	36 786	39 686	31 765	6,3	21,7	10,9	170,4
24 681	27 003	30 902	33 457	28 984	6,9	24,9	11,3	179,7
20 325	23 299	28 328	32 588	26 039	7,7	17,4	11,5	181,6
19 479	20 627	25 375	26 594	23 291	6,4	12,4	11,8	175,5
14 470	15 315	17 969	20 321	17 059	7,3	7,3	10,1	174,6
15 771	17 308	21 458	24 019	19 434	4,0	10,1	10,3	177,2
14 962	15 632	19 618	23 710	18 323	9,6	4,6	9,7	174,6
12 366	13 366	22 000	26 196	18 054	7,2	9,4	10,0	175,0
12 635	15 096	24 166	25 936	19 374	6,8	8,8	10,5	175,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,0 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,7 hod/měs

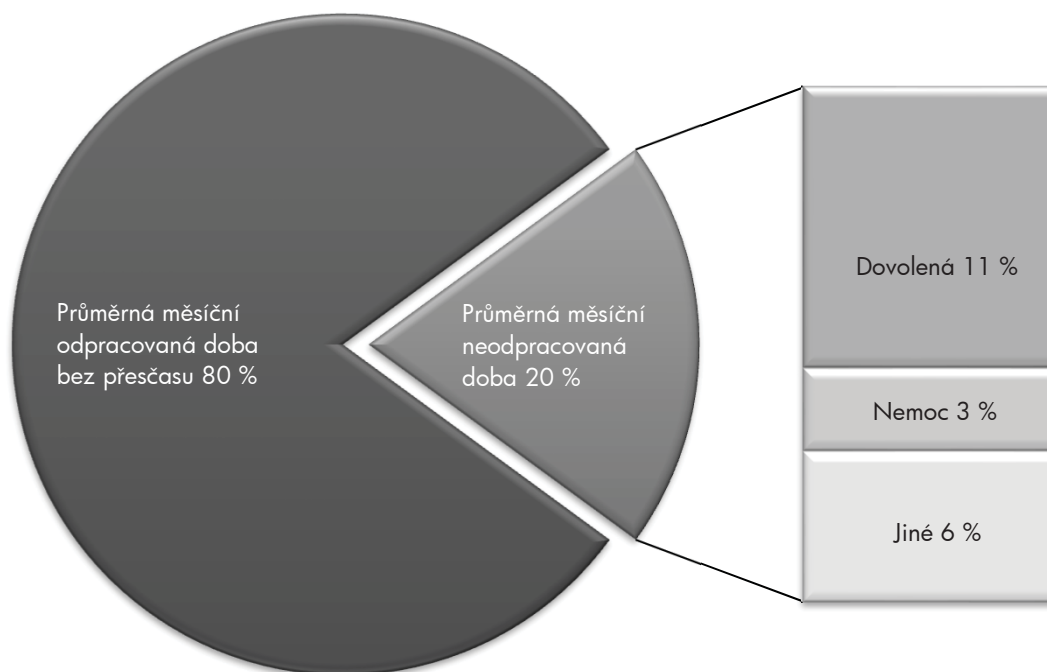
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,7 hod/měs

z toho dovolená 19,0 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,7	0,0	30,0	16,6	2,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	146,5	0,1	27,7	15,8	2,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,2	0,2	29,4	15,9	3,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,8	0,0	37,8	26,5	2,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,2	0,1	37,4	25,7	1,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,1	0,6	28,4	17,0	2,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,1	0,2	29,6	14,5	4,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,6	10,2	28,5	16,9	4,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	140,9	0,8	24,9	17,9	4,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	131,3	0,1	43,1	26,5	3,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,5	0,1	43,5	26,4	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	130,8	0,1	43,6	26,1	4,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	132,0	0,0	43,0	25,8	6,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,5	0,1	44,2	26,5	3,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,9	0,1	41,3	27,0	1,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,4	0,1	42,6	25,8	3,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,1	0,3	27,4	15,9	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,1	0,2	30,7	16,6	3,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,2	0,1	29,8	16,2	5,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	140,6	0,5	34,2	15,8	7,6
3112 Stavební technici	0,1	144,5	0,1	30,0	15,5	4,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,7	0,3	26,8	14,2	4,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	136,7	1,5	30,7	16,0	8,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,9	0,7	35,8	17,2	8,6
3256 Praktické sestry	0,1	139,9	1,9	28,8	16,6	6,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	145,7	0,1	28,8	15,9	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,4	0,0	30,6	16,7	5,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,2	0,0	32,9	17,1	6,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	142,3	0,2	31,3	16,4	5,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	139,0	0,0	35,1	16,6	5,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,8	0,0	31,3	16,7	5,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,4	0,3	32,1	16,1	5,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	137,3	2,6	28,6	18,6	3,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	141,1	0,6	32,7	16,1	7,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,7	0,7	29,9	16,1	5,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,6	0,0	28,7	15,3	2,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	141,4	0,0	33,7	17,0	8,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	147,8	0,7	26,0	14,7	2,6
4411 Knihovníci	0,2	144,4	0,1	29,6	15,8	4,9
4419 Úředníci j.n.	0,8	141,7	0,2	32,6	16,2	4,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	140,6	0,3	33,9	16,0	9,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	143,3	0,2	31,1	16,3	5,7
5153 Správci objektů	0,5	143,3	0,4	31,3	16,2	7,1
5312 Asistenti pedagogů	0,6	129,6	0,2	43,9	24,3	6,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	135,3	0,8	32,6	13,3	8,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	137,1	0,3	36,9	15,3	12,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	140,2	2,0	30,2	15,1	8,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	139,1	2,5	27,0	18,2	3,8
5412 Policisté	0,3	145,4	5,0	28,6	15,8	5,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	140,3	1,1	31,0	15,3	8,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	143,1	0,2	32,1	15,3	7,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,2	1,5	30,9	14,4	9,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,6	0,5	33,9	15,8	8,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	145,5	2,8	24,8	17,5	3,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	145,3	2,7	34,8	16,1	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	140,5	0,4	34,0	15,6	9,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	144,8	2,9	32,3	16,1	8,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,1	0,7	38,4	14,6	14,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	143,0	1,0	31,9	13,2	11,2

Základní informace o hodinovém výděлку

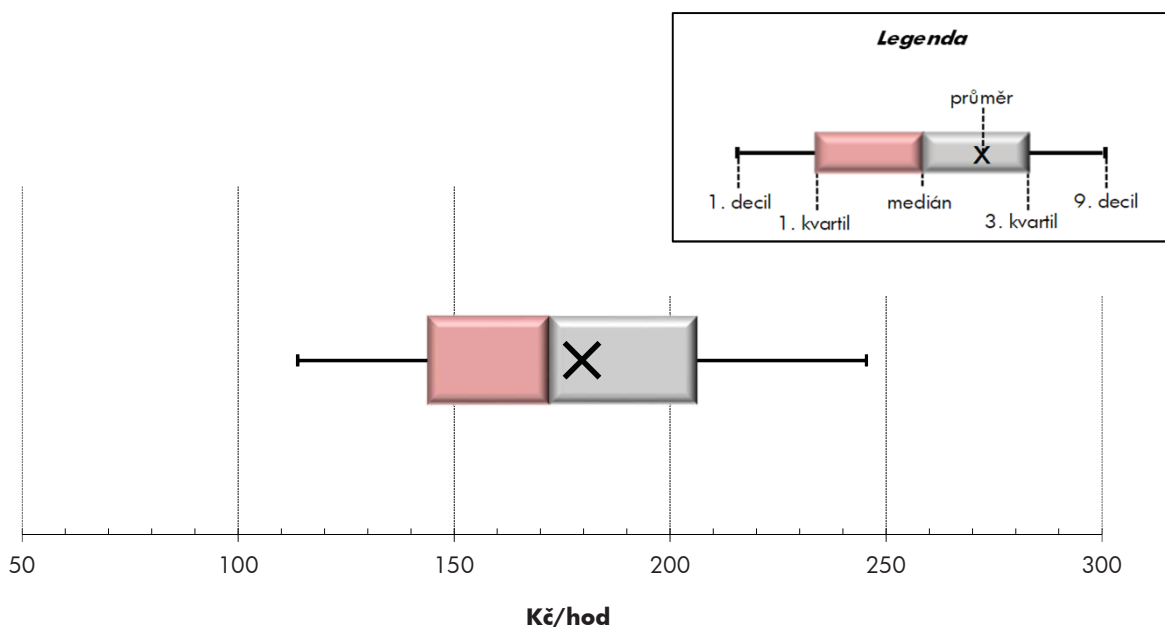
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	172,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	102,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	113,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	143,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	172,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	206,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	245,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	179,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	30,0	172,2	113,8	245,5	179,6
do 20 let	0,0	109,9	78,1	150,0	113,2
20 - 29 let	2,9	154,1	115,9	199,4	156,5
30 - 39 let	5,7	170,2	119,6	229,8	175,7
40 - 49 let	9,9	173,6	113,7	250,0	181,7
50 - 59 let	8,8	177,4	111,7	259,6	185,2
60 a více let	2,7	181,0	105,9	266,3	187,7
MUŽI	9,8	188,1	133,2	269,8	198,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	165,1	131,0	209,4	167,3
30 - 39 let	2,3	192,9	144,8	245,0	195,9
40 - 49 let	3,0	203,1	138,5	281,8	209,1
50 - 59 let	2,3	186,9	127,7	295,0	202,7
60 a více let	1,1	184,8	117,6	299,6	198,7
ŽENY	20,2	165,9	106,8	231,3	170,5
do 20 let	0,0	108,6	84,5	150,0	113,7
20 - 29 let	1,7	147,0	111,2	187,3	149,3
30 - 39 let	3,4	158,6	109,4	214,0	162,0
40 - 49 let	7,0	166,1	106,5	229,7	170,1
50 - 59 let	6,5	175,1	107,3	245,6	179,2
60 a více let	1,5	178,3	100,2	247,2	179,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	333,8	240,5	538,3	367,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	257,6	179,3	448,8	291,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	216,7	145,7	334,5	229,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	239,3	173,9	355,1	261,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	229,1	183,1	289,6	235,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	238,8	200,9	333,5	256,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	282,8	210,9	370,9	287,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	380,5	201,2	500,2	365,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	188,5	154,1	256,3	201,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	390,2	257,6	604,4	415,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	237,4	189,3	294,8	240,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	182,4	156,8	233,9	190,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	188,7	160,4	229,9	193,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	187,9	160,9	227,0	192,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	166,2	141,1	203,7	170,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	175,0	152,2	208,3	178,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	178,4	154,7	214,1	182,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	167,6	144,6	214,0	175,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	174,9	141,4	224,6	180,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	188,0	140,7	310,3	211,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	186,4	157,7	238,7	193,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	197,5	156,8	287,4	210,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	169,1	137,2	190,3	167,8
2634 Psychologové	0,1	197,7	157,6	268,8	208,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	170,7	128,4	206,2	169,1
3112 Stavební technici	0,1	172,0	141,6	209,9	174,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	169,6	133,5	250,6	175,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	217,5	179,4	264,9	222,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	194,9	144,7	290,1	207,9
3256 Praktické sestry	0,1	177,5	152,9	223,6	184,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	174,8	137,4	230,3	180,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	169,7	141,2	279,0	190,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	160,1	115,7	212,3	161,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	174,3	135,6	241,1	182,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	181,5	145,4	241,4	188,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	151,8	119,5	182,6	153,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	178,1	141,6	224,2	181,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	225,2	173,7	295,6	230,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	160,2	128,2	196,6	162,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	186,3	148,6	270,7	193,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	148,6	117,6	189,7	151,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	151,2	111,6	192,4	154,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,1	110,6	172,5	144,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	167,7	136,1	216,7	174,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	127,9	90,3	153,4	128,4
4411 Knihovníci	0,2	153,6	124,1	188,8	156,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	140,2	118,9	179,2	149,8
4419 Úředníci j.n.	0,8	195,4	146,2	261,9	202,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	117,6	95,4	152,1	121,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	152,6	111,0	209,1	159,9
5153 Správci objektů	0,5	123,2	93,8	163,6	128,2
5312 Asistenti pedagogů	0,9	134,5	111,9	172,2	139,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	156,0	127,8	179,3	154,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	137,6	123,5	166,6	143,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	163,0	120,6	188,8	160,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	210,8	180,3	267,2	219,0
5412 Policisté	0,3	205,1	154,6	249,7	202,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	114,4	87,4	157,2	116,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	122,1	70,6	154,1	121,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	141,2	124,3	164,5	142,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	136,6	115,4	174,2	141,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	148,9	129,0	171,5	151,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	109,4	95,6	155,6	119,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	122,6	95,5	188,4	131,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	199,9	122,9	230,6	184,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	140,7	128,4	179,9	147,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	148,7	118,7	190,0	151,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	140,0	108,5	155,6	136,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	100,0	83,3	135,7	105,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	109,1	90,4	139,0	113,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	104,8	85,5	134,7	107,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	100,7	72,6	144,9	105,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	825	35
Počet zaměstnanců	719 tis.	24 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	225	26
P	Vzdělávání	481	
Q	Zdravotní a sociální péče	44	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	44	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes}** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep}** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_{prep}** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).