



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 27 021 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 109,0 %

Diferenciace

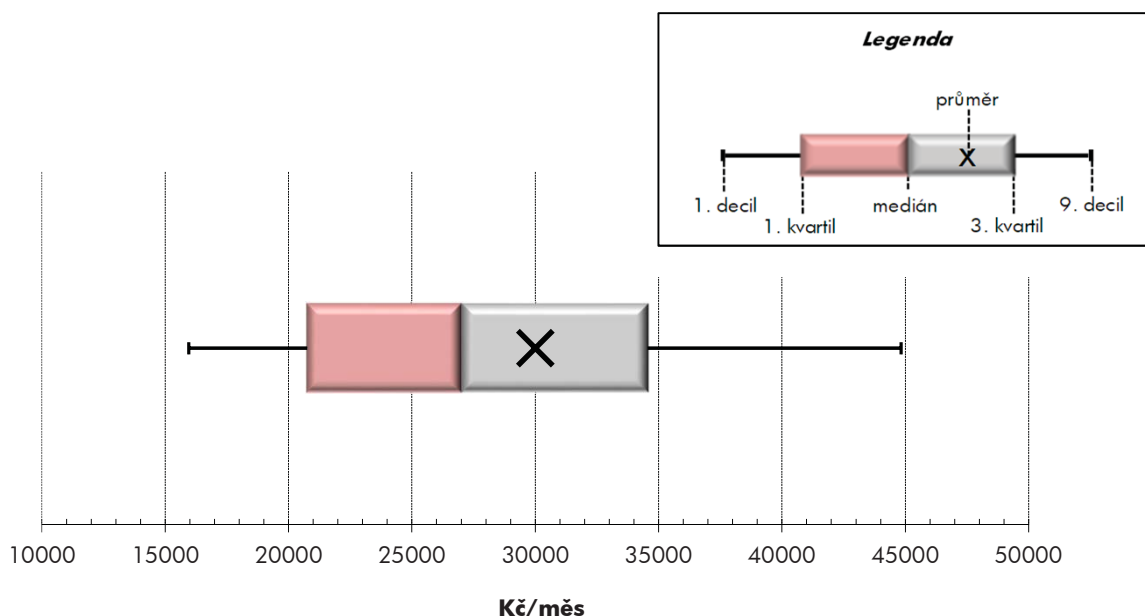
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 954 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 764 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 021 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 554 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 828 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 008 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,5 %
Příplatky	4,3 %
Náhrady	10,9 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 145,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	145,2	27 021	109,0
do 20 let	0,5	20 972	113,9
20 - 29 let	22,0	26 106	110,8
30 - 39 let	33,8	27 935	107,8
40 - 49 let	44,1	27 373	109,0
50 - 59 let	34,2	26 547	108,4
60 a více let	10,6	27 472	108,9
MUŽI	91,3	29 140	107,8
do 20 let	0,3	21 532	106,7
20 - 29 let	14,8	27 093	110,3
30 - 39 let	22,9	29 745	106,1
40 - 49 let	24,5	30 821	106,9
50 - 59 let	20,5	28 603	107,1
60 a více let	8,3	28 916	110,1
ŽENY	53,9	24 042	109,7
do 20 let	0,2	19 221	112,7
20 - 29 let	7,2	24 426	111,9
30 - 39 let	10,9	25 271	110,1
40 - 49 let	19,6	23 719	107,6
50 - 59 let	13,7	23 474	109,5
60 a více let	2,3	22 284	107,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,3	23 161	108,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,3	24 831	109,6
Střední s maturitou	K-M	52,2	28 476	107,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,0	31 186	109,3
Vysokoškolské	T,V	12,9	39 534	104,3
Neuvedeno		4,5	22 521	111,3
CELKEM - mzdová sféra	145,2	27 021	109,0	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 954	20 764	34 554	44 828	30 008	15,5	4,3	10,9	174,0
15 501	17 727	23 333	26 485	21 009	10,7	5,2	9,9	172,0
15 910	20 972	31 827	37 683	26 858	13,7	5,0	10,8	173,8
15 727	20 876	36 325	46 053	30 419	15,9	3,8	10,9	173,9
15 982	21 055	35 531	47 654	30 906	16,2	4,3	10,9	173,7
16 162	20 592	34 047	44 900	30 102	15,3	4,4	10,9	174,1
16 355	19 570	35 134	49 274	31 614	15,8	4,5	10,9	175,0
16 574	22 379	37 106	48 279	32 355	16,5	4,4	10,9	174,9
15 501	17 794	23 805	27 183	21 558	11,5	4,6	10,0	172,4
15 436	21 326	33 122	39 479	27 616	14,0	5,0	10,8	173,6
16 461	22 334	38 409	49 533	32 247	17,1	3,9	10,8	174,6
17 811	23 625	39 823	53 552	34 923	17,5	4,3	10,9	175,1
17 737	22 527	36 313	47 103	32 651	16,1	4,6	10,9	175,5
17 559	20 817	36 800	53 098	33 229	16,2	4,5	10,9	175,7
15 508	19 015	29 948	37 409	26 034	13,6	4,2	10,9	172,4
15 788	16 181	22 694	25 587	20 009	9,1	6,4	9,8	171,2
17 495	20 355	29 351	33 969	25 296	12,9	5,1	10,7	174,1
14 899	19 498	31 156	38 411	26 594	12,7	3,7	11,0	172,4
15 530	18 303	29 960	37 346	25 898	14,0	4,1	11,0	172,0
15 093	18 646	29 974	39 007	26 285	13,9	4,1	10,9	172,1
14 451	17 823	29 297	40 368	25 799	13,9	4,9	10,7	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 686	17 542	27 372	32 637	23 515	12,5	7,0	11,0	174,5
15 447	18 888	31 035	37 438	25 965	15,1	5,8	11,4	175,1
16 860	22 382	36 720	47 103	31 326	15,7	3,6	10,5	172,8
20 719	25 408	38 669	50 467	34 750	14,2	3,4	10,4	172,6
24 096	29 685	55 351	78 234	48 267	18,3	1,6	10,6	172,3
13 587	18 331	30 473	36 854	25 445	11,6	4,8	11,9	177,0
15 954	20 764	34 554	44 828	30 008	15,5	4,3	10,9	174,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	83,2	24 696
T	Nemanuální pracovníci	62,0	31 070
1	Řídící pracovníci	5,6	48 467
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,2	57 308
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	50 256
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	29 885
2	Specialisté	10,8	39 608
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	38 706
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	39 169
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,3	39 097
25	Specialisté v oblasti ICT	1,2	44 624
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,3	31 278
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,6	32 856
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	25 280
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,6	30 524
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	1,6	*
4	Úředníci	13,7	24 561
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,7	23 419
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,4	24 234
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,6	27 078
44	Ostatní úředníci	1,0	21 658
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,9	19 267
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	18 418
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,1	20 159
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	21 235
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	15 259

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 400	19 162	30 615	36 668	25 640	14,6	6,3	11,4	175,0
17 722	23 780	41 269	57 076	35 867	16,4	2,4	10,4	172,5
25 829	30 974	71 556	102 369	60 105	20,0	1,7	10,4	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
35 043	44 782	80 133	117 381	69 402	19,6	1,3	10,9	171,5
25 510	31 964	71 556	102 625	60 159	21,6	1,8	10,8	172,5
20 977	27 877	42 222	63 981	37 187	14,3	2,0	9,0	175,0
27 412	32 048	51 348	64 899	45 210	15,6	2,3	10,8	172,2
26 675	30 155	48 075	63 178	42 526	13,6	1,7	10,8	170,6
29 715	33 111	58 316	67 555	50 180	15,4	5,5	10,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 407	31 365	51 321	69 284	45 695	17,1	1,3	10,4	172,1
31 146	37 310	57 411	69 989	48 547	17,4	2,1	10,2	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 322	24 595	39 139	50 053	33 540	16,6	2,7	10,3	172,6
20 834	26 099	41 206	52 015	35 079	15,7	3,4	10,6	172,0
15 727	19 498	31 701	36 681	25 925	6,7	6,4	10,1	175,4
18 073	23 719	38 341	50 729	33 277	19,4	0,8	9,9	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 773	19 874	30 481	37 998	26 271	15,0	2,2	10,2	172,0
14 971	16 406	27 855	33 798	23 739	11,7	0,7	10,2	172,9
19 159	21 583	29 122	34 800	26 170	15,3	2,5	10,9	174,2
15 773	20 843	33 676	40 996	28 147	16,7	2,8	9,9	171,4
18 952	19 956	24 645	29 714	23 510	12,9	2,5	10,8	166,5
13 483	15 580	24 274	30 901	20 948	10,1	5,3	9,4	174,1
12 562	15 097	22 738	27 533	19 828	6,9	4,6	9,7	173,8
13 745	15 898	25 125	31 972	21 701	12,5	4,1	9,2	176,0
16 713	18 602	23 651	26 285	21 569	8,1	8,8	10,1	171,8
12 685	13 840	18 854	34 490	19 005	5,8	11,7	8,8	165,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,3	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	30,7	26 294
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,4	21 478
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,1	28 528
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,1	20 310
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,9	20 582
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,0	25 701
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,1	26 750
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,3	24 726
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,6	26 180
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,9	20 349
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	15 814
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,3	24 327
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		145,2	27 021

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 461	19 531	33 034	39 606	27 306	16,1	5,0	12,1	175,5
15 517	17 302	26 294	33 373	23 224	9,6	3,6	10,9	176,7
16 924	22 214	34 111	40 260	28 832	16,9	5,2	12,5	174,5
15 017	17 356	29 341	35 177	23 881	15,1	6,6	12,6	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 865	17 131	26 704	32 672	22 231	15,4	5,9	11,6	176,0
16 303	21 377	30 683	36 447	26 405	14,2	7,8	11,3	174,8
17 170	21 122	34 125	39 568	27 844	16,8	8,9	12,4	169,9
19 735	22 060	27 670	30 832	25 101	11,8	8,0	11,9	167,5
15 236	20 495	30 813	36 194	26 182	13,7	7,1	10,2	181,5
13 418	15 653	25 574	29 019	20 954	13,6	4,8	11,7	174,9
12 522	13 992	17 416	19 597	16 151	8,6	3,3	11,4	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 988	20 354	27 478	30 271	23 870	14,3	5,6	11,8	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 954	20 764	34 554	44 828	30 008	15,5	4,3	10,9	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	63 114
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	53 572
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	46 671
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	57 206
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	59 099
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	48 738
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,1	62 546
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	40 009
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	53 762
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	71 757
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	30 989
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	37 738
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	44 053
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	37 547
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	47 600
2152 Inženýři elektronici	0,1	48 367
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	33 236
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	35 587
2262 Farmaceuti	0,1	47 904
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	36 518
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	39 859
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	43 945
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	48 141
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 690
2511 Systémoví analytici	0,3	46 669
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	50 403
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	39 641
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	23 944
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	26 965
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	36 702
3112 Stavební technici	1,8	24 033
3114 Technici elektronici	0,2	29 485
3115 Strojírenští technici	3,6	33 305
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	29 356
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárnství	0,1	38 259
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,5	36 524
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	28 009
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	29 497
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	31 202
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	24 743
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	27 624
3256 Praktické sestry	0,1	27 552
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	36 698
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	30 109

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
44 214	49 959	91 304	164 733	79 674	24,5	2,8	9,9	171,0
38 839	49 492	82 437	104 491	67 959	16,2	2,3	10,3	170,3
29 308	37 154	78 234	108 024	59 992	16,3	1,0	10,7	170,7
29 900	38 522	78 770	114 231	68 939	20,9	0,7	11,2	172,8
39 815	48 318	78 232	103 704	67 222	16,4	0,8	12,5	169,5
19 996	30 575	76 251	106 966	59 590	14,3	2,3	10,1	170,0
42 121	44 224	88 764	107 186	70 904	20,2	1,4	10,5	176,6
13 611	29 281	57 788	83 494	47 890	15,6	2,1	11,6	172,6
37 454	40 402	89 316	116 756	68 227	18,0	4,3	10,2	176,6
44 037	56 510	121 913	169 566	100 211	35,3	0,7	9,1	172,7
25 462	29 200	37 602	49 829	34 799	12,2	0,2	13,4	164,4
25 991	31 348	47 505	63 178	44 218	13,0	2,2	12,6	170,5
33 886	36 681	54 712	78 929	50 206	19,9	1,2	10,5	166,9
28 056	31 953	45 279	52 777	39 390	9,1	3,2	12,5	167,6
30 790	37 946	67 625	84 085	53 914	19,1	1,8	11,8	172,1
33 375	41 339	60 688	69 492	52 048	15,3	0,9	11,1	169,6
22 092	28 291	41 557	63 840	37 794	14,3	2,8	10,1	172,5
29 162	31 734	38 618	42 011	35 805	5,7	12,6	10,7	172,0
37 792	41 944	53 328	67 544	50 530	20,0	2,8	9,5	176,7
27 914	27 914	49 893	56 106	40 810	11,8	0,8	10,2	171,2
25 799	31 863	53 120	69 391	45 703	23,4	0,7	9,8	174,1
29 741	35 871	54 716	67 895	48 033	20,3	0,5	10,9	172,6
29 266	31 567	68 193	95 701	55 942	21,5	0,3	10,9	172,3
25 459	29 374	48 097	63 841	41 800	14,4	1,4	12,3	173,7
29 867	38 260	59 907	74 289	50 553	17,1	1,0	10,0	171,1
32 253	38 742	58 881	68 564	51 385	18,6	2,1	10,0	173,5
30 072	33 729	49 309	61 507	43 255	13,9	4,8	11,0	173,0
18 609	19 521	27 312	33 148	24 391	17,8	0,5	10,1	174,0
21 015	24 677	33 917	37 696	30 010	10,1	2,2	9,5	173,7
28 182	30 230	52 331	61 835	42 189	12,0	0,9	10,7	173,3
15 561	16 147	29 134	42 555	26 343	8,3	1,4	9,4	173,3
22 550	25 397	35 644	45 999	32 485	11,5	4,0	12,1	170,8
22 622	28 476	40 490	52 265	36 440	15,8	1,9	10,8	171,7
21 809	25 260	38 327	50 196	34 480	13,7	2,9	10,8	167,9
33 016	35 907	40 848	43 471	39 354	19,6	5,2	10,9	178,9
21 700	29 838	45 093	54 446	38 335	17,1	5,6	10,5	172,9
21 357	23 309	36 916	49 970	31 750	14,8	1,2	11,7	169,1
25 834	26 811	31 602	33 575	29 461	5,2	5,0	15,0	176,9
26 144	27 946	35 130	40 014	32 161	21,3	2,7	9,8	177,2
15 727	19 498	31 755	37 083	25 644	6,4	6,0	9,4	175,4
24 099	25 861	29 704	33 040	27 999	13,3	0,4	12,2	169,6
22 406	24 988	30 630	32 760	27 714	3,6	18,6	10,2	174,1
25 941	30 113	47 654	62 555	40 858	22,7	0,8	10,9	172,0
18 143	22 416	34 764	40 898	30 001	16,2	0,9	9,7	170,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,3	38 015
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	37 652
3322 Obchodní zástupci	2,1	31 278
3323 Nákupčí	0,9	29 271
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	32 108
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	38 856
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	28 054
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	19 819
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	26 503
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	38 027
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	33 075
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	23 699
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	23 984
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	21 725
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	24 314
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	25 613
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	26 793
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	19 570
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	23 175
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	29 837
4321 Úředníci ve skladech	1,2	25 846
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	27 537
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	36 387
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	21 113
4416 Personální referenti	0,1	28 908
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	24 145
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	19 982
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	22 499
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	22 855
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	24 547
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	18 903
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	39 268
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	14 707
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	32 478
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	32 968
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	28 171
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,3	26 677
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,0	26 450
7322 Tiskaři	0,1	19 469
7412 Elektromechanici	1,4	30 485
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	26 842
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	27 288
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	32 164
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	28 586

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 073	32 876	42 444	50 695	38 400	23,5	0,2	10,7	173,3
28 832	32 796	51 422	69 642	45 819	28,1	0,6	10,5	171,8
16 955	20 669	43 910	59 882	36 400	24,2	0,4	8,4	171,9
18 215	24 239	36 698	44 801	31 143	13,8	1,1	11,7	171,8
22 537	27 401	37 062	48 709	34 978	19,5	1,4	10,6	169,3
24 999	30 304	49 306	68 029	42 797	20,0	1,9	9,8	172,2
21 079	25 806	35 140	47 241	32 296	16,6	0,8	10,3	171,8
16 809	17 778	21 984	23 776	20 073	5,4	2,8	10,4	173,0
22 920	24 040	29 361	32 772	27 032	14,4	3,4	11,1	174,5
27 357	31 975	49 690	66 154	43 088	15,9	3,7	9,9	174,5
19 844	25 664	43 554	60 423	37 541	10,4	3,3	8,6	170,9
14 650	16 249	27 675	33 215	23 498	11,4	0,5	10,5	172,9
16 822	17 737	29 846	38 251	26 814	14,0	0,7	8,1	172,6
15 199	17 781	24 649	29 426	21 820	11,3	3,4	12,4	172,5
22 343	23 066	25 706	27 727	24 673	17,8	2,1	10,4	162,7
19 195	21 473	30 954	40 023	27 796	14,9	1,7	11,3	174,7
17 666	22 771	31 406	32 916	26 811	22,5	2,2	10,5	172,1
16 568	18 298	23 197	26 004	20 922	13,2	5,7	11,0	168,6
15 241	18 406	28 824	37 252	25 297	16,4	0,4	8,8	171,5
23 804	26 800	32 270	33 954	29 312	13,1	0,0	11,3	172,5
15 253	20 740	30 307	34 093	25 793	12,6	3,0	11,6	172,6
21 512	23 720	32 716	36 672	28 548	12,1	3,6	11,5	169,7
24 032	28 916	40 439	45 207	35 098	16,7	7,5	10,3	169,9
18 786	19 710	23 296	26 194	21 965	13,6	3,0	10,7	165,3
20 048	23 151	37 938	42 721	30 903	10,7	1,0	11,4	171,4
17 483	19 041	31 204	41 538	27 418	17,8	4,0	9,5	178,0
13 586	15 843	24 593	31 972	21 157	12,6	3,7	9,2	176,3
16 033	18 690	26 256	29 724	22 604	8,3	8,1	11,0	172,7
19 747	21 173	25 049	28 136	23 372	8,6	11,7	9,7	172,9
19 477	20 939	25 756	27 238	23 662	20,9	2,8	10,6	174,6
15 775	16 955	21 580	23 504	19 428	4,4	8,1	10,5	170,7
30 591	33 814	44 612	49 813	39 684	9,5	21,1	10,4	171,0
12 643	13 702	17 092	20 035	15 994	4,1	8,7	8,3	164,3
23 955	28 655	36 624	42 497	32 994	18,3	9,0	12,9	168,7
23 748	28 519	38 841	41 197	33 163	7,9	4,0	13,8	169,0
22 705	25 094	29 870	31 977	28 077	19,5	1,4	13,9	176,5
17 441	22 214	32 207	38 965	27 896	16,9	5,1	12,5	175,4
20 869	25 516	29 693	31 837	26 845	11,6	4,3	13,0	175,5
15 208	17 809	27 476	38 444	23 973	15,2	7,1	12,2	170,7
21 802	26 214	35 831	42 082	31 432	14,6	5,6	12,1	173,8
22 030	23 864	30 713	35 270	28 354	9,2	7,3	12,2	170,5
21 145	24 086	31 782	37 274	28 343	17,3	7,9	11,9	171,0
22 690	26 698	39 339	43 037	32 905	22,0	11,6	11,0	176,6
22 975	26 365	33 544	38 466	29 676	25,6	10,7	13,0	174,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,8	28 243
8152 Obsluha tkáčích a pletacích strojů	0,2	21 339
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 973
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,2	27 458
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	25 144
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,9	36 222
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	31 211
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	31 209
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	23 712
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	24 013
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	43 014
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	32 066
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	33 194
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	19 714
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	27 359
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	25 341
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,3	15 793
9312 Figuranti, dělníci výkop. prací a dělníci výstavby inženýr. děl	0,0	31 425
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	26 102
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	23 856
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	24 970
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	16 607

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 678	25 005	31 234	34 656	28 736	10,2	9,9	12,6	167,5
17 600	19 037	24 211	30 321	22 411	26,0	9,0	12,2	167,2
14 252	14 649	16 432	18 755	15 638	4,1	3,8	10,2	173,3
19 593	23 081	31 678	35 889	27 650	20,4	21,6	11,2	172,3
15 299	19 202	29 306	33 201	24 780	21,4	8,8	12,7	174,4
32 980	34 821	38 345	40 892	36 536	18,9	4,8	11,9	163,9
24 081	27 185	35 929	41 901	31 833	11,6	16,4	9,6	173,1
22 672	26 070	38 786	45 025	32 917	12,5	13,5	11,8	168,1
18 305	21 909	26 603	30 337	24 438	15,9	9,6	12,4	171,2
19 735	21 292	26 353	28 957	24 275	11,6	9,8	12,6	169,3
36 484	40 980	45 875	49 298	42 829	11,5	16,3	11,7	168,6
27 049	29 795	33 979	36 158	31 928	12,0	13,9	11,9	167,6
28 338	30 241	36 986	40 074	33 937	5,3	26,7	7,7	191,0
13 513	15 447	28 586	35 299	22 668	16,9	4,9	9,6	179,8
15 488	24 799	34 449	39 230	29 979	12,9	6,9	11,6	179,1
18 149	22 826	29 279	33 664	25 794	14,0	4,1	9,6	175,9
12 522	13 825	17 405	19 527	16 043	8,4	3,2	11,3	173,9
27 550	28 949	38 030	43 291	34 181	27,7	4,4	12,1	181,2
20 619	23 589	28 437	29 432	25 662	22,8	3,5	13,2	175,3
12 997	19 527	27 323	30 155	23 386	15,3	5,1	12,1	172,7
15 761	21 221	27 374	29 941	24 355	11,8	6,5	11,3	178,0
13 217	14 907	18 353	21 198	17 092	11,8	7,3	9,0	177,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,1 hod/měs

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

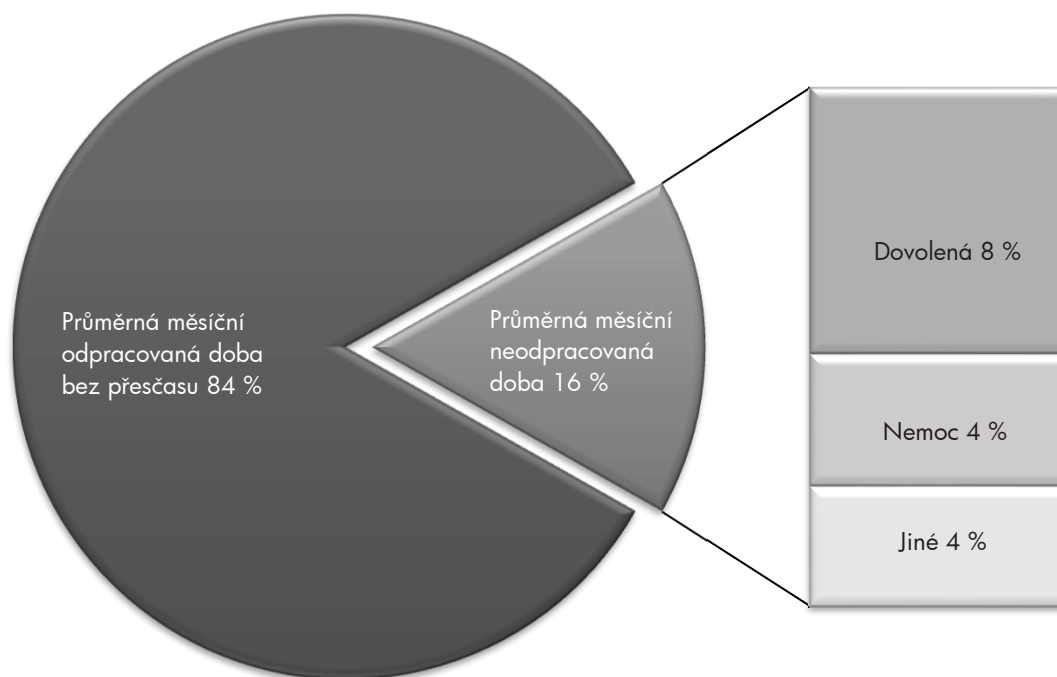
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,9 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 7,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	150,4	0,4	21,4	13,2	2,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,8	1,3	20,4	12,9	1,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,7	2,0	23,2	15,5	1,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	147,3	0,6	25,5	14,8	2,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	142,8	1,2	26,5	16,9	2,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	150,6	0,6	19,4	13,5	0,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	151,2	3,1	25,3	16,6	2,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	149,1	3,6	23,4	15,4	3,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	146,0	2,9	30,7	17,6	3,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,8	0,1	25,0	16,8	1,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	144,1	2,4	26,4	16,7	3,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	138,6	1,5	28,3	15,6	3,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	145,2	3,2	22,3	16,4	3,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	144,6	1,3	27,6	16,7	1,9
2152 Inženýři elektronik	0,1	142,3	0,4	27,3	15,1	2,1
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	147,0	1,7	25,5	15,0	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	142,6	5,1	30,6	16,2	5,5
2262 Farmaceuti	0,1	148,2	3,5	28,3	16,3	3,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	148,4	2,3	22,8	15,2	1,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,2	0,7	28,9	16,0	5,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	145,5	0,1	27,1	16,7	2,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	148,1	0,4	24,2	16,1	1,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	149,0	3,0	24,8	15,9	2,4
2511 Systémoví analytici	0,3	147,7	1,2	23,1	15,0	1,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	152,8	2,4	20,6	15,2	0,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,3	2,0	25,6	16,6	1,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	147,2	3,3	26,1	16,5	3,2
3112 Stavební technici	1,8	153,7	0,4	19,7	15,0	1,4
3114 Technici elektronik	0,2	143,8	3,4	26,9	15,6	4,1
3115 Strojírenští technici	3,7	147,7	2,5	24,2	14,4	3,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	137,5	2,2	30,4	15,8	5,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	154,6	9,4	24,2	15,5	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	149,5	5,1	23,3	15,0	3,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	136,8	3,2	39,9	19,5	4,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	145,3	3,2	31,7	16,7	7,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	153,4	2,2	22,5	14,0	3,2
3256 Praktické sestry	0,2	143,3	9,7	31,2	15,7	7,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	143,4	0,1	28,9	15,7	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	146,4	0,5	24,4	14,4	3,5
3315 Odhadci, zbožíznałci a likvidátoři	0,3	147,9	0,0	25,4	16,9	3,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	144,0	0,0	27,8	16,7	4,5
3322 Obchodní zástupci	2,1	152,6	0,1	19,6	11,6	1,8
3323 Nákupčí	0,9	145,2	1,2	26,7	15,6	3,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	144,9	1,5	24,4	14,7	2,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	149,3	1,8	22,9	15,0	1,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	146,1	0,8	25,8	15,0	3,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	142,7	1,1	30,5	16,2	4,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	146,0	0,6	28,7	15,8	3,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	150,9	3,3	23,6	15,6	1,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	144,6	1,2	26,2	13,7	6,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	141,3	1,2	31,8	14,3	10,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	152,4	0,4	20,3	12,4	1,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	146,9	3,1	25,6	14,8	4,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	133,6	0,3	30,2	14,8	7,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	141,4	1,6	33,2	15,2	9,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	144,1	0,3	24,9	16,1	4,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	151,6	0,6	20,0	13,6	2,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,5	0,0	29,1	17,7	8,6
4321 Úředníci ve skladech	1,3	144,9	3,3	27,6	15,0	5,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,4	3,2	26,1	15,2	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	145,8	4,0	24,2	13,9	4,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	131,5	3,5	33,8	14,8	10,2
4416 Personální referenti	0,1	144,3	2,1	27,1	14,7	5,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	153,5	4,3	25,2	13,8	5,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	151,6	2,7	25,9	13,0	7,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	142,8	2,6	30,2	14,5	8,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	139,8	4,8	32,9	14,5	11,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	141,6	2,4	31,1	16,0	7,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	146,2	8,1	24,5	16,4	4,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	141,7	3,3	24,9	11,5	9,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	138,1	6,3	30,0	14,5	10,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	149,3	7,3	29,6	16,1	6,9
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	138,2	3,3	38,1	15,6	12,5
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	7,8	142,5	5,7	32,5	14,2	10,7
7322 Tiskaři	0,1	134,4	4,7	35,8	15,1	13,6
7412 Elektromechanici	1,5	145,7	6,2	27,8	14,8	6,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	145,1	6,6	25,1	15,7	5,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	141,3	6,0	29,3	14,7	7,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	144,9	9,1	31,6	15,0	10,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	142,7	7,0	31,0	15,7	9,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,8	133,5	4,2	33,6	16,1	10,7
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	138,2	3,6	28,7	12,4	8,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,2	2,1	33,1	15,6	9,5
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,2	146,0	6,2	26,1	12,4	7,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	139,4	7,5	34,5	14,3	12,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	136,0	0,4	27,9	16,4	8,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	148,7	8,9	24,2	15,6	6,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	141,2	5,9	26,5	15,8	7,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	134,6	4,7	36,1	14,1	13,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,3	136,1	5,1	32,8	14,1	11,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,8	10,3	26,4	14,5	5,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,7	8,9	27,5	14,9	7,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,1	154,4	18,5	34,3	14,4	10,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	155,3	5,8	24,6	13,8	5,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	150,9	7,8	27,9	15,5	6,3
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	4,2	149,4	5,6	26,3	13,2	6,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	141,3	1,5	33,2	13,4	11,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	137,0	3,8	35,4	13,2	10,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	151,2	5,1	26,7	14,9	6,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	145,1	2,5	32,3	13,4	11,8

Základní informace o hodinovém výdělku

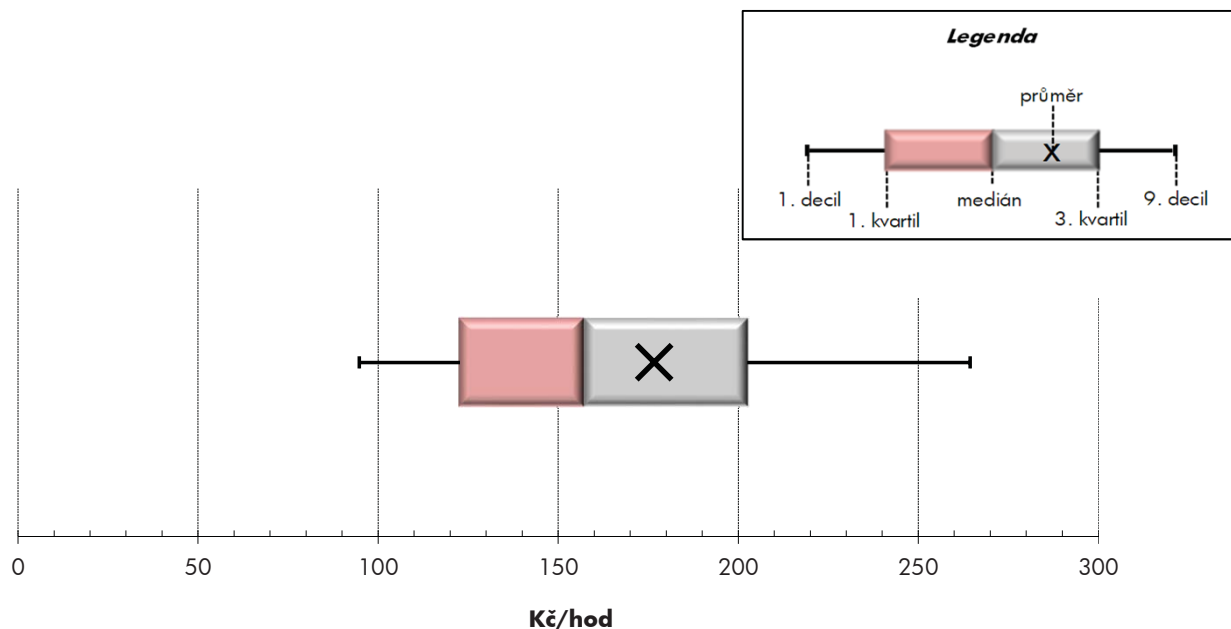
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	157,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017	105,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	94,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	122,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	157,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	202,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	264,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	176,7 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	145,1	157,3	94,8	264,4	176,7
do 20 let	0,8	127,3	92,6	160,0	125,4
20 - 29 let	22,4	154,6	94,9	224,3	159,6
30 - 39 let	34,0	162,9	92,5	269,1	180,9
40 - 49 let	44,1	160,3	96,5	277,0	182,3
50 - 59 let	33,9	154,4	94,0	271,8	176,0
60 a více let	10,0	151,6	96,8	287,8	182,7
MUŽI	91,5	167,8	97,7	287,8	190,0
do 20 let	0,5	129,3	88,2	163,8	128,3
20 - 29 let	15,2	159,7	91,4	233,5	164,1
30 - 39 let	23,0	173,7	94,0	291,2	192,4
40 - 49 let	24,7	178,2	104,5	318,5	204,1
50 - 59 let	20,3	163,7	103,1	296,0	190,4
60 a více let	7,8	160,5	102,8	311,2	191,3
ŽENY	53,7	142,4	91,0	224,2	154,2
do 20 let	0,3	118,4	92,6	157,4	120,1
20 - 29 let	7,2	144,4	103,0	203,6	150,1
30 - 39 let	11,0	148,1	89,7	226,0	156,9
40 - 49 let	19,4	141,6	91,6	225,6	154,5
50 - 59 let	13,6	140,3	87,4	231,1	154,8
60 a více let	2,2	129,9	90,0	239,6	151,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	380,9	287,8	916,7	472,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	404,0	234,3	621,4	397,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	275,4	199,3	613,8	365,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	304,9	200,2	713,9	395,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	379,1	247,9	627,1	413,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	302,0	155,4	640,2	361,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	450,4	244,0	972,4	498,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	253,0	139,7	950,1	404,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	302,8	212,2	610,0	369,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	421,4	220,9	1 084,3	596,6
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	188,5	147,0	292,5	208,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	222,5	156,0	369,0	258,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	267,2	201,2	514,8	302,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	220,0	157,4	325,4	235,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	270,9	179,8	578,1	316,9
2152 Inženýři elektronici	0,1	290,4	198,5	394,1	304,5
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	194,8	131,1	343,1	218,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	207,7	162,1	247,1	208,0
2262 Farmaceuti	0,1	293,8	227,6	401,7	300,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	219,7	162,0	357,5	243,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	209,9	129,4	432,4	250,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	255,4	171,2	407,1	280,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	276,3	170,1	514,3	316,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	203,9	158,9	332,8	233,8
2511 Systémoví analytici	0,3	276,9	169,5	425,3	283,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	279,0	185,1	402,2	297,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	244,0	171,0	354,9	250,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	142,2	102,9	176,5	139,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	162,9	130,2	267,6	181,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	228,7	161,6	470,5	298,5
3112 Stavební technici	1,7	156,7	91,0	238,8	163,2
3114 Technici elektronici	0,2	182,2	134,7	312,6	200,4
3115 Strojírenští technici	3,5	191,2	134,0	311,6	215,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	174,2	128,5	282,4	199,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	218,8	179,1	261,9	228,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	223,0	132,3	322,1	231,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	200,9	124,1	313,9	220,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	164,8	147,4	185,9	163,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	196,8	149,6	240,4	198,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	151,7	90,2	214,6	149,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	167,2	141,5	183,6	165,1
3256 Praktické sestry	0,2	166,5	127,1	187,7	162,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	205,3	144,4	343,5	228,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	177,1	118,1	253,1	181,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,3	216,0	166,0	266,7	217,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	236,0	158,7	398,6	275,1
3322 Obchodní zástupci	2,1	200,8	93,1	329,7	210,3
3323 Nákupčí	0,9	175,3	121,0	265,6	189,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	186,8	132,0	293,9	206,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	236,5	141,9	375,5	248,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	163,6	120,5	278,2	188,9
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	116,2	98,6	145,6	118,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	165,2	137,5	214,1	172,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	213,9	143,4	378,6	237,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	223,9	121,8	455,3	248,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	136,1	93,2	196,9	140,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	138,4	110,8	227,4	155,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	133,3	85,6	168,7	126,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	137,5	120,1	160,6	139,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	143,3	107,3	227,7	157,7
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	133,8	86,2	186,8	131,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	124,4	96,1	172,5	130,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	134,6	92,2	243,8	157,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	162,0	126,4	186,1	157,9
4321 Úředníci ve skladech	1,2	149,9	89,0	200,9	151,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	165,7	124,8	218,9	170,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	208,3	143,1	288,2	213,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	128,3	102,3	160,7	129,8
4416 Personální referenti	0,1	190,8	116,2	251,9	191,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	141,1	102,1	239,5	158,9
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	115,8	77,4	184,1	123,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	133,6	94,1	187,3	139,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	141,3	113,0	179,3	143,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	146,7	112,9	213,2	154,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	122,0	98,8	174,4	125,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	215,1	168,1	278,6	219,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	94,1	84,5	120,3	102,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	193,3	151,7	248,5	198,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	205,0	146,6	244,7	201,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	166,0	135,9	188,1	163,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,2	161,9	108,0	224,0	165,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	166,7	131,3	180,6	162,9
7322 Tiskaři	0,1	111,0	87,4	223,4	135,6
7412 Elektromechanici	1,4	176,1	128,2	249,5	184,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	164,0	136,5	249,4	182,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	159,7	130,0	215,5	165,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	189,6	134,6	250,1	190,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	175,2	138,5	208,3	173,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,8	169,4	137,8	203,5	170,2
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	128,9	105,1	169,6	134,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	91,2	84,3	108,1	92,9
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,2	173,4	122,8	228,7	175,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	147,4	89,8	190,7	145,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,9	209,9	174,7	245,5	209,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	191,9	137,8	240,5	188,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	180,0	104,5	272,7	187,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	145,7	111,1	182,3	148,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	140,6	117,6	179,2	145,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	277,4	228,3	302,6	269,8
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	201,9	156,2	237,8	200,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,6	158,4	130,7	201,9	160,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,9	124,4	80,4	185,6	128,5
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	161,9	87,4	227,7	169,8
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,2	147,5	107,0	193,0	149,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,3	92,3	75,1	122,2	96,3
9312 Figuranti, dělníci výkop. prací a dělníci výstavby inženýr. děl	0,0	188,5	163,7	209,8	188,2
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,0	147,9	113,9	166,7	145,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	147,8	79,8	186,3	140,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	76,4	69,8	110,5	86,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	258	401
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	58 tis.	26 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	2
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	95	59
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	20	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	40	113
H	Doprava a skladování	15	20
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	8
J	Informační a komunikační činnosti	4	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	35
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	16
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		1
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	18	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	8
S	Ostatní činnosti	5	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.