



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Platová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 703 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2014 103,0 %

Diferenciace

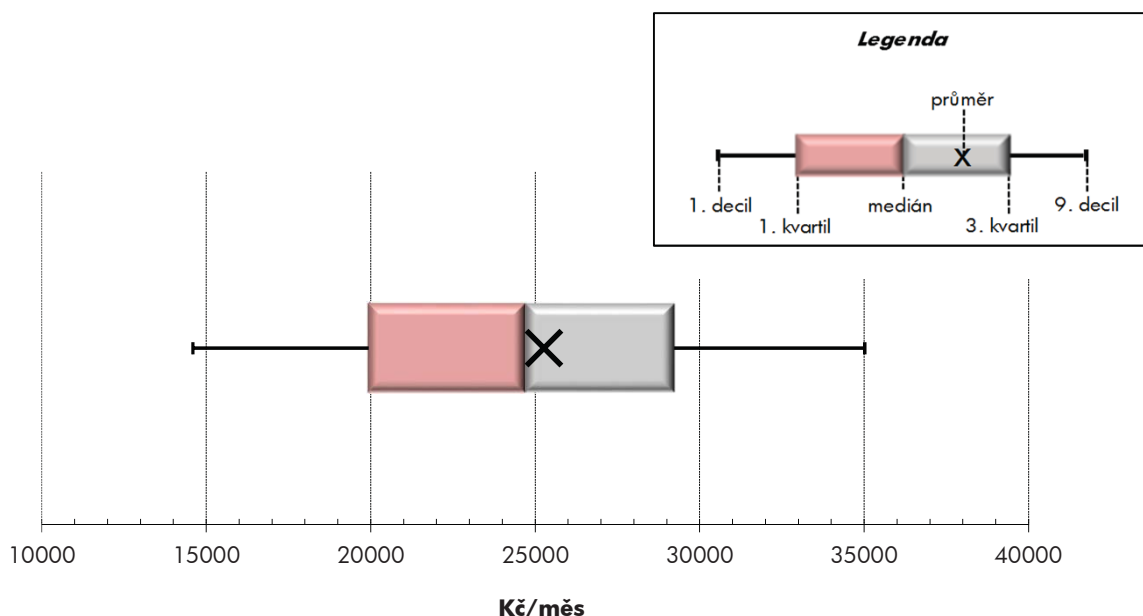
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 593 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 941 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 703 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	29 221 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	35 018 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 25 271 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,3 %
Příplatky	13,0 %
Náhrady	12,2 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 26,4 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců		hrubý měsíční plat		
			medián	meziroční index	
	tis. osob		Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	26,4		24 703	103,0	
do 20 let	0,0		*	*	
20 - 29 let	2,4		20 811	102,5	
30 - 39 let	6,0		24 186	102,8	
40 - 49 let	8,4		25 069	102,6	
50 - 59 let	8,0		26 214	103,8	
60 a více let	1,7		26 611	102,6	
MUŽI	9,3		26 650	103,9	
do 20 let	0,0		*	*	
20 - 29 let	1,0		21 843	103,9	
30 - 39 let	2,6		26 490	104,7	
40 - 49 let	2,6		28 454	103,3	
50 - 59 let	2,2		27 479	104,1	
60 a více let	0,9		26 438	102,4	
ŽENY	17,2		23 802	102,4	
do 20 let	0,0		*	*	
20 - 29 let	1,4		20 125	101,4	
30 - 39 let	3,3		22 820	101,9	
40 - 49 let	5,8		23 856	102,1	
50 - 59 let	5,8		25 699	103,7	
60 a více let	0,8		27 082	103,7	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců		hrubý měsíční plat		
			medián	meziroční index	
	tis. osob		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	13 576	102,5	
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,8	17 181	105,3	
Střední s maturitou	K-M	10,2	24 549	103,0	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,5	25 954	104,4	
Vysokoškolské	T,V	7,2	28 853	103,3	
Neuvedeno		1,0	23 911	100,3	
CELKEM - platová sféra		26,4	24 703	103,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 593	19 941	29 221	35 018	25 271	6,3	13,0	12,2	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 638	17 391	23 953	27 188	20 744	5,6	11,6	10,9	173,7
15 405	20 500	28 047	32 348	24 365	6,1	13,2	11,5	173,8
14 380	20 360	29 459	35 900	25 623	6,4	13,6	12,0	173,6
14 331	20 425	30 466	37 172	26 465	6,4	12,5	13,0	173,9
15 029	20 748	31 482	39 599	27 562	6,7	13,4	12,8	174,4
17 689	21 731	31 677	39 115	27 865	6,0	17,1	10,7	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 180	18 004	25 839	28 453	21 998	4,5	15,7	8,7	173,3
19 720	22 518	30 292	34 471	26 845	5,4	17,0	9,6	173,4
19 621	23 495	34 445	41 357	29 871	5,9	18,5	10,7	173,1
17 114	21 960	34 141	44 212	29 278	6,9	16,7	12,1	174,2
15 918	20 746	32 293	42 427	28 174	6,9	15,2	12,5	174,8
13 636	18 583	28 016	32 490	23 869	6,5	10,4	13,1	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 806	16 773	22 907	25 363	19 864	6,4	8,5	12,7	173,9
13 454	18 630	25 783	29 076	22 403	6,8	9,5	13,3	174,1
13 559	18 736	27 531	31 956	23 747	6,6	10,9	12,8	173,8
13 756	19 764	29 763	34 844	25 399	6,2	10,6	13,3	173,8
14 131	20 920	31 161	36 507	26 889	6,5	11,3	13,1	174,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 269	11 613	16 831	20 046	14 502	5,8	9,8	10,4	174,3
12 051	13 754	20 768	23 748	17 623	6,5	12,7	9,6	174,6
17 283	21 121	28 529	32 593	24 895	5,8	13,1	11,2	173,1
19 635	22 316	30 658	36 180	27 004	5,6	13,3	12,2	173,1
23 424	25 847	34 275	43 222	31 552	7,0	13,1	14,3	174,3
17 054	20 136	27 697	34 634	24 905	6,7	12,5	12,5	174,3
14 593	19 941	29 221	35 018	25 271	6,3	13,0	12,2	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,5	16 362
T	Nemanuální pracovníci	20,0	26 400
1	Řídící pracovníci	1,3	38 127
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	43 335
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 500
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	37 959
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	33 345
2	Specialisté	8,2	26 508
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	29 008
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	33 354
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,1	26 162
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	27 641
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	28 796
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	24 764
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,1	26 182
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	24 722
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	28 283
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,2	26 495
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	22 064
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 987
4	Úředníci	1,7	23 921
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	21 763
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	20 158
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	22 115
44	Ostatní úředníci	0,9	26 428

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 610	13 271	20 455	25 395	17 720	6,8	13,4	10,5	173,7
20 044	23 008	30 433	36 497	27 712	6,2	12,9	12,5	173,8
28 793	32 733	45 232	52 835	40 073	9,6	22,5	14,1	174,2
29 302	35 737	52 992	68 334	46 417	11,4	27,4	10,8	174,4
28 839	31 680	48 115	57 738	40 571	10,8	23,9	10,9	174,6
28 815	32 897	43 964	51 350	39 259	8,9	21,3	15,5	174,1
24 883	29 590	43 625	46 202	36 020	11,1	21,5	11,1	174,5
22 122	23 924	29 459	33 697	27 730	6,2	8,6	15,5	174,5
21 393	24 065	34 812	40 265	30 614	9,1	12,9	10,7	175,1
25 104	28 386	41 515	69 468	39 646	7,8	20,9	10,4	172,7
22 413	23 927	28 752	30 991	26 577	5,6	5,4	17,3	174,6
21 077	23 829	34 720	41 129	29 737	7,7	17,0	11,4	174,4
22 808	25 661	33 766	38 896	29 999	8,0	14,9	10,9	174,6
18 718	21 346	28 140	31 577	25 179	7,3	11,5	11,2	174,5
19 419	22 594	30 498	35 457	26 990	5,3	14,3	11,5	171,9
19 560	22 019	27 711	31 390	25 335	6,3	14,0	10,9	174,2
21 624	25 404	31 268	34 754	28 321	5,8	15,0	10,8	168,7
19 793	22 951	31 157	36 452	27 558	5,0	14,3	11,8	171,9
16 957	19 063	25 259	28 694	22 349	5,9	13,1	11,0	174,0
21 362	22 845	30 398	33 472	26 701	7,5	15,6	10,9	174,8
17 409	20 230	28 309	32 706	24 854	8,3	11,9	11,0	174,4
16 025	18 390	24 807	27 819	22 014	6,8	10,1	10,9	174,3
13 908	16 752	23 454	26 969	20 234	7,5	13,9	10,8	174,8
16 838	19 476	25 733	29 330	22 939	7,1	12,0	10,6	175,2
19 100	22 331	30 898	35 130	27 251	9,3	12,6	11,2	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,4	18 557
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	15 704
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	19 543
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	18 825
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	29 637
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	18 635
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	18 287
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	21 245
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 852
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	21 410
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	23 106
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	17 450
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	22 372
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	16 821
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	23 203
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,1	12 800
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	12 844
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	14 349
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 494
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	12 099
CELKEM - platová sféra		26,4	24 703

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 211	15 340	23 207	30 459	20 338	6,4	15,3	10,9	171,8
12 513	13 713	18 321	21 340	16 414	7,3	7,9	10,2	174,9
14 442	16 434	24 555	26 670	20 835	6,9	14,5	10,5	175,3
14 734	16 854	20 949	23 136	18 853	6,1	15,7	11,0	169,8
20 943	25 954	34 194	39 475	30 003	5,7	22,6	11,3	168,7
13 783	16 566	21 810	24 469	19 262	8,8	13,6	9,8	182,8
13 392	16 209	20 575	23 463	18 401	7,5	13,9	9,5	184,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 493	18 842	23 387	25 611	21 201	7,6	15,2	10,8	175,3
16 567	18 847	22 937	25 160	21 048	7,6	16,3	10,5	175,1
17 239	19 082	23 797	25 103	21 340	7,2	15,7	10,9	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 375	21 076	25 659	27 175	23 175	5,5	16,5	11,1	175,5
13 148	15 099	21 005	24 818	18 260	10,5	10,7	10,4	174,2
15 795	18 971	25 373	28 208	22 227	6,7	22,5	10,6	176,9
13 193	14 665	19 549	22 924	17 609	6,3	16,3	10,0	174,4
17 765	20 307	26 099	28 392	23 267	6,7	23,5	10,7	177,5
10 338	11 550	14 404	17 004	13 380	6,5	7,2	10,0	174,9
11 086	11 862	14 168	16 226	13 290	6,9	7,0	10,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 713	12 049	16 896	20 746	14 982	6,5	8,3	10,3	176,6
11 976	12 418	14 349	16 740	14 017	8,9	3,6	9,7	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 707	10 328	14 839	18 928	13 266	5,5	7,7	9,8	175,1
14 593	19 941	29 221	35 018	25 271	6,3	13,0	12,2	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	46 009
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	38 691
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	41 596
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	33 154
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 622
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 536
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	33 759
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	40 062
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	54 808
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	31 290
2212 Lékaři specialisté	0,1	70 128
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	31 683
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	26 412
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	27 451
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	27 357
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	23 298
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 622
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	25 814
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	23 960
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 261
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	27 641
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 770
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	27 477
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	23 395
2634 Psychologové	0,0	28 286
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 208
3112 Stavební technici	0,1	26 139
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 980
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	29 157
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	28 123
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	20 542
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	25 241
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	25 177
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 692
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	25 536
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	25 567
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	23 085
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 162
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	31 294
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	22 024
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	26 654
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	22 515
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 702
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	18 008

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 657	37 552	58 346	72 125	49 624	12,0	27,5	10,3	174,4
26 440	31 489	48 295	66 100	42 843	10,9	27,5	11,3	174,2
28 839	31 068	48 268	61 191	42 564	13,7	25,7	11,5	174,3
27 985	29 825	37 637	44 046	35 020	5,4	16,7	12,0	176,8
29 155	32 957	48 572	55 012	40 281	10,1	25,3	10,5	174,3
26 428	29 395	37 102	39 401	33 271	8,2	17,9	16,6	174,6
27 677	29 936	43 715	55 436	38 513	7,2	22,5	11,7	175,0
31 825	35 344	45 232	50 426	40 524	9,0	20,9	16,7	174,2
30 084	40 257	64 552	71 576	52 953	8,6	29,9	10,9	170,6
22 063	27 019	33 944	36 603	31 181	11,5	13,9	9,9	175,5
47 483	57 182	86 236	97 346	71 807	7,7	28,4	9,6	182,4
26 203	28 802	35 595	38 134	31 979	5,9	19,3	11,0	166,9
23 035	24 311	28 920	31 634	27 048	5,8	6,2	18,1	174,6
23 917	25 429	29 655	31 937	27 853	5,9	6,1	17,7	174,7
24 034	25 634	29 181	30 752	27 565	5,6	5,0	17,4	174,3
20 972	22 025	24 525	25 995	23 480	5,2	2,7	16,4	174,9
22 552	23 980	27 092	28 444	25 666	4,1	2,0	17,4	175,0
22 486	24 173	27 067	30 146	25 882	3,3	2,7	16,6	174,2
21 599	22 829	25 861	28 624	24 638	5,3	5,2	17,2	174,9
20 223	23 766	30 522	36 246	27 528	7,1	14,7	10,4	175,1
20 926	23 651	36 640	42 855	30 538	8,0	17,9	11,5	174,1
22 808	24 782	30 458	34 151	28 207	6,2	13,9	10,7	174,7
23 796	25 273	32 567	40 435	29 940	8,4	12,9	11,3	174,7
17 854	20 698	26 136	28 575	23 560	3,9	10,3	9,9	174,3
22 988	25 589	31 337	35 212	28 805	4,5	9,2	16,6	174,6
16 962	19 231	27 611	30 789	23 827	5,4	15,3	11,2	175,7
21 825	24 303	28 589	32 710	26 725	6,1	14,2	11,1	174,8
18 714	20 370	27 150	31 481	24 667	6,4	18,7	10,6	173,3
23 826	26 731	31 956	35 220	29 398	4,9	16,5	10,8	167,1
22 798	24 597	31 759	34 413	28 837	8,1	9,8	11,1	175,5
17 068	18 010	21 835	24 155	20 660	6,9	15,5	9,7	169,2
19 619	22 331	28 302	31 668	25 588	8,6	12,6	10,8	174,4
22 007	23 440	33 199	41 120	28 612	10,2	14,6	10,6	174,6
16 113	21 094	27 710	30 205	24 449	13,4	6,2	11,4	174,0
19 212	22 253	29 494	34 841	26 566	7,1	14,0	11,1	173,6
19 768	22 680	29 162	32 455	26 058	4,0	13,1	10,8	174,4
18 807	20 947	25 258	28 517	23 634	3,8	9,1	10,8	174,6
19 036	22 403	26 815	28 323	24 238	6,5	10,3	10,9	174,4
24 049	27 346	35 730	40 631	31 792	1,6	17,7	13,5	166,7
16 884	19 022	25 180	28 087	22 171	5,5	13,4	10,9	173,8
21 705	22 457	32 200	33 510	27 262	5,2	18,0	10,2	176,0
17 017	19 615	25 366	28 881	22 830	5,9	10,8	10,9	174,3
16 187	18 704	24 591	27 399	21 838	8,7	12,5	10,6	174,5
14 743	15 971	20 658	23 084	18 450	10,5	4,7	11,0	174,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 777
4321 Úředníci ve skladech	0,0	19 599
4411 Knihovníci	0,1	19 896
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	21 804
4419 Úředníci j.n.	0,7	28 149
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	15 114
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	20 681
5153 Správci objektů	0,5	15 918
5312 Asistenti pedagogů	0,3	18 615
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	18 825
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	19 632
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	32 301
5412 Policisté	0,3	27 517
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	14 662
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	17 346
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	22 362
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 785
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	23 040
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 902
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	18 986
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	26 376
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	23 495
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	19 425
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	19 854
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	12 837
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	14 241
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 494
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	11 938
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	13 716

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 034	20 879	26 658	29 664	23 983	6,8	11,7	10,7	175,3
15 157	17 757	21 444	23 833	19 764	7,8	12,9	10,8	175,8
17 230	18 758	22 468	24 644	20 741	6,8	7,7	10,3	174,2
17 152	18 427	24 198	25 590	21 827	5,6	10,6	11,1	174,1
21 868	24 920	31 929	36 499	29 156	9,8	13,4	11,3	174,3
12 537	13 456	16 787	18 751	15 466	7,3	6,2	10,3	174,4
15 734	18 576	23 184	26 540	21 077	7,2	12,6	10,5	174,5
12 788	13 947	19 063	22 174	16 722	7,6	8,1	10,1	174,5
10 660	14 057	20 825	23 551	17 813	5,9	11,7	13,7	171,9
15 324	16 924	20 646	22 613	18 967	6,0	16,8	10,6	169,0
15 931	17 905	22 206	23 507	19 869	6,7	16,1	10,2	170,1
27 256	29 111	37 262	41 982	33 662	6,8	21,7	11,7	167,0
22 286	25 056	30 758	35 299	28 143	5,7	28,9	10,1	173,2
11 645	13 389	16 540	20 035	15 336	5,0	15,0	10,5	173,6
10 815	14 949	18 331	20 338	16 474	7,1	10,2	10,7	174,4
17 637	20 238	23 380	25 160	21 925	10,3	17,1	10,4	174,9
16 503	18 349	23 169	25 148	20 835	8,4	14,8	10,5	175,9
19 679	20 849	24 027	25 074	22 458	5,4	17,7	11,6	175,6
12 930	13 530	16 449	17 597	15 230	8,5	11,7	10,7	174,6
15 623	16 873	20 723	27 086	19 784	4,3	20,0	9,7	173,9
17 323	20 207	28 412	30 641	24 911	6,9	21,4	10,8	170,7
19 881	21 668	25 037	27 156	23 444	7,0	26,3	10,6	180,4
15 833	17 765	20 910	24 353	19 472	5,7	15,7	10,6	180,0
16 294	17 454	21 003	22 908	20 047	4,8	14,2	11,8	175,2
11 071	11 858	14 152	16 186	13 257	6,8	6,8	10,1	174,7
10 663	11 902	16 070	18 712	14 236	4,8	8,0	10,4	176,4
11 976	12 418	14 349	16 740	14 017	8,9	3,6	9,7	175,5
9 694	10 288	14 759	18 959	13 194	5,7	7,3	9,8	174,9
10 528	11 563	16 237	19 243	14 497	4,1	7,8	9,9	175,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,2 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,0 hod/měs

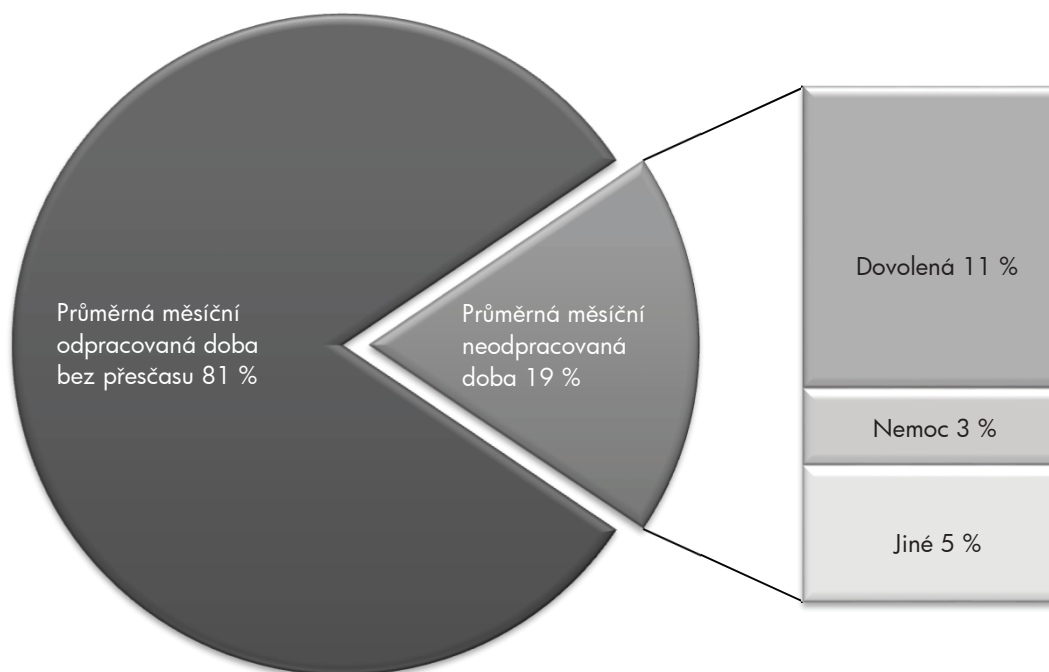
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,6 hod/měs

z toho dovolená 19,1 hod/měs

z toho nemoc 4,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,3	0,0	29,1	16,6	3,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	146,9	0,8	27,3	18,6	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	148,8	0,0	25,5	15,2	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	138,2	0,0	38,7	17,7	3,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,6	0,2	26,7	17,1	1,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,8	0,0	37,8	27,3	2,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	142,0	0,0	33,0	17,4	2,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	136,4	0,0	37,8	26,6	1,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,7	1,1	27,0	17,4	1,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	148,2	0,4	26,9	14,0	2,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	153,6	10,3	28,3	17,4	5,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	142,2	0,6	24,7	17,1	4,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	131,9	0,1	42,7	26,7	3,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	132,8	0,1	41,9	26,4	2,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	132,8	0,0	41,6	26,1	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	134,5	0,0	40,5	26,5	5,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,5	0,0	41,7	26,4	2,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	136,9	0,0	37,3	26,2	0,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	134,0	0,1	41,0	26,0	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,7	0,3	26,3	16,4	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	143,2	0,1	30,9	15,7	3,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,2	0,5	28,5	15,7	2,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	144,7	0,0	30,1	17,2	2,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,1	0,1	27,4	16,9	3,4
2634 Psychologové	0,0	134,4	0,1	40,1	21,9	3,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	146,1	0,6	29,6	16,9	3,7
3112 Stavební technici	0,1	146,6	0,2	28,2	16,7	3,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,8	0,3	27,0	15,5	3,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	139,6	0,9	27,5	15,5	5,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	141,8	1,2	33,6	17,2	6,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	141,8	1,9	27,4	14,2	7,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	146,3	0,2	28,1	16,5	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,6	0,3	27,0	16,4	2,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,7	0,0	30,3	16,8	4,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	144,4	0,2	29,3	16,9	3,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	144,0	0,3	30,4	17,0	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	142,3	0,0	32,3	16,4	5,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,1	0,2	29,5	16,5	6,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	139,2	2,7	27,7	18,6	3,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	140,0	0,2	33,8	16,1	5,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	149,7	3,0	26,4	16,7	1,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	150,2	0,1	24,1	13,9	4,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	148,5	0,0	26,1	16,4	0,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	144,3	0,0	29,9	17,1	5,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,4	0,9	26,9	16,9	2,5
4321 Úředníci ve skladech	0,0	147,6	2,0	28,1	15,4	4,2
4411 Knihovníci	0,2	145,6	0,1	28,6	15,9	4,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	144,9	0,1	29,2	15,5	4,0
4419 Úředníci j.n.	0,7	143,0	0,1	31,3	16,5	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	142,2	0,3	32,2	16,1	8,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,2	0,4	28,3	17,1	3,4
5153 Správci objektů	0,5	143,9	0,4	30,7	16,6	6,9
5312 Asistenti pedagogů	0,3	137,2	0,1	34,8	20,8	5,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	139,8	0,6	29,3	12,8	7,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	141,0	1,5	29,1	14,3	8,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,3	2,6	24,8	18,4	3,7
5412 Policisté	0,3	149,2	3,9	23,8	15,4	3,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	136,2	2,5	37,3	14,8	15,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	142,7	0,5	31,8	16,1	7,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	143,4	0,7	31,5	14,7	10,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,5	1,9	31,4	16,2	9,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	140,8	0,5	35,4	17,6	9,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,1	0,3	37,6	14,8	12,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	153,5	2,3	20,4	5,8	1,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	147,1	2,7	23,6	17,6	2,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	146,9	2,9	34,2	17,4	6,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	144,5	5,6	35,0	17,3	12,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	0,0	144,6	1,2	30,7	18,0	3,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	142,7	0,4	32,0	16,0	8,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,9	2,3	27,5	17,1	3,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	145,7	0,6	30,0	16,4	6,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	145,6	0,6	29,1	15,2	8,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	148,6	0,6	26,6	15,7	5,8

Základní informace o hodinovém výdělků

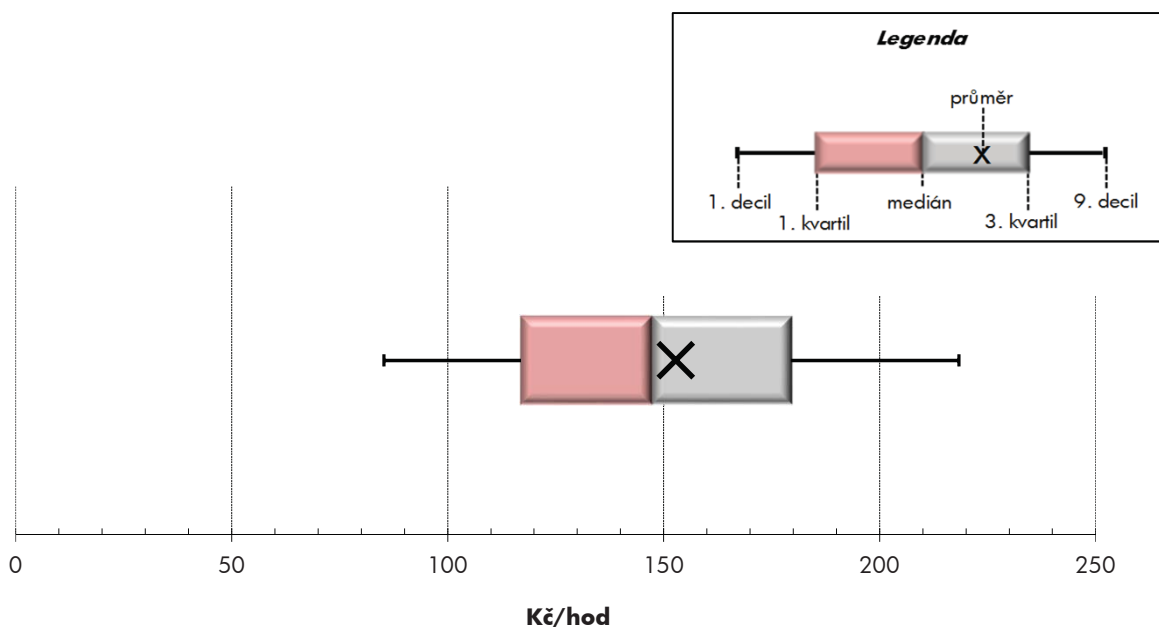
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	147,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2014	104,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	85,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	117,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	147,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	179,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	218,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	152,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	28,3	147,4	85,3	218,4	152,8
do 20 let	0,0	83,4	61,0	117,5	85,7
20 - 29 let	2,7	127,1	82,5	170,8	128,3
30 - 39 let	6,5	145,4	88,8	202,5	148,2
40 - 49 let	8,9	149,2	83,9	224,2	154,9
50 - 59 let	8,4	155,1	85,8	233,5	160,1
60 a více let	1,9	156,0	84,9	238,7	162,4
MUŽI	9,5	160,5	105,7	239,2	168,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	137,3	100,2	179,7	137,6
30 - 39 let	2,7	162,2	118,1	214,6	164,9
40 - 49 let	2,6	172,7	113,9	257,5	181,0
50 - 59 let	2,2	163,4	99,3	268,0	175,4
60 a více let	0,9	155,4	91,6	259,7	167,1
ŽENY	18,7	141,0	79,6	206,1	144,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	121,6	77,4	162,8	122,2
30 - 39 let	3,8	133,8	78,5	188,6	136,2
40 - 49 let	6,3	141,4	78,9	205,0	144,1
50 - 59 let	6,1	152,5	82,4	220,4	154,5
60 a více let	0,9	156,3	80,7	226,8	157,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	302,2	188,8	492,1	321,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	224,1	152,4	418,4	255,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	228,7	175,6	403,5	257,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	174,5	153,3	228,3	185,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	231,2	162,7	333,1	242,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	202,2	155,6	255,5	204,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	185,9	143,7	316,5	210,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	258,4	192,2	336,4	262,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	328,2	174,7	477,6	323,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	158,4	120,7	193,2	163,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	331,2	240,1	541,6	370,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	202,1	162,2	256,5	205,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	160,8	132,5	219,7	170,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	168,8	137,5	215,8	174,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	169,8	139,1	209,3	172,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	137,4	117,2	169,4	141,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	148,8	124,7	183,8	152,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	152,6	122,8	183,1	153,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	144,1	122,7	188,9	149,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	155,3	118,6	208,8	159,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	168,0	124,7	282,5	190,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	160,2	117,8	207,0	161,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	165,0	143,6	216,0	176,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,8	104,3	174,9	144,0
2634 Psychologové	0,1	161,7	126,3	207,3	166,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	136,6	92,9	176,0	134,5
3112 Stavební technici	0,1	150,3	123,2	190,1	153,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,5	109,5	184,9	147,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	182,8	143,3	229,6	185,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	162,5	145,0	196,4	173,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	127,3	100,0	171,1	133,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	151,2	113,1	206,9	156,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	148,2	119,3	248,0	166,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,6	85,5	183,2	141,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	152,7	115,1	213,8	160,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	158,7	120,6	209,6	162,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	121,0	91,8	155,8	122,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	141,8	113,8	169,0	143,3
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	193,7	146,5	258,2	197,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	128,5	90,1	171,8	130,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	153,1	129,5	204,9	162,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	133,2	94,6	169,6	134,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	127,2	90,7	176,9	129,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	107,9	90,6	133,0	109,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	134,9	105,2	182,0	140,9
4321 Úředníci ve skladech	0,0	114,4	83,7	141,2	113,6
4411 Knihovníci	0,2	124,4	97,4	163,4	129,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	117,6	94,4	155,8	121,8
4419 Úředníci j.n.	0,6	166,1	127,5	216,2	171,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	89,8	70,8	120,7	94,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	123,9	80,5	167,0	125,5
5153 Správci objektů	0,5	98,4	70,4	138,8	103,1
5312 Asistenti pedagogů	0,4	107,4	65,5	152,2	108,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	114,6	86,3	148,4	116,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	124,9	89,7	163,8	125,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	187,4	153,9	245,6	195,1
5412 Policisté	0,3	168,7	133,4	222,6	172,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	87,7	69,2	110,9	89,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	99,8	72,0	120,1	98,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	125,7	101,5	153,2	127,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	121,3	88,7	151,8	123,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	127,3	110,8	139,7	125,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	92,2	74,0	132,3	96,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	94,3	79,2	129,2	100,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	162,5	98,3	195,5	152,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	116,9	102,4	149,0	122,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	116,4	97,4	143,1	119,0
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	112,6	92,4	133,2	114,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	78,8	64,5	105,1	82,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	79,0	63,6	111,3	83,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	79,4	66,8	91,0	80,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	73,9	56,7	118,4	85,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	79,6	70,0	119,5	87,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2015 ze statistického souboru 13 463 ekonomických subjektů, které reprezentují 704 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 463	844	33
Počet zaměstnanců	704 tis.	24 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2015 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	19	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	223	24
P	Vzdělávání	495	1
Q	Zdravotní a sociální péče	47	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).